

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

11 ноября 2016 г. №36 (375)

Требовательны и к себе

ЕСТЬ ПОВОД

В преддверии Всемирного Дня качества беседем с начальником центральной заводской лаборатории Денисом КОСТЕНКО.

– Денис Александрович, предстоящее событие вы считаете своим профессиональным праздником?

– Да, потому что все, что мы делаем, направлено на качество. Работа ЦЗЛ очень разноплановая, начиная от входного контроля материалов и заканчивая сертификационными испытаниями готовой продукции. Мы отслеживаем все технологические материалы, поступающие на предприятие, и контролируем продукцию на выходе.

И точно так же требуем качество и от себя. Постоянно проверяем свои показатели, свои действия, так как не может быть все абсолютно идеально. Порядок испытаний утвержден и согласован, но как он исполняется на практике? Очень важно, чтобы не было разночтений и разногласий, недопониманий при визите аудиторов. Пришли к тому, чтобы все инструкции, все процедуры испытаний были досконально расписаны вплоть до запятой и без общих фраз. Иначе те улучшения, которые мы вносим, не будут работать.

Регулярно проверяем качество испытаний, для чего они производятся под наблюдением начальника ЦЗЛ. Ежегодно создается план внутреннего аудита, он расписан по всем лабораториям. Испытания проводятся в моем присутствии, сотрудники подробно рассказывают, какие действия производят, какое оборудование используют и т.д.

– Каков эффект от таких проверок?

– Нередко выявляются довольно существенные моменты, они фиксируются для последующей корректировки и разработки соответствующих мероприятий. Это нормальный процесс. И обоюдный: мы учим внутренних аудиторов, они учат нас. Другие лаборатории могут вовремя обнаружить и исправить какие-то недочеты у себя.

Интересные моменты обращают на себя внимание. Например, при внедрении системы IRIS, когда стали смотреть ее методики, оказалось, что у нас по ряду испытаний используется оборудование с лучшими параметрами, чем это продиктовано в нормативных документах. Приходится вносить дополнения в наши внутренние документы.

– Денис Александрович, какие задачи перед ЦЗЛ сегодня стоят наиболее остро?

– Напряженные испытания производятся по резинам и резиновым смесям. По ним также идет очень много образцов, проверяется рецептур. В этой области тесно



Начальник химической лаборатории С.П. Афанасьева, лаборант химического анализа О.А. Корякина, инженер И.Н. Иванова, начальник ЦЗЛ Д.А. Костенко

взаимодействуем со службой снабжения. На испытания предлагаются материалы, интересные с коммерческой точки зрения, в том числе каучуки, особенно много сыпучих материалов. Стараемся отработать все в лабораторных условиях, а если этого недостаточно, подключаем производственников, просим сделать резиновую смесь с испытываемыми ингредиентами и попробовать ее на кабеле. Таким образом, вопрос о целесообразности дальнейшего использования того или иного материала может решиться уже на первом лабораторном этапе, но иногда бывает нужен второй или даже третий.

Также в химической лаборатории исследуем опытные образцы канифоли, масло кабельное КМ-22. С применением опытной канифоли изготавливаем в лабораторных условиях пропиточный состав МП-2, который затем испытываем и выдаем заключение по полученным результатам.

– Контролируется ли материал в дальнейшем?

– Обязательно. Положительный отзыв после проведенных испытаний – только первый шаг. Материал будет отслеживаться в работе. По всем несоответствиям или претензиям всегда обращаются к нам, у нас и оборудование, и квалифицированный персонал с солидным опытом работы.

В этом плане очень хороший инструмент – рейтинг поставщиков. Каждый случай брака тщательно расследуется. Иногда

бывает, что по десять раз проверяем каждый показатель, а причину некачественной продукции долго не удается выявить. В таких случаях удача чаще всего улыбается нашим асам, таким, как ведущий инженер Маргарита Васильевна Аракчеева. В тесном профессиональном «тандеме» она работает с начальником лаборатории резин Еленой Сергеевной Лаптевой. Они контролируют рецептуру резиновых смесей и материалы, идущие на ее изготовление, сумеют найти то отклонение от качества поставляемого материала, которое и привело к браку. В дальнейшем «планка» требований к поставщику материала будет еще выше, чтобы впредь исключить подобные случаи.

– Удастся ли пополнить парк испытательного оборудования в лабораториях ЦЗЛ?

– Планы есть, готовим обоснования для приобретения необходимых испытательных приборов и оборудования.

В химическую лабораторию должны закупить нагревательную воронку, это мероприятие намечено на будущий год. Вроде мелочь, а с приобретением этого прибора испытания могут значительно ускориться. Для лаборатории электрических и механических испытаний обосновали приобретение машины для испытания на скручивание медной катанки и проводов МФ. Имеющееся оборудование уже отживает свой век.

– В прошлом номере газеты вы рассказали о получении свидетельства об участии в межлабораторных сравнительных испытаниях кабельной продукции. Какие подобные мероприятия по получению необходимых документов предстоят в будущем?

– Весь следующий год нас ждет сплошное подтверждение компетентности. В январе ожидаем аудиторскую проверку со стороны Морского регистра, летом – комиссию от Росаккредитации.

– Хотите особо отметить кого-нибудь из сотрудников ЦЗЛ?

– Недавно праздновался День работников кабельной промышленности, звания «Почетный кабельщик» была удостоена ведущий инженер ЦЗЛ Любовь Евгеньевна Пааташвили, а на обновленную заводскую Доску Почета занесен портрет лаборанта по электроизоляционным материалам Ольги Викторовны Секлюковой. А вообще у нас каждый работник – на вес золота, все профессионалы с большой буквы. Хотелось бы поздравить коллег с праздником, пожелать здоровья, счастья, благополучия, и впредь достойно стоять на страже качества!

Елена АНДЕРСОН



Инженер ЦЗЛ А.С. Гришко



Лаборант химического анализа Н.Г. Панкратова, ведущий инженер Л.Е. Пааташвили

ДОСКА ПОЧЕТА



Шабунина Елена Анатольевна, начальник бюро казначейства

«Качество никогда не возникает случайно; оно всегда представляет собой результат ясного намерения, искреннего усилия, разумного руководства и квалифицированного исполнения; оно достигается мудрым выбором из многих альтернатив» (Уилл Фостер)

Поздравляю весь коллектив ООО «Камский кабель» с Всемирным днем качества. Каждый из вас вносит свою долю мастерства в укрепление доверия потребителей к продукции предприятия, ее конкурентоспособности. Желаю всем постоянного улучшения качества жизни!

Светлана ПРОКАШЕВА,
директор по качеству
ООО «Камский кабель»

ОФИЦИАЛЬНО

С 24 октября 2016 г. начальником производства самонесущих проводов (цеха 6) назначен Вячеслав Михайлович МАНАКОВ.



РАССКАЖИ ДРУГУ!

Предлагаем работу по рабочим специальностям на основном производстве образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное.

Желателен опыт работы на производстве.

Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- заработную плату на период обучения 15000 рублей,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- официальное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством.

А также по профессии:

- наладчик технологического оборудования 5 разряда.

В санаторий-профилакторий «Камский кабель»:

- медсестра по физиотерапии (среднее профессиональное (медицинское) образование, наличие действующего сертификата специалиста медсестры по физиотерапии),
- медсестра процедурной (среднее профессиональное (медицинское) образование, наличие действующего сертификата «сестринское дело»),
- медицинский психолог (высшее образование (психология), опыт работы).

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,

учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.

Часы работы: с 8.30 до 17.00,

обед с 12.00 до 13.00.

Собеседование по рабочим

профессиям – до 15.00!

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73

(доб. 22-83, 42-32).

Энергетикам о новой продукции

ОТРАСЛЬ

В рамках Российского энергетического форума, состоявшегося в Уфе, прошло заседание секции «Кабельная промышленность сегодня и завтра».

Заместитель главного технолога ООО «Камский кабель» Александр Азанов выступил с докладом, в котором рассказал об особенностях применения и монтажа, а также преимуществах использования для повышения энергоэффективности сетей новой продукции ТМ «Камкабель»:

- кабелей с изоляцией из СПЭ с секторной жилой,
- кабелей с изоляцией из СПЭ с проволочным экраном из алюминиевого сплава,
- кабелей с изоляцией из СПЭ универсальной прокладки типа «multi-wiki»,
- кабелей с изоляцией из этиленпропиленовой резины торговой марки EPRon@,
- компактных проводов из алюминиевого сплава марки АСП,
- компактных проводов с сердечником из стальных оцинкованных проволок и повивов профилированных стреловидных проволок из алюминиевого сплава марки АТ1ПС/С,
- защищенных проводов на напряжение 64/110 кВ для ВЛ марки ПЗВ,
- самонесущих изолированных проводов марки СИПн, не распространяющих горение.

В ходе работы секции участники также обсудили проблемы поддержки госсектором предприятий кабельной промышленности и механизмов взаимодействия бизнеса и власти, а также вопросы экспортного потенциала кабельной отрасли и реальных инноваций в производстве кабельно-проводниковой продукции.

В первой сотне

ИТОГИ

«Эксперт-Урал» подготовил очередную рейтинг 400 крупнейших компаний Урала и Сибири.

Проект традиционно включает показатели компаний Свердловской, Челябинской, Тюменской, Оренбургской, Курганской областей, Пермского края, Башкирии и Удмуртии. По данным аналитиков, совокупный объем выручки предприятий-участников рейтинга в 2015 году составил 12,6 трлн. рублей. Это на 10,5% больше, чем в 2014 году. «Камский кабель» вошел в первую сотню компаний по объему реализации продукции и занял 99 место.

В региональном разрезе наибольшее представительство в рейтинге, как и прежде, имеет Тюменская область: 117 компаний, доля в суммарной выручке почти 50%. Далее следует Свердловская область – 97 компаний, доля в суммарном доходе 15,3%. От Пермского края в рейтинге участвовало 43 компании, в том числе «Лукойл-Пермь», ГК «Метафракс», «Дом.ру», «Пемэнергосбыт», «УралХим» и др.

Наши проводники качества

АУДИТ

Во второй четверг ноября ежегодно отмечается Всемирный день качества и проходит Европейская неделя качества. Хочется верить, что этот день стал праздником, ведь Качество – самый емкий обобщающий критерий, позволяющий оценивать все, с чем встречается человек в своей жизни: продукцию и услуги, информацию и работу, межличностные отношения и состояние окружающей среды, а в целом из этого складывается качество жизни.

В этот день мне хочется сказать большое спасибо нашим помощникам – внештатным внутренним аудиторам системы менеджмента качества (СМК). Это руководители и специалисты нашего предприятия, представители дирекции и службы: ОТК, ЦЗЛ, ОРПС, ОМК, СОРО, СГТ, СОТ, СГМ, СПП. Все они прошли обучение и теперь на практике осваивают полученные знания, выходят в подразделения и помогают нашему ведущему аудитору Марине Геннадьевне Лядовой в проведении внутренних аудитов.

В последних аудитах приняли участие и хорошо зарекомендовали себя Евгения Ивановна Забродская, Евгений Сергеевич Суятин, Юрий Александрович Кайгородов, Анастасия Вячеславовна Шуплецова, Алла Вячеславовна Варжинская, Наталья Витальевна Андрова, Наталья Сергеевна Калугина, Денис Александрович Костенко, Анна Валерьевна Лузина.

Надеемся, что в ближайшее время другие аудиторы также примут участие в этой необходимой деятельности. Ведь именно внутренний аудит СМК помогает выявить области рисков и вывести организацию на более высокий уровень, т.к. он должен продемонстрировать объективные свидетельства выполнения требований, чтобы высшее руководство, владельцы процессов могли предпринять действия по улучшению процесса.



Лидеры внутреннего аудита: инженер БЛИС СГТ А.В. Шуплецова, начальник ОТК Е.И. Забродская и начальник бюро оценки удовлетворенности потребителей А.В. Варжинская

Работа аудитора – дело не легкое, но интересное, так как процессный подход учит нас не придерживаться одностороннего взгляда (т.е. подвергать аудиту только осуществляемые процедуры), но и исследовать процесс в трехстороннем измерении. При процессном подходе прежде всего внимание уделяется контексту деятельности (условиям, в которых она осуществляется), во-вторых, пониманию требований потребителя. И в-третьих – причинам, по которым операции производятся так, а не иначе. Ну, а так как во время проведения аудита аудиторы не могут опросить всех и все увидеть, надо извлекать максимум пользы за минимальное время.

Интерес в работе аудиторов заключается в том, чтобы объективно исследовать и оценивать независимым и непредвзятым способом такой многогранный объект, как система менеджмента качества.

Не каждый сможет стать аудитором. Лицу, пожелавшему стать внутренним аудитором СМК, нужно быть как минимум компетентным в отношении требований, применяемых к этой системе стандартов, в методах и технике проведения аудитов СМК. Что еще немаловажно, аудитор должен обладать такими личными качествами, как порядочность, открытость, дипломатичность, наблюдательность, проницательность, упорство, решительность, самостоятельность. Вот такие они, наши «проводники качества»!

Хочу поздравить всех сотрудников нашего предприятия с Днем качества, ведь его обеспечение – дело каждого на своем рабочем месте. Примите искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов во всех делах!

Наталья ПОЛЫГАЛОВА,
начальник отдела
менеджмента качества

Ничего не откладывать на завтра

ДОСКА ПОЧЕТА

С удовольствием представляем нашу сегодняшнюю героиню – начальника бюро финансового контроля казначейства Елену ШАБУНИНУ.

– Елена Анатольевна, сначала о том, где прошло ваше детство, о родителях...

– Родилась я в Перми, на Гайве, училась сначала в школе 101, оканчивала 80-ю. Моя мама Валентина Дмитриевна Волохова работала на нашем заводе в бюро новой техники техотдела, папа Анатолий Егорович Волохов всю жизнь трудится на изоляторном заводе, работает до сих пор, ему 79 лет. Брат Сергей – менеджер отдела сбыта, мы вместе с ним в этом году оказались на Доске Почета.

После школы я окончила экономический факультет ПГУ.

– Выбор профессии был сделан осознанно?

– Все-таки случайно. Хотела стать историком, но... выбрала специальность экономиста.

– Не пожалели потом?

– Никогда. Как и о выборе места работы, которым стал «Камкабель». Хотя по распределению я попала на Украину, в город Черкассы, в одно из крупных химических производственных объединений. Я приехала на это предприятие, один день провела в цехе, и оказалось, что я не готова воспринимать информацию только на украинском языке. Решила вернуться в Пермь. Тогда уже не так жестко было с распределением.

– Точно все к лучшему! А когда пришли на наш завод?

– В 1989 году, экономистом в только что созданную лабораторию народных методов хозяйствования.



– Чувствуется веяние времени, начало перестройки...

– Да, тогда как раз начиналось кооперативное движение, к нам стекались частники, которые хотели работать с предприятием, арендаторы... Дело было новое не только для меня как молодого специалиста, но и для всей страны. Начальником лаборатории и моим первым руководителем была Валентина Тимофеевна Новикова.

– Одно это имя говорит о многом!

– Да, с Валентиной Тимофеевной у нас была долгая совместная трудовая жизнь.

Затем была планово-экономическая служба, которую возглавляла С.И. Коноплева, профессионал высокого уровня, легендарная личность на заводе. И Валентина Тимофеевна, и Светлана Игоревна очень много дали мне для профессионального становления и в личностном плане.

А в 1993 году Светлана Игоревна пригласила меня в только что созданный отдел акционирования и ценных бумаг.

– И опять вы оказались у истоков нового направления, в самом эпицентре неведомого.

– Тогда никто еще не знал, что такое приватизация, акционирование, аукционы... Мы трудились с интересом и ответственностью, вместе делали одно большое дело.

В 1999 году мы вновь стали работать вместе с В.Т. Новиковой в плановой службе, где моей главной сферой деятельности было бюджетирование.

А три года назад меня пригласили в казначейство.

– Заметим, опять в недавно созданное подразделение. Разумеется, это не случайно, – новый участок всегда особо ответственный и сложный.

– Огромную роль в любом деле играет коллектив. Все мои коллеги – прекрасные специалисты, которые привыкли много и скрупулезно работать. Это Светлана Андреевна Девятьярлова, Татьяна Борисовна Масленникова, Анна Леонидовна Бакшаева, наш непосредственный руководитель, заместитель финансового директора Елена Владимировна Цыбина.

– Елена Анатольевна, каковы основные задачи вашего бюро?

– Это финансовый контроль отгрузки КПП потребителю – через нас проходят практиче-

ски все сделки по взаимоотношениям с покупателями. Контролируем условия оплаты и выполнения договоров, работаем в тесной связке с менеджерами службы сбыта, часто их консультируем по финансовым вопросам. Сотрудничаем со снабжением в вопросах контроля оплаты за материалы, со специалистами службы бухгалтерского учета. В процессе тесного взаимодействия с сотрудниками СИТ мы вносим свои предложения в ИТ и сами учимся работать в системе.

Информация, которую мы заводим в режиме он-лайн, – маленькие крупицы, из которых складывается оперативная картина. Вся эта база достоверных данных подтверждается бухгалтерскими отчетами. На ее основании в системе ИТ формируются оперативные сводки для управленческого учета.

Когда я только пришла в бюро финансового контроля, практически сразу поняла: здесь ничего нельзя отложить на завтра, перенести на другой день, все надо сделать сегодня и сейчас, оперативно и качественно.

– Давайте на минутку отвлечемся от рабочих дел и поговорим о делах семейных.

– Мой муж Сергей Леонидович по профессии адвокат, у нас двое детей. Дочь Ольга пошла по папиным стопам, она начинающий юрист. Сын Андрей ученик шестого класса, учится в гимназии №3, занимается боксом и плаванием. А еще у нас в семье живет очень веселая собака породы джек-рассел-терьер по имени Лафеста. Не дает никому скучать!

Свободное время посвящаю своей семье, своим близким. С удовольствием ездим на дачу в деревню Кононово, любим, когда к нам приезжают гости с детворой – у нас много друзей!

Елена АНДЕРСОН

Подход – индивидуальный

ДЕЛА И ЛЮДИ ЗАВОДА

В июне наша газета рассказала о разработке и внедрении в производство многослойного эмалированного провода с улучшенными механическими и адгезионными свойствами. В настоящее время документы для получение патента на полезную модель отправлены в Федеральное агентство по интеллектуальной собственности. А в цехе 5 наряду с серийным выпуском давно освоенных марок проводов ведутся новые разработки.

Основная тенденция развития производства эмальпроводов на протяжении последних лет – переход производителей электрооборудования на разработку и выпуск электрических машин, аппаратов и приборов с более высокими техническими параметрами, повышение срока их службы и надежности; экологическая безопасность изделий, выпуск энергоёмкого и конкурентоспособного оборудования, что требует применения эмалированных проводов с высокими техническими характеристиками, нагревостойких, с высокой механической и электрической прочностью изоляции при ее минимальной толщине. В связи с этим специалистами «Камского кабеля» постоянно ведутся разработка и освоение новых конструкций эмалированных проводов.

В частности, налажен выпуск клеящего провода для фирмы «Bosch», выпускающей электроинструменты в городе Энгельсе Саратовской области. Ранее предприятие закупало провод в Германии. В рамках программы импортозамещения было принято решение наладить выпуск проводов на «Камском кабеле».

Клеящие провода применяются для изготовления бескаркасных катушек отклоняющих систем телевизоров, в катушках измерительных приборов, обмотках реле, электродвигателей, небольших трансформаторах, в электромагнитных катушках. Наличие клеящего слоя позволяет исключить операцию пропитки и сушки обмотки. Склеивание витков достигается путем их нагрева без применения дополнительных



Задачи решаются коллективно

пропитывающих составов, – разъяснил **начальник производства обмоточных проводов Р.Б. Гиниятуллин**. – Габариты и вес изделий уменьшаются, что очень важно в электроинструменте. Провода высокотемпературные, выдерживают 200 градусов. Ведь мы все хотим, чтобы используемый нами инструмент был максимально надежным. Надо ли говорить, как внимательно фирма «Bosch» относится к качеству своих изделий!

Прежде чем приступить к выпуску проводов, в г. Энгельс съездил ведущий технолог СГТ Дамир Минуллин. Затем технологи, производственники, представители дирекции по продажам обсудили все нюансы освоения проводов. Пробная партия была изготовлена на горизонтальном эмальагрегате, испытана и поставлена заказчику. В очередной раз с гордостью можем сказать, что конкурентам не удается добиться того качества,

которое достигнуто на нашем предприятии.

Секрет успеха заключен еще и в том, как тщательно подходят к испытаниям контролеры БТК цеха. Подбирают режимы, моделируют именно те условия, которые характерны для каждого конкретного потребителя.

– Достижение результата стало возможным в ходе проведения большого количества опытных работ, испытания лаков, – подтверждает **инженер ОТК Т.И. Целищева**.

– Совместно с Д.Р. Минуллиным мы анализируем результаты, выявляем причины брака и пути их предотвращения. Новые марки лаков адаптируем к нашей продукции. Ждем обновления парка оборудования БТК, что позволит цеху выпускать, например, самообслуживаемые провода. В выборе новых установок по зарубежным каталогам также помогает Дамир Рустамович, так как может перевести описание на русский язык, досконально знает

требования потребителей к видам проводимых испытаний.

– Конструктивное сотрудничество специалистов цеха и технологов – одно из условий, необходимых для выполнения поставленных производственных задач, – продолжает Р.Б. Гиниятуллин. – Если в прежние годы цех выпускал лишь несколько марок проводов, то сейчас их даже сложно сосчитать. Номенклатура освоенных изделий расширилась. К тому же многие провода дополнительно дорабатываются под конкретных заказчиков, как это было с многослойным эмалированным проводом. Он полностью соответствовал ТУ, но для российско-германской компании «Электрощит» потребовалось улучшить его механические и адгезионные свойства. Усилиями сформированной рабочей группы была изменена технология, подобраны режимы для определения характеристик запекания лака, смоделированы испытания в условиях повышенной сложности. После того, как качество проводов было доведено до необходимых параметров, они смогли выдержать повышенное напряжение при намотке на мощных немецких линиях. Дамир Рустамович помог заказчикам сформулировать дополнительные требования к испытаниям, которые теперь включаются в заказ.

Индивидуальный подход вошел у нас в систему. В условиях жесткой конкуренции можно привлечь и удержать потребителей именно учитывая их требования, особенности производства. А для того чтобы быстро перенастраивать выпуск, незаменим наш технолог.

Дамир знает все техпроцессы, на базе цеха он прошел большую школу. Знания, собираемые по крупицам, природная смекалка, вдумчивость и стремление постичь все тонкости профессии привели к тому, что Д.Р. Минуллин приобрел большой авторитет. К нему обращаются ИТР, рабочие, контролеры ОТК, и все уверены, что получат квалифицированную консультацию – причем, без преувеличения, в любое время суток.

В цехе он обучил практически каждого рабочего: как эмальировщиков, так и изолировщиц. Преподаёт ученикам теорию, делает это очень доступно и доходчиво, на практических примерах. В октябре

провел курсы целевого обучения мастерского состава цеха по теме «Технология изготовления кабельно-проводниковой продукции».

– **Дамир Рустамович, как так получилось, что вы буквально прикипели душой к цеху?** – спрашиваю Д.Р. Минуллина.

– Всегда интересовался техникой, производством. Я сам из рабочей семьи. Мама работала на телефонном заводе, отец – литейщиком-металлургом на «Пермских моторах». Я, как и папа, всегда любил много делать руками, занимался в кружках судовавиомоделирования, радиоэлектроники, компьютеров. Везде хотелось себя попробовать. После школы поступил в политех на кабельную специальность. Кстати, из тех, с кем учился в институте, верны профессии и работают на нашем заводе Денис и Ирина Костенко.

В 2001 году после защиты диплома меня пригласили на «Камкабель». Пришел в цех, который тогда носил номер 11. По соседству в 12-м цехе варили свои эмальлаки. Я начинал работать под руководством начальника техбюро цеха Михаила Георгиевича Поносова. Заместитель главного инженера Георгий Давыдович Борщевский проводил с нами семинары по эмальпроизводству, привлекал к обсуждению организационно-технических мероприятий. Было очень интересно и полезно профессионального становления. Сотрудничали со специалистами техотдела Галиной Владимировной Варовой, Татьяной Дмитриевной Чащиной, Марией Никифоровной Протасовой.

За прошедшие годы расширилась номенклатура цеха, стали строже требования к качеству проводов. Мы идем навстречу пожеланиям потребителей, которые за свои деньги хотят иметь продукцию, максимально соответствующую индивидуальным особенностям их производства. Выезжаем на место, смотрим режимы переработки, выясняем все нюансы. Это позволяет закреплять потребителей по всему диапазону выпускаемой продукции, занимать рыночные ниши. Большую работу ведет коллектив группы «Электромашиностроение» индустриального отдела продаж под руководством Александра Николаевича Чуланова. Сформировался крепкий коллектив, на выполнение единых задач в связке трудятся цех, техотдел, ОТК, сбыт. Мы выпускаем общий конечный продукт. Важно производить качественные провода и как можно больше их реализовывать. Конечно, очень важны квалификация и отношение к делу непосредственных исполнителей, рабочих, из рук которых в итоге выходит продукция. Я не только консультирую их, но и сам у них консультируюсь. Если какие-то новшества вносят в процесс неудобства (нужно следить за очень большим количеством параметров либо документы сложны для понимания), то вероятнее всего и весь проект будет неудачен во внедрении. Нужно упростить технологию, сделать инструмент более удобным для работы, тогда уже спрашивать результат.

– **Что заставляет вас, не жалея времени, откликаться на звонки из цеха по вечерам?**

– Я считаю, нужно действовать на упреждение, предотвращая брак и перерасход материалов. Весь процесс должен быть отлажен. В цехе 5 у нас сложилась именно такая рабочая обстановка, это позволяет добиваться хороших результатов.

Анастасия МЕРКУШИНА



Испытание лака проводят ведущий технолог СГТ Д.Р. Минуллин и инженер ОТК Т.И. Целищева

«Стратегия»: выплаты начинаются

ПФР начинает выплаты пенсионерам – бывшим клиентам НПФ «Стратегия»

ВЫ ПРОСИЛИ РАЗЪЯСНИТЬ

Многие наши читатели, работники и ветераны завода, обращаются в редакцию с просьбой прояснить ситуацию с выплатами клиентам НПФ «Стратегия». Делимся свежей информацией, полученной на сайте Пенсионного фонда России.

2 ноября в отделении Пенсионного фонда России (ПФР) по Пермскому краю состоялась видеопресс-конференция для региональных и районных средств массовой информации. Управляющий ОПФР по Пермскому краю С.Ю. Аврончук разъяснил порядок и сроки возобновления выплат.

Напомним, что Центральный банк Российской Федерации 16 марта 2016 г. отозвал у Негосударственного пенсионного фонда «Стратегия» лицензию на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

Согласно действующему законодательству возобновление выплат носит заявительный характер. Пенсионерам, которым накопительная пенсия или срочная пенсионная выплата осуществлялась негосударственным пенсионным фондом, следует обращаться за установлением указанных выплат в территориальный орган ПФР по месту жительства или любой филиал многофункционального центра оказания государственных и муниципальных услуг (МФЦ). Управление ПФР в Орджоникидзевском районе находится по адресу: ул. Кронштадтская, 6а. Орджоникидзевский филиал МФЦ – по адресу: ул. Коспашская, 12.

На основании выписки из индивидуального лицевого счета застрахованного лица органы ПФР продолжают выплачивать их с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором аннулирована лицензия НПФ и за который негосударственным пенсионным фондом произведена последняя выплата. Выплата будет производиться в размере, установленном негосударственным пенсионным фондом на дату последней выплаты.

При обращении за установлением единовременной выплаты учитывается, когда пенсионер в последний раз обращался за подобной выплатой. Если он получил единовременную выплату в 2015 году, следующая выплата в соответствии с законодательством может быть осуществлена не ранее, чем через 5 лет.

Если пенсионер формировал пенсионные накопления в НПФ «Стратегия», но ни разу не обращался за их выплатой, то с учетом суммы накоплений будет решаться вопрос о назначении срочной пенсионной выплаты, накопительной пенсии или единовременной выплаты. К таким накоплениям относятся страховые взносы на накопительную пенсию по обязательному пенсионному страхованию и платежи в рамках Федерального закона от 30.04.2008г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» (иногда этот закон называют «Программа «Тысяча на тысячу»).

Взносы, уплаченные в рамках договоров негосударственного пенсионного обеспечения, заключенных с НПФ «Стратегия», не подлежат передаче в ПФР, поэтому

органы ПФР заниматься их выплатой не будут. Согласно решению Арбитражного суда Пермского края от 20 апреля 2016 г. принудительной ликвидацией занимается Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов», эта же организация будет рассчитываться с кредиторами НПФ «Стратегия», в том числе по договорам добровольного пенсионного обеспечения.

В настоящее время в территориальные органы ПФР Пермского края поступило более 7 тысяч заявлений от бывших клиентов НПФ «Стратегия». По ним получены выписки из лицевых счетов застрахованных лиц. В 480 случаях вынесен отказ в осуществлении единовременной выплаты, т.к. граждане не писали заявление на единовременную выплату, а фактически в НПФ «Стратегия» им была установлена срочная пенсионная выплата, которая по желанию пенсионера может быть продлена в ПФР.

490 пенсионеров ни разу не обращались в НПФ «Стратегия» за выплатой пенсионных накоплений. По ним решения о единовременной выплате приняты, в ноябре они получат полагающиеся выплаты.

По остальным заявлениям формируются решения на продление срочной пенсионной выплаты или накопительной пенсии. В ноябре 2016 г. выплата срочной пенсионной выплаты и накопительной пенсии будет организована разовыми поручениями. В дальнейшем выплаты будут производиться так же, как пенсии: на счета пенсионеров в кредитные организации, через органы почтовой связи или предприятия по доставке пенсий.

Правопреемники умерших застрахованных лиц, которые на дату смерти формировали накопительную пенсию в АО НПФ «Стратегия», в соответствии с действующим законодательством могут обратиться за получением выплат средств пенсионных накоплений в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации до истечения шести месяцев с даты аннулирования лицензии фонда (т.е. по 16 сентября 2016 г.) или до истечения шести месяцев с даты смерти застрахованного лица (после 16 марта 2016 г.).

Отделением ПФР по Пермскому краю в октябре 2016 г. принято 142 решения о выплате средств пенсионных накоплений на общую сумму 8190,3 тыс. руб. правопреемникам умерших застрахованных лиц, которые на дату смерти формировали накопительную пенсию в АО НПФ «Стратегия».

Если срок обращения за выплатой средств пенсионных накоплений пропущен, его можно восстановить в судебном порядке.

Претендовать на выплату средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица могут правопреемники по закону – родственники умершего (застрахованного лица первой очереди (дети (в т.ч. усыновленные), супруг, супруга, родители (в т.ч. усыновители) или второй очереди (брат, сестра, дедушка, бабушка, внук, внучка), а также правопреемники по договору либо по заявлению о распределении – это лица, указанные в качестве правопреемников в договоре об обязательном пенсионном страховании, заключенном негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом, либо в заявлении о распределении средств пенсионных накоплений.

С прискорбием извещаем о том, что 3 ноября на 81-м году жизни скоропостижно скончалась **Александра Николаевна СЕДЫХ**. Свою жизнь она посвятила медицине. Начала в МСЧ №7, работала цеховым терапевтом в поликлинике «Камкабеля», консультантом в хирургии. На заслуженный отдых вышла с должности терапевта Заозерской линейной больницы. Александру Николаевну на протяжении всей жизни отличали преданность делу и своим пациентам, неравнодушие, умение находить со всеми общий язык. Выражаем глубокие соболезнования ее родным и близким.

Друзья, соседи, ветераны завода

Дети, внуки и правнуки – семьи Богаченко, Рубцовых, Пасынковых – сердечно поздравляют с 65-летием со дня свадьбы **Маркела Михайловича и Валентину Федоровну РУБЦОВЫХ!**

Во время войны они трудились в колхозах, с 1950 года живут на Гайве. Первым местом работы здесь для обоих стала Камская ГЭС. Затем дедушка работал шофером в «Пермэнерго», бабушка – на лесозаводе. Познакомились они на танцах, через две недели подали заявление в ЗАГС. С тех пор живут очень дружно, являясь для всех родных примером счастливой и долгой семейной жизни. Воспитали троих детей. Сейчас у них четверо внуков и пятеро правнуков. Внуки трудятся в ООО «Камский кабель» – в ПРС и СБУ. Все родные и близкие сердечно поздравляют юбиляров с железной свадьбой.

*Здоровья, счастья вам на много лет,
Успехов новых, радости, побед.
И мы надеемся, что вас еще успеем
Поздравить со столетним юбилеем!*



Между этими фотографиями 65 лет

Коллеги и бывшие ученики сердечно поздравляют с юбилеем заслуженного учителя России, преподавателя математики Марию Федотовну БОРЯЕВУ!

Сама она окончила с серебряной медалью школу, с отличием – педагогический институт. Педстаж Марии Федотовны составил сорок пять лет. Практически все эти годы она трудилась в школе №46 (ныне – гимназии №3). Возглавляла методическое объединение математиков, вела уроки, факультативы, готовила учеников к олимпиадам, занималась общественной работой. Помимо глубоких знаний предмета стремилась привить школьникам умение организовать и четко планировать свое время, всегда являлась образцом ответственности, дисциплины, элегантности и такта.

Уважаемая Мария Федотовна! Примите слова искренней благодарности за Ваши неравнодушные и профессионализм. В канун юбилейного дня рождения от души желаем крепкого здоровья, оптимизма и благополучия Вам и Вашим близким!



9 ноября отмечает свой юбилей ветеран завода, ветеран труда **Галина Максимовна МОРГУНОВА**. На завод она пришла в 1961 году и трудилась на «Камкабеле» почти 40 лет. От всей души желаем Вам крепкого здоровья, радости, оптимизма!

*Мчатся года стремительно и быстро,
Но вслед им глядя, незачем грустить:
В душе у Вас всегда светло было и чисто,
И жизнь достойно Вы смогли свою прожить!*

Семья Анисимовых и Клепиковых



Вакансии специалистов

Ведущий специалист (по рекламе) – высшее профессиональное образование (маркетинг, связи с общественностью, реклама и PR), опыт работы в аналогичных должностях не менее 2 лет, знание маркетинга, методов продвижения продукции, рекламного дела, наличие опыта организации клиентских мероприятий (выставки, презентации, семинары), высокий уровень владения ПК (Internet, Word, Excel, Power Point, графические редакторы Adobe Photoshop, Corel Draw).

Менеджер по продажам – высшее профессиональное образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, обязателен опыт работы с электротехнической продукцией, желателен опыт работы с кабельно-проводниковой продукцией, наличие навыков активных продаж, проведения презентаций, активного поиска клиентов, в т.ч. телефонных продаж.

Референт-переводчик – высшее профессиональное (филологическое) образование, владение английским языком, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, хорошие коммуникативные навыки, знание делового этикета.

Старший мастер производственного участка – высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 2 лет, опыт управления коллективом более 50 человек, знание элементов системы бережливого производства, опыт внедрения бережливого производства.



РАССКАЖИ ДРУГУ!

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: nkkgazeta@gmail.com

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.

Заказ №1432. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+