

Главная выставка отрасли



Преобразования в цехе 4



Из Сербии в Россию – с любовью!



Оперативно получайте заводские новости в Вайбере и Телеграме. Подписывайтесь!



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Задачи усложняются

Продолжается обновление парка оборудования производства низковольтных кабелей и проводов. Монтаж и пусконаладка крутильных и изолировочных линий, оснащенных более точными контрольно-измерительными приборами, позволяют наращивать объемы выпуска новой сложной продукции и повышать ее качество.

– Наша продукция – специальные контрольные кабели – входит в число приоритетных заказов предприятия, – говорит **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – Объемы заказов по новой номенклатуре увеличиваются. Изготовление сложных конструкций КПП требует выполнения большого количества операций. Раньше они выполнялись в кооперации с другими цехами, приходилось тратить время на перевозку полуфабриката, переналадки оборудования. Новые линии позволяют уменьшить сроки изготовления низковольтных проводов небольших размеров, оптимизировать технологические цепочки.

В 2023 году успешно запущены в работу линия общей скрутки и изолировочная линия, ориентированные на новую номенклатуру. В этом году с производства шланговых кабелей перенесена модернизированная машина парной скрутки. Ведутся пусконаладочные работы еще на одной линии изолирования. На прошлой неделе введены в строй дополнительные новые обмоточные линии. В планах приобретение и установка еще нескольких линий, собственной камеры для сшивки изоляции из сшиваемого полиэтилена. Обновление готовится и в БТК цеха. Здесь будет смонтирован бак для водных испытаний, это ускорит процесс сдачи готовой продукции. Большой вклад в преобразования вносят наши коллеги из СГТ, ОКСиР, РЭК.

Такие масштабные преобразования требуют усиления состава линейных руководителей. Открыты новые ставки мастеров на первом участке и участке сдачи готовой продукции. УСГП, как и БТК год назад, перешел на круглосуточный режим работы. Участок укомплектован грузчиками, которые помогают в упаковке продукции, обшиве барабанов.

Служба управления персоналом ведет набор сотрудников под увеличение производственных мощностей. Мастера изучают номенклатуру и технологические процессы. Рабочие осваивают профессии опрессовщиков, скрутичиков, монтеров кабельного производства. Ученики вносят вклад в выполнение планов, сдают экзамены на разряд и приступают к самостоятельной работе.

Увеличение объемов выпуска новой продукции не мешает нам производить традиционную номенклатуру низковольтных кабелей и проводов. Готовы к увеличению



На новой линии трудится опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.А. Ичитовкин



Профессию скрутичика изделий кабельного производства осваивает А.Н. Воробьев
заказов на плоский кабель для розничных магазинов, торговых сетей, маркетплейсов. Обновление парка оборудования помогает выполнять растущие планы и нацеливаться на грандиозные перспективы. Квалификация и настрой персонала дают уверенность в выполнении поставленных задач.
Анастасия МЕРКУШИНА

22 марта 2024 г. №4 (541)

НОВОСТИ

Участие в Sabex-2024

Презентация новых продуктов «Камско-го кабеля» в 2024 году началась с 22-й международной выставки кабельно-проводниковой продукции, оборудования и материалов для ее производства Sabex. Выставка проходила на территории столичного ЦВК «Экспоцентр» с 19 по 21 марта – в дни, когда готовился в печать номер газеты.

Наша компания представила стенд с новой импортозамещающей продукцией, разработанной для предприятий электроэнергетического комплекса, нефтегазового кластера, транспортной инфраструктуры, строительства, химической и добывающей промышленности. Гости стенда получили полную информацию о преимуществах сотрудничества с «Камским кабелем». Технические специалисты и представители дирекции по продажам приняли участие в деловой программе форума.

Более 250 производителей и поставщиков продемонстрировали специалистам из России, Индии, Ирана, Китая, Турции и Беларуси широкий выбор кабеля, проводов, кабельных аксессуаров, электромонтажных и электротехнических изделий, оборудования и материалов для производства КПП.

За покупками – в Закамск 45-й магазин под брендом «Камкабель» открылся в Перми.

Торговая точка по продаже кабеля, проводов и электротехнических товаров бренда «Камкабель» появилась в Закамске – одном из самых больших микрорайонов города. Магазин удачно расположился в торговом центре по Ласьвинской, 37: по соседству находятся товары для строительства и ремонта.

– «Камкабель» – известный бренд, который вызывает доверие. Около года назад на сайте компании я увидел предложение о сотрудничестве по франшизе, меня это заинтересовало. Я живу в Перми, в микрорайоне Закамск, и знаю местную конъюнктуру рынка, поэтому принял решение открывать свой магазин именно здесь. Это мой первый розничный бизнес. Прежде я уже прорабатывал варианты работы по франшизе, при этом часто отмечал поверхностное отношение франчайзеров, но не в случае с «Камским кабелем». Поддержка менеджеров с момента подписания договора о сотрудничестве и до самого открытия магазина особенно впечатляет. Ты чувствуешь, что не один, всегда есть к кому обратиться за советом. Это очень важно, – поделился Александр, партнер по франшизе ООО «Камский кабель» в Перми.

ЦИФРА

2,6 тысячи кубометров снега с территории предприятия вывезено за зимние месяцы на снежную свалку.

ПЕРСОНАЛ

Повысим квалификацию

ООО «Камский кабель» продолжит сотрудничество с образовательно-экспертной платформой «Аktion 360».

В ноябре-декабре 2023 года сотрудники нашего предприятия приняли участие в тестировании платформы. Они получили доступ к корпоративной справочно-образовательной системе и прошли обучение по 1273 программам. Проанализировав большое количество положительных отзывов, руководство компании приняло решение продолжить сотрудничество и воспользоваться дополнительной возможностью повысить квалификацию сотрудников.

Использование платформы поможет в создании системы обучения работников в адаптационный период, формировании

кадрового резерва, развитии и карьерном росте персонала.

В ближайшие месяцы будут созданы программы развивающего обучения для подразделений. В течение 12 месяцев планируется охватить обучением более 1000 руководителей, специалистов и рабочих. Для каждой конкретной должности будут составлены профили компетенций и список обязательных к прохождению курсов.

«Аktion 360» – это база знаний, экспертная поддержка и платформа повышения квалификации. Продукт, который закрывает потребности в профессиональной базе знаний «на 360 градусов». Пользователи платформы – более 150 тысяч представителей самых массовых профессий из разных сфер деятельности.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Вода стала вкуснее

Сотрудники предприятия оценили нововведение в обеспечении чистой питьевой водой. В производственных корпусах установлены новые аппараты для доочистки водопроводной воды.

– Благодаря установке аппаратов уменьшилась необходимость в привозной воде, – рассказала **начальник бюро водоснабжения и канализации СГЭ Татьяна ШУКШИНА**. – Их конструкция позволяет наливать в чайники и бутылки очищенную воду пониженной жесткости с добавлением ионов магния и кальция. Вода минерализуется и проходит 10 ступеней очистки. В столовых цехов 3, 4, АБК-1 смонтированы фильтры. Более мягкая вода используется для приготовления блюд, это положительно влияет на их вкус.

Нужно сказать, что по трубам на наше предприятие поступает питьевая вода нор-

мативного качества. Насосы качают ее в микрорайоне Плотинка из трех артезианских скважин глубиной от 30 до 40 метров. Еженедельные анализы на микробиологическую безопасность и органолептические показатели подтверждают: на качество воды не влияют даже таяние снега и летняя засуха. Тем не менее, руководство компании приняло решение обеспечить персонал водой пониженной жесткости и улучшенного вкуса, ведь качественная питьевая вода – одно из неотъемлемых условий сохранения здоровья.



Анастасия МЕРКУШИНА

АКТУАЛЬНО

Со снегом справились

Завершившаяся зима запомнится значительным количеством выпавшего снега всем пермякам. Что уж говорить о тех, в чьи обязанности входит очистка дорог и кровель?

Согласно данным пермских метеорологов, самые сильные снегопады были отмечены еще до наступления календарной зимы, в ноябре. И в течение зимы осадки не прекращались, бывало, что за три дня выпало 80% месячной нормы осадков. Снегопады сопровождались метелями и порывистым ветром, все это добавляло работы людям и технике.

– Количество осадков можно назвать рекордным за последние несколько лет, – подтверждает **заместитель генерального директора ООО «Технология-Сервис» Максим МАСТРИКОВ**. – Порой приходилось работать в авральном режиме, график диктовала погода. Площадь завода превышает 100 гектаров. На уборке территории задействованы 8 единиц автотранспортной техники и 4 самосвала. На снежную свалку вывезено 2,6 тысячи кубометров снега.

Ежедневно производилась очистка тротуаров. Рабочие зеленого строительства рассчитали подходы к административно-бытовому корпусам, фактурному бюро, проходным. Что касается автомобильных дорог, приоритет отдается подъездам к складам СГП и ССМ, заездам в цеха. Наши объекты находятся и далеко за периметром завода. Неоднократно производилась очистка дорог к насосным станциям питьевой воды в микрорайоне Плотинка и насосной станции технической воды на Каме, подстанции «Кабельная-110 кВ». Было нелегко, но со-



вместными усилиями мы справились. Наши водители – универсалы. Все они понимают необходимость оперативной уборки и вывоза снега, ответственно относятся к состоянию техники.

Чистка снега производилась не только на земле, но и на крышах корпусов. За состояние кровель отвечают специалисты ОКСиР.

– Устранение наледи, сосулек, снежных «мешков» выполняется силами работников ремонтно-строительного участка, имеющих допуск к работам на высоте, – рассказал **начальник ОКСиР Сергей КАТАЕВ**. – Подрядные организации чистят кровли на участках, где величина снеговой нагрузки контролируется в соответствии с результатами экспертизы промышленной безопасности. Подрядчики выходили на объекты по необходимости – после снегопадов или сильного ветра, который способствует образованию снежных «мешков» из-за переветов. С наступлением календарной весны мы продолжаем следить за состоянием кровель, при необходимости будем устранять снег и наледь.

Анастасия МЕРКУШИНА

ГОД СЕМЬИ

Из Сербии в Россию – с любовью!

«Расскажите в новой рубрике о семье инженера СИТ Радислава ЙОВКОВИЧА!» – попросили читатели. Нам и самим было интересно больше узнать о русско-сербской семье Радислава, который не раз присылал снимки на корпоративные фотоконкурсы. Радислав охотно поделился информацией, рассказал много интересного. Газетная площадь ограничена, полный текст интервью читайте на нашем канале в Яндекс.Дзен!

– Откуда вы родом?

– Я родился в городе Сараево. Тогда это был географический центр Югославии, но сейчас это столица государства Боснии и Герцеговины. Мои родители большую часть жизни работали на заводе «Претис». Всю жизнь старались устроить брату и мне лучшее будущее, и нас воспитывали так, чтобы и мы стали ответственными родителями.

В Сараево я окончил техникум, получил квалификацию «техник по электронике». Сразу после того я поступил в университет и сдал пару экзаменов. Но из-за войны моя семья осталась без источника доходов. Я был вынужден остановить учебу в университете и начал искать работу. В то время у нас не было заочной учебы, и я не мог, работая, поступить в университет, пока не переехал в Россию. Теперь заочно учусь в Московском технологическом институте по информационным технологиям.

– Как оказались в России, в Перми?

– До переезда я несколько раз был в России как паломник. Часто



ездил с братом сербско-русского актера Милоша Биковича, архимандритом Михаилом. Он как игумен монастыря и огромный любитель России организовывал паломнические поездки по Святой Руси – от Почаева, через Киев и Оптину, до Дивеева. В Перми я оказался после знакомства с моей будущей супругой.

– Как создалась ваша семья?

– Я женился ровно в 40 лет. Прошло 10-15 лет с окончания войны, пока наладился элементарный быт и создалась условия для того, чтобы подумать о браке. Когда ездил по России, меня много что удивило. Особенно, что молодые женщины в возрасте 25-26 лет ведут за руку уже двоих детей. В Сербии, к сожалению,

такие случаи очень редки. Тогда-то у меня и родилась идея искать русскую девушку. И тогда на сайте знакомств я нашел Наталью, вскоре мы взаимно приняли решение пожениться. Какое-то время жили в Сербии, но оценили, что нашему ребенку будет лучше жить в России, так как к тому времени уже чувствовался кризис (большое налогообложение, отток жителей в более крупные города, за границу). В 2019 году мы приобрели квартиру и переехали в Добрянку, где живет Наташина родня. Город небольшой, очень уютный и красивый.

– Трудно ли было привыкнуть?

– Нет. Русские и сербы – братья. Нас многие считают одним

народом. У нас один и тот же темперамент, одна кровь, одна вера.

– Удастся ли ездить в Сербию?

– К сожалению, нет. Сначала пандемия, потом СВО. Сейчас есть прямые рейсы из Москвы, но, к сожалению, на семью выходит очень дорого. А лететь с несколькими пересадками сложно из-за возраста младшего ребенка.

– Как воспитываете детей? Сколько их у вас?

– Сыну Константину 6 лет, дочке Елене – 2 года. Костя, кроме садика, ходит в детский народный хор, воскресную школу при храме Иоанна Богослова, готовится к школе. Дочка уже сама бежит на кухню помочь мамочке стряпать сербский пирог – питу.

– Как совмещаете русские и сербские подходы к воспитанию?

– И у русских, и у сербов одна цель – из мальчика создать будущего ответственного отца, который защищает семью и родину. А из девочки – будущую маму, хорошего учителя своих детей.

В нашей семье отмечают как светские, так и православные праздники. Поддерживаем кулинарные традиции Сербии.

– А какие русские традиции и обычаи вам нравятся?

– Масленичная неделя с ежедневными угощениями блинами. 9 мая, в День Победы, смотрим парад, который проходит в Москве.

К сожалению, многие старые традиции, которые были в России до 1917 года, забыты. Считаю, что надо открыть архивы и реанимировать русскую традицию.

– Учат ли ваши дети сербский язык?

– Константин знает несколько фраз на сербском языке, старается приветствовать родственников на сербском. Маленькая Елена – пока нет.

– Как ваша семья любит проводить свободное время?

– Любим прогулки в парке, кормим белок. Обязательно созваниваемся и общаемся с родными из Республики Сербия, играем в настольные игры. Летом проводим время за городом на даче.

– Почему вы решили пойти на «Камский кабель»?

– Во-первых, это большой завод, который связан с электроотраслью.

Когда зашел на сайт завода, увидел вакансии, которые понравились. И то, что было обещано на сайте, меня устроило. Также мое решение о трудоустройстве повлияла рекомендация тестя.

– Какие у вас в целом впечатления о жизни и работе в России?

– Мне работа здесь очень напоминает жизнь в Вогошче до гражданской войны. Так, как сейчас живут русские, сербы жили до 1991 года: заводы работают, зарплата стабильная, с зарплаты можно кормить семью, государство имеет свои программы помощи и поддержки на каждую категорию населения. Все так, как и должно быть.

Анастасия МЕРКУШИНА

О семье кого из работников завода вы хотели бы прочитать в нашей рубрике? Предлагайте!



Наш выбор – «Камский кабель»!

Ведущий специалист по контролю затрат службы внутреннего контроля Михаил ЗЛОТНИКОВ готов принимать решения и нести за них ответственность.

– Меня всегда интересовала аналитика. После окончания ПГНИУ по специальности «Экономическая безопасность» я пришел на «Камский кабель». Привлекли уровень зарплаты и возможность роста. Знакомство с компанией начинал в технологическом бюро СВК. Все было новым: производственные процессы, виды брака, оборудование. Освоиться помогла поддержка Алексея Пушкарева.

Затем я перешел в бюро контроля затрат службы внутреннего контроля. Первые полгода были особенно сложными. Из-за пандемии часть сотрудников работала в удаленном формате, приходилось замещать коллег.

О том, что могу не справиться, даже не думал. «Вижу цель – бегу к ней!» – мой жизненный принцип. «Камский кабель» для меня – первое серьезное место работы после университета. Я выполнял поставленные задачи, приумножал свои знания и постепенно освоился.

– Что входит в ваши обязанности сейчас?

– Проверка и согласование договоров дирекции по маркетингу, службы управления персоналом, службы организации труда и заработной платы, отдела менеджмента качества. Контролирую исполнение регламентов, проверяю контрагента на благонадежность, оцениваю налоговые риски, при необходимости выполняю мониторинг рынка.

Планка проверки контрагентов в нашей компании постоянно повышается. Помимо экономических, в работе требуются и юридические знания. Важно уметь принимать решения и нести за них ответственность.

Работа привлекает отсутствием рутины. Ежедневно появляются новые нестандартные задачи. Когда нужно подменить кого-то в бюро, в дополнение к своим обязанностям вникаю в направления логистики, снабжения, сбыта. При необходимости замещаю начальника бюро.

– Михаил Александрович, какие цели ставите на перспективу?

– Продолжаю развиваться в сфере аналитики. Прохожу обучение, которое включает в себя углубленное изучение функций Excel, математический анализ и визуализацию данных. Интересуют оценка и цифровизация рисков, создание дашбордов (интерактивных информационных панелей). Не сомневаюсь, что мои новые знания будут полезны для компании.



Сергей КОЛОБОВ знает об электропогрузчиках все! Он занимается их обслуживанием и ремонтом 36 лет! Сергей Васильевич удостоен награжденного знака «За трудовые заслуги».

– В жизни мне рано пришлось стать самостоятельным. В ПТУ получил профессию автослесаря и сразу пришел в транспортный цех «Камкабеля», где до этого проходил практику. Поработал несколько месяцев, и под Новый год меня призвали в армию. Служил на Камчатке. После демобилизации вернулся на завод. Начальник автоколонны Игорь Иванович Логинов позвал меня ремонтировать электропогрузчики. Я впервые увидел машины с такими большими аккумуляторами! Со временем приобрел навык, повысил разряд с третьего до шестого. Работу с техникой люблю. Главное в нашем деле – разбираться в схемах и не бояться испачкать руки. Тогда любую неисправность можно устранить. Сейчас приходят погрузчики с электронными модулями. При необходимости консультируюсь у инженеров-электронщиков САТП. Бывает, на панели сразу написан дефект, но – на английском языке. Приходится переводить.

За годы моей работы парк обновился не раз.

Раньше электропогрузчики оснащались щелочными аккумуляторами, теперь производители перешли на кислотные АКБ. Техника становится надежнее, хотя многое зависит от водителей и их отношения к транспорту.

– Какой электротранспорт в вашем ведении?

– Марки и их модификации – самые разные. Электропогрузчики работают во всех цехах и на складах. Их грузоподъемность 2-3 тонны, за исключением погрузчиков Elof, которые обслуживают цех 9. Они могут перевозить до 30 тонн.

Преимущества электротранспорта на производстве очевидны: в отличие от автопогрузчиков, он может маневрировать в узких местах и не загрязняет воздух в помещении. Я и сам передвигаюсь по заводу на дежурной электроплощадке. Недавно получили совсем новую, она выделяется ярко-оранжевым цветом.

В мои обязанности входит ремонт всего электрооборудования службы погрузчиков. Могу замещать аккумуляторщика. Все, что связано с электричеством, мне хорошо знакомо.

– В юности вы правильно выбрали место работы!

– Это точно. Я ведь и с женой на заводе познакомился. Александра Николаевна работает на складе 17. А наша дочь Мария Мухаметзянова – оператор ЭВМ в цехе 6. «Камский кабель» – выбор всей нашей семьи.



Подробнее – на Яндекс. Дзен



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

ЕПИШИНА Елена Юрьевна
Начальник бюро расчетов с поставщиками и покупателями СБУ
Стаж на заводе 28 лет

ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

Можно сказать, что работа на заводе – одна из традиций семьи Е.Ю. Епишиной. Здесь трудились ее родители, мамы сестры, родители мужа, его брат. Супруг Игорь Сергеевич – ведущий инженер по промышленной безопасности СПК, дочь Ирина – аналитик ОКАиПП.

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Елена Юрьевна окончила университет по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности». Высоко ценит коллег в бюро и службе. Знает, что всегда может рассчитывать на поддержку сослуживцев и грамотный совет руководителей, которые особо отмечают ее квалификацию в бухгалтерском и налоговом учете, рациональный подход к сложным задачам, внимание к деталям, готовность делиться опытом и осваивать новую информацию, вклад во внедрение IT-системы.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Кабельная терминология присутствует в работе Е.Ю. Епишиной наравне с бухгалтерской. У предприятия более 2500 поставщиков и покупателей. Абсолютно все взаиморасчеты с контрагентами проходят через бюро расчетов с поставщиками и покупателями. В процессе приобретения основных технологических и вспомогательных материалов бухгалтер сотрудничает с менеджерами службы снабжения. Кроме того, предприятию выставляются счета за услуги. А когда продукция реализована, консультации по вопросам правильного оформления документов могут потребоваться менеджерам дирекции по продажам. Важное направление работы – предоставление документов по требованию федеральной налоговой службы. При любых проверках данное направление работы проверяется в первую очередь. Профессионализм Е.Ю. Епишиной и ее коллег направлен на то, чтобы интересы предприятия были надежно защищены.

«За все годы не было случая, чтобы я разочаровалась в своей профессии.»

ГОРДОСТЬ ПРИКАМЬЯ



Ко Дню работника кабельной промышленности заместитель начальника службы планирования производства Елена Владимировна ДРУЖИНИНА была отмечена на уровне региона. Ей вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Пермского края.

«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» – завод, где я заработала свои первые деньги. В школе подрабатывала на каникулах, собирала елочки, которые в декабре прошлого года получили на заводе такую популярность.

В 1999 году пришла контролером кабельных изделий в ОТК, поступила на заочное отделение технического университета. В 2002 году я стала технологом, работала сначала в цехе 7, через год перешла в КТБ монтажных проводов технического отдела.

В то время образовался Союз молодых кабельщиков. Я вошла в первый состав Совета СМК, в 2004 году была избрана его председателем.

МОЯ ПРОФЕССИЯ с 2007 года связана с планированием производства. Второй год работаю в должности заместителя начальника СПП. В моем ведении остался цех 7, также в обязанности входит MES-планирование, улучшение системы, опытные работы. Обучаю новичков. Сама получаю новые знания: учусь в магистратуре ПГНИУ по специальности «Фундаментальная информатика и информационные технологии». Совмещать учебу с работой очень нелегко, но пользу уже ощущаю, появляется много идей.

СПП – это настоящий центр завода! Все, что касается производства, идет через нас и учитывается при распределении заказов: учет и контроль наличия материалов, дополнительные требования потребителей, маршруты изготовления, работа с цехами по выполнению заказов в срок, своевременное проведение испытаний и многое другое. Работа творческая, постоянно внедряется что-то новое. Будем рады принять молодых специалистов. Необходимые знания дадим и готовы воспринимать свежие идеи!

ПЕРМСКИЙ КРАЙ я хорошо знаю как турист. С друзьями сплавила по рекам Вишера, Сытва, Чусовая, Койва, Улс. Нравится наша природа, обилие зелени, леса. Очень люблю ходить в театры, и Пермь предоставляет такую возможность. У нас необычайный мистический театр «У моста». Театр оперы и балета – один из лучших в мире. Я люблю свой регион, поэтому получила Почетную грамоту краевого Минпромторга было приятно вдвойне.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Семья, друзья, коллеги поздравляют с днем рождения и с Днем моряка-подводника мастера цеха 15 **Владимира Михайловича ЯХНОВИЧА!** Желаем здоровья, радости, хорошего настроения, удачи, чтоб каждый день был наполнен энергией и позитивом! Пусть над головой будет мирное небо, а рядом – любимые и верные люди!

АНОНС

Блеснем эрудицией!

Проведем собственный турнир по интеллектуальным играм!

Первый из четырех туров – уже в марте! Финал состоится в декабре.

Если вы еще этого не сделали, собирайте команду из 3-5 человек и срочно направляйте заявку на почту kataeva_da@kamkabel.ru. Положение о проведении турнира размеще-

но в группе ВКонтакте. Возраст участников не ограничен. Темы и форматы игр будут абсолютно разными, каждая команда сможет проявить эрудицию и смекалку.

Все участники, призеры и победители туров, а также чемпионы сезона получат памятные дипломы, кубки и подарки.

Остались вопросы? Звоните Дарьяне Катаевой, тел. 21-26.



ВЕСЕННИЙ КУБОК ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ООО "КАМСКИЙ КАБЕЛЬ"

Собирайте команду из 10 человек (5+5) и отправляйте заявку на почту beresneva@kamkabel.ru



13-14 АПРЕЛЯ | СТАДИОН "ГАЙВА"

КОНКУРСЫ

Граффити для цеха

«Камский кабель» подвел итоги конкурса художников стрит-арта.

В декабре наша компания широко анонсировала конкурс «Камкабель ART» среди художников-граффитистов. Слоган объявления звучал так: «Сделаем «Камский кабель» ярче!»

Организаторы поставили целью сделать место работы сотрудников цехов красивее и ярче. Было решено привлечь для этого талантливых мастеров в сфере стрит-арта.

В качестве пилотного проекта выбрано внутреннее помещение производства теплостойких кабелей и проводов.

На конкурс было заявлено четыре эскиза профессиональных граффитистов. Жюри подвело итоги. Победители – представители Ассоциации художников Graffiti Russia из Екатеринбурга – выполнили главное требование: их эскиз включает в себя элементы и специфику промышленного кабельного предприятия, использованы корпоративные цвета нашей компании. Художники имеют большой опыт создания арт-объектов и преобразования городских пространств. В ближайшие месяцы они воплотят свой индустриальный мурал на производственной площадке «Камского кабеля».

За безопасный труд!

Стартует конкурс по охране труда среди работников цехов основного производства, посвященный Всемирному дню охраны труда.

Командам цехов 1-9, 15, 17, 19 предстоит состязаться в категориях «Рабочие» и «Мастера».

В начале апреля пройдет отборочный тур – тестирование по теме «Знание правил охраны труда на производстве». По итогам тестов пять команд в каждой категории выйдут в финальный тур. Победители и призеры будут определены в ходе тематической интеллектуальной игры «Мозгобойня». Подробный регламент игры описан в Положении

о проведении конкурса и передан во все подразделения. Информация о ходе и поэтапных результатах будет оперативно размещаться на всех информационных площадках компании. Финальный тур выявит победителей конкурса, а также призеров 2 и 3 степеней.

Командам, не занявшим в финале призовых мест, будут вручены подарки и дипломы участников. Команды рабочих и мастеров, занявшие первые места, получат кубки. Всем призерам будут вручены дипломы и ценные призы: СИЗ повышенной комфортности для каждого участника команды с учетом особенностей работы цеха.

Принимайте участие в формировании культуры безопасного труда!

Приходи на Камский кабель, освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения **40 тыс. руб.** в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии **от 45 до 100 тыс. руб.**

А также другие ВАКАНСИИ:

• водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – от 47 тыс.руб.	• отделочник-универсал – до 46 тыс.руб.
• грузчик – от 40 тыс.руб.	• раздельщик лома и отходов металла – от 35 тыс.руб.
• комплектовщик-упаковщик – до 45 тыс.руб.	• разнорабочий на пилораму – от 50 тыс.руб.
• лаборант по электро-изоляционным материалам – до 45 тыс.руб.	• слесарь (с обучением) – до 67 тыс.руб.
• лаборант химического анализа – до 40 тыс.руб.	• уборщик производственных и служебных помещений – до 20 тыс.руб.
• машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 60 тыс.руб.	• электромонтер (с обучением) – до 67 тыс.руб.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
 При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
 Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

podbor@kamkabel.ru vk.com/kamkabel **8-800-220-5000** (звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ЗАВЕДУЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР КИПИА
- ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И МЕХАНИЧЕСКИХ ИСПЫТАНИЙ
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ТЕНДЕРОВ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ТЕХНОЛОГ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ (з/п 40 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда.)	КОНТРОЛЕР-ОХРАННИК (На весенне-летний период. Место работы: с. Троица Пермского района, пляж «Verde».)
ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ (з/п до 27 000 руб./мес.)	Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E, КДМ, КО, з/п от 48000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 50500 руб.)
- слесарь-инструментальщик 5-6 разряда (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 40500 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 39000-48000-60000 руб.)
- уборщик территории (з/п от 34000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик 5-6 разряда (з/п от 56000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 48000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

Газета «Наш Камский кабельщик»
 Учредитель и издатель:
 ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
 Главный редактор: Меркушина А.А.
 № 4 (541) 22.03.2024
 Тираж – 500 экз.
 Распространяется бесплатно

Адрес редакции и издателя:
 614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
 Отпечатано в типографии
 АО «ИПК «Звезда»,
 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
 Заказ 171
 Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
 (342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>



12+