

В режиме многозадачности



1

Автобусы по новым маршрутам



1

Соревнуются интеллектуалы



4

16 октября – очередной вечер настольных игр.

Ждем в 17.10 в каб. 205 АБК-2!



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Цех 4: развитие и рост


Производство низковольтных кабелей и проводов – подразделение, которое сейчас вызывает особенный интерес. Небольшой цех по выпуску довольно узкого сегмента продукции за короткий срок вырос, нарастил объемы и перечень выпускаемой номенклатуры, наладил кооперацию с другими цехами, полностью перешел на круглосуточный график работы, существенно расширил парк оборудования и не останавливается на достигнутом!

– После того, как были освоены линия общей скрутки и изолировочная линия, ориентированные на новую номенклатуру, техническое перевооружение продолжается полным ходом, – подтверждает **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – Ведется подготовка к монтажу камеры сшивки изоляции, водной испытательной станции, крутильной, экранировочной и шланговой линий. Параллельно выполняется перенос на новое место одной из линий скрутки. Обстановка немного напоминает ситуацию в начале строительства завода, о которой мы знаем из рассказов ветеранов, когда рядом с работающими станками велась активная стройка. Как мы знаем, тогда «Камкабель» пришел к успеху. Такого же результата добьемся и сейчас.


Ввод в строй высокопроизводительного оборудования, оснащенного более точными контрольно-измерительными приборами, позволяет наращивать объемы выпуска новой продукции, повышать ее сложность и качество.

Персонал уверенно осваивает оборудование, выполняет поступающие заказы в полном объеме. Новичков сразу обучаем



 Освоение линии непрерывной вулканизации доверено опрессовщику кабелей и проводов пластикатами и резиной А.С. Шухардину



 Испытатель проводов и кабелей А.М. Дударева маркирует жилы кабеля на модернизированной перемоточной машине

на новых линиях, им нравится вставлять за современные пульта управления. При необходимости на помощь друг другу приходят универсалы нашего цеха, а также производств шланговых и силовых кабелей. Кооперация между цехами 2, 3, 7 налажена и эффективно функционирует. Заместители начальников цехов, старшие мастера контролируют сроки выпуска полуфабриката и его своевременную передачу на всех этапах.

После запуска камеры сшивки и испытательной станции пропадет необходимость транспортировки изолированной жилы и готовой КПП между цехами, сдача готовой продукции будет проходить быстрее.

Трудимся в постоянном контакте с СГТ, ОКСиР, РЭК. Специалисты СИТ, САТП помогают в цифровизации процессов.

Рабочая группа цеха успешно участвует в проекте по оптимизации потерь от несоответствующей продукции. По результатам двух кварталов добились существенного снижения затрат, продолжаем достигать установленных показателей. Ведем работу с персоналом, разрабатываем новые методики для повышения выработки,

определяем контрольные точки на каждой из операций. Также работаем в рамках общезаводского проекта по снижению перерасхода основных технологических материалов. Совместно с ОРГС внедряется проект по оптимизации процессов с применением принципов Бережливого производства. Рационально распределяем материалы, проводим анализ потерь, выявляем и устраняем «узкие места».

Полностью укомплектован штат старших мастеров. Ответственно выполняет свои задачи молодой перспективный линейный руководитель Максим Алексеевич Кирильков, в недавнем прошлом – опрессовщик. С большим багажом знаний пришел из цеха 2 и успешно применяет свой опыт Вячеслав Владимирович Кенкуров. Должность старшего мастера участка сдачи готовой продукции доверена Альбине Сергеевне Ширинкиной. Она хорошо знает производство, вносит предложения по совершенствованию процессов. Ответственно трудятся сменные мастера, распределители работ.

Постоянное внимание уделяется бытовым условиям работников: помещения отремонтированы, в раздевалках заменены шкафчики. В планах перенос и расширение мужской раздевалки: коллектив значительно вырос. Удобство и комфорт позволяют персоналу сосредоточиться на выполнении растущих производственных задач.

Впереди у нас грандиозные перспективы. После воплощения всех планов и ввода в строй нового оборудования вклад цеха 4 в достижение целей предприятия станет еще более значительным.

Анастасия МЕРКУШИНА

11 октября 2024 г. №16 (553)

 НОВОСТИ

Кабели ELTRon

«Камским кабелем» разработаны технические условия, выполнена постановка на производство и получен сертификат соответствия на кабели ELTRon, которые предназначены для передачи электроэнергии от зарядной станции к электро-транспорту.

Важным элементом зарядных станций является кабель. Его задача – передавать электрический ток от зарядной станции к аккумулятору электромобиля. Качество и тип зарядного кабеля влияет на скорость и эффективность процесса зарядки. Надежным решением станет разработка «Камского кабеля» – ELTRon. Изделия этой линейки подходят как для стандартных зарядных устройств, так и для суперзарядок, которые позволяют запитать автомобиль за 10-15 минут.

Кабели ELTRon совместимы с китайским, американским, европейским и японским типами разъемов для зарядки. Кроме того, изделия ELTRon отличаются стойкостью к повышенной и пониженной температуре окружающей среды: от -60 °С до +50 °С, а также стойкостью к воздействию химических веществ, что позволяет использовать их в жестких условиях эксплуатации.

Новые корпоративные маршруты

Для удобства сотрудников, живущих в отдаленных от предприятия районах, ежедневно курсируют корпоративные автобусы. Недавно появилось еще два маршрута.

Чтобы уменьшить заполняемость автобуса, в будние дни связывающего завод и Центральный рынок, с 17 сентября курсирует брендированный микроавтобус Maxus. В 7:58 он забирает пассажиров на остановке **Сосновый бор** и привозит на предприятие, а в 17:10 отправляется от Центральной проходной в обратный путь.

С 1 октября из **м/р Садовый** в 06:20 и 18:20 ежедневно выезжает автобус ПАЗ. После смены он забирает сотрудников в 8:30 и 20:30. Подробное расписание с указанием времени отправления с каждой остановки по маршруту размещено в группе Камкабель ВКонтакте, в информационных каналах Viber и Telegram.

Даже если вы живете не в Орджоникидзевском районе, «Камский кабель» все равно ближе, чем кажется!

 ЦИФРА

100 сотрудников компании приняли участие в третьем отборочном этапе турнира по интеллектуальным играм.

БУДЬ В КУРСЕ

Участвуем в проведении саммита БРИКС

С 22 по 25 октября в России состоится событие мирового масштаба. В Казани соберутся главы стран, входящих в межгосударственное объединение БРИКС, а также лидеры приглашенных стран и международных организаций.

В преддверии саммита столица Татарстана превратилась в большую строительную площадку. В городе проведены работы по ремонту и благоустройству дорог, культурных объектов, общественных пространств. Заменено 26 километров кабеля и 4 тысячи светильников. С внедрением элементов «Умных сетей» обновляется электросетевое оборудование. В единую систему управления объединяется архитектурная подсветка знаковых городских зданий и объектов культурного наследия города с более чем 1000-летней историей.

Конечно, столь масштабные преобразования не могли пройти без участия нашей компании. Традиционно при подготовке города к таким знаковым событиям, как 1000-летний юбилей, Всемирная Универсиада, Чемпионаты мира по водным видам спорта и по футболу, «Камский кабель» вносил вклад в обновление и преображение Казани. Вот и в преддверии саммита наша продукция поставлена для обеспечения надежного электроснабжения объектов, реконструкции электросетей, возведения нового здания Татарского драматического театра имени Камала.

Гостиницы, дороги, инфраструктура и другие объекты возведены и отремонтированы в сжатые сроки, но с повышенным вниманием к качеству выполняемых работ. Обновленные и благоустроенные пространства будут служить жителям Казани, радовать гостей столицы Татарстана, напоминать о проведении саммита.

Коллектив «Камского кабеля» гордится своей причастностью к столь значимому для страны событию.

ТЕХНОЛОГИИ

Сотрудничество со строителями

Участники пермского строительного объединения «Альянс проверенных подрядчиков» встретились с одним из лидеров по производству кабельной продукции России, ООО «Камский кабель», – об этом проинформировало региональное отделение общественной организации «Деловая Россия», бизнес-сообщества активных предпринимателей Прикамья.

В настоящее время на «Камском кабеле» ведется активная работа по модернизации производственных мощностей. Поэтому задача выбора качественных подрядчиков, которые обеспечат реализацию проектов по строительству в установленные сроки и с высоким качеством, выходит на первый план. Руководством предприятия ведется работа по повышению доступности тендерных процедур для подрядных организаций, – сообщил технический директор ООО «Камский кабель» В.А. Павлов.

Среди участников «Альянса» уже есть компании, которые сотрудничают с «Камским кабелем». Например, «СВ-Сервис» поставляет материал для контроля протечек кровли, «СПК-Спектр» выполняет работы по капитальному ремонту производственного цеха, а компания «Гранд ТЭОН» – по инженерным изысканиям.

По итогам встречи все участники Альянса были включены в реестр потенциальных поставщиков материалов и услуг. В.А. Павлов призвал их принимать активное участие в строительстве важного для региона промышленного предприятия.

PRO-МОЛОДЕЖЬ

Вовлечь собственным примером

Активисты заводского молодежного сообщества делают жизнь сотрудников предприятия интереснее, а еще успевают принимать участие в городских и краевых проектах. Там они заявляют о себе и получают полезные знания, которые применяют на «Камском кабеле».

Так, руководитель группы по корпоративной культуре СУП Александра Береснева, ведущий специалист по обучению и развитию персонала СУП Екатерина Ерискина и ведущий инженер по промышленной безопасности СПК Софья Каменских узнали много интересного от организаторов и спикеров молодежного образовательного концентрата «Стрелка». Проект направлен на создание неформального профессионального сообщества в сфере молодежной политики и организации работы с учащейся и работающей молодежью.

– Участие в образовательном концентрате было интересным и познавательным для дальнейшего развития Совета кабельщиков «PRO-Молодежь», – поделилась **Александра БЕРЕСНЕВА**. – Помимо уже имеющихся

знаний о молодежной политике и работе активистов на предприятии, было интересно обсудить с коллегами проблемы и пути решения вовлеченности молодых специалистов в корпоративную жизнь. На сегодняшний день СК «PRO-Мо» предлагает широкий спектр возможностей для работников предприятия в возрасте до 35 лет. Например, стать участником или организатором спортивных, культурно-массовых и социальных мероприятий завода. Стать участником городских и краевых мероприятий. Кроме того, в этом году активно развивается сообщество по интересам: туристический клуб, вечера настольных игр. В наших планах развивать молодежное направление, вовлекать все больше сотрудников в корпоративную жизнь и показывать, что возможно все!

Софья КАМЕНСКИХ приняла участие и в молодежном форуме «Пермский период».

– Акцент был сделан на медиасфере, так как влияние информационного пространства становится все более значимым, и важно уметь эффективно использовать его ресурсы и инструменты, – рассказала

она. – Главная задача форума – вовлечение молодежи в реализацию молодежной политики и трудовую деятельность в Пермском крае. Молодежь также выступает в роли организаторов, включая и меня в проекте для РБК-Пермь! Журналисты РБК рассказывают о молодых специалистах, которые делают карьеру на заводе, объясняя выбор поколения Z (зумеров) и причины, по которым они решили пойти именно этим путем.

Одной из основных причин, по которой молодые люди не хотят работать на производстве, является негативное представление о такой работе. Многие считают, что производственная деятельность не интересна, монотонна и тяжела. Кроме того, существует стереотип о том, что на производстве нет возможностей для карьерного роста и развития.

Для изменения этой ситуации важна активная работа по просвещению молодежи о возможностях, которые предоставляет производственная сфера. Следует показать, что заводы и предприятия оснащены новейшим оборудованием, используют инновационные технологии и предлагают широкие воз-

можности для профессионального роста. Я стремлюсь продемонстрировать на собственном примере, как выглядит «работающая молодежь», делясь опытом работы на опасном производственном объекте.

На мой взгляд, медиа – мощный инструмент для продвижения этой идеи и распространения ее среди широкой аудитории. Уверена, что после «Пермского периода» еще больше людей узнают о том, что в Пермском крае живет самая яркая и активная работающая молодежь!

Работаешь на «Камском кабеле»? Обязательно подписывайся на информационные каналы СК «PRO-Молодежь», приходи в кабинет 116 АБК-2!

ПЕРСОНАЛ

Резерву мастеров – теория и практика

Участники группы кадрового резерва на мастерские позиции приняли участие в тренинге «Управление персоналом на производстве».

В течение четырех дней представители цехов 1, 2, 7, 8, 9, 17, 19, ПРС увлеченно получали от преподавателя Высшей школы экономики знания, необходимые не только начинающему, но и опытному мастеру: учились управлять результативностью, планировать рабочее время, мотивировать себя и подчиненных на успех, эффективно расставлять приоритеты, применять процессный подход, строить деловые коммуникации, управлять конфликтами, ставить задачи и контролировать их выполнение. Обязательное условие достижения результата на производстве – сплоченная команда, поэтому командообразованию и корпоративной культуре также было уделено достаточно внимания.

Руководить коллективом так, чтобы помогать сотрудникам в профессиональном развитии, повышать их ответственность за результат, адаптировать к меняющимся условиям, непросто, и в этом мастерам помогут полученные знания.

Теоретическая информация тут же подкреплялась на практике. Участники ставили цели, решали бизнес-кейсы, обсуждали конкретные задачи, отрабатывали навыки обратной связи.

Итоговое занятие прошло в формате кейсовых игровых задач



и мозгового штурма. Участники получили удостоверения о повышении квалификации НИУ ВШЭ. Сотрудники, многим из которых уже доверено работать в должности линейных руководителей, продолжают обучение и применяют получаемые навыки на производстве.

– Мастером УСГП цеха 9 я работаю больше года, до этого была распределителем работ, оператором ЭВМ, – рассказала **Александра ПАНЬШИНА**. – На занятиях кадрового резерва получаю много новой информации. На тренинге нам рассказали, как правильно мотивировать сотрудников, находить к ним индивидуальный подход. Новую информацию сразу закрепляли в игровой форме, моделировали ситуации, которые возникают на производстве. Уже стараюсь применять полученные знания, делюсь ими с другими мастерами. Управление персоналом

– важная часть работы мастера. Необходимо уметь общаться с людьми, убеждать их в своей правоте, адаптировать новичков. Полезны и другие занятия курса: по технологическим процессам разных цехов, охране труда. Программа составлена эффективно.

На «Камском кабеле» каждый работник сам решает, как хочет строить свою карьеру, развиваться и профессионально расти. Мастера – одни из самых востребованных руководителей. На их должности, как и на любые руководящие позиции, в компании в первую очередь рассматривают внутренних кандидатов. Вкладывая средства в обучение, «Камский кабель» пополняет коллектив компетентным управленческим персоналом. Чтобы вступить в кадровый резерв, обращайтесь в группу по обучению и развитию персонала СУП (кабинет 113 АБК-2, тел. 22-55).

Наставники – наш золотой фонд!

День учителя, отмечающийся 5 октября, – повод сказать слова благодарности всем сотрудникам завода, которые делятся знаниями с коллегами.

Важный фактор успеха и развития компании – преемственность поколений, передача знаний, обучение новому. В деле подготовки рабочих кабельных профессий ведущую роль играют инструкторы производственного обучения. Наставниками выбирают самых опытных и ответственных работников, которые умеют не только хорошо трудиться, но и

передавать свои знания, навыки, отношение к делу.

Воспитать из ученика настоящего профессионала под силу не каждому. Руководители цехов особо выделяют волоочильщика проволоки цеха 1 **Валерия Евгеньевича Чернявко**, опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 2 **Вадима Владимировича Порубова**, скрутки изделий кабельного производства цеха 3 **Владислава Владимировича Лигасова**, изолировщика жил кабеля цеха 4 **Татьяну Владимировну Першину**, опрессовщика кабелей и проводов пластикатами

и резиной цеха 6 **Михаила Васильевича Останина**, оплетчика проводов и кабелей цеха 7 **Наталию Владимировну Суворову**, скруткика-изолировщика жил и кабеля цеха 9 **Сергея Анатольевича Мишнина**. Им и их коллегам-наставникам мы говорим спасибо за вклад в подготовку персонала, в руках которого рождается продукция торговой марки «Камкабель». Благодаря таким людям логотип нашей компании уже много лет воспринимается как аналог Знака качества, а коллектив становится все более квалифицированным и сплоченным!



АНО «Молодежный эксперт»

На первом месте — качество

Проверяя качество продукции, испытатель проводов и кабелей Екатерина ТЮНИНА доверяет только своим рукам и глазам.

Производство теплостойких кабелей и проводов выпускает самую широкую на предприятии номенклатуру. Продукция цеха 7, несмотря на свою миниатюрность, сложными маршрутами проходит через множество операций. Несколько раз каждый провод попадает на участок перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции. Здесь уже два десятка лет трудится Екатерина Николаевна.

— После колледжа я работала оператором ЭВМ в информационно-вычислительном центре. Затем перешла в финансовый отдел, получила профессию бухгалтера. В 2005 году я устроилась в цех, в котором работаю сейчас.

— Продолжили династию?

— Да, мои родители тоже были кабельщиками. Отец Николай Максимович трудился в отделе внешней кооперации, мама Зинаида Михайловна — в военном представительстве в нашем цехе. Профессию испытателя я освоила под руководством Людмилы Афанасьевны Емакиной. Поначалу было трудно, потом освоилась, привыкла. Сейчас могу работать на всех машинах участка. У нас дружный коллектив, многие с большим стажем. Приходят и молодые девочки, обучаю их.

— Екатерина Николаевна — самая лучшая! — подключается к разговору испытатель Елена Голдобина. — Она мне сразу понравилась, и я решила: надо оставаться! До сих пор обращаюсь за советом, всегда помогает!

— Как учите новичков?

— Объясняю, повторяю, показываю. На нашей работе нужны усидчивость, внимательность, терпение. Главный инструмент испытателя — глаза и руки. Марок проводов много, к нам они приходят с термообработки или оплетки, после проверки отправляются на следующие операции. Не пропускаем брак. Качественный полуфабрикат передаем дальше по маршруту, готовый провод — в ОТК. Заносим данные в систему.

Профессия мне нравится. Наверное, ученицы это чувствуют. Многие молодые боятся идти на завод, но кто заинтересован и настроен серьезно — закрепляются здесь. Хорошо работают Елена Жеребчикова, Вика Заборских. Недавно в службу управления персоналом перешла Анастасия Кузьмина, она тоже училась у меня. По программе универсализации я освоила профессию оплетчика, но все-таки больше люблю свое привычное дело.

Рада, что выбрала местом работы завод. «Камский кабель» — это стабильность. Близость к дому — дополнительный плюс: живу практически через дорогу от южной проходной. В цехе чистота, порядок, приятно работать. Вместе с коллегами отмечаем праздники, украшаем участок к Новому году. Дочка интересуется моей работой. Она получает профессию технолога, надеюсь, тоже найдет дело по душе.



Опрессовщику кабелей и проводов пластикатами и резиной УНПК цеха 3 Георгию ЯКОВЛЕВУ доверяют самые сложные и ответственные заказы, которые требуют особых навыков. И Георгий Юрьевич не подводит. Высший шестой разряд и право работать на самоконтроле, с личным клеймом, подтверждают его квалификацию. Руководство особо отмечает ответственность и инициативность опытного опрессовщика, прислушивается к его рекомендациям по улучшению процессов.

— До прихода на завод я был железнодорожником. Получил в училище профессию слесаря по ремонту подвижного состава, отслужил в армии на Дальнем Востоке. Работал по специальности. Восемь лет назад решил выбрать новое место работы, пришел на «Камский кабель». Начинать учеником монтера кабельного производства, а когда возникла необходимость в опрессовщиках, мне предложили обучиться работе на линии изолирования.

— Эта профессия нравится вам больше?

— Меня устраивает сдельная оплата труда. Сколько заработаешь — зависит от тебя самого. Если нужно — выхожу на смену дополнительно. Это хорошо и для производства, и для меня.

Профессия интересная. Различными материалами изолируем жилу для нефтекабелей по тандемной технологии. Выпускаем заказы для ключевых потребителей, производим опытные партии, под контролем технологов отработываем новые материалы. В зависимости от сечения жил и марки кабеля нужно настраивать скорость, выдерживать температурный режим в ваннах охлаждения, выполнять сварку жилы. Нюансов хватает. Когда обучаю новичков, вспоминаю, как сам осваивал новое для себя дело.

Мне пришлось сразу выполнять обязанности «первого номера» на линии, которая дает основной объем полуфабриката нашего участка. Учили Владимир Васев, Вячеслав Данилкин и другие ребята. У всех перенимал опыт. Самое сложное — освоить настройку и запуск. Было трудно, но сейчас уже имею право работать с личным клеймом — его получить сложнее, чем сдать экзамен на разряд. Самоконтроль равноценен штампу ОТК, это накладывает повышенную ответственность. К нефтекабелям предъявляются очень жесткие дополнительные требования, многие конструктивные параметры нужно соблюдать строго, без допусков.

Представители потребителей, крупных нефтедобывающих компаний, часто бывают в цехе, смотрят цепочку выпуска КПП. Кабель проходит испытания на набухание, хрупкость изоляции, все должно быть по технологии. Тогда самые строгие заказчики останутся довольны нашим кабелем и снова разместят заказы на предприятии. Будет загрузка и доход, для нас это главное.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Ценный командный игрок

Олег РУССКИХ работает на заводе не так давно, но уже стало привычным видеть его на каждом спортивном мероприятии. Он достойно представляет волоочильно-крутильный цех. На сентябрьском кубке завода по мини-футболу Олег стал обладателем награды «Лучший защитник». А команда с его участием завоевала серебряные медали.

Среди работников цеха 1 немало футболистов, и Олег удачно усилил команду. Как оказался, игрой он увлечен с детства.

— В футбол играл мой отец, — рассказал молодой калильщик. — Однажды, когда мне было пять лет, он взял меня на игру. Уже на следующий день я сказал, что тоже хочу тренироваться. Мы записались в «Фаворит» к Константину Валерьевичу Заставному. Затем я тренировался в школе олимпийского резерва на стадионе СК им. Сухарова у Антона Леонидовича Бакшаева. Даже место учебы выбрал ближе к стадиону: окончил Пермский техникум промышленности и информационных технологий. Сейчас я играю в футбольном клубе «Гайва», который организовал Даниил Рустамович Ульданов. У нас молодая команда, которая добивается успехов. В завершении этого сезона завоевали бронзовые награды чемпионата города Перми!

— На какой позиции вы играете?

— Центральный полузащитник. Моя задача — защищать свои ворота и поддерживать атаку.

— В тот день, когда на стадионе прошел заводской кубок, шел дождь. Играть было сложно?

— Лучше дождь, чем жара. А вообще на сложности не нужно обращать внимания. Это спорт! Футбол — игра, в которой надо думать головой. Некогда отвлекаться на погоду.



— Олег, расскажите, как вы пришли на завод, почему выбрали именно «Камский кабель»?

— Здесь работают мои друзья. Они рассказали, что на заводе стабильность, хорошая зарплата. Убедился, что все так и есть. Уже сам пригласил двоих друзей, им здесь тоже нравится. Товарищ пришел на участок среднего волочения, говорит: «Где ты был раньше?!» Те, кто работали в других условиях, особенно ценят надежность крупного предприятия, социальные гарантии.

Я освоил профессию калильщика. Отжигают катушки с медной или алюминиевой

проволокой для ее дальнейшего удлинения. Обучил меня Антон Николаевич Миронов. Я быстро понял процесс, сдал экзамен, приступил к самостоятельной работе. Обслуживаю две установки. После отжига проволока приобретает качества, необходимые для производства ТПЖ. Всегда использую СИЗ, соблюдаю технику безопасности. Участвовал в съемках фильма по охране труда.

Недавно старший мастер Олеся Владимировна Дружинина предложила обучиться на волоочильщика проволоки, чтобы расширить свои навыки. Моим наставником был Владимир Юрьевич Босунев. Все показал, рассказал. Процесс интересный. Сейчас мне предлагают еще освоить профессию скрутчика. Друзья работают на участке скрутки, готовы обучить. И в кадровый резерв можно записаться. Вижу, что даже в рамках одного цеха есть перспективы для развития.

— В спортивную команду цеха вы влились очень удачно.

— Выступал за цех в мини-футболе, легкоатлетической и лыжной эстафетах, корпоративной олимпиаде ко дню рождения завода. В июне на Спартакиаде трудящихся города Перми футбольная команда завода заняла второе место среди 24 команд. Игры проходили на нашем стадионе. В состав сборной вошли трое работников цеха 1. Начальник цеха нас поблагодарил. А на кубке по мини-футболу постепенно улучшаем свои результаты. В апреле заняли третье место, в сентябре второе. В следующий раз хотим забрать золото и кубок, идем к нему! Было приятно, когда меня от-

метили как лучшего защитника. Пополнил свою коллекцию наград. За футбольную карьеру с шести лет их, конечно, накопилось немало.

— Чувствуется, что в цехе вы освоились быстро.

— У нас хороший коллектив, легко работать. Все готовы поддержать. Если есть вопросы — мастер подойдет, объяснит. Руководство цеха понимающее. Те, кто этого не представляет, думают, что завод — какая-то каторга. На самом деле, если ты понимаешь суть своей работы, смена пролетает быстро. Потом есть силы идти на тренировку. У человека должны быть интересы, кроме работы, и хорошо, если они совпадают с интересами коллег.

Анастасия МЕРКУШИНА





Камера, мотор!

У каждого есть шанс принять участие в съемках видеоролика ко Дню работника кабельной промышленности!

Съемки будут проходить на территории предприятия 15 октября с 10 до 12 ч. и 16 октября с 10 до 15 ч.

Хотите стать звездой наших соцсетей? Звоните в группу по корпоративной культуре (тел. 21-26). Ролик будет выложен на всех информационных площадках «Камского кабеля» 25 октября!



Сыграли! Впереди – финал!



Состоялся третий отборочный этап турнира по интеллектуальным играм.

На этот раз тематика игры «Назад в будущее» позволила вспомнить фильмы, мультфильмы, песни, исторические события и культурные явления, а также факты летописи «Камкабеля» с середины прошлого века до наших дней.

За победу боролись 19 команд.

Призерами стали:

«Зайчатки разума» (СГТ, Сснаб) – 1 место,
«В джазе не только девушки» (цех 6) – 2 место,
«Атлант» (ОТК) – 3 место.

Победители получили дипломы и вкусные презенты. Утешительным призом отметили и команду, набравшую наименьшее количество баллов.

Ведущий специалист службы снабжения Александра ВАСИЛЬЕВА («Зайчатки разума»):

– Игра была очень интересной! Организаторы подготовили разнообразные, грамотно составленные вопросы. Занять первое место нашей команде помог игровой опыт: мы с Анастасией Шуплецовой участвуем в квизах, играх формата «Мозгобойня». Каждый участник команды был в чем-то силен, совместными усилиями набрали наибольшее количество баллов. Конечно, в финале хотелось бы победить, хотя конкуренция очень высока, команд с каждым разом все больше. Видно, что сотрудникам интересно. А вообще, мы ждем не только финал, но и следующий сезон!

Оператор ЭВМ цеха 6 Мария МУХАМЕТЗЯНОВА («В джазе не только девушки»):

– Наша команда включилась в турнир не с первого этапа. К сожалению, мы его пропустили, но услышали впечатления других участников и подали заявку на второй тур. Для нас он оказался пробным, призового места не заняли, а в этот раз получили награды за второе место. Причем, после четвертого раунда, когда объявили промежуточные результаты, мы оказались лидерами! Старались не упустить это преимущество, но все-таки уступили победителям два балла. Решили, что в будущем нужно быть более уверенными и не сомневаться в своих силах. Вопросы относились к широкому временному промежутку, а в нашей команде как раз собрались представители разных поколений. Отвечали дружно! Теперь очень хочется поучаствовать в четвертом туре.

Ведущий инженер ОТК Петр ПУТИЙ («Атлант»):

– В турнире участвуем с самого начала, нам нравится! В команде у каждого своя направленность. Я отвечаю на вопросы о технике и на логику, коллеги лучше знают песни, фильмы, сериалы, исторические факты. Когда становится известна тема следующей игры, начинаем к ней готовиться, искать информацию. Конечно, на финал настроены серьезно. Поддерживают коллеги по отделу: интересуются ходом турнира, поздравляют с успехами. Ну а мы угощаем их призовыми тортами!

Финал интеллектуального турнира состоится в ноябре. В заключительной встрече мы узнаем, кто станет победителем четвертого этапа, а кто – Чемпионом-2024! Следите за анонсами!

Анастасия МЕРКУШИНА

Все фотографии Артема Кукшинова смотрите в альбоме группы Камкабель ВКонтакте.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 16 (553) 11.10.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 1097
Объем 1 п.л.

Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.

А также другие ВАКАНСИИ:

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● бетонщик – от 63,5 тыс. руб. ● водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – до 63 тыс. руб. ● грузчик – от 46 тыс. руб. ● каменщик – от 63,5 тыс. руб. ● кладовщик – до 43 тыс. руб. ● контролер кабельных изделий (с обучением) – до 45 тыс. руб. ● кровельщик – от 90 тыс. руб. ● лаборант по электроизоляционным материалам (с обучением) – от 30 тыс. руб. ● лаборант химического анализа – от 30 тыс. руб. ● машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – от 48 тыс. руб. ● машинист насосных установок (с обучением) – до 52 тыс. руб. ● машинист компрессорных установок (с обучением) – от 39 тыс. руб. | <ul style="list-style-type: none"> ● отделочник-универсал – от 63,5 тыс. руб. ● подсобный рабочий – от 60 тыс. руб. ● раздельщик лома и отходов металла – от 40 тыс. руб. ● разнорабочий на пилораму – от 65 тыс. руб. ● распределитель работ – до 33 тыс. руб. ● слесарь (с обучением) – до 64 тыс. руб. ● слесарь по ремонту автомобилей (погрузчиков) – до 51 тыс. руб. ● слесарь КИПиА (с обучением) – до 55 тыс. руб. ● стропальщик (с обучением) – до 52 тыс. руб. ● уборщик производственных и служебных помещений – до 25 тыс. руб. ● электрогазосварщик – до 67 тыс. руб. ● электромонтер (с обучением) – до 67 тыс. руб. ● электромонтер ОПС – до 43 тыс. руб. |
|--|---|

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru vk.com/kamkabel ☎ 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ВыК • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СОРО • ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ • ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ГРУППЫ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ • ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ • ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ • ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОКСИР • ИНЖЕНЕР АСУ ТП • ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ • ИНЖЕНЕР ГО И ЧС • ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР СГЭ • ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС) • ИНЖЕНЕР ППР | <ul style="list-style-type: none"> • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ • ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ • ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОФИСНОЙ ТЕХНИКИ • ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ • ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ • ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК • МАСТЕР • МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ • МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ • МЕХАНИК • НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ • ЭНЕРГЕТИК |
|--|--|

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- начальник ремонтно-механической службы (з/п от 90300 руб)
- отделочник-универсал (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- старший мастер (з/п от 67700 руб)
- технолог сварочного производства (з/п от 58000 руб)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- тракторист (кат. В, С, D – з/п от 71000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п 30000 руб.)
- шлифовщик (з/п от 40 тыс. руб. до 97 тыс. руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)



Тел. (342)274-74-45.
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ИНЖЕНЕР ОПС (з/п 50 000 руб./мес.)
Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
https://dzen.ru/gazeta_kamkabel
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

