

Новая ступень нацпроекта



Кто заносит конструкции в IT?



День знаний в фотографиях



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 3000 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Цифровизация на РДУ



Старший мастер РДУ А.А. Поддубный обсуждает улучшения на участке с мастером О.В. Дерябиным, специалистами по развитию ОРПС И.В. Катаевой и М.А. Чазовой

В производстве шланговых кабелей на новом уровне продолжается работа по внедрению нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

На первоначальном этапе были выполнены задачи, поставленные для выбранного эталонным волочишно-крутильного участка. Как и планировалось, здесь снизилось время протекания потока, выросла выработка, снизился коэффициент брака, уменьшились запасы полуфабриката и материалов, относящихся к незавершенному производству. Полученный опыт было решено тиражировать на остальные участки, в том числе, на такой специфический, как резиноделательный. Изготовление резиновой смеси – отдельный поток, время протекания которого тоже можно уменьшить. Для решения этой непростой задачи сформировалась сплоченная команда из мастерского состава и специалистов по развитию ОРПС.

– Пройдя по всей цепочке изготовления кабеля, мы не могли обойти РДУ, – рассказала **Марина ЧАЗОВА** и **Ия КАТАЕВА**. – Пришлось детально изучить всю работу участка. Площадь рядом с резиносмесителями использовалась недостаточно эффективно, поэтому начали с расчистки территории. Организовали место для хранения технологических материалов в непосредственной близости от места изготовления резиновой смеси. Особое внимание уделили процессам хранения и выдачи резиновой смеси. Не секрет, что производство резиновых смесей – процесс довольно грязный, так что наводить порядок здесь особенно сложно. Даже краска для разметки нужна специальная. На основе наших расчетов была предложена оптимальная планировка. После

согласования со специалистами СГТ и СОТ она стала соответствовать фактическому размещению контейнеров. Работники ОКСиР внепланово отремонтировали полы. Ряды пронумеровали, в СИТ разработали программу по адресному хранению, которая позволит видеть актуальные остатки резиновых смесей и сократить время на поиски для передачи на ИШУ. Площадь склада ограничена компактными размерами, поэтому особенно важно не допускать перепроизводства. Резиновые смеси – дорогостоящее сырье, которое должно приносить деньги, а не лежать мертвым грузом. Теперь на складе удобно поддерживать порядок. Работа по улучшениям продолжается. В начале октября состоится старт проекта «Автоматизация системы адресного хранения резиновых смесей РДУ».

Очень важно, что сделан большой шаг, настоящий прорыв по внедрению цифровизации. Работа ведется в сотрудничестве с лабораторией резин ЦЗЛ, бюро развития резин СГТ, программистами СИТ. Резиновая смесь состоит более чем из десятка компонентов, это создавало сложности при введении штрих-кодирования. Но мы нашли решение проблемы, взяв за основу первую стадию изготовления.

Занесение выработки в систему в ближайшее время будет производиться вальцовщиками непосредственно возле резиносмесителей. В IT будет оперативно появляться информация о том, что резина готова и полуфабрикат можно передавать на следующую стадию – агрегат непрерывной вулканизации. Ведут учет и заносят передачу машинисты кранов. От ведения рукописных журналов они перешли к планшетами. Это потребовало настоящей пере-

стройки мышления рабочих со стажем. Для передачи резиновой смеси с РДУ на ИШУ была разработана максимально простая программа. Машинисты освоили ее, почувствовали пользу для работы и начали вносить свои предложения, как оптимально передавать информацию об остатках резиновой смеси в СПП. Конечно, их опыт учитывается. В других цехах, где внедряется MES-планирование, а также на ВКУ, ИШУ рабочие уже выполняют эти функции. В полной мере освоит их и персонал РДУ, тогда у мастеров высвободится время для выполнения других функций.

Анастасия МЕРКУШИНА



Машинист крана РДУ Е.Ю. Яровикова создает в IT акт передачи резиновой смеси с РДУ на ИШУ

2 октября 2020 г. №9 (473)

НОВОСТИ

Контроль на входе

«Камский кабель» обучил энергетиков правилам приемки кабеля.

23 сентября специалисты нашей компании провели семинар-презентацию для представителей ОАО «МРСК Урала» – филиала «Пермэнерго» и подрядных организаций.

Заместитель главного технолога Александр АЗАНОВ подчеркнул, насколько важно при приемке обращать внимание на сопроводительные документы, маркировку на барабане и продукции, проводить инструментальный входной контроль:

– Проверка документов, сверка с маркировкой барабана, замер конструкции штангенциркулем – это первый важный этап при приемке продукции, который может быть реализован на каждом предприятии без дополнительных затрат. Для измерения сопротивления требуется специальный прибор, а ряд испытаний можно выполнить только в лабораторных условиях. При возникновении вопросов, сомнений в качестве продукции можно обратиться к нам либо в любой другой аккредитованный испытательный центр с запросом на испытания.

В качестве наглядного примера были продемонстрированы замеры толщины изоляции, оболочки и сопротивления жилы нескольких образцов кабелей. Для энергетиков, которые не смогли приехать на семинар лично, была организована онлайн-трансляция.

Отмечается День учителя

5 октября мы чествуем школьных педагогов. Но развивается человек в течение всей жизни, и хорошо, когда на помощь готовы прийти профессионалы.

Работа на таком крупном и современном предприятии, как «Камский кабель», требует от персонала постоянного роста, развития, расширения знаний и компетенций. К обучению сотрудников привлекаются как преподаватели сторонних организаций, так и специалисты СГТ, ОТК, ЦЗЛ, ССМ, РЭК, ОРПС, ОМК, СОТ, мастерской состав. В роли инструкторов по обучению профессии выступают высококвалифицированные рабочие основного производства.

В канун Дня учителя благодарим всех, кто передает коллегам опыт и знания, помогает осваивать кабельные профессии, повышать разряды, обучаться по самым разным направлениям. Примите слова благодарности за лояльность «Камскому кабелю» и вклад в повышение конкурентоспособности продукции!

ЦИФРА

1109 работников обучено в 2019-2020 гг. силами внутризаводских преподавателей.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Информация – основа основ

Рассказом о бюро по работе в IT мы завершаем цикл публикаций о подразделениях СГТ.

Не будет преувеличением сказать, что деятельность специалистов этого бюро важна абсолютно для каждого цеха, участка, мастера и рабочего. Выполнение любого заказа основывается на данных, занесенных в базу IT. Расчетом и занесением информации, которая лежит в основе производственного цикла, занимается коллектив под руководством **начальника бюро Элины МИШУРИНСКИХ**.

– Два года назад в бюро по работе в IT объединились конструкторы всех КТБ, – рассказала Элина Александровна. – Постановкой на производство, разработкой ТУ занимается бюро развития. Мы получаем от них эстафету, рассчитываем конструкцию серийной продукции, заносим в систему всю номенклатуру. Она настолько широкая (в работе 53000 маркоразмеров КПП!), что знать все невозможно, конструкторы специализируются по направлениям. С.А. Фукалова отвечает за цех 1, Е.А. Новикова и Д.А. Потемкина за цеха 2 и 6, Е.М. Чиминевой и И.В. Афонинной доверена продукция цеха 3, Н.А. Рябовой и Е.В. Кожинной цех 4, К.Ф. Корзниковой цех 5, Е.С. Петренко ориентируется в огромном количестве маркоразмеров, выпускаемых цехом 7, а М.А. Гизатуллина и А.А. Путилова курируют выпуск кабелей цехом 9. Я как начальник бюро решаю общие вопросы, ежедневно по скайпу участвую в совещаниях по MES-планированию со специалистами СИТ и СПП, осуществляю координацию работы, в том числе, между цехами и отделами.

Когда от менеджеров дирекции по продажам поступает запрос



Д.А. Потемкина, С.А. Фукалова, Е.А. Новикова трудятся над выполнением срочной задачи по расчету цены

на расчет цены срочного заказа, коллеги приходят на помощь друг другу, все подключаются к работе. Для функционирования MES-планирования конструктор должен занести в систему всю технологическую цепочку, не пропустить ни одной операции, предусмотреть возможность применения альтернативных материалов, оптимально задействовать оборудование, учесть расценки работников, выбрать соответствующую тару. Объем работы увеличился и требует досконального знания техпроцессов. И без того высокая ответственность еще более возросла, ведь одна ошибка может повлечь за собой невозможность выполнить заказ в срок. Прежде чем собранный состав изделия отправится на расчет цены, проводится множество проверок. Вовремя заметит нестыковки в маршруте помогают специалисты

СИТ, которые очень быстро реагируют на просьбы о проверках.

В обязанности конструкторов бюро также входит разработка технических требований с учетом пожеланий конкретных заказчиков, обеспечение конструкциями цехов и военного представительства, оказание консультационной помощи операторам в цехах, участие во внедрении нового модуля информационной системы IT-Предприятие. Программа Cable-designer призвана автоматизировать создание и ввод новых конструкций КПП, технологических цепочек изготовления продукции.

Режим работы напряженный, но коллектив дружно справляется с задачами. Мы будем рады принять в наши ряды пополнение: работников завода, студентов старших курсов, которые не боятся ответственности и готовы включиться в выполнение интересных задач!

Анастасия МЕРКУШИНА



М.А. Гизатуллина занимается анализом затрат на выпуск кабелей в СПЭ-изоляции с секторными жилами



Э.А. Мишуриных, К.Ф. Корзникова упорядочивают маркообразование по обмоточным проводам ППИПК

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Барабаны от универсалов

Профессиональный праздник отметили наши партнеры, изготавливающие деревянную тару для КПП.

«Камский кабель» по праву гордится качеством и объемами выпускаемой продукции. Любому ясно: полуфабрикат и готовую продукцию можно доверить только самой прочной и надежной таре. В канун Дня работников лесной и деревообрабатывающей промышленности мы решили узнать, что нового происходит у наших поставщиков.

– Благодаря «Камскому кабелю» мы обеспечены заказами. Ценим эту стабильность, – говорит **руководитель компании Николай ТЕЛЯТНИКОВ**. – В сентябре изготовили 4000 барабанов. В ответ на запросы потребителей кабельной продукции ассортимент постоянно расширяется. Сейчас типы барабанов различаются не только по диаметру щеки, но и по конструкции. Освоена деревянная тара в экспортном исполнении, с фитообработкой, повышенной вместимости, с усиленными щеками, специфическими втулками. Это требует постоянной перенастройки станков, подбора нужных досок, втулок, шпилек. К примеру, мы выпускаем девять разновидностей



Изменение конструкции барабана 25-го типа позволило увеличить его вместимость

барабанов 14-го типа, восемь – 22-го, более десяти – 25-го.

Крупные барабаны – 25-го, 26-го типов, которые раньше считались редкостью, теперь поставлены на поток. Поступают заявки на расширенную тару, она позволяет увеличивать емкость намотки, удешевлять перевозку продукции.

Коллектив у нас опытный, состоит из рабочих-универсалов, которыми руководят начальник производства деревянной тары Л.Л. Курт, мастера Е.А. Рождественский и В.Л. Табачников. Оперативно откликаемся на все нововведения, которые происходят на «Камском кабеле». К примеру, для удобства автоматизированного считывания информации с бирок изменили конструкцию ящиков, в которые укладывается провод. Внимательно следим за качеством тары и готовы поручиться за каждый ящик и барабан, который поставляем кабельщикам.

Анастасия МЕРКУШИНА

«Всего ассортимент барабанов для «Камского кабеля» насчитывает 137 наименований.»

ПРОФЕССИЯ

Техника под контролем

В последнее воскресенье сентября отмечался День машиностроителя. О машиностроительном направлении в деятельности СГМ рассказал начальник бюро диагностики и подготовки оборудования **Александр НОВИКОВ**.

– «Камским кабелем» приобретается самое современное оборудование. Оно соответствует высшему мировому техническому уровню и стандартам, но, как правило, нуждается в адаптации к специфике именно нашего производства. Это является одной из главных задач службы главного механика, в которой трудятся опытные технические специалисты. Чтобы стандартное оборудование полностью соответствовало нашим уникальным технологическим процессам, позволяло выполнять заказы с повышенными требованиями и нестандартными длинами, мы вносим изменения в конструкцию, улучшая технические характеристики, повышая надежность и безопасность.

Механики курируют не только появление на предприятии каждой единицы нового оборудования, но и модернизацию уже существующих линий и агрегатов. Мы активно участвуем в проверке проектов узлов, приспособлений, спецнастки, разрабатываемых сторонними организациями. На стадии проектирования предлагаем конструкции, согласовываем концепцию, затем контролируем их воплощение, монтаж и внедрение.

Как выпускник специальности «Технология машиностроения



Механик цеха 17 А.В. Булатов и начальник бюро СГМ А.Г. Новиков проводят осмотр тягового устройства оплеточной машины WGSB-2.

кабельного производства» ППИ, я с профессиональным интересом отслеживаю деятельность российских предприятий кабельного машиностроения. Пока их немного, лишь несколько компаний производят узлы и небольшие машины. В качестве примеров импортозамещения можно отметить отечественную колесную тягу, установленную на бронемашину БМ-9 цеха 3, обмоточные машины для цехов 4 и 7, отдающие и приемные устройства.

В основном кабельное оборудование закупается за рубежом. В числе последних приобретений можно назвать оплеточные машины, установленные в цехах 2 и 7. Они более производительные, проще в обслуживании, позволили улучшить качество продукции.

К примеру, одна высокоскоростная оплеточная машина, установленная на ИШУ производства шланговых кабелей, перекрывает потребность цеха в кабелях в оплетке.

В планах монтаж нового импортного экструдера на линию SAMP в цех 7. Прорабатывается проект приобретения крутильной машины в цех 2. Технический прогресс заметен во всех цехах, и повсюду есть вклад специалистов СГМ, СОРО, цеха 17. Хочу поздравить с Днем машиностроителя всех своих коллег, в том числе наших постоянных помощников – коллектив ООО «Технология-Сервис», который помогает кабельщикам выпускать качественную продукцию, обеспечивая надежную работу оборудования.

Анастасия МЕРКУШИНА

 ДОСКА ПОЧЕТА

Завод стал родным

От тех, кто отвечает за производство, требуются профессионализм и решительность.

Мастера Евгения ЯКУТОВА руководители цеха 6 характеризуют как человека, на которого можно положиться и быть уверенными в выполнении порученных задач. От его квалификации и знаний в немалой мере зависит качество и своевременный выпуск продукции.

— На «Камкабель» я пришел в 2006 году, демобилизовавшись из армии. Первым рабочим местом стал участок кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3. Здесь я освоил профессию опрессовщика, от ученика дошел до пятого разряда. Запомнилось, как вместе с немецкими наладчиками запускали новый Troester.

В кризисном 2009 году мне пришлось на несколько лет уйти с завода. Работал инженером-технологом на производстве, связанном с экструзией. С нуля запускал экструзионные линии, на которых выпускались комплектующие для натяжных потолков. За это время окончил политехнический университет, получил кабельную специальность КТЭИ и вернулся на предприятие. Большой завод — это гарантия стабильности и постоянного дохода.

— Давно вы трудитесь на производстве СИП?

— С 2015 года. Обязанности сменного мастера помогала осваивать Татьяна Ильхамовна Кустова, она же обучала работе в IT.

Наш цех небольшой, но имеет свою специфику. Рабочими выполняются все операции, от изолирования до сдачи готовой продукции на склад. Получая из цеха 1 скрученную токопроводящую жилу, мастер контролирует ее качество и длину, лишь после этого дает разрешение на изолирование полиэтиленом, сшивку, скрутку. За последнее время номенклатура заметно расширилась. В рамках кооперации с другими цехами проводим опытные работы по изолированию полуфабрикатов разными материалами. Оборудование современное, скоростное, высокопроизводительное.

В 2018 году я работал в цехе 4. Оборудование там идентичное нашему, но выпускаются другие марки КПП, отличаются виды испытаний. Осваиваться помогал опыт работы технологом.

Важная часть работы мастера — контроль соблюдения правил охраны труда, состояния оборудования, внедрение ключевых инструментов Бережливого производства. Ну и, конечно, решение проблем персонала, для чего необходимо научиться находить с коллективом общий язык. Мастер — важное связующее звено между руководством и рабочими.

— Евгений Александрович, занесение портрета на заводскую Доску почета — признание того, что вам удается успешно справляться со своими обязанностями. Это не первая оценка ваших производственных заслуг?

— По итогам 2018 года в числе других линейных руководителей производственных подразделений мне была вручена Благодарность «за нацеленность на достижение результатов, активность и неравнодушие в решении сложных производственных задач». Получение таких наград настраивает трудиться с еще большей отдачей, оправдывать оказанное доверие. Вот и в прошлом году, узнав о выдвижении на Доску почета, я удивился: ведь у нас в цехе немало опытных работников. Теперь ощущаю особую ответственность за результат своей работы.

На заводе работает моя семья: родители, брат. Сын Кирилл в этом году пошел в первый класс, был рад подарку от «Камского кабеля». Для всех нас предприятие стало по-настоящему родным. Поэтому настроен и дальше трудиться в полную силу, держать темп и сдавать заказы в срок.



Фото с Доски почета

С заместителем начальника цеха 2 Ольгой ЯКИМОВОЙ мы пообщались по телефону. В настоящее время с производственных процессов она переключилась на домашние дела, но уже планирует скорое возвращение к профессиональным обязанностям.

— К моменту, когда восемь лет назад я пришла на «Камский кабель», за плечами у меня было окончание ПГТУ по специальности КТЭИ с красным дипломом и 2,5 года работы технологом на другом кабельном заводе. Полученный практический опыт начала применять в должности технолога цеха 15, потом в СВК, куда меня пригласили работать специалистом по контролю технологии производства.

К концу 2015 года у меня уже был накоплен определенный багаж знаний. Я изучила производство КПП с точки зрения технологии изготовления, переработки отходов, контроля и оптимизации техпроцессов, внедрения бизнес-процессов, направленных на минимизацию различного рода потерь. Поэтому следующей моей целью стало получение управленческих навыков на производственной площадке в роли одного из руководителей цеха.

— И эта цель вами достигнута!

— С 1 февраля 2016 года я была назначена на должность заместителя начальника производства в цех 2. В мои обязанности входит обеспечение выполнения производственных заданий, ритмичный выпуск КПП высокого качества, координация работы сотрудников цеха, внедрение совершенствований, направленных на экономию материальных ценностей (баланс материалов), постоянное обучение мастеров грамотной работе в IT-программе, внедрение MES-планирования и различных бизнес-процессов.

— Ольга Андреевна, что вы можете отнести к своим профессиональным достижениям?

— Главное для меня — постоянное развитие, стремление двигаться вперед, ставить перед собой цели, добиваться необходимого результата. Это возможно, только сформировав крепкую надежную команду, которая так же, как и я, будет стремиться к поставленным целям. Считаю, что мои достижения — это достижения моей команды, личностный рост каждого ее участника.

К положительному результату приводят взаимодействие, профессионализм, трудолюбие и участие всех заинтересованных служб. Поэтому крайне важно, чтобы цех и остальные подразделения всегда шли бок о бок, поддерживая друг друга. От сотрудников я требую полной отдачи, и сама стараюсь показывать пример. Каждый день учусь чему-то новому, много полезной информации получаю от своих руководителей.

Перед нами стоят много задач, проектов, которые необходимо дорабатывать и внедрять. И пусть не все получается с первого раза, но есть «рыцари круглого стола», которые всегда полны решимости добиваться поставленной цели. Это руководство и сотрудники цехов, СГТ, служб качества, СИТ, СПП, ОРПС, РЭК.

Уверенности в успехе добавляет то, что руководство «Камского кабеля» не только требует выполнения соответствующих задач, но и предоставляет все необходимые ресурсы для роста и развития потенциала каждого сотрудника: получение высшего образования, участие в тренингах (таких, как «Эффективный руководитель»), возможность освоения второй профессии. Все направлено на развитие сотрудников.

— Поделитесь планами на перспективу.

— Сейчас я нахожусь в самом замечательном отпуске на свете, в декретном, поэтому пока мои мысли только о семье. Старший сын в этом году пошел в первый класс, доченьке скоро исполнится полгода. А через год планирую выйти из декрета и совместно с коллективом «Камского кабеля» продолжать совершенствовать процессы, которые будут направлены на достижение основных целей предприятия. Пользуясь случаем, хочу передать огромный привет всем своим коллегам, в особенности сотрудникам цеха 2. Я горжусь, что у меня такая отличная команда!



Фото с Доски почета

 «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ



фото из личного архива

Начальник бюро управления корпоративной культурой Ирина ЛУКЬЯНОВА выбрала работу и увлечение в соответствии со своей жизненной философией. «Для меня важна команда», — говорит она.

— Ирина, каким был ваш путь в такое интересное и разноплановое направление работы, как корпоративная культура?

— После вуза я пришла в HR-службу одной из пермских компаний на должность кадрового работника. Постепенно поняла, что хочу сделать работу интереснее, спустя год меня перевели на должность внутреннего PR-менеджера. В 2008

К цели приходит команда

году в Перми это направление только формировалось, появлялись первые курсы, основанные на зарубежном опыте.

— Разве раньше в нашей стране не существовала корпоративная культура? Может быть, просто термина такого не было?

— Если говорить про советское время, там культивировалась идеология коллективизма. Сейчас общение с людьми выстраивается иначе, на основе личностного подхода. Нашу жизнь меняют цифровизация, диджитал. Важно адаптировать к ним корпоративную культуру, чтобы привлекать в компанию новые кадры и они чувствовали себя здесь на своем месте.

— Насколько важна эта деятельность для предприятия и каждого конкретного сотрудника?

— Корпоративная культура — основа здоровых отношений внутри компании, выстраивание внутренних коммуникаций. У людей формируется единая цель, они начинают говорить на одном языке, становятся командой.

— Что, по-вашему, лежит в основе командообразования на «Камском кабеле»?

— Наш бизнес — социально ответственный! Мы выпускаем продукцию, от которой зависят безопасность и жизнь людей. Очень важно видеть смысл в том, ради чего ты работаешь.

— Как бы вы охарактеризовали наш завод? Удалось найти единомышленников?

— Наша компания — стабильная крепкая с богатой культурой, колоссальным опытом, в том числе, в проведении мероприятий и использовании форм нематериальной мотивации.

К числу единомышленников могу отнести руководителей, которые в первую очередь заинтересованы в формировании команды в своих подразделениях. Также я встретила близких по духу людей, когда сформировала дружную команду «САМ: МОГУ!» для участия в городском туристическом слете.

— Вы всеерьез увлечены туризмом. Расскажите об этом подробнее, тем более, туристы как раз только что отметили свой праздник.

— Я всегда вела активный образ жизни. Долго искала «свой» вид спорта. Занималась танцами, легкой и тяжелой атлетикой, дважды прыгала с парашютом, но больше всего понравились сплавы и гребля, в этом направлении я бы хотела развиваться. Моя жизнь круто изменилась 12 лет назад после поездки с коллегами в Сочи на горную реку Мзымта. Первым пройденным порогом оказался «Троллейбус», имеющий пятую категорию сложности. С тех пор я не представляю свою жизнь без сплавов и адреналина.

— Где еще побывали?

— После такого старта меня привлекают сложные сплавы по высококатегорийным рекам. Сплавлялась в Черногории, Грузии, за Полярным кругом и на Приполярном Урале, в Перу. Мечта, которую удалось осуществить, — поездка в американский Гранд-Каньон. Чтобы получить разрешение на сплав по территории национального парка, нам пришлось ждать разрешения несколько лет. Но и впечатления, конечно, остались незабываемые.

В прошлом году на Алтае я впервые стала капитаном команды катамарана, в составе которой были только мужчины, причем, впервые взявшие в руки весла. Результатом могу гордиться: мы не только выжили, но и ни разу не «кильнулись».

— Делитесь опытом с участниками «САМ: МОГУ!»?

— Да. В прошлом году нам удалось собрать команду для соревнований на лодках-«драконах». Стремимся к победам в турслетах, участвовали в них три года подряд. Мой любимый конкурс — турполоса. Победу в ней считаю самой значимой.

Туризм, в том числе экстремальный, — командное увлечение. Это переключается с моей жизненной философией. Ты не можешь не доверять людям, с которыми рискуешь жизнью.

— Этим же, видимо, привлекла и корпоративная культура.

— Да. Экстрима в ней нет, но адреналина хватает. Все направления интересны. Каждое мероприятие — это всегда новый проект.

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители августа

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение работы оборудования Лидеры августа

Ведерников Д.В., старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 2
Дерябин О.В., мастер резиноделательного участка цеха 2
Крохалева Т.В., старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 3
Мишулин Д.Р., ведущий технолог КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ
Осипова С.В., старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7
Павленин А.Н., старший мастер участка скрутки цеха 1
Петровых И.Г., скрутич-изолировщик жил и кабеля крутильно-изолировочного участка цеха 3
Пигасов С.Н., заместитель начальника цеха 7
Сажин А.П., старший мастер волочильно-крутильного участка цеха 2
Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Лучшие участки августа

1 место
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7
2 место
Участок изолирования RN-A №1 и 2, скрутки и обшива цеха 6
3 место
Участок обмоточных проводов цеха 5

Алексей ПАВЛЕНИН, автор четырех внедренных улучшений:

– Тема, объявленная на август, – «Улучшение работы оборудования» является нашим постоянным направлением. Боремся за качество ТПЖ, снижение количества актов несоответствия, устранение причин, которые могут привести к появлению брака.

Среди улучшений можно выделить доработку втулок на нитеотдатчиках RSM. От разных поставщиков идут бобины разного диаметра, теперь это не будет создавать сложностей.

Чтобы не допускать обрывов при сварке проволоки крупных сечений, был приобретен новый сварочный аппарат. Помимо улучшения качества жилы, он существенно облегчил труд скрутичков и увеличил производительность. На сигарокрутильных машинах TSM и SRN за смену рабочие выполняют по 3-4 заправки, в каждой 7 катушек, то есть сваривают до 28 проволок. А на машинах RSM по 100 катушек. В планах приобретение для участка еще одного сварочного аппарата. Прочная жила будет поступать в цеха более оперативно.

В сотрудничестве с технологами выполнены и другие мероприятия, которые позволили оптимизировать работу оборудования, улучшить качество продукции на участках скрутки, лужения и тончайшего волочения.

Чтобы держать на контроле выполняемые заказы, я ввел на участке электронный учет суточной выработки. Налажен контакт мастеров с рабочими. Когда люди видят, что их проблемы решаются, они сами подсказывают, что можно усовершенствовать в рабочем процессе. Это процесс постоянный, поэтому работы по внедрению улучшений продолжаются.



КОНКУРС

1 сентября в фотографиях

Завершился фотоконкурс «Моменты Дня знаний».

За месяц сотрудники компании прислали множество снимков, на которых ясно видно: Первое сентября у каждого свое, но всегда этот день богат на эмоции, полон радости и незабываемых впечатлений.

Победителями конкурса стали мастер цеха 3 Павел Долженков, мастер БТК цеха 6 Евгений Гладких, техник Татьяна Думбрава, ведущий инженер СПП Ольга Казакова, распределитель работ цеха 7 Ольга Кропотина, ведущий бухгалтер Ольга Лимонова, главный редактор Анастасия Меркушина, ведущий инженер ЛПК Анастасия Молчанова, раздельщик лома и отходов металла цеха 15 Денис Орлов, бухгалтер Наталья Очередная, ведущий специалист ОРПС Марина Чазова.

Итоги конкурса были объявлены в группе компании ВКонтакте. Там же размещены фотографии (увидеть их вы можете, наведя камеру мобильного телефона на QR-код). Победители, которые еще не успели получить тематические подарки, могут обратиться к начальнику бюро управления корпоративной культурой СУП Ирине Лукьяновой (каб. 113а АБК-2; тел. 48-36).



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Семья, друзья, коллеги поздравляют с юбилеем Почетного ветерана завода Владимира Васильевича МУХЛЫНИНА. 23 сентября ему исполнилось 75 лет.

Уроженец Кировской области, в Пермь он приехал после службы в армии. С отличием окончил вечернее отделение Камского электромеханического техникума и в 1967 году поступил в цех 3 учеником бронировщика. В скором времени получил пятый разряд, был назначен бригадиром, мастером, старшим мастером. В разгар выполнения Продовольственной программы СССР довелось Владимиру Васильевичу руководить таким необычным подразделением завода «Камкабель», как животноводческий цех. Но вскоре он вернулся в свой родной цех в качестве начальника смены. С 1992 года и до выхода на заслуженный отдых Владимир Васильевич трудился в должности заместителя начальника цеха 3 по производству.

Вслед за отцом на завод пришли сын Сергей и дочь Елена, с честью продолжают династию. В день рождения родные пожелали дорогому юбиляру не давать угаснуть оптимизму в душе и счастью в доме, не терять крепких сил и уважения окружающих, каждый новый день встречать с улыбкой и добрым настроением!

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ
МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

Акция распространяется на вакансии:

- машинист крана козлового – 3000 руб.,
- электромонтер – 3000 руб.,
- инженер-программист – 5000 руб.,
- ведущий инженер-программист – 5000 руб.

Тел. 274-74-73 (доб. 26-46)
E-mail: podbor@kamkabel.ru

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ,
ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

А также ВАКАНСИИ
(наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель электропогрузчика
- грузчик (обучим на стропальщика)
- кладовщик
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- отделочник-универсал
- плотник
- раздельщик лома и отходов металла
- слесарь-ремонтник
- электрогазосварщик
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.
Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: [kamkabel_work](https://www.instagram.com/kamkabel_work)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
- ИНЖЕНЕР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
- МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА
- МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ И КОНДИЦИОНИРОВАНИЮ

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 9 (473) 2.10.2020
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 5729
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>