

«Камский кабель» помогает больнице



1

Разноплановая загрузка КИУ цеха 3



2

Оборудование в руках профессионалов



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

**ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

**КАК ВСЕ РАБОТАЕТ**

## На общий результат

**Крутильно-изолировочный участок цеха 3 весь летний сезон трудится с высокой загрузкой.**

– Июнь-июль отработали в напряженном ритме, перевыполнили план, – рассказала **старший мастер КИУ Татьяна ШАБАНОВА**. – И в настоящее время работаем над выпуском срочного ключевого заказа.

Наш участок широкопрофильный, выпускает разнообразную номенклатуру. Основная продукция – это изолирование и скрутка изолированных жил кабелей с БПИ. Скрученный кабель поступает далее на сушку-пропитку, затем на алюминиевый или свинцовый пресса.

На изолировочных машинах также производится не только изолирование ТПЖ бумажными лентами, но и экранирование медными лентами шахтного кабеля, обмотка ТПЖ силовых кабелей слюдосодержащей лентой «элмикатекс», лентой ПЭТ, нетканым полотном. Изначально наши изолировочные машины были специализированы для изолирования бумажными лентами. Расширение и усложнение номенклатуры КПП, применение современных дорогостоящих ленточных материалов поставило перед нами новые задачи и предъявляет все более строгие требования к качеству. Чтобы реже перенастраивать оборудование с одного материала на другой и повысить качество выпускаемых изделий, ожидаем приобретение новых машин для обмотки и экранирования. Это позволит выполнять ответственные заказы еще более оперативно и качественно.

Зачастую приходится выпускать большой объем КПП в сжатые сроки, при этом организовать работу так, чтобы не задерживать плановый выпуск основных заказов – кабелей с БПИ. Работаем с повышенным чувством ответственности: общий успех зависит от слаженной работы всех подразделений. От того, насколько четко сработают все звенья технологической цепочки, зависит соблюдение сроков сдачи заказа. Не должно быть пробуксовки ни на одной операции, иначе может затормозиться работа нескольких участков не только нашего, но и других цехов. Поэтому очень важна ритмичная работа, своевременное открытие заказов, поступление заготовки, наличие материалов, приемной тары. График работы в период высокой загрузки крайне плотный, задействованы все ресурсы, приходится привлекать работников с других участков и цехов. Большая нагрузка ложится также на службу РЭК. У слесарей и электриков наши машины находятся под постоянным контролем. В настоящее время на изолировочных машинах ведется модернизация маслополива, это позволит улучшить культуру производства и снизить расход материалов.

Также работаем в постоянном контакте со службой погрузчиков. От того, насколько своевременно выполняются заказы на доставку складских материалов и резаных материалов с подготовительного участка, зависит соблюдение сроков. Простои при нашем графике недопустимы, да и заработок сдельщиков напрямую зависит от загрузки. Это же относится и к резчикам материалов кабельного производства, которые трудятся для всех заводских подразделений. Участок подготовки полуфабрикатов второй год входит в сферу ответственности мастеров КИУ. Оборудование для резки также модернизируется, но ждем и приобретения новых бумагорезательных машин. Они позволят резать все материалы: кабельную бумагу, пленку ПВХ, ПЭТ, миткаль, нетканое и водоблокирующее полотно быстрее и качественнее, сократят отходы и затраты на брак.

В коллектив идет прием новых сотрудников. Недавно под руководством опытного наставника Анастасии Юрьевны Попковой обучилась и досрочно сдала экзамен на разряд по профессии изолировщика жил кабеля Наталья Григорьевна Феденева. Работает успешно, продолжает династию: на участок она пришла по примеру брата, скрутичника-изолировщика жил и кабеля Ивана Григорьевича Петровых. Он тоже отличается высокими показателями в работе. Вообще, надо отметить, что на нашем участке люди надежные, проверенные временем, коллектив дружный и сплоченный. В этом



Изолировщик жил кабеля И.В. Долбилова может работать с различными материалами



Резчик материалов кабельного производства В.Г. Югов и старший мастер КИУ Т.В. Шабанова

большая заслуга мастеров участка Геннадия Александровича Поносова, Андрея Васильевича Иванова, Верони Валерьевны Губиной, Ларисы Евгеньевны Лебедевой.

Крутильно-изолировочный участок на протяжении всей истории завода является одним из ключевых, ведь «Камский кабель» входит в число лидеров по выпуску кабелей с БПИ. Кабель в бумаге не только не уходит с рынка, он востребован, развивается, остается лидером по надежности, длительности и непрерывности службы. Внедрение новых материалов и разработка специалистами СГТ новых технических решений внушают уверенность, что КИУ и вся производственная цепочка цеха 3 будут развиваться и модернизироваться. Персонал к этому готов и настроен на решение любых задач!

**Анастасия МЕРКУШИНА**

27 августа 2021 г. №13 (491)

**НОВОСТИ**

**Жизненно важная поддержка**

**ООО «Камский кабель» продолжает оказывать помощь медицинскому персоналу и пациентам ГБУЗ ПК «Городская больница №6».**

Мы уже сообщали о том, что с 29 июля трехэтажный стационар больницы в м/р Гаева полностью перепрофилирован под лечение пациентов с коронавирусной инфекцией.

«Камский кабель» ежедневно обеспечивает врачей, медсестер и санитарок отделения обедами и питьевой водой.

Кроме того, для обеспечения работы электрических кислородных концентраторов наше предприятие передало в больницу 40 сетевых фильтров.

Заведующая инфекционным отделением для лечения пациентов с COVID-19 М.И. Баянова направила в адрес генерального директора ООО «Камский кабель» В.В. Пономарева благодарность за помощь в трудную минуту. Медики желают всему коллективу предприятия крепкого здоровья и процветания.

**В вуз – при поддержке предприятия**

**Работники «Камского кабеля» получают высшее профильное образование в ПНИПУ при поддержке предприятия.**

В этом году с вступительными испытаниями успешно справились вальцовщик резиновых смесей РДУ цеха 2 Е.В. Калачин, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 6 А.А. Пепеляев, изготовитель фильер цеха 1 М.Д. Спехов, наладчик технологического оборудования цеха 7 М.М. Шардин. Они поступили на заочную форму обучения электротехнического факультета ПНИПУ, направление «Электротехника и электротехника», профиль «Конструирование и технологии в электротехнике». Оплата предприятия за их обучение составит 80% от первоначального взноса, в дальнейшем процент оплаты будет зависеть от успеваемости по итогам сессий.

**НАЗНАЧЕНИЯ**

С 19 августа 2021 г. на должность начальника службы планирования производства назначен **Александр Валерьевич РАДАЕВ**.

**ЦИФРА**

**850** единиц оборудования задействовано в выпуске кабельно-проводниковой продукции. Ответственность за их ремонт и обслуживание возложена на персонал цеха 17.

## ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

### Кабельщики – нефтяникам

В первое воскресенье сентября свой профессиональный праздник будут отмечать работники нефтяной и газовой промышленности – одни из ключевых потребителей нашей продукции.

«Камский кабель» имеет многолетний опыт производства самой востребованной и разработкой инновационной КПП для нефтяников и газовиков, является надежным поставщиком для крупных предприятий и объектов России и зарубежья. Нефтедобыча не стоит на месте, требует инновационных разработок, и в настоящее время «Камский кабель» предлагает их своим потребителям.

**Силовые кабели с изоляцией из этиленпропиленовой резины торговой марки EPRon®.** Пожаро- и взрывобезопасные, хладостойкие. За счет применения в конструкции инновационных материалов кабели способны обеспечить передачу электроэнергии и функционирование оборудования жизнеобеспечения в условиях пожара при непосредственном воздействии пламени в течение 1,5-3 часов.

**Контрольные и силовые кабели в ПВХ-изоляции.** Устойчивы к агрессивным средам и низким температурам.

**Нагревательные кабели TENon.** Предназначены для защиты от замерзания или поддержания технологической температуры поверхностей труб, резервуаров и емкостей, а также для защиты элементов кровли и водосточных систем от образования наледи и сосулек.

**Кабели управления.** Предназначены для передачи сигналов малой мощности от датчиков к аппаратуре контроля. Используются для дистанционного управления исполнительными механизмами при стационарном или подвижном соединении.

«Камский кабель» делает ставку на развитие существующих конструкций и разработку новых видов кабеля. Также наши усилия сфокусированы на усилении мер по борьбе с фальсифицированной продукцией на кабельном рынке.

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

### Победители июля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

#### Тема месяца – Снижение отходов и затрат по браку

По инициативе 20 мастеров, старших мастеров, специалистов СГТ, участвующих в конкурсе, в производственных подразделениях внедрено **86** улучшений.

**Наибольшее количество предложений подали:**

– старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких – 10 предложений**,  
– старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2 **М.К. Валиев – 6 предложений**.

#### Лучшие участки июля

**1 место**  
Участок СПЭ цеха 9

**2 место**  
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

**3 место**  
Изоляционно-шланговый участок цеха 2



**Старший мастер ВКУ цеха 2 Олег ДЕРЯБИН, автор пяти предложений, направленных на снижение отходов и затрат по браку:**

– Нам удалось исключить обрывность при скрутке луженой жилы. До недавнего времени в процессе работы происходили нагрев и забивание волок, скрутчиком приходилось внимательно следить за ними и тратить много времени на прочистку, чтобы не допустить обрывов. Учитывая, что рабочие обслуживают одновременно по четыре машины, это создавало проблему. Было принято решение брать в пользование алмазные волокни в цехе 1. Эксперимент удался, возрос объем выработки. Аренду волок на необходимое количество смен согласуем с технологами СГТ, а в перспективе, надеемся, цеху удастся приобрести их в постоянное пользование.

В число внедренных улучшений вошли также еженедельная подача информации в СПП об остатках концов скрученной стренги (позволяет экономить металл); внедрение регулярного контроля срабатывания волок и своевременная отбраковка изношенных; формирование цехом плановых заявок на получение технологического инструмента для исключения избыточных заявок; замена прижимных роликов на машинах ДШЕ для исключения неточности длины и появления брака.

## БУДЬ В КУРСЕ

### Хотите длиннее? Выпустим!

**«Камский кабель» идет навстречу требованиям потребителей, обновляет техническую базу, повышает конкурентоспособность продукции.**

Два аппарата контактной стыковой сварки приобретены для производства теплостойких кабелей и проводов. Цех 7 серийно изготавливает обмоточные провода, но потребовалось увеличить их длину на барабане.

– Рынок трансформаторного оборудования не стоит на месте, к его производителям предъявляются новые требования в части надежности, долговечности и, естественно, стоимости продукции, – пояснил **начальник группы «Электромашиностроение» ИОП Александр ЧУЛАНОВ.** – В свою очередь, производители оборудования ужесточают требования к поставщикам обмоточных проводов. Одним из требований стало снижение количества отрезков на барабане либо изготовление провода одним цельным куском. Заказы конкретными длинами с заданным числом барабанов позволяют нашим потребителям сократить технологические остановки намоточных линий и количество отходов при производстве обмоток. Чтобы преодолеть существующие

технические ограничения, нашим предприятием было принято решение о приобретении сварочных аппаратов. Сварка позволит оперативно, прямо на производственной линии обеспечивать прочное и надежное соединение двух отрезков провода. Помимо этого, использование в технологическом процессе нового оборудования позволит сократить заправочные длины и, в свою очередь, обеспечит снижение отходов нашего производства.

Выпуск обмоточных проводов на «Камском кабеле» непрерывно совершенствуется. В подразделение регулярно приобретается производственное, испытательное и вспомогательное оборудование, проводится разработка технических требований, внедряются изменения технологии, которые позволяют нам удовлетворять практически все требования заказчиков. На сегодняшний день до 70% заказов на обмоточные провода, выпускаемые в цехах 5 и 7, идут с дополнительными требованиями. Лет десять назад мы бы ответили, что ни технически, ни технологически не можем их выполнить, а теперь решаем поставленные задачи и опережаем конкурентов.

– Прежде чем приобрести аппараты для цеха 7, мы провели



Сварку провода выполняет изолировщик проводов цеха 7 С.И. Вольнов

опробование с использованием аналогичного оборудования, применяемого в цехе 5, – добавил **заместитель главного технолога по технологии и подготовке производства Михаил КЛАДОВ.** – Результат оказался положительным. Работники производства обмоточных проводов обучили новую операцию своих коллег. Первый выполненный заказ уже отправлен потребителям, качество их устроило. Теперь, когда из дирекции по продажам поступят заказы на выпуск провода с увеличенной намоткой, мы готовы к их выполнению.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## КАК ЭТО УСТРОЕНО

### Важно определить приоритеты

**Продолжаем рассказ о подразделениях, входящих в структуру ремонтно-энергетического комплекса. Сегодня расскажем о подразделении, от сотрудников которого напрямую зависит исправность всего парка оборудования для выпуска КПП.**

– Основные цели и задачи нашего персонала – своевременное обслуживание и ремонт оборудования, – говорит **начальник цеха 17 Константин НАПОЛЬСКИХ.** – Текущие и аварийные работы осуществляем в круглосуточном режиме.

В высокий сезон поступает особенно много заявок. Совместно с ведущими инженерами СОРО ставляем приоритеты, определяем первоочередность выполнения работ. Оборудование в каждом цехе настолько уникально, что особую ценность представляют работники, знающие свои машины, линии, агрегаты до самых тонкостей. Где-то оборудование крупногабаритное, требующее приложения силы, а где-то в ходу тонкие методы. Сплоченная команда сложилась на каждом участке, при необходимости ремонтники приходят на помощь друг другу. В цехе развита взаимовыручка. За своевременное обслуживание и ремонт в подразделениях отвечают наши механики Н.С. Калашников (цех 1), А.В. Треногин (цех 2), В.В. Малахов (цех 3), А.Б. Башкирцев (цеха 4 и 7), К.К. Фархутдинов (цеха 5 и 6), Д.Н. Ситников (цех 9). Участок по обслуживанию козловых и мостовых кранов, от которых во многом зависит работа подразделений, возглавляют С.В. Чугайнов, И.В. Громов,



За работой слесарь-ремонтник М.А. Шмелев

С.Б. Кондратьев. Их исправность обеспечивают электромонтеры А.В. Зимников, А.Ю. Гаврилов, слесарь-ремонтник С.Ю. Лепешкин, а также их коллеги, среди которых складываются династии, например, отец и сын Тиуновы. По сменам трудятся дежурные механики, особенно ответственным отношением к работе выделяется А.А. Голдобин. Большинство в коллективе составляют опытные кадровые работники, которые за годы работы накопили опыт и передают его своим коллегам. Хочу особо выделить И.В. Громова, К.К. Фархутдинова, С.В. Чугайнова, которых коллеги скоро будут поздравлять с юбилейными датами. Штат механиков постепенно обновляется кадрами, которые начали свой трудовой путь рабочими, изучили оборудование досконально, а теперь получают высшее образование. Таким специалистам можно доверить оборудование, на котором производится лучшая в стране кабельно-проводниковая продукция!

В цехах появляется современное оборудование, и, конечно, в

нашу работу внедряются новые технологии. На смену механике и трансмиссии пришли электроприводы, искать причину поломки стало сложнее. Обслуживаем и ремонтируем линии совместно с персоналом электроремонтного цеха 19, на месте выясняя и устраняя причины неполадок. В арсенале механиков появились наборы гидравлических съемников, которые облегчают снятие узлов оборудования. Обновляется и пополняется база электроинструмента. Для удобства в использовании инструмент приобретаем аккумуляторный.

Жаркая летняя погода не отменяет необходимости готовиться к зиме. По графику проводится ревизия въездных ворот в корпусах, чтобы в нужный момент исключить потери тепла.

Коллектив цеха участвует в улучшениях, модернизации оборудования, выполнении предписаний по охране труда в каждом подразделении. Цех 17 вносит заметный вклад в работу предприятия.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



ДОСКА ПОЧЕТА

# Гордимся работой на «Камском кабеле»

В подразделениях делают ставку на молодых, доверяют им выполнение серьезных задач

**Инженер бюро мониторинга качества продукции ОТК Мария ПУТИЙ достойно продолжает трудовую династию, вносит заметный вклад в улучшение продукции «Камского кабеля».**



Фото с Доски почета

— С самого детства я знала о том, что живу рядом с крупным заводом. Моя бабушка Мария Григорьевна Зенцова работала в цехе по выпуску теплостойких проводов с его основания, была начальником технологического бюро. Мама Марина Валерьевна Путий и сейчас трудится там испытателем проводов и кабелей.

Я пришла на «Камский кабель» в 2017 году, сразу после окончания ПГНИУ. Начинала контролером кабельных изделий БТК цеха 7. Моим наставником была Ирина Леонардовна Ваганова, помогал и поддерживал весь коллектив смены. Через два года меня пригласили перейти в бюро мониторинга качества продукции ОТК. Здесь тоже приняли очень тепло. Любовь Александровна Меркушева и Любовь Павловна Султанова научили всему.

**— Отвечать за качество продукции — дело ответственное.**

— Да, в БТК приходилось быть особенно внимательной. Специфика производства теплостойких кабелей и проводов в том, что после ОТК продукция проходит военную приемку. Сечения мелкие, приходилось контролировать геометрические параметры, проводить электрические испытания.

Сейчас я считаю потери от брака — целевые показатели, которые влияют на премирование работников. Веду акты несоответствия, организую совещания комиссии по качеству. Анализирую данные за месяц, квартал, год, составляю отчеты, сравниваю результаты с работой завода в предыдущем периоде. К качеству продукции на предприятии предъявляются очень строгие требования. К нам стекается вся информация, бюро видит всю картину и отслеживает множество показателей. Определяем, что могло повлиять на выпуск некачественной продукции, контролируем выполнение корректирующих действий. Радует, что потеря по браку становится меньше. Работой в ОТК я горжусь. Вся продукция проходит через наш отдел, именно ОТК гарантирует качество выпущенной КПП.

**— В своей работе взаимодействуете с цехами?**

— С множеством подразделений! Нет такого цеха или отдела, который не влиял бы на качество. Ежедневно сотрудничаю со всеми БТК, цехами, менеджерами дирекции по продажам, СГТ, ОГМетр, ОВП, РЭК, ОРПС, ОМК... Поскольку я веду табель отдела — а коллектив у нас большой, порядка 140 человек, — постоянно общаюсь со специалистами СОТиЗ и СУП.

**— Вы улучшаете качество продукции. А удается ли совершенствовать свою собственную работу?**

— Конечно. Приходится осваивать много нового при выполнении поручений начальника бюро Л.П. Султановой, начальника ОТК Е.А. Лапиной и директора по качеству Е.И. Забродской. Стараюсь справляться с задачами в срок, быстро и эффективно.

Стараюсь постоянно повышать свою квалификацию. С начальником бюро подали заявку на обучение. Хочется получить как можно больше полезной информации и начать применять ее в работе!

**12 сентября исполнится пять лет, как работает в службе управления персоналом Анастасия НУЖИНА. За это время выросла профессионально, стала ведущим специалистом, ей доверяют серьезные задачи по обучению и развитию персонала.**



Фото с Доски почета

— В Пермь я приехала из Соликамска. После школы поступила в горно-химический техникум по специальности «Стандартизация и сертификация продукции», о высшем образовании не задумывалась. Но на третьем курсе побывала в ПНИПУ и поняла, что хочу продолжать учиться в Перми. Окончила гуманитарный факультет, «Государственное муниципальное управление». Быстро нашла первое место работы, была специалистом по дистанционному обучению в финансово-экономическом колледже, там же преподавала. Через два года приняла решение перейти на «Камский кабель». Горжусь, что меня приняли курировать обучение на таком крупном предприятии.

**— Были сложности при смене бюджетной сферы на производство?**

— Вначале волновалась, как справлюсь с задачами. На собеседовании меня сразу предупредили, что обучение проходят более 500 человек в год. Постепенно вникла во все процессы. Главное — желание и, конечно, поддержка руководителя. Для меня настоящим наставником и учителем стала начальник бюро Вера Александровна Лучникова. Во многом благодаря ей я научилась тому, что знаю сейчас.

Для того чтобы организовывать обучение сотрудников по тем профессиям, которые необходимы на нашем предприятии, пришлось узнать специфику производства, неоднократно побывать на экскурсиях в цехах. Более трех лет я присутствовала на экзаменах при сдаче на разряд, мне это очень нравилось. Познакомилась со старшими и сменными мастерами, технологами, много узнала о выпуске КПП. Сейчас это направление ведет моя коллега Валерия Ларина, я подменяю ее во время отпуска.

**— Что теперь входит в ваши обязанности?**

— Организация и контроль внутривзаводского обучения по направлениям, связанным с обслуживанием опасных производственных объектов, и по прочим направлениям, контролируемым надзорными органами. Я курирую первичную аттестацию специалистов и руководителей по промышленной безопасности через Единый портал тестирования Ростехнадзора. Веду группы мастерского состава, кадрового резерва на мастерские позиции. Организую обучение с привлечением сторонних учебных организаций, взаимодействую с профильной кафедрой ЭТФ ПНИПУ по вопросам заключения договоров с нашими работниками. Отвечаю за планирование бюджета.

Обучение ведется по самым разным направлениям. Из-за пандемии в значительной мере мы перешли на дистанционный формат, но и личного общения хватает. Приходится контактировать с самыми разными людьми, находить к ним подход. Мне нравится консультировать сотрудников, помогать им решать вопросы и повышать профессиональный уровень. Я могу сказать, что и сама за эти пять лет выросла, повзросела, многому научилась. Горжусь, что своими стараниями оправдала доверие руководителей и мой портрет занесен на Доску почета. Конечно, это стимулирует еще больше стараться и еще более качественно выполнять свои обязанности.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Завод выбрала осознанно

**Под одной из фотографий в соцсетях на страничке Галины ХУСАИНОВОЙ ее попросили: «Раскрой секрет молодости». «Не унывать, любить жить!» — таким был ответ.**



Галина Григорьевна действительно человек неунывающий, и все перемены в своей жизни воспринимает с оптимизмом.

Кабельщицей она стала не сразу, хоть родители — Григорий Иванович и Роза Лябибовна Зубакины — работали на заводе. Здесь же со школьной скамьи трудилась сестра Эмма, а брат Антон и сейчас работает скрутчиком изделий кабельного производства в цехе 3.

Галина же сначала выбрала для себя в жизни другую дорогу, железную. Окончила техникум железнодорожного транспорта, трудилась на Пермской дистанции пути, на станциях Заводская и Кабельная. И помощником воспитателя детского сада была, и в торговле себя попробовала. Всюду успевала, но потом поняла, что работа почти без выходных и без соцпакета не оставляет сил и времени на семью. В 2006 году, узнав о вакансиях в цехе теплостойких проводов, пришла на «Камкабель».

— Это было осознанное решение взрослого человека. Знала, что выбираю место работы надолго. Меня провели по цеху, показали участки. Понравилось на скрутке: люблю механизмы. Работаю здесь уже 15 лет.

Профессии скрутчика-изолировщика меня обучала Надежда

Подвиг. Первое время с трудом могла уследить за оборудованием, в глазах все крутилось, вертелось... Сейчас обрыв и на скорости увижу, и по звуку могу определить.

**— Чем интересна ваша работа?**

— Скучать точно некогда. На общей скрутке много операций.

Надо перемотать и подготовить для себя жилу, поставить ее на машину, только потом скручивать. Приходится много считать. Заказ может быть достаточно сложным, например, состоять из 50 изолированных жил сечением 0,20 мм в три повива, со скрепляющим обмоточным материалом — фторопластом или стеклолентой. Нужно смотреть в оба, чтобы передать под экранирование или под оболочку качественный полуфабрикат.

Время движется вперед, технологии меняются, появляется много новых марок КПП. Требуются новые знания. В 2010 году я обучилась на оплетчика проводов и кабелей, а три года назад — на изолировщика жил кабеля в цехе 3. Посмотрела, как там девочки работают, но с удовольствием вернулась в свой цех: здесь все родное и привычное.

**— Делитесь накопленным опытом?**

— Обучаю новеньких работников и тех, кто осваивает вторую профессию. Учила Наталью Измествьеву, Валентину Печатнову. В прошлом году у меня было три ученицы. Рассказываю обо всем. Главное, чтобы внимательно слушали и смотрели. Объясняю, как правильно направ-

лять, распределять жилу, выполнять ремонт при обрывах, следить за качеством. Сразу говорю ученицам: память у всех разная. Не можешь запомнить — записывай. Нюансов в нашем деле много. Потом, когда новенькие начинают работать самостоятельно, всегда могут обратиться за советом к опытным скрутчикам: Наталье Цепенниковой, Наталье Гладышевой и другим.

**— Галина Григорьевна, как любите отдыхать?**

— С удовольствием провожу время с внучками. Старшая, Милана, пойдет в четвертый класс, Софье пять лет.

Выращиваю цветы дома и в палисаднике. Видите, у нас и на участке все цветет и зеленеет, радует глаз.

Стараюсь часто бывать на природе, на речке, когда вокруг красивая природа. Летом рыбачим с берега, с лодки, и зимнюю рыбалку люблю, мне это занятие с детства по душе. Интересно ловить щуку, окуня — они борются, получаешь драйв. Маленькую рыбу не беру, выпускаю обратно — пусть растет.

Отдыхаю активно, с позитивным настроением. Не зря говорят, что движение — это жизнь. Отдохнешь, и для работы новые силы появляются!

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ПРАЗДНИК

# Подарки для первоклашек

Приближается 1 сентября. Через несколько дней дети наших сотрудников отправятся в школу.

Особое внимание всегда обращено на первоклассников. Для них важными и волнующими событиями станут первый звонок, уроки, знакомство со школьной жизнью.

Сборы в школу – событие для всей семьи. Приятно, когда участие в нем принимает компания, в которой работает мама или папа. «Камский кабель» ежегодно дарит наборы канцтоваров детям работников, вот и в этом году завод приготовил для ребят полезные подарки. Их получают родители 150 первоклашек. Основная часть подарков уже передана юным владельцам!

Также родителям детей с 1 по 4 класс предоставляется дополнительный оплачиваемый день – 1 сентября. Этот пункт содержится в коллективном договоре предприятия.



## АКТУАЛЬНО

# Новое в получении пособий

**Изменились правила по получению пособий**  
Посмотрите, какие пособия вам положены и где их получать

**По временной нетрудоспособности из-за болезни**  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**По уходу за больным ребенком**  
(если ребенок младше 8 лет, оплачивается 100% заработка независимо от стажа)  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**По временной нетрудоспособности из-за несчастного случая на работе**  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**По беременности и родам**  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**Единовременное пособие при рождении ребенка**  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**Ежемесячная выплата по уходу за ребенком до 1,5 лет**  
Обратиться к работодателю, перечислит ФСС

**Ежемесячная выплата нуждающимся за постановку на учет в ранние сроки беременности**  
Обратиться в ПФР или на Госуслуги, перечислит ПФР

**Ежемесячные выплаты малоимущим на детей от 3 до 7 лет**  
Обратиться в отделение социальной защиты, в МФЦ или Госуслуги, перечислит соцзащита

**Ежемесячное пособие единственному родителю на детей от 8 до 17 лет**  
Обратиться в ПФР или на Госуслуги, перечислит ПФР

**Единовременная выплата к учебному году на детей от 6 до 18 лет и детей-инвалидов до 18 до 23 лет**  
Обратиться в ПФР или на Госуслуги, перечислит ПФР

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

# Вакцинация снижает риски

Состоялось совещание в режиме видео-конференц-связи под председательством губернатора Пермского края Д.Н. Махонина по вопросу вакцинации сотрудников промышленных предприятий.

Процент вакцинации сотрудников промышленных предприятий Пермского края составляет 58%.

Были поставлены следующие задачи:

- к 1 сентября 2021 г. охват вакцинированных сотрудников должен составлять 60%,
- к 1 ноября 2021 г. – 80%.

На данный момент в здравпункте предприятия в наличии имеются вакцины Спутник V, Спутник Лайт и КовиВак. Ожидается новое поступление вакцины ЭпиВакКорона.

Поставить прививку без очереди в удобный день работники завода и их родственники могут в здравпункте предприятия, подав заявку в службу охраны труда по тел. 28-28. Ближайшие даты работы выездной бригады по вакцинации: 31 августа, 2, 3, 7, 9 и 10 сентября.

В транспортную службу ООО «Технология-Сервис» требуются

**ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЕЙ  
ТРАКТОРИСТЫ**

Обращаться по телефону 274-74-73 (доб. 28-43).



## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив БТК цеха 7 поздравляет с юбилеем контролера кабельных изделий **Ларису Андреевну АЙРИХ!**

Красивой женщине хотим мы в день рождения пожелать, чтобы к ее прекрасному характеру жар-птицу счастья удалось поймать! Чтоб жизнь сложилась радостно и весело, успех в работе и других делах! Баланс судьбы пусть сходится под песенку. Любви, достатка и тепла в глазах!

## ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,

а также профессии **ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА**

(авто, электро)  
МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус



## А также ВАКАНСИИ

(наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель погрузчика** (авто, электро) - до 33 000 руб.
- **грузчик** (с обучением на стропальщика) - до 28 000 руб.
- **контролер** - до 25 000 руб.
- **кровельщик** - до 28 000 руб.
- **лаборант** - до 27 000 руб.
- **машинист мостового крана** - до 32 000 руб.
- **машинист насосных установок** - до 22 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** - до 32 000 руб.
- **отделочник-универсал** - до 28 000 руб.
- **оператор контакт-центра** - до 24 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 26 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** - до 20 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 37 000 руб.
- **токарь** - до 25 000 руб.
- **электромонтер** - до 37 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

kamkabel\_work

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВРАЧ-ПРОФПАТОЛОГ
- ВЕДУЩИЙ АУДИТОР СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
- ИНЖЕНЕР КИПИИ
- ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ТЕНДЕРОВ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР ПО РАБОТЕ В ИТ
- МАСТЕР
- РАЗРАБОТЧИК МОБИЛЬНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ
- ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

### ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

- АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)
- КОНТРОЛЕР
- ЛАБОРАНТ
- МАШИНИСТ КРАНА (КОЗЛОВОГО, МОСТОВОГО)
- УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

**Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.**

Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 13 (491) 27.08.2021  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 6796  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel