

Увеличен выпуск СИП



1

Производство под контролем



2

Большая семья Злобиных



2

И вновь – Такман!



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Достижения цеха 6

Производство СИП выполнило поставленную задачу, о которой газета рассказывала в марте прошлого года. Выпуск самонесущих проводов увеличен практически вдвое.


– Такой серьезный рост объемов стал возможен благодаря сплоченной работе коллектива и стремлению выполнять намеченные цели, – говорит **начальник цеха 6 Вячеслав МАНАКОВ**. – В течение всего 2023 года подразделение было обеспечено стабильно высокой загрузкой.

Наша продукция востребована во всех регионах России. В сравнении с голыми проводами изолированные – более надежные и безопасные. Они экономичны, удобны при монтаже и в эксплуатации. Поэтому энергетики выбирают для плановой замены именно СИП.


Конечно, год был непростым. Выполнять планы помогают специалисты многих подразделений. Запустили в работу из резерва линии скрутки и изолирования. Отрабатываем опытные материалы. За счет ремонта третьего пролета расширили площади. Соблюдаем все условия клиентов. Конкуренция по проводам в России очень высокая. Потребители выдвигают жесткие требования по срокам поставок, качеству продукции, увеличению длины намотки. Именно в ответ на такие запросы мы стали получать из цеха 1 токопроводящую жилу крупного сечения на больших барабанах, которые раньше в нашем цехе не использовались. Теперь освоили работу с новой для себя тарой.

Значительно вырос штат цеха. Пришло много молодежи. Приток персонала потребовал изменения организации работы, повышенного внимания к адаптации новичков и закреплению их в коллективе.



 Стропальщик Е.В. Поносов – универсал, как и большинство рабочих цеха 6



 Опрессовщики кабелей и проводов пластикатами и резиной Е.А. Пермяков, М.В. Борисов

Большая нагрузка легла на опытных работников. Наставничество, передача знаний и навыков, персональное внимание мастеров и руководителей цеха принесли результат. Все, кто хочет работать, влились в коллектив, его состав стабилизировался.

Значительную роль в подготовке рабочих сыграло внедрение компьютерного обучения: курсы СДО по профессиям стропальщика и скрутки изделий кабельного производства, монтера кабельного производства, опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной.

Видим, что у работников есть желание развиваться, становиться универсалами. Так, четверо опрессовщиков повысили квалификацию, стали «первыми номерами» на линиях. Два скрутки сдали экзамен на разряд, уже ра-

ботают самостоятельно. Стропальщики и монтеры осваивают профессии кабельного производства. Два стропальщика учатся на водителя электропогрузчика. Выполнять планы и одновременно обучать персонал не легко, но ситуация требует, и мы справляемся.

В коллективе растут линейные руководители. Год назад в цехе была введена должность старшего мастера. Его обязанности доверены Д.Ю. Мельникову, который начал свой путь на заводе с рабочей профессии. Сейчас он контролирует сдачу заказов цеха, вопросы охраны труда. Сменным мастером стал опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.А. Пепеляев. Готовим к выполнению этих обязанностей еще одного опрессовщика Е.В. Мосягина. Знание технологии и новаторская жилка помогают замещать мастера опрессовщику Е.С. Акчуруну. Линейные руководители грамотно организуют работу, обеспечивают выпуск изолированных проводов и полуфабрикатов для других цехов.

В 2024 год мы смотрим с позитивом. Ожидаем, что он будет таким же стабильно напряженным, это позволит сохранить коллектив цеха и уверенно развиваться, повышая конкурентоспособность наших проводов. При необходимости готовы побить свои собственные рекорды.

Анастасия МЕРКУШИНА

26 января 2024 г. №1 (538)

 НОВОСТИ

Наш кабель для АЭС

«Камский кабель» сертифицировал кабели для атомной энергетики.

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору выдана лицензия, подтверждающая право ООО «Камский кабель» изготавливать продукцию для АЭС. Предприятием получены специализированные сертификаты соответствия, которые гарантируют безопасность и надежность кабельной продукции при ее использовании на объектах атомной энергетики вне гермозоны в системах АС классов 2, 3 и 4 по классификации НП-001-15.

Наше предприятие производит силовые кабели на низкое и среднее напряжение, а также контрольные кабели с различными видами изоляции, в том числе из СПЭ, ПВХ, полимерных композиций, не содержащих галогенов, а также огнестойкие конструкции, с низким дымо- и газовыделением. Некоторые марки кабеля обладают стойкостью к воздействию пламени и сохраняют работоспособность не менее 180 минут в условиях пожара. Это подтверждает сертификат соответствия техническому регламенту о требованиях пожарной безопасности (ФЗ от 22.07.2008 № 123-ФЗ). Для его получения готовое изделие подвергается обязательным испытаниям на огнестойкость.

Кабели для применения вне гермозоны атомных электростанций изготавливаются «Камским кабелем» в строгом соответствии с конструкторской документацией, разработанной ВНИИКП. Продукция отличается стойкостью к радиационному излучению, воздействию высокой температуры и давления.

«Камский кабель» имеет необходимое оборудование, знания и компетенции для удовлетворения потребности предприятий атомной отрасли в кабельно-проводниковой продукции.

 НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 января 2024 г. на должность руководителя отдела интернет-маркетинга ОП ООО «Камский кабель» в г. Москве назначен **Денис Владимирович ДАНИЛОВ**.

С 1 января 2024 г. на должность начальника службы производственного контроля (СПК) назначен **Артем Олегович МАЛАХОВ**.

С 1 января 2024 г. на должность начальника отдела сотрудничества с проектными организациями (ОСПО) назначен **Константин Ильгизович СУЛИМАНОВ**.

 ЦИФРА

367 кранов, 8 лифтов, 247 сосудов,

работающих под давлением, находятся в ведении сотрудников службы производственного контроля.

ПЕРСОНАЛ

В центре внимания – человек

«Мы достигли исторического минимума по безработице». Директор по персоналу ООО «Камский кабель» – о текущей ситуации на рынке труда.

В эфире телеканала «РБК-Пермь» директор по персоналу Елена МИЗЕВА рассказала о тенденциях, сложившихся на рынке труда в 2023 году, прокомментировала дефицит кадров в промышленности, предложила пути решения этой проблемы.

Сегодня предприятия ищут лучших сотрудников в условиях их тотального дефицита. Высокая текучесть кадров объясняется тем, что люди пробуют себя на разных рабочих местах, активно ищут подходящую компанию и должность. При этом, меняя место работы, они переносят с собой и элементы корпоративной культуры предыдущего работодателя, его положительный опыт.

По мнению Елены Мизевой, одно лишь увеличение фонда оплаты труда не позволит решить кадровые проблемы:

– Сегодня довольно прогрессивные работники, которые понимают, что, кроме достойной заработной платы, они могут получить и хороший социальный пакет, и комфортные условия труда, и развитую корпоративную культуру, когда в центре внимания – человек. Мы, в свою очередь, постоянно изучаем, что еще можем предложить работникам, какие инструменты применить, какие мероприятия провести. Это необходимо, чтобы ускорить поиск сотрудников с необходимыми компетенциями, своевременно их трудоустроить и быстро адаптировать.

В короткие сроки решить проблему кадрового дефицита



нельзя. Показатели уровня безработицы отслеживаются с 1991 года. Согласно этим данным, сегодня рынок достиг исторического минимума по безработице, и, чтобы решить сложившуюся ситуацию, требуется комплекс инструментов.

– Необходимо научить людей жить и работать по-другому, помочь им освоить востребованные и дефицитные профессии. Осуществить это быстро, в течение одного-трех месяцев, нельзя. Но каждый день можно делать небольшой шаг, и улучшение ситуации будет заметно уже через полгода, – прокомментировала Елена Валерьевна.

«Камский кабель» обращает внимание и на соискателей старшего возраста. Предприятие помогает им освоить новую профессию и сразу приступить к работе, начать получать практический опыт и зарабатывать. Благодаря преподавателям Пермского политехнического университета ежегодно «Камский кабель» выпускает 25 специалистов по кабельным технологиям. Сотрудники, имеющие высшее образование, проходят переподготовку и становятся профессионально подкованными в кабельном производстве.

ЛИДЕРЫ ПРОЕКТА

Командная работа

Подведены итоги проекта по оптимизации потерь от несоответствующей продукции за 2023 год.

Победителями стали коллективы цехов 2 и 3.

– В течение всего года рабочие группы этих подразделений систематически боролись с потерями. В итоге им удалось снизить показатели предыдущего года даже больше, чем на запланированные 20%, – сообщила директор по качеству Евгения ЗАБРОДСКАЯ. – По цеху 2 этот показатель составил 45%, по цеху 3 – 28%.

На третьем месте цех 1. Верю, что в следующем году свои результаты улучшат цеха 4 и 9. Проект внедряется с 2021 года, он доказал свою эффективность и будет продолжен. Представители производства совместно с коллегами из СГТ, РЭК, ОРПС и ОТК находят резервы для улучшения экономических показателей. Рабочие группы сплотились и дружно стремятся к общему результату.

В новом году командам предстоит усовершенствовать процессы более углубленно.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители конкурса

Лучшие участки цеха по развитию производственной системы за ноябрь.

- 1 место**
Участок кабелей с СПЭ цеха 9
- 2 место**
Волоочно-крутильный участок цеха 2
- 3 место**
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

19 человек подали 109 улучшений. По 10 улучшений внедрили старшие мастера М.К. Валиев (цех 2), А.В. Мухетдинова, С.В. Осипова, Е.Ю. Худеньких (цех 7), заместитель начальника СОРО А.В. Булатов.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Производство под контролем

В структуре нашей компании создано новое подразделение – служба производственного контроля. Ее начальником Артема МАЛАХОВА мы попросили ответить на несколько вопросов.

– Артем Олегович, что входит в задачи вашей службы?

– В составе ООО «Камский кабель» 10 опасных производственных объектов – цеха, участки, площадки, на которых размещены сотни единиц оборудования с различными признаками опасности. Это подъемные сооружения, трубопроводы пара и горячей воды, оборудование, работающее под избыточным давлением, и многое другое. Для обеспечения промышленной и пожарной безопасности существует производственный контроль. Его главная задача – организация безопасного функционирования зданий, сооружений и оборудования опасных производственных объектов компании, а также предупреждение возникновения аварий и инцидентов.

– В связи с чем возникла необходимость создания отдельного подразделения?

– В нашей организации существовало бюро производственного контроля, состоящее из трех человек. Это грамотные и ответственные специалисты, которые осуществляли контроль в режиме многозадачности, совместно с СГМ, СГЭ и ОКСиР. Однако законодательство РФ периодически



ужесточает требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. Кроме того, наша организация также развивается, модернизируя производство и оборудование. Все это существенно расширяет область производственного контроля, в связи с чем руководством было принято решение о создании полноценной службы. Опытные специалисты бюро производственного контроля продолжают свою деятельность в новом подразделении. К ним присоединятся еще три инженера. Сейчас открыты вакансии, мы ищем подходящих кандидатов.

– Как теперь будет организована работа по этим направлениям?

– Все функции по осуществлению производственного контроля за соблюдением требований про-

мышленной безопасности возьмет на себя наша служба, так как для этого требуются специально обученные и аттестованные в органах Ростехнадзора специалисты. Соответственно, мы снимем данный функционал со служб СГМ, СГЭ и ОКСиР, которые, в свою очередь, обеспечивают исправное состояние оборудования, зданий и сооружений «Камского кабеля». СПК будет осуществлять производственный контроль всех подразделений общества. Основной функционал – проведение проверок на предмет соблюдения требований законодательства, норм и правил; контроль выполнения предписаний СПК и государственных надзорных органов, устранение недостатков, выявленных экспертными организациями при проведении обследований, диагностик и экспертиз; участие в комиссиях по обследованиям, освидетельствованиям, проверкам знаний, обходов и др. Взаимодействовать СПК будет как с государственными надзорными органами в области промышленной и пожарной безопасности, так и со всеми подразделениями общества.

Все мы работаем в одной команде. Наша задача – во взаимодействии с другими подразделениями выявить недостатки и отступления от требований нормативных документов, указать на них коллегам, помочь грамотно и законно устранить несоответствия, подсказать возможные решения.

Анастасия МЕРКУШИНА

ГОД СЕМЬИ

Главная награда – дети!

2024-й объявлен в России Годом семьи. Сегодня мы начинаем в газете новую рубрику, в которой будем рассказывать о семьях работников завода.

Когда вице-премьер РФ Татьяна Голикова говорила: «Наша общая задача – возродить уважительное отношение к большой семье, способствовать укреплению семейных ценностей», – она как будто имела в виду ЗЛОБИНЫХ. У электромонтера цеха 19 Сергея Злобина и его жены Вероники – 11 детей! Цель, озвученную правительством: формирование здоровой моды на многодетную семью – вполне можно реализовывать на примере этого дружного активного коллектива.

Нам удалось побеседовать и с Сергеем Николаевичем, и с Вероникой Владиславовной. Супруги познакомились в школьном возрасте, рано поженились. Их старшей дочке Ангелине 17 лет. Знакомство произошло в Балатовском парке – именно там Сергей и Вероника гуляли со своими друзьями. В их семьях росло по трое детей, а сами молодожены перед свадьбой договорились, что у них будет пятеро.

– Когда детей стало десять, мы смеялись, что получилось по пятеро на каждого, – говорит Вероника. – Ну а потом и эту цифру перешагнули. Теперь у нас шесть сыновей и пять дочек.

Конечно, главный кормилец семьи – Сергей. Он работал и по строительным специальностям, и на заводах. Восемь лет Злобины снимали жилье, а семь лет назад по программе расселения переехали на Гайву. Дружно занимаются посадками и заготовками на даче. Двухэтажный дом с баней подведен под крышу руками главы семьи и его подрастающих помощников.

– Характеры у всех детей разные, к каждому нужен свой подход, – рассказал Сергей. – К маленьким – помягче, со старшим спрос больше. Главное, они растут дружными, помогают нам и друг другу. Вечером собираемся за столом, обсуждаем, как прошел день. Обязательно стараемся пообщаться и с каждым ребенком отдельно. Любим спорт. У всех есть лыжи и велосипеды. Инициатором активных прогулок часто выступает бабушка.

– Как удается организовывать такую команду?

– Пока их было трое, было сложно. А потом стало можно поручать младшим старшим, стало легче. Без дисциплины, сплоченности, взаимопомощи в большой семье никак нельзя. Мы стараемся жить по этому принципу. Эгоистами наши дети точно не вырастут. А если ребенок в семье один – как он научится заботиться о других?

– Сергей Николаевич, ваша семья привлекла наше внимание, когда составлялись списки новогодних подарков. Вы ведь не так давно работаете на «Камском кабеле»?

– Два года. Я хотел найти постоянную работу рядом с домом. На заводских объектах одно время работал отделочником, имел представление о предприятии. И график 2/2 мне подходит, могу проводить больше времени с семьей. Устроился электромонтером четвертого разряда, в прошлом году получил пятый.

– Трудно представить, сколько задач одновременно вам



приходится решать. Как справляетесь?

– Каждый день иду и делаю все, что в моих силах.

– Как ваша семья любит проводить свободное время? – этот вопрос я задала Веронике.

– Ходим в цирк, театр по Пушкинским картам, отправляемся на пикники, в походы, в Белогорский монастырь, Кунгурскую ледяную пещеру. Летом я ездила с детьми на юг, муж оставался дома с двумя самыми младшими. У каждого из ребят свои любимые занятия.

– У вас есть награды?

– Организация «Союз женских сил по поддержке гражданских инициатив и проектов» в 2022 году присудила мне общественную награду «Мать-героиня 2022», но она не имеет государственного статуса. Так что главная награда – наши дети!

Анастасия МЕРКУШИНА
Полная версия статьи и больше фотографий – на канале газеты в Яндекс. Дзен (переходите по QR-коду, который размещен в газете).

О ком из работников завода вы хотели бы прочитать в нашей новой рубрике? Будем рады рассказать о наших замечательных семьях. Предлагайте!



Все задачи выполнимы

Ведущий инженер бюро развития СГТ Ольга БУЛЫЧЕВА признается: в юности совершенно не планировала работать на заводе. Тем не менее, наше предприятие стало для нее первым и единственным местом работы. Среди корпоративных наград О.Г. Булычевой – звания Почетный ветеран завода и Почетный кабельщик.

– Я пришла на «Камкабель» сразу после школы и благодаря этому в прошлом году отметила 45 лет трудовой деятельности.

– Как выбирали будущую профессию?

– Когда я училась в выпускном классе, политехнический институт очень активно пропагандировал новую специальность факультета авиадвигателей – Динамика и прочность машин. Я подала документы, но туда оказался самый большой конкурс, и пройти на дневное отделение мне не удалось. Решила поступить на вечернее, выбрала кабельную специальность. Занятия проходили в учебном корпусе завода – сейчас это АБК-2. Думала, прочусь год, потом переведусь. Но профессия понравилась.

– Как складывался ваш трудовой путь?

– В 17 лет на производство не брали. Приняли в отдел техники безопасности методистом производственной гимнастики. Затем перешла в цех теплостойких проводов. Освоила профессию перемотчицы. Подготовка к сдаче экзамена на разряд была очень серьезной. Впоследствии эти знания очень пригодились мне в работе технолога цеха, на этой должности я проработала двадцать лет. В функционал цехового техбюро входил контроль серийного изготовления продукции. Цех был загружен по максимуму. Работал весь существующий парк оборудования. Продукция всегда выпускалась с дополнительной приемкой, приходилось учитывать множество требований заказчиков. Затем я перешла в отдел главного технолога, работала инженером, начальником бюро монтажных проводов.

– Расскажите о работе в бюро развития.

– Бюро было организовано в 2018 году. Наша основная задача – разработка и освоение новой продукции, востребованной на рынке. Чтобы выдерживать конкуренцию, компании необходимо постоянно расширять спектр выпускаемой номенклатуры, увеличивать продуктовый портфель. Здесь я расширила свой профессиональный кругозор. При необходимости консультируюсь с коллегами и, конечно, сама делюсь опытом. Рада, что мои знания приносят пользу предприятию.



Нечасто доводится общаться с представителем четвертого поколения работников завода. Мастер ремонтно-строительного участка ОКСИР Илья ВАГАНОВ именно из такой династии.

– До меня на «Камкабеле» с первых лет деятельности завода трудились три поколения, начиная с прабабушки и прадедушки. Мама Оксана Александровна Ваганова – машинист крана РДУ цеха 2. Я с детства знал, что рядом находится крупный завод, стабильное предприятие с достойной зарплатой. Когда учился в колледже, проходил практику токарем в «Технологии-Сервис». А в 2012 году пришел на РДУ цеха 2. Освоил обязанности составителя крупной и мелкой навески, резчика материалов, вальцовщика.

В 2016 году перешел в строительство. Через два года решил вернуться на «Камский кабель». Мне предложили место бетонщика в ОКСИР. Я согласился, так как решил, что здесь больше возможностей для развития и карьерного роста.

– План оказался верным?

– Через год меня назначили бригадиром, через полтора года перевели мастером. Я распределяю работу, отвечаю за соблюдение работниками правил охраны труда, правильное применение спецодежды и средств индивидуальной защиты. На заводе все строго. Техника безопасности превыше всего. Рабочие полностью обеспечены спецодеждой и СИЗ. Не везде так.

Работу совмещаю с учебой в строительном колледже по специальности «Строительство зданий и сооружений». Еще один плюс крупного предприятия – оплачиваемые ученические отпуска.

– Какие задачи приходится решать?

– Ремонты полов в цехах, ремонты кабинетов, срочные, аварийные работы. Коллектив работает хорошо. Справляемся даже с теми заданиями, которые вначале казались сложными. К примеру, раньше мы не занимались фундаментами. Сейчас успешно переносим в цехах консольно-поворотные краны. Заливаем фундаменты с закладными, передаем объекты механикам.

– Как думаете, ваша династия будет продолжаться?

– Пока трудно сказать, дети еще учатся в начальной школе. Возможно, они тоже найдут применение своим способностям на заводе.



Подробнее – на Яндекс. Дзен



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

**БАХМАТОВ Алексей Николаевич
Эмалировщик проволоки цеха 5
Стаж 26 лет**

ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

А.Н. Бахматов пришел на завод после службы в армии, в 1997 году. Получил профессию эмалировщика. С тех пор год за годом совершенствует мастерство и передает опыт новым поколениям рабочих.

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Ответственное отношение Алексея Николаевича к делу не осталось без внимания. Ему доверено право работать с личным клеймом. Сотрудники БТК знают, что всегда могут проконсультироваться у него по вопросам качества и предотвращения брака. А.Н. Бахматов предлагает немало улучшений, которые идут на пользу общему делу. Делится опытом с коллегами, старается передать свои знания и отношение к работе новичкам.

ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

В цехе практически нет оборудования, на котором не мог бы работать А.Н. Бахматов. Он знает нюансы каждого вертикального

и горизонтального эмальагрегата, может безошибочно вывести их на режим, рассчитать маршрут, добиться нужной толщины изоляции. Одним из первых осваивал новые скоростные станки. В рамках универсализации использовал возможность обучиться профессии изолировщика проводов и уверен: «Быть универсалом удобно. Всегда есть работа».

Алексей Николаевич освоил и выпуск полуфабриката для продукции других цехов. При освоении опытных материалов, новых марок проводов руководство нередко обращается именно к Бахматову. Вместе с ведущим технологом Д.Р. Минуллиным они подбирают маршруты, добиваются нужного качества продукции.

Сейчас производство обмоточных проводов находится на очередном этапе модернизации. И руководство уже знает, кому в ближайшее время будет доверено освоение эмальагрегата нового поколения.

«Чтобы стать хорошим эмалировщиком, требуются стремление и годы практики».

ГОРДОСТЬ ПРИКАМЬЯ



Ко Дню работника кабельной промышленности начальник БТК цехов 4 и 6 Ирина ГИЛЬ была отмечена на уровне региона. Ей вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Пермского края.

«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» – завод, на котором работал мой папа Вадим Александрович Детковский. Он был главным инженером на комбинате строительных материалов, входившем в состав «Камкабеля». Там я три года отработала оператором оборудования по формовке кирпича. Затем трудилась в ЛКИ ЦЗЛ лаборантом по электроизоляционным материалам. К тому времени я уже окончила технический университет, получила высшее образование. С 2010 года работаю в ОТК. Когда знакомые интересуются моим мнением о заводе, всем искренне его рекомендую. Работать у нас комфортно. Вся необходимая информация доступна, отчетность понятна, должностные обязанности конкретны. Каждый знает, что он должен делать.

МОЯ ПРОФЕССИЯ гарантирует, что потребителям будет отправлена только качественная продукция. В ОТК я начинала контролером кабельных изделий, затем работала мастером, с 2019 года – начальником БТК цехов 4 и 6. У меня есть опыт работы и на производстве, мастером в цехе 7, но все же больше нравятся обязанности по линии качества. Наше БТК по сути состоит из двух бюро. Ориентируемся в первую очередь на приоритетное выполнение задач производства. Доброжелательно встречаем новичков.

Жизнь постоянно подбрасывает сложные задачи, решать их приходится оперативно. Очень помогает, что в любой момент готовы подключиться и помочь понимающие руководители: начальник ОТК Е.А. Лапина и директор по качеству Е.И. Забродская.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ – шикарное место! Я рада, что родилась здесь. Родственники моего мужа живут в Гремячинске. Там невероятная красота! Каждый раз, когда я бываю в тех местах, вижу наш край по-новому, открываю неизведанные уголки. Встанешь на обрыве, смотришь – леса без конца и края, дух захватывает. В этом году я впервые побывала на сплаве по Сылве. Мне очень понравилось!

В Пермском крае каждый может найти применение своим способностям, получить образование, устроиться на работу. Мой муж Виктор Иванович трудится в Пермэнерго. Сыновья выбрали технические специальности. Старший работает оператором станка с ЧПУ, младший учится в ПМК на техника-электрика. Он был на практике в цехе 19. После работы зашел ко мне, но поговорить не удалось. Своими глазами увидел мамину занятость, понял, как востребована наша продукция.

КОРПОРАТИВНО

Наш флаг на главной площади страны!

Сотрудники обособленного подразделения «Камского кабеля» в Москве в полной мере ощущают себя частью большого дружного коллектива!

– Мы с радостью наблюдаем за активной и интересной жизнью пермских коллег и сами проводим корпоративные мероприятия, – поделились москвичи. – 16 января устроили корпоративный выезд на Красную площадь, побывали на главном катке столицы и всей страны! С собой взяли корпоративную атрибутику и с гордостью развернули на Красной площади флаг нашей компании!

Спасибо коллегам за такую замечательную идею, ее отличное воплощение и дополнительный повод для гордости от принадлежности к «Камскому кабелю»!



КОНКУРС

Каникулы удались!

Определены победители конкурса фотографий «Как я провел Новый год».

По итогам голосования второй год подряд главный приз получила **распределитель работ цеха 5 Юлия ГОРБАЧЕВА**. Поздравляем и благодарим за активность!

Еще одним призером стал **инженер СИТ Радислав ЙОВКОВИЧ**. Ему вручены подарки за самую интересную фотографию с историей. В одну конкурсную работу Радислав сумел уместить рассказ о Рождественских традициях своей российско-сербской семьи.

Все снимки размещены в альбоме ВКонтакте. Спасибо за то, что делитесь с коллегами памятными моментами!

СПОРТ

На месте не сидим!

Прошлые выходные выдались рекордно снежными. Где же провели субботу наши активные коллеги? На склонах Такмана!

Второй раз за сезон любители сноубордов и горных лыж большой компанией отправились на корпоративном автобусе на базу, где по свежему снегу покатались в свое удовольствие!

– Съездили отлично, всем понравилось – поделился впечатлениями **ведущий технолог СГТ Илья НАЗАРОВ**. – Катались вместе с коллегами, все остались довольны. Предприятие предоставило автобус, оплатило пользование подъемниками, это очень приятно.

– Спасибо компании за финансирование поездки, а сотрудницам группы корпоративной культуры – за организацию выезда! Это сложный труд, и мы им благодарны! – поддержал **инженер СИТ Глеб КАТАЕВ**. – Получился отличный выходной день с хорошей компанией!

Фотографии размещены в альбоме ВКонтакте, видео – во всех информационных каналах. Скоро состоится третий, заключительный выезд на горнолыжку. Не пропустите анонс поездки!

АНОНС

Лыжная эстафета возвращается!

Лыжники и лыжницы «Камского кабеля», готовы побороться за крутые призы?

Скорее собирайте мужскую или женскую команду из 4-х человек, заполняйте заявку (Положение и заявка направлены руководителям подразделений, размещены в наших информационных каналах) и до 10 февраля отправляйте ее Дарьяне Катаевой на почту kataeva_da@kamkabel.ru.

Соревнования пройдут 18 февраля на лыжной базе «Искра» (м/р Вышка-2, ул. Целинная, 2а/2) с 10:00 до 13:00.

Дистанции для участников: женщины – 1100 м, мужчины – 1600 м.

Каждый участник получит памятный подарок! Победителям – призы!

Будет организован автобус из м/р Гайва. Предприятие оплачивает прокат лыж.

Берите с собой группу поддержки, захватите коньки и тюбинги (на базе есть каток и горка, прокат тоже имеется) и готовьтесь весело провести день!

По всем вопросам звоните 21-26.

Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения **40 тыс. руб.** в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии **от 45 до 100 тыс. руб.**

А также другие ВАКАНСИИ:

• водитель погрузчика <i>авто, электро (с обучением)</i>	– от 45 тыс.руб.	• раздельщик лома и отходов металла	– от 35 тыс.руб.
• грузчик	– от 40 тыс.руб.	• разнорабочий на пиломатериале	– от 50 тыс.руб.
• комплектовщик-упаковщик	– до 43 тыс.руб.	• слесарь (с обучением)	– до 67 тыс.руб.
• лаборант-металлограф <i>(с обучением)</i>	– от 30 тыс.руб.	• уборщик производственных и служебных помещений	– до 20 тыс.руб.
• машинист крана <i>мостовой, козловой (с обучением)</i>	– от 48 тыс.руб.	• электрогазосварщик	– до 50 тыс.руб.
• отделочник-универсал	– до 46 тыс.руб.	• электромонтер (с обучением)	– до 67 тыс.руб.

КАМКABEL
ваш проводник в мире энергии

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК БЮРО СТРАТЕГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА
- БУХГАЛТЕР ПО РАСЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ГО И ЧС
- ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР КИПИИ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР
- СПЕЦИАЛИСТ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ГОЗ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО АРХИВНОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ТЕХНОЛОГ
- ТЕХНОЛОГ ЦЕХА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ДЕРЕВЯННОЙ ТАРЫ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)

ТЕЛ.: 274-73-54, 274-74-73 (доб. 23-35).

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D з/п от 35000 руб.)
- газорезчик на станках с ЧПУ (з/п от 64500 руб.)
- грузчик (з/п от 40000 руб., с выполнением обязанностей разнорабочего)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- инженер (нормировщик) (з/п 54400 руб.)
- мастер по изготовлению и ремонту тары и конструкций (з/п от 49500 руб.)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 50500 руб.)
- слесарь-инструментальщик 5-6 разряда (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 40500 руб.)
- термист 5 разряда (з/п от 50000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 39000-48000-60000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 28000 руб.)
- уборщик территории (з/п от 34000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик 5-6 разряда (з/п от 56000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 48000 руб.)
- электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования (з/п от 40500 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 1 (538) 26.01.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 0002
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

