

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

8 апреля 2016 г. №7 (346)

Идеи получают поддержку

ТЕХНИЧЕСКАЯ МЫСЛЬ

В декабре 2015 года в ООО «Камский кабель» был утвержден стандарт организации (СТО) системы менеджмента качества «Предложение рационализаторское».

Настоящий стандарт устанавливает порядок оформления, подачи и рассмотрения заявления на рацпредложение, необходимые условия признания предложения рационализаторским, порядок его использования, выплату вознаграждения.

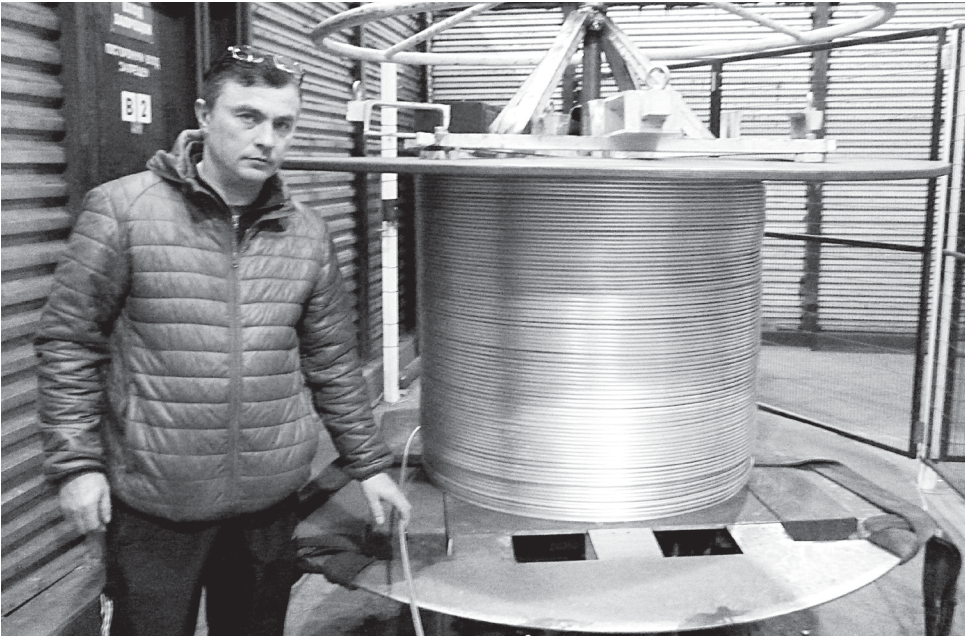
Ознакомиться с документом каждый сотрудник компании может в заводской компьютерной сети: W:\Bezoras\Камский Кабель\Электронные документы\СТО СМК\СТО СМК 08-08.

Организацию работ по квалификации, рассмотрению и использованию предложений на нашем предприятии осуществляет отдел интеллектуальной собственности (ОИС).

Рассказывает **инженер по патентной и изобретательской работе Ирина Костенко:**

— В стандарте прописана процедура подачи заявки, ее движение через систему электронного документооборота DIRECTUM, описан порядок определения суммы и выплаты вознаграждения. Автор оформляет рацпредложение сам или может обратиться за помощью к своему непосредственному руководителю или сотруднику ОИС. Бланк выложен в заводской сети: W:\Bezoras\Рационализация\Форма рацпредложения. Начальник подразделения или назначенный им ответственный за регистрацию, если он согласен с признанием предложения рационализаторским, отправляет его по цепочке в системе DIRECTUM. После ряда согласований окончательное решение о внедрении принимает заместитель генерального директора — главный инженер В.В. Бухин. Затем к работе приступят на производстве, проверят идею в действии.

В качестве рационализаторского предложения можно оформить любую идею, касающуюся не только усовершенствования технологии, производственного процесса, оборудования, но и предложения, касающиеся организации производства, рабочего места, безопасности производства, улучшения экологии на предприятии. За любое предложение, признанное новым, полезным и рационализаторским, всем авторам будет начисляться вознаграждение сразу после признания его таковым и резолюции главного инженера. А за предложение, приносящее экономиию предприятию, будет начисляться вознаграждение через год после начала использования его в производстве и расчета экономического эффекта.



Генеральным директором В.Е. Молоковских подписан приказ о выплате вознаграждения в сумме 30 тысяч рублей первому рационализатору, чье предложение оформлено в соответствии с требованиями нового документа. Это рацпредложение волочильщика цеха 1 А.А. Савельева «Доработка отдающего устройства MSM-85 для устранения причины обрывности».

В 2014 году Андрей Анатольевич предложил доработать существующее отдающее устройство катанки машины MSM-85, чтобы исключить обрывы и связанные с ними переаправки волочильной машины. Средняя выработка за смену выросла более чем в три раза. Повысилось качество выпускаемой продукции: отпала необходимость сваривать проволоку. Участок стал более ритмично обеспечивать продукцией цеха-смежники, там уменьшилось время простоев.

Автору уже был выплачен аванс. После года использования произведен расчет экономического эффекта, определена сумма вознаграждения. Думается, теперь, когда процедура подачи рацпредложений получила поддержку на самом высоком уровне, идеи заводских кулибиных не заставят себя долго ждать. На «Камкабеле» всегда были

сильны традиции технического творчества, настало время их возрождения.

Объяснить суть рацпредложения мы попросили самого **Андрея САВЕЛЬЕВА**. За последнее время он не раз становился героем публикаций заводской газеты — в рубриках «Наставничество» и «Доска Почета». Представитель династии кабельщиков, Андрей Анатольевич делится опытом с новыми рабочими и сам стремится к профессиональному росту, обучаясь в машиностроительном колледже. Идею об усовершенствовании отдающего устройства немецкой волочильной машины он подал практически сразу же, как начал осваивать новое оборудование.

— На нижней плоскости отдающего устройства имеются углубления для установки бухт с катанкой при помощи погрузчика. Но у нас на участке машина смонтирована таким образом, что погрузчик к ней не подъедет. Бухты ставит кран.

При вращении отдатчика в прорези стали попадать падающие с бухты витки катанки, это приводило к обрывам. До шести раз за смену приходилось переаправлять машину, а это дело долгое. И тогда я предложил закрыть углубления брусками. Затрат практически никаких, а результат очевиден: обрывы прекратились, выработка увеличилась. С оформлением документов на рацпредложение мне помог старший мастер. Останавливаться на этом не собираюсь: у меня на будущее еще задумки есть.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА



Борисов Сергей Леонидович,
ведущий конструктор
службы главного технолога



РАССКАЖИ ДРУГУ!

предлагает работу
по профессиям:

- **грузчик** (с правом управления авто/электропогрузчиком) (удостоверение машиниста-тракториста кат. В, С),
- **машинист крана мостового 4, 5 р.,**
- **машинист крана козлового 4, 5 р.,**
- **медсестра по физиотерапии** (медицинское образование, наличие свидетельства по специализации «физиотерапия», опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года),
- **горничная,**
- **комендант** (опыт работы по организации уборки и благоустройства территории, уборки помещений, ремонта и профилактики работы электрооборудования, сантехники и др., владение ПК на уровне уверенного пользователя, знание порядка приема, отпуска, хранения и учета товарно-материальных ценностей).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям — до 15.00!
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).

Подтвердили профессионализм

ПЕРСОНАЛ

Завершена очередная аттестация руководителей и специалистов ООО «Камский кабель».

— В ней приняли участие сотрудники самых разных подразделений, — рассказала начальник СУП Елена ОСИПОВА. — Повторную аттестацию прошли 3 человека, очередную — 48 человек.

В ходе тестирования проверены профессиональные знания руководителей и специалистов. Тесты были обновлены и актуализированы. Для каждой должности разработана своя матрица, профессиональные знания протестированы по различным блокам, в зависимости от занимаемой должности и направления деятельности. Кроме профессионального тестирования, 21 руководитель и специалист прошли оценку способностей к обучению, 5 руководителей прошли оценку по компетенциям.

Результаты аттестации можно назвать успешными. Специалисты и руководители показали высокий профессиональный уровень. Лишь один сотрудник признан не полностью соответствующим занимаемой должности. По результатам аттестации с 1 апреля 2016 года у 41 человека произведено повышение окладной части заработной платы.

Застолбили участок

ПРОИЗВОДСТВО

На этой неделе во вторник состоялся запуск технологических линий для резки алюминиевых столбов на участке, возобновившем работу после десяти лет консервации. Напомним, подразделение входит в состав участка подготовки полуфабрикатов цеха 3, а располагается на том же месте, что и раньше — в просторных помещениях третьего складского корпуса.

В этот день нанесли визит на возрожденную столбозреку руководители и специалисты предприятия — всем хотелось своими глазами увидеть, как заработают ножи и фрезы. Запустить машины удалось с первой попытки, однако потом выявились некоторые технические неполадки, потребовалось время для их устранения. К этой задаче сразу подключились специалисты компании-подрядчика.

Продолжение на стр. 2



Бригадир столбозрежников В.В. Русских и Е.Н. Нестеров

Продолжаем доброе дело

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ПОБЕДЫ

Седьмой год на предприятии проводится благотворительная акция, в ходе которой каждый работник может внести свой вклад в поздравительный фонд к празднику Победы. Ящики для сбора денег установлены в АБК-1, АБК-2, на центральной проходной.

Собранные средства будут направлены на нужды бывших работников завода, которые на склоне лет остались в одиночестве, оказались в трудных жизненных условиях. Отчет Совета ветеранов о расходовании средств, как всегда, будет опубликован в газете.



Застолбили участок



В ожидании загрузки работники участка Р.В. Косачев, А.В. Теплоухов, К.В. Лыхин

Окончание. Начало на стр. 1

– С каким настроением возвращаетесь к работе после долгого перерыва? – спрашиваю столбозрезов, не сидящих без дела в ожидании запуска оборудования: одни участвовали в разгрузке заготовок, другие помогали с отладкой линий.

– Рады, конечно. В прежний коллектив, к знакомым машинам... И в дальнейшем очень надеемся на хорошие объемы.

– Олег Иванович, смотрю, алюминиевые столбы у вас уже наготове, – обращаюсь к старшему мастеру участка подготовки полуфабрикатов цеха 3 О.И. Коломыцеву. – Появилось ли у вас, как у главного их знатока, представление о качестве первой партии столбов из Красноярска?

– Да. Они внешне вполне хорошие, гладкие. Думаю, не подведут и при последующей обработке и использовании.



Перед проверкой линии в работе

– А пока вы не начали резать, производство не стоит на алюминиевых прессах?

– Нет, там есть на первое время запас слитков. Можем спокойно запускаться.

Доработка оборудования не заняла много времени, обе линии пошли. Утром следующего дня Олег Иванович сообщил: «Ребята встали к станкам, начали резать столбы». Пожелаем коллективу обновленного участка удачи!

Елена АНДЕРСОН

Все связано с заводом

ДОСКА ПОЧЕТА

– Вам очень повезет, если удастся Сергея Леонидовича заставить на рабочем месте, – говорят коллеги сегодняшнего героя нашей традиционной рубрики. – Он же постоянно пропадает где-то на производстве! И в выходные, и в праздники частенько на работе, его вызывают по любому поводу. Для Сергея это обычный режим.

И правда, достаточно взглянуть на заставленный образцами продукции стол ведущего конструктора бюро кабелей среднего и высокого напряжения СГТ Сергея БОРИСОВА, чтобы представить его загруженность. Поэтому и первый вопрос Сергею Леонидовичу касался его профессиональной деятельности:

– Над чем трудитесь сегодня?

– Совсем недавно нашим бюро был разработан новый кабель большого сечения – 2500 кв. мм на напряжение 220 кВ, с наружным диаметром от 135 до 140 мм. До этого самое большое сечение было 1600 кв. мм с наружным диаметром 100 мм. Тот кабель уже давно поставлен в производство, теперь очередь за новой конструкцией.

– Где будет использоваться новый продукт?

– В условиях плотной застройки, там, где требуется передача электроэнергии большой мощности и нет возможности применения воздушных высоковольтных линий, а также для перехода от трансформаторной подстанции на высоковольтную воздушную линию при транспортировке больших мощностей электроэнергии на большие расстояния.

Теоретическая, проектная часть началась еще в прошлом году в сентябре, велась разработка технологии и инструмента, его изготовление завершили к концу января. Пробную партию кабеля сделали в феврале.



– Наверно, потребовалась особая тара для такого кабеля?

– Да, барабан 40-го типа. Продукция столь большого диаметра имеет ограничения по изгибу, поэтому намотка должна была идти на большой барабан.

– В каком подразделении изготовили первую партию?

– В первом цехе выполнили скрутку секторов, все остальные

операции – в цехе 9. В марте начали внутренние испытания готового кабеля перед отправкой образцов на сертификацию.

– Что показала проверка на базе высоковольтной лаборатории?

– Весь объем приемо-сдаточных испытаний был пройден успешно. Отмечу, что работа над кабелями больших сечений служит главной

нашей цели – получению разрешения на изготовление всего диапазона сечений и напряжений от 6 до 220 кВ.

Это плод совместного труда всего коллектива нашего бюро. Предварительный расчет конструкции произвел начальник бюро кабелей высокого и среднего напряжения СГТ А.С. Батуревич, разработку конструкции выполняла ведущий конструктор М.А. Гизатуллина. Операцию скрутки секторов для жилы типа Milliken вел ведущий технолог А.В. Андреев, он же занимался экранированием. Я курировал скрутку жилы из секторов и операцию изолирования, вместе с Алексеем Валерьевичем мы отслеживали наложение оболочки на новый кабель. У нас сложился плотный тандем, несмотря на то, что формально мы закреплены за разными технологическими операциями, я – за изолированием и наложением оболочки, Алексей – за скруткой жил и экранированием. Мы отнюдь не «узкие» специалисты, объекты курируем чаще всего совместно.

– Пользуясь случаем, хотелось бы узнать о других проектах с вашим участием.

– Из недавних конструкторских разработок стоит упомянуть кабель с этиленпропиленовой изоляцией (EPRon®) больших сечений. Их производством традиционно занимается цех 2. Но когда появились запросы на большие сечения, во втором цехе не оказалось возможности для наложения изоляции (на имеющемся оборудовании существует ограничение 240 кв. мм). Зато эту операцию можно без проблем выполнять на линиях «Пероксид», что и было успешно сделано.

Продолжается постановка на производство кабельной продукции такому серьезному заказчику, как «Транснефть». Это опять же общая разработка всего нашего бюро, моя часть в основном касалась операций изолирования.

– В чем особенность этой продукции?

– Это в принципе наши стандартные марки кабелей, но с конструкцией, разработанной под дополнительные требования потребителя, в основном касающиеся сейсмостойкости и используемых материалов. Не секрет, что эта компания раньше заказывала кабельную продукцию за рубежом, но в последнее время в рамках программы импортозамещения выходит на отечественных производителей. В настоящее время идет проверка нашей готовности к изготовлению кабеля, в полной мере соответствующего запросам «Транснефти». Соответственно, требуется весь необходимый спектр испытаний и сертификация данной продукции для нефтяников.

– Сергей Леонидович, а теперь давайте кратко пробежимся по вашей личной и трудовой биографии.

– Родился и вырос в 10-м микрорайоне, и сегодня живу на Гайве. После школы поступил в наш техникум. На «Камкабель» устроился в 1993 году, отслужив в армии во внутренних войсках. Начинать электриком в цехе 3. А в технический отдел пришел в 2000 году, уже будучи дипломированным специалистом, окончив к тому времени вечерний факультет КТЭИ политехнического института.

– Чем был обусловлен выбор вами профессии и предприятия?

– Мои родители, Анна Ивановна и Леонид Вячеславович Борисовы, оба работали на «Камкабеле», эмалировщиками в цехе 11. Так что завод с юных лет был мне близок. У нас с женой Алевтиной двое детей, Эдуард и Евгения. Сын увлекается единоборствами, дочь учится в 7 классе, занимается танцами. С нею мы зимой часто катаемся на коньках, а всей семьей на лыжах. А еще любим вылазки на природу с ночевкой.

Елена АНДЕРСОН

Встаем на защиту некурящих

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛИ ЧИТАТЕЛИ

После того как в России был принят федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», ограничивающий места курения, соответствующие изменения произошли и на нашем предприятии.

Конечно, идеал, к которому надо стремиться, — полный отказ от вредной привычки. С подачи наших читателей к этой теме газета уже обращалась. Сегодня же — и вновь по просьбе работников завода — напомним, где курить разрешено.

Как сообщила **начальник службы охраны труда Юлия ГУЛЯЕВА**, в соответствии с приказом генерального директора №563 от 10.11.14 «Об обеспечении противопожарного режима в ООО «Камский кабель» и инструкции о мерах пожарной безопасности ИПБ №3-2013, запрещено курение в зданиях, помещениях, на территории предприятия, кроме специально выделенных, согласованных и разрешенных мест.

Запрещено размещение мест курения на рабочих местах, в административных, санитарно-бытовых и складских помещениях, комнатах отдыха и приема пищи, на путях эвакуации (лестничные марши, коридоры, проходы). Специально выделенные, согласованные, разрешенные места курения предпочтительно размещаются на открытом воздухе, в изолированном помещении, оборудованном системой вентиляции (естественной либо механической).

В производственных помещениях места курения размещаются не ближе трех метров от неизолированных рабочих мест и от организованных проходов. Места курения оборудуются металлической урной, емкостью с водой или песком, либо обеспечивается постоянное наличие воды в урне (не менее трети от ее объема). Для мест курения не на открытом воздухе обязателен огнетушитель.



Комната для курения в цехе 6 оснащена приточной и естественной вентиляцией, средствами пожаротушения

Места курения обозначаются специальными знаками, в радиусе трех метров освобождаются от загромождений, горючих веществ и материалов. В местах курения обеспечиваются чистота, периодическая уборка урн и заполнение емкости водой.

Для приведения мест курения в соответствие с законодательством была проведена большая работа. Если раньше главным условием было соответствие курилок требованиям пожарной безопасности, то теперь пришлось учитывать и положения нового закона. Разрешения, согласованные со службой охраны труда, подписывает инженер по пожарной безопасности РЭК А.А. Пекарев.

Свой комментарий дает **начальник ремонтно-энергетического комплекса Олег ЦЕОВ**:

— Я сам не курю, и мне бы очень хотелось видеть наше предприятие полностью некурящим. Но приходится считаться с реальностью, права должны быть у всех.

Два документа служат нам главным ориентиром в определении позиции в данном вопросе. Это Федеральный Закон №15 от 23.02.2013 «Об охране здоровья граждан от

воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», запрещающий курение в общественных местах (в том числе на рабочих местах и рабочих зонах, организованных в помещениях). А также Правила противопожарного режима РФ, в которых говорится о необходимости обеспечения безопасности при курении. Как видим, ни тот, ни другой документ не запрещают курение, но вводят определенные ограничения. При этом в них не содержится четкой регламентации, где и как именно должны быть организованы места для курения. Работодатель вправе установить свои правила, но в соответствии с требованиями закона.

На нашем предприятии действует приказ №563 от 10.11.2014 о мерах пожарной безопасности. Для руководителей разработаны памятки об ответственности за их соблюдение. Все вновь поступающие на завод, представители подрядных организаций проходят инструктаж по охране труда и пожарной безопасности. Во время регулярных обходов комиссии третьей ступени обязательно анализируется содержание мест для курения, выносятся соответствующие замечания.

К сожалению, у нас нет возможности повсюду установить специальные будки, изолированные комнаты для курения, как бы нам того хотелось. Например, вынести курительную комнату с седьмого этажа АБК-1 в отдельное здание оказалось слишком дорого. Существующее помещение полностью отвечает требованиям пожарной безопасности, единственно, в нем нет тамбура для воздушной подушки.

Таким образом, пришлось бы или закрывать курилки, или легализовать те из них, которые не нарушают законодательство и не оказывают негативное воздействие на окружающих. Руководителям цеховых подразделений было разрешено самим определять места для курения, — там, где нет скопления людей и оборудования, не находящиеся в коридорах, в лестничных пролетах и т.д. Стараясь, чтобы эти места были по возможности изолированы, располагались не ближе трех метров от неизолированных рабочих мест. При этом обязательно согласование с РЭК и службой охраны труда. Отмечу, что разрешения на организацию мест для курения «налево и направо» не выдаются, нередко приходится отказывать по тем или иным параметрам. Кроме необходимости соблюдения интересов обеих групп — и тех, кто без сигареты не может, и тех, кто не курит, есть еще пожарная безопасность, ведь на производстве кругом — горючие материалы, в воздухе — пыль, которая может воспламениться.

Вспомним былые времена, когда в цеховых курилках можно было видеть столы и скамейки, где все способствовало частым перекурам и притягивало новых приверженцев нездоровой привычки... Сегодня для курильщиков комфортных условий нет. В местах для курения — простая урна, особо не расслабишься.

Кстати, напомним, что АБК-2 считается зданием, где курение запрещено повсюду (в том числе — на крыльце), так как в нем находится клуб дзюдо — детская спортивная секция. Аналогичные правила

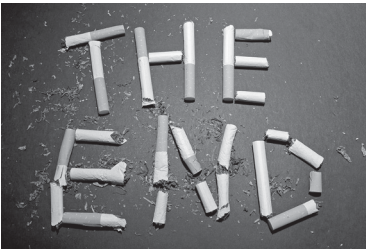
распространяются и на заводской санаторий-профилакторий.

Запреты, ограничения, соответствующие знаки, безусловно, нужны. Но одних санкций мало, необходима пропаганда здорового образа жизни. Те, кто еще не распрощался с вредной привычкой, должны считаться с некурящими людьми. Не кидать окурки куда попало, по возможности стараться не беспокоить табачным дымом окружающих. А лучше, конечно, бросить курить.

Своим убеждением о необходимости выполнения требований о курении только в разрешенных местах с редакцией поделился и **скрутич ВКУ цеха 2 Дмитрий ИСКОВ**:

— Когда мне было 17 лет, я тоже думал, что круто быть оторвой и нарушать правила, чувствовал себя героем. Сегодня мне встречаются такие герои 40-летнего возраста. Мне обидно за глупость многих моих соотечественников и сослуживцев. Приведу всего три аргумента против этой пагубной заразы. Во-первых, куря в неположенных местах, вы нарушаете один из законов нашей Родины, а потом стонете, что законы не работают и все вокруг плохо. Во-вторых, вы втягиваете в эту пакость молодых людей, которые идут за вашим авторитетом, а потом не могут побороть себя. И в-третьих, вы лишаете самих себя возможности избавиться от этой вредной привычки, ведь, если признаться себе честно, вы не всегда рады тому, что курите. Я уже и не говорю о том, что из-за вашей прихоти страдают те, кто не хочет дышать этой гадостью.

Елена АНДЕРСОН, Анастасия МЕРКУШИНА



В лагерь — с пистолетом!

ЖДЕМ КАНИКУЛ

В этом году в Перми изменился порядок выдачи сертификатов на летнее детское оздоровление. Теперь стоимость сертификата определяется исходя из социального статуса семьи или размера среднемесячного дохода семьи в день выдачи сертификата в процентном соотношении от средней стоимости путевки и действует до конца текущего финансового года, за исключением случаев изменения социального статуса семьи. (Это не мы так формулируем, это цитата с сайта городской администрации.)

Для определения стоимости сертификата принимается величина прожиточного минимума в среднем по краю на душу населения, установленная на IV квартал года 2015 года, а именно 9582,00 руб.

Для детей, проживающих в семьях со среднемесячным доходом, превышающим трехкратную величину прожиточного минимума в среднем по краю на душу населения, государственная поддержка в виде частичной оплаты услуг по отдыху детей и их оздоровлению (путевки) в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей, в санаторно-оздоровительных детских лагерях не предоставляется.

Все остальные могут определить стоимость положенного



им сертификата и компенсации, зайдя на сайт городской администрации: <http://www.gorodperm.ru/social/family/camp/> (Главная / Социальная сфера / Семья и детство / Оздоровительная кампания). Порядок действий, необходимый пакет документов для всех категорий семей там расписаны очень подробно. Привести его в газете, о чем просили работники завода, не представляется возможным. Информацию мы сохранили в заводской компьютерной сети (Р:\ Редакция\Отзывы).

Самостоятельно рассчитать размер компенсации можно на интернет-сайте «Пермские каникулы» в разделе «Все о компенсации и сертификате».

Надеемся, эти нововведения не лишат детей возможности провести долгожданные каникулы в санатории-профилактории «Кам-кабель», команда которого уже подготовилась к летним сменам. К **руководителю лагеря «У» Юлии ФЕДОСЕЕВОЙ** мы обратились с вопросом:

— **Что интересного ждет ребят этим летом?**

— Разработку программ мы начали по окончании зимней смены. Долго думали, что бы такого сделать, чтобы удивить не только ребят, но и самих себя. Ведь если программа интересна тем, кто на ней работает, то и дети не останутся равнодушными. Разумеется, это вызвало много сложностей. Работая

уже восемь лет, попробуй-ка перепрыгнуть через собственную голову! Но, как нам кажется, мы справились с поставленной задачей.

Этим летом у нас будет три смены.

1 смена с 27 мая по 19 июня — «Настоящая Россия».

В свое время мы «путешествовали» по всему миру, побывали в космосе и даже в другом времени. При этом совсем забыли о том, что так близко, что нас окружает, чем следует гордиться: страна с великой историей, богатой географией, уникальной культурой, страна, в которой мы живем.

Вместе мы прокатимся на поезде «Владивосток-Москва», изучим народный фольклор, сразимся в поэтической дуэли, откроем заводы, построим целый город, а привычная для всех «Зарница» станет самой трогательной игрой смены. Реконструкция настоящей исторической битвы, «Клуб юного натуралиста» и «Песня года» — это лишь малая часть огромной программы.

Также добавится новый мастер-класс, на котором мы проверим все «лайфхаки», проведем массу опытов и разрушим несколько мифов. Физические и химические опыты собственными руками — это же так интересно!

2 смена с 20 июня по 13 июля — «Music box».

Еще в 2014 году мы пришли к выводу, что умеем прекрасно танце-

вать, отлично рисовать, и вообще, умеем все. Ну, или почти все. Вот только среди нас лишь один Давид отлично поет. Остальным медведь наступил на ухо. Но проблема в том, что петь мы любим, музыку мы любим. Придется учиться. Для лагеря «У» нет ничего невозможного, так ведь? Совсем не важно, умеете ли вы петь, как Давид, или у вас получается только подвывать, как у меня или Миры. На этой смене мы собираем всех тех, кто не может жить без музыки. От классики до панк-рока, от рэпа до попсы. А в конце смены мы обещаем удивить вас прямо на гала-концерте!

3 смена с 8 по 31 августа — «Gameover».

На последней смене мы поиграем. Играть будем в игры подвижные, настольные и даже компьютерные. Квесты, ходилки-бродилки, стрелялки, игры на телефоне. Особенности этой программы в том, что мы воспроизведем не только саму игру, но и ее интерьеры и атмосферу. Об этой смене, увы, подробно рассказать ничего не могу, иначе все сюрпризы будут испорчены. Но у меня огромная просьба к участникам первой и третьей смен: привезите с собой, пожалуйста, водные пистолеты!

...Вот такую интригу задала нам Юлия! Дождемся каникул и вместе с ребятами узнаем, чем же удивят их любимые педагоги и вожаты. **Анастасия ПАНКРАТОВА**

«Здорово, что завод продолжает развиваться»

ПИСЬМА ИЗДАЛЕКА

Всякий раз в электронной почте редакции привлекают особое внимание письма, присылаемые из Нью-Йорка бывшим генеральным директором «Камкабеля» **Ф.Д. ДЕМИКОВСКИМ**. Знаем, что большую радость эти приветы доставляют нашим читателям старшего поколения. С удовольствием публикуем очередное послание **Феликса Давидовича**:

«С огромным интересом познакомился с информацией, размещенной в последних номерах газеты. Я имею в виду, в первую очередь, новый свинцовый пресс и новый АНВ. Это здорово, что завод продолжает развиваться и совершенствовать свою технологию.

Также с большим интересом узнал о том, что Федор Федорович Ващенко отметил свое 85-летие. Мы с ним немало трудились совместно: и тогда, когда он работал в цехе и в ОГМет, и когда был помощником директора по кадрам. Если это не трудно, передайте, пожалуйста, ему и членам его семьи мои поздравления с днем рождения и пожелания доброго здоровья, а также долгих лет жизни.

С уважением, Ф.Д. Демиковский».



Пермяков приглашают принять участие в акции «Подними голову», которую проводит Госкорпорация «Роскосмос» в городах-миллионниках страны.

Во вторник 12 апреля жителей ждут на площади перед памятником Героям фронта и тыла городской эспланады. Участникам флешмоба раздадут воздушные шары с символикой 55-летия полета Юрия Гагарина в космос. В 14.00 в память о подвиге первого космонавта планеты Земля шары отправят в небо.

На площадке акции также будет установлена инсталляция «Гагаринский старт», представляющая собой макет ракеты с кнопкой «Я люблю космос» и светодиодным табло. В день флешмоба каждый участник сможет нажать на кнопку, а организаторы подсчитают количество нажатий и выяснят, какой регион России больше всего любит космос. Результаты объявят в день первого пуска ракеты-носителя с космодрома Восточный, 27 апреля.

Поздравляем всех работников и ветеранов «Камского кабеля», в разные годы принимавших участие в выпуске проводов для авиации и космонавтики. Уместно вспомнить, что цех 7 в декабре тоже отметит 55-летний юбилей, так как был создан в один год с гагаринским стартом именно в ответ на потребности советской космической промышленности. И на орбитальной станции «Мир» наши провода летали, и при строительстве нового космодрома без пермского кабеля не обошлось. Так что нет повода не праздновать вместе со всей страной!

Дни открытых дверей пройдут во всех территориальных налоговых инспекциях России 15 апреля 2016 года с 09.00 до 20.00, 16 апреля 2016 года с 10.00 до 15.00.

На территории п. Ильинского (ул. Советская, 7) выездные Дни открытых дверей состоятся 15 апреля 2016 года с 10.00 до 17.00, 16 апреля 2016 года с 10.00 до 15.00.

В период проведения акции специалисты налоговой службы подробно расскажут налогоплательщикам о налоговом законодательстве в части декларирования доходов и порядке заполнения налоговых деклараций по налогу на доходы физических лиц.

Все желающие смогут заполнить декларацию по форме 3-НДФЛ на гостевом компьютере.

Сориентироваться в выборе услуг и мероприятий помогут сотрудники налоговых органов. Они проводят посетителей в специально оборудованную зону ожидания, помогут получить доступ к Интернет-сайту ФНС России для обращения к онлайн-сервисам Службы, подключиться к Личному кабинету физического лица.

Библиотека №8 им. Н.А. Островского приглашает

8 апреля в 18.00 на творческую встречу с участниками молодежной литературной студии «Тропа», руководитель Ф.С. Востриков, член Союза писателей России **«Стихи – это судьба, не ремесло»** (12+).

14 апреля в 18.00 на краеведческий вечер, посвященный соликамскому художнику Михаилу ПОТАПОВУ, **«Пришелец из страны фараонов»** (12+).
В апреле на выставку работ художника Михаила Потапова **«Путешественник между веками»** (12+).

Наш адрес: ул. Гайвинская, 6. Телефон: 274-12-78.

Уважаемые работники предприятия!
Напоминаем о том, что в заводской компьютерной сети (**Р:\Редакция\Отзывы\СПРОС-ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ТМЦ для работников завода**) обновляются списки для реализации неликвидов, спецодежды, мониторов к компьютерам и прочих товарноматериальных ценностей.

Поздравляю с днем рождения инженера по планированию СПП **Елену Владимировну МУХЛЫНИНУ!**

На «Камкабеле» она работает много лет, является представителем известной на заводе династии. Елена – очень добрый, отзывчивый и внимательный человек. Замечательная мама, любящая дочка, надежная подруга.

Моя подруженька родная, тебя сегодня поздравляю! Пусть сбудутся твои мечты, счастливой самой будешь ты. И будет крепким пусть здоровье, пусть не коснется тебя горе. Вокруг пусть будут лишь друзья, что любят, как и я, тебя!

Царькова Ирина



Коллектив цеха 5 от души поздравляет свою коллегу **Людмилу Витальевну РЫБЬЯКОВУ**, которая 10 апреля отмечает юбилей.

*Хороший возраст наступил, и опыт есть, и много сил.
Надежды есть и есть мечты, вкус жизни, чувство красоты.
Чтоб дом ваш полной чашей был,
друзья чтоб радостно встречали,
Чтобы на все хватало сил, и миновали все печали!*



Коллектив КИУ, жена, родные и близкие поздравляют с юбилеем стропальщика цеха 3

Виктора Ивановича ЧИРКОВА!

*Пусть жизнь становится богаче,
приносит сладкий вкус побед,
Сияют краски счастья ярче,
прекрасных дней и долгих лет!*



ООО «Поликлиника «Гайва»
www.zdorov-pg.ru
vk.com/zdorov_pg
(342) 274-00-06

Лицензия № ЛО-59-01-003479 от 15.01.2016

АКЦИИ ВЕСНЫ

1. Для милых дам комплексная услуга **«Готовимся к лету»**: антицеллюлитный массаж + лимфодренаж (чередуются через день).

Стоимость:

«Готовимся к лету» 4 – **1 000 рублей** (вместо 1 380 рублей);
«Готовимся к лету» 6 – **1 500 рублей** (вместо 2 070 рублей);
«Готовимся к лету» 8 – **2 000 рублей** (вместо 2 760 рублей).

2. Комплексная услуга **«Здоровая спина»**: массаж спины + ДЭНАС Вертебро (чередуются через день).

Стоимость:

«Здоровая спина» 4 – **1 200 рублей** (вместо 1 540 рублей);
«Здоровая спина» 6 – **1 700 рублей** (вместо 2 310 рублей);
«Здоровая спина» 8 – **2 200 рублей** (вместо 3 080 рублей).

Приобрести программу (в т.ч. и подарочный сертификат) по специальной цене вы можете по адресу: г. Пермь, ул. Васнецова, 6 **до 31 мая 2016 г.** Срок использования программы – **до 31 августа 2016 г.**

Также приглашаем детей на вакцинацию **«Пентаксимом»** – по предварительной записи.

Для исключения противопоказаний необходима консультация специалиста.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Пермский машиностроительный колледж»

Ведет подготовку по специальностям:

- Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
- Технология машиностроения
- Компьютерные системы и комплексы
- Технология комплексной переработки древесины
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Коммерция (по отраслям)
- Право и организация социального обеспечения

День открытых дверей 17 апреля 2016 г. в 11.00

г. Пермь, ул. Репина, 76 (м/р Гайва). Тел. +7(342) 274-56-11.

Проезд: от ост. «Центральный рынок» авт. №53, маршрутное такси 3Т до ост. «10 микрорайон», от ж/д «Молодежная» авт. №73 до ост. «Репина», авт. №24, 44, 71 до ост. «10 микрорайон», из Мотовилихи авт. №18 до ост. «Репина».



Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №332. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+