

Ученики овладевают профессиями



1

Вручен знак «Отличник качества»



3

Применяем СИЗ правильно



4

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

Готовим рабочие кадры

Осенне-зимний сезон, который традиционно характеризуется в кабельной отрасли снижением количества заказов, не означает полного затишья на производстве. Чтобы к весне полностью обеспечить цеха подготовленными кадрами, специалисты службы управления персоналом уделяют большое внимание подбору и подготовке учеников. К их адаптации проявляется постоянное внимание. И коллеги по цеху, и сотрудники СУП помогают новичкам влиться в коллектив, опытные наставники отвечают за освоение профессии, СОТиЗ решает вопросы мотивации.

◀ 98 ученических договоров заключено с новыми работниками с октября 2019 г. по январь 2020 г.

– Ученики к нам приходят серьезные, – говорит мастер участка нефтепогружных кабелей цеха 3 М.В. Гусев. – Ответственных и работающих видно сразу. Они старательно осваивают профессию, с первых дней стремятся помогать наставникам, интересуются оборудованием и технологией. Таким можно доверить производство. К примеру, в декабре сдал экзамен на разряд молодой скрутки-изолировщик Александр Романов, сейчас сам делится опытом с Вячеславом Новиковым. Тот тоже проявляет интерес к работе, относится ко всему ответственно.

Среди учеников опрессовщиков кабелей и проводов пластикатами и резиной могу отметить Александра Васильева: целеустремленный, быстро учится. Главное – у него есть желание работать. Остальное придет с опытом.

– На завод меня привело желание расти и развиваться, – поделился Александр ВАСИЛЬЕВ. – Вижу, что здесь у молодежи есть перспективы. В начале, конечно, планирую освоить рабочую профессию, приобрести опыт на производстве. Сейчас я получаю образование в колледже. На «Камкабель» привлекло и то, что здесь можно совмещать работу с учебой, оформлять учебные отпуска. Знаю, что завод помогает с оплатой обучения в техническом университете по кабельным профессиям. Со временем рассматриваю такую возможность. Без высшего образования сейчас ничего не добиться.

Раньше мне приходилось работать с электрикой, проводить освещение. Теперь вижу, как выпускаются кабели и провода. Понимаю, от чего зависят их свойства, на каком этапе закладываются качественные жила и изоляция.

В цех я пришел месяц назад. Пока в основном наблюдаю за работой наставника, но хочется как можно скорее сдать на разряд и работать самостоятельно. Принцип работы на оборудовании мне понятен, нюансы буду осваивать в процессе. Главное – не допускать брака. Дисциплина и график не пугают, график 2/2 мне даже нравится.



◻◻◻ Скрутки-изолировщики жил и кабеля УНПК цеха 3 В.С. Новиков, А.И. Романов

Я настроен не сидеть на месте, показать себя в деле. Понимаю, что все зависит от меня.

Еще один ученик, о котором хорошо отзываются на производстве, – скрутик изделий кабельного производства ВКУ цеха 2 Владимир ШИШКИН. С Владимиром Александровичем довелось познакомиться в ответственный момент его биографии: во время сдачи экзамена на разряд. На вопросы по охране труда, технологии, МЕС-планированию он ответил отлично, члены комиссии были единодушны: к самостоятельной работе скрутик готов.

– У меня есть опыт работы в цехе 15, – рассказал В.А. Шишкин. – Теперь решил перейти на основное производство. В цехе работают и мои двоюродные братья: Евгений Карпов – опрессовщик на АНВ, Александр, как и я, учится на скрутки. Сравниваю «Камкабель» с другими организациями: здесь стабильно выплачивается заработная плата, соблюдаются порядок, дисциплина. После сдачи на разряд планирую как можно скорее выходить на плановые показатели выработки. У меня семья, двое детей, поэтому в зарплате я заинтересован. Знаю, что в первое время смогу проконсультироваться у опытных коллег, у мастеров. А в дальнейшем сам надеюсь изучить все тонкости профессии, освоить разные единицы оборудования, чтобы быть полезным заводу и как можно активнее участвовать в выполнении заказов.

Анастасия МЕРКУШИНА



◻◻◻ Экзамен на разряд сдает скрутик изделий кабельного производства ВКУ цеха 2 В.А. Шишкин

24 января 2020 г. №1 (465)

НОВОСТИ

Лицензия на конструирование



Впервые «Камский кабель» получил лицензию Ростехнадзора на конструирование оборудования для атомных станций.

Ранее в 2019 году была получена лицензия Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на изготовление продукции для АС. Теперь наше предприятие сможет поставлять на эти ответственные объекты кабели и провода, изготовленные по разработанным в компании техническим условиям.

Получение лицензии на конструирование – это только начало пути в большом деле. Необходимо пройти экспертизу технологической документации в экспертной организации. Для этого предстоит собрать необходимый комплект документов, получить сертификаты на кабельно-проводниковую продукцию для поставок на атомные станции, провести обучение конструкторов и т.д. Объем работы немалый, поэтому он будет осуществляться поэтапно.

Теперь в цвете

Уважаемые читатели! Вы уже обратили внимание на то, что «Наш Камский кабельщик» стал цветным.

Нам кажется, что именно такой и должна быть корпоративная газета крупнейшего предприятия отрасли.

Раз в две недели берите газету на производных и в АБК, в любое время читайте ее на сайте [kamkabel.ru/Медиа-центр/Корпоративная газета](http://kamkabel.ru/Медиа-центр/Корпоративная_газета) и в группе [kamkabel](https://vk.com/kamkabel) соцсети ВКонтакте.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 9 января 2020 г. на должность начальника службы организации труда и заработной платы назначена Татьяна Павловна ПИЩАЛЬНИКОВА.

ЦИФРА

76 сотрудников ООО «Камский кабель» успешно совмещают работу и учебу, получая высшее и среднее профессиональное образование. Поздравляем их с Днем студента, отмечаемым 25 января!

◻◻◻ Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной УНПК цеха 3 А.А. Васильев

ИННОВАЦИИ

Новое испытательное оборудование

В сентябре наша газета рассказывала о том, что в связи с выполнением заказа по выпуску кабелей для погружных нефтяных электронасосов, работающих в северных условиях, сотрудники ЦЗЛ освоили новые виды испытаний.

В лаборатории климатических испытаний проверяется температурный предел ударной хрупкости изоляции кабеля при пониженной температуре. Это специфический вид испытаний. С дополнительными техническими требованиями к ним могут справиться не все производители КПП.

Проверка проводится несколько раз: при входном контроле, наложения изоляции на полуфабрикат ТПЖ и на готовый кабель после операции скрутки. Всего с каждого барабана в ЛКИ испытывается по девять образцов нового кабеля. Все

нужно учесть, промаркировать, не допустить путаницы. С июня массовые испытания выполнялись на имеющемся оборудовании, а теперь в ЛКИ появились прибор для определения прочности пленок при ударе и напольный жидкостный криотермостат сверхнизкого охлаждения. В течение определенного времени образец выдерживается при температуре -35°C. Затем выполняется удар грузом, после которого на изоляции не должно появиться сколов, трещин и повреждений.

Приобретение нового оборудования позволяет лаборантам экономить время. Криотермостат быстро выходит на требуемую температуру и стабильно ее поддерживает. Освободившаяся камера используется для испытания другой продукции, в качестве которой потребители также должны быть уверены.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

За опытом – на Фабрику

В декабре и январе две группы сотрудников «Камского кабеля», всего 30 человек, прошли обучение в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» по учебной программе «Фабрика процессов» на базе Регионального центра компетенций в сфере повышения производительности труда. Для нашей компании как для участника нацпроекта обучение проводится бесплатно.



Фабрика процессов – это учебный центр, позволяющий проводить обучение инструментам и методам Бережливого производства путем имитации реальных производственных процессов под руководством компетентных тренеров. Такой подход к обучению позволяет сформировать у персонала устойчивые навыки выявления и устранения потерь на рабочих местах.

Инструменты и методы, применяемые на Фабрике, помогают повысить удовлетворенность потребителей, обеспечить рост уровня культуры персонала, сократить ошибки, срок процесса и трудозатраты.

Мастер-классы, в которых приняли участие представители дирекции по производству, начальники и заместители начальников цехов, старшие мастера, представители СГТ, ОРПС, были посвящены способам совершенствования производственных потоков.

Обучение проводилось на основе моделирования процессов сборки топливных насосов. Сотрудникам было предложено провести сборку определенного количества изделий в заданное время. Добиться необходимой производительности удалось не сразу, а лишь после применения основных принципов и методов Бережливого производства. Полученные знания тут же конвертировались в навыки, которые будут использоваться в повседневной работе.

– Мероприятие очень содержательное, – поделился мнением заместитель начальника цеха 5 Константин РОМАНОВ. – За короткое время мы организовали работу производственной цепочки, выявили узкие места, лишние движения, транспортировки и т.п. На конкретном примере увидели достижение результатов, оценили, как работает Бережливое производство.

– Обучение очень полезное, наглядное, – говорит заместитель директора по производству – начальник цеха 7 Евгений БУЗИНОВ. – На протяжении всего дня ощущалась общая вовлеченность в процесс. Понравилось грамотное оформление аудитории, полностью оборудованной под учебный процесс и прохождение практики. На стенде смоделирован участок цеха.

Мы на собственном примере увидели: внедрив несложные мероприятия по улучшениям, перестроив процессы, выявив и устранив потери, можно за короткий срок повысить эффективность и производительность труда. После первого этапа сборки насосов мы замерили производительность на каждом рабочем месте, переместили людей и потоки, переставили столы, и результат заметно улучшился. На каждом этапе фиксировали показатели, учитывали остатки, подсчитывали прибыль.

Нужно сказать, что тренеры отметили сплоченность нашего коллектива, опыт, навыки, увлеченность процессом. Всем хотелось выполнить задание еще быстрее, побить имеющийся рекорд сборки.

Обучение на Фабрике процессов позволило участникам изменить подход к работе, найти практическое применение имеющимся знаниям, поверить в реальность улучшений. Многие из увиденного мы можем внедрить у себя для того, чтобы снизить незавершенное производство, сократить производственный цикл, выявить и устранить потери.

Анастасия МЕРКУШИНА
Фото Марины ЧАЗОВОЙ

БУДЬ В КУРСЕ

Равняемся на лидеров

ООО «Камский кабель» вручено благодарственное письмо за активное участие в Национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости в 2019 году». Документ подписал заместитель председателя Правительства Пермского края – министр промышленности, предпринимательства и торговли Алексей Чибисов.

В ближайшее время нашей компании предстоит реализовать у себя основные инструменты, которые позволят оптимизировать потоки, сократить время протекания процессов и повысить пропускную способность производственных подразделений. Между тем, в регионе есть предприятия, подключившиеся к нацпроекту на год раньше и уже добившиеся впечатляющих показателей. По данным Регионального центра компетенций, максимальный результат был достигнут в ОАО «Суксунский оптико-механический завод»: выработка за 2018 год здесь увеличилась на 48%. Кстати, средства индивидуальной защиты, выпущенные в



ОАО «СОМЗ», применяются и на нашем предприятии.

Руководствуясь принципом «лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», в декабре представители руководства ООО «Камский кабель» побывали в Суксуне, оценили организацию работы, уровень автоматизации и роботизации, культуру производства, качество продукции, вовлечен-

ность персонала. Увиденное, без преувеличения, внушило гордость за Пермский край и уверенность, что амбициозные цели достижимы. Теперь предстоит приложить все усилия для того, чтобы войти в число предприятий-лидеров по внедрению нацпроекта и самим служить примером для других компаний.

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители ноября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Повышение производительности

Лидеры ноября

Е.Г. Гладких, мастер БТК цехов 4 и 6
Е.А. Каракулова, старший мастер участка эмалирования проволоки цеха 5
К.В. Виноградов, старший мастер участка грубого волочения медной проволоки цеха 1
А.П. Сажин, старший мастер волочильно-крутильного участка цеха 2
С.Б. Карнаухова, старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5
Е.Ю. Худеньких, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Евгения ГЛАДКИХ, автор пяти внедренных улучшений:

– В БТК цеха 6 я работала контролером. В прошлом году переходила на должность инженера ОРПС. Там подробно познакомилась с Бережливым производством, научилась видеть и предлагать улучшения. Вернувшись в ОТК на должность мастера, решила применить полученный опыт на своем рабочем месте.

Одним из несложных улучшений, которое помогает работать быстрее и удобнее, стало оформление подставки под разновесы. Ими пользуются контролеры при проверке образцов на тепловую деформацию. Растяжение изоляции замеряется при нагреве в печи. Раньше каждый груз приходилось подбирать по весу. Сейчас эта операция занимает минимум времени.

В БТК, как и в цехе, внедрена сортировка отходов, получаемых после испытаний. Мы отдельно складуем отходы СИП, нефтепогружного кабеля и кабеля с изоляцией из этиленпропиленовой резины, передаем их мастеру для отправки в цех 15. Установка контейнеров под отходы помогла упорядочить процесс.

После проведенного обучения все контролеры освоили работу с QR-кодами. Это было непросто, но теперь работа ведется в двух программах. Код выдается после занесения барабана в систему IT.

Лучшие участки ноября

- 1 место**
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7
- 2 место**
Участок эмалирования проволоки цеха 5
- 3 место**
Участок среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1



Контролеры проверяют правильность заполнения документов и бирок.

Заметным улучшением стало введение пооперационного контроля при изготовлении особо ответственных заказов. Определяются образцы после каждого запуска, остановки линии, центровки. После проверки на микроскопе контролер дает разрешение на продолжение работы.

Для более точных замеров толщины изоляции в БТК установлен микроскоп. Работать на нем мы обучались в лаборатории пластмасс ЦЗЛ. После освоения новой номенклатуры потребовалась

большая точность замера толщины двух слоев изоляции на операционном контроле, чтобы не допускать брака и перерасхода материалов. Погрешность не должна превышать 0,01 мм.

В такой профессиональной и слаженной команде, как наша, приятно работать и легко внедрять улучшения. Все быстро осваивают новшества, имеют опыт работы в разных цехах, справляются с нагрузкой. Будем и дальше трудиться в этом направлении, чтобы совместно с цехом обеспечивать выпуск качественной продукции и полуфабрикатов для других подразделений.



ДОСКА ПОЧЕТА

На таких держится завод!

Фраза, вынесенная в заголовок, была сказана руководителем одного из героев нашей публикации. Люди, на которых можно положиться, которые обеспечивают стабильность компании, высоко ценятся на любом участке работы: как на прямом производстве, так и в подразделениях жизнеобеспечения, отделах и службах. Крупное промышленное предприятие – единый слаженный механизм, в котором важны каждый процесс, каждая операция и каждый сотрудник!

Эдуард АХМЕТОВ, бронировщик кабелей цеха 4, первым из семьи пришел работать на завод и хорошо помнит дату своей первой смены.

– Работать на «Камкабеле» я начал 16 апреля 2007 года. Сам родом из Куды. В Перми работал на стройках, а жил рядом с заводом. Сначала услышал о том, что есть такое предприятие, потом сюда опрессовщиком устроился мой друг, а через полгода пришел и я.

Приняли учеником бронировщика. Работа для меня была совершенно новой и непривычной, но освоился быстро. Физического труда я не боюсь. В школе занимался спортом, в основном, легкой атлетикой. Тут, правда, нагрузки ближе к атлетике тяжелой: при заправке машины приходится иметь дело с мотками бронеленты.

– Чем вас привлекает ваша работа и профессия бронировщика?

– График удобный. Есть время отдохнуть, заняться своими делами. Поначалу, пока осваивал профессию, зарабатывал меньше, чем на стройке, но это не отпугнуло. Завод привлек постоянством, надежностью, стабильностью. К графику давно привык, да и профессия у нас интересная, главное – быть внимательным. Согласно карте эскизов, работаем с поступившей заготовкой. Обматываем ее лентой ПЭТ, лавсаном, пленкой, бумагой, броней. Передаем на следующие операции или на испытания перед сдачей.

Работаю на линии бронирования Cortinovis. Когда только пришел в цех, осваивал ее вместе с напарником Евгением Ознобихиным. На завод Евгений устроился на месяц позже меня. К стати, его портрет тоже был занесен на Доску почета. За оборудованием мы следим, содержим его в порядке, поэтому линия не подводит.

– Эдуард Иванович, владеете ли вы еще какими-то специальностями?

– По программе универсализации выучился на опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Но больше занят на броне. Прошлый год был особенно напряженным. Поэтому, видимо, меня и выдвинули на Доску почета, хотя я такого внимания не ожидал, просто делал свою работу, прилагал все усилия к выполнению заказов.

– Вы уже почти 13 лет на заводе. Каким видите свое будущее на «Камкабеле»?

– Продолжу трудиться дальше. Буду рад осваивать новые марки кабеля, а возможно – и новое современное оборудование. У меня растут два сына. Пока рано говорить, станут ли они кабельщиками. А вот супругу я несколько лет назад привел на завод. Светлана – испытатель проводов и кабелей в цехе 7. Так что «Камский кабель» для нас – дело семейное!



Ведущий бухгалтер СБУ Гульнара БАЛЕБАЕВА в честь 50-летия «Камкабеля» была награждена знаком «За трудовые заслуги». Сейчас ее стаж на предприятии – 32 года.

– На завод я пришла после окончания электромеханического техникума. Профессию выбрала по совету родителей. Считаю, что мне, как и многим коллегам, повезло: бухгалтерский учет у нас преподавала Людмила Витальевна Канова. Она помогла справиться с трудностями на первом этапе освоения профессии, дала прочные знания и любовь к своему делу.

– Какие участки работы вы освоили в службе бухгалтерского учета?

– Все эти годы я тружусь в бюро по учету товарно-материальных ценностей. Мы контролируем движение материалов по заводу, ведем центральные склады, цеха, считаем приход и расход материалов. Как известно, кабельное производство отличается высокой материалоемкостью, поэтому и объем работы у нашего бюро очень велик.

Сейчас я веду основную склад цветных металлов. Медь и алюминий стратегически важны для производства. В цеха они передаются оперативно, практически «с колес». Конечно, важно, чтобы на складах были правильно оприходованы не только основные технологические материалы, но и вспомогательные, и оборудование, чтобы без ошибок были занесены реквизиты. Материалы проходят множество операций, всюду есть свои нюансы. Документы стекаются в СБУ и находятся под контролем бухгалтеров бюро ТМЦ, которым приходится быть настоящими аналитиками, чтобы правильно отнести расходы. При любой проверке в первую очередь проверяются приходные ордера и накладные, это накладывает на нас высокую ответственность, требует внимания к каждой цифре.

– Накопив такой опыт, вы наверняка делитесь им с коллегами?

– Конечно. Я работала на разных участках бюро ТМЦ и теперь обучаю всех, кто к нам приходит, консультирую кладовщиков по работе в информационной системе. Приятно, что мой труд ценят.

– Гульнара Тулеугалиевна, о вашей загруженности говорит тот факт, что мы с трудом выбрали время для разговора. Какие из многочисленных задач сейчас первоочередные?

– Вместе с коллегами готовим годовой отчет. Каждое бюро работает по своему направлению, а задача общая: чтобы дебет сошелся с кредитом. Параллельно выполняем свои повседневные обязанности. А дальше – квартальные отчеты, подготовка к проверкам... Сроки, как правило, сжатые, информацию нужно подавать строго в положенное время. Вся наша служба трудится напряженно, с пониманием возложенной на нас ответственности.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Выбрал правильный маршрут

В цехе 1 не найти человека, который не знал бы легендарного волочильщика Валерия ЧЕРНЯВКО. На заводе он трудится с 1984 года, работает с личным клеймом и по праву считается лучшим в своем деле. В канун Нового года стало известно, что Валерию Евгеньевичу присужден почетный знак «Отличник качества». Согласно приказу генерального директора, к награде прилагается премия.

«Отличник качества» – персональная награда программы «100 лучших товаров России». Присуждается лучшим работникам предприятий, товары которых стали финалистами Всероссийского конкурса.

– Я отслужил срочную службу в ВДВ, в 1983 году демобилизовался, – вспоминает В.Е. Чернявко. – Женился, переехал на Гайву. Поселился на улице Кабельщиков. Ну и работать пошел на кабельный завод. Освоил незнакомую прежде профессию волочильщика и начал в ней совершенствоваться. Считаю, главное в нашей работе – упорство, даже настойчивость, умение не отступить там, где другой сдастся. Самое сложное – это заправить машину, подобрать маршруты волочения. Специфика машин ВСК-9 и ВСК-13, на которых работаю я, очень сложная. Когда машина заправлена,

дальше уже легче. А вот для того, чтобы посчитать маршрут, требуются опыт и чутье. Нужно так подобрать вытяжку после каждой волоки, чтобы не допустить ни обрывов, ни захлестов. А иногда требуется переволочить прямоугольную проволоку в круглую – тоже задача не из легких.

– Вы воспитали немало учеников?

– И не сосчитать. В числе лучших могу назвать Сергея Савостина, Андрея Ведерникова. Сергей вообще сразу ухватил суть работы, у него настоящий дар. А вообще ко мне на стажировку многих отправляют. Знают: кто выдержит мои требования и не сбежит, тот останется и будет работать. Я учу не механически повторять действия, а думать головой и действовать руками. Сразу доверяю заправлять машину, только так можно понять весь процесс волочения.

– Правда, что вся ваша семья связана с заводом?

– Жена Елена Анатольевна была скрутицей в цехе 14. Сын Андрей работает в цехе 3. Дочь Наталья – мастер лаборатории электрических и механических испытаний ЦЗЛ. Ее муж Максим – волочильщик на грубом волочении медной проволоки, как и я.

– Валерий Евгеньевич, расскажите о своем увлечении.

– С четвертого класса я занимаюсь выпиливанием лобзиком. Делаю все: от вазочек до шкафов. Мои работы выставлялись и на



Почетный знак В.Е. Чернявко вручили в здании заводоуправления, на одном из этажей которого размещен его портрет

заводских выставках народного творчества, и на краевых фестивалях прикладного искусства. Хобби тоже требует упорства, кропотливости, усидчивости. Работа тонкая, и результат радует глаз.

– Среди ваших коллег есть работники с таким же внушительным стажем, как у вас?

– Сергей Вадимович Пермяков, Олег Константинович Уругин, Петр Николаевич Рогачев... Все обладают опытом, авторитетом, отвечают за качество своей работы. Мы знаем, что с нас начинается производственная цепочка всего завода, а по большому счету – качество продукции с маркой «Камкабель».

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

При работе с вредными производственными факторами (парами растворителей, красок, вредными химическими веществами) органы дыхания должны быть защищены противоаэрозольной фильтрующей полумаской (респиратором) с дополнительной защитой от органических паров.

РАБОТА С РЕСПИРАТОРОМ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ
КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

ЦЕХ 1 - ЛУДИЛЬЩИКИ
ЦЕХ 2 - РАБОТНИКИ РДУ
ЦЕХ 3 - ОПРЕССОВЩИКИ

ЦЕХ 5 - ИЗОЛИРОВЩИКИ ПРОВОДОВ
ЦЕХ 7 - ПЕРСОНАЛ, РАБОТАЮЩИЙ СО
СТЕКЛОВОЛОКНОМ

ПЕРЕД ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ:

- На маске нет трещин, износа, грязи
- Срок действия фильтра не истек
- Полумаска зафиксирована резинками до комфортного и надежного прилегания
- Проверена плотность прилегания, между маской и лицом не проходит воздух
- Не заменяйте только один фильтр, необходима замена обоих фильтров одновременно
- Если маска неисправна, то не входите в загрязненную зону и обратитесь к руководителю

! НЕ СНИМАЙТЕ ЛИЦЕВУЮ ЧАСТЬ МАСКИ И ФИЛЬТРЫ, ПОКА НЕ ПОКИНЕТЕ ЗАГРЯЗНЕННУЮ ЗОНУ !

ПОСЛЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ:



Очищайте полумаску после каждого использования



По вопросам технического обслуживания и ремонта обращайтесь к мастеру



Храните маску до следующего применения в оригинальной упаковке или герметичном контейнере

САМ: МОГУ!

Растут будущие кабельщики!

Много-много радости принесли накануне Нового года детям кабельщиков активисты «САМ: МОГУ!»! Несколько дней подряд после работы Деда Морозы и Снегурочки ездили по квартирам работников завода, поздравляли ребятшек, играли с ними, вручали угощения и подарки.

Мамы и папы, бабушки и дедушки просят поблагодарить молодежь за настоящую сказку, подаренную их детям и внукам. Отметим, что каждый год поздравительная акция проводится совершенно бесплатно.

В этот раз Деда Морозы не только слушали стихи, но и задавали ребятам вопросы о заводе, на котором работают их родители. Из ответов мы узнали, что «на заводе можно делать всякие игрушки, а на Камкабеле – провода!». «Камкабель задает экономию», «в кабеле есть жила». Самый эрудированный мальчик ответил: «Кабель – это такой толстый провод, внутри которого тоненькие провода, чтобы в розетку втыкать и электричество получать». наших будущих работников видно с детства!

Кабельщикам малыши пожелали счастья, здоровья, доброты, ярких огней на елке, хорошо работать, получать много денег и быть во всем первыми!



Забавное и трогательное видео с моментами поздравлений выложено в группе «САМ: МОГУ!» соцсети ВКонтакте.

Ветераны получили подарки

В декабре, в преддверии Нового года, активисты «САМ: МОГУ!» проводили сбор подарков для ветеранов нашего завода. Сегодня мы подводим итоги и благодарим всех, кто принял участие в этой акции!

Всего было собрано 32 подарка, которые в канун праздника мы развезли по домам кабельщиков старшего поколения. В таком новогоднем сюрпризе можно было найти шоколадку с поздравлениями, консервы, макаронны, чай и сладости, средства гигиены и другие вещи, которые приносили сотрудники. Вручая такой подарок, мы получали взамен слова благодарности и улыбки.

Спасибо вам, коллеги, за то, что откликнулись и помогли новогоднему чуду стать реальностью!



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив гостиницы сердечно поздравляет своих сотрудниц, которые в январе отметили юбилейные даты! С основания гостиницы работает администратором **Нина Васильевна ХАЛДИНА**. Всегда профессиональна, приветлива, доброжелательна к гостям. Обаятельную и энергичную **Инну Николаевну ШУМКОВУ** многие работники завода знают по работе в СГЭ. В гостинице она трудится с 2017 года. Пусть вас ничто не огорчает, пусть будет на душе светло. Родные люди окружают, вам дарят ласку и тепло!

Туристы «Камского кабеля», участники многочисленных сплавов, походов и лыжных марафонов поздравляют с юбилеем руководителя турклуба «Шаги», бывшего работника «Камкабеля», мастера спорта по туризму **Владимира Ильича ПЕРМЯКОВА!** Желаем ярких впечатлений, безбрежных горизонтов, покорения новых высот, здоровья и драйва!

ГАЙВА.NEWS

«Продленка» собрала друзей

19 января в школе 24 состоялось веселое мероприятие, собравшее школьников со всего города. В 11-й раз прошел ежегодный Зимний кубок КВН Гайвы.

Главным организатором и героем дня стала команда КВН «Продленка», которой в 2019 году исполнилось 15 лет. Ее бессменным тренером является сотрудник «Камского кабеля» **Алексей ЧЕЛУХИДИ**. Также Алексей Александрович тренирует команды «Дай пять!» и «Дети тренера», которые недавно отметили юбилей чуть поскромнее: им по 5 лет.

Поздравляем «Продленку» с победой в игре, удовольствие от которой получили все, кто присутствовал в зале. Президент «САМ: МОГУ!» **Анна КЛЕБЧА** была приглашена в жюри и высоко оценила артистизм участников: «Они такие юные, но в их глазах уже яркие искры, они любят свое дело, отлично воспринимают сцену и смешно шутят! Я считаю, что КВН даст им отличный старт в будущее, ведь они не боятся показать себя, да еще и с юмором!»

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ,
ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии от 38 000 до 50 000 рублей.

А также **ВАКАНСИИ** (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- грузчик (с обучением на стропальщика)
- каменщик
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- машинист насосных установок
- разделщик лома и отходов металла
- слесарь-ремонтник (опыт ремонта и обслуживания вентиляционных установок)
- электромонтер

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,
учебный корпус, каб. 120
При себе иметь:
паспорт, трудовую книжку,
военный билет (для мужчин),
ИНН, СНИЛС,
документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00,
обед с 12:00 до 12:30.
Тел. Тел. (342) 274-73-30,
274-74-73 (доб. 22-83, 42-32).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Телеграм: t.me/kamkabel

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ (ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕНЕДЖЕР (ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ)
- ТЕХНОЛОГ



ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm_security

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!

ПАМЯТЬ

Родные с прискорбием извещают о том, что 31 декабря 2019 г. на 79-м году жизни после продолжительной болезни скончалась ветеран труда, ветеран завода **Алевтина Михайловна АБРОСИМОВА**. Выражаем глубокую благодарность ее бывшим коллегам, работникам отдела внешней кооперации, за поддержку и проявленное сочувствие.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 1 (465) 24.01.2020
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 4917
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel