

Сотрудники РЭК повысили квалификацию



2

Строители трудятся по всему заводу



2

Есть первое золото городского турслета!



4

Приходи на «Камкабель»!



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Выработка растёт



Волоочильщики О.С. Завьялов и М.В. Зырянов с опытным наставником Н.В. Штоколовым

**В цехе 1 после завершения пусконаладочных работ даёт продукцию вторая линия английской фирмы BWE для изготовления алюминиевой секторной жилы методом экструзии.**

Первая линия появилась в крутильно-волоочильном цехе год назад. Для установки второй на новом участке были выполнены фундаменты и бетонные топинговые упрочнённые полы, демонтирована перегородка. В настоящее время ремонтные работы движутся к завершению, а оборудование уже включилось в выполнение производственной программы.

— Линия запустилась успешно, в день приезда наладчиков были проведены все подготовительные работы, а на следующий день уже изготовили первый барабан с продукцией, — рассказал **начальник**



Две линии разместились на новом участке площадью более 700 кв. м

**КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ Игорь ПАЧИН.** — Сейчас машина работает в полную силу, без нареканий. Вторая линия имеет большую производительность, поэтому выработка участка увеличилась более, чем в два раза. Отметим несколько интересных технических решений, которые хотим внедрить и на первой линии. Это позволит значительно сократить количество отходов алюминия.

— Дополнительно для работы на участке приняли персонал, — добавляет **старший мастер цеха 1 Владимир ПЛОТНИКОВ.** — Опытные волоочильщики, освоившие первую линию, обучают новичков. Загрузка есть, машина задействована в круглосуточном режиме. Она рассчитана на те же диапазоны сечений, что и первая линия. Токпроводящую жилу отправляем на крутильно-изолировочный участок цеха 3.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

## Гарантия качества и экономия сырья

**На крутильных машинах цехов 1 и 3 появились высокоточные измерители сопротивления токопроводящей жилы электрическому току и сечения ТПЖ.**

В качестве поставщика была выбрана швейцарская компания AESA Cortailod — один из мировых лидеров по производству высококачественного измерительного оборудования для телекоммуникационных и силовых кабелей.

Прибор, встраиваемый непосредственно в линию, позволяет гарантировать качество кабеля по основному параметру и исключает возможный перерасход металла. Соответствие показателей можно в любой момент проверить по всей длине медной или алюминиевой жилы.

Пробные измерения сопротивления токопроводящей жилы были проведены в

лаборатории, затем была выполнена калибровка измерителя. Представитель фирмы AESA Николас Роберт провел обучение наших сотрудников работе на оборудовании, объяснил принцип действия прибора.

Главное в работе с измерителем — точное соблюдение последовательности действий. Специалисты службы главного технолога и отдела главного метролога научились подключать датчики термоконтроля и регулировать их относительно положения жилы, проводить технические осмотры. Технологиами подготовлена инструкция для рабочих, проведено обучение персонала, работающего на машинах скрутки.

Повышение качества выпускаемого кабеля с одновременной экономией сырья делает нашу продукцию еще более конкурентоспособной на рынке.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Скрутильщик цеха 1 Л.С. Артюхин

9 августа 2019 г. №13 (455)

НОВОСТИ

Для «умных сетей»



**На «Камском кабеле» освоено производство кабеля с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 6-35 кВ со встроенными оптическими модулями.**

Новая разработка позволит более эффективно эксплуатировать кабельные линии за счет мониторинга температуры, прогнозирования режима работы и своевременного предотвращения перегрузок на кабельной линии.

Самый распространенный способ использования волокон — отслеживание показателей температуры кабеля. В этом случае волокно работает как распределенный оптический датчик и подключается к системам оценки температуры кабельной линии. Таким образом можно не только получать информацию о состоянии кабеля в режиме реального времени, но и видеть локальные проблемы, а также прогнозировать перегрев в случае изменений нагрузок на линию.

— Наиболее перспективным, на наш взгляд, является применение оптического модуля и системы температурного мониторинга в составе «умных сетей» (Smart Grids). В этом случае программно-аппаратный комплекс системы управления сетями на основании текущих значений температуры кабеля, передаваемой нагрузки, прогнозируемого времени предельного потребления электроэнергии, а также массива статистических данных за предыдущий период, может рассчитать максимальную нагрузку на кабельную линию, которую можно передавать в период пикового энергопотребления, чтобы к концу этого периода температура кабеля достигла значения максимально допустимой температуры (90-130°C в зависимости от длительности периода пиковой нагрузки). Это позволит на 100% эффективно использовать кабельные линии, не допуская опасных для них перегрузок, — пояснил **Илья МАСЛОВ, руководитель инвестиционных проектов ООО «Камский кабель».**

НАЗНАЧЕНИЯ

С 5 июля 2019 г. на должность директора по закупкам назначен **Сергей Иванович КУЗНЕЦОВ.**

С 22 июля 2019 г. на должность начальника цеха переработки отходов назначен **Борис Николаевич КИСЕЛЕВ.**

ЦИФРА

**200** градусов Цельсия — такую рабочую температуру в обмотке электродвигателя выдерживает провод, выпускаемый цехом 5

## ПРОФЕССИЯ

### Все задачи по плечу

Во второе воскресенье августа свой праздник отмечают строители. В составе ОКСиР с декабря 2017 года действует участок, образованный для снижения себестоимости внутризаводских ремонтно-строительных работ.

Отделочники-универсалы, кровельщики, электрогазосварщики, плотник, бетонщик, каменщик стараются в кратчайшие сроки устранить аварийные ситуации. Бригада ежедневно привлекается туда, где требуется срочность: к устройству фундаментов, полов, ограждению участков по разделке отходов, устранению протечек кровель, ремонту дверей, окон, стен, фасадов, ограждения периметра завода.

В этом году к обязанностям строителей добавился большой объем работ, связанных с выполнением предписаний по охране труда: ремонт бытовых помещений, комнат отдыха и приема пищи, душевых, раздевалок. В связи с этим штат участка был увеличен.

В настоящее время выполняется капитальный ремонт помещений ПРС в складе 16. Здесь будут отремонтированы две комнаты отдыха для грузчиков, комната приема пищи, кабинеты мастеров и приемосдатчиков груза и багажа, раздевалка, душевая, туалеты, заменены инженерные сети, сантехника, двери, батареи отопления, появится комната сушки спецодежды. На этом объекте задействована половина коллектива. Остальные работники трудятся по всему заводу.

— Лето — жаркая пора не только для кабельщиков, но и для строителей, — отмечает **главный инженер — начальник РЭК Олег ЦЕОВ**. — Дружный коллектив участка под руководством мастера Алексея Сергеевича Золотова выполняет большой объем самых разноплановых работ. Когда появилась необходимость увеличить штат, мы столкнулись со сложностью поиска специалистов необходимой квалификации. Чтобы привлечь строителей-профессионалов, с августа коллективу повышена зарплата, теперь она конкурентоспособна на рынке. Условия труда на «Камском кабеле» выгодно отличаются от большинства строительных фирм. Внимание руководства и организаторские способности мастера способствуют тому, что костяк участка сформировался, люди сработались, вовлечены в процесс. Уверен, что теперь отдача и качество выполняемых работ еще возрастут. Поздравляю коллектив ОКСиР с профессиональным праздником, благодарю за ответственное отношение к делу. Желаю успешного выполнения поставленных задач, здоровья, семейного благополучия!

Анастасия МЕРКУШИНА

## КАК ЭТО РАБОТАЕТ

# Когда потребитель — Bosch

Среди широкой номенклатуры цеха 5 особое место занимает провод для компании Bosch. Сотрудничество с немецким концерном, выпускающим в России электроинструмент, высоко характеризует качество продукции «Камского кабеля». В июле представители Bosch провели на предприятии повторный аудит.

— Целью многоуровневого аудита процессов (LPA) была проверка соответствия наших процессов заявленным стандартам, — говорит **заместитель начальника индустриального отдела продаж Александра ЧУЛАНОВ**. — Два года потребовалось, чтобы пройти сложный путь от первых переговоров с представителями ООО «Бош Пауэр Тулз» до серийных поставок. Предприятие в г. Энгельсе выпускает угловые шлифовальные машины разной мощности («болгарки»), которые поставляются во многие страны мира.

В статорах электродвигателей используется трехслойный клеящий провод. При нагревании его витки спекаются, образуя монолитное соединение. Исключаются операции пропитки, сушки, склейки. Для нашего предприятия продукт был новым, но профессиональная команда цеха 5, СГТ, ОТК взялась за его освоение с энтузиазмом. Выпускали опытные партии, ездили в командировки, приобретали дополнительные установки в БТК. И технологии, и испытания должны были полностью соответствовать методикам Bosch. Система управления качеством концерна построена таким образом, что случайный поставщик к серийным поставкам допущен быть не может. Электроинструмент с нашим проводом по несколько месяцев находился на испытаниях до полной выработки ресурса. Наконец в лаборатории Германии было вынесено положительное заключение.

Сейчас с гордостью можно сказать, что в России только мы поставляем компании такой провод, закрывая около 20% потребностей. Основной поставщик трехслойных проводов пока находится в Германии, но мы намерены наращивать свою долю, двигаясь по пути импортозамещения. В этом заинтересована и фирма Bosch. Увеличение доли локализации, максимальное применение продукции российских производителей экономически выгодно для компании: снижаются транспортные расходы, исключается таможенный сбор.



В аудите участвовали представители многих подразделений

Многоуровневый аудит досконально затрагивал абсолютно все процессы и стороны работы нашего предприятия. Представители потребителей, в числе которых был и руководитель совместного проекта, хотели убедиться, что «Камский кабель» готов к увеличению поставок. Результатом аудита стало получение 76 баллов по 100-балльной шкале. Теперь в пирамиде поставщиков ООО «Бош Пауэр Тулз» мы продвинулись на более высокий уровень, что позволит увеличить объемы поставок. Надо отметить, что это автоматически означает вхождение в число поставщиков концерна по всему миру и возможный выход на рынки Европы.

— Обращает внимание нацеленность компании Bosch на результат, — подчеркивает **ведущий технолог Дамир МИНУЛЛИН**. — Этому, а также принципам организации работы, системному внедрению Бережливого производства у нас можно поучиться. Надеемся сделать это, посетив завод во время Дней поставщика, на которые нас приглашали. Аудиторы в свою очередь отметили позитивные моменты и у нас. Такое посещение предприятий всегда взаимовыгодно.

Теперь будем готовиться к росту заказов. В случае расширения сотрудничества потребуются увеличение парка оборудования цеха. Рынок электроинструмента по всему миру растет. В настоящее время в цехе до-

полнительно запущено в производство пять маркоразмеров провода, сейчас они проходят проверку. В ответ на новые требования мы пробуем разные лаки, осваиваем новые сечения, на месте не стоим.

— Освоение принципиально новых марок продукции накладывает дополнительную нагрузку на контролеров кабельных изделий, — добавляет **начальник ОТК Елена ЛАПИНА**. — Аудиторы посмотрели испытания на склейку, на скольжение, которые выполняются по их методикам. Опытные образцы испытали напряжением в электролите, проверили прочность нанесения лака. Провод проверку выдержал. Надеемся посетить их предприятие, чтобы снять оставшиеся вопросы и смоделировать у себя условия, в которых производится намотка провода на статор. Мы идем навстречу всем пожеланиям потребителей, готовы пробовать и осваивать новое. Как одно из преимуществ «Камского кабеля» аудиторы отметили сотрудничество с техническим университетом. В лаборатории ПНИПУ мы периодически проверяем химический состав меди. Гости остались удовлетворены техническим перевооружением цеха 5 и БТК, увидели нашу заинтересованность и работу на перспективу. Надеемся, сотрудничество будет развиваться.

Анастасия МЕРКУШИНА

## ПЕРСОНАЛ

# РЭК повышает квалификацию

В рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» ООО «Камский кабель» второй год сотрудничает с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. Наша компания получает государственные субсидии на повышение квалификации сотрудников.

Продолжается обучение персонала по актуальным для «Камского кабеля» направлениям. В летние месяцы защитили проекты три группы сотрудников ремонтно-энергетического комплекса.

— Повышением квалификации были охвачены работники СГМ, СГЭ, СОРО, энергетики цехов. Они изучили основы Бережливого производства, эффективного ремонта и энергосбережения, — рассказал **главный инженер — начальник РЭК Олег ЦЕОВ**, который входил в комиссию по защите проектов и вручал своим подчиненным удостоверения о повышении квалификации. — Первая группа обучалась по программе «Повышение производительности труда. Бережливое производство от А до Я (практикум)». Особое внимание



Начальник цеха 17 К.С. Напольских, главный инженер О.В. Цев, научный руководитель факультета менеджмента и бизнеса РМЦПК, профессор Г.А. Гершанок

было уделено направлению «Всеобщий уход за оборудованием» (англ. Total Productive Maintenance, TPM). Слушатели узнали, что основной задачей Бережливого производства является сокращение затрат на всех производственных этапах, в том числе и при ремонтах. Разделившись на подгруппы, они проработали темы, предложенные с учетом специфики предприятия. Выяснили проблемные места, предложили разработать

программу по внедрению Бережливого производства. Работы были посвящены сокращению простоев оборудования и времени ремонта, повышению качества ремонтов и обслуживания, предотвращению аварийных поломок.

Любые действия ремонтного персонала влияют на качество продукции. Обучение азам Бережливого производства позволит вспомогательным подразделениям

идти в ногу с основным производством, где эти принципы уже применяются. Общее повышение квалификации и расширение компетенций ремонтников позволит снизить простои, повысить качество выполняемых работ.

Еще две группы обучающихся были профильными, в них вошли механики и энергетики. Они пополнили и обновили знания, узнали, как применять их на практике.

Механики изучали современные методы ремонта, новые материалы, сложные узлы — такие, как гидро- и пневмостанции и приводы. Совместно с преподавателями РМЦПК были выбраны наиболее актуальные темы. Изучая виброакустическую диагностику, наши специалисты выезжали на лабораторные работы в ПНИПУ, на стенде разбирали принципы работы узлов.

В ходе обучения третьей группы были раскрыты новинки технологий энергосбережения, предложены методики расчета их применения и срока окупаемости.

Ряд предложений, прозвучавших на защите проектов, в ближайшее время будет внедрен на предприятии. Специалисты и руко-

водители служб овладели новыми методами и будут транслировать их в коллективы. От того, насколько качественно и надежно работает парк оборудования, зависит выполнение производственных заказов. Поэтому к учебе будут привлечены не только инженерно-технические работники и руководители подразделений, но и непосредственно ремонтный персонал РЭК. Радует, что государственная программа повышения производительности труда позволяет совершенствовать квалификацию персонала, делать это адресно, максимально приближенно к условиям производства.

Хочу поблагодарить преподавателей за качественно подготовленный материал, который был доступно, современно преподнесен и полностью усвоен нашими работниками. За организацию обучения спасибо специалистам службы управления персоналом. И, конечно, благодарю всех коллег, которые повысили профессионализм, ответственно относились к учебе и в то же время полностью не отрывались от производства, успевали решать рабочие вопросы.

Записала Анастасия МЕРКУШИНА



# Работают на совесть

Опыт, наработанный десятилетиями, ответственность, самостоятельность в принятии решений – вот качества, благодаря которым руководители говорят о своих сотрудниках: «Это моя опора и пример для коллектива. Побольше бы таких!»

**Грузчик ССМ Александр РАХОВ** говорит, что связан с «Камкабелем» почти сорок лет. Строго говоря, первое десятилетие его трудовой биографии прошло на железной дороге. Но, будучи машинистом железнодорожного крана, Александр Васильевич обслуживал наш завод, занимаясь выгрузкой металла из вагонов. А в 1991 году переводом был принят в погрузо-разгрузочный цех №26.



– На заводе привлекли зарплата, условия работы. Трудился машинистом в комплексной бригаде на складе меди. Работал под руководством Геннадия Васильевича Медведева, Михаила Хазиевича Хазиева. Мне всегда везло с коллективом, рядом трудились и трудятся хорошие люди. Это же могу сказать и про службу сырья и материалов, где работаю 17 лет. В 2002 году на должность грузчика-экспедитора меня пригласили Алексей Петрович Исаченко и Анатолий Федорович Старков. В коллективе ССХ они тогда навели почти армейский порядок. Поначалу было сложно, но вспоминаем мы их только добром. Алексей Петрович был для подчиненных как отец родной. Требовал соблюдения дисциплины, но и заботился о людях.

#### – Что входит в ваши обязанности?

– Работаю на складах, экспедирую на завод грузы. Раньше мы ездили по всей России, сейчас только в пределах Перми. Как представители завода следим за оформлением документов, чтобы привезти именно то, что заказано. Разгружаем приходящие машины. Кладовщицам помогаем, если нужно. Ассортимент сырья и материалов очень широкий. На наших складах хранится все, начиная от краски, спецодежды, электроизделий до основных технологических материалов и запчастей. Не зря говорят, что кабельное производство – очень материалоемкое.

**– Александр Васильевич, как вы сами можете оценить свои трудовые достижения?**

– Я с молодости старался работать на совесть. Еще на железной дороге был награжден медалью «За трудовое отличие», становился лучшим машинистом крана. На моем месте главное – ответственность. Сохранность материала – прямая обязанность грузчика. Подойдя к машине, опытный работник уже знает, как ее выгрузить, какие тонкости имеются в работе с разными материалами, как не повредить упаковку и груз. Опыт у меня большой, так что указаний не жду.

#### – А какие планы на будущее?

– Продолжать трудиться, добросовестно выполнять свои обязанности, делиться опытом с молодежью.

**В трудовой книжке мастера ВКУ цеха 2 Олега ТЕТЕРИНА** немало записей о поощрениях. Он награжден всеми корпоративными наградами нашей компании: нагрудным знаком «За трудовые заслуги», званием «Почетный кабельщик», медалью «За вклад в развитие предприятия».

– На производство шланговых кабелей я пришел в 1993 году. К этому времени успел окончить авиационный техникум и отслужить в армии. В начале 1990-х с работой было сложно, зарплату платили не везде. Выбрал надежное предприятие. Освоил профессию скрутчика на машине МКД. Затем на участок поставили новое волоочильное оборудование, предложили получить профессию волоочильщика. Постепенно мне стали доверять замещать мастера, а с 2005 года работаю в этой должности постоянно.

**– В чем специфика волоочильно-крутильного участка?**

– У нас большое количество разного оборудования. Вот сейчас одновременно работают около тридцати крутильных машин разных типов: МКД, СРН, ДШЕ, и это не предел.

Мы выпускаем готовую продукцию и полуфабрикат. Алюминиевый провод отправляется на участок сдачи и дальше к потребителю. Голая жила идет на агрегаты непрерывной вулканизации под изоляцию. Ассортимент большой, много позиций, внедряются новые конструкции жилы. Надо постоянно отслеживать цепочку по всем заказам, начиная с цеха 1, где для нас изготавливают проволоку, из которой потом получаются пасма, стренга, жила.

Участок всегда загружен, продукция цеха пользуется спросом. Коллектив постепенно стал универсальным. Рабочие научились работать на разных машинах, это выгодно и для них, и для производства.

С каждым годом в работе мастера появляются нововведения. Обязанностей много, смена пролетает незаметно. Сейчас работаем по MES-плану. А еще вслед за изоляционно-шланговым участком внедряли у себя такой порядок, что задания распределяет мастер предыдущей смены. Рабочие сразу приступают к их выполнению, а мастера без спешки передают смену друг другу.

**– Олег Анатольевич, приходилось слышать, что рабочие хотят трудиться именно под вашим руководством. Как думаете, почему?**

– Смена у нас дружная, народ отзывчивый. Работа с людьми – это главное для мастера. Когда контакт налажен, тогда и производственные задания будут выполняться качественно и в срок. К каждому человеку надо найти индивидуальный подход, четко и понятно ставить задачи. Это приходит с опытом – так же, как и умение держать в голове большое количество информации, быстро находить решение в сложных ситуациях.

#### – Какие задачи ставите на перспективу?

– Продолжать работать с коллективом, своевременно доводить до людей нужную информацию, чтобы каждый мог действовать более самостоятельно. Повышать дисциплину и ответственность, внедрять улучшения по Бережливому производству, выполнять предписания по охране труда. Мелочей в нашей работе нет. Вот в настоящее время ждем новые столы на МКД. Столы будут совмещены со стендами для размещения инструмента, скрутчикам не придется бегать к стеллажам. В более удобных условиях они будут трудиться еще более качественно и быстро. Внедрим одно улучшение – начнем думать над следующими.



# Победители июня определены

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

**Лидеры месяца**  
Тема месяца – улучшение работы оборудования

А.А. Васильев, ведущий инженер службы организации ремонтов оборудования,

Е.Ю. Худеньких, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7,

С.Н. Пигасов, старший мастер участка оплетки, лакировки и изолирования бумагой цеха 7,

А.П. Сажин, старший мастер волоочильно-крутильного участка цеха 2,

С.Б. Карнаухова, старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5,

И.Н. Кузнецов, старший мастер участка эмалирования проволоки цеха 5.

#### Лучшие участки июня

##### 1 место

Участок обмоточных проводов цеха 5

##### 2 место

Участок сдачи готовой продукции цеха 3

##### 3 место

Участок эмалирования проволоки цеха 5

**Анатолий ВАСИЛЬЕВ, участник внедрения девяти улучшений:**

– Для коллектива СОРО основным приоритетом в работе является надлежащее поддержание технического состояния оборудования в подразделениях и обеспечение выполнения ремонтов. Сверх этой основной задачи возникает необходимость вносить улучшения в работу оборудования, чем я занимаюсь в цехе 9 при активном участии ремонтного персонала цеха 17 и энергетика А.В. Софронова.

Среди выполненных работ можно назвать смену аварийных кнопок на станках. По цеху их заменено порядка 40. Новые кнопки оснащены кожухами, что исключает их случайное нажатие и аварийную остановку.

На линии изолирования EPL 30-422 установлены датчики уровня воды. Раньше в случае утечки на экране компьютера появлялась информация, которую можно было заметить не сразу. Теперь в комнате операторов установят сигнальные лампы, что повысит скорость реагирования и исключит аварийные простои.

Разработаны и заменены ролики в лентообмотчиках линии скрутки Drum Twister 3000. Прямая форма заменена на коническую, теперь лента защищена от сминания и соскальзывания.

На откатчиках этой же линии вместо осей установлены ролики. Это снизит износ направляющих, повысит качество выпускаемой продукции. Нововведение исключит повреждение проволоки, уменьшит вероятность обрыва при дальнейших операциях.

Для повышения качества продукции выполнена регулировка экструдера линий ошлангования EEL 60-333, EEL 60-200.

На линии Poutier совместно с СГМ доработан узел обмотчика, в ближайшее время будет проведена модернизация под новые катушки.

На машине жесткого экранирования Cortinovis доработаны кассеты под барабаны для удобства их установки и снятия.

Оборудование на производстве кабелей с СПЭ-изоляцией современное, достаточно новое, но и оно требует постоянного внимания. Работаем в плотном контакте с цехом и



вспомогательными службами. Хотелось бы отметить оперативную и качественную работу слесарей и механиков цеха 17, электриков и энергетиков ООО «Технология-Сервис», а также поблагодарить персонал цеха 9 за сотрудничество.

## САМ: МОГУ!

### Позитив под дождем



**Ольга ГИЗАТУЛЛИНА, начальник группы службы снабжения, организатор сплава:**

– Изначально сплав планировался по щиколотку, но наутро река поднялась на четыре метра. Сплав получился экстремальным. Погода проверяла нас на прочность, закаляла на каждом шагу. 38 туристов и 6 инструкторов выдержали все испытания, – это заслуга каждого участника!

Это третий сплав, который мы организовывали с «САМ: МОГУ!» Всегда водные походы проходили здорово, но, видимо, не хватало трудностей, чтобы настолько сплотиться. В этот раз мы по-настоящему стали одной семьей. Понимание, поддержка и забота окружали всех. Несмотря ни на что, мы смеялись и радовались, делились одеждой и всем, что было. Это больше, чем круто. Ведь самое главное – атмосфера в команде. И в этот раз она зашкаливала позитивом.

**Наталья ОЧЕРЕДНАЯ, бухгалтер СБУ:**

– Конечно, погода добавила экстрима. Дождя не было только на третий день. Но в целом сплав прошел весело. Настроены все были оптимистично, не унывали, руководитель нас подбадривал. Запомнились баня, дискотека и плов, которым мы отметили окончание похода.

**Мария ЛОБАШЕВА, начальник бюро СИТ:**

– Самый мокрый поход в нашей сплавной жизни. И самый веселый. Было очень много шуток! Без чувства юмора в таком походе просто нельзя. Возвращаясь домой, до слез смеялись, вспоминая наши ночные хождения под проливным дождем по деревне Усьва. И как, проснувшись поутру, увидели, что дорога, по которой мы шли накануне, превратилась в бурлящий трехметровый поток. Наши зеленые стоянки были скорее мокрыми, чем зелеными. Большое спасибо нашим немногочисленным мужчинам, которые, несмотря на абсолютно нелетнюю температуру воды, помогли нам во всем, в том числе приставать к затопленным берегам, заходя чуть не по пояс в воду. Огромное спасибо нашему организатору Ольге Гизатуллиной и ее помощникам. Спросила детей, пойдут ли еще. Они ответили: да, но только не в дождь! От себя добавлю, что такие походы нужны, это очень хорошая перезагрузка.

## Есть первое золото!

**В последние выходные июля мы съездили на городской турслет работающей молодежи. И хоть и не заняли призового места в общем зачете, но на нашем счету золото по волейболу!**

Гордимся спортсменами, наши волейболисты просто невероятные! Спасибо всем ребятам, которые приняли участие в борьбе, всем, кто болел за команду и участвовал в

творческих номерах, несгибаемым участникам туристической полосы и тактического биатлона, великолепным гиревикам. Особое спасибо менеджеру ОРКК Ольге Шестаковой, которая не побоялась и вступилась за команду гиревиков. Незабываемой останется уха от мастера УЗП цеха 3 Виктора Шабалина.

Всем огромное спасибо! Мы – команда, которую не сломаешь!

### АКЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

#### ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!



**ВЫ ПРИВОДИТЕ ДРУГА**



**ДРУГ ОФОРМЛЯЕТСЯ НА РАБОТУ**



**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДРУГА ЗА 3 МЕСЯЦА  
ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ПРЕМИЮ ОТ 1500 ДО 5000  
РУБЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВАКАНСИИ**



**ПО ВОПРОСАМ АКЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В СЛУЖБУ  
ПЕРСОНАЛА ТЕЛ. 274-74-73 (ДОБ. 26-46)**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Родные, друзья, Совет ветеранов поздравляют с юбилеем ветерана труда, ветерана завода **Зинаиду Александровну РЕСНЯНСКУЮ!** На Камкабеле Зинаида Александровна отработала 32 года, в основном в ОТК. Ее основная деятельность была связана с контролем качества поступающих на завод пиломатериалов и деревянной тары, выпускаемой цехом 10. Принимала активное участие в общественной жизни, была профоргом ОТК. Примите пожелания крепкого здоровья, активного долголетия, мира и благополучия!

Коллеги, друзья, Совет ветеранов поздравляют с юбилеем Почетного ветерана завода **Эльвиру Викторовну ШЕНБЕРГ!** 37 лет Эльвира Викторовна посвятила нашему предприятию. Начинала в цехе 2: лаборантом, мастером ОТК. Работала в отделе организации поставок продукции на экспорт. Большой вклад внесла Эльвира Викторовна в дело отправки кабелей и проводов более чем в 70 стран мира. Примите искренние поздравления, пожелания здоровья, отличного настроения и успехов в делах!

### ООО «Камский кабель»

**ОБУЧИМ**  
рабочим **ПРОФЕССИЯМ**  
**КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,**  
профессиям  
**КОНТРОЛЕР КАБЕЛЬНЫХ ИЗДЕЛИЙ,**  
**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА,**  
**МАШИНИСТ КРАНА**

**ПРЕДЛАГАЕМ:**  
– получить профессию за счет  
предприятия (срок обучения 2-3 мес.),  
– стипендию на период обучения  
**от 15000 рублей до 19000 рублей**  
в месяц,  
– медицинскую комиссию  
за счет предприятия,  
– гарантированное трудоустройство  
по результатам обучения.

### Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,  
учебный корпус, каб. 120.  
При себе иметь:  
паспорт, трудовую книжку,  
военный билет (для мужчин),  
ИНН, СНИЛС,  
документ об образовании.  
Собеседование:  
с 8.30 до 15.00,  
обед с 12.00 до 12.30.  
Тел. (342) 274-73-30,  
274-74-73  
(доб. 22-83, 22-82, 42-32).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Telegram: t.me/kamkabel

### А также ВАКАНСИИ

(наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **ГРУЗЧИК,**
- **каменщик,**
- **машинист козловых кранов,**
- **машинист насосных установок,**
- **оператор ЭВМ,**
- **отделочник-универсал,**
- **раздельщик лома и отходов металла,**
- **слесарь АРВ,**
- **слесарь-ремонтник,**
- **стропальщик,**
- **ТРАНСПОРТИРОВЩИК,**
- **электромонтер**  
(о/р с высоковольтным оборудованием).

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА**  
(организация обучения по рабочим профессиям),
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР КИПиА,**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА,**
- **МЕХАНИК**  
(тех. обслуживание и ремонт вент. установок),
- **ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА.**

## ГАЙВА.NEWS

### Визит министра

**6 августа министр здравоохранения Пермского края О.Б. Мелехова посетила Городскую больницу №6 в м/р Гайва (бывшую медсанчасть №7).**

Министр осмотрела акушерское, хирургическое, травматологическое, гинекологическое, приемное отделения, реанимацию, операционный блок. Здания нуждаются в ремонте и на этой неделе даже попали в сюжет выпуска новостей канала НТВ. В настоящее время идет ремонт крыши двух корпусов, начались конкурсные процедуры на ремонт третьего этажа стационара. Оксана Борисовна обсудила с коллегами процесс организации медицинской помощи населению во время ремонта здания на ул. Писарева, 56 и перспективы его использования после строительства нового корпуса на левом берегу района по ул. Лобачевского, 26. «Разговор затронул многие вопросы, волнующие коллектив. Рада была видеть неравнодушие и заинтересованность коллег в развитии медучреждения», – отметила министр в своем аккаунте в Инстаграм.



### ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

# «МЕЧ»

**8 (912) 88-19-642, 274-15-79**

[www.mechperm.ru](http://www.mechperm.ru)

[vk.com/mechperm\\_security](https://vk.com/mechperm_security)

**ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!**

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 13 (455) 9.08.2019  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 4297  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
[www.kamkabel.ru/press/paper](http://www.kamkabel.ru/press/paper)  
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>