

Наш кабель в Казахстане



Достижения «Камского кабеля»-2019



Дед Мороз – в каждый дом



Завершился новогодний конкурс



НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

27 декабря 2019 г. №22 (464)



НОВОСТИ

Расширяем географию франшизы

Новый розничный магазин кабельно-проводниковой и электротехнической продукции «Камкабель» открылся в декабре в городе Уральск республики Казахстан, административном центре Западно-Казахстанской области.

Напрямую с нашего завода в магазин, полностью соответствующий корпоративным стандартам, поставляются надежные кабели и провода. Их присутствие в розничном и мелкооптовом сегменте позволит потеснить с рынка недобросовестных поставщиков и производителей, обеспечить жителей Казахстана безопасной кабельно-проводниковой продукцией.

Им доверено производство

25 декабря в ООО «Камский кабель» состоялось традиционное награждение представителей производственных подразделений по итогам года.

Три десятка старших и сменных мастеров, заместителей начальников цехов, сотрудников ОТК и ОРПС отмечены за вклад в выполнение производственных задач, развитие предприятия, нацеленность на достижение результата.

Директор по производству В.А. Павлов подчеркнул, что достижения компании – результат труда всего коллектива, слов благодарности достоин каждый работник компании. Важно продолжать двигаться вперед, прилагать усилия к профессиональному росту. Успехи «Камского кабеля» зависят от того, насколько крепкой будет команда его сотрудников, и перед производственниками стоят непростые задачи. Как показал уходящий год, выпуск продукции доверен надежным людям, которым по плечу новые высокие результаты.

Уважаемые коллеги!

От имени учредителей компании и от себя лично поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Завершая год, мы по традиции подводим его итоги и строим планы на перспективу.

Могу с уверенностью сказать: нашему коллективу есть чем гордиться. Мы участвуем в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», повышаем квалификацию персонала и уровень дохода работников. На предприятии обновляется парк оборудования, применяются новые материалы, внедряются самые современные конструкции кабелей и проводов.

В 2019 году «Камский кабель» вступил в ассоциацию «Честная позиция». Наше предприятие последовательно ведет борьбу с небезопасной продукцией в Пермском крае и по всей России.

Уверенно смотреть в будущее позволяют долгосрочные контракты с потребителями в разных отраслях промышленности, а также сотрудничество с отечественными и зарубежными научными организациями. Торговая марка «Камкабель» говорит сама за себя и является лучшей гарантией качества выпускаемой продукции. С нами стремятся сотрудничать, нам доверяют.

Хочу поблагодарить каждого из вас за преданность предприятию и своему делу. В новый год мы вступаем как единая команда заводолидера кабельной промышленности страны. Направим общие усилия на достижение самых высоких и амбициозных целей, и тогда 2020 год войдет в историю «Камкабеля» новыми рекордами и достижениями. Каждому из вас от души желаю исполнения желаний, здоровья, мира, взаимопонимания с близкими, семейного благополучия.

Владимир ПОНОМАРЕВ,
Генеральный директор ООО «Камский кабель»

СОБЫТИЕ

Наш кабель – лучший!

Подведены итоги федерального этапа 22-го Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». «Камский кабель» участвует в конкурсе с 2009 года. Каждый раз наша продукция входит в число победителей, 2019 год не стал исключением. 20 декабря в зале заседаний правительства Пермского края состоялась церемония награждения. Заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, начальник управления потребительского рынка и лицензирования В.А. Тонков вручил диплом Программы начальнику отдела технического контроля Е.А. Лапиной.

По результатам конкурса звание Дипломанта в номинации «Производство промышленно-технического назначения» присуждено

силового кабелю с медными жилами, с изоляцией из этиленпропиленовой или высококомодульной этиленпропиленовой резины, бронированному стальными оцинкованными лентами, с внутренней и наружной оболочками из полимерных композиций, не содержащих галогенов, в холодостойком исполнении на напряжение 1 кВ марки РБПнг(А)-HF-ХЛ.

Кабель применяется в помещениях, в сооружениях метрополитена, вне помещений, во влажной среде, в трубах или каналах, в каменных кладках, металлических конструкциях, открытой проводке, при подземной прокладке в пожаро- и взрывоопасных зонах при групповой прокладке на номинальное переменное напряжение 1 кВ частотой 50 Гц или постоянное напряжение 1,5 кВ. Используется при вероятности механических повреждений кабеля.

Кабели предназначены для эксплуатации при температуре окружающей среды от минус

35°C до 60°C, стойки к воздействию озона и солнечной радиации, к вибрациям, к воздействию повышенной температуры окружающей среды до 60°C и пониженной температуры до минус 65°C, к воздействию повышенной относительной влажности воздуха до 98% при температуре окружающей среды до 35°C.

Кабели могут быть проложены без предварительного подогрева при температуре не ниже минус 40°C без ограничения разности уровней по трассе прокладки, в том числе и на вертикальных участках.

Это же изделие удостоено звания Новинки. Поздравляем коллективы цехов 3, 4, 9 и сотрудников всех подразделений, причастных к выпуску данной марки кабеля! Победа в конкурсе «100 лучших товаров России» – очередное подтверждение качества продукции, производимой под маркой «Камкабель».

НАЗНАЧЕНИЯ

С 17 декабря 2019 г. на должность начальника производства низковольтных кабелей и проводов назначен Фагиль Тауфикзянович ГАБДУКАЕВ.

С 17 декабря 2019 г. на должность начальника производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена назначен Артур Борисович БИЛАЛОВ.

ЦИФРА

Более **6000** новых маркоразмеров кабелей и проводов добавлено в продуктовую линейку компании в 2019 году. «Камский кабель» постоянно работает над совершенствованием продукции под самые новые и актуальные требования рынка.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ-2019

Рубеж года – традиционное время для подведения его итогов.

Оглянемся на прошедшие 12 месяцев, оценим их в цифрах и фактах, предоставленных руководителями дирекций по производству и персоналу, управления логистики, СГТ, РЭК.

Заказы выполняются в срок



В цехах 1, 2, 3, 4 произошло техническое перевооружение.

Цеха 2, 3, 6, 7, 9 освоили новые виды продукции. Подразделения кооперируются друг с другом, что помогает своевременному выполнению ключевых заказов.

Цех 5 начал переходить на новые виды материалов, применение новых СИЗ.

Цех 9 достойно выдержал испытание большими объемами загрузки, обеспечил выполнение ключевых заказов, в том числе – силовых кабелей с СПЭ-изоляцией на напряжение 110 кВ.

По ряду основных и вспомогательных профессий увеличен уровень дохода рабочих.

«Камский кабель» стал участником нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Силами коллектива цеха 2 и рабочей группы спецпроект внедряется на базе производства шланговых кабелей, в дальнейшем он распространится на весь завод.

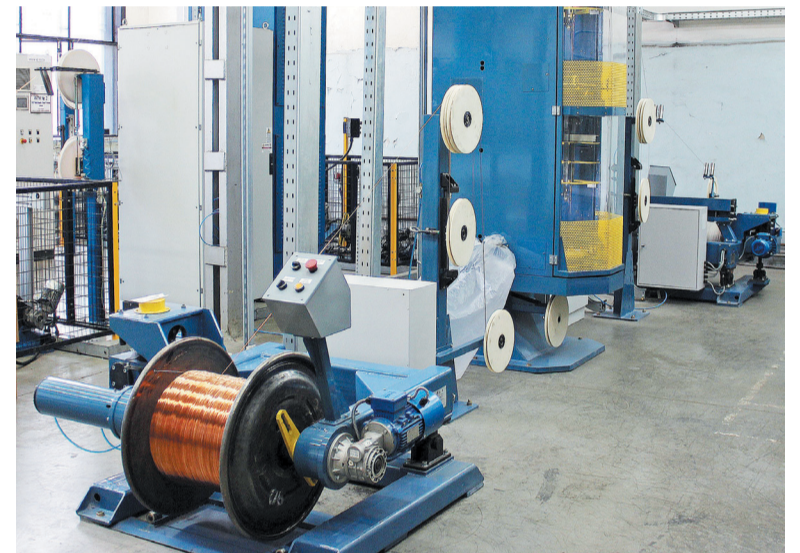
В логистике все учтено

2561 – количество SQU (единиц складского учета) на складах компании.

Отгружено 6277 транспортных средств (авто-, контейнеров, вагонов), 37 780 барабанов. Общий вес отгруженной продукции – **86 491** тонн.

97 грузчиков, машинистов кранов, водителей погрузчиков, кладовщиков, весовщиков СП, ПРС, СГП участвуют в отгрузке КПП. Итого, на каждого сотрудника приходится по **65 единиц транспортных средств, 390 барабанов, 891 тонне КПП.**

7280 отмоток КПП произведено участком перемотки СГП, то есть на каждого сотрудника приходится по **1456** единицы отмотки.



В цехах становится светлее

780 современных светодиодных светильников смонтировано заводскими энергетиками. Улучшились условия труда персонала в цехах 1 (участки никелирования и тончайшего волочения), 2 (пролеты 2 и 3), 4 (пролет 2), 5 (участок обмоточных проводов), 6 (пролет 2). Технологии энергосбережения позволили снизить расходы компании.

Сотрудники цеха 19, ОЭ, СГЭ применяют в работе новые знания, полученные по программе повышения квалификации «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения».

Обновляется парк оборудования

4 новые единицы кабельного оборудования смонтированы на производстве. Машина экструдирования алюминия позволила снизить себестоимость и улучшить качество продукции. Оплеточные машины и тростильный станок дали возможность расширить номенклатуру. Обмоточная машина увеличила объемы выпускаемой КПП. Бухтовочная линия способствует увеличению объемов востребованной населением продукции, поставляемой в сеть магазинов «Леруа Мерлен».

4 единицы оборудования модернизированы: эмальагрегат, тростильный станок, экструзионные линии.

6 единиц вспомогательного оборудования введены в строй.

7 новых измерительных приборов помогают держать под контролем качество производимой продукции.

Снижаются простои оборудования

На 29% снизились простои оборудования по аварийным поломкам. С 2017 года они уменьшились более чем вдвое. Снижается стоимость ремонта. Это происходит благодаря программе сезонного ремонта оборудования. Через 2-3 года РЭК рассчитывает выйти на оптимальный уровень по количеству и стоимости ремонта оборудования.

Персонал – главная ценность

Компания взаимодействует с профильными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

25 сотрудников включены в программу профессиональной переподготовки ПНИПУ «Технология кабельного производства».

11 сотрудников, не имеющих высшего образования, поступили в ПНИПУ на заочную форму

обучения по программе «Электроэнергетика и электротехника».

146 человек впервые освоили профессию кабельного производства.

Удалось добиться снижения производственного травматизма в **2,5 раза**.

Реализовано **148 мероприятий** по улучшению условий труда.



В рамках участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» с субсидированием затрат на обучение

10 программ обучения реализовано в корпоративном формате,

335 сотрудников вовлечены в обучение,

15 человек приняли участие в тренинге «Фабрика процессов» от Регионального центра инжиниринга,

11 человек приняли участие в тренинге «Быстрая переналадка SMED» от Федерального центра компетенций.

123 рабочих основного производства прошли на предприятии обучение/стажировку в рамках программы универсализации.



17 студентов ПМК прошли производственную практику по основным профессиям кабельного производства.

Разработан проект по переходу на аутсорсинг обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Запуск проекта планируется в **январе 2020 года**. Повысится уровень сервиса (выдача, примерка, стирка-химчистка, маркировка), а также качество спецодежды.





Возможности для роста и развития

Амангельды ТАЛИПОВ с 2015 года возглавляет ТОО «Камкабель КЗ» – представительство ООО «Камский кабель» в Республике Казахстан.

– В кабельной отрасли я работаю с 2004 года. После окончания университета в г. Павлодаре пошел трудиться на местный завод по производству кабельно-проводниковой продукции. За девять лет прошел путь от менеджера до коммерческого директора. Затем возглавляя филиал крупной электромонтажной компании, получил интересный опыт в отрасли, где в больших объемах применяется кабельная продукция. Кстати, на сегодняшний день данная компания является нашим топовым клиентом.

Осенью 2015 года узнал о вакансии директора в ТОО «Камкабель КЗ». Про «Камкабель» знал не понаслышке, с предприятием приходилось работать раньше. Перспектива работы на крупнейшем в СНГ заводе была привлекательной для меня по нескольким причинам: возможность получить новые знания и реализовать себя в структуре крупного предприятия; масштаб завода и его более чем полувековая история; лидерство в отрасли; большой ассортимент выпускаемой номенклатуры на напряжение от 0,66 до 220кВ; мощная производственная площадка; соцпакет; желание поставлять на рынок Казахстана современную и качественную продукцию.

После прохождения двухэтапного собеседования мне доверили возглавлять представительство. Вот уже четыре года я работаю в структуре ООО «Камский кабель», который стал для меня вторым домом, ведь на работе мы проводим большую часть своего времени.

– В чем специфика работы на рынке Казахстана?

– Мы испытываем очень серьезную конкуренцию. Рынок насыщен местными, российскими, белорусскими, узбекскими производителями и представителями дальнего зарубежья. Также на рынке работают крупные дилеры заводов и посредники. Наша основная часть продаж в Казахстан – это продукция на среднее напряжение и спецпровода. В данном сегменте наши основные конкуренты-производители имеют офисы и склады двух центральных городах. Хочу обратить внимание, что мы с 2016 года не имеем своего склада в Казахстане.

Вопросы конкуренции, ценообразования, условий оплат и поставок, а также сроков изготовления были, есть и будут. Важно оперативно и качественно реагировать на возникающие вызовы рынка и, конечно, на потребности клиентов. Один из факторов, который позволяет выполнять поставленные руководством планы и задачи, это правильно выстроенные отношения с клиентами. Поэтому важной составляющей в работе представительства является поддержание партнерских взаимоотношений с клиентами.

– Амангельды Мерсаликович, что сделано за эти годы?

– Считаю, что нам удалось добиться определенных успехов, хотя вначале было сложно. В 2015 году экономика переживала спад, объемы продаж резко упали. Необходимо было в срочном порядке исправлять ситуацию. В первую очередь мы обновили и оптимизировали кадровый состав представительства. Вторым этапом было восстановление клиентской базы, проведение встреч с ключевыми потребителями и с другими клиентами, достижение договоренностей о сотрудничестве. По итогам 2016 года нам уже удалось показать рост продаж.

На сегодняшний день в представительстве дружно работают шесть человек. За эти годы нам с командой при поддержке руководства и коллектива завода удалось выправить и улучшить ситуацию с продажами. Продукция под маркой «Камкабель» поставляется во многие города Казахстана, на крупных проектах используется кабель нашего производства. На местном рынке бренд «Камкабель» ассоциируется со стабильным и надежным поставщиком, это качественная продукция и четкое выполнение взятых на себя обязательств.

Промежуточные итоги 2019 года показывают, что целевые значения выполняются. За это мы благодарим коллектив завода и конечно наших потребителей, которые выбрали именно нас.

– А что в планах на 2020 год?

– Мы продолжим активную работу по увеличению продаж и нашей доли на рынке. Мы будем прилагать все усилия в достижении этой цели и надеемся, что завод поддержит нас конкурентными ценами и условиями.

В преддверии Нового года хочу пожелать каждому сотруднику завода крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов во всем и достатка! А «Камскому кабелю» желаю большого количества платежеспособных клиентов, миллиардных контрактов, стабильности и процветания!



На Доске почета под фотографией Михаила КАСИМОВА значится профессия «опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной». Но сейчас ему доверены обязанности мастера участка сдачи готовой продукции цеха 2. Представитель известной на заводе династии осваивает новые для себя обязанности.

– На завод я пришел в 2008 году, окончив промышленно-коммерческий колледж. Не понаслышке знал о том, что «Камкабель» – крупное, стабильно работающее предприятие. Пришел в цех 2: здесь трудилась мама и старший брат. Мама Елена Викторовна Мухаметшина работала крановщицом, мастером, сейчас она инженер по планированию СГП. Брат Алексей тоже начинал опрессовщиком, потом трудился мастером, старшим мастером, сейчас возглавляет производство шланговых кабелей. На его примере вижу, что на «Камском кабеле» действительно можно сделать карьеру, если ответственно относиться к делу, стремиться к достижению результатов. И, конечно, всегда ощущаю повышенную ответственность, понимаю, что с меня двойной спрос: нельзя подводить ни брата, ни маму. Два года назад в цех пришла и моя жена Алена, она оператор ЭВМ.

– Как осваивали профессию?

– Начинал учеником опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Навыки профессии перенимал у опытного бригадира Леонида Тетерина. Опрессовщик должен знать химию, физику, состав изоляционных материалов. Большую помощь в работе оказывают технологи. В работе важны внимательность, точность, соблюдение технологии. Мы получаем токопроводящую жилу с волочишно-крутильного участка. На АНВ на жилу накладывается изоляция, после чего изделие направляется на участок общей скрутки.

Начинал на МЕ, освоил агрегаты непрерывной вулканизации № 7, 10, в основном тружусь на АНВ-4. Принцип работы наших агрегатов один, но между собой они различаются, у каждого есть свои особенности. Оборудование уникальное, сложное, важно содержать его в порядке.

Я постепенно повышал разряд, теперь работаю по шестому, выполняю обязанности бригадира. На бригадира меня обучал Эдуард Федосеев, сейчас он мастер ИШУ. Длина линии АНВ более 300 метров. И по лестницам приходится подниматься за смену много раз. Работа активная.

Работаем бригадой по три человека, каждый отвечает за свой узел. В нашей бригаде обязанности питальщика доверены опытному опрессовщику Михаилу Тиуну. Он отвечает за резину: ее заказ, вывозку. На приемке стоит Андрей Михеев, тоже знаток своего дела. Я получаю сменное задание, отвечаю за ТПЖ, выбор барабанов, соблюдение длин. Бригада действует как один слаженный механизм. Очень важны взаимопомощь, поддержка и доверие.

– Михаил Витальевич, давно вы работаете на позиции мастера УСГП?

– Всего неделю. Пока осваиваюсь, постигаю новое. Объемы есть, ответственность большая. На участок поступает продукция всего цеха.

– Какими видите свои перспективы?

– Мне нравится трудиться на позиции основного рабочего, стараюсь выполнять свою работу, ощущаю ответственность за бригаду. При этом понимаю: чтобы расти дальше, надо учиться, получать высшее образование. Наше предприятие дает такую возможность, поэтому в планах – поступление в вуз.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Где учится Дед Мороз?

Среди активистов «САМ: МОГУ!», которые в образах Дедов Морозов радовали детей кабельщиков в канун самого волшебного праздника, – монтер кабельного производства БТК цеха 9 Александр ЛЕДАЦЕВ.

Александр работает на «Камском кабеле» пятый год. Раньше здесь трудились его родители. К моменту поступления на завод за плечами у молодого человека были учеба в колледже по специальности «Технология машиностроения» и служба в армии. Из военно-воздушных сил он демобилизовался в звании младшего сержанта.

– На «Камкабеле» моим первым местом работы стал цех 3, – рассказал Александр. – Здесь я освоил профессию скрутки-изолировщика жил и кабеля, а вскоре меня пригласили в БТК цеха 9. Работаю в лаборатории высоковольтных испытаний. Понял, что электрика интересует меня больше, чем механика. Здесь мы испытываем кабель в СГЭ, про-

веряем его высоким напряжением – максимальной нагрузкой до 350 кВ. Работа очень ответственная, поэтому каждый год сдаем экзамены, получаем допуск. Я учился у Антона Мандрикова. Сейчас работаю по шестому разряду, бригадир смены.

– Александр, вы ведь в этом году поступили в технический университет?

– Да, на направление «Электроэнергетика и электротехника» электротехнического факультета. Вижу, что молодежь у нас на заводе растет, раскрывает свои способности. Понял, что и мне надо развиваться, повышать квалификацию. Хочу глубже изучать сферу, в которой работаю, применять новые знания в работе, расти профессионально. Жена меня в этом поддержала. Евгения сама недавно получила высшее образование, она старший мастер в цехе 2.

Поступил на заочное отделение вместе с работниками нашего завода, которым оплатить учебу поможет предприятие. Мне уда-



лось поступить на бюджет: к поступлению готовился целый год. Будем обучаться конструированию и технологиям в электротехнике. Установочная сессия прошла еще в сентябре, впереди зачеты.

– Удастся совмещать работу и активность в молодежной организации?

– Стараюсь. Ездили с ребятами играть в пейнтбол. Перед Новым годом принял участие в сборе

подарков ветеранам. Согласился на предложение выступить в роли Деда Мороза. Вспомнил, как сам в детстве ждал праздника. Перед тем, как ехать к ребятам, выучил небольшой сценарий, ну а уж потом импровизировал, слушал, как ребята рассказывают стихи, вручал им подарки.

Через год подарки под елочкой будет получать и наш сынишка Герман. Пока он еще маленький, родился в августе. Уже радуется своими улыбками.

– Какие традиции есть в вашей семье?

– Мы поддерживаем друг друга, делаем все вместе. Стараюсь уделять семье больше времени, помогать жене по дому. Обязательно отмечаем годовщины свадьбы, ходим в этот день в ресторан или театр. Новый год традиционно празднуем с женой и родителями, потом отправляемся к друзьям. Поздравляю всех работников завода, желаю им в Новом году исполнения самых заветных желаний!

Анастасия МЕРКУШИНА

САМ: МОГУ!

ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ СОЗДАДИМ НАШ



И НАПОЛНИМ ЕГО

счастьем стремлением
любовью здоровьем

КОНКУРС

Энергия Нового года

«Камкабель» – проводник новогодней энергии». Тема конкурса украшений рабочих мест в каждом подразделении была раскрыта по-своему.

Поскольку наступающий год в восточном календаре посвящен Мыши, именно этот персонаж обыгрывался активнее всего. Огни гирлянд, праздничные мелодии, элементы маскарада, стихи и креативные презентации удивляли, восхищали, вызвали улыбки. Члены комиссии давали волю эмоциям, но оценивали всех конкурсантов по семи критериям объективно и беспристрастно. Только строгий математический подсчет позволил выявить победителей.

Приз за первое место – сертификат на коллективный поход в кафе – будет вручен сотрудницам **БТК цеха 6**. Каждый год они удивляют свежими идеями и их элегантным воплощением, вниманием к деталям и охватом все большей территории.

Лаборатория электрических и механических испытаний ЦЗЛ, которая в прошлом году буквально ворвалась в тройку призеров конкурса, порадовала и в этот раз. Открывая дверь в лабораторию, из цеха 1 попадаешь в сказку. Вернее, не в одну, а сразу в три. Сотрудниц **ЛЭМИ** отличают не только фантазия, но и артистизм. Наградой за второе место в конкурсе для них станет сертификат на поход в боулинг.

БТК цеха 5 – еще одно подразделение, куда каждый раз хочется заглянуть, чтобы зарядиться новогодним настроением. В оформлении здесь творчески использованы обмоточные и эмалированные провода, все персонажи выполнены с душой и качественно – «как и должно быть в ОТК!» Призом за третье место станет заказ угощений для корпоративного застолья.

Впервые по итогам конкурса будет вручен спецприз «За яркое представление». Его получает феерическая творческая группа **СБУ!** В особой номинации отмечены и самые удаленные конкурсанты – **обособленное подразделение** ООО «Камский кабель» в г. Москве.

Дипломами будут отмечены все участники конкурса. Спасибо тем, кто приносит в жизнь коллег настоящий праздник, поднимает им настроение. Конец года – напряженный период для всех, но блеск мишуры, хороводы снежинок, аромат мандаринов и ощущение приближающегося торжества помогают собраться с силами для финишного рывка перед каникулами.

Анастасия МЕРКУШИНА



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем тренера спортклуба «Камкабель» **Константина Евгеньевича ШАБАЛИНА** с получением наградного знака «За заслуги в развитии спорта в Пермском крае»! Родные поздравляют с днем рождения Почетного ветерана завода **Любовь Васильевну КАМЕНСКИХ!** Ее стаж на «Камкабеле» – 33 года. Любовь Васильевна трудилась инженером в отделе техники безопасности. Примите пожелания крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Руководитель заводских столовых В.А. Еникеев адресует самые теплые новогодние пожелания своим сотрудникам и всем работникам «Камского кабеля»! Пусть праздник принесет в ваши дома тепло, радость, благополучие!

АФИША

Новогодняя ночь на эспланаде

23.30-04.00 – выступление творческих коллективов, выборы Снегурочки, огненный театр, дискотека, флешмоб «Большой новогодний хоровод» (0+)

00.00 и 02.00 – фейерверки.

Автобусы № 10, 14, 20, 32, 50, 53, 68, 77 и трамваи № 5, 7, 11 будут курсировать 1 января с 01.00 до 04.00 бесплатно.

Время чудес в парке им. Чехова

28 декабря, 11.30-13.30 – открытие ледового городка «Животные Пермского периода». Театрализованное представление, резиденция Деда Мороза (0+)

1 января, 01.30-03.30 – шоу-программа «Новогодний рататуй». Конкурсы, розыгрыши, лотерея, подарки (0+)

4 января, 15.00-17.00 – игровая программа «Новогодний серпантин» (0+)

5 января, 15.00-17.00 – интерактивно-развлекательная программа «Рождественские истории» (0+)

7 января, 13.00-14.00 – Рождественский концерт (0+)

«Легенды древней Пармы»

Главный ледовый городок Перми на городской эспланаде будет открыт с 30 декабря в будние дни с 12.00 до 22.00, в выходные с 10.00 до 22.00.

Городок состоит из 20 горок в виде мамонтов, сказочных птиц, караванов и городищ из древних легенд о далекой Парме. Все развлечения внутри городка, а также вход – бесплатные. Изменения в режиме работы в связи с погодными условиями и техническими закрытиями отражаются на сайте проекта ледовыйгородок.рф, а также в группе «Ледовый городок Пермь» ВКонтакте.

Все на каток!

Жители Перми три раза в неделю – по вторникам, пятницам и воскресеньям с 20.00 до 22.00 – смогут бесплатно кататься со своими коньками на восьми катках города: «Гайва», «Фаворит», «Прикамье», «Юность», «Спутник», «Победа», «Молния», «У Гознака».

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии от 38 000 до 50 000 рублей.

А также **ВАКАНСИИ** (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель авто/электрогрузчика
- грузчик
- каменщик
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- машинист насосных установок
- разделщик лома и отходов металла
- слесарь-ремонтник
- стропальщик
- электромонтер

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС,

документ об образовании. Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.

Тел. (342) 274-73-30,

274-74-73 (доб. 22-83, 42-32).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Telegram: t.me/kamkabel

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ (ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕНЕДЖЕР (ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ)

Газета «Наш Камский кабельчик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельчик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 22 (464) 27.12.2019
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 4761
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>