

Перемены и перспективы цеха 5



1

Молодой лидер-кабельщик. Кто он?



2

Старт интеллектуального турнира



2

Проходит конкурс по охране труда



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Время обновления


Каждый раз, заходя в цех 5, замечаешь перемены. За короткое время здесь демонтировано несколько единиц оборудования, отслужившего десятилетия. Теперь на его месте появляется новое.

– На производстве обмоточных проводов набирает темпы техническое перевооружение, – подтверждает **начальник цеха 5 Олег ПЛОТНИКОВ**. – После завершения работ по демонтажу в цехе стало просторно, светло. При содействии коллег из ОКСиР и РЭК на освобожденном пространстве разместится новое оборудование. Требования потребителей к качеству продукции постоянно растут. Готовимся осваивать новый эмальагрегат и стеклообмоточную машину. Будем наращивать объемы продукции с более высокими техническими параметрами. Спрос на наши провода есть. В сотрудничестве со специалистами службы снабжения, СГТ и ОТК успешно осваиваем альтернативные марки лаков, новые конструкции и маркоразмеры проводов.

Испытания опытных партий проводят контролеры БТК под руководством Надежды Дмитриевны Никониченской. Совместно с ведущим технологом Дамиром Рустамовичем Минуллиным корректируем технологию, подбираем режимы, достигаем нужных результатов. Успешно проходим аудиты, ждем заказов на новую продукцию. Цех не только выпускает свою привычную номенклатуру, но и производит полуфабрикаты для других подразделений. Работаем в кооперации с цехами 2, 3, 7.

Запуск в работу нового оборудования требует увеличения штата. Ведется набор и обучение персонала. Работа на станках



 Представители цеха, ОТК, СГТ и ОРПС совместно контролируют технологию


физически непростая, но осваивать современное оборудование новичкам будет интересно. Сейчас на участке эмалирования проволоки обучаются три новых эмалировщика. У каждого есть наставник, мы постоянно в контакте, помогаем ученикам адаптироваться. Будем рады дальнейшему притоку свежих кадров.

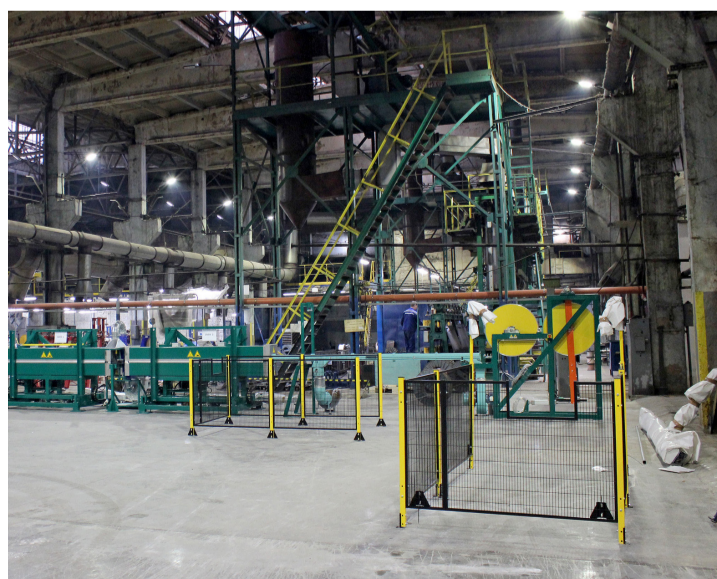
Работы хватит всем. В планах освоение новых конструкций КПП и дальней-


шее обновление парка оборудования. Цех 5 выпускает востребованные провода, известен потребителям качеством своей работы. Мы готовы идти навстречу запросам клиентов, выполнять особые требования к конструкции и испытаниям. Это помогает предприятию укреплять позиции на высококонкурентном рынке эмальпроводов.

Анастасия МЕРКУШИНА



 Эмалировщика проволоки А. Н. Бахматова в цехе ценят за универсальность



 На освобожденных площадях размещается новое оборудование

5 апреля 2024 г. №5 (542)

 НОВОСТИ

Избрана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

21 марта в актовом зале АБК-2 состоялась конференция делегатов работников ООО «Камский кабель». Из 163 избранных работниками делегатов в конференции приняли участие 115.

Основными вопросами, вынесенными на тайное голосование делегатов, были избрание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на «Камском кабеле» и определение полномочий комиссии, в том числе на проведение коллективных переговоров с работодателем и подготовку коллективного договора для переоформления на новый период (2024-2027 годы), что требуется в соответствии с трудовым законодательством.

В состав комиссии от работников были избраны:

- Кислов Николай Николаевич, заместитель директора по производству, председатель первичной профсоюзной организации ВЭП «Кабельных предприятий»,
- Сажина Татьяна Алексеевна, техник-электрик отдела электросиловых установок,
- Свищерская Галина Ивановна, мастер цеха 15,
- Сергеева Татьяна Леонидовна, инженер по планированию службы планирования производства.

Диспансеризация на заводе – это удобно

На территории «Камского кабеля» проводится выездная диспансеризация сотрудников.

Специалисты ГБУЗ ПК «Больница Архангела Михаила» выезжают на предприятие, чтобы персонал прошел обследования максимально быстро и удобно. При этом прикрепления к конкретной поликлинике не требуется. Возможностью пройти диспансеризацию решили воспользоваться около 400 человек.

– Мониторинг собственного здоровья, как и соблюдение правил здорового образа жизни, – часть ответственного отношения к здоровью, – подчеркивает **начальник службы охраны труда Юлия ГУЛЯЕВА**. – Диспансеризация и профилактические осмотры помогают предотвратить развитие заболеваний либо своевременно диагностировать их на ранней стадии. Это позволит не только улучшить качество жизни, но и увеличить ее продолжительность.

 ЦИФРА

40000 рублей

– на такую сумму пройдет обучение победитель конкурса «Молодой лидер-кабельщик».

БУДЬ В КУРСЕ

Ближе к производству

Значительное изменение готовится на производстве силовых кабелей. Линии резки обмоточных материалов будут перенесены из удаленного помещения непосредственно в цех 3.

Много лет резчики материалов кабельного производства были объединены в коллектив участка подготовки полуфабрикатов. С 2019 года линии бумагорезки вошли в сферу ответственности мастеров крутильно-изолирующего участка. Именно КИУ является основным потребителем продукции резчиков. Но «бумагорезка» – название условное, употребляемое для краткости. На самом деле резчики имеют дело со всеми обмоточными материалами, которые используются на предприятии. Помимо кабельной бумаги, они обеспечивают производство пленками ПВХ и ПЭТ, миткалем, нетканым и водоблокирующим полотном, прорезиненной тканью.

От того, как сработают резчики, зависят дальнейшие производственные цепочки, поэтому так важны оперативность резки и доставки материалов. Сбоев допускать нельзя, иначе может затормозиться последовательная работа нескольких участков и цехов. Перенос линий значительно ускорит процесс, а также позволит высвободить несколько автопогрузчиков.

– В выигрыше от начавшейся реорганизации будут все подразделения, и в первую очередь, крутильно-изолирующий участок, – рассказали **заместитель директора по производству – начальник производства силовых кабелей Алексей КАСИМОВ**

и начальник КТБ бронекабелей СГТ Александр МЯЛИЦЫН. – «Камский кабель» входит в число лидеров по выпуску кабелей с бумажной пропитанной изоляцией. Кабели с БПИ востребованы энергетиками благодаря надежности, длительности и непрерывности службы. С января заказы по бумажной цепочке растут. Загрузка обещает быть выше, чем в прошлом году. Персонал КИУ трудится достойно, ответственно, без нареканий. Старший мастер участка Виктор Васильевич Шабалин и сменные мастера контролируют соблюдение технологических процессов и выполнение правил охраны труда всеми работниками, в том числе, резчиками материалов. После переезда осуществлять контроль станет удобнее, не придется ходить из корпуса в корпус, это сэкономит время мастеров.

В ближайшее время будет выполнена подготовка площадки для размещения трех бумагорезательных машин в непосредственной близости от КИУ. Параллельно будет оптимизирован процесс разделки отходов, а площади подготовительного участка высвободятся для хранения технологических материалов. Таким образом, начатый проект решает сразу несколько производственных, организационных и логистических задач. Кроме того, будет проработан вопрос приобретения новой машины для резки материалов. Для нее сразу будет запланировано место. Новое оборудование позволит быстрее и качественнее резать материалы, сократить отходы и повысить производительность.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Побывали на рабочих местах

На прошлой неделе гостями производственной площадки «Камского кабеля» стали сотрудники территориальных отделов Центра занятости населения. Специалисты ЦЗН своими глазами увидели рабочие места кабельщиков и теперь смогут предоставлять исчерпывающую информацию кандидатам на трудоустройство.



Ситуация на рынке труда сложилась таким образом, что все промышленные предприятия испытывают острую нехватку кадров. Служба управления персоналом «Камского кабеля» использует все каналы для привлечения работников, в том числе, плотно сотрудничает с центром занятости населения.

В феврале был подписан протокол о взаимодействии и сотрудничестве между ООО «Камский кабель» и территориальным отделом ЦЗН по Орджоникидзевскому району г. Перми. Одним из совместных мероприятий стала экскурсия по цехам для сотрудников территориальных отделов Центра занятости населения. В сопровождении заместителя главного технолога Михаила Кладова гости детально познакомились с производственными подразделениями, увидели, какие функции выполняют представители различных профессий, в каких условиях они трудятся, какими средствами ин-

дивидуальной защиты обеспечены. Экскурсанты оценили масштаб производства, ассортимент выпускаемой продукции.

Приятно было узнать, что сотрудники ЦЗН тесно связаны с нашим предприятием родственными узами.

– Здесь работали раньше и трудятся сейчас многие наши родственники, – рассказали начальник Территориального отдела Центра занятости населения по Орджоникидзевскому району города Перми Любовь Салимгариева и ведущий инспектор Мария Чабина. – «Камский кабель» – родной завод для многих гайвинских семей. Конечно, побывать на территории предприятия было очень интересно и полезно.

По словам представителей ЦЗН, полученная информация поможет им более подробно консультировать кандидатов, отвечать на вопросы соискателей и таким образом содействовать успешному закрытию кадровой потребности нашей компании.

Анастасия МЕРКУШИНА

PRO-МОЛОДЕЖЬ

Конкурс выявил лидера

2 апреля прошел заключительный этап конкурса «Молодой лидер-кабельщик».

В финал прошли 7 участников из 27. Они успешно преодолели отборочный тур и деловую игру, в ходе которых ответили на викторину о кабельной промышленности и нашем предприятии, выполнили задания на логику и эрудицию, продемонстрировали лидерские компетенции и умение работать в команде.

В финале участникам необходимо было за две минуты презентовать себя перед представителями дирекции и СУП, а также дать ответ на вопрос: «Кто такой молодой лидер-кабельщик?»

Победителем конкурса стал начальник бюро программирования автоматизированных систем управления технологическими процессами САТП Эдуард КОЛОДКИН! Он получил возможность пройти обучение по выбранному направлению на 40 000 рублей.



Эдуард Колодкин:
«Настоящий молодой лидер-кабельщик свой труд, время, силы и душу вкладывает в благосостояние и процветание своей семьи, родного «Камского кабеля».

Второе и третье места заняли ведущий специалист по обучению и развитию персонала СУП **Екатерина Ерискина** и старший мастер ВКУ цеха 2 **Марат Валиев**. Им вручены подарочные сертификаты на покупку бытовой и электронной техники на 20 000 и 15 000 рублей соответственно.

Перспективными лидерами-кабельщиками и обладателями сувенирной корпоративной продукции стали Андрей Беляк (ОГМетр) **Виктория Давыдова (ОСМ)**, **Валентин Каган (СОРО)**, **Владимир Нилогов (цех 9)**.

Все молодые сотрудники, принявшие участие в конкурсе, достойно заявили о себе и сделали шаг к успеху!

СОБЫТИЕ

Помогал командный дух!

– Как наша группа по корпоративной культуре успеет организовать одно мероприятие за другим? – удивлялись, заходя в зал, участники первого отборочного этапа турнира «Камского кабеля» по интеллектуальным играм.

Турнир стал для коллектива предприятия дебютным, а количество желающих оказалось сюрпризом даже для организаторов. 27 марта в зале АБК-2 собрались 17 команд!

Игра состояла из пяти раундов. Участникам пришлось угадывать известных личностей, демонстрировать познания в географии, вспоминать историю и недавние события из жизни завода, решать логические задачи. Как это было – смотрите в фотоальбоме в нашей группе ВКонтакте.

Инженер по промышленной безопасности СПК Софья Каменских блестяще справлялась с ведением игры, а Александра Беренева и Дарьяна Катаева успевали оперативно подсчитывать баллы.

В острой борьбе определились победители:

1 место – «Контакт» (ОСМ)
2 место – «Зайчатки разума» (СГТ)

3 место – «Правильная команда» (БМаК, ГБМ, ОПТ)

Призерам были вручены торты и дипломы.

Слово – представителям команд.

Денис Аитбаев (ОСМ, «Контакт»):

– Игра нам очень понравилась, организаторы – молодцы! Все провели время интересно и с пользой:



такие мероприятия работают на командообразование. Нам удалось добиться победы благодаря тому, что все дополняли друг друга. Каждый внес свой вклад. Выиграли за счет командного стиля и духа!

Игорь Пачин (СГТ, «Зайчатки разума»):

– В интеллектуальных играх я участвовал неоднократно. Первый тур прошел хорошо. Мы и повеселились, и слаженно сыграли. В команде удачно подобраны разносторонние участники. В СГТ оказалось много желающих, собрали три команды! Интересно, как будет проходить следующий тур.

Алексей Вахрушев (ГБМ, «Правильная команда»):

– Спасибо организаторам: подготовили интересные разнообразные вопросы. Мы шли с настроением отдохнуть и повеселиться, но быстро включился азарт. Старались быстрее найти правильный ответ, заработать больше баллов. Не все получилось, но вложился каждый! Будем ждать следующих туров.

Юлия Козунина (СОТИЗ, «БЯКИ»):

– Игра прошла очень здорово, креативно, динамично, организовано, музыкально. Спасибо организаторам и ведущей!

Елена Колесникова (цех 1, «Неслучайные люди»):

– Мы с коллегами впервые решили поучаствовать в такой игре. Было очень интересно. Ведущая – молодец! Организация понравилась. Участников даже покормили, организаторы позаботились о том, что люди пришли после работы. Теперь у нас есть игровой опыт, будем улучшать свои результаты.

Анна Ибрагимова (СБУ, «Везучий случай»):

– Первый этап турнира прошел отлично, весело, все понравилось. Наши коллеги имеют опыт участия в интеллектуальных играх. Ждали и музыкальные туры, возможно, они еще впереди!

К участию в следующих турах приглашаются все команды, в том числе, те, кто не успел попасть на первую игру!

Анастасия МЕРКУШИНА





Успех зависит от коллектива

– Уже много лет забота о чистоте воды в Каме – наше семейное дело! – говорит начальник смены СЭБ Ирина КРАВЧЕНКО.

– На очистных сооружениях завода у нас сложилась целая династия. Первой сюда пришла наша мама Валентина Ивановна Кассихина. Мой брат Роман стал начальником смены. А затем аппаратчиком нейтрализации пришла и я. Работала в торговле, но «Камкабель» привлек соблюдением трудового законодательства, стабильностью, заработной платой, удобным графиком.

Я постепенно повысила разряд со второго до пятого, одновременно получила высшее юридическое образование. А Роман за годы работы на заводе получил два высших образования! В 2012 году мне предложили должность начальника смены. В сентябре будет уже 20 лет, как я здесь тружусь, и ни разу не хотелось куда-то перейти. В нашей службе дружный коллектив, развита взаимовыручка. Успех зависит именно от команды.

– Чем все эти годы вас привлекает работа?

– Она очень важна для экологии. Техническую воду, которая использовалась на производстве, мы очищаем и отправляем в Каму. Это главная река нашего города и края, мы все хотим купаться в чистой воде. Мне нравится не только результат работы, но и сам процесс. Никогда не думала, что заинтересуюсь химией! А здесь пришлось изучать реагенты, регулировать их концентрацию, делать отбор проб, проверять прозрачность воды. Могу сказать, что на качестве стоков положительно сказывается замена оборудования в цехах на более современное. Вода приходит к нам более чистой. Попадая на очистные, она поступает в песколовку, затем в течение часа перемешивается с реагентами в отстойниках. Дополнительная очистка производится на новой станции озонирования. В прошлом году были заменены трубопроводы осадка, модернизирована система охлаждения озонатора. Требования к качеству сбросов с каждым годом становятся строже, все показатели находятся под контролем.

– Ирина Владимировна, ваша династия в подразделении включает не только вас с братом?

– Да, здесь трудится и мой муж Алексей. Поэтому разговоры о работе у нас дома – обычное дело.

Мы с Алексеем и дочками любим путешествовать по Пермскому краю и по югу России. Любим природу. Чтобы пообщаться с ней, далеко с рабочего места уходить не надо. Вокруг очистных сооружений своя экосистема: бегают белки, зайцы, прилетают утки, скоро зацветут ландыши. Функцию по охране окружающей среды и заводской экологии выполняем качественно!



Ильдар ЗАКИРОВ прошел в цехе 1 путь от вспомогательного рабочего до линейного руководителя – мастера участка скрутки.

– Я живу в Краснокамске. После школы получил в профессиональном училище специальность мастера общестроительных работ, устроился в небольшую организацию, но искал более стабильное место работы. В 2008 году увидел информацию, что «Камский кабель» расширяет производство и приглашает сотрудников. Уровень зарплаты меня устроил, расстояние не испугало – практически от дома до завода идет корпоративный автобус.

– Какие профессии вы освоили, Ильдари Ринатович?

– Начинать грузчиком на участке среднего волочения проволоки. Обучился на перемотчика и присматривался к основным профессиям кабельного производства. На участке скрутки как раз устанавливали новую машину, меня это заинтересовало. Опытным поделился Денис Михайлович Третьяков, и вскоре я приступил к работе скрутки изделий кабельного производства.

Освоил все машины СРН и МКД, изучил технологию. Крутил жилу из медной и алюминиевой проволоки, которые поступают к нам с соседних участков. В это же время получил высшее образование в Уральском экономическом университете. Мне доверяли замещать мастеров участка, а затем постоянно перевели на эту должность. Пригодились знания, полученные в вузе и на тренинге «Эффективный руководитель», организованном службой управления персоналом.

– Что входит в ваши обязанности?

– Планирование и организация работы участка, подготовка материалов для следующей смены. Контролирую выполнение работниками сменного задания, соблюдение технологии, применение СИЗ.

На цехе 1 лежит большая ответственность: мы обеспечиваем жилой все производство. К нашему участку относятся также лудильное отделение и тончайшее волочение. Передаем в цеха полуфабрикат от миниатюрных проволок диаметром 0,08 мм до жилы сечением 1000 кв. мм.

Основной костяк коллектива работает давно. Опытным работникам можно доверить самые сложные задания, выпуск новых конструкций токопроводящей жилы. Новички осваивают оборудование под руководством наставников. Все понимают, насколько важна продукция нашего предприятия. Для чего нужны кабели и провода, знают даже мои дочери: они делали в школе доклад о работе родителей, рассказывали одноклассникам о нашем заводе.



Подробнее – на Яндекс. Дзен



– Мне повезло найти работу по специальности в прекрасном коллективе! – делится радостью инженер ЦЗЛ Наталья КРИВОЩЕКОВА.

– Связать свою жизнь с химией я решила благодаря школьному учителю. Я родилась в Кудымкарском районе, училась в Деминской средней школе. Ее директор Нина Федоровна Бушуева так интересно преподавала свой предмет, что передала нам любовь к нему.

После окончания химического факультета политехнического университета моим первым местом работы стал ПЦБК – в вузе моей специализацией было целлюлозно-бумажное производство. Я окончила магистратуру и приняла решение развиваться в профессии. В поисках нового места работы в 2021 году пришла на «Камский кабель». Когда начальник химической лаборатории Светлана Павловна Афанасьева показала рабочее место, все очень понравилось. И хотя вначале мне предложили лишь должность лаборанта химического анализа, я решила, что такой шанс упускать нельзя. Вскоре меня перевели инженером.

– Как осваивали новую для себя кабельную отрасль?

– Все было очень интересно. Коллеги познакомили с методиками проведения испытаний, материалами. Затем как инженер изучала работу с документами, разработку методических документов, анализ результатов испытаний, аттестацию испытательного оборудования, освоила ИТ-программу. Во всем помогали Светлана Павловна и ведущий инженер Ирина Николаевна Иванова. В аналитическом секторе нашей лаборатории я в основном контролирую приемо-сдаточные и технологические испытания для цехов 1 и 7. Кроме того, отвечаю за нормативно-техническую документацию по всей ЦЗЛ. Отслеживаю внесение изменений в ТУ и ТТ, веду их учет, актуализирую документы, знакомя коллег с изменениями. Работы много, и она мне нравится. Рада, что повезло с коллективом! Работать очень комфортно, много молодых коллег. Мы сразу тесно сработались. Я всегда готова помочь, если требуется моя консультация, и сама знаю, что могу рассчитывать на поддержку.

– Наталья Олеговна, удалось, как вы и планировали, развиваться в профессии?

– Да. Уже узнала много нового. Я – за любое обучение, повышение квалификации, дополнительные знания, поэтому сейчас снова учусь. Получаю образование по программе профпереподготовки «Технология кабельного производства» ПНИПУ. Учеба организована СУП, большую часть стоимости оплачивает предприятие. Скоро предстоит сдавать расчетные работы, тесты по предметам и итоговый экзамен. Уже применяю получаемые знания в работе.



Распределителя работ Ларису КУЗНЕЦОВУ в цехе 8 называют главным хранителем традиций, которые помогают сплочению коллектива. Коллеги уважают Ларису Владимировну, и она по-настоящему любит свою работу.

– В нашем цехе по-особому чисто, светло, пахнет деревом. Для меня все это родное, ведь на производство тары я пришла в 1990 году. С тех пор работаю на одном месте, хоть название нашего производства не раз менялось.

– Кем вы работали?

– Я окончила экономический факультет ПГУ. Начинала бухгалтером, затем была экономистом по производству. Постепенно изучила этапы изготовления тары, номенклатуру цеха. Все барабаны проходили через мои расчеты. Когда в 2022 году производство тары вошло в оргструктуру «Камского кабеля», я перешла на должность распределителя работ. Изучила корпоративную ИТ-систему. Отвечаю за делопроизводство, табельный учет, контроль трудовой дисциплины, составляю отчеты, веду графики сменности, обсчет нарядов по оборудованию.

– В цехе много перемен.

– Приходят новые люди, коллектив вырос почти вдвое. Это внесло изменения и в мою работу. Главное нововведение – с прошлого года у нас изменился график. Теперь цех, как и весь завод, работает круглосуточно. Период привыкания прошел, работники оценили удобство новых условий. Вырос уровень зарплаты, обновляется инструмент, оборудование, оргтехника, в помещениях ведутся ремонты.

У нас всегда был очень дружный персонал, замечательные руководители. Считаю, мне в этом очень повезло. Потому и на работу иду с прекрасным настроением. Все поддерживают друг друга, рады общаться и в будни, и в праздники. Эта атмосфера помогает осваивать все нововведения. Новички вливаются в сплоченный коллектив, перенимают от опытных работников не только профессиональные навыки, но и ответственное отношение к делу. В цехе закрепляются те, кто не боится физического труда и хочет хорошо зарабатывать. Такую возможность завод предоставляет. Производство тары и цеха основного производства тесно взаимосвязаны, зависят друг от друга. Чем выше планы на заводе, тем больше барабанов готов выпускать цех 8.

– Лариса Владимировна, чему посвящаете свободное время?

– Семье. Мои внуки, как и я когда-то, увлечены спортом. Я занималась легкой атлетикой у знаменитого тренера Анатолия Васильевича Бронникова, имею звание кандидата в мастера спорта. Сейчас внук занимается борьбой ММА, внучка – черлидингом. Не пропускаю ее выступлений. Все вместе любим природу и путешествия.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Это должен знать каждый!

На этой неделе состоялся отборочный тур конкурса по охране труда среди работников цехов основного производства. Конкурс посвящен Всемирному дню охраны труда.

Команды цехов 1 – 9, 15, 17, 19 состязались в категориях «Рабочие» и «Мастера». Наши коллеги прошли тестирование по теме «Знание правил охраны труда на производстве».

На момент сдачи газеты в печать борьба была в самом разгаре. Но сегодня уже известны те самые команды (по пять в каждой категории), которые прошли в финальный тур. Эту информацию вы можете найти в группе «Камкабель» ВКонтакте, в наших информационных каналах в Viber и Telegram, а также на канале газеты в Яндекс. Дзен.

Победители и призеры будут определены в ходе тематической интеллектуальной игры «Мозгобойня». Финальный тур выявит победителей конкурса, а также обладателей



2 и 3 мест. Призерам будут вручены дипломы и средства индивидуальной защиты повышенной комфортности. Участники всех команд-финалистов получают подарки. Ну а победители с гордостью принесут в свои подразделения красивые кубки!

КОНКУРС

Активные выходные

Победители фотоконкурса «Как мы Масленицу провожали» с семьями съездили на базу отдыха «Спорт», которая находится на берегу реки Сылва. Мест в корпоративном автобусе хватило всем!



Погода выдалась теплой и солнечной. Наши коллеги с детьми весело провели время, покатались на «ватрушках», отлично пообедили и не упустили возможность посетить расположенную рядом ферму с животными. Ребятам и взрослым было интересно увидеть лошадей, кроликов и даже енота.

Анна Клебча, начальник бюро СВК:

– Спасибо за такую возможность! Очень рада, что мы с мужем смогли выбрать, подышать свежим воздухом, посмотреть на красивые виды.

Анна Науменко, ведущий инженер по планированию СПП:

– Нам все понравилось! Хорошо провели время, вкусно пообедили, поиграли с детьми в активные игры и побывали в конном клубе.

Мы рады, что поездка удалась. Не пропускайте наши новые конкурсы и играйте отличные призы!

АКЦИЯ

Собираем подарки в приют

Активисты молодежного сообщества PRO-Молодежь вновь проводят благотворительную акцию для животных «Большая помощь маленькому другу».

Обратите внимание: в АБК и на проходных размещены картонные коробки. До конца апреля в них можно положить сухие и влажные корма, крупы, х/б ветошь, перчатки,

большие мешки для мусора. Подробный список размещен на самих коробках, а также в группе «Камкабель» ВКонтакте, в информационных каналах Viber и Telegram. В начале мая активисты-волонтеры отвезут собранные вещи в Закамский приют для собак.

Остались вопросы? Звоните Дарьяне Катаевой, 21-26.

ГАЙВА-NEWS

Голосуем за свой район!

С 15 марта до 30 апреля по всей стране проходит голосование по отбору приоритетных объектов для благоустройства в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жилье и городская среда».

Орджоникидзевский район в этом году представлен тремя объектами для голосования:

сквер у Дворца им. А.С. Пушкина, сквер им. Мичурина, парк культуры и отдыха им. А.П. Чехова.

Объект, который наберет наибольшее число голосов, попадет в адресный перечень территорий для благоустройства на следующий год.

Оставляйте свой голос на сайте 59.gorodsreda.ru и следите за подведением итогов!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 5 (542)5.04.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 263
Объем 1 п.л.

Приходи на Камский кабель, освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.



КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

А также другие ВАКАНСИИ:

- водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – от 47 тыс.руб.
- грузчик – от 40 тыс.руб.
- кладовщик – до 43 тыс. руб.
- комплектовщик-упаковщик – до 45 тыс.руб.
- лаборант по электро-изоляционным материалам – до 45 тыс.руб.
- лаборант химического анализа – до 40 тыс.руб.
- машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 60 тыс.руб.
- контролер кабельных изделий – до 45 тыс.руб.
- отделочник-универсал – до 46 тыс.руб.
- раздельщик лома и отходов металла – от 35 тыс.руб.
- разнорабочий на пилораму – от 50 тыс.руб.
- токарь – до 49 тыс. руб.
- слесарь (с обучением) – до 67 тыс.руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 20 тыс.руб.
- электромонтер (с обучением) – до 67 тыс.руб.



КОНТАКТЫ

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании

Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

📱 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК ОТДЕЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И МЕХАНИЧЕСКИХ ИСПЫТАНИЙ
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО ДОГОВОРАМ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗИ
- НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ТЕНДЕРОВ
- ТЕХНОЛОГ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ
(з/п 40 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда.)

ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ
(з/п до 32 000 руб./мес.)
Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 550000 руб.)
- слесарь-инструментальщик 5-6 разряда (з/п от 55000-68000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 46000-57000-71000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 45000-55000-68000 руб.)
- уборщик территории (з/п от 34000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 46000-57000-71000 руб.)
- электрогазосварщик 5-6 разряда (з/п от 56000-69000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

