

Открываются новые магазины



1

Cabex: отрасль демонстрирует рост



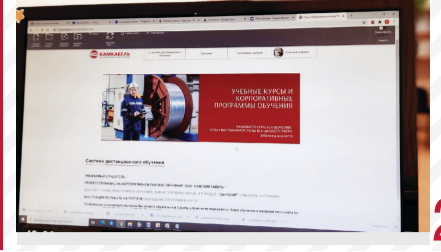
2

ПРС: повышаем эффективность



2

Внедряем дистанционное обучение



2

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Освоен новый функционал

Старший мастер участка прессования и бронирования кабелей цеха 3 Вадим ВОРОНОВ рассказал о работе участка, который в 2020 году объединился с участком защитных покрытий. Ранее в коллектив влились резчики на пилах, ножовках и станках с участка подготовки полуфабрикатов.

— Перераспределение функционала происходит вследствие изменений технологической цепочки. После того, как в цехе 1 был открыт новый участок по изготовлению прессованной секторной жилы, объемы по резке алюминиевых столбов резко снизились. Алюминиевые прессы сейчас в основном используются для наложения оболочки. Несколько резчиков были переведены в цех 1, где обучились профессии волочильщика проволоки. На нашем участке в настоящее время с работой справляются три резчика. При необходимости, помимо основной работы, они успевают выполнять в цехе различные вспомогательные функции.

Техпроцессы на нашем участке логично выстроены друг за другом. Операции взаимосвязаны. Стабильная работа прессов дает работу бронемашинам. Основной объем кабеля, проходящего через алюминиевые и свинцовые прессы, идет непосредственно на бронирование. Оттуда кабель в БПИ направляется на участок сдачи или другие участки по технологической цепочке. Кабель в ПВХ-изоляции после бронирования отправляется на силовой участок для ошлангования. В рамках межцеховой кооперации накладываем проволочную броню на кабель, выпускаемый цехом 9.

После объединения с УЗП дополнительный функционал появился у сменных мастеров. Им пришлось повышать свою универсальность: осваивать незнакомое прежде оборудование, вникать в технологические процессы, изучать конструкцию кабеля и используемые материалы, определять объемы заказываемой бронеленты, других материалов и тары. Технология бронирования и наложения защитных покрытий имеет свою специфику. Чтобы корректно делать заготовки, нужно изучить многочисленные маркоразмеры применяемой бронеленты: она отличается по ширине и толщине, может быть стальной и оцинкованной, подбирается в соответствии с диаметром заготовки. Мне было в этом отношении проще: именно на УЗП я начинал свой путь в цехе 3.



На прессе №3 ведется опробование нового свинцового сплава

В настоящее время трудности периода становления остались позади. Мастера адаптировались к увеличившимся задачам, обучились тонкостям работы, освоили функционал системы ИТ, который позволяет видеть состав изделия и безошибочно заказывать материалы.

После неизбежной притирки произошло объединение коллектива. При большой загрузке производства все прикладывают максимум усилий к выполнению возросших плановых заданий.

В настоящее время вновь ощущаем приближение высокого сезона. Ведется набор бронировщиков. Профессию уже осваивают четверо учеников. В структуре заказов преобладает кабель в алюминиевой оболочке. Своевременное выполнение заданий в большой степени зависит от стабильной поставки алюминия. С задачами участок справляется, не допуская срывов плана. Так же намерены трудиться и в дальнейшем.

Анастасия МЕРКУШИНА

БУДЬ В КУРСЕ

Расширяем географию продаж

4700 км разделяют новые розничные магазины электротехнической и кабельно-проводниковой продукции «Камкабель».

— За прошедший месяц наши партнеры по франшизе открыли еще четыре магазина: в Иркутске, Братске, Оренбурге и Краснодаре, — рассказал начальник отдела франчайзинга Андрей РОЖКОВ. — Иркутск в настоящее время — это наша крайняя точка на востоке страны. Мы зашли в регион, где сильны позиции местных производителей КПП. Предстоит выдержать конкуренцию, привлечь покупателей качеством продукции, широким ассортиментом кабелей, проводов и сопутствующих электротоваров.

Один из крупнейших промышленных центров Приангарья — Братск расположен в 600 км к северо-западу от Иркутска. Доставка продукции туда довольно сложна в плане логистики, но наши партнеры полны желания

заполнить регион КПП. Магазин расположен на строительном рынке. Рассчитываем, что кабели и провода под брендом «Камкабель» будут покупать сибиряки, для которых важны качество, безопасность и надежность.

В Оренбурге по соседству с нашим магазином также находятся торговые точки с продукцией для строительства и ремонта. Он уверенно занял в этом ряду свою нишу. Думаем, что за первым магазином в регионе вскоре откроются и следующие.

Еще одна новая точка на карте — Краснодар. В этом активно развивающемся регионе продукцию завода представляет наш официальный дилер, торговая марка «Камкабель» хорошо известна. В городе идет активное строительство. Место расположения магазина выбрано с учетом удобства доступа, активного трафика, отсутствия рядом конкурентов. Эти факторы будут способствовать успеху продвижения

КПП. Партнеры нашей компании перед открытием магазина проанализировали рынок, выбрали направление, в которое решили вложить средства, доверились надежному предприятию. Как и в других городах, мы помогли организовать процесс и оказали содействие в открытии торговой точки.

Наши магазины выдержаны в едином стиле, но покупательские предпочтения в каждом регионе имеют свою особенность. К примеру, в южных регионах меньше востребованы греющие и хладостойкие кабели, но пользуется спросом продукция для ландшафтного дизайна, интересных архитектурных решений, системы «Умный дом».

Все наши партнеры серьезно нацелены на результат, стремятся к развитию. Желаем им успехов, рассчитываем на взаимовыгодное сотрудничество. И, конечно, уже планируем открытие новых магазинов!

16 апреля 2021 г. №5 (483)

НОВОСТИ

СМК соответствует стандартам

Получены сертификаты соответствия системы менеджмента качества ООО «Камский кабель» требованиям стандартов ISO/TS 22163:2017 (IRIS), ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Все подразделения компании, входящие в область действия системы менеджмента качества, успешно прошли ресертификационный аудит, подтвердив соответствие вышеназванным стандартам. СМК компании в очередной раз продемонстрировала улучшение показателей работы и непрерывное совершенствование.

Новые сертификаты получены сроком на три года. Их действие будет подтверждаться надзорными аудиторами.

Продукция для нефтяников

«Камский кабель» представит новую продукцию для нефтегазовой отрасли на 20-й юбилейной международной выставке «Нефтегаз-2021» («Оборудование и технологии для нефтегазового комплекса»).

Выставка будет проходить с 26 по 29 апреля в ЦВК «Экспоцентр» (Москва, Краснопресненская набережная, 14, павильон 8, зал 2).

НАЗНАЧЕНИЯ

С 16 марта 2021 г. на должность директора по информационным технологиям назначен Андрей Леонидович ШИРИНКИН.

С 16 марта 2021 г. на должность начальника службы информационных технологий — заместителя директора по информационным технологиям назначен Сергей Александрович ЛОБАШЕВ.

С 16 марта 2021 г. на должность начальника службы автоматизации производства назначена Елена Владимировна ШЕВЦОВА.

С 30 марта 2021 г. на должность начальника службы готовой продукции назначен Виталий Дмитриевич КОЛЕСОВ.

С 1 апреля 2021 г. на должность директора по безопасности назначен Алексей Валерьевич КАСАТКИН.

ЦИФРА

5000 рублей может получить участник акции «Приведи друга и заработай».

Подробности на стр. 4.

АКТУАЛЬНО

На кабельном рынке оживление

После перерыва, вызванного пандемией, в Москве состоялась отраслевая выставка **Sabex-2021**. В залах ЦВК «Экспоцентр» собрались 140 компаний-участников и более 4000 посетителей.

В этом году «Камский кабель» представил вниманию посетителей новую продукцию для различных отраслей промышленности: кабели под марками TENon, LINKon, DEEPon, EPRon.

На стенде также была представлена информация о сети розничных магазинов кабельной и электротехнической продукции «Камкабель», которые компания открывает по системе франчайзинга.

– В целом Sabex-2021 продемонстрировал оживление кабельной отрасли. Было представлено большое число экспонентов, несмотря на то, что зарубежных компаний практически не было из-за пандемии. С утра до вечера на нашей экспозиции кипела жизнь, стенд привлекал огромное количество партнеров, потребителей, конкурентов. На нашей площадке обсуждались различные аспекты развития отрасли: вопросы качества и борьбы с фальсификатом, разработка и продвижение новой продукции, взаимоотношения с партнерами и т.д., – отметил директор по маркетингу **Михаил МИНАЕНКО**.

– Размещение выставки в современном просторном Экспоцентре мне понравилось. Стенд «Камского кабеля» выглядел очень достойно, – поделился впечатлениями **заместитель главного технолога Михаил КЛАДОВ**. – Приходится встречать мнение, что офлайн-выставки уходят в прошлое, но это не так. Мероприятие подтвердило, что такой формат рано списывать со счетов. Выставки дают возможность в сжатые сроки проводить большое количество переговоров со специалистами из разных отраслей, расширять профессиональный кругозор, видеть новинки конкурентов, оценивать ситуацию в кабельной отрасли. На рынке появляются новые игроки, на которых надо обратить внимание.

Активно шли на контакт производители оборудования и материалов нового поколения, представители испытательных лабораторий. Всех интересуют наши планы, возможность принять участие в омоложении выпускаемой КПП.

– Посетители особенно интересовались нашими новинками, кабелями управления, нагревательными кабелями, – рассказал работавший на стенде **начальник бюро развития СГТ Евгений КАЙГОРОДОВ**. – Обращались потребители кабеля из ближнего зарубежья. Многие спрашивали о продукции с нестандартными решениями в рамках импортозамещения. Потенциальные потребители интересовались производственными мощностями и номенклатурой нашего предприятия. Шел постоянный обмен контактами, предполагающий возможное сотрудничество после выставки. Главное, мы убедились, что коллеги настроены позитивно, виден рост кабельного рынка, наша продукция по-прежнему востребована.

ПЕРСОНАЛ

Корпоративному порталу обучения – быть!

В ООО «Камский кабель» **завершен первый этап внедрения автоматизированной системы дистанционного обучения (СДО)**.

Дистанционное обучение в настоящее время достаточно широко распространено во всем мире. Многие наши работники уже столкнулись с применением дистанционных технологий в корпоративном обучении. Этот процесс мы организуем и с привлечением сторонних учебных центров, и с помощью заводской сети. У дистанционного обучения есть как сторонники, так и противники. Но, прогнозируя будущее, цифровизации процесса обучения не избежать.

В октябре 2020 года было принято решение о необходимости инициализации проекта «Система дистанционного обучения». Перед участниками проекта стояла непростая, но необходимая для предприятия задача – создание корпоративного портала для обучения работников.

Дистанционное обучение актуально и применимо для различных категорий работников. Но наиболее остро на предприятии стоит вопрос обучения по рабочим профессиям основного производства в сезонный период. Также постоянно растет количество работников, желающих освоить новую профессию.

Первым направлением в рамках проекта была выбрана реализация программы обучения по рабочей профессии основного производства – скрутка изделий кабельного производства на волоочильно-крутильном участке производства шланговых кабелей.

В ходе проекта одновременно велась работа по двум направле-

« Теоретический курс в дистанционном формате сочетается с практическим на рабочем месте под руководством инструктора – рабочего с высокой квалификацией.

ям: IT-составляющая и наполнение курса электронными учебными материалами.

В результате мониторинга существующих решений был выбран модуль Битрикс, работа с которым уже практиковалась на предприятии.

Наполнением электронного курса занимались эксперты: представители СУП, СГТ, СОТ, СМК, дирекции по производству. Они самостоятельно создавали учебные материалы с учетом уникального опыта работы по изготовлению КПП на нашем заводе. Труд экспертов очень весом: они оцифровали свои знания, доступно и логично изложили учебный материал в электронном виде, создали контрольные задания.

Для наглядности учебные материалы сопровождаются видеороликами, демонстрирующими практическое применение теоретических знаний. Некоторые из роликов оказались не только востребованными для обучения новичков, но и полезными для опытных работников.

Со стороны бюро обучения и развития персонала проделана большая работа по освоению, корректировке технических возможностей корпоративного портала и по соответствию учебных материалов общей программе курса.

Благодарим всех участников проекта за вклад в создание кор-

поративного портала обучения, за приложенные усилия, за совмещение проекта с функционалом по основной трудовой деятельности.

« Подводя итоги, отметим, что внедрение СДО способствует решению ряда задач:

1. электронные учебные материалы доступны ученикам в любое время,
2. наличие корпоративного портала обучения позволяет предприятию идти в ногу со временем, совершенствуя компетенции персонала,
3. уменьшается нагрузка на внутренних преподавателей по теоретической части обучения.

Проект по созданию системы дистанционного обучения завершен, но это только начало большого пути. Впереди масштабирование, ведь количество программ только по кабельным профессиям для рабочих достигает 95.

Внедрение дистанционного обучения открывает широкие перспективы. Это и вовлечение большего числа работников в обучение, и увеличение количества направлений обучения. Форматы современных учебных электронных материалов многочисленны и разнообразны. Несомненно, для развития и совершенствования работы корпоративного портала обучения нет границ.

Вера ЛУЧНИКОВА,
начальник бюро обучения
и развития персонала СУП,
администратор проекта СДО

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

ПРС: повышаем эффективность

Продолжаем цикл публикаций о подразделениях управления логистики.

– Функционал погрузочно-разгрузочной службы заключен в самом названии ПРС, – говорит **начальник ПРС Василий СКАРЕДИН**

Основными процессами службы являются отгрузка КПП и приемка материалов (ТМЦ). Выполняются и внутренние, подготовительные процессы к отгрузке, комплектация КПП и продуктов прочей реализации. Служба имеет свой участок экспедирования, организует поставку ТМЦ на завод собственными силами, взаимодействует со службой снабжения, исполняет внутренние заявки.

Грузчики и машинисты кранов являются универсалами, имеют смежную профессию водителей электропогрузчиков. Это повышает производительность труда. Организация работ на участках лежит в зоне ответственности сменных мастеров. Коллектив в службе опытный, большинство сотрудников имеет продолжительный стаж. Приходят и молодые ребята.

От вовлеченности персонала в процесс, ответственности за выполняемые действия зависит качественная и своевременная доставка продукции потребителю. Здесь зона ответственности разделяется с транспортным отделом, взаимодействие происходит ежедневно.

Отгрузка КПП производится с трех складов завода. Самым крупным по грузообороту является склад №16, с которого отгружается 85-90% объема продукции. В среднем за сутки во все регионы России, а также в страны ближнего и дальнего зарубежья отсюда отправляется 20-25 большегрузных автомобилей. Погрузка выполняется в соответствии с ТУ, но схема размещения и крепления барабанов для каждой машины индивидуальна, зависит от количества и размеров барабанов. Схема расколачива-



Идет погрузка. Наш кабель отправляется в Татарстан

ния реквизита монтируется так, чтобы все барабаны разместились в кузове без превышения допустимых осевых нагрузок. Это требует навыка и опыта.

Грузооборот КПП за 2020 год:

отгружено в автомашинах:
28692 барабана,
отгружено в контейнерах:
3512 барабанов,
отгружено в полувагонах:
138 барабанов,
скомплектовано и запалечено на складе № 18: 4123 поддона.

Выгрузка всех ТМЦ производится на складах ССМ. Совместно со службой снабжения удалось повысить производи-

тельность участка приемки ТМЦ. Процесс систематизирован, разработан график прихода материалов на завод. С учетом производительности составляются графики работ, планируется расстановка и организация персонала, взаимодействие со смежными службами внутренней логистики, заявки на погрузчики. Появилась возможность оперативного управления, процесс стал прозрачным.

Количество выгруженных ТМЦ за 2020 год:

3998 автомашин,
66 полувагонов.

В 2020 году склады оборудованы дополнительной техникой, которая позволила



КПП упакуем быстро и аккуратно

увеличить эффективность работы. Для очистки лотков и подкрановых путей, доступа погрузчиков к барабанам куплены две снегоуборочные машины. На складе №18 внедрен палетообмотчик. Время на запалечивание одного поддона сократилось вдвое, их внешний вид заметно улучшился и соответствует требованиям клиентов.

Надо отметить, что работой на складах деятельность наших грузчиков не ограничивается. Они успевают трудиться по всему заводу, при необходимости оказывая помощь абсолютно всем подразделениям.

Коллектив у нас дружный, спортивный, ему по плечу любые задачи.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

Завод заряжает энергией

Предприятие дает возможность совершенствоваться в выбранном деле.

Менеджер по работе с ключевыми клиентами ИОП Вера КОНОПЛЕВА – представитель известной на заводе династии.

– Мой отец Борис Алексеевич занимался разработкой конструкций кабельной тары. Мама Светлана Игоревна возглавляла планово-экономический отдел, позднее – отдел ценных бумаг. Они и сейчас интересуются новостями родного завода. У мамы недавно был день рождения, ей будет приятно получить поздравления через заводскую газету!

Я окончила ППИ, получила профессию инженера-металлурга. В 1992 году пришла на совместное предприятие «Камтек», которое действовало на базе «Камкабеля». Девяностые годы были временем экономических перемен, и вскоре меня пригласили в коммерческий отдел. Там, а затем в службе маркетинга и сбыта изучала новое направление работы. Мало кто тогда расплачивался деньгами: работали и по бартеру, и по взаимозачету. Кабель меняли на лес, материалы, продукты питания и многое другое. Цены менялись каждый день в зависимости от курса доллара. Времена были сложные, но интересные. А вообще, каждое время приносит свои новшества. Везде, где бы я ни работала, вело с коллективом: в атмосфере дружбы и взаимовыручки удается преодолевать любые сложности.

– Расскажите о задачах сегодняшнего дня.

– Наша группа работает с ключевыми клиентами. Поставляем практически всю номенклатуру предприятия как в Пермский регион, так и в разные точки страны.

От потенциальных заказчиков ежедневно поступает большое количество заявок. Каждую нужно обработать, предложить сроки, согласовать цены, обсудить дополнительные требования. Если наш ответ устроит клиента, на предприятие поступит заказ, выполнение которого мы будем отслеживать. Работаем в постоянном контакте с коллективами службы главного технолога и отдела управления и развития продуктов.

– Вера Борисовна, от дирекции по продажам весь коллектив ждет загрузки производства. Ощущаете эту ответственность?

– Да, конечно. Мы стремимся получать как можно больше заказов, но конкуренция на рынке очень высока. Стараемся заинтересовать покупателей качеством, условиями поставки, новыми разработками, выгодной ценой. Конечно, марку «Камкабель» знают все, свою продукцию предлагаем с гордостью. Хочется продавать КПП как можно больше, выгоднее для завода, размещать в производство заказы на большой объем продукции. Прилагаем к этому все усилия. Прошлый год внес в работу изменения, научились работать удаленно. Кстати, дома с настройкой компьютера мне помогала дочь Дарья, она учится на программиста. Можно сказать, что ее первое сотрудничество с «Камским кабелем» состоялось. Не исключено, что наша династия на предприятии продолжится.



Фото с Доски почета

Смену мастера участка грубого волочения медной проволоки Ивана КУЗНЕЦОВА руководство цеха 1 отмечает за лучшие показатели по выработке.

– На «Камском кабеле» я тружусь с 2008 года. Привлек уровень заработной платы и удобный график, который позволяет уделять время семье. Живу в Кировском районе, но езжу на Гайву, так как на заводе меня все устраивает.

Образование я получил в РГТЭУ, но уже в ходе учебы понял, что коммерция – не мое призвание. Решил, что буду работать на производстве, как родители (они трудились на «Галогене»). Мне нравится заводская прямота, открытые отношения в рабочем коллективе.

– Как осваивались в цехе?

– Поначалу все было непривычным. Повезло с наставником. Мастер Владимир Ильич Ионников все объяснил, растолковал. Впоследствии, когда я сам стажировал рабочих, старался учить их так же, как меня обучал мой наставник.

Считаю, «Камский кабель» идет по правильному пути, организуя для школьников и студентов дни открытых дверей. Молодежь получает первое представление о производстве, видит, что это достойное место для профессионального роста.

– Иван Владимирович, какие функции выполняет ваш участок?

– Из катанки делаем полуфабрикат по нужным маркоразмерам. Для изготовления более тонкой проволоки передаем заготовку на участок среднего волочения. Также сдаем готовую продукцию – медный фасонный провод МФ.

Считаю, в нашем цехе самая сильная производственная база. Оборудование обновляется, это еще один из плюсов работы на нашем предприятии. Завод вкладывает средства в развитие, приобретение новых программ, обучение персонала. Вот я работаю на одной позиции, но все время получаю новые знания, повышаю квалификацию. Мне нравится мое рабочее место, мой цех, завод, коллектив. Многие работают в нашем цехе от армии до пенсии. Ответственность просто зашкаливает, трудятся достойно! Только из моей смены несколько человек были на Доске почета.

Новичкам объясняем, что здесь, как и везде, нужны терпение и стремление учиться. Тогда придут и результаты, и достойный заработок.

– Что можете отнести к своим достижениям?

– Завод – огромный механизм, который заряжает энергией. Идет взаимный обмен: мы даем энергию предприятию, а оно нам. Основная задача мастера – обеспечить персонал всем необходимым, организовать процесс удобно и безопасно. Если рабочий видит, что он не безразличен руководству, что о нем заботятся, то он приложит все усилия к выполнению плана. Это и будет нашим общим достижением. Я на сто процентов уверен в своем коллективе.



Фото с Доски почета

ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности Ю.А. Солохина

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

**Юрий Александрович Солохин
Начальник очистных сооружений СЭБ
Работает на заводе с 1987 года**

**ЦЕННОСТЬ:
ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ**

1 апреля исполнилось 34 года с того дня, как я молодым специалистом по распределению пришел работать на «Камкабель». До этого, учась в техникуме, проходил здесь производственную практику. С тех пор трудился в трех подразделениях. Всюду набирался опыта, чтобы применять его в дальнейшей работе.

ЦЕННОСТЬ: ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

Профессию и место работы я выбирал, ориентируясь на опыт и советы родителей. Моя мама Капитолина Михайловна – ветеран завода. Более 40 лет она проработала инженером по подготовке производства в цехе нестандартного оборудования №20. Отец Александр Григорьевич трудился электрослесарем на Камской ГЭС.

Окончив 8 классов в школе 46, я поступил в электромеханический техникум, где когда-то училась и моя мама. Выбрал специальность «Электророботостроение



промышленных предприятий и установок». Интересный факт: в одной группе со мной учились энергетик цеха 19 Андрей Иванович Чуклинов и заместитель директора по закупкам – начальник службы снабжения Янина Анатольевна Циплякова, с которыми в октябре мы встретились на церемонии награждения Почетных кабельщиков. Учили нас серьезно, спрашивали строго, вот и отношение к делу воспитали соответствующее.

С 2014 года в цехе 1 трудится моя дочь Анна Гладких, она распределитель работ. Сейчас Аня находится в отпуске по уходу

за ребенком, у нас с женой Еленой подрастает внучка. Могу сказать, что семья – моя главная жизненная ценность.

ЦЕННОСТЬ: ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

Свою трудовую биографию я начинал в должности электромонтера, но всегда стремился расширять профессиональный кругозор.

В цехе 22 я отработал восемь лет, на участке ремонта и монтажа электрооборудования прошел путь от ученика до мастера. В составе комсомольско-молодежной бригады по чертежам заводских конструкторов мы изготавливали электрошкафы, пульта управления, монтировали оборудование в цехах. Работу совмещал с учебной на вечернем отделении политехнического института по специальности «Автоматизированный электропривод».

После получения диплома меня назначили мастером. А в 1995 году я перешел на должность энергетика в цех по переработке отходов кабельного производства. При необходимости выполнял и обязанности механика. Там началась моя работа, направленная на сохранение экологии. В ходе монтажа печи установки сжигания отходов сотрудничал с начальником отдела охраны окружающей среды С.Ф. Шпановым. В 1999 году Станислав Федорович пригласил меня в свое подразделение механиком-энергетиком. Тогда ООС был переименован в службу промэкологии, в структуру СПЭ из паросилового цеха 21 перешли очистные сооружения. И вот уже 22 года я тружусь здесь.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

В должности начальника очистных сооружений я работаю с июля 2001 года. Здесь пригодились мои знания и в энергетике, и в механике. Дополнительно изучал химию обработки сточных вод.

Оборудование очистных всегда должно быть исправно. Работают они круглосуточно, пропускают в среднем 550 кубометров воды в час. Пройдя производственный цикл, все промышленно-ливневые стоки в отстойниках подвергаются физико-химической очистке. За годы моей работы в процесс были внедрены новые технологии, освоены современные методы очистки и нейтрализации сточных вод. Несколько лет назад построена станция озонирования, которая помогает соблюдать нормативы по содержанию фенола. После очистки мы сбрасываем в Каму через ручей Южный Гремячий Лог воду лучшего качества, чем производство получает с технической насосной станции: требования к качеству сбросов с каждым годом становятся строже.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Наш слаженный коллектив выполняет большой объем работы. Каждый проявляет ответственность, профессионализм, понимание важности выполняемых природоохранных задач. Руководить подразделением мне помогают опыт и доскональное знание процессов. В работе, как и в жизни, я придерживаюсь принципа: все сразу должно быть сделано правильно, чтобы не приходилось переделывать.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители февраля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение условий труда Лидеры февраля

Батуев В.Н., старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7
 Валиев М.К., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2
 Ганик А.В., старший мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9
 Дерябин О.В., старший мастер волоочно-крутильного участка цеха 2
 Носырева С.В., старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5
 Осипова С.В., старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7
 Павленин А.Н., старший мастер участка скрутки цеха 1
 Плотников В.С., старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1
 Плотников О.В., старший мастер участка №1 цеха 4
 Поддубный А.А., старший мастер резиноделательного участка цеха 2
 Торсунов В.А., заместитель начальника цеха 6
 Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Лучшие участки февраля

1 место
Участок СПЭ цеха 9

2 место
Волоочно-крутильный участок цеха 2

3 место
Участок общей скрутки цеха 2

Марат ВАЛИЕВ, автор пяти улучшений:

– На участке планомерно продолжается наведение порядка. В материальной кладовой организовано хранение образцов, вспомогательного инструмента, огнетушителей, сделаны соответствующие обозначения. Установлены ящик для отбраковки инструмента и стол для разбора образцов.

На АНВ-4 обновлены обозначения кнопок на пульте и технологического инструмента. Обновления будут полезны для всех работников, особенно для новичков.

На АНВ-10 оформлен стандарт хозинвентаря, оборудование перераспределено между мастерами с учетом кадровых перестановок.

Наведено порядок на участке шомполов, которые используются при запуске агрегатов. Все шомполы обозначены, сформирована таблица, восстановлены бирки.

На складе ССМ организовано место для хранения импортной резины. Это облегчает прослеживаемость материалов, дает мастерам четкое понимание о количестве остатков до появления следующих заказов, упрощает работу при снятии незавершенного производства.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Защищает вакцина

На территории ООО «Камский кабель» продолжается вакцинация персонала от коронавирусной инфекции двухкомпонентной вакциной Спутник V.

Руководство компании предоставило сотрудникам возможность поставить прививку максимально комфортно, в рабочее время, без записи и очередей.

ВАКЦИНАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

СТАТИСТИКА ВАКЦИНАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ



состоялось
12 выездов на
предприятие ГБУЗ
ПК "ГК №6"



271 человек
провакцинирован



205 человек
получили оба
компонента
вакцины

КАК ПРОХОДИТ ВАКЦИНАЦИЯ?

- 1 Врач проводит предварительный осмотр работника
- 2 Измеряет давление и температуру
- 3 Выясняет, есть ли противопоказания к вакцинации
- 4 При необходимости проводит экспресс-тестирование на антитела

ЧЕМ ПОЛЕЗНА ВАКЦИНАЦИЯ?



Иммунитет и защита от заражения и тяжелого протекания COVID-19.



Электронный сертификат на портале "Госуслуги СТОП Коронавирус".



Коллективный иммунитет и защита

Телефон, по которому можно подать заявку на вакцинацию: 28-28.

Газета «Наш Камский кабельщик»
 Учредитель и издатель:
 ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
 Главный редактор: Меркушина А.А.
 № 5 (483) 16.04.2021
 Тираж – 1000 экз.
 Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
 614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
 Отпечатано в типографии
 АО «ИПК «Звезда»,
 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
 Заказ 6407
 Объем 1 п.л.

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ:

- МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА
- ВОДИТЕЛЬ АВТОПОГРУЗЧИКА
- СТРОПАЛЬЩИК
- УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ВЫПЛАТЫ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 2500 до 5000 руб.

274-74-73 (доб.: 26-46)

PODBOR@KAMKABEL.RU

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель погрузчика (авто-, электро-)
- грузчик
- кладовщик
- контролер кабельных изделий
- лаборант химического анализа
- машинист козлового крана
- раздельщик лома и отходов металла
- стропальщик
- токарь
- электрогазосварщик
- электромонтер

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
 При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
 Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.
 Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)
 E-mail: podbor@kamkabel.ru
 ВКонтакте: vk.com/kamkabel
 Instagram: kamkabel_work

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ИНЖЕНЕР КИПИА
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕХАНИК ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ
- ЭНЕРГЕТИК

ОПРОС

Исследуем активность

Публикуем итоги опроса по выявлению интересов и потребностей сотрудников.

ВСЕГО ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:
1446 РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



СОТРУДНИКИ ГОТОВЫ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИЧНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ - 34,3%

СОТРУДНИКОВ ИНТЕРЕСУЮТ ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (КОЛДОГОВОР, ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОЧИХ) - 33,9%



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМАЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ДАННЫЙ МОМЕНТ, РАБОТНИКАМ НЕ ИНТЕРЕСНА - 44%
 СОТРУДНИКИ НЕ ПРОЯВЛЯЮТ НИКАКОГО ИНТЕРЕСА - 38%



АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ В КОМПАНИИ СОТРУДНИКАМ НУЖНА И ОНИ ГОТОВЫ В НЕЙ УЧАСТВОВАТЬ - 54%

СОТРУДНИКИ СЧИТАЮТ, ЧТО АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ ДОЛЖНА СУЩЕСТВОВАТЬ (ДАЖЕ ЕСЛИ ИМ ЭТО НЕ ИНТЕРЕСНО) - 17%

Газета «Наш Камский кабельщик»
 Учредитель и издатель:
 ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
 Главный редактор: Меркушина А.А.
 № 5 (483) 16.04.2021
 Тираж – 1000 экз.
 Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
 614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
 Отпечатано в типографии
 АО «ИПК «Звезда»,
 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
 Заказ 6407
 Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
 (342) 274-74-73 (22-56).
 E-mail: nkgazeta@gmail.com
 Наш адрес в Интернете:
 www.kamkabel.ru/press/paper
 Социальные сети: https://vk.com/kamkabel