

Участвуем в губернаторской комиссии



Внедряется спецпроект в цехе 2



Дед Мороз ждет приглашений!



Продолжается прием заявок на конкурс по украшению рабочих мест «Камкабель» – проводник новогодней энергии!»

Прием заявок на участие – до 20 декабря (e-mail: lukuypova@kamkabel.ru). Выход комиссии в подразделения – 23-24 декабря.

# НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## В постоянном развитии

Декабрь – особый месяц для производства теплостойких кабелей и проводов. Под занавес года коллектив отмечает день рождения цеха, который ведет свою историю с 1961 года.

Провода с маркой «Камкабель» использовались при подготовке полета в космос Ю.А. Гагарина. Вскоре было закончено строительство отдельного корпуса, и участок по выпуску авиакабелей был преобразован в самостоятельный цех. С тех пор качество продукции нашего предприятия хорошо известно в авиакосмической отрасли, а коллектив цеха традиционно отличается повышенной ответственностью и профессионализмом.

– В связи с днем рождения проведем торжественное собрание, отметим лучших работников, – говорит заместитель директора по производству – начальник цеха 7 Евгений БУЗИНОВ. – Выбрать их было непросто, в нашем коллективе нет случайных людей.

Подтверждением лояльности и неравнодушного отношения к делу может служить тот факт, что цех практически ежемесячно входит в число победителей конкурса «Лучший участок по развитию Производственной системы». Большая часть персонала – женщины. Они стараются не только качественно выполнять свою работу, но и поддерживать на рабочих местах порядок, создавать уют. Атмосфера на участках доброжелательная, все готовы помочь и поддержать друг друга.

Наше подразделение выпускает очень широкую номенклатуру. Наряду с традиционными марками проводов осваиваем новые. Запланировано приобретение импортного оплеточного оборудования, аналогичного тому, что уже освоено в цехе. Кроме того, сейчас в кооперации с цехом 3 участвуем в выпуске востребованной продукции, поставляем коллегам с производства силовых кабелей полуфабрикат для дальнейших операций. Работа для нас новая, интересная. Выполнение этой задачи потребовало особого внимания, внутренней реорганизации с целью увеличения выработки, снижения всех видов потерь. Нарастивая количество, не забываем о качестве проводов: требования в данном случае очень высокие.

Такие изменения в номенклатуре сейчас характерны для каждого цеха. Рынок диктует свои условия, приходится перестраиваться, и делать это нужно оперативно. Мы должны быть готовы к подобным вызовам, чтобы сохранять лидерство в отрасли. Гибкость – одна из важных составляющих успеха. В связи с этим еще большую важность приобретает программа универсализации, которая действует на нашем предприятии.

Рабочие, владеющие несколькими профессиями кабельного производства, – настоящий золотой запас компании. Каждый такой сотрудник на особом счету у руководства, мы знаем этих людей по фамилии и ценим каждого. Возможность перейти на тот участок работы, где появляется загрузка, позволяет людям получать хороший доход, а компании – выполнять планы.

Все переводы – как внутри подразделения, так и между цехами, – происходят при пристальном внимании начальников цехов. Каждый из них знает, в каком подразделении в данный момент трудятся его работники. Конечно, на своем месте привычнее и комфортнее, но универсализация раскрывает перед людьми новые перспективы. Многие рабочие их уже оценили, почувствовав на себе. В настоящее время около двадцати наших работников временно переведены в цеха 2, 3, 9, где помогают выполнять план на участках разделки технологических отходов. Учет и качественная сдача цветных металлов – важное для компании направление работы. Пройдя стажировку, наши сотрудники вошли в состав бригад, при этом их доход сохранен.

Коллектив цеха 7, как и весь производственный персонал предприятия, хочу поблагодарить за работу в течение года. Наш персонал – это наша ценность. В обучение и развитие работников компания вкладывает значительные средства. Мы видим, как стремительно меняется экономика, как растут требования к квалификации сотрудников всех отраслей, и «Камский кабель» дает своему коллективу все возможности для роста и развития. Мы не стоим на месте, меняемся и растем вместе с окружающим миром, и это дает нам уверенность в завтрашнем дне.

Анастасия МЕРКУШИНА



Термообработчики проводов и кабелей Л.К. Плюсина, С.Ю. Белоусова



Испытатель проводов Т. Панасюк – одна из универсалов цеха. В настоящий момент трудится по профессии изолировщика



Испытатели К.С. Копысова, Е.Н. Тюнина, В.Р. Мелкомуква перематывают готовую продукцию

13 декабря 2019 г. №21 (463)

НОВОСТИ

### В роли эксперта

28 ноября состоялось заседание Комиссии по противодействию незаконному обороту промышленной продукции в Пермском крае.

На заседании присутствовали региональные представители министерств промышленности, предпринимательства и торговли, строительства, ГУ МВД, Росстандарта, Роспотребнадзора, налоговой службы, а также прочих заинтересованных структур. Представители «Камского кабеля» приняли участие в Комиссии в качестве приглашенных экспертов.

Заместитель главного технолога ООО «Камский кабель» Александр Азанов поделился опытом участия компании в пилотном проекте по введению входного контроля кабельной продукции, используемой при возведении объектов ЖК «Любимов» в Березниках и нового зоопарка в Перми. По результатам отбора и проверки кабелей и проводов было выявлено, что 18 из 20 образцов не соответствуют требованиям ГОСТ, а у шести отсутствуют необходимые сопроводительные документы. В правоохранительные органы переданы материалы, на основании которых возбуждены уголовные дела.

Для решения проблемы с применением некачественной кабельной продукции на заседании было предложено продолжить реализацию пилотного проекта в будущем году, информировать потребителей о процедуре входного контроля и об ответственности за применение некачественной продукции, а также осуществлять контрольные закупки и ввести процедуру внеплановых проверок организаций, реализующих кабельную и иную электротехническую продукцию.

Как один из крупнейших производителей, «Камский кабель» выступает экспертом в борьбе с фальсификатом. На нашем предприятии разработаны процессы по входному контролю кабельной продукции при приемке, работает горячая линия и аккредитованная лаборатория, где можно провести проверку кабелей и проводов.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 10 декабря 2019 г. на должность директора по развитию назначен Андрей Константинович МУЩИНКИН.

ЦИФРА

58 лет исполнилось цеху 7. Отсчет своей истории он ведет с 1961 года. Именно тогда «Камкабель» вошел в число семи пермских предприятий, принявших участие в запуске первого человека в космос.

**АВТОРИТЕТНО**

# Зарплата выше рыночной

**На «Камском кабеле» за 2018-2019 г. рост заработной платы коснулся большей части работников предприятия – около 1500 человек. В среднем увеличение превысило 15%. О повышении дохода работников компании региональному сетевому изданию 59.ru рассказала директор по персоналу Елена ЛОПАШЕВА.**

**– Елена Валерьевна, расскажите, пожалуйста, более подробно об увеличении зарплаты на вашем предприятии.**

– Мы понимаем, что за высокими производственными и финансовыми показателями всегда стоят люди, и стремимся, чтобы уровень дохода работников был достойным. На увеличение заработной платы повлиял ряд факторов. Например, с 2018 года предприятие участвует в национальном проекте «Повышение производительности труда». Проект реализуется по нескольким направлениям: обучение сотрудников всех категорий – от рабочих до топ-менеджеров, содействие занятости персонала, консалтинговые услуги, внедрение новых методик и программ по бережливому производству и бережливому управлению. Таким образом, у нас прошли обучение и повысили квалификацию более трехсот человек. Кроме того, на рост уровня заработной платы влияет высокая загрузка производства и обеспеченность компании долгосрочными контрактами. Основные рабочие получают за-

работную плату за выпуск продукции, то есть работают по сдельной системе оплаты труда. Соответственно, люди, которые могут обеспечить 100% выработку, получают зарплату выше. Сколько произвели кабеля, столько и получили. Вспомогательные рабочие, то есть те, которые обслуживают производство, находятся на повременной оплате труда, получают деньги по определенному тарифу.

**– Каков размер средней заработной платы на предприятии?**

– На сегодняшний день средняя оплата труда рабочих основного производства у нас выше рыночной и составляет 35000 рублей. Зарплата конкретного рабочего может быть и более высокой, многое зависит от выполняемых объемов работы и выработки. Предприятие старается, чтобы работа была всегда и у всех. Естественно, люди работают и зарабатывают. Универсальные специалисты, которые выполняют и перевыполняют план, могут заработать больше. Что касается вспомогательных рабочих, то заработная плата зависит от размера тарифной ставки и количества отработанных часов.

**– Как известно, кабельное производство зависит от сезонности. Как обстоят дела с заработной платой основных рабочих не в сезон?**

– Обычно период активности по заказам кабельно-проводниковой продукции приходится на второй, третий и частично четвер-

тый кварталы, соответственно, несезонно считаются зимние месяцы. При этом предприятие работает в круглосуточном режиме. Заработная плата выплачивается стабильно в соответствии с трудовым законодательством. Поддерживать ее уровень в зимние месяцы удается при помощи следующих моментов: во-первых, это наличие большого количества долгосрочных контрактов, по которым обеспечена постоянная загрузка, во-вторых, это программа универсализации, которая проводится на предприятии с 2018 года. Ее суть в том, что в зимнее время рабочие могут освоить смежные профессии. Пока учатся, получают заработную плату. За счет этого у нас сейчас есть большое количество рабочих, которые владеют двумя и тремя профессиями.

**– Расскажите подробнее про обучение. Какие возможности имеют работники?**

– Каждый рабочий может освоить новую профессию. Например, вспомогательный рабочий может перейти на основное производство. Для этого необходимо пройти обучение, которое организовано непосредственно в цехе под руководством наставника. Оно длится от 1 до 3 месяцев в зависимости от выбранной профессии. В это время будущий рабочий считается учеником и получает стипендию: в первый месяц – 15000 рублей, во второй – 17000 рублей, в третий – 19000 рублей. Затем новички проходят аттестацию, получают допуск и приступают к новой работе.

**– Какие вакансии у вас открыты сейчас? И на какой уровень зарплаты могут рассчитывать новички?**

– У нас всегда есть возможность трудоустроиться. Сегодня открыто более ста вакансий: порядка 50 – по основным рабочим, это, например, скрутки-изолировщики, опрессовщики, бронировщики, и порядка 50 – по вспомогательным: транспортировщики, машинисты кранов, стропальщики, грузчики, слесари, электромонтеры. Конечно, в первый месяц самостоятельной работы рабочему сложно выполнить 100% объем, ведь надо сделать продукцию правильно и без брака. Поэтому для новеньких предусмотрены подъемные – единовременная дополнительная выплата 5000 рублей.

**– Есть ли уже результаты? Какие планы на будущее?**

– На сегодняшний день количество учеников, которые остались на предприятии, увеличилось на 40%. Интерес к вакансиям предприятия растет. По данным Headhunter, «Камкабель» является привлекательным работодателем (53-е место из 265 в рейтинге работодателей России).

В будущем году мы планируем продолжать обучение и повышение квалификации персонала, оптимизировать процесс работы сотрудников основных и вспомогательных производств, а также ряд мероприятий по улучшению условий труда.

**ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА**

## Победители октября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

**Тема месяца – Снижение отходов и затрат по браку**

**Лидеры октября**

Е.Ю. Худеньких, ст. мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

С.Н. Пигасов, ст. мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

В.Н. Батуев, мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

И.Н. Кузнецов, ст. мастер участка эмалирования цеха 5

**Лучшие участки октября**

**1 место**

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

**2 место**

Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

**3 место**

Участок обмоточных проводов цеха 5

**Елена ХУДЕНЬКИХ,**

**автор восьми внедренных улучшений:**

– На линии ВТМ, на которой производится одновременное наложение изоляции и термообработка проводов, заменены доводчики крышек защитного ограждения. При помощи газлифтов обеспечено их плавное закрывание.

На изоляционной машине 02-16 №1, ГИМЗА №1 отшлифована тяговая шайба, это позволило улучшить качество изоляции монтажных проводов. Такой же результат получен в результате ревизии направляющих роликов на линии АТПМ-6. На крутильно-фонарном агрегате КФА 3х300 заменена трансмиссия, что повысило надежность работы на больших скоростях. Ремонт раскладчика и замена вала ремонтного станка ДСМ-500 позволили уйти от ручной раскладки провода. Чтобы исключить прокаливание провода, заменены ремни на тяге агрегата АЗГМ, на котором выпускаются провода диаметром от 0,03 мм. На машине ОКБ-65 №1 удалены неиспользуемые кронштейны-крепления. Это улучшило условия труда работниц. В среднем обмотчике ВИМЗВ №8 проведены ремонтные работы, которые позволили устранить трение о корпус.

Ремонтные работы выполняются под контролем ведущего инженера СОРО Ю.Л. Гилева. На предложения по улучшениям откликаются и мастера, и рабочие. Особо хочу отметить участие во внедрении системы 5S машиниста газораздаточной станции Н.В. Ваганова. Спасибо всем за поддержку и неравнодушное отношение к своему делу.



**ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ**

**В рамках внедрения нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» на «Камском кабеле» побывала заместитель директора Регионального центра компетенций Е.В. Любимова.**

Ева Викторовна ознакомилась с ходом реализации специального проекта «Увеличение эффективности цепочки производства кабеля в резине», оценила его соответствие методике РЦИ. В ходе встречи с участниками рабочей группы были даны рекомендации, скорректирован ход внедрения проекта. Акцент сделан на том, что в результате помимо сокращения времени про-

## Стремимся к идеалу

текания процесса (ВПП) должна повыситься пропускная способность цеха 2, на базе которого ведется работа. Эксперт высоко оценила поддержку проекта ресурсами, вовлеченность команды предприятия, мастеров и руководителей цеха 2. Со стороны особенно заметно, что в коллективе нашей компании нет противодействия нововведениям. Персонал готов к изменениям, нацелен на постоянные улучшения.

Ход внедрения нацпроекта идет по установленному графику. В настоящее время ведется построение

карты идеального состояния процесса. Как правило, ее строит лидер отрасли. Поэтому сейчас важна кабельная промышленность смотрит на нас: предстоит выстроить идеальные материальный, технический, производственный, информационный, ресурсный потоки. В соответствии с этим оптимизируются ВПП и пропускная способность одного из участков производства шланговых кабелей, а в дальнейшем полученный опыт будет масштабироваться на все предприятие.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

**БУДЬ В КУРСЕ**

**С мая 2019 года Минэкономразвития и Всероссийская академия внешней торговли (ВАВТ) запустили обучение по программе управленческих кадров «Лидеры производительности» в рамках реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».**

Разработчиками программы выступили Минэкономразвития и ВАВТ совместно с ведущими западными и российскими вузами и корпоративными университетами. Основная цель программы – обучение руководителей предприятий актуальным управленческим компетенциям, которые позволят повысить производительность за счет организационных и технологических инноваций.

В этом году обучение прошли управленцы из 36 регионов-участников нацпроекта: представители 489 российских предприятий, в том числе 25 компаний – из Пермского края. Участники самостоятельно могли выбрать специализацию: стратегическое управление предприятием, маркетинг и продажи, управление производством и логистикой или управление персоналом. Существенное внимание в программе было уделено практическому изучению и проработке реальных кейсов

## В числе лидеров

российских и иностранных компаний. Усилить образовательный эффект позволили стажировки на предприятиях-заказчиках проектов, взаимодействие с лидерами различных отраслей и преподавателями-практиками. Помимо общих модулей управленцы смогли изучить экономику и организацию производства, культуру бережливого производства, управление изменениями и финансы.

В число первых участников, которые прошли обучение по программе «Лидеры производительности», вошли представители «Камского кабеля»: заместитель директора по экономике и финансам Я.А. Циплякова, начальник СУП Е.В. Сисипова, начальник СИТ А.Л. Ширинкин. Поскольку на нашем предприятии внедряется нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости», участие в программе «Лидеры производительности» стало бонусным, не требующим оплаты.

Очные модули, межмодульная дистанционная и проектная работа велись в командах, которыми были разработаны проектные решения для двух крупных компаний-заказчиков. В этой роли могла выступить любая компания-участник про-

граммы, предложив свою площадку для работы коллег. Команды формировались из руководителей по различным направлениям. В каждой были производственники, стратеги, специалисты по управлению персоналом, экономике, финансам... В ходе работы были востребованы все компетенции. 25 проектов, направленных на повышение производительности компании-заказчика, реализовывались поэтапно, в строгом соответствии с преподаваемой методикой. Защита проходила перед комиссией, состоящей из экспертов всероссийского уровня. Приятно отметить, что первое место заняла команда, в составе которой работала Я.А. Циплякова!

Опыт, полученный участниками программы «Лидеры производительности» в сфере проектного управления, будет применен в нашей компании, позволит оптимизировать многие бизнес-процессы, повысить их эффективность. «Камский кабель» получил от организаторов приглашение участвовать в следующих потоках обучения. Это значит, что актуальные управленческие компетенции будут активно внедряться в деятельность нашего предприятия.


 ДОСКА ПОЧЕТА

# Продолжают дело родителей

Трудовой коллектив, в котором трудятся представители нескольких поколений рабочих династий, отличает особая надежность. Когда ты отвечаешь не только за себя, но и за честь фамилии, это накладывает повышенную ответственность. И завод действительно становится вторым домом, с которым связана большая часть жизни.

**Начальник отдела энергообеспечения Артем КОСТРЮКОВ трудится на «Камкабеле» ровно двадцать лет. Прошел школу производства, сейчас отвечает за системы жизнеобеспечения предприятия.**



– 26 ноября 1999 года я был принят слесарем аварийно-восстановительных работ в теплотехнический цех 21. Можно сказать, что для меня не стоял вопрос: куда пойти работать? В этом цехе работали мой отец Борис Алексеевич Кострюков и дед Алексей Андреевич. Второй дедушка Степан Павлович Чаплыгин был электромонтером. В заводской бухгалтерии трудилась бабушка Ефимья Карповна, в отделе АСУ, экономической службе и СГТ – мама Людмила Степановна. Родители отработали на заводе больше сорока лет. Так что место моей работы было предопределено едва ли не до рождения.

Окончив вуз, я перешел на инженерную должность в СПЭ, потом работал мастером ремонтного участка в цехе 21, входил в число победителей заводского конкурса «Мастер года». Затем десять лет был старшим мастером участка грубого волочения цеха 1, в прошлом году вернулся в энергетику.

**– Что входит в функции возглавляемого вами отдела?**

– Обеспечение бесперебойной подачи для нужд производства технической и питьевой воды, пара, сжатого воздуха, тепла, работа электросиловых установок, трансформаторных подстанций, систем вентиляции. Крупные плановые работы выполняют подрядные организации, но все переключения выполняются персоналом ОЭ, оперативно реагируем и на аварийные ситуации. В нашей зоне ответственности находятся протяженные сети всего завода и объекты за его пределами. Так, на Плотинке питьевая вода из скважины закачивается в резервуары и с питьевой насосной станции подается на завод, по пути снабжая жителей Шоферского поселка. Насосная для подачи технической воды расположена на Каме. За территорией предприятия находится и подстанция «Кабельная». На всех этих объектах постоянно находится дежурный персонал, который внимательно следит за показаниями приборов, ежеминутно обеспечивает их надежную работу. Опыт и квалификация работников позволяют справляться со всеми задачами.

**– Артем Борисович, как вы осваивали новые для себя обязанности на каждом рабочем месте?**

– Это всегда было непросто, но интересно. И в энергетических подразделениях, и в СПЭ, и в цехе 1 у меня были отличные руководители, настоящие профессионалы, благодаря которым я прошел хорошую школу, с которых брал пример. Много значит поддержка коллектива. Ну и сам, конечно, старался, проходил обучение, повышал квалификацию. К примеру, в этом году в рамках нацпроекта «Повышение производительности» прошел обучение по программам «Бережливое производство от А до Я» и «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения». Мы с коллегами из РЭК готовили и защищали проекты, актуальные для нашего предприятия.

**– Какие цели ставите перед собой на перспективу?**

– Обеспечивать выполнение задач, стоящих перед отделом. От этого зависит работа всего предприятия. Конечно, будем внедрять в работу новые знания и современный подход. Приближается конец года, а значит – наш профессиональный праздник, День энергетика. Хочу поздравить всех своих коллег, пожелать им благополучия и стабильной работы!

**Для ведущего технолога КТБ бронекабелей СГТ Натальи ВЕДЕРНИКОВОЙ наше предприятие – также единственное рабочее место, которое она выбрала сразу после школы.**



– Начинала я в 1982 году учеником перемотчика в цехе теплостойких проводов. Затем получила кабельную специальность в политехническом институте, по распределению пришла в технический отдел машиностроения. Занималась муфтами, кабельной арматурой, которая тогда выпускалась на заводе. А в 1996 перешла в службу главного технолога. До меня на этом месте работала мама Тамара Ивановна Турбина. Она передала мне свои обязанности, много делилась опытом по такому специфическому направлению, как выпуск кабелей с бумажной пропитанной изоляцией. Ими я занимаюсь и сегодня. Мой отец Владимир Павлович тоже трудился на заводе. Он был одним из первых выпускников инженеров-кабельщиков политеха. Работал технологом в цехе 11. В разных цехах трудились и другие родственники, так что я могу назвать себя потомственным кабельщиком.

**– Наталья Владимировна, в разные годы приходилось слышать, что кабель с БПИ – это вчерашний день, однако он по-прежнему широко востребован, и наш завод входит в число лидеров по его производству.**

– Цех 3 выпускает кабель в бумаге с 1960 года. Опыт и особое внимание к подбору материалов обеспечивают наивысшее качество. Этот кабель применяется для передачи и распределения электроэнергии в стационарных установках на номинальное переменное напряжение 1-35 кВ. Благодаря нестекающей пропитке он может прокладываться на наклонных и вертикальных трассах. Дополнительное преимущество 3- и 4-жильных кабелей с БПИ на напряжение до 10 кВ в том, что из-за секторной формы жил кабель имеет меньший диаметр, нежели кабель того же сечения с круглыми жилами с полимерной изоляцией. Это позволяет экономить пространство при монтаже кабельных линий и передавать больше энергии. Так что кабель в бумаге рано списывать со счетов, он пользуется спросом, в том числе и для ремонтов имеющихся линий. Поставляем мы его и на экспорт: во Вьетнам, Монголию. Для этого приходится изучать не только российские, но и международные стандарты.

Кабель с БПИ используется в любых цепях, которые требуют высокой степени надежности, самого длительного и непрерывного срока службы. Поэтому при его производстве нужно закладывать самые качественные материалы. Мы их совершенствуем, внедряем новые.

**– Совсем недавно вам было присвоено почетное звание «Мастер качества», учрежденное на всероссийском уровне. Примите поздравления! Весь ваш труд посвящен поддержанию авторитета марки нашего предприятия.**

– Спасибо. Действительно, качество для меня всегда в приоритете. При рассмотрении возможностей улучшения конструкций КПП в соответствии с требованиями потребителей я всегда стараюсь проанализировать, как это скажется на качестве, отстаиваю свою точку зрения.

**– Поделитесь планами работы.**

– В настоящее время ведется постановка на производство новых, более совершенных кабелей с повышенной рабочей температурой, для которых используется импортная бумага и пропиточный состав. Работаем в сотрудничестве с ведущим технологом Андреем Батуевым, передаю ему свой опыт. На технологах лежит большая повседневная нагрузка: рассчитываем нормы, вносим информацию в ИТ, занимаемся новыми материалами, конструкциями. Каждый день приносит новые интересные задачи.


 «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Природа дарит вдохновение

**О слесаре-ремонтнике цеха 17 Романа КНЯЗЕВЕ лучше всего говорят его работы. В свободное время Роман вырезает изделия из натуральных материалов. В каждой поделке чувствуется близость к природе, умение увидеть красоту в привычном, желание сделать мир чище и лучше, передать свои чувства окружающим.**



Случайно увидев украшения, выполненные Романом, захотелось познакомиться с их автором, узнать, где он учился резьбе, откуда черпает вдохновение.

Оказалось, на «Камском кабеле» умельец трудится ровно год. В Перми семья Князевых обосновалась после череды переездов по разным городам России. А родом они с Украины, из Донецкой области. Там потомственному шахтеру пришлось оставить дом и крепкое хозяйство.

– Прежде чем попасть на завод, я поработал в разных местах,

поэтому особенно ценю официальное трудоустройство, стабильность, надежность, соблюдение трудового законодательства. На «Камкабеле» все это есть. И моя жена Елена довольна, что работает здесь же. Она контролер в отделе внешней приемки. А я ремонтирую машины нефтегазопромышленного и кру-

тильно-изолировочного участков цеха 3.

**– Роман Александрович, поводом для нашего знакомства стало ваше увлечение резьбой. Расскажите о нем подробнее.**

– Я занимаюсь этим не так давно. Изготавливаю сувениры, украшения, амулеты для себя и



друзей. Режу по рогу, дереву, кости, камню, шью кожу. Это занятие нравится мне тем, что позволяет привести в порядок мысли, отдохнуть душой.

**– Я посмотрела фотографии ваших работ. Такие разнообразные сюжеты, узоры. Где вы их находите?**

– Повсюду. Могу увидеть узор на ковре, на обоях, даже орнамент на объявлении. Иногда для меня рисует младшая дочка. Она, кстати, освоила резьбу по стеклу. Ну и конечно в природе неисчерпаемый материал для творчества. Вглядевшись в кору дерева, можно увидеть такие узоры, что человеку и не придумать.

**– А с пермским звериным стилем вы знакомы?**

– Да, освоил его, делал копии некоторых предметов. Даже довелось сотрудничать с музеем деревянного зодчества в Хохловке.

**– Понравилась вам наша уральская природа?**

– Очень. В лесу чувствую себя лучше всего. Люблю гулять, делаю кормушки для птиц и зайцев, снимаю видео. С семьей и друзьями путешествуем по Пермскому краю. Вот только не понимаю людей, которые загрязняют леса, берега рек. Стараюсь объяснять им, что природу надо беречь, ценить это богатство.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

# Новый сервис для СИЗ

С 1 января на «Камском кабеле» меняется порядок получения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Новый сервис по поставке, выдаче, хранению, учету, кодированию, стирке и чистке СИЗ обеспечит подрядная организация «Восток-Сервис».

### ПОЛУЧЕНИЕ И СДАЧА СИЗ

#### ПРИЕМ



Получаешь новый комплект СИЗ и ключ от индивидуальной ячейки

#### ПЕРЕВОД



Обращаешься на склад с выпиской о переводе

#### УВОЛЬНЕНИЕ



Сдай все комплекты СИЗ и ключ от ячейки на склад при подписании обходного листа

### ЧТОБЫ ПРОИЗВЕСТИ ЗАМЕНУ СИЗ

#### ПЕРЧАТКИ



Каждый месяц 25 числа забирай новые перчатки из своей ячейки



Подпиши ведомость и оставь ее в ячейке



Если необходима замена раньше срока, то обратись на склад (складской корпус №1, этаж 2) или подай заявку мастеру

#### ФОРМА



Когда форму надо менять, тебе придет уведомление на почту или телефон (смс)



На складе сдай старые СИЗ и получи новые



Форма не подошла? Тогда заказывай "подгонку" размера (выполняется в течение 3-х рабочих дней)



Если необходима замена раньше срока, то необходимо составить акт о преждевременном износе

### СДАТЬ СИЗ В ЧИСТКУ И СТИРКУ

**1** Подписывай одежду (ФИО, таб. №)

**2** Загружай ее в коллектор по сбору грязной одежды

**3** Через 3 рабочих дня забирай чистую одежду из своей ячейки

**4** Сдавай зимние СИЗ на склад для сезонного хранения и чистки

Внимание! Взаимодействие на складе будет осуществляться только при наличии пропуска!

← Алгоритм действий по новой системе будет разъяснен в цехах. Также на вопросы ответят в службе охраны труда (тел. 28-28).

## САМ: МОГУ!

# Осень проводили интеллектуально!

28 ноября команда «САМ: МОГУ!» участвовала в интеллектуально-развлекательной игре «QUIZZARD».

Шесть представителей «Камского кабеля» отвечали на интереснейшие вопросы, отгадывали мелодии, решали логические задачи и просто получали удовольствие от игры. Она получилась напряженной, яркой, и, несмотря на отсутствие призового места, все участники зарядились позитивом!

# Зиму встречаем добрыми делами!

1 декабря стартовала акция «Дарим подарки» для ветеранов «Камского кабеля».

Мы продолжаем эту акцию и до 19 декабря принимаем подарки в каб. 113а АБК-2 и каб. 602 АБК-1. Помните, что добрые дела не обязательно масштабны: моющее средство или вкусное угощение могут стать волшебной палочкой в ваших руках.

На этом добрые акции не заканчиваются! Наши Дедушки Морозы и Снегурочки посетят детей сотрудников с 23 по 26 декабря!

Попасть в ряды счастливых Дедов Морозов и Снегурочек может каждый. Звони 25-34 (Анна Клебча) и записывайся скорее!

Если ты хочешь пригласить Дедушку Мороза в свой дом, то отправляй заявку на почту lukyanova@kamkabel.ru или звони 48-36 (Ирина Лукьянова). Выбери дату (23, 24, 25, 26 декабря) и время с 17.45 до 20.00. В заявке не забудь указать подразделение, ФИО мамы или папы, телефон для связи, имя малыша и адрес, куда помчит свои сани Дедушка Мороз.

## ГАЙВА.NEWS

14 декабря Союз ветеранов боевых действий Орджоникидзевского района приглашает в ДЦДиТ «Родина» на вечер памяти, посвященный 25-летию начала контртеррористической операции в Чечне и 40-летию ввода советских войск в Афганистан. Начало в 12.00 (12+). Вход свободный.

ДК им. Чехова приглашает 20, 21, 27 и 28 декабря на корпоративы «НОВОГОДНЯЯ МЫШЕЛОВКА». С 20.00 до 01.00 для вас – шоу-программа, дискотека (18+). Цена билета 600 р. Угощения можно приносить с собой. Тел. 274-01-54.

## ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
  - медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии от 38 000 до 50 000 рублей.

А также **ВАКАНСИИ** (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель авто/электропогрузчика
- ГРУЗЧИК
- каменщик
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- машинист насосных установок
- СТРОПАЛЬЩИК
- укладчик-упаковщик
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

### Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь:

- паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
- Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 22-82, 42-32)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Telegram: t.me/kamkabel

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН
- КОНСТРУКТОР КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллеги по совместной работе в отделе АСУП поздравляют с юбилеем ветерана труда, Почетного ветерана завода **Валентина Васильевича КРИВОШЕИНА!** Его стаж на «Камкабеле» – 33 года. Валентин Васильевич руководил машинносчетной станцией, трудился в должностях заместителя начальника информационно-вычислительного центра, отдела технического обслуживания компьютеров и оргтехники. Примите, уважаемый юбиляр, пожелания крепкого здоровья, оптимизма, жизнелюбия, активного долголетия!

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Уважаемые ветераны «Камкабеля»!

Приглашаем вас на ежеквартальное собрание 20 декабря в 10.00 в конференц-зал АБК-2. Для вас подготовлены развлекательная новогодняя программа «С нами не соскучишься», отчет председателя Совета ветеранов о работе за 4-й квартал 2019 г., консультация специалиста районного управления Пенсионного фонда по изменениям, касающимся пенсионного обеспечения в 2020 году.

ООО «ПОЛИКЛИНИКА «ГАЙВА»  
г. Пермь, м/р Гайва, ул. Васнецова, 6  
(около Южной проходной ООО «Камский кабель»)  
Тел. (342)274-00-06, 8 904 841 44 38  
vk.com/zdorov\_pg



Наша поликлиника предлагает следующие услуги: консультации терапевта, педиатра; все виды инъекций (в/в, в/м, п/к); озонотерапия; лимфодренаж, массаж, магнит, электрофорез и пр.; ультразвуковая диагностика, холтеровское мониторирование (ЭКГ, АД), ЭКГ, ЭЭГ; прижигание азотом.

Консультации специалистов: невролог, офтальмолог, гастроэнтеролог, оториноларинголог, дерматовенеролог, хирург, онколог, маммолог, психиатр-нарколог.

Детское отделение: невролог, офтальмолог, гастроэнтеролог, оториноларинголог, дерматолог, хирург, психиатр, уролог.

Отделение профилактических осмотров: водительская справка; справка на оружие; санаторно-курортная карта.

А также различные скидки и акции (подробности уточняйте по телефону). Лицензия №ЛО-59-01-004740. Выдана 21.09.2018.

Имеются противопоказания. Необходимо проконсультироваться со специалистом.



## ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

# «МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm\_security

**ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!**

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 21 (463) 13.12.2019  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 4760  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel