

«Камкабель» любит баскетбол



Автоматизируем грузоперевозки



Модернизируем оборудование



Инициативы Электропрофсоюза



НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги! 23 февраля отмечается всенародный праздник – День защитника Отечества.

Самое ценное, что есть в нашей жизни – это мир, спокойствие и безопасность близких. Служить миру, защищать свою Родину – почетная и святая обязанность каждого гражданина.

Наша компания выпускает продукцию, которая лежит в основе энергобезопасности страны, гарантирует надежность оборонных объектов и военной техники. Вот уже 64-й год «Камский кабель» способствует развитию России, подтверждает статус не просто градообразующего, а системообразующего предприятия в рамках нашей огромной страны.

Поздравляем наших защитников, в первую очередь – мужчин, которые несут ответственность за настоящее и делают все возможное, чтобы будущее было счастливым и мирным.

С особой благодарностью и уважением мы относимся к тем коллегам, кто носил военную форму, прошел срочную службу, вышел в запас, кто охранял наш покой, участвуя в боевых действиях в горячих точках. Это надежные дисциплинированные люди, прошедшие школу жизни. Во многом они являются примером для окружающих.

Пусть жизнь будет наполнена миром, счастьем и любовью близких! Уверенно шагайте к высотам успеха и процветания! Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, семейного благополучия, уважения друзей и коллег!

Администрация ООО «Камский кабель»

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Расширяем номенклатуру плетенок

В ООО «Камский кабель» завершена постановка на производство металлических плетенок по разработанным на предприятии ТУ 16.К180-089-2020.

Новые Технические условия распространяются на два вида плетенок.

Силовые металлические плетенки из стальной оцинкованной проволоки предназначены для защиты провода и кабеля от механических повреждений, а также для усиления прочности, ограничения растяжения гибких металлических резиновых рукавов, кабелей и других подобных изделий.

Экранирующие сверхлегкие плетенки из композиционных алюмомедных проволок с покрытием из олова найдут

применение в кабельных электрических сетях в качестве гибкого и полужесткого металлического экрана для защиты проводов, кабелей, кабельных жгутов и сборок от комбинированного воздействия электромагнитных полей и механических повреждений.

Плетенки предназначены для эксплуатации при температуре окружающей среды от – 60°С до +155°С.

Как рассказала ведущий инженер бюро развития СГТ Ольга БУЛЫЧЕВА, до сих пор на нашем предприятии выпускались только луженые плетенки. Теперь номенклатура расширилась. Размеры плетенок варьируются от 3х6 до 40х55 мм. Новые ТУ предъявляют к изделиям жесткие требова-

ния по плотности и массе. Технологи КТБ монтажных проводов разработали необходимую конструкторско-технологическую документацию.

В прошлом году парк оборудования производства теплостойких кабелей и проводов пополнился пятью импортными оплеточными машинами. При выпуске опытной установочной серии плетенок на операциях тростки и оплетки были отработаны все режимы, в канун Нового года подписан акт приемки. В производстве сверхлегких плетенок из композиционных алюмомедных проволок с покрытием из олова будет задействован и участок лужения цеха 1. Технологи и производство готовы к выполнению серийных заказов.

19 февраля 2021 г. №2 (480)

НОВОСТИ

Приглашаем на САВЕХ

Мы рады сообщить, что с 16 по 18 марта на выставке «САВЕХ-2021» ООО «Камский кабель» продемонстрирует свои новейшие разработки кабельно-проводниковой продукции, а также поделится последними новостями о франшизе розничных магазинов «Камкабель».

Стенд ООО «Камский кабель» традиционно станет одним из центральных событий выставки. Яркая и интересная экспозиция предприятия снова станет местом встречи для клиентов, партнеров и профессионалов кабельного рынка России и стран Таможенного Союза.

Рекомендуем заранее запланировать переговоры с нашими представителями. На стенде будут присутствовать специалисты отдела продаж, франчайзинга, технические специалисты, а также топ-менеджеры компании.

Для бесплатного посещения выставки нужно указать промокод sb21m1021 при регистрации электронного билета.

Даты проведения: 16-18 марта 2021 года

ВНИМАНИЕ!
Выставка в этом году проходит на новой площадке:
ЦВК «Экспоцентр», павильон 8, залы 1, 2, 3.

«Камкабель» любит баскетбол

Компания традиционно выступила спонсором Матча звезд Единой лиги ВТБ

14 февраля в Москве прошел Матч звезд Единой лиги ВТБ. По его итогам сборная Звезд России разгромила Звезд мира со счетом 183:162.

Эта игра стала самой результативной в истории Матчей звезд лиги ВТБ. Предыдущий рекорд был установлен в минувшем году, тогда команды набрали на двоих 326 очков.

Российский защитник «Зенита» Фридзон реализовал 16 трехочковых бросков, установил рекорд Матчей звезд Лиги ВТБ по набранным очкам (57) и был признан самым ценным игроком встречи. Он получил приз и статус MVP матча. Спонсором награды выступил «Камский кабель». Компания традиционно поддерживает Матчи звезд Единой лиги ВТБ. Виталий Фридзон заявил, что отдаст заработанные 500000 рублей на благотворительность.

ЦИФРА

22 место занял «Камский кабель» в рейтинге работодателей России компании HeadHunter, которая занимается подбором персонала на платформе hh.ru.

НОВОСТИ

В числе лучших работодателей

«Камский кабель» вошел в ТОП-50 лучших работодателей по данным платформы hh.ru.

В Рейтинге лучших работодателей в категории «Крупные компании с численностью от 1001 до 5000 человек» «Камский кабель» занял 22 место. Из 957 участников-организаций в финал вышла 501 компания.

Кроме того, наш завод оказался на 10-й строчке по критерию оценки «Самые лояльные сотрудники», что говорит о высокой оценке предприятия нашими работниками, их преданности и ответственном отношении к своему делу.

В отрасли «Энергетика и добыча сырья» «Камский кабель» на 3-м месте как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании. Рейтинг проходит в несколько этапов. Сначала идет сбор информации для участия и заполнение анкеты на сайте, затем проведение опроса сотрудников (не менее 10% от численности). Финальная стадия – оценка предприятия соискателями, активными пользователями платформы hh.ru. Участие в подобных мероприятиях ежегодно организует служба управления персоналом. Это важная составляющая поддержания HR-бренда работодателя.

БУДЬ В КУРСЕ

Доступны тонкие настройки

На производстве теплостойких кабелей и проводов завершается модернизация экструзионной линии для наложения фторопластовых покрытий SAMP.

– Ранее на линии был установлен экструдер большого диаметра, – рассказал **начальник КТБ монтажных проводов СГТ Сергей КУЛАКОВ.** – При производстве авиаводов, диаметр которых в изоляции не превышает 5 мм, это создавало определенные трудности: было сложно регулировать обороты для выхода необходимого количества массы, обеспечивать нужную толщину накладываемых покрытий, существовал риск перерасхода материалов. Поэтому существующий экструдер был передан в другое подразделение для

выпуска продукции более крупных сечений, а в наш цех приобрели устройство с меньшим диаметром. Это позволит добиться более тонких настроек дискретности, сэкономить материалы, повысить качество выпускаемых проводов.

Монтаж и настройка нового экструдера выполняются заводскими специалистами без привлечения сторонних подрядных организаций. Сотрудники служб РЭК, цехов 17 и 19 подключили новое устройство к линии, завершают проверку на отсутствие ошибок в процессе запуска и отладку программного обеспечения. В ближайшие дни на предприятие прибудет представитель компании-поставщика для контроля пуска наладки с применением технологических материалов. В рамках опытного

ордера будет изготовлена первая партия продукции различных маркоразмеров, проверена корректность подсоединения экструдера к линии и правильность действий работника. После испытаний опытной продукции предстоит пройти согласование с представителями военной и авиатехприемки, которые контролируют качество кабелей и проводов, выпускаемых цехом. Вскоре менеджеры дирекции по продажам начнут предлагать клиентам продукцию улучшенного качества. В перспективе, помимо наложения фторопластовой изоляции и оболочки, на модернизированной линии будет отработано наложение на заготовку пластичных полиуретанов для изготовления геофизических кабелей.

Анастасия МЕРКУШИНА

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Лучшие товары России – здесь!

Коллектив цеха 9 успешно справился с планом минувшего года, продолжает сотрудничать с другими цехами и оттачивать выпуск сложных ключевых заказов.

– Номенклатура за год усложнилась, – говорит **начальник цеха Артур БИЛАЛОВ.** – Добавился объем выпускаемого кабеля в изоляции из этиленпропиленовой резины. В конце 2020 года наше предприятие получило сертификаты на взрывобезопасные кабели EPRon®, не распространяющие горение при групповой прокладке. Их постановка на производство стала для предприятия значимым событием. Работы велись в постоянном контакте с технологами, механиками. На машине экранирования и общей скрутки Drum Twister фирмы Cortinovis были установлены датчики контроля обрыва нити. После успешного выполнения опытных заказов сейчас мы выпускаем данный кабель уже для потребителей.

Еще одной важной для цеха новостью стал успех производимого нами силового кабеля с медными жилами на напряжение 10 кВ марки РЭБПнг(А)-FRHF на конкурсе «100 лучших товаров России». Данный вид кабеля для метрополитена мы начали осваивать еще в 2019 году, и вот он получил заслуженную оценку. Кабель достаточно трудоемкий, так как должен соответствовать строгим требованиям пожарной безопасности. Технологами было предложено несколько конструкций, чтобы добиться оптимальных параметров и стоимости. Задача была решена, в 2020 году мы произвели большое количество данного кабеля. Теперь он будет маркироваться знаком «100 лучших товаров России».

Производство силовых кабелей с СПЭ-изоляцией развивает сотрудничество с другими подразделениями. В кооперации с цехом 2 уже освоены шахтные кабели. В прошлом году цех 3 столкнулся с дефицитом мощностей по линии наложения оболочки. Там также усложнилась номенклатура, выросло количество операций, и наш цех пришел на помощь соседям. В постоянном режиме накладываем на заготовку полиэтилен, ПВХ-пластикат, безгалогенные композиции. После установки тальковницы на линии ошлангования EEL 60-241 Maillefer расширен диапазон выполняемых операций. Теперь мы можем накладывать на заготовку внутреннюю оболочку.

Выпуск полуфабриката для цеха 3 примерно равен по объему выпуску основной продукции цеха 9. Мастера организуют процесс, справляются с планированием цепочек, расстановкой людей по оборудованию. Для пополнения штата бронировщиков по программе универсализации продолжаем обучать рабочих дополнительным профессиям кабельного производства: новую специальность освоили опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной Д.А. Марков и скрутик-изолировщик жил и ка-



Скрутки-изолировщики жил и кабеля Н.А. Попов, А.А. Илькаев



Монтер кабельного производства А.И. Гачегов готовит кабель к испытаниям

беля Н.А. Попов. Наши сотрудники помогают выполнять план и другим цехам.

Продолжаем отработку такой технологии, как выпуск кабеля с секторными жилами с изоляцией из сшитого полиэтилена и высококомодульной этиленпропиленовой резины марки EPRon®.

В настоящий момент на линии скрутки и экранирования Drum Twister 3000 Cortinovis выполняется клиентский заказ по скрутке алюминиевой токопроводящей жилы типа «милликен» сечением 1400 кв. мм на напряжение 110 кВ. Она скручивается из пяти секторов, трудоемкую операцию рабочие выполняют вдвоем: под постоянным контролем находятся и отдающее, и приемное устройства. Следующая операция, на которую отправляется жила, – изолирование. Всего предстоит выпустить 8 км данного кабеля. Как всегда, перед запуском ключевого высоковольтного заказа было организовано совещание с участием представителей цеха, служб РЭК, СГТ, ОГМетр. Выполнили необходимые мероприятия по подготовке и проверке оборудования, тары, инструмента. Все хорошо понимают степень стоящей перед нами ответственности.

Вот такие разноплановые задания выполняет цех даже в период сезонного снижения производства. Загрузкой в рамках оперативного плана подразделение обеспечено. Активно работаем над оптимизацией процессов и готовы к росту количества заказов.

Анастасия МЕРКУШИНА

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Автоматизируем грузоперевозки

Продолжаем освещать бизнес-процессы, из которых складывается ежедневная деятельность нашей компании. В ближайших номерах газеты расскажем о подразделениях управления логистики.

Коллективу службы погрузчиков доверена перевозка по заводу технологических материалов, полуфабрикатов, тары, готовой продукции. Авто- и электропогрузчики грузоподъемностью от 1 до 30 тонн обеспечивают процесс выпуска кабельно-проводниковой продукции на всех его стадиях.

В 2020 году в службе произошли нововведения, которые почувствовали на себе каждый цех и участок завода, где используется техника. С апреля внедряется новый проект TMS – система управления транспортом, которая позволяет автоматизировать внутризаводские грузоперевозки. Первыми работу с водителями по QR-кодам освоили мастера цеха 6, сейчас к проекту подключились все производственные подразделения.

– Цель нововведения – увеличение эффективности использования транспортных средств и сокращение издержек, – рассказал **заместитель начальника управления логистики Андрей КРАСНОЖЕНОВ.** – TMS работает по принципу, аналогичному работе всем знакомых сервисов онлайн-заказа такси. Наша версия уникальная, в то же время доступная и рабочая. По предоставленному техническому заданию специалисты СИТ во главе с заместителем начальника службы по разработке программного обеспечения С.А. Лобашевым полностью разработали программу, адаптированную под нужды «Камского кабеля» и на 100 процентов интегрированную с ERP-системой ИТ-Предприятия.

Теперь, чтобы дать водителю сменное задание, мастеру не нужно общаться с ним лично. В смартфоне у каждого водителя имеется программа. Когда от мастера через компьютер или смартфон поступает заявка, система ее распределяет и водитель видит: где и какой груз он должен получить, характеристики груза и пункт назначения. Конечно, при необходимости можно созвониться и уточнить какие-то вопросы. После отработки заявки при получении груза заявку закрывает мастер. Есть такая возможность и у водителя.

Руководство службы в режиме онлайн контролирует все рабочие показатели: пробег каждого погрузчика, выполненные заявки, общее время работы, процент эффективности использования, загруженности от общего рабочего времени и процент работы на каждом участке. Существует рейтинг по тем же показателям работы.

Новая система позволит использовать транспорт с максимальной эффективностью. Мы рассчитываем повысить этот показатель с 45-50 до 95%. В настоящее время производительность уже выросла до 70-75%, и резервы еще есть. На линию будет выходить меньшее количество единиц транспорта, необходимое для выполнения производствен-



ных заданий, при этом сократятся простои, издержки на горюче-смазочные материалы и запчасти. Программа позволяет управлять планированием работы в условиях неравномерности загрузки.

«11000 заявок на транспортировку выполнено через программу TMS с начала ее ввода в эксплуатацию в марте 2020 г. На их выполнение затрачено 13777 часов 28 минут.»

Распространив действие новой системы на все предприятие, мы планируем развивать автоматизацию дальше. Сейчас погрузчики еще закреплены за участками завода, но в дальнейшем они будут работать без конкретной привязки. По заявке мастера будет приезжать ближайший свободный погрузчик.

Освоить нововведения помог профессионализм водителей. Все вникли в новый процесс. Его освоили даже те, кто раньше не имел дела со смартфонами. Программисты СИТ поработали над тем, чтобы сделать функционал максимально несложным для пользователей. Теперь водителям предстоит повысить свою универсальность, изучить работу во всех заводских подразделениях. Хотя процесс начал уже сейчас: если водитель стоит без заявки более получаса, программа распределяет ему заявку из другого цеха.

Конечно, при внедрении такого масштабного проекта без сложностей не обошлось. Благодарю начальника СП А.В. Ширинкина, мастеров и весь коллектив службы погрузчиков за большую проведенную работу; специалистов СИТ – за учет всех наших пожеланий и доработки программы, а также мастеров цехов – за освоение онлайн-управления процессом, за поддержку и терпение на начальной стадии внедрения.

Особо хочу отметить, что «Камский кабель» стал первым предприятием в России, где внедрена программа TMS. Мы рассчитываем, что при традиционном сезонном увеличении объемов производства и росте грузооборота автоматизация перевозок начнет работать в полную силу.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

Не упускать возможности для учебы

Для наших героев «Камский кабель» стал первым местом работы. Их пример – подтверждение того, что завод дает возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Электроник цеха 19 Сергей ЗОРИН использовал все возможности, чтобы развиваться в выбранной профессии. Училище, вуз, армия, завод – всюду он пополнял багаж знаний.

– Мне было 16 лет, когда я начал работать учеником электромонтера в отделе АСУТП. Продолжил династию, каких на «Камкабеле» сотни. Здесь работали бабушка и дедушка, две тети. Отец Вячеслав Викторович был механиком счетно-вычислительных машин ИВЦ, мама Лидия Александровна – инженером-конструктором ОКСа, брат Александр – инженером ОГЭ.

После школы в институт я поступил не сразу. Чтобы не терять год, пошел в филиал технического училища №4, который располагался в учебном корпусе нашего завода. Я увлекался электрикой, поэтому выбрал профессию электромонтера. Учеба была интересной: теория чередовалась с практикой. Моим наставником был Ю.В. Леонтьев. Я и сейчас работаю под его руководством. Юрий Всеволодович, а также старшие коллеги С.А. Попов и Т.Е. Полякова оказали на меня большое влияние при освоении профессии. Юношеское увлечение электроникой подкрепилось полученными знаниями.

В 1985 году я как заводской стипендиат поступил на электротехнический факультет, а после первого курса всю нашу группу отправили в армию.

– Наша газета выходит в канун 23 февраля. Сергей Вячеславович, поделитесь армейскими воспоминаниями.

– Служил в 80 км от Хабаровска. Считаю, мне повезло. Армия стала школой жизни и помогла вырасти профессионально. Я попал в ремонтную роту отдельной 76-й радиотехнической бригады войск ПВО. Выполнял обязанности электрика и немного электроника. К тому моменту я был электриком-теоретиком, мог разве что паять детали. А в армии в первый же день меня отправили чинить сверлильный и токарный станки, схем к которым не было. Стал вспоминать, чему меня учили. Когда станки заработали, почувствовал уважение к себе.

В армии я тоже встретил человека, на которого хотелось равняться в профессии. Наш командир, капитан Андреев, чувствовал моторы автомобилей и мог, например, в минус 30 быстро завести машину, которая давно стояла законсервированной.

Как-то сорел кабель, питающий автопарк. Пришлось копать траншею, помогать старшим товарищам соединять муфты. И пусть свет появился только глубокой ночью, радость была общей: мы победили! Армия воспитала меня как мужчину. Мы действительно трудились, стойко преодолевая все тяготы и лишения военной службы. Демобилизовался я в звании старшего сержанта. С командиром и многими сослуживцами переписываемся до сих пор.

Вернувшись из армии, восстановился в институте. После защиты диплома меня распределили в цех 1. В ходе реорганизаций работал в разных подразделениях, но должность и суть выполняемой работы оставались прежними. Главное, всегда везло и на руководителей, и на коллег. Сейчас тружусь в электроремонтном производстве. Без преувеличения скажу, что занесения на Доску почета здесь достоин каждый.

– Что входит в ваши обязанности?

– Трудимся совместно с программистами. Ремонтируем оборудование, которое с годами усложняется, оснащается современными электроприводами, микроконтроллерами. Модернизируются уже имеющиеся линии, что позволяет повышать качество выпускаемой продукции. Работать становится все интереснее. Порой, чтобы выявить неисправность, приходится проводить целое расследование, мозговой штурм. Надо знать не только свой участок работы, но и принцип работы линий в целом. Каждую смену приходится решать сложные задачи. Совместно с коллегами стремимся достичь главного показателя нашей работы – быстрого и качественного ремонта, уменьшения количества простоев.



Фото с Доски почета

Старший мастер участка скрутки цеха 1 Алексей ПАВЛЕНИН трудится уже в третьем по счету цехе, в каждом подразделении применяет полученные опыт и знания.

– На заводе много лет работали мои родители: отец Николай Вениаминович трудился сварщиком, мама Екатерина Анатольевна – в цехе 2.

После школы я получил в училище профессию автослесаря. В 2007 году поступил на заочное отделение политехнического университета и устроился работать опрессовщиком на силовой участок цеха 3. Поначалу рассматривал завод как временное место работы, но поработал, оценил коллектив, увидел возможности для развития и карьерного роста.

– Как складывалась ваша карьера?

– После окончания университета меня назначили мастером на подготовительном участке, потом на участке кабелей в пластмассовой изоляции. Доверяли подменять старшего мастера.

Следующей ступенькой стала должность старшего мастера на участке перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции производства теплостойких кабелей и проводов. Считаю, цех 7 – самый трудный для планирования производства. В нем очень широкая номенклатура, сложные цепочки изготовления КПП. В этом цехе я прошел боевое крещение, получил опыт, полезный для линейного руководителя.

Третий год работаю в волоочильно-крутильном цехе. Здесь, как и везде, есть свои нюансы. Ощущается особая ответственность: от подразделения во многом зависит вся технологическая цепочка большого предприятия. Скрученную жилу подаем в цеха 6 и 9, с операций тончайшего волочения и лужения заготовка отправляется в цех 7, луженая проволока – в цех 2. Заказы, как правило, срочные, в цехах их ждут, подводить нельзя. Самых знающих скрутчиков ставим на выполнение опытных, экспортных, ключевых заказов – таких, как освоение секторной жилы с применением технологии «милликен» для высоковольтного кабеля крупного сечения в СПЭ-изоляции.

– Алексей Николаевич, что помогло вам осваиваться в новых подразделениях?

– Поддержка начальников цехов и опытных работников, а также полученные знания. На «Камском кабеле» много возможностей для профессионального совершенствования. В 2014 году я прошел обучение в кадровом резерве, в 2018 году – обучение «Эффективный руководитель» в рамках программы повышения производительности труда, в 2019 году – «Применение расширенных возможностей Microsoft Office Excel для снижения затрат», в 2020 году – обучение по программе «Фабрика процессов». Неоднократно обучался на курсах целевого назначения инструментам Бережливого производства. Все знания полезны и применимы на практике. Могу назвать «Камский кабель» настоящей школой жизни.

– Каким вам видится дальнейшее развитие участка?

– В планах – обновление и модернизация оборудования. Сейчас устанавливается второй перемоточный станок, на котором будем перематывать остающиеся концы для повторного срабатывания и для других участков, разматывать под заказ короткие длины. Завод получит экономию. Для повышения качества продукции модернизируем сигарокрутильные машины. Повышению оперативности выполнения заказов помогает универсализация персонала. Продолжаем обучение, профессию скрутчика получают перемотчики и лудильщики.

Все нововведения внедряем совместно с персоналом участка. Коллектив могу оценить только с хорошей стороны. Все знают свою работу и нацелены на выполнение плана.

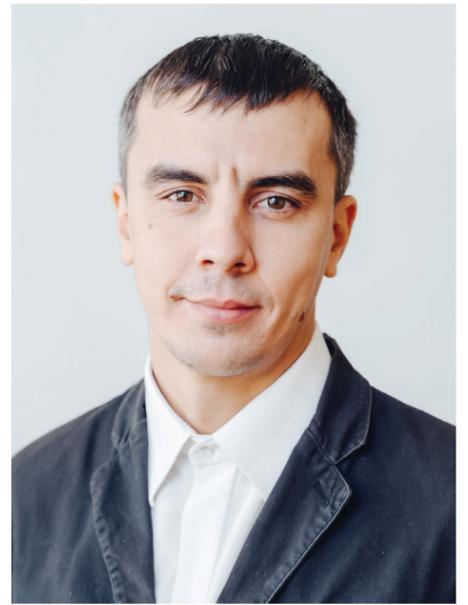


Фото с Доски почета

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители декабря

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Снижение отходов и затрат по браку

Лидеры декабря

Батуев В.Н., старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

Беклемышева Е.О., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9

Крохалева Т.А., старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 3

Носырева С.В., старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5

Осипова С.В., старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

Пекарева Н.В., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9

Плотников В.С., старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1

Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Лучшие участки декабря

1 место
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9

2 место
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

3 место
Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

Елена БЕКЛЕМЫШЕВА, автор четырех улучшений:

– В цехе 9 с октября внедряется проект по оптимизации процессов. Весь наш участок активно принимает в нем участие.

Ежедневно вместе со старшим мастером Д.В. Фадеевым совершаем обходы по участку сдачи готовой продукции, участку разделки отходов. Выявляем сложные места, стараемся их устранить, оптимизировать процессы, повысить качество продукции, улучшить условия труда.

Из внедренных улучшений могу выделить организацию мест хранения отходов. Если раньше они складировались в чурвалы, теперь все строго на своих местах, разные виды отходов – в подписанных контейнерах.

Также на участке разделки организовали стенд с размещением схем строповки различных грузов. Теперь все выполняется еще более качественно, безопасно, работа идет быстрее.



На обшивочном станке установлен пистолет для обдува древесной пыли – он не был предусмотрен конструкцией, это своего рода инновация. Из труднодоступных мест пыль не вымывается, а с помощью

пистолета ее можно выдуть. Теперь на станке и вокруг него порядок.

Организовали места хранения обшива. Приварили уголки, теперь маты аккуратно стоят в кассетах в определенных местах.

Также мы огородили запасные ворота, чтобы они не загромождались. Установили подставки для разделки кабеля и подготовки его к испытаниям. Это послужит для удобства работы и безопасности монтеров, ведь они имеют дело с огромными барабанами от 25-го до 40-го типов.

При реализации наших предложений очень помогают слесари-ремонтники участка по обслуживанию экструзионного оборудования цеха 17 под руководством механика Д.Н. Ситникова. Большой вклад вносит ведущий специалист по развитию ОРПС О.А. Чащихина.

Презентация, показанная на примере преобразования цеха 2, всех очень заинтересовала. Наглядно увидели, как можно преобразить цех, и движемся в этом направлении.

ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



Жизненные ценности И.А. Истомина

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Истомин Игорь Анатольевич
Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной изоляционно-шлангового участка цеха 2.
Работает на заводе с 1989 года.

ЦЕННОСТЬ: ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

Впервые на «Камкабель» я пришел учеником опрессовщика во время производственной практики в электромеханическом техникуме, сдал на второй разряд. К тому времени я уже отслужил срочную службу в армии – был командиром танка в группе советских войск в Германии.

В 1989 году я окончил техникум и меня распределили на завод. Второй цех уже был мне знаком. Я и в дипломе описывал комплексную бригаду на агрегате, на котором работаю сейчас.

В последующие годы довелось поработать мастером шлангового участка, старшим мастером РДУ, опрессовщиком.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Конечно, цех очень изменился, часть АНВ заменили и модернизировали, возросли требования к качеству продукции. Наша бригада может работать на всех шланговых агрегатах. С бригадиром Вадимом Порубовым мы давно трудимся вместе, понимаем друг друга с полуслова. Каждый в бригаде знает свою работу. Мое рабочее место на приемном устройстве. Слежу за соблюдением условий заказов по длинам, кратности, качеством намотки, состоянием тары. Большое количество заказов выполнили в январе. Приложили все усилия и помогли цеху справиться с планом.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Я одинаково хорошо изучил работу и на РДУ, и на ИШУ. Конечно, производство резиновых смесей – химический процесс, очень специфичное производство. Но когда вникнешь, все становится понятным. У каждой резины своя рецептура, параметры

изготовления. Знание процесса помогает при работе на АНВ.

Главное – работать должно быть интересно. Соблюдение технологических инструкций, карт эскизов дает уверенность в результате. Каждый новый кабель осваиваем со стопроцентной уверенностью, что все зависящее от нас будет сделано и все получится.

ЦЕННОСТЬ: НАСТАВНИЧЕСТВО И ОПЫТ

В свое время меня обучали профессии мастер Олег Борисович Странев, технолог Борис Федорович Коновалов, помогли освоиться и подсказывали все члены бригады. И у меня были ученики. Один из них, опрессовщик Евгений Карпов, сейчас работает бригадиром на АНВ-10, в монтаже и освоении которого наша бригада принимала участие. Закрепится ли работник в цехе, зависит от его желания работать, от заинтересованности, ответственности. Трудолюбивого ученика видно сразу: он задает вопросы, интересуется, старается помочь и освоить все операции. На заводе остаются те, кто хочет работать и зарабатывать. Здесь можно сделать судьбу, построить карьеру. А предприятие и на учебу направит, и с оплатой поможет. На примере нашего цеха видно, что от опрессовщика можно вырасти до начальника подразделения – были бы настойчивость и целеустремленность.

ЦЕННОСТЬ: ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

За эти годы «Камский кабель» для меня стал по-настоящему родным. Второй дом – это не преувеличение. Не только в цехе – на заводе все знакомо. С ним связана жизнь всей нашей семьи. Отец Анатолий Георгиевич – ветеран завода, всю жизнь проработал калильщиком в цехе 1, мама Татьяна Петровна трудилась лаборантом в ОТК на РДУ. Жена Марина Анатольевна, с которой мы вместе учились в техникуме, контролер кабельных изделий ОТК в цехе 4. Наши дети также избрали для себя технические специальности. Сын Максим после окончания политехнического университета работает технологом по металлу на одном из пермских заводов. Дочка Ксения в политехническом колледже имени Славянова получает специальность, связанную с управлением качеством. Уже проходила практику в нашем цехе. Так что, возможно, продолжит династию.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Автомобилист, проверь аптечку!

С 1 января в России изменился состав автомобильной аптечки. Теперь комплектовать ее необходимый автовладельцы могут сами. Проверьте, обновили ли вы изменившиеся позиции.

ПРОВЕРЬ СВОЮ АВТОМОБИЛЬНУЮ АПТЕЧКУ!



БЫЛО



1 пара нестерильных медицинских перчаток



10 марлевых медицинских бинтов разных размеров



1 упаковка марлевых медицинских стерильных салфеток размером не менее 16 см x 14 см №10



1 рулонный лейкопластырь и 12 бактерицидных лейкопластырей

СТАЛО



2 пары нестерильных медицинских перчаток



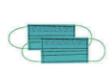
4 бинта размером не менее 5м x 10см и 3 бинта размером не менее 7м x 14см



2 упаковки марлевых медицинских стерильных салфеток размером не менее 16 см x 14 см №10



1 фиксирующий рулонный лейкопластырь размером не менее 2 x 500 см



2 одноразовые нестерильные медицинские маски

Наведите камеру телефона на QR-код, прочитайте полный состав автомобильной аптечки и скачайте инструкцию по оказанию первой помощи, утвержденную Минздравом. Она тоже должна быть в аптечке.

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Стихи! Фото! Биатлон!

Электропрофсоюз знает, как сделать интереснее жизнь своих участников!

Хочешь получить приз? Участвуй в конкурсе коротких авторских произведений на тему «Вредные советы»! До 19 марта отправляй свои стихи на e-mail: Elprofperm@mail.ru или в группу elprofperm ВКонтакте!

Также до 19 марта принимаются работы на фотоконкурс «Сила + нежность, или 23 + 8». Докажем, что мужчины с легкостью справляются с женскими делами, а дамы способны выполнять мужскую работу!

Спортсмены! Attention! Информация для вас! Повторим успех 2019 и 2020 годов, когда команда «Камского кабеля» становилась чемпионом краевых соревнований Всероссийского Электропрофсоюза по биатлону!!! Dream Team-2021 уже формируется! Стартуем 6 марта в 10 часов на лыжной базе в м/р Южный (ул. Казахская 71)! В программе лыжные гонки, огневые рубежи, а также детский аниматор, горячее питание и чай. Бельщики! Не пропустите!

Подробные условия участия, положения о конкурсах и соревнованиях – в группе



Пермской краевой организации Электропрофсоюза ВКонтакте. Остались вопросы? Звони в профком 22-44, 89223692539.

ГАЙВА.NEWS

На Гайве построят бассейн

Определен подрядчик для разработки проекта бассейна в Орджоникидзевском районе, – сообщил сайт городской администрации.

Новый бассейн появится по адресу: улица Гайвинская, 50. Подрядной организацией, которая должна разработать проектную документацию до конца 2021 года, стало ООО «НПТИ ОРТЕКС». В современном здании будут расположены плавательный

бассейн с дорожками по 25 метров, а также ряд других помещений для занятий спортом, раздевалки, гардеробные, медкабинет.

А в м/р Молодежный на ул. Веденеева, 25 продолжается строительство спортивного центра. На завершающей стадии – работы по внутренней и внешней отделке. В новый спорткомплекс переедет спортивная школа олимпийского резерва «Темп». В центре появятся шесть спортивных залов.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 2 (480) 19.02.2021
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 6206
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel