

Магазин за 5000 км от Перми



Видеорепортаж о лидерах



Подкрепили знания практикой



Определены финалисты конкурса



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

На этапе улучшений

Цех по производству тары вошел в состав «Камского кабеля» меньше года назад, но в подразделении уже произошло немало позитивных изменений, которые оценил персонал.

— Работаем с растущей нагрузкой, — говорит **начальник цеха 8 Борис КИСЕЛЕВ**. — Растут планы по выпуску КПП, значит, производству требуется больше тары. Если в предыдущей, сентябрьской, публикации мы говорили о том, что цех в месяц выпускает более 3000 барабанов, то теперь их количество превышает 4300. Дополнительно изготавливаем 2000 ящиков для производства теплостойких кабелей и проводов. Технологом Д.В. Ведерниковым проведена ревизия технической документации, чертежей, ТУ по изготовлению барабанов.

В цехе сформирован сплоченный высокопрофессиональный коллектив рабочих-универсалов, которые могут выпускать 143 вида деревянных барабанов и 18 видов металлических. С 1 марта увеличена заработная плата сборщиков изделий из древесины, станочников-распиловщиков, рамщиков. Выполнение плана было бы невозможным и без активного участия грузчиков, машинистов кранов. Для обеспечения завода тарой оптимизируем процессы, открываем новые вакансии. В настоящее время проходят медицинскую комиссию семь кандидатов на вакансии сборщика изделий из древесины, набор продолжается.

Уделяя основное внимание изготовлению необходимого количества тары, мы не забываем о культуре производства. Приводим подразделение в соответствие нормам и стандартам «Камского кабеля» по всем направлениям. Коллектив внедряет систему бережливого производства, осваивает инструмент 5S.

Из корпуса и с территории цеха удалено большое количество металлолома, отходов, неиспользуемого оборудования. Это позволяет размещать станки, рабочие столы, контейнеры с полуфабрикатами и заготовками, пиломатериал, комплектующие, отходы производства рационально, с учетом требований охраны труда. Зонируем места установки контейнеров, это повышает эффективность использования ограниченных площадей и производительность труда, улучшает эргономику. На всех участках цеха восстановлено освещение, работать стало удобнее и безопаснее. Постепенно освобождаются уличные площадки для хранения комплектующих, теперь проще перемещать транспорт и грузчикам при строповке и расчистке снега. По инициативе руководства цеха и профсоюзного комитета организована бесплатная доставка опила работникам и ветеранам завода.

Под руководством старшего мастера Н.В. Романова и мастера С.А. Оняновой проведена большая работа по приведению в порядок огромного ангара: помещения расчистили, восстановили освещение, застеклили окна. Внутри ангара разместили 45 видов металлических комплектующих, ранее находившихся на открытой площадке под дождем и снегом.

Работники обеспечиваются обновленным инструментом и средствами индивидуальной защиты. Для маркировки тары получены автоматические штампы. Закуплены новые гайковерты, пневмопистолеты для сборщиков изделий из древесины, улучшенные электрододержатели, краги, маски, вращающиеся стулья для сварщиков. Прорабатываем вопрос о замене костюмов на более прочные и комфортные. Совместно с СОТ определен перечень спецодежды и СИЗ с учетом специфики выполняемых обязанностей.

Территория цеха обширна, подразделения удалены друг от друга. На участке пилорамы под руководством мастера Супруненко А.Н. значительные объемы леса сортируются и перерабатываются в пиломатериал необходимого размера. Основная часть работ здесь выполняется на открытых площадках, в связи с этим мы в первую очередь обеспечили персонал теплой одеждой и рукавицами. На участке сортировки приняли меры для исключения сквозняков.

Повышенное внимание в нашем цехе отводится пожарной безопасности: обновлены и укомплектованы пожарные щиты, краны, установлена курительная комната.



Старший мастер Н.В. Романов и сборщик изделий из древесины А.Э. Разетдинов



Рамщик С.В. Тимченко — один из универсалов цеха 8, владеет тремя профессиями

Не остаются без внимания бытовые условия: комната приема пищи отремонтирована, укомплектована мебелью и бытовой техникой. В санузлах и душевых размещены дозаторы с моющими средствами, полотенцами.

Благодарю коллектив цеха, который с пониманием отнесся ко всем нововведениям. Наши общие усилия направлены на то, чтобы лучшая в отрасли кабельно-проводниковая продукция была обеспечена необходимым количеством качественной и надежной тары!

Анастасия МЕРКУШИНА

7 апреля 2023 г. №5 (522)

НОВОСТИ

Покоряем Дальний Восток

Фирменный магазин «Камкабель» открылся в Комсомольске-на-Амуре.

— Франшизу я выбирал тщательно: проанализировал рынок производителей и понял, что варианта лучше «Камского кабеля» в этой нише не найти. К тому же, запомнилось, как РЖД просили поставить им кабель именно этой торговой марки. На мой взгляд, это говорит о востребованности и надежности продукции производителя. Сложностей с запуском магазина не было — для меня это не первый бизнес по франшизе. Хочу поблагодарить команду «Камского кабеля» за поддержку и возможность самостоятельно решать часть вопросов, без лишнего контроля. Также хочу отметить дизайнеров компании, которые разработали блестящий проект магазина, а сейчас помогают и с наружной рекламой, — поделился Павел, партнер по франшизе ООО «Камский кабель» в Комсомольске-на-Амуре, предприниматель с двадцатилетним опытом в кабельном бизнесе.

На Дальнем Востоке «Камский кабель» закрепился основательно. В Хабаровске действует филиал предприятия, два розничных магазина работают во Владивостоке и Комсомольске-на-Амуре, в ближайшее время к открытию готовится третий — в Якутске. Сегодня компания активно ищет партнера по франшизе в Хабаровске.

Сеть розничных магазинов «Камкабель» стремительно расширяется. К запуску готовятся торговые точки в Шымкенте (Казахстан), Адлере, Геленджике, Екатеринбурге, Невьянске (Свердловская область). Действующие франчайзи компании ощутили стабильный спрос и планируют открытие вторых магазинов в Тюмени, Красноярске, Омске, Ижевске.

Предприятие имеет крупные склады для хранения продукции в Санкт-Петербурге, Москве, Ульяновске и Тюмени.

«Камский кабель» — крупнейший производитель КПП и первый основатель сети розничных магазинов среди кабельных заводов России. Все партнеры компании имеют доступ к интернет-магазину «Камкабель» федерального покрытия, созданному специально для розничной сети. Подробную информацию об условиях сотрудничества можно получить на сайте компании kamkabel.ru в разделе «франшиза».

ЦИФРА

84 человека приняли участие в первом этапе конкурса «За безопасный труд» для работников цехов основного производства.

БУДЬ В КУРСЕ

Побывали на производстве

В компании продолжается практика встреч с представителями официальных дилеров из разных городов.

Продукция «Камского кабеля» широко представлена в российских регионах. Менеджеры по продажам реализуют заказчикам нашу продукцию, загружают производство заказами. Многие из них досконально знают технические характеристики КПП и область ее применения, но не были на практике знакомы с процессом выпуска кабелей и проводов. Чтобы расширить профессиональный кругозор коллег и торговых представителей, их пригласили на производство. В канун Нового года в Пермь приехали менеджеры обособленных подразделений «Камского кабеля» из Санкт-Петербурга и Москвы, представители официальных дилеров компании из Казани, Хабаровска, Казахстана. В марте на «Камском кабеле» встречали представителей дилеров из Новосибирска и Краснодара.

В первую очередь, гости общались с сотрудниками службы главного технолога и цехов основного производства, увидели материалы и полуфабрикаты, прошли вдоль всех технологических цепочек, проследили за многоступенчатыми процессами изготовления кабелей и проводов. Также они побывали в подразделениях ЦЗЛ, ОТК, управления логистики. Содержательный разговор состоялся

с руководителями и коллегами из дирекции по продажам.

— День, проведенный на заводе, был насыщен встречами и знакомствами, — поделился **менеджер по продажам из Новосибирска Константин ГАЛИН**. — Впечатлил масштаб предприятия. Теперь я знаю, как выстроены процессы, смогу более доходчиво обосновать клиентам сроки изготовления заказов, аргументировать стоимость и преимущества КПП. Мы увидели, как проводятся испытания, наглядно убедились, насколько надежна продукция «Камского кабеля», как на практике проверяются показатели качества. На встрече в дирекции по продажам обсудили, как заключать максимальное количество сделок и увеличивать присутствие компании на рынке.

— Клиенты часто задают вопросы о сути технологических процессов, — рассказал **менеджер по продажам из Краснодара Дмитрий СНЫГКО**. — Потребители не представляют, насколько сложный процесс — выпуск КПП. Теперь мы увидели цикл изготовления кабеля и сможем дать все необходимые разъяснения. Конечно, в решении рабочих вопросов будет помогать личное знакомство с сотрудниками завода, с которыми мы постоянно взаимодействуем. Вернувшись в Краснодар, вспоминаем Пермь, огромные цеха и склады, скоростное оборудование и людей, которые на нем трудятся. Впечатлениями поделились с коллегами. Новые знания пойдут всем на пользу!



ПЕРСОНАЛ

Знания для кабельщиков

14 марта начались занятия сотрудников компании, обучающихся по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства» ПНИПУ.

Объявление о наборе вызвало большой интерес у работников, имеющих дипломы о среднем и высшем профессиональном образовании. Было скомплектовано две группы слушателей по 25 человек. К учебе уже приступили сотрудники цехов 2, 3, 7, СПП, ОГМетр, ЦЗЛ, СГТ, ОТК, ОРПС, ОСМ, ОИС, ОРКК. Вторая группа начнет заниматься в сентябре. Большую часть стоимости обучения взяла на себя компания. Слушатели внесут лишь 20% суммы.

Курс обучения рассчитан на четыре месяца. Сотрудникам предстоит изучить технологию из-

готовления кабелей и проводов, основы кабельной техники, силовые кабельные линии и муфты, методы испытаний электрической изоляции и экспериментального исследования свойств электроизоляционных материалов. Занятия проводятся дважды в неделю по вечерам в АБК-2. Несколько лабораторных работ пройдут на кафедре «Конструирование и технологии в электротехнике» политехнического университета.

Выпускники предыдущих групп профессиональной переподготовки, получившие дипломы в 2020 и 2022 годах, уже продемонстрировали развитие и карьерный рост. Постоянное внимание к квалификации персонала способствует росту конкурентоспособности продукции «Камского кабеля» и повышает привлекательность компании на рынке труда.



СОБЫТИЕ

Лучшие среди лидеров



Сотрудники нашей компании, выпускники программы управленческих кадров «Лидеры производительности» Всероссийской академии внешней торговли и Министерства экономического развития РФ, стали героями видеорепортажа Центра повышения производительности ВАВТ. Съёмочная группа побывала на предприятии 23 марта.

«Лидеры производительности» — это государственная программа дополнительного профессионального образования для руководителей предприятий-участников национального проекта «Производительность труда». «Камский кабель» участвует в программе уже четыре года, с самого начала ее активной работы. За это время 18 руководителей прошли обучение, получив возможность не только развивать бизнес-компетенции, но и обмениваться лучшими практиками эффективного управления с представителями других компаний.

Ключевой механизм реализации программы — проектная работа в кросс-отраслевых и кросс-функциональных командах на реальных предприятиях. Закрепляя

успехи, участники программы «Лидеры производительности» создают реальные проекты оптимизации для своих компаний.

В рамках реализации программы «Камский кабель» в полной мере использует все предложенные возможности. В 2021 году наше предприятие выступило заказчиком проекта «Повышение производительности труда за счет участия в крупных проектах, вывода новых продуктов и снижения потерь», в 2022-м — «Импортозамещение запасных частей оснастки. Варианты и пути решения». В данный момент этот проект находится в стадии реализации до 2025 года. В 2021 году наше предприятие стало экспертной площадкой по внедрению проекта «Повышение производительности труда».

В 2022 году по результатам мониторинга «Камский кабель» показал один из самых высоких результатов и вошел в число флагманов по реализации программы в Пермском крае. Руководством Центра повышения производительности ВАВТ было принято решение о проведении видеосъемки на территории предприятия с целью освещения результатов его участия в программе.

Данный видеоролик будет размещен на сайте и в социальных сетях программы «Лидеры производительности», а также будет демонстрироваться на мероприятиях в рамках программы. Руководители нашей компании рассказали в интервью о применении в работе полученных знаний и инструментов по таким направлениям, как стратегия, коммерческая деятельность, производство и логистика, управление персоналом, цифровизация.

— Участие в проекте позволило расширить круг управленческих решений, найти новые точки роста, реализовать их в рамках программы и ежедневной деятельности. Мы не планируем останавливаться на достигнутом, будем продолжать обеспечивать экономическую эффективность предприятия, сокращать брак и простои оборудования, повышать эффективность его использования, удовлетворение потребностей заказчиков, наращивать производительности, работать над брендом компании-работодателя, разрабатывать новую продукцию. «Камский кабель» и в дальнейшем намерен укреплять свои позиции лидера отрасли, — отметила **директор по персоналу Елена МИЗЕВА**.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители февраля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца — Улучшение условий труда.

Лучшие участки

1 место
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9

2 место
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

3 место
Участок обмоточных проводов цеха 5

По инициативе 20 старших и сменных мастеров, сотрудников БТК и ОРПС внедрено 85 улучшений.

Начальник БТК цеха 9 Александр ЛЕДАЦЕВ, мастер Антон МАНДРИКОВ:

— Внедрены улучшения, направленные на совершенствование процессов испытания кабелей. Оборудовано место для периодических испытаний на герметичность нефтепожарного кабеля маслом под давлением, внесены изменения в процесс фиксации результатов. Продукция является ключевой, важно ее правильно испытать и оформить документы. Теперь монтерам кабельного производства удобнее систематизировать информацию.

Улучшились условия операционного контроля кабеля с индексом В3, который используется во взрывоопасных зонах. В процессе цикла изготовления он неоднократно проверяется на герметичность давлением воздуха: после наложения изоляции, оболочки, брони и наружной оболочки. Выполняются периодические и приемо-сдаточные испытания. Усовершенствование испытательного стенда позволит выполнять работу быстрее, качественнее и надежнее.





Завод вселяет уверенность

«Дорожим такими инициативными людьми, которые хотят учиться и развиваться», – говорят в цехе по производству силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена об опрессовщике кабелей и проводов пластикатами и резиной Виталии ВШИВКОВЕ.

– На заводе я работаю четвертый год. До этого учился на автослесаря, трудился в основном в сфере торговли. Когда решил найти более надежное место со стабильной занятостью и гарантированным заработком, друг Артем Резенов позвал на «Камский кабель», в свой цех 9.

Начинал я с должности транспортировщика. Это вспомогательная специальность, не требующая особой квалификации, хотя предполагает ответственность за перемещаемые материалы, полуфабрикаты, барабаны. Работал и присматривался к коллективу, оборудованию, профессиям кабельного производства. Заинтересовался профессией опрессовщика, через полгода начал учиться.

– Не было сложностей в ее освоении?

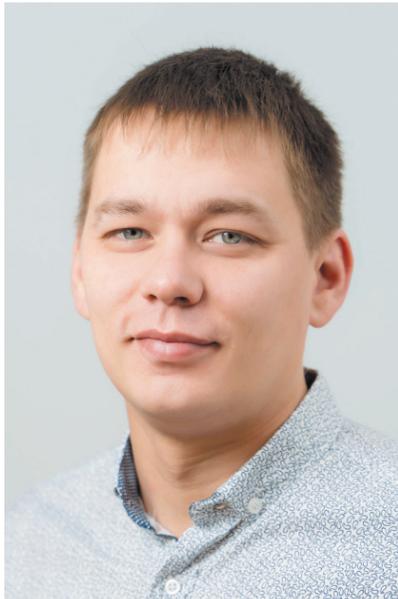
– Наставник Николай Домрачев все объяснял, показывал, делился своим опытом. Я сдал экзамен на третий разряд, работал «вторым номером» и наблюдал, как трудится старший опрессовщик: следит за процессом наложения оболочки, организует работу линии, отвечает за результат. Захотелось попробовать себя, решил освоить и эти обязанности. Стажировался, получил четвертый разряд, теперь могу работать старшим на всех шланговых линиях. Чаще всего мы выпускаем кабель на напряжение 6, 10 кВ. Особо ответственный подход – к заказам на высоковольтный кабель. У меня уже есть опыт по выпуску кабеля в СПЭ на напряжение 110 кВ.

Работа мне нравится. Профессия сложная, но интересная. Главное, мы всегда обеспечены загрузкой, руководство выдает сменные задания, за выполнение которых гарантированно получаем доход.

– Какие цели ставите перед собой на перспективу?

– У нас в цехе есть чему учиться! Я уже работал на изолированных линиях «Перкосида» – тех самых, которые тянутся с верхних этажей через весь цех. Внутри труб на кабель накладывается три слоя изоляции, толщина которой зависит от марки кабеля, от напряжения, на которое он рассчитан, и от применяемых материалов. Под руководством опытных коллег хочу освоить обязанности старшего опрессовщика и на этом оборудовании. Руководители участка и цеха поддержали мои намерения, внесли обучение в план, это отражено и в цеховой матрице компетенций.

Чем больше я узнаю о производстве кабеля в СПЭ, тем интереснее развиваться дальше. Вместе с технологами и сотрудниками ОРПС вносим улучшения в организацию работы. Помню свое первое впечатление от завода: все большое, непонятное, люди, как муравьи. А теперь привык, как у себя дома. В цехе современное оборудование, чистота, порядок. Я и жену Викторию позвал в наш цех, работаем вместе.



Лаборант по электроизоляционным материалам Ольга КОСТАРЕВА – самый квалифицированный и опытный сотрудник лаборатории резин ЦЗЛ.

– Кабельную специальность я получила в электромеханическом колледже. Прошла производственную практику, защитила диплом по монтажным проводам, но в следующий раз оказалась на «Камском кабеле» не скоро. После колледжа выбрала местом работы изоляторный завод.

Когда в сентябре 2012 года я пришла в ЦЗЛ лаборантом по электроизоляционным материалам, пришлось вспомнить годы учебы. Освоилась в деятельности лаборатории и поняла, что мне нравится моя работа.

– В лаборатории резин есть своя специфика?

– Конечно! О кабельной продукции я имела лишь самое общее представление. Изучала профессию под руководством Маргариты Васильевны Аракчеевой и Анны Сергеевны Гришко. Постепенно освоила все типы испытаний: от входного контроля поступающих материалов до сертификации продукции в соответствии с утвержденной областью аккредитации ЦЗЛ.

Мы контролируем качество всех ингредиентов, которые входят в состав резиновых смесей: каучуков, сыпучих материалов (мела, каолина, технического углерода, графита и др.), закупаемых готовых резиновых смесей и продукции РДУ цеха 2. Проводим большой объем испытаний, результаты которых важны технологом для омологации сырья, разработки новых рецептур и при изготовлении кабельной продукции.

У нас есть уникальное оборудование, единственное на заводе: озоновая камера, установка для испытаний на изгиб с закручиванием, намотку-размотку и осевое кручение. Поэтому образцы различной продукции к нам приносят все цеха, не только цех 2.

– В профессии для вас не осталось секретов?

– Учиться приходится постоянно! Расширяется номенклатура выпускаемой продукции, ведется активная работа в направлении импортозамещения. Для освоения новых методик изучаем документы, разбираемся в нюансах и применяем новую информацию на пользу производству. Помогает атмосфера взаимовыручки, которая развита в нашем коллективе.

В лаборатории приобретает новое компьютеризированное оборудование, которое значительно облегчает и ускоряет работу, помогает выполнять строгие требования к качеству выпускаемой продукции и проведению испытаний. Недавно у нас появился лабораторный резиносмеситель, на котором специалисты БРП изготавливают резиновые смеси с новыми рецептурами. Освоили реометр MDR, сейчас появилась новая просеивающая машина для входного контроля сыпучих материалов.

С выпуском шланговых кабелей связана и работа моего мужа Владимира Александровича. Он 30 лет работает опрессовщиком в цехе 2, изготавливает изолированную жилу с использованием резиновых смесей. Так что информация о качестве материалов получаю из первых рук, это стимулирует работать еще лучше.



Ирина КУЛЕБЯКИНА пришла на «Камский кабель» ровно десять лет назад. Все эти годы она трудится маркировщиком на участке сдачи готовой продукции цеха 3, выполняет эту важную операцию быстро и качественно.

– Помню, как первый раз зашла в цех, увидела высоко под крышей барабан, даже испугалась. А теперь ко всему привыкла! И муж рядом работает на силовом участке, так что цех для нас – как дом родной. А ведь десять лет назад новым был не только завод, но и сам город. Мы переехали в Пермь из Саратовской области.

– Как выбирали место жительства и работы?

– Приехали на Новый год в гости к родным, город очень понравился: большой, красивый. Одним из главных аргументов в пользу Перми стало большое количество учебных заведений. Была цель – выучить детей. Ни одного дня не пожалела, что переехали. И дети сказали спасибо. Они уже получили образование, работают.

Поселились мы на Гайве, искала работу ближе к дому. Посмотрела объявления о вакансиях. Подошла к проходной, расспросила одного из выходящих работников. Он все рассказал, похвалил завод, показал, где служба персонала. Туда мы и пришли вместе с мужем. Александр начинал перемотчиком, потом перешел на первичную скрутку УКПИ.

– Расскажите о своей профессии.

– После того, как ее освоила, поняла, что для меня нет невозможного. «Камский кабель» меня этому научил. Смогу пройти любой путь. Работа нравится, разнообразная. Смена пролетает незаметно. Конечно, предприятие огромное, я интересовалась и другими профессиями. На завод-то шла, чтобы работать на машинах! И в пятом цехе присматривалась, и у нас на КИУ. Знаю, что везде смогла бы обучиться! Получила разряд волочищицы, два месяца работала в цехе 1. Тоже интересно, но на своем месте я зарабатываю больше. Предлагали перейти оператором ЭВМ, но сидеть за компьютером не хочу. Моя жизнь – в движении!

На наш участок приходят все барабаны, выпускаемые цехом 3. Нужно без ошибок нанести на них информацию: логотип компании, марку кабеля, сечение, длину, массу брутто и другие данные, для каждой марки – свои. Все надо аккуратно уместить в соответствии с требованиями бренда. Особенно внимательно маркируем ключевые заказы, у них свои условия. Нефтекабель отправляется на металлических барабанах, маркировка специфическая. К экспортным барабанам и ящикам тоже предъявляются особые требования. Трафаретов множество, перепутать нельзя. Правильность нанесения маркировки проверяется неоднократно, ответственность большая. Маркируем мы и продукцию цеха 9. Там барабаны до 32-го типа, у нас в цехе 25-26. А самый большой, на который мне довелось нанести информацию, был высотой 4 метра!

В смену сейчас поступает 60-80 барабанов, но бывало и до 130. Меня работа не пугает, только радует. Руководство многое делает для нашего удобства и комфорта, в таких условиях тружусь с удовольствием!

Начальник бюро СГТ Элина МИШУРИНСКИХ – продолжатель заводской династии.

– Мои родители Мария Никифоровна и Александр Георгиевич Протасовы трудились на эмальпроизводстве и в отделе главного технолога. Я после школы окончила политехнический институт по специальности «Автоматика и телемеханика» и по распределению пошла работать инженером-электроником на завод КБМаш. В 1992 году пришла на «Камкабель». Начала контролером-испытателем на эмальпроизводстве, мастером на ИШУ цеха 2. В 2000 году перешла в отдел менеджмента качества. В СГТ работаю с 2010 года. Была конструктором, ведущим конструктором КТБ шланговых кабелей. Пять лет назад возглавила бюро по работе в ИТ. В наш коллектив объединились конструкторы всех конструкторско-технологических бюро, которые ранее заводили информацию в систему по своим направлениям.

– В ваше бюро стекается абсолютно вся информация о выпускаемой продукции?

– Да, выполнение любого заказа основывается на данных, занесенных в базу ИТ. Без этой информации другим службам будет невозможно открыть заказ на изготовление продукции, рассчитать актуальные цены, производственные мощности и заработную плату основных рабочих, продвигать на рынке вновь освоенную продукцию.

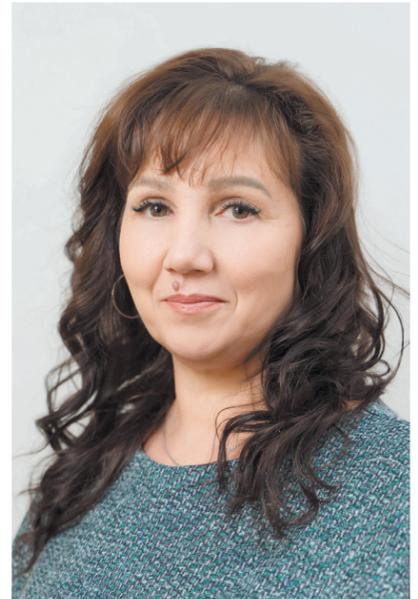
Мы рассчитываем конструкции на серийную кабельно-проводниковую продукцию, совместно с технологами прорабатываем маршруты, оперативно вносим в систему и постоянно актуализируем нормативную информацию. В настоящий момент в системе собрано больше 50 тысяч маркообразов по основным конструкциям и маршрутам изготовления и больше 10 тысяч – по альтернативным. Занесение информации требует большой внимательности и аккуратности, любая ошибка может привести к срыву срока выполнения заказа.

Объем работы постоянно растет в связи с развитием портфеля номенклатуры, обновлением парка оборудования, введением новых ТУ, применением альтернативных материалов, актуализацией норм на материалы и оборудование. После вхождения цеха 8 в структуру завода изучаем технологию изготовления барабанов, которую нужно переложить на язык системы и завести в базу.

Работаем в самом тесном сотрудничестве с технологами всех КТБ, специалистами СИТ, САП, СПП, консультируем представителей цехов и ПЭС. Общий успех зависит от профессионализма сотрудников всех подразделений.

– Какие задачи ставите на перспективу?

– Совместно со специалистами службы автоматизации производства продолжаем трудиться над внедрением нового модуля информационной системы ИТ-Предприятие – программы Cable-designer. Надеемся, что после устранения всех «шероховатостей» модуль позволит нам более оперативно получать состав изделия на серийную продукцию и вносить изменения в систему.



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Коллектив лаборатории производственного контроля поздравляет с днем бракосочетания лаборанта химического анализа **Дарью Алексеевну КОСОВСКИХ** и ее супруга **Дмитрия Андреевича СПИРИДОНОВА!** От всей души желаем несокрушимого счастья и грандиозных планов на будущее, больших успехов и совместных побед, уверенного благополучия и достатка, взаимопонимания и вечной любви!

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Впереди – «Мозгобойня»!



Завершился первый этап конкурса «За безопасный труд» для работников цехов основного производства.

В рамках отборочного тура 18 команд рабочих и мастеров прошли тестирование на знание основных требований по охране труда. По результатам тестирования в финал вышли 10 команд, набравших наибольший средний балл.

Мастера:

1. Цех 3
2. Эмалька (цех 5)
3. Секрет (цех 1)
4. Агенты 015 (цех 15)
5. Охранники труда (цех 9)

Рабочие:

1. ПШК (цех 2)
2. Ноль-ноль (цех 1)
3. Авиалчелы (цех 7)
4. Объединенная команда (цеха 4 и 6)
5. Случайные пассажиры (цех 15)

Самые высокие баллы при индивидуальном прохождении тестирования набрали старшие мастера цеха 3 **Марат Валиев** и **Анастасия Глушкова**, вальцовщик резиновых смесей цеха 2 **Евгений Калачин**.

Команды, прошедшие во 2-й тур конкурса, будут бороться за звание победителя в своей категории в финале. Он пройдет в формате интеллектуальной игры. Каждый тур будет посвящен определенной тематике: правилам охраны труда, истории возникновения и развития охраны труда, здоровому образу жизни.

Финал и награждение будут приурочены ко Всемирному дню охраны труда.

Целью конкурса является формирование культуры безопасного труда, снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы.

ГАЙВА.NEWS

Боевое братство ветеранов

Ветераны боевых действий **Орджоникидзевского района**, в числе которых были и сотрудники нашего предприятия, провели митинг, посвященный Дню войск национальной гвардии России.



vk.com/Союз ветеранов боевых действий

Традиционным местом сбора стал мемориал памяти погибшим при выполнении воинского долга в локальных конфликтах, установленный на территории храма в честь Воскресения Словущего.

– Преемственность поколений – это нить, которую нельзя разрывать, это важная связь между прошлым, настоящим и будущим. Это сохранение семейных традиций, культурного прошлого и социальных ценностей. Это именно то, в чем нуждается подрастающее поколение здесь и сейчас, – уверены участники боевых действий в горячих точках.

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик-водитель** – до 34 000 руб.
- **кладовщик** – до 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 40 000 руб.
- **контролер станочных и слесарных работ** – до 35 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 40 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **медицинская сестра** – до 24 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 45 000 руб.
- **распределитель работ** – до 28 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – от 45 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 33 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 40 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **токарь** – до 42 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 28 000 руб.
- **укладчик-упаковщик** – от 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ** – до 47 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120
☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)
✉ **podbor@kamkabel.ru**
🌐 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**
🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**

КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП**
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В IT**
- **ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ (ПГС)**
- **ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗРАБОТКЕ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ**
- **ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП**
- **ИНЖЕНЕР ВИК**
- **ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)**
- **ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**
- **КОНСТРУКТОР**
- **МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ**
- **МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА (КПП)**
- **ПРОГРАММИСТ 1С**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО МОНИТОРИНГУ ЦЕН**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ**
- **ЭНЕРГЕТИК**

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

- **ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ГРУЗЧИК**
 - **КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) МАШИНИСТ КРАНА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**
 - **СТРОПАЛЬЩИК (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОМОНТЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)**
- Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 8-800-220-5000 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Вакансии

- **ООО ЧОП «Латник» ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ** (зарплата 35 000 рублей)
Требование: удостоверение охранника 6 разряда
 - **ООО ОП «Меч» ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ** (возможно совместительство, зарплата 16 500 рублей).
- Тел.: 274-73-54**

ООО «Технология-Сервис»

- ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):**
- **водитель автобуса** (з/п от 48000 руб.)
 - **водитель автомобиля** (кат. С, D, з/п от 30000 до 43000 руб.)
 - **грузчик** (з/п 31000 руб.)
 - **заточник** (з/п 400 руб./час)
 - **начальник ремонтно-механической службы** (з/п 70000 руб.)
 - **оператор станков с ПУ 4-5 разряда** (з/п от 37000-46000 руб.)
 - **технолог** (з/п от 42000 руб.)
 - **токарь 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
 - **фрезеровщик 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
 - **электрогазосварщик** (з/п от 35000 руб.)
 - **уборщик производственных помещений** (з/п 23500 руб.)

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 5 (522) 7.04.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8979
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel