

Пройден аудит СМК



Открыт склад СИЗ



Визуализируем управление



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

На пути к изменениям

Резиноделательный участок цеха 2 – специфическое подразделение, производство в производстве. В силу особенностей технологии здесь сложнее поддерживать чистоту, совершенствовать культуру производства, чем на многих других участках завода. Тем не менее, по итогам декабря РДУ вошел в тройку лидеров ежемесячного конкурса по развитию Производственной системы.

– Во многом заслуга в достижении этого результата принадлежит старшему мастеру А.А. Поддубному, – говорит **начальник производства шланговых кабелей Алексей КАСИМОВ.** – Александр Александрович – человек, привыкший к военной дисциплине. Он и к себе требователен, и коллектив участка ведет к достижению поставленных целей.

– При подведении итогов конкурса оценивается работа участков в целом, – рассказывает **Александр ПОДДУБНЫЙ.** – Учитываются выполнение заказов в срок, соблюдение правил охраны труда, показатели качества, реализованные улучшения, поддержание элементов Производственной системы. Весь коллектив старается трудиться так, чтобы количество замечаний было минимальным.

В наши задачи входит изготовление резиновых смесей по разным рецептурам для нанесения изоляции и оболочки на продукцию, выпускаемую цехом 2: шахтные, экскаваторные, судовые кабели. Резина служит для защиты изолированных жил от воздействия различных факторов внешней среды и от механических повреждений.

Со складов мы получаем полуфабрикат и материал для изготовления резиновых смесей. Мастер выдает рабочим задание на подготовку материалов, навешивание ингредиентов. Подается каучук нужной марки. Затем материал и полуфабрикат поднимается к резиносмесителю, на выходе



От работы РДУ зависит качество продукции цеха 2

из которого получается готовая резиновая смесь для наложения первичной изоляции и оболочки на изоляционно-шланговом участке.

Работа ведется в плотном контакте с начальником КТБ шланговых кабелей А.Ф. Гузнищевой, технологом С.В. Стариковым. Качество резины определяет лаборатория резин ЦЗЛ под руководством Е.С. Лаптевой. Образцы из каждого контейнера испытываются на вязкость, время начала подвулканизации, отсутствие посторонних включений. Только после успешных испытаний резина отправляется в производство.

Требования к продукции нашего участка предъявляются высокие. Малейшая ошибка

может повлечь за собой большие затраты. Потребитель обращает внимание и на внешний вид продукции, поэтому его строго отслеживает ОТК.

Качество резиновых смесей зависит от исходных материалов, исправности уникального оборудования (резиносмесителей, вальцев, стрейнеров, ванны охлаждения) и, конечно, от квалификации персонала. Основная часть рабочих имеет большой стаж работы на участке, их опыт нарабатан годами. Среди тех, кто наиболее добросовестно относится к выполнению своих обязанностей и помог участку войти в число лидеров конкурса, нужно назвать вальцовщиков резиновых смесей Е.С. Окулова, Е.В. Калачина, В.Н. Дылдина, составителя навесок ингредиентов М. Миронова, операторов подачи технического углерода В.В. Лыкову, Л.Р. Колобову, Е.А. Васильеву, машинистов кранов-штабелеров Г.Л. Волкову, О.А. Ваганову.

В настоящее время весь коллектив участвует в проекте по повышению производительности труда, который внедряется в нашем цехе. Вместе ищем способы для выполнения поставленной задачи. Активное участие в работе принимает специалист по развитию ОРПС М.А. Чазова: она вникла в специфику работы участка и помогает вносить улучшения. Сейчас оптимизируем работу составителя навесок ингредиентов, повышаем производительность на этом рабочем месте, далее по цепочке будем двигаться к резиносмесителю. Быть первопроходцами – дело ответственное, коллективу РДУ это по плечу.

Анастасия МЕРКУШИНА



Бригадир вальцовщиков Е.С. Окулов работает на резиносмесителе



Машинист крана О.А. Ваганова передает готовую резину на ИШУ

7 февраля 2020 г. №2 (466)

НОВОСТИ

Вновь без несоответствий!



Успешно завершился второй надзорный аудит системы менеджмента качества ООО «Камский кабель» на соответствие требованиям ISO/TS 22163:2017 (IRIS), ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Целью аудита было проведение оценки системы менеджмента качества на соответствие требованиям вышеназванных стандартов и подтверждение действия сертификатов соответствия на СМК. Как и год назад, две проверки проходили одновременно. Все подразделения компании, входящие в область действия системы менеджмента качества, достойно выдержали очередной экзамен.

Одно из неперемных условий подтверждения сертификатов – непрерывное совершенствование. Итогом проверки СМК компании вновь стало улучшение показателей работы.

На заключительном совещании аудиторы поблагодарили коллектив «Камского кабеля» за открытость, оперативность, готовность в кратчайшие сроки предоставлять самую достоверную информацию и реагировать на замечания.

Главный результат, о котором представители многих проверяемых организаций могут только мечтать, – отсутствие несоответствий. Это свидетельствует об эффективном функционировании системы и о слаженной командной работе. Но совершенству нет предела, поэтому эксперты отметили имеющийся потенциал для дальнейших улучшений. В 2021 году нашей компании предстоит пройти ресертификационный аудит СМК.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 28 января 2020 г. на должность начальника службы экологической безопасности назначена **Алена Сергеевна КОВЯЗИНА.**

ЦИФРА

260 различных позиций спецодежды и СИЗ находятся на новом складе. Здоровье и безопасность кабельщиков под надежной защитой!

СОБЫТИЕ

Открыт новый склад спецодежды



На «Камском кабеле» изменился порядок получения спецодежды и средств индивидуальной защиты. Новый сервис обеспечивает подрядная организация ООО «Пермь-Восток-Сервис» – крупнейшая в России и Европе компания-разработчик, производитель и поставщик спецодежды, спецобуви и СИЗ.

Чуть больше года заняли подготовка и реализация проекта по обеспечению «Камского кабеля» полным циклом услуг: от производства, поставки, хранения спецодежды и СИЗ до их своевременной выдачи, учета, кодирования, стирки, чистки, контроля использования и утилизации.

28 января состоялось открытие отремонтированного помещения на втором этаже складского корпуса №1. Некоторые работники там уже побывали, остальным также предстоит регулярно посещать новый склад выдачи СИЗ.

Часы работы склада
Пн.-чт. 8.00-16.30
Пятница 8.00-15.45
Перерыв 12.00-12.30

Напомним алгоритм действий.

1. При необходимости получить или сменить спецодежду работник получает **SMS-оповещение** или письмо на электронную почту. Телефонные номера для SMS-оповещений будут занесены в базу с согласия работников.

2. На складе попросят предъявить **ПРОПУСК**. Затем вам подберут положенную спецодежду, обувь, головной убор, очки, наушники, фильтрующие полумаски. После примерки новую одежду и

средства защиты выдадут в обмен на старые. За каждую выданную позицию нужно расписаться в ведомости.

При необходимости за три рабочих дня будет выполнена «подгонка» одежды по размеру. На все элементы спецодежды будет нанесена персональная маркировка, необходимая для контроля использования, чистки и стирки. Маркировка содержит ФИО работника, размер одежды, срок ее носки, штрих-код.

3. Средства защиты ежемесячного потребления (перчатки, рукавицы, респираторы, кремы, гели для душа) с 7-го числа каждого месяца будут раскладываться в индивидуальные ячейки, установленные в подразделениях. Каждому работнику выделена ячейка и выдан ключ. До 7-го числа следующего месяца нужно забрать средства защиты, расписаться в приложенной ведомости и оставить ее в ячейке.

Имейте в виду: на первом этапе проекта частично будут использоваться запасы спецодежды, которая осталась на «Камском кабеле». Постепенно она полностью сменится на одежду нового образца.

Получить консультацию по организации нового сервиса можно в службе охраны труда (тел. **28-28**) или у специалиста «Пермь-Восток-Сервис» (тел. **8 902 80 33 777**). В приложении Viber будет создана общая группа, где каждый сможет задать вопрос и оперативно получить на него ответ.

Новая система уже начала работать. Ее результатом станет повышение уровня сервиса и максимальная удовлетворенность персонала нашего предприятия.



БУДЬ В КУРСЕ

Внедряем визуальное управление

Продолжаем отслеживать этапы внедрения в ООО «Камский кабель» нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Обязательными инструментами оперативного управления в рамках нацпроекта являются инфоцентры. Они применяются на всех предприятиях с развитыми производственными системами. На разных уровнях управления предприятием, от старшего мастера участка до руководителя компании, инфоцентры позволяют выявлять проблемы и повышать скорость принятия управленческих решений за счет эффективных производственных совещаний и быстрых коммуникаций.

«Камский кабель» уже достиг уровня, на котором можно внедрять визуальное управление. Персонал воспринимает изменения как неотъемлемое условие развития. Сотрудники стали активными участниками изменений, хотят меняться, улучшать свои рабочие места.

Первые стенды появились на участках цеха 2 и на уровне начальника производства шланговых кабелей. Они заполняются информацией и помогают в решении повседневных задач. В данный момент ведется формирование информационного стенда генерального директора.

– Инфоцентр будет располагаться в комнате переговоров АБК-1 и



Оперативное совещание у инфостенда цеха 2

использоваться для визуального менеджмента производственно-экономических и управленческих процессов в качестве дополнительного канала коммуникаций генерального директора с директорами по направлениям, – рассказала **начальник ОРПС Наталия ГИЛИНА**. – Эффективность процесса будет обеспечена за счет выявления, визуализации и устранения отклонений от целевых показателей. Сухие цифры существующих отчетов преобразуются в наглядные схемы, диаграммы, графики, применяя визуальный менеджмент.

Оперативные совещания у инфоцентра – эффективный инструмент управления, позволяющий отслеживать заказ от получения до отгрузки, контролировать исполнение планов и показателей, решать проблемы, обмениваться информацией, получать обратную связь, экономить время.

Срок запуска главного инфостенда компании – 24 февраля. В дальнейшем мы обязательно продолжим рассказ о действенности работы этого инструмента.

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители декабря

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение условий труда

Лидеры декабря

С.Н. Пигасов, старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7
Е.Ю. Худеньких, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Сергей ПИГАСОВ,
автор девяти внедренных улучшений

– В декабре на участке было сделано немало. К примеру, при открытии двери оплеточной машины ДР.16 №104 существовала опасность повреждения экрана оплеточного полуфабриката. Выявив проблему, мы установили ограничитель сначала на одну машину, а в перспективе планируем массово внедрить их на всем оборудовании. Это позволит исключить появление брака при экранировании провода и заправке машины.

При увеличении объемов выпуска нового типа кабеля на нашем участке был разработан план мероприятий, повышающих производительность. Установка новых направляющих роликов и калибра на оплеточную машину ДРх24 №6 позволила увеличить объем выпуска кабеля, который мы производим в сотрудничестве с цехом 4. Точность измерений при изолировании бумагой повысилась после приобретения электронных микрометров, которые пришли на смену механическим. Для машины ПЛУ-2 по нашей просьбе технологи разработали новые калибры: кольца со сменными вставками. Внутренняя поверхность направляющих для провода выполнена из пластика, который не повредит изоляцию. Сменные калибры размещены тут же на стенде, при необходимости слесарь быстро произведет замену. Также совместно с технологами разработан калибр на оплеточную машину НЖх24 №3. Попадание жилы с направляющего ролика в калибр исключает все виды механического брака, а также спадывание жилы с ролика. Улучшается качество продукции и повышается безопасность труда работников.

В рамках системы 5S около крутильной машины КФА 4х160 установили стенд под гаечные ключи. Это нововведение облегчит труд наладчиков. Они работают по всему цеху, и теперь им не придется тратить время на хождение за тяжелыми ключами. Учитывая специфику нашего оборудования и микронные сечения проволоки, наладчик в цехе 7 – это человек тонкой настройки. Он должен чувствовать натяжение проволоки толщиной 0,10 мм. В машинах по 16 пасм в два сложения, их надо очень тонко настроить. К своим

Лучшие участки декабря

- 1 место**
Участок эмалирования проволоки цеха 5
- 2 место**
Резиноделательный участок цеха 2
- 3 место**
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7



наладчикам мы относимся бережно и стараемся облегчить их труд, насколько это возможно.

На участке лакировки размещены обозначения на подставке под керны, произведена доработка стенда под журналы, установлена подставка под режимы, удобно размещена подсветка. Теперь у лакировщиков все под рукой, на производственном столе появилось дополнительное свободное место. Для безопасного передвижения персонала увеличены проходы к воротам. Поддоны с полуфабрикатом развернули, это позволило расширить проход в соответствии с СТО СМК. Здесь же разместили таблички с обозначениями. Улучшить культуру производства, усилить учет сдаваемых отходов, отправляемых в цех 15, позволила организация стеллажей для отходов на участках изолирования бумагой и оплетки проволокой.

Чтобы видеть возможные улучшения, нужно постоянно смотреть на оборудование и техпроцессы свежим взглядом. Если какая-то ситуация сложилась давно, это не значит, что ее нельзя изменить. Когда проблема обозначена, нужно найти ее техническое решение, добиться необходимого результата. Вся наша работа направлена на улучшение условий труда персонала, повышение качества продукции и эффективности работы оборудования.



Работают на совесть

Поручая героям нашей сегодняшней публикации самое ответственное задание, руководители уверены: оно будет выполнено в срок и качественно.

На участке пресования и бронирования кабелей цеха 3 опрессовщика Виктора БАРАНОВА ценят за универсальность, дисциплинированность, готовность приложить все усилия для выполнения плана.



— Я родился в Карагайском районе. Окончил школу, отслужил в погранвойсках. Застава находилась в поселке Хасан, это самый южный населенный пункт Дальнего Востока России на стыке границ нашей страны, Китая и Северной Кореи. Демобилизовался в звании старшего сержанта и приехал в Пермь.

— От кого узнали о «Камкабеле»?

— В цехе 3 бронировщиком работает муж моей сестры.

В 1998 году я устроился грузчиком, но быстро понял, что перспектив на этой работе не много и решил освоить одну из основных профессий кабельного производства. В 2000 году выучился на опрессовщика кабелей алюминием, а затем и свинцом. Осваивать профессию помогали мастер Владислав Вячеславович Пономарев и Александр Зобачев, с которыми теперь мы работаем вместе.

Сейчас уже я имею шестой разряд, на свинцовом прессе могу работать старшим опрессовщиком.

— Что главное в вашей работе?

— Соблюдение правил охраны труда, знание оборудования, выполнение технологического процесса. Каждому кабелю соответствует свой режим. В соответствии с картой эскизов мы накладываем свинцовую оболочку на полуфабрикат, получаемый с общей скрутки. От нас кабель уходит на бронирование и на сдачу. Также мы участвуем в выпуске нефтепогружного кабеля, в изготовлении экспортного кабеля и опытных партий новых марок.

— Виктор Владимирович, чем вас привлекла непростая профессия опрессовщика?

— Работа у нас, конечно, физически тяжелая, не все новички выдерживают. Мне помогли привычка к труду, закалка, полученная с детства. У сельщиков здесь есть возможность заработать. Условия работы, обеспечение спецодеждой и средствами защиты, условия работы, своевременная выдача зарплаты выгодно отличают «Камкабель» от множества других организаций. Главное, чтобы была стабильная загрузка. Весь дружный коллектив участка пресов готов работать ответственно и на совесть.

К экономисту СОТИЗ Татьяне БОРТНИКОВОЙ обращается самое большое количество заводчан: она отвечает за расчет начислений зарплаты крупнейшего производственного подразделения, цеха 3.



— На завод я пришла в 2003 году после окончания промышленно-коммерческого колледжа по специальности «Экономика, бухгалтер и анализ». На «Камкабеле» трудились муж и его родители. Сначала меня приняли в отдел готовой продукции и декларирования. Занималась складской документацией, занесением данных в базу. Потом меня назначили заведующей складом производства теплостойких кабелей и проводов. Когда построили новый склад №18, занималась передачей продукции цеха 7. Следующим моим местом работы на заводе стало производство низковольтных кабелей и проводов. Сюда я перешла на должность экономиста по труду и зарплате, одновременно получала высшее образование. Было интересно осваивать новый функционал, изучать оборудование, систему нормирования, зарплату, тарифы, коэффициенты.

— Когда перешли в СОТИЗ? Что здесь входит в ваши обязанности?

— В 2012 году. Вначале я занималась актуализацией трудовых норм, для чего пришлось провести немало времени в цехах 1, 2, 9, снимая хронометражи на разных единицах оборудования. Помню, какое грандиозное впечатление произвели на меня агрегаты непрерывной вулканизации и линии для выпуска кабеля в СПЭ-изоляции. Тогда же осваивала систему ИТ-Предприятие, нормировала работу операторов.

Сейчас в мои обязанности входят расчет основных начислений по заработной плате, премий, выплат из фонда руководителя, расчет тарифных коэффициентов, оформление большого количества приказов по совмещению профессий, расширению зон обслуживания, выплатам по коллективному договору. Подготовка каждого приказа требует внимательной проверки личных данных, состава и содержания необходимых документов, правильности оформления распоряжений и заявлений.

Заводские подразделения распределены между экономистами бюро оплаты и мотивации труда. Я работаю в плотном контакте с табельщиками цехов 3 и 5, СП, ПРС, дирекции по продажам, СУП, ОКАиПП. Хочу поблагодарить их за ответственность. Конечно, вопросы начисления зарплаты волнуют работников, они нередко обращаются к нам за разъяснениями. Стараюсь доходчиво отвечать на все вопросы, чтобы человеку была понятна каждая строчка в расчетном листке.

— Татьяна Владимировна, что является основным достижением в вашей работе?

— Главное — чтобы всем вовремя и без ошибок была начислена заработная плата. Наша работа строго привязана к срокам выплаты зарплаты. С 1 по 4 число каждого месяца мы с коллегами всегда на работе, вне зависимости от дней недели и праздничных дат. При необходимости помогаем друг другу, совместно решаем вопросы. Выполнив начисления, передаем документы в бюро расчетов заработной платы СБУ.

— Какие цели ставите перед собой на перспективу?

— Я всегда стараюсь эффективно организовать работу, в срок и качественно выполнять поставленные задачи, поддерживать порядок в ведении документации. Рада любой возможности усовершенствовать процессы, получить новые знания. Недавно на предприятии были организованы курсы по обучению расширенным возможностям Excel. Полученную информацию сразу начали применять в работе. И в дальнейшем буду стараться освоить все новое, интересное и полезное, что есть в профессии «экономист».



Комиссар добрых дел

Молодой технолог СГТ Артур ЛОТХОВ родом из Чусового. Когда пришло время поступать в политехнический университет, наиболее востребованной и интересной абитуриенту показалась кабельная специальность.



А.М. Лотохов на межвузовском слете студенческих отрядов «Ельник-2019»

— Я окончил бакалавриат, поступил в магистратуру, — рассказывает Артур. — Там среди преподавателей оказался заместитель главного технолога ООО «Камский кабель» А.А. Азанов. Александр Александрович увлек своим рассказом, пригласил желающих на завод. Так на втором курсе магистратуры я оказался в СГТ. Работаю уже полтора года.

— Сразу пришли в КТБ бронекабелей?

— Первоначально набирался опыта в бюро проводов и кабелей, затем работал в бюро волочения и обмоточных проводов, в бюро развития, и вот теперь в КТБ бронекабелей. Изучаю процессы общей скрутки, наложения внутренней и внешней оболочки на силовом участке цеха 3.

Понимаю, что нахожусь в самом начале профессионального

пути. Стараюсь перенимать опыт у коллег. Очень благодарен за наставничество Марине Михайловне Хозяшевой, на первом этапе именно она помогла мне освоиться на заводе. Конечно, масштабы производства, оборудование, сам процесс выпуска КПП произвели сильное впечатление. Практика очень отличается от теории, кото-

рую дают в вузе, это чувствует на себе каждый молодой специалист.

— Артур, приходилось слышать, что помимо работы вы уделяете много времени общественной деятельности. А в мероприятиях «САМ: МОГУ!» участвуете?

— Да, выступал за команду «Камского кабеля» на городских

турслетах. Люблю спорт, занимался шахматами, баскетболом, силовым троеборьем.

— Образ Деда Мороза на себя не примерили? У вас и борода имеется!

— К сожалению, в поездках актив «САМ: МОГУ!» поучаствовать не успел. Чуть позже был Дедом Морозом на новогодних мероприятиях вместе с волонтерами. Свою бороду скрывал под белой, как и положено сказочному персонажу.

— Как вы стали волонтером?

— Во время учебы в вузе вступил в студенческий педагогический отряд «Антарес», три сезона ездил в детский лагерь «Орленок», был воспитателем, физруком. Наш отряд становился лучшим, получал переходящее знамя, занял второе место во Всероссийском конкурсе.

Учеба закончилась, но я продолжаю участвовать в акциях, остаюсь комиссаром отряда. Зимой в составе волонтерского отряда «Снежный десант Прикамья» мы выезжаем в труднодоступные населенные пункты Пермского края. Стараемся помочь одиноким пожилым людям: чистим снег, наводим порядок, делаем ремонт. Для детей проводим

мастер-классы и профориентационные лекции, рассказываем об учебных заведениях Перми. Для всех жителей устраиваем концерты. Скоро у меня отпуск, уже готовлюсь к очередному десанту. Точное место узнаю накануне поездки, оно определяется по жеребьевке.

— Что заставляет вас заниматься этой деятельностью?

— Возможность помочь людям, необычная атмосфера. Удивительно бывает после шумного города оказаться в местах, где нет сотовой связи, многих благ цивилизации. Общение с жителями таких населенных пунктов заставляет о многом задуматься. Мы общались с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с пожилыми людьми. В домах престарелых нам бывает рады до слез. В одном таком интернате настроили три телевизора, чтобы ветераны могли их смотреть. Часто пенсионеры не верят, что наша помощь бесплатна, приходится их буквально уговаривать. Помогая людям, ты отдаешь свои силы и время, но еще больше получаешь взамен. Эта отдача, эмоции, которые не отпускают, стоят потраченных усилий.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Защищаем органы слуха

При превышении уровня шума на рабочем месте выше 80 децибел для защиты органов слуха персонал должен пользоваться противошумными наушниками.

На нашем предприятии в таких условиях работают представители многих профессий: вальцовщик резиновых смесей, бронирующая кабели, изолирующая проводов, эмалировщик проволоки, скрутки-изолирующая жил и кабеля и др.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОТИВОШУМНЫХ НАУШНИКОВ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ НАУШНИКИ ПРИ ПРЕВЫШЕНИИ ШУМА ВЫШЕ 80 ДЕЦИБЕЛ

ПЕРЕД ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОВЕРЬ:

- Наушники плотно прилегают к голове и ушным раковинам
- На оголовье, чашках, амортизаторах и прочих частях наушников нет повреждений



- При наличии дефектов эксплуатация запрещена
- Не допускается ношение наушников поверх головного убора

ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КАСОК И ЛИЦЕВОГО ЩИТКА С НАУШНИКАМИ:



Установи на рычаг наушника адаптер, соответствующий каске



Вставь адаптеры наушников в пазы каски, плотно защелкнуй



Вставь адаптеры наушников в пазы каски, плотно защелкнуй



Установи наушники в "нерабочее" положение, надень каску, установи наушники в "рабочее" положение



Проверь фиксацию в положениях:
- "нерабочее": наушники подняты и отведены назад
- "рабочее": наушники прижаты к голове



Отрегулируй положение чашек, чтобы обеспечить плотное прилегание к голове

САМ: МОГУ!

Собираем молодежный актив

Привет, активист!

Мы ждем тебя на первое в этом году собрание!

Приглашаем всех-всех-всех! И бывалых, и тех, кто только задумывается об участии в чем-то новом и интересном!

Что нужно сделать и как туда попасть?

Все очень просто! Сканируй QR-код камерой своего смартфона и заполняй анкету!

Место и время встречи: актовый зал АБК-2 13 февраля в 17.15! Мы уже ждем тебя!



Скажи спасибо коллеге!

Хочешь поблагодарить коллегу или поднять ему настроение? Отправь ему валентинку!

Акция «Скажи спасибо коллеге» набирает обороты!

Рассказываем, как отправить письмо!



СКАЖИ

СПАСИБО КОЛЛЕГЕ

С 3 ПО 12 ФЕВРАЛЯ ЗАПОЛНИ ВАЛЕНТИНКУ ОДНИМ ИЗ ДОСТУПНЫХ СПОСОБОВ:

В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД КАМЕРОЙ СВОЕГО СМАРТФОНА

ИЛИ

ВОЗЬМИ БУМАЖНЫЙ ВАРИАНТ НА ПРОХОДНОЙ (АБК-1, АБК-2, ЦП), ЗАТЕМ ОПУСТИ ЗАПОЛНЕННЫЙ БЛАНК В СПЕЦИАЛЬНЫЙ ЯЩИК С НАДПИСЬЮ "СПАСИБО" НА ПРОХОДНОЙ (АБК-1, АБК-2, ЦП)



14 ФЕВРАЛЯ ВСЕ ПИСЬМА БУДУТ ДОСТАВЛЕНЫ АДРЕСАТАМ



Если возникнут вопросы, звони по тел. 48-36 (Ирина Лукьянова)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Отдел правового сопровождения сердечно поздравляет с юбилеем замечательного, отзывчивого коллегу – инженера по инвентаризации, регистрации зданий и сооружений **Алексея Владимировича ИВАНЕНКО!** На нашем предприятии он работает со студенческой скамьи.

50 – совсем немного, это просто перевал. Продолжается дорога, по которой ты шагал. За спиной – опыт, сила, много знаний и идей. И успеха много было, и счастливых светлых дней. Мы желаем быть здоровым, не сворачивать с пути и вперед всегда стремиться – 50 еще пройти!

Руководство компании также благодарит Алексея Владимировича за многолетний добросовестный труд, самоотдачу и профессионализм!



Друзья, коллеги поздравляют с днем рождения испытателя проводов и кабелей цеха 7 **Екатерину Николаевну ТЮНИНУ!** Примите пожелания успехов в работе, счастья, здоровья, благополучия!

Коллектив цеха 7 от всей души поздравляет с юбилеем ветерана завода, бывшего начальника цеха **Владимира Юрьевича МАСЛЕННИКОВА!** Есть такие понятия, над которыми не властно время: долг, профессионализм, ответственность, воля к победе, дух созидания – и все это применимо к Вам! Примите наше искреннее уважение и пожелания оставаться тем, кем Вы были для нас все эти годы: человеком, за которым хочется идти и с которого хочется брать пример!



Активисты «САМ: МОГУ!» поздравляют с днем рождения спортсменок, активисток и просто красавиц!

Мы поздравляем нашего президента, специалиста СВК **Анну КЛЕБЧА!** Хотим пожелать всегда идти вперед, радоваться каждому моменту жизни, чтобы все мечты стали реальностью!

Поздравляем с днем рождения специалиста по охране труда **Татьяну ПАЧИНУ!** Пусть каждый день будет наполнен счастьем, а все желания исполняются!

ВНИМАНИЕ!

Проезд подорожал

С 1 февраля в Перми действует новый тариф на проезд в общественном транспорте: **26 рублей – наличный расчет, 24 рубля – оплата транспортной или банковской картой.**

Транспортные карты бывают красного цвета – для льготников (учащихся и пенсионеров) и зеленые – для остальных пассажиров.

Карту можно купить в офисах «Почтобанка», «Центральной кассы», а также на кассах сети магазинов «Семья», оплатив ее баланс – 120 рублей. Баланс карты можно проверить на сайте edem.permkrai.ru.

Подробная информация о тарифном меню и список автобусных маршрутов, принимающих к оплате банковские карты, размещены на сайте gortransperm.ru. Телефон горячей линии департамента транспорта администрации г. Перми 250-25-50.

Возможность платить с одной карты за проезд нескольких человек появится у пользователей зеленой карты весной.

Работа с банковскими картами станет обязательным условием для всех перевозчиков с 15 июля 2020 г.

Подробнее о нововведениях вы можете прочитать в компьютерной сети, Р:\Редакция\Общая\Все о транспортных картах.

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения **от 15000 до 19000 рублей** в месяц,
 - медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии **от 38 000 до 50 000 рублей.**

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- грузчик (с обучением на стропальщика)
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового/мостового крана
- машинист насосных установок
- слесарь-ремонтник (опыт ремонта и обслуживания вентиляционных установок)
- транспортировщик
- электромонтер

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: kamkabel_work

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ (ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР УЧАСТКА ОТГРУЗКИ-ВЫГРУЗКИ
- МЕНЕДЖЕР (ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ)
- НАЧАЛЬНИК КОЛЛ-ЦЕНТРА
- ТЕХНОЛОГ