

Цех 7 работает с настроением



1

У кабеля в резине своя специфика



2

Аттестация пройдена успешно



4

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

**ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!**

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

**КАК ВСЕ РАБОТАЕТ**

## Оптимизируем процессы

**С хорошей загрузкой и хорошим настроением трудится коллектив производства теплостойких кабелей и проводов.**

– В портфеле заказов нашего подразделения увеличилась доля обмоточных проводов АПБ и ПБ, – говорит **начальник цеха 7 Ксения ЗУБОВА**. – Это востребованные провода с алюминиевой и медной жилой в бумажной изоляции. Они применяются для изготовления обмоток температурного класса «А» электрических машин, аппаратов и трансформаторов, работающих в среде электроизоляционного масла.

Среди наших заказчиков – крупнейшие российские производители электротехнического оборудования, заводы по выпуску сварочного оборудования и силовых трансформаторов. Некоторые потребители размещают свои заказы только у нас. Это, конечно, накладывает дополнительную ответственность. Для того, чтобы привлечь и заинтересовать таких серьезных клиентов, на предприятии проводились длительные подготовительные мероприятия, разработаны ТТ с учетом дополнительных требований к эластичности изоляции проводов.

Стабильная загрузка радует всех. Коллектив с энтузиазмом воспринял рост заказов. В связи с тем, что месячные объемы производства выросли в три раза, нам пришлось увеличивать численность изолировщиков проводов на операции изолирования бумагой. По программе универсализации обучили четырех работников цеха, владеющих специальностями скрутки, гальваника, лакировщика. Обучение проходят двое новичков. Уже имеющих универсалов также привлекаем к выпуску обмоточных проводов, пока новенькие набираются опыта. Конечно, в первое время основная нагрузка легла на плечи наших постоянных изолировщиков. Все трудятся в повышенном темпе.

Для увеличения выработки коллектив оптимизирует процессы: ищем и устраняем потери, минимизируем переходы между размерами, заранее готовим тару, заготовку. Это уже дает результаты, работа в данном направлении продолжается.

Растущая загрузка гарантирует работникам стабильный доход. Но мы рассчитываем не только на материальную мотивацию. В цехе возобновлен конкурс «Лучший рабочий квартала». Это очень подбодрило коллектив в сложный период из-за переживаний и ограничений, связанных с пандемией. При выборе лучших учитывается процент выработки, работа без брака, лояльность (отношение к работе, к интересам предприятия, выполнение поручений мастера, внесение предложений по 5S). Процесс совершенно прозрачный, процент выполнения нормы и раньше размещался на каждом участке. Рабочие видят ситуацию, динамику, равняются на лидеров. По итогам второго квартала были выбраны девять человек. Всем вручены благодарности, фотографии победителей размещены на цеховом стенде.



**Н.А. Лейченко** запускает линию изолирования обмоточных проводов ОГ-12

Наше производство очень разноплановое, мы стараемся учитывать специфику каждого участка. На большинстве мест от персонала требуется высокая физическая активность, а вот на участке перемотки работа достаточно монотонная. Девушкам приходится всю смену находиться за столами. Мы с мастерами рассудили, что сидячая работа может негативно сказаться на здоровье, и внедрили для испытателей и укладчиков производственную зарядку. Кто-то вспомнил, что она проводилась и раньше. Решили возобновить хорошее начинание. Мастера Елена Голдобина и Алена Мухетдинова дважды в день под музыку проводят активные пятиминутки. Подобрали комплекс упражнений, направленных на мышцы ног, спины, шеи. Инициатива принята на ура. Теперь к нашим девушкам с удовольствием присоединяются сотрудники военного представительства, контролеры БТК, а порой и подрядчики! После такой разминки повышается настроение, работоспособность, концентрация внимания. В период высокой загрузки это особенно важно.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



**Термообработчик проводов и кабелей О.Е. Паньшина** работает на обмоточной линии WTM



**С высокой загрузкой трудятся изолировщики А.В. Щербинин, Л.Г. Илларионова**

21 августа 2020 г. №6 (470)

**НОВОСТИ**

**Работа в период пандемии**  
«Камский кабель» поделился опытом профилактики коронавирусной инфекции.

12 августа представители городских властей, профсоюзов и пермских промышленных предприятий приняли участие в работе внеочередной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. На заседании обсуждались актуальные вопросы профилактики инфекционных заболеваний работников на производстве и охраны трудоспособного населения.

Как один из крупнейших работодателей и социально значимое предприятие Перми «Камский кабель» принимает все необходимые меры по борьбе с COVID-19. С докладом о положительном опыте профилактики на предприятии выступил **директор по правовым вопросам ООО «Камский кабель» Елена ЦАВЕЛЕВА**.

– Мы выполняем все рекомендованные меры по профилактике инфекции. Сформирован и своевременно пополняется стратегический запас СИЗ, проводится дезинфекция помещений и прилегающих территорий. В скором времени будут установлены дезинфицирующие туннели с антисептиками на проходных. Кроме того, у нас на производстве максимально распределены потоки работников, организован бесконтактный документооборот входящей и исходящей корреспонденции, в обязательном порядке проводятся тестирования сотрудников, выезжающих за пределы Пермского края, – отметила Елена Михайловна.

В результате работы комиссии был принят ряд важных решений. В частности, работодателям Пермского края рекомендовано осуществлять планирование мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и распространения на рабочих местах новой коронавирусной инфекции в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и положительным опытом предприятий и организаций края по ее профилактике. С целью снижения риска распространения инфекций практиковать проведение обязательных периодических медицинских осмотров с привлечением выездных бригад врачей.

**НАЗНАЧЕНИЕ**

С 4 августа 2020 г. на должность первого заместителя генерального директора – коммерческого директора назначен **Александр Петрович БУЗИЛОВ**.

**ЦИФРА**

**12,5 ТОНН**

– грузоподъемность самых мощных автопогрузчиков, вывозящих барабаны из цехов 9 и 3.

## НОВОСТЬ

### Наращиваем поставки

**«Камский кабель» подтвердил соответствие продукции требованиям стандартов Республики Беларусь.**

Получены сертификаты соответствия требованиям пожарной безопасности на силовые кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 6-35 кВ, выпускаемые по ТУ 16.К180-014-2009 и по ТУ 16.К180-016-2009. Документы подтверждают соответствие кабелей и проводов требованиям стандартов Республики Беларусь, а также дают возможность поставок указанной продукции.

— Наши ключевые потребители в РБ — это такие компании, как «Беларуськалий», СП «Торимэкс» и другие, — рассказал **первый заместитель генерального директора — коммерческий директор Александр БУЗИЛОВ**. — В целом, ООО «Камский кабель» наращивает поставки в Беларусь. В ближайшее время мы откроем в Минске розничный магазин кабельно-проводниковой и электротехнической продукции по франшизе «Камкабель».

## ПРОФЕССИЯ

# Качество работ — на высоте

**В августе свой профессиональный праздник отметили заводские строители.**

Лето — время особенно активной работы для коллектива отдела капитального строительства и ремонтов. К сезонным работам относится приведение в порядок кровель. На заводских корпусах трудятся ответственные, проверенные подрядные организации. Все ремонты выполняются с применением современных высококачественных материалов и технологий.

Завершены работы на кровле АБК-2. Специалисты ООО «Стройуправление» выполнили ремонт стяжки и уложили два слоя наплавляемого материала на площади 844 кв. м. Кабинеты и аудитории учебного корпуса теперь надежно защищены от непогоды.

В завершающую стадию вошли работы на корпусе 4. Силами ООО «СК «Промвертикаль» здесь будут



Кровельщики гарантируют высокое качество выполненных ремонтов

отремонтированы в общей сложности 1680 кв. м.

Локальный аварийный ремонт начат на кровле корпуса 3/5. Следующим объектом, на который выйдут подрядчики, станет цех 7. Здесь будет выполнен временный демонтаж профлиста и создан уклон кровли, чтобы исключить

возможные протечки над участком гальваники.

Ремонты ведутся и внутри производственных корпусов. К усилению плит перекрытия в цехе 1 приступает специализированная организация из Екатеринбурга ООО «ПГС-систем». Работа предстоит уникальная. Предварительно был

выполнен проект, выбрана современная технология, легкий и прочный материал углеволокно, который применяется в ракетостроении. Год назад аналогичные работы были произведены в цехе 5. Качество устроило кураторов, в этом году работы в корпусе 1 продолжают.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



На заводских корпусах трудятся проверенные подрядчики

## ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

# Резина требует гибкости

**Изготовление продукции цеха 2 находится под контролем КТБ шланговых кабелей СГТ. Коллектив технологов во главе с начальником бюро Алсу ГУЗНИЩЕВОЙ курирует выпуск широкой номенклатуры КПП, предназначенной для шахтеров, металлургов, судостроителей, энергетиков.**

— В функции бюро входит технологическое сопровождение производства кабелей в резиновой оболочке, — рассказала Алсу Фаикова. — Кроме того, обеспечиваем производство технологическим инструментом и оснасткой, организуем их ремонт, следим за состоянием тары, разрабатываем планировку, технологические процессы, технические задания на модернизацию технологического оборудования и создание безопасных условий труда для рабочего персонала.

В составе нашего бюро трудятся молодые, грамотные, перспективные сотрудники: ведущий технолог Игорь Мокрушин, технологи Михаил Коновалов и Сергей Стариков. Они быстро нашли общий язык с ИТР и рабочими цеха, на высоком уровне владеют компьютерными программами, оптимизировали ведение таблиц по временным режимам, замерам сопротивления ТПЖ. Постоянно сотрудничаем с ведущим конструктором СГТ Александром Квашинным. По нашим заявкам он разрабатывает новую конструкторскую документацию, чертежи на технологический инструмент и оснастку.

Выпуск кабелей в резиновой изоляции и оболочке является уникальной особенностью цеха 2. Резина обеспечивает кабелям необходимую гибкость. Для разных марок проводятся испытания на изгибы, включающие от 4 тысяч до 40 тысяч циклов. Помимо гибкости, резиновая оболочка должна быть маслостойкой, неистираемой, стойкой к морской воде и агрессивным средам, негорючей при одиночной и групповой прокладках и т.д. К изоляции предъявляются требования по теплостойкости до 90°C. Для кремнийорганической резины этот показатель достигает 170°C.

Резиноделательный участок — это, по сути, самостоятельный про-



Технолог М.А. Коновалов, начальник КТБ А.Ф. Гузницева

изводство в производстве. Сейчас выпуск резин и разработка новых марок находятся под контролем бюро развития резин, которое в прошлом году было создано в структуре СГТ. Мы отработываем в производстве резины, выпущенные по новым рецептурам. К каждой марке требуется определенный подход.

КТБ ШК отвечает за операции скрутки голый жилы, изолирования, общей скрутки, оплетки, наложения оболочки, сдачи готовой продукции и разделки отходов. Разрабатываем технологические процессы, карты эскизов, карты операционного контроля, контролируем технологическую дисциплину, проводим сверки технологии, работу с несоответствующей продукцией, стремимся снизить перерасход материалов, контролируем вес и сопротивление ТПЖ. Конечно, участвуем в обучении новых работников и повышении квалификации рабочих со стажем.

Помимо серийной продукции, которая пользуется спросом у наших потребителей, внедряем большое количество новых разработок, предлагаем потребителям нестандартные решения. Откликаясь на требования рынка, совершенствуем конструкции, проводим испытания, переходим к серийному выпуску новинок. Совершенствуем



Технолог С.В. Стариков, испытатель проводов и кабелей А.В. Мешкова

шахтные и экскаваторные кабели, предназначенные для угледобывающей промышленности, подземной добычи и угольных разрезов. В настоящее время в сотрудничестве с группой «Металлургия» ОРКК продолжаем работы по освоению нового шахтного гибкого кабеля марки КГРЭТШ с прочной износостойкой оболочкой, предназначенного для присоединения передвижных машин и механизмов в условиях подземных горных выработок. Его конструкция обеспечивает опережающее отключение системы электроснабжения шахтного оборудования при повреждении оболочки кабеля, тем самым предупреждает возможное повреждение основных жил, возникновение короткого замыкания и взрыв рудного метана.

В постоянном контакте с бюро развития отработываем различные конструкции кабельно-проводниковой продукции, пробуем новые материалы. Проводим испытания в ответ на растущие требования по негорючести оболочки при групповой прокладке. Ведем работу в рамках импортозамещения. Когда имеешь дело с резиной, особенно сложно соблюдать строгие требования по габаритам кабеля, с точностью до миллиметров выдерживать размеры наружного диаметра.

Время узкой специализации подразделений осталось в про-

шлом, сейчас все цеха работают в кооперации друг с другом. Вот и цех 2 выполняет общую скрутку мелких сечений и наложение оплетки на полуфабрикаты для цеха 4, изолирует КПП с изоляцией из кремнийорганической резины для цехов 4 и 7, крутит жилу и стренгу для цехов 3 и 9, отправляет различные изолированные полуфабрикаты в цех 3, совместно с цехами 1, 3, 5 занимается выпуском нефтепогружного кабеля. С цехами 1 и 7 идет отработка технологии изготовления плоского обмоточного провода и т.д. Все эти изменения требуют постоянного контроля и сотрудничества технологов разных бюро, совместной проверки КПП на соответствие требованиям.

Продолжается техническое перевооружение цеха. Обновляется парк крутильных машин общей скрутки. В планах модернизация машин для скрутки стальной проволоки. Парк агрегатов непрерывной вулканизации также обновлен: в цехе появились три изоляционных и два шланговых агрегата. Самый новый — АНВ-10 для кабелей больших сечений. Рабочие освоили современное оборудование, оценили удобство систем управления, охлаждения, протиродавления, автоклавы, возросшие производительность и

качество продукции. Под постоянным контролем находятся нагрев резины в экструдере и остальные параметры. Вулканизационные трубы снабжены смотровыми окнами, накопители обеспечивают непрерывное производство кабеля, сдвоенные отдатчики и приемники дают возможность без спешки выполнять связки. Квалификация рабочих позволяет управлять столь крупногабаритными линиями: трубы вулканизации тянутся по корпусу на сотни метров.

В конце августа будет отмечаться День шахтера. Производство кабеля для открытых и горных работ исторически является одним из важных направлений деятельности нашего завода. Для того чтобы на месте решать проблемы и оценивать условия, в которых эксплуатируется кабель, приходится выезжать на места и спускаться в шахты. Надежность, пожаробезопасность, удобство в монтаже — основные требования, которые предъявляются к шахтным кабелям. Добиваться этого и повышать свою конкурентоспособность на рынке нашего предприятия удается за счет применения передовых технологий, использования высокоточных контролируемых и измерительных приборов, а также особого внимания к подбору материалов.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Скрутчик цеха 2 В.В. Константинов, технолог И.Л. Мокрушин

 ДОСКА ПОЧЕТА

# Завод привлекает кадры

Приезжая в краевую столицу, уроженцы многих населенных пунктов Прикамья находят работу на крупных промышленных предприятиях, где входят в число лучших сотрудников.

**Сменный мастер службы погрузчиков Олег ОСТАШОВ родился в поселке Ильинский. После школы поступил в Пермский государственный технический университет.**

– Выбрал автодорожный факультет, специальность «Строительно-дорожные машины». Учились в одной группе с начальником службы погрузчиков Александром Ширинкиным и начальником участка автопогрузчиков Алексеем Парамоновым. Сейчас работаем вместе, понимаем друг друга без лишних слов. Но на «Камкабель» я пришел не сразу. Поработал механиком в передвижной механизированной колонне № 214. Могу сказать, что продолжил династию: мой дед был главным механиком крупного колхоза «Победа», отец работал механиком спецтранспорта в нефтяной отрасли. В 2010 году А.В. Ширинкин пригласил меня на должность мастера.

**– Пришлось изучить весь завод? Ваши подчиненные трудятся всюду.**

– По заявкам мы предоставляем транспорт для всех цехов. В день на смену выходит до 40 водителей авто-, электропогрузчиков, электротележек.

Много работников со стажем. Обновление коллектива происходит постепенно. Новичков мы инструктируем, проводим экскурсию по подразделению и заводу, прикрепляем к наставнику и стажуем. Кто-то осваивает автопогрузчик, а кто-то лучше управляет с электротранспортом. Работа водителя погрузчика очень специфична. Не каждый обладатель водительского удостоверения сможет здесь закрепиться. Главное – чтобы было желание работать, осваивать новые обязанности, слушать советы опытных водителей.

В начале своей работы я был удивлен, сколько девушек работает в СП. На карах в основном трудятся именно они. Когда увидел, как аккуратно маневрируют в узких проездах, подвозят материалы, оценил их профессионализм. Наши девушки за рулем многим мужчинам могут дать фору!

Погрузчики и водители прикреплены к подразделениям. Люди знают специфику работы, оперативно выполняют задания, несут ответственность за дорогостоящую продукцию. Наши погрузчики перевозят до 5-6 тонн. На перевозке барабанов цеха 9 и вывозке тяжелых барабанов из цеха 3 задействованы две машины грузоподъемностью 12,5 тонн. На них доверено работать только опытным водителям с шестым разрядом.

**– Олег Сергеевич, какие задачи стоят перед вами в настоящий момент?**

– Главное для службы, как и для всего завода, – выполнение плана. Параллельно выполняем сезонную задачу – подготовку парка к зиме. Держу на контроле техобслуживание. По графику проводим техосмотры, проверяем состояние отопителей кабин, систем охлаждения. Наши водители работают в комфортных условиях. Основу парка составляют модернизированные погрузчики фирмы «Dalian». Они просты в управлении, оснащены коробками-автоматами, облегченным рулевым управлением. Кабины эргономичны, шумоизолированы, отапливаются. Условиям работы водителей авто- и электропогрузчиков уделяется большое внимание. В 2019 году им была повышена зарплата.

Выполнение цехами планов зависит от того, как быстро погрузчики завезут им необходимые материалы, а потом обеспечат сдачу готовой продукции. Так что хоть СП и не производит кабель, но без нас его выпуск был бы невозможен.



Фото с Доски почета

**Распределитель работ цеха 5 Светлана НОСЫРЕВА впервые пришла на «Камкабель», когда ей не исполнилось и восемнадцати лет.**

– Нигде, кроме кабельного, я не работала. Почти тридцать лет пролетели незаметно. А родом я из Оханского района. Наша деревня носит интересное название Заманин, известна с 17-го века. Сейчас именно там пермские палеонтологи ведут раскопки, ищут кости древнего трогонтериевого слона. Недавно была в отпуске, мы подплывали на лодке к месту раскопок.

Про «Камкабель» я слышала с детства, в наш район работники завода приезжали помогать на сельхозработках. Но, конечно, не думала, не гадала, что окажусь здесь.

После школы я отправилась в Пермь, хотела выучиться на преподавателя черчения и рисования, но не сдала рисунок. Тогда поехала к старшему брату, который жил здесь, и подала документы в электромеханический техникум. Аттестат был хорошим, меня без экзаменов приняли на специальность «Кабельное производство».

В марте 1990 года я пришла на практику учеником эмалировщика проволоки на тончайших сечениях, сдала на разряд. Через год защитила диплом по эмалипроводам и на распределении выбрала «Камкабель» (хотя нам предлагали поехать в Подмоскovie или Молдавию). Начала осваивать профессию изолировщика в цехе обмоточных проводов.

**– Светлана Владимировна, вам вручена медаль «За вклад в развитие предприятия». Руководители цеха называют вас настоящим универсалом.**

– Я освоила несколько профессий. Работала изолировщиком, мастером, оператором ЭВМ, кладовщиком, распределителем работ. Заменяю сменных мастеров на обоих участках, старшего мастера участка обмоточных проводов.

Сейчас как распределитель работ отвечаю за ведение табельного учета, делопроизводство, внесение в систему ИТ выработки по актам, сбор пакетов документов при подготовке к проверкам, аудитам. Стажирую новичков.

**– Поделитесь, чем вас так привлек цех 5?**

– Привыкла к людям, изучила производство. У нас стабильный коллектив. Из новичков остаются самые упорные, которые не боятся трудностей, физической работы. Цех обеспечен постоянной загрузкой, работаем напряженно. Много раз выходили в передовики, становились лучшими в соревновании подразделений. Это возможно только при общей заинтересованности, вкладе каждого. Наградой за такой подход стали корпоративные поездки, которые еще больше сплачивают коллектив.

Производство на двух участках специфическое. В работе постоянно появляется что-то новое. За эти годы обновилось оборудование, добавляются марки лаков и стекловолна, осваиваем новые провода. Систему ИТ вначале внедрились, освоили, теперь в ней добавляются новые блоки, сменные задания, MES-планирование. Я изучаю их сама и помогаю осваивать другим. Работать у нас интересно!



Фото с Доски почета

 «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# В работе помогает творчество

**Кабинет контролеров кабельных изделий ЛЭМИ ЦЗЛ находится в самом центре волоочильно-крутильного цеха. Вокруг шумит производство, работают краны, катанка превращается в токопроводящую жилу. Но открыв металлическую дверь, неожиданно погружаешься в атмосферу настоящей сказки. По крайней мере, именно так бывает в канун новогодних праздников, когда на предприятии проходит корпоративный конкурс украшения рабочих мест. Одним из инициаторов волшебных превращений каждый раз выступает Людмила ЧУПРИНА.**



Фото с Доски почета

– Работы у нас хватает, цех трудится напряженно, – рассказывает она. – Но мы выкраиваем время для творчества. Элементы оформления в основном изготавливаем дома, потом украшаем кабинет. Создаем приподнятое настроение себе и всем посетителям. В конкурсе впервые решились принять участие только в 2018 году, сразу стали победителями! В прошлом году заняли второе место.

**– Людмила Вячеславовна, вы давно работаете на заводе?**

– В прошлом году был юбилей, 20 лет. Здесь трудилась практически вся моя семья. Папа Вячеслав

работала в БТК цеха 5, это уже четвертое поколение.

**– Но вы не сразу пришли на «Камкабель»?**

– Я получила профессию бухгалтера в механическом техникуме им. Славянова, работала в главной бухгалтерии Мотовилихинских заводов. В 1999 году дочка пошла в первый класс, и я решила найти работу ближе к дому. Пришла контролером в ОТК 3 сентября. Как в песне: «Я календарь переверну...»

**– Новая страница профессионального пути оказалась выбрана правильно? В 2019 году ваш портрет был занесен на Доску почета.**

– Моя работа связана с производством, испытаниями проволоки, с людьми. Коллектив у нас дружный – и в лаборатории, и в цехе. Молодежь приходит хорошая.

В 2011 году из ОТК нашу лабораторию перевели в ЦЗЛ, добавились новые обязанности. Работать с металлами очень интересно! Про изоляцию ничего не скажу, не знаю, а о жиле внутри любого провода все могу рассказать. Проволока идет медная, алюминиевая, луженая, никелированная – каких только нет! С мужем ездили в отпуск в Санкт-Петербург, в железнодорожном музее увидела провод

МФ – сразу стала определять сечение. Мы такой провод тоже осваивали.

Весь полуфабрикат идет через нас. Есть проволока тоньше волоса, а есть – с палец толщиной. Для каждой предусмотрены свои испытания: электрические, механические, на разрыв. В цехе появляются новые марки, добавились участки скрутки, производства алюминиевой жилы методом экструдирования. Осваиваем новые обязанности, изучаем систему ИТ, вместе с цехом решаем вопросы качества. Выпуск и испытания жилы – дело ответственное. Конечно, выручает опыт. Руки уже сами знают, что нужно делать.

**– О ваших умелых руках хотелось бы поговорить подробнее. Наверняка любовь к творчеству проявляется не только на работе в канун Нового года.**

– Участвовать в жизни коллектива я начала со школы. В 8-м классе новая учительница русского языка и литературы увидела во мне творческую жилку, начала привлекать к выступлениям, к проведению классных часов, праздников. В театральном кружке выполняла функции звукооператора. Потом проводила семейные и корпоративные мероприятия для коллег, родных, друзей.

Что касается рукоделия, я всегда вязала. Дочка приохотила к вышиванию, мы с ней создавали большие картины. Я и на работе девочкою этим заразила. Сейчас увлеклась декупажем, созданием букетов из креп-бумаги.

**– Как рождается праздничное оформление кабинета?**

– Вместе придумываем идею, начинаем воплощать. Светлана Пономарева замечательно шьет. Это она шила оленей, мышек. Мастер Наталья Кожемякина координирует девочек из разных смен, все вносят свой вклад. В прошлом году подготовку к встрече года Мыши начали с лета. Из коробки от нового холодильника решили изготовить огромный кусок сыра, а уж потом пришла мысль залезть в него в образе символа года.

**– Ваше выступление произвело незабываемый эффект!**

– Да, приятно было снова войти в число призеров, получить от предприятия подарочный сертификат. В прошлом году мы ездили к хаски, в этом году ходили в боулинг. Сейчас снова готовимся к участию в конкурсе. Конечно, конкуренция будет очень высокой, придется постараться!

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ПЕРСОНАЛ

### Аттестация – дистанционно

**В конце 2019 года произошли существенные изменения нормативной документации в части аттестации работников организаций, поднадзорных Ростехнадзору.**

В эпоху цифровизации Ростехнадзор усовершенствовал процедуру аттестации. Для этого разработана и введена в действие информационная система «Единый портал тестирования» в области промышленной безопасности. Теперь организации обязаны проводить аттестации руководителей, специалистов только при помощи Единого портала тестирования. Эти требования обязательны и для нашего предприятия.

Сотрудники службы информационных технологий установили соответствующий программный продукт и обеспечили возможность применения ЕПТ в нашей организации. Для этого кабинет бюро обучения и развития персонала СУП оснастили отдельным рабочим местом с персональным компьютером.

При введении в информационную систему сведений о работнике, подлежащем аттестации, система назначает дату и время прохожде-

ния тестирования. Процедура строго регламентирована, по каждой из областей аттестации назначается 20 вопросов, которые выбираются системой рандомно из порядка 100 возможных. Время ответа на каждый вопрос – не более одной минуты. Для положительного результата аттестации необходимо правильно ответить не менее чем на 18 вопросов. Во время процедуры тестирования на портале ведется фотосъемка тестируемого. В случае каких-либо нарушений аттестация признается недействительной. Все сведения по аттестации работника сохраняются на ЕПТ Ростехнадзора.

18 августа состоялась первая аттестация с помощью Единого портала тестирования. Аттестационная комиссия нашего предприятия отметила отличную подготовку старшего мастера ПРС В.Д. Колесова. Виталий Дмитриевич успешно прошел аттестацию, затратив на тестирование всего 11 минут из возможных двадцати.

Пожелаем успешной подготовки и удачи всем сотрудникам предприятия, которым предстоит аттестация в области промышленной безопасности!

### Обучение оплатит компания

**Руководство ООО «Камский кабель» вновь инициировало формирование группы работников для получения профильного высшего образования в ПНИПУ по заочной форме. Обучение проводится на договорной основе с возможностью оплаты от предприятия до 80% от стоимости.**

**« В 2019 году на заочное отделение ПНИПУ поступило 11 сотрудников завода.**

Для зачисления в группу необходимо:  
1. Самостоятельно поступить в ПНИПУ: электротехнический факультет, направление «Электротехника и электротехника», профиль Конструирование и технологии в электротехнике, заочная форма обучения. Поступление производится на общих основаниях. Срок обучения зависит от уровня и профиля имеющегося базового образования и составляет от 3,5 до 5 лет.

2. Принять участие во внутривзводском конкурсе зачисления в группу. Оцениваются потенциал и профессиональные качества каждого претендента.

Полная стоимость обучения в ПНИПУ в 2020-2021 учебном году составляет 57 тыс. руб.

Эта сумма делится на две равные части, которые подлежат оплате после поступления в сентябре 2020 г. и январе 2021 г.

Из них:

– в сентябре 2020 г. предприятие оплатит 80% за каждого поступившего и прошедшего внутривзводской конкурс,

– в январе 2021 г. и в последующие учебные годы процент оплаты от предприятия зависит от успеваемости студента по итогам каждой сессии. Обязательное условие: отсутствие академической задолженности. Чем выше средний балл по оценкам, тем выше процент оплаты от предприятия (максимально 80%).

По условиям ученического договора после завершения обучения работник должен проработать на предприятии пять лет, иначе ему придется возместить затраты на обучение пропорционально неотработанному времени.

Если вы планируете принять участие в конкурсе на зачисление в группу, до 29 августа обращайтесь в бюро обучения СУП: АБК-2, каб. 116, тел. 22-55, 23-19, [luchnikova@kamkabel.ru](mailto:luchnikova@kamkabel.ru). Здесь же вам предоставят подробную информацию об условиях поступления в ПНИПУ.

## СПОРТ

### Золото Кубка Европы

**Пополнил копилку золотых наград грузчик цеха 4 Олег КАМШЕВ.**

15 августа в Екатеринбурге он принял участие в соревнованиях на Кубок Европы «Русская весна». В дисциплине «Военный жим НАП» показал результат 117,5 кг и выполнил норматив кандидата в мастера спорта в возрастной категории М2 (45-49 лет), в/к 90 кг. В русском жиме НАП Олег Владимирович показал результат 53 повторения штанги весом 55 кг и выполнил норматив мастера спорта. Поздравляем!



### Вступай в команду дзюдоистов!

**Спортивный клуб «Камкабель» (детско-юношеская школа олимпийского резерва по дзюдо г. Перми) начинает новый учебный тренировочный год.**

Объявляется набор детей в секцию борьбы дзюдо. Мальчики и девочки в возрасте 7 лет и старше, мы ждем вас в рядах нашей большой Команды!

Предварительное начало тренировок с 1 сентября. Адрес: ул. Гайвинская, 86. Запись и вопросы по тел. 8 982 461-81-83, 8 951 943-83-69.



## ОТ РЕДАКЦИИ



**КАМКАБЕЛЬ LIVE**

**Уважаемые читатели! В связи со сложной эпидемиологической обстановкой с апреля «Наш Камский кабельщик» не печатался. Но это не значит, что коллектив предприятия не получал актуальную информацию о жизни компании.**

Подборки корпоративной информации «Камкабель. LIVE» в электронном виде дважды в месяц рассылались всем работникам на электронную почту, размещались в группе kamkabel соцсети ВКонтакте и в корпоративной сети в папке Р:\Редакция\Общая\ГАЗЕТА. Там вы можете перечитать их в любое время.

В июле мы провели опрос работников завода. Его результаты показали, что большинство читателей предпочитает получать газету в бумажном формате. И вот сегодня вы снова держите в руках привычный экземпляр «Кабельщика». Читайте, обсуждайте, предлагайте свои темы для публикаций!



## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

### Акция распространяется на вакансии:

- грузчик ПРС – 1500 руб.,
- водитель погрузчика (авто-, электро-) – 3000 руб.,
- машинист крана козлового – 3000 руб.,
- электромонтер – 3000 руб.,
- инженер-программист – 5000 руб.,
- ведущий инженер-программист – 5000 руб.

Тел. 274-74-73 (доб. 26-46)  
E-mail: [podbor@kamkabel.ru](mailto:podbor@kamkabel.ru)

### ООО «Камский кабель»

**ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ВОДИТЕЛЯ ПОГРУЗЧИКА, МАШИНИСТА КРАНА**

#### ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

**А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):**

- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО- ИЛИ ЭЛЕКТРО-)
- грузчик (обучим на стропальщика)
- кладовщик (наличие водительского удостоверения кат. В или С)
- МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА
- слесарь АВР
- электрогазосварщик
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

### Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.  
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32)  
E-mail: [podbor@kamkabel.ru](mailto:podbor@kamkabel.ru)  
ВКонтакте: [vk.com/kamkabel](https://vk.com/kamkabel)  
Instagram: [kamkabel\\_work](https://www.instagram.com/kamkabel_work)

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
- ИНЖЕНЕР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Семья Суслопаровых выражает глубокую признательность за помощь в организации похорон водителя транспортной службы **Виктора Владимировича ЛАЗАРЕВА**. Слова искренней благодарности за поддержку в это тяжелое для нашей семьи время адресуем начальнику службы погрузчиков А.В. Ширинкину, начальнику транспортной службы С.А. Стаканову, районному отделению Союза ветеранов боевых действий, всем коллегам, друзьям, близким.