

Цех 7 пополняется кадрами



1

Приобретены новые автобусы



2

Экскурсии для соискателей



2

Оперативно получайте заводские новости в Вайбере и Телеграме. Подписывайтесь!



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Развитие – залог успеха

Производственная программа цеха 7 распланирована на всю зиму и начало весны.

– План растет, заказы прибывают, – говорит **начальник производства теплоустойчивых кабелей и проводов Ксения ЗУБОВА**. – Продукция цеха востребована. Растущая нагрузка – повод привлечь в цех новых людей и обучить их востребованным профессиям.

Работа с нашей миниатюрной продукцией подвластна в основном женским рукам. Сейчас поток кандидатов хороший, спасибо специалистам СУП, привлекают к нам работниц. Но вакансии еще есть.

«Готовы принять испытателей проводов и кабелей, изолировщиков проводов, намотчиков электроизоляционных изделий.»

Коллектив в подразделении дружный, сплоченный, с добрыми традициями.

1 декабря цеху исполнился 61 год, поздравили друг друга на рабочих местах.

Все понимают свою ответственность, идут навстречу нуждам производства, соблюдают сроки выполнения заказов и обеспечивают высокое качество продукции. Большая часть выпускаемых изделий проходит двойную проверку. Помимо ОТК качество наших проводов контролирует военное представительство министерства обороны РФ. Дополнительный контроль является гарантией соответствия продукции «Камского кабеля» требованиям военного стандарта.

Выпуск продукции по ГОЗ обеспечивают многие подразделения. Служба снабжения приобретает надежные отечественные материалы, цех 1 поставляет проволоку, специалисты РЭК оперативно выполняют ремонты оборудования, контролеры БТК своевременно испытывают возросшие объемы продукции.

Кроме номенклатуры, на которую имеется повышенный спрос, продолжаем внедрение опытных партий. Совместно с цехами 2 и 4 ведем освоение новых проводов.

Руководство компании высоко ценит отзывчивость основных и вспомогательных рабочих, выделяет существенную материальную мотивацию: сверхурочные смены оплачиваются в повышенном размере.

Опытные сотрудницы обучают новичков, готовят себе подмогу, совмещая наставничество с выполнением сменных заданий. Ученики получают стипендию в размере 26 тысяч рублей в первый месяц обучения и 30 тысяч рублей во второй месяц. Экзамены все сдают на 4 и 5 и трудоустраиваются по постоянным трудовым договорам.

Понимаем, как важны комфортные условия труда. Руководители предприятия и цеха постоянно проявляют заботу о персонале. Так, за победу в ежегодном конкурсе на лучшее подразделение по охране труда мы выбрали дополнительное мероприятие, направленное на улучшение условий труда:



 Резчик материалов кабельного производства Ж.В. Романова



 Изолировщик проводов О.Н. Урядникова

замену окон в женской раздевалке. Работы уже выполнены. Сейчас ведется ремонт душевой.

Участки цеха регулярно лидируют в конкурсе по внедрению улучшений производственной системы. Кроме того, недавно старшим мастером Е.Ю. Худеньких было оформлено рацпредложение, направленное на выявление брака фторопласта. Пред-

ложенное Еленой Юрьевной устройство изготовил машинист газораздаточной станции Н.В. Ваганов. Разработка очень эффективная. Когда любишь свою работу, всюду подмечаешь идеи, которые можно применить на производстве. Стараемся двигаться вперед и развиваться, ведь останавливаться нельзя!

Анастасия МЕРКУШИНА

9 декабря 2022 г. №18 (516)

 НОВОСТИ

«Рудник Урала 2022»

«Камский кабель» выступил официальным партнером специализированной выставки технологий, оборудования и спецтехники для добычи и обогащения руд и минералов «Рудник Урала».

Более 100 компаний России, Беларуси, Казахстана, Китая и Кореи представили свою продукцию и услуги для открытой и подземных горных работ.

На стенде «Камский кабель» представил образцы шахтных и экскаваторных кабелей. Посетители отраслевого мероприятия смогли лично оценить качество изделий.

Многолетний опыт производства кабелей и проводов для добывающей промышленности позволяет нашей компании выступать признанным экспертом в данном сегменте, уверенно демонстрировать свои разработки. Горноурядная промышленность – одно из ключевых направлений в деятельности «Камского кабеля». Продукция компании обеспечивает надежное питание передвижных машин и механизмов, установок для шахтных работ и прочего оборудования.

Новые автобусы

Пополнился автопарк транспортной службы.

Теперь перевозка работников на предприятие будет осуществляться комфортабельными автобусами марки Yutong. Они оборудованы анатомическими сиденьями и кондиционерами, обладают повышенной вместимостью. Так же, как и на ПА3-4234, приобретенный в сентябре, на новые автобусы нанесена корпоративная символика. Это позволит жителям Перми и ближайших пригородов видеть, что на смену с комфортом едут работники «Камского кабеля»!

 ЦИФРА

11 место занял «Камский кабель» в рейтинге деловой газеты Business Class «ТОП-300 крупных и средних предприятий Пермского края по объемам полученной за 2021 год выручки». В ТОП-20 по выручке предприятие также находится на 11-й строчке. В ТОП-20 по оборотным активам занимает 14-ю позицию, улучшив прошлогодний результат. В Рейтинге 400 крупнейших компаний Урала и Западной Сибири по итогам 2021 года аналитического центра «Эксперт» наша компания занимает 84-ю строчку, поднявшись на 5 пунктов по сравнению с 2020 годом.

ПЕРСОНАЛ

Сравнение – в нашу пользу

Наступила зима, но прием персонала на «Камский кабель» по-прежнему открыт.

Понятие «высокого сезона» давно ушло в прошлое. Производственная программа строится таким образом, что цеха загружены круглый год. Кооперация между подразделениями позволяет оптимально перераспределять заказы, равномерно обеспечивая работой все участки. Свою роль в сохранении дохода играет и универсализация: освоившие несколько кабельных профессий работники востребованы постоянно.

Растущие объемы производства увеличивают потребность в персонале. Среди тех, кто пишет заявление о приеме на работу, есть и знакомые лица: сотрудники, которые некоторое время назад покинули предприятие, но изучили рынок труда и сделали сравнение в пользу «Камского кабеля». Немалую роль в этом играет повышение зарплаты работникам разных подразделений. Для предприятия ценны сотрудники, имеющие опыт работы и квалификацию по востребованной профессии. Мы попросили нескольких коллег поделиться своим опытом.

Елена МАЛИНИНА, машинист крана цеха 3:

– По сравнению с другими организациями, в частности, в сфере торговли, наш завод имеет такие преимущества, как достойная, вовремя выплачиваемая зарплата, стабильная работа, дружный

коллектив, отсутствие конфликтов, социальные гарантии. Поняла, что привыкла к своей работе, к своему цеху и не хочу ничего менять!

Кирилл КУДИНОВ, монтер кабельного производства лаборатории испытаний на пожарную безопасность ЦЗЛ:

– Помимо «Камского кабеля» у меня есть опыт работы в производстве корпусной мебели. Завод привлекает удобным графиком, хорошей зарплатой. Я трудился в БТК цеха 9, сейчас работаю в ЦЗЛ – везде хороший коллектив, обстановка поддержки и взаимовыручки.

Марина ЧАЗОВА, ведущий специалист по развитию ОРПС:

– В преимуществах «Камского кабеля» уверена. Здесь я смогла построить карьеру от контролера кабельных изделий 3-го разряда до ведущего специалиста по развитию ОРПС. За время работы получила диплом о переквалификации от ПНИПУ, обучалась по различным направлениям: инструментам бережливого производства, проектной деятельности и др. И все это бесплатно либо с частичной оплатой. В прошлом году я увольнялась, но уже в сентябре приняла решение вернуться в свой коллектив, к своему руководителю. Я убедилась на своем опыте: «Камский кабель» заинтересован в сотрудниках, готовых к обучению и продвижению по карьерной лестнице! Главное – это желание развиваться, не бояться всего нового и ставить большие цели в жизни!

О вакансиях – наглядно



В рамках сотрудничества с Центром занятости населения Орджоникидзевского района на «Камском кабеле» прошли экскурсии для потенциальных кандидатов.

О своих подразделениях, актуальных вакансиях, процессе обучения новичков, социальных гарантиях, заработной плате, графике работы рассказали заместитель директора по производству – начальник производства силовых кабелей Алексей Касимов, начальник производства теплостойких кабелей и

проводов Ксения Зубова и начальник бюро технического контроля цеха 7 Любовь Углева.

Гости с интересом прошли по территории предприятия, побывали в корпусах, своими глазами увидели рабочие места, пообщались с представителями основных профессий кабельного производства. После экскурсий несколько человек сразу же отправились в службу управления персоналом за направлениями в конкретные подразделения, это и стало главной оценкой состоявшегося мероприятия.

Приняли участие в форуме

Представители «Камского кабеля» на Пермском инженерно-промышленном форуме обсудили проблему дефицита кадров на предприятиях края.

Представители госорганов сообщили о программах для соискателей и предприятий, позволяющих как найти работу, так и повысить эффективность на рабочих местах. Компании рассказали о значимости корпоративной культуры при выборе соискателями рабочего места. Представители Минэкономразвития РФ и Всероссийской академии внешней торговли обсудили результаты проекта «Лидеры производительности» в рамках программы «Повышение произ-

водительности труда» за четыре года. Поделались информацией об эффективности мониторинга, который прошел в 2022 году впервые у 8 предприятий страны, в том числе у «Камского кабеля». Руководством Академии была дана высокая оценка работе команды нашей компании.

– Сегодня рынок труда испытывает острый дефицит инженерно-технических и рабочих кадров. На нашем предприятии открыто более 200 вакансий: технологи, инженеры, конструкторы, энергетики, электромонтеры, рабочие кабельных профессий. Наша компания занимается обучением новых кадров рабочим специальностям, – отметила **директор по персоналу Елена МИЗЕВА**.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Ценим вклад энергетиков

В декабре энергетики отмечают свой профессиональный праздник. В завершение года подведем его итоги и рассказываем о планах.

На предприятии нет ни одной задачи, в выполнении которой не принимали бы участие наши коллеги. Энергетические подразделения обеспечивают весь завод электричеством, теплом, водой, выполняют монтажи и ремонты для функционирования оборудования.

Из крупных мероприятий 2022 года можно выделить замену участка водопровода, идущего от насосной станции технической воды ниже уровня Камы. Вода поступает на предприятие по трем трубам диаметром 400 мм. В цехах она охлаждает узлы оборудования, выпускаемую продукцию, подается на пожарные краны и гидранты. Одна из труб потребовала ремонта. Прошлой зимой было перекопано дно Второго залива, под землей вместо чугунной проложена новая труба ПНД (полиэтилена низкого давления). В 2023 году планируется продолжение работ по замене водопровода.

ПТЭЦ-13 ПАО «Т Плюс» по ЛЭП подает на подстанцию «Кабельная» напряжение 110 кВ. Сотрудники ОЭЛСУ круглосуточно контролируют и обслуживают оборудование объекта. Одному из двух трансформаторов мощностью 16000 кВА потребовался капитальный ремонт – мероприятие, выполняемое раз в 25-30 лет. Была проведена замена устройства РПН для регулирования напряжения под нагрузкой, выполнена чистка обмоток, заменены вводы 110 кВ, произведена очистка 13 тонн масла.

Проведена модернизация кабельных линий 6 кВ, питающих транспортную службу. Маслонаполненные кабели, проложенные в 1958 году, заменены на кабели из сшитого полиэтилена. Установлено новое распределительное устройство 6 кВ. Новую кабельную трассу проложили через улицу Гайвинская



Электромонтер В.В. Григорьев и заместитель главного энергетика – начальник ОЭЛСУ С.Н. Семенихин на ПС «Кабельная»

с использованием метода направленного бурения.

Произведена замена системы трубопроводов осадка на заводских очистных сооружениях.

Подключена новая бронировочная машина в цехе 3.

Установлены около 70 светодиодных светильников над испытательными полями ОТК цеха 3 и в 4-м пролете цеха 4. В планах – продолжение этой работы, замена светильников с лампами ДРЛ на более надежные и долговечные светодиодные светильники, которые в пять раз экономичнее существующих.

На качественно высоком уровне выполнен капитальный ремонт душевых РДУ цеха 2. Выполняется ремонт в цехе 7, в планах бытовые помещения цехов 1 и 3.

Как известно, подготовка к следующему отопительному сезону начинается сразу после окончания предыдущего. Зима только началась, но энергетики уже планируют работы на 2023 год: необходима замена части центральной тепло-

трассы. В ходе модернизации трансформаторных подстанций семь масляных трансформаторов, выработавших свой ресурс, будут заменены на современные сухие, с литой изоляцией.

Энергетические подразделения развиваются, усиливаются профессиональными кадрами, что позволит принести еще больше пользы предприятию, повысить надежность систем жизнеобеспечения завода.

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители октября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема октября – Улучшение работы оборудования.

Лучшие участки октября

Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
Волочишно-крутильный участок цеха 2
Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

По инициативе 19 сменных и старших мастеров за два месяца внедрено 96 улучшений.

Наибольшее количество предложений подали старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 М.К. Валиев, старший мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9 Г.И. Горбунов, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 Е.Ю. Худеньких – по 10 предложений, старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 Д.В. Фадеев – 8 предложений.

Старший мастер ИШУ цеха 2

Эдуард ФЕДОСЕЕВ:

– Проведены ревизия и ремонтные работы на агрегатах непрерывной вулканизации. На АНВ-4 заменены шланги, по которым дистиллированная вода подается на теплостанцию, отвечающую за нагрев и охлаждение агрегата, весь процесс изоляции. Заменены соединительные фитинги, что улучшило циркуляцию воды. В перспективе планируется установить фитинги на всех линиях, чтобы улучшить работу теплостанций, уменьшить время на разогрев и охлаждения пресса, тем самым увеличить объем выпускаемой продукции. На приемной тяге АНВ-10 были заменены ремни. АНВ-4 и АНВ-10 входят в перечень основного оборудования цеха, их исправность важна для выполнения плана. От своевременного изготовления изоляции зависят дальнейшие операции на шланговых линиях, выработка и зарплата рабочих.

За состоянием оборудования мы следим постоянно. На 2023 год будут согласованы графики обслуживания и планово-предупредительных ремонтов АНВ.





ДОСКА ПОЧЕТА

Возможности для роста

Сотрудники компании постоянно развивают свои компетенции

Ведущий бухгалтер Елена ГАЛИМУЛЛИНА трудится в финансово-расчетном бюро со времени образования казначейства. Коллеги и руководители особо выделяют ее внимательность, педантичность, неравнодушие, называя Елену стопроцентно высококвалифицированным специалистом в своей области.

— С промышленными предприятиями связана вся моя семья. Родители много лет трудились на «Пермских моторах», муж — сотрудник НПО «Искра», а я выбрала местом работы «Камский кабель». Такая крупная компания с большой историей гарантирует стабильность, надежность, дает возможность реализовать себя в профессии, совершенствоваться в выбранном деле, перенимать опыт коллег. Наша старшая дочка учится на аэрокосмическом факультете политехнического университета. Надеюсь, ее знания также будут актуальны и востребованы.

Я пришла на завод в 2006 году после окончания промышленно-коммерческого колледжа. Уже работая, получила диплом Высшей школы экономики. Первым местом на заводе стала служба бухгалтерского учета, а в 2011 году меня пригласили в казначейство. С 2019 года работаю в должности ведущего бухгалтера.

— **Елена Сергеевна, расскажите, что входит в ваши обязанности?**

— Вместе с коллегами по финансово-расчетному бюро мы в текущем режиме контролируем остатки денежных средств на расчетных счетах компании. Точно и своевременно отражаем хозяйственные операции в бухгалтерском учете. Осуществляем платежи как в рублях, так и в валюте. В последнее время объем работы добавился. Познакомились с новыми валютами: к уже привычному перечню добавились юани. Обеспечиваем своевременную передачу в исполняющие банки документов валютного контроля, отражаем потоки денежных средств в программе для отгрузки кабеля, перечисляем платежи в рамках госбронзаказа. Сотрудничаем со службами сбыта, снабжения и службой бухгалтерского учета.

В функционал добавилась оплата госконтрактов с казначейским сопровождением, контроль целевого использования средств.

В рамках зарплатного проекта обеспечиваем точное и своевременное зачисление средств на счета работников, соблюдаем установленный график. В дни выплаты заработной платы весь завод смотрит на нас, это накладывает особую ответственность.

— **Появляются ли в вашей работе какие-то нововведения?**

— Меняется ситуация в экономике, происходят изменения в законодательной базе, начислении налогов. Все эти изменения мы должны отслеживать, оперативно и безошибочно применять в работе. Обсуждаем нововведения с коллегами, все вместе смотрим вебинары по актуальным вопросам.

У нас дружный и профессиональный коллектив, с которым легко работать. Всегда можно получить грамотный совет и поддержку, совместными усилиями найти решение самых сложных задач.

Нередко в цехе 2 выпуск опытных марок кабеля доверяют именно Александру ДУДИНУ, ведь за двадцать лет он досконально изучил агрегаты непрерывной вулканизации и может работать на них, как говорится, «с закрытыми глазами». Среди его наград — Почетная грамота министра промышленности, инноваций и науки Пермского края.

— На «Камском кабеле» трудились родители моей жены, сейчас работает брат. Сам я начинал трудовой путь на изоляторном заводе, потом отслужил в армии и занимался частным предпринимательством. В 2000 году пришел на завод — тогда думал, что ненадолго. Выбрал место работы по географическому принципу, рядом с домом. А оказалось, нашел свою профессию.

— **Сразу пришли на производство шланговых кабелей, Александр Геннадьевич?**

— Да. Начинать учеником опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Постепенно повысил разряд с третьего до шестого.

Учился работать на АНВ-1 и 5, на АНВ-5 стал старшим опрессовщиком. Сейчас работаю бригадиром на АНВ-2. От нас изолированная жила идет на скрутку и ошлангование.

Придя на смену, получаю задание от мастера, беру заготовку, резину, заправляю агрегат. Конечно, с годами накопил опыт, изучил технологический процесс и последовательность операций, знаю, как лучше выстроить работу. Сотрудничаем с технологами, совместно ищем пути выпуска более качественной продукции, освоения новых конструкций и материалов. Это серьезная работа. Когда была поставлена задача разработать на АНВ-2 технологию изготовления заполнителя, справились и с ней.

В нашем деле много нюансов, на которые нужно обращать внимание: установка температурного режима, качество резины и заготовки, подбор инструмента. Резиновые смеси чувствую руками, они друг от друга и по запаху отличаются. Это вам любой опрессовщик скажет. У нас на участке много опытных рабочих, все люди работающие. В этом году руководители решили выдвинуть на Доску почета мою кандидатуру, но у нас много достойных.

— **Что изменилось в цехе за годы вашей работы?**

— Стало чище, больше порядка. Появилось новое оборудование. К примеру, АНВ-2 запускали вместе с немецкими специалистами. С момента появления этого агрегата в цехе я на нем и работаю. По сравнению с другими АНВ, которые я тоже освоил, работа на нем требует большей активности. Линия длинная, около 100 метров, и вверх приходится подниматься на высоту третьего этажа. Специфика агрегата — мелкие сечения, от этого зависит толщина оболочки. Освоил АНВ-2, обучал других. Практически все, кто сейчас на нем работает, — мои ученики. Все ответственно относятся к делу, работают качественно, следят за состоянием оборудования. Каждый понимает личную ответственность за работу всего цеха.



Портрет Марины КАЗОРИНОЙ занесен на Доску почета не первый раз. Газета уже рассказывала о ее работе в должности дозиметриста цеха 15, пять лет назад Марину Александровну назначили мастером участка переработки отходов и погрузочных работ, а с декабря она приступила к выполнению обязанностей технолога.

— Мои родители трудились на производстве тары, и я начинала свой путь на заводе именно там, с рабочих должностей. До этого успела поработать помощником воспитателя в заводском детском саду. Ровно 10 лет назад пришла в цех 15.

— **Марина Александровна, по первому образованию вы художник. Как в вашей жизни совмещаются творчество и производство?**

— Действительно, после школы я получила профессию художника росписи по эмали в Кунгурском художественном лицее. Позже, уже работая на заводе, окончила механико-технологический факультет технического университета, на кафедре литейного производства получила специальность «инженер-технолог художественной обработки материалов». В любой работе есть место творчеству! Материалы кабельного производства вдохновляют разнообразием, из них можно творить красоту, я не раз представляла на заводских конкурсах свои работы.

— **И каждый раз они удивляют. Ваши обязанности также разнообразны, меняются и развиваются.**

— В должности дозиметриста я отвечала за контроль поступающих отходов, их взвешивание, приемку на хранение, выдачу, оформление большого количества документации. Когда стала мастером, организовывала вывоз отходов по заявкам цехов, организацию работы участка. Цветные металлы поступают прессовщикам, кабель и провода — разделщикам лома и отходов металла. Кабель сделан на совесть, приходится потрудиться, чтобы снять с жилы оболочку и изоляцию, не допустить пересортицы материалов. Технологические отходы образуются на производстве при перезапусках линий, переходах с одного размера на другой, проверке режимов, выпуске опытных партий, испытании новых материалов. Затем они перерабатываются в нашем цехе в качественную ликвидную продукцию, приносят предприятию доход. Мастер отвечает также за вопросы охраны труда, безопасность работников, своевременное получение СИЗ, исправность оборудования.

Я постоянно пополняю свои знания, «Камский кабель» к этому стимулирует. Так, в 2020 году получила диплом ПНИПУ о переподготовке по специальности «Технология кабельного производства». С оплатой учебы помог завод. Теперь я еще больше знаю о кабельных материалах, знакома с методиками испытаний. В 2021 году вместе с мастерами всего завода обучилась по корпоративной программе повышения квалификации мастерского состава, в том числе, по курсу «Эффективный руководитель». Учиться новому всегда интересно и полезно, готова продолжать этот процесс. Теперь новые знания понадобятся при освоении обязанностей технолога. Надеюсь на поддержку руководства цеха и всего нашего сплоченного коллектива.



Вадим КОГАН вырос на предприятии от слесаря КИПиА до ведущего инженера отдела главного метролога. В профессию он пришел не случайно.

— О работе метрологов я узнал от своей тети Валентины Ильиничны Михалевой. Она много лет трудилась в ОГМетр, интересно рассказывала о своем деле. По ее совету я получил профессию радиотехника в профессиональном лицее №5 и в 2002 году пришел на «Камкабель». 10 лет проработал в лаборатории электроники, повысил разряд с 3-го до 6-го. Занимался ремонтом и аттестацией радиотехнических средств измерения: осциллографов, омметров, частотомеров, ЗАСИ... Участвовал в общественной жизни завода, выступал на молодежных проектно-технических конференциях.

— **Все эти годы трудитесь в ОГМетр?**

— Нет, на несколько лет я уходил с завода, работал испытателем силовых высоковольтных трансформаторов. В 2017 году вернулся на «Камский кабель», освоил профессию опрессовщика в цехе 3. В это время я получал высшее образование в ПНИПУ, и главный метролог Александр Павлович Тельканов пригласил меня на должность инженера. Перенимал опыт у Любови Николаевны Фазлиахматовой, занимался экспертизой, метрологическим надзором в подразделениях, ведением графиков поверок и калибровок средств измерения, доставкой их в поверку. Объем работы очень большой, средств измерения на заводе около 9000, их парк постоянно пополняется.

— **Вадим Александрович, сейчас вы ведущий инженер. Как изменился ваш функционал?**

— Задач становится все больше. Отдел получил аккредитацию на право проведения калибровочных работ. Я участвовал в подготовке к аккредитации, разработал калибровочный процесс. Теперь предприятие существенно экономит финансы и время, средства измерения не приходится возить в Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний.

Совместно с СИТ разрабатываем блок «Метрология» в системе ИТ-Предприятие, заносим в него данные по каждой единице средств измерения.

В повседневные обязанности входит проведение измерений по заявкам подразделений. Техническая база ОГМетр позволяет это делать. К примеру, длину КПП и линейную скорость оборудования контролируем лазером. Проверяем достоверность показаний как приборов с точностью до микронов и миллиграммов, так и 60-тонных автомобильных весов.

Постоянно повышаю свою квалификацию. Прошел обучение по метрологической экспертизе, в 2023 году планирую повысить квалификацию по профильному для отдела направлению.

Рад, что выбрал для себя такую интересную и нужную профессию. Нравится работать в дружном коллективе, перенимать опыт коллег и делиться накопленными знаниями с новыми сотрудниками.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллеги от души поздравляют с юбилеем начальника бюро диагностики и подготовки оборудования СГМ **Александра Геннадьевича НОВИКОВА!** На «Камском кабеле» он трудится 37 лет, вносит значительный вклад в работу оборудования предприятия, внедрил множество рационализаторских предложений. Спасибо за ответственность, преданность избранному делу, профессионализм и активность! Примите пожелания крепкого здоровья и дальнейших успехов в труде!

САМ: МОГУ!

В звенящую снежную даль



Молодежь «Камского кабеля» посетила Юго-Камский конноспортивный клуб.

Активисты «САМ: МОГУ!» пригласили молодых кабельщиков провести выходной день на природе. По пути в автобусе все успели поближе познакомиться и пообщаться.

Во время посещения клуба мы не только совершили часовую конную прогулку по лесу, но и посмотрели обитателей фермы: кроликов, лис, верблюдов и даже ту самую медведицу Тусю, которую во время пандемии спасли из передвижного цирка и приютили. Животных угостили яблоками и морковкой.

Инженер лаборатории производственного контроля Елена КЛОЧКОВА:

– Поездка была замечательной. Очень приятно, что наше предприятие устраивает такие поездки для своих сотрудников. Приятно ощущать себя частью такой семьи, как «Камский кабель»!

Лошадки замечательные, очень послушные, ласковые. Добрый хозяин фермы Михаил располагает к себе, подбирает лошадку под каждого человека. Красота природы завораживает, красота лошадей – тоже!

Подари детям сказку!

До самого волшебного праздника в году осталось три недели!

Каждый год активисты «САМ: МОГУ!» поздравляют детей сотрудников с Новым годом. Набор в отряд Дедов Морозов и Снегурочек продолжается! Если ты готов подарить сказку детям, присоединяйся! Пиши Александре Бересневой, Ирине Лукьяновой, Екатерине Ерискиной. Звони 48-36!

ПЛАНИРУЕШЬ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ?

Я УЖЕ ГОТОВ ПОПРОБОВАТЬ СЕБЯ В РОЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ

- ✓ Среднее профессиональное образование или сейчас учишься в ВУЗе.
- ✓ Опыт работы на производстве не менее 6 месяцев.
- ✓ Владение ПК на уровне уверенного пользователя.

НА СОБЕСЕДОВАНИЕ В СЛУЖБУ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Направляй резюме по почте: podbor@kamkabel.ru

По вопросам обращаться в СУП к Юркиной Ирине, тел. 22-82

ХОЧУ, НО НЕ ХВАТАЕТ ОПЫТА

- ✓ Среднее профессиональное образование или сейчас учишься в ВУЗе.
- ✓ Уверенное личное желание занять должность мастера.
- ✓ Стаж на предприятии от 6 месяцев и более.

НА КОНКУРС В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

1. АНКЕТИРОВАНИЕ. бланк анкеты есть у мастера/начальника цеха/ в каб.114 СУП.
2. СОБЕСЕДОВАНИЕ в СУП.
Срок передачи анкет в каб.114 СУП – до 12 декабря 2022 г.

По вопросам обращаться в СУП, каб.114, тел. 22-55, 23-90

ПРИГЛАШАЕМ ТЕБЯ

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб. в месяц**
- з/п после получения профессии от 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- аккумуляторщик – от 23 000 руб.
- водитель погрузчика (обучим) – от 36 000 руб.
- грузчик – от 31 000 руб.
- контролер кабельных изделий – до 40 000 руб.
- контролер пропускного режима – от 23 000 руб.
- кровельщик (в бригаду) – до 37 000 руб.
- лаборант химического анализа – до 40 000 руб.
- лаборант по электроизоляционным материалам – до 40 000 руб.
- машинист крана (мостового/козлового) – до 36 000 руб.
- машинист насосных установок (обучим) – до 33 000 руб.
- наладчик технологического оборудования – от 40 000 руб.
- оператор ЭВМ – до 28 000 руб.
- подсобный рабочий – до 23 000 руб.
- раздельщик лома и отходов металла – до 34 000 руб.
- рамщик – от 45 000 руб.
- распределитель работ – до 25 000 руб.
- сборщик изделий из древесины – до 35 000 руб.
- слесарь-ремонтник – до 50 000 руб.
- станочник-распиловщик – от 33 000 руб.
- стропальщик – до 34 000 руб.
- токарь – до 40 000 руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – от 20 000 руб.
- электрогазосварщик – от 45 000 руб.
- электромонтер – до 50 000 руб.
- электромонтер РЗА – до 47 000 руб.
- электромонтер ОПС – до 38 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86 учебный корпус, каб. 120
8-800-220-5000 (бесплатно)
podbor@kamkabel.ru
vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства

Собеседования: **8:30–14:00**
Перерыв: **12:00–12:30**

КАМКABEL
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ (ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ)
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР (ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ 1С
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ (ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ УСЛУГАМ)
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР
Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Вакансии

ООО ОП «Меч»
ОХРАННИК (зарплата до 34 000 рублей)
ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ (зарплата до 22 000 рублей)

Тел. 8-800-220-5000, доб. 29-46.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. В, С, D, E, з/п до 43 000 руб.)
- старший мастер (з/п от 55 000 руб.)
- технолог (з/п от 35 500 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35 000 руб.)
- энергетик (з/п от 49 000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 18 (516) 9.12.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8494
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>