

«Камский кабель» на форуме «Электрические сети»



2

Спецоценка условий труда выходит на новый круг



2

Порадуем детей в Новый год. Присоединяйтесь!



4

Приглашаем рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

АВТОРИТЕТНО

Фальсификат опасен и невыгоден

Фальсификат на российском рынке кабельно-проводниковой продукции – явление массовое. С производством и продажей некачественных и опасных к применению кабелей и проводов уже несколько лет идет борьба. О том, как потребителю выбрать безопасный продукт и какие сервисы для этого можно использовать, исполнительный директор портала RusCable.Ru Евгения Гусева обсудила с коммерческим директором ООО «Камский кабель» Александром БУЗИЛОВЫМ.

– Какая, по вашему мнению, КПП наиболее подвержена фальсификации?

– Одна из основных проблем с фальсификатом – это занижение по диаметру жилы в кабелях и проводах, которое составляет от 5% и более, в редких случаях до 20%. Много некачественной продукции среди самонесущих изолированных проводов, кабелей с пластмассовой изоляцией крупных сечений, кабелей с резиновой изоляцией. Встречаются нарушения по сечению и в кабелях с изоляцией из сшитого полиэтилена на среднее напряжение и даже в кабелях с бумажно-пропитанной изоляцией.

– На объектах с массовым скоплением людей по нормативам допускается использовать только нераспространяющие горение безгалогенные кабели. Может ли потребитель без привлечения испытательных лабораторий определить фальсификат при покупке этого вида кабеля?

– Отклонения в части занижения диаметра жилы, исполнения конструкции кабеля проверить легко, но все, что касается качества материалов, – только в специализированной лаборатории.

– Известно, что недобросовестные производители чаще всего уменьшают диаметр проводников, экономят на меди, не обеспечивают требуемый изоляционный покров изделий. Добавьте что-нибудь к этому списку? Где еще потребителю искать подвох?

– Наиболее частое нарушение – это действительно занижение сечения жилы, причем как в кабелях с медью, так и с алюминием, что дает снижение себестоимости изделия, способствует демпингу и создает предпосылки для недобросовестной конкуренции.

К вышеперечисленным нарушениям также можно добавить использование дешевых и некачественных материалов в изоляции и оболочке, нарушения в конструкции, например, отсутствие внутренней оболочки в кабелях с ПВХ-изоляцией либо ее замещение ленточными материалами, а также занижение толщины бронелента. Кроме того, встречаются нарушения, связанные с сопроводительными документами и маркировкой изделий.

Однако на текущий момент контроль со стороны покупателей заключается в формальном получении пакета документов на поставляемую продукцию, без какой-либо проверки.

– Какие меры борьбы с фальсификатом вы как производитель считаете первостепенными и наиболее эффективными и какие пути реализации этих мер вы видите?

– Мы считаем, что необходимо сосредоточить усилия на борьбе с фальсификатом в трех направлениях. Необходимо на постоянной основе работать с производителями, потребителями и с государственными органами.

В работе с производителями кабелей и проводов необходимо добиться, чтобы все перешли на изготовление продукции в соответствии с ГОСТ. Сегодня заниматься изготовлением фальсифицированной продукции опасно и невыгодно. Это должен понимать каждый производитель. Выпуск и продажа фальсификата ведут к уголовной ответственности, в том числе и должностных лиц: директора, главного технолога, директора по качеству, директора по производству.

Что касается клиентов, то зачастую они не подозревают о существовании проблемы с поставками некачественной продукции из-за отсутствия процедуры входного контроля качества. Закупки кабельной продукции проходят на основании тендера. А дальше в центральном офисе компании или холдинга на основании цены выбирается победитель, подписывается договор. Отгрузка же осуществляется уже на место строительства объекта, в труднодоступные места: в поля, на месторождения и т.д. Контроль качества



продукции при отгрузке не ведется. Сейчас очень важно донести до клиентов информацию о данной проблеме. Наша задача – объяснить потребителям необходимость ведения процедуры входного контроля, внесения штрафных санкций в договор с производителем за поставку некачественной продукции.

На самом деле проводить процедуру входного контроля не сложно, нужно просто понять ее значимость и начать действовать. Для того чтобы данная процедура требовала минимальных усилий, мы запустили специальную программу для потребителей: разработали инструкции, создали горячую линию, а также принимаем образцы для тестирования в собственной лаборатории. Если у потребителя возникли сомнения в качестве продукции, он может позвонить на горячую линию и получить консультацию юристов или технологов, а также отправить нам по почте либо другим способом образец для проверки. Проверка осуществляется бесплатно. Важно отметить, что заключение по итогам проверки не является основанием для обращения в суд, поскольку указывает на несоответствие стандартам. Как действовать при обнаружении фальсификата, можно узнать на нашем сайте kamkabel.ru/Продукция/Борьба с фальсификатом.

«Если вам необходима помощь или консультация в случае обнаружения фальсификата, обращайтесь на горячую линию «Камского кабеля»: 8-800-220-5000 (доб. 2).

Работа с государственными органами заключается в лоббировании мер по изменению законодательства, ужесточению ответственности за производство и распространение фальсифицированной и контрафактной кабельно-проводниковой продукции, а также за эксплуатацию такой КПП, поскольку риск велик – вплоть до пожаров и человеческих жертв.

Если объединить усилия всех заинтересованных сторон, ситуация с качеством выпускаемой продукции улучшится.

– Какие меры предлагает «Камский кабель», чтобы защитить свою продукцию от подделки?

– Не секрет, что и нашу продукцию подделывают. Все случаи в обязательном порядке доводятся до обращения в полицию, выявления виновных лиц и вменения им соответствующего наказания. Для защиты вся наша продукция и барабаны промаркированы, при отгрузке предоставляются все необходимые документы и сертификаты. Кроме того, мы ведем внутренний реестр документов о качестве по произведенной нами продукции и можем быстро проверить его подлинность по номеру документа.

На форуме «Электрические сети» в Москве наша экспозиция посвящена борьбе с фальсифицированной кабельно-проводниковой продукцией. Наши специалисты демонстрируют, как отличить качественную продукцию от фальсификата, на примере отобранных нами образцов кабелей и проводов, показывают, как проводятся замеры на выявление отклонений по конструктивным элементам кабелей и проводов, а также по сопротивлению токопроводящих жил.

14 декабря 2018 г. №21 (441)

НОВОСТИ

В числе ведущих пермских предприятий

Состоялось подписание «Дорожной карты» по взаимодействию Пермского края с крупнейшей в России интегрированной нефтехимической компанией ПАО «СИБУР Холдинг», – сообщает сайт губернатора и правительства Пермского края.

Документ подписали губернатор Пермского края Максим Решетников и председатель правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов. Предусмотрена реализация мероприятий по промышленной кооперации, развитию цифровых технологий, выстраиванию системы подготовки специалистов, обмен лучшими практиками в области менеджмента и экологии. В ходе сотрудничества на объектах «СИБУРа» будет увеличена доля пермских технологий, оборудования, систем и материалов, программных продуктов. В «Дорожную карту» на ближайшие три года включены 27 пермских предприятий.

По словам главы региона Максима Решетникова, подписание «Дорожной карты» – это этап по развитию кооперации пермских предприятий с предприятиями «СИБУРа», одного из лидеров в своей отрасли. «Требования, которые ставит «СИБУР» к закупаемому оборудованию, это требования завтрашнего дня, – подчеркнул губернатор. – Когда пермские предприятия начинают поставки на «СИБУР», это означает, что у них самые передовые разработки, что автоматически открывает перед ними новые рынки сбыта».

В ходе презентации IT- и промышленных разработок свою продукцию делегация «СИБУРа» представили предприятия Пермского края, в число которых вошел и «Камский кабель».



НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 декабря 2018 г. на должность начальника транспортного отдела назначена Екатерина Андреевна ГУЛЯЕВА.

ЦИФРА

2828 договоров проверено и согласовано за год отделом правового сопровождения. Юристы стоят на страже интересов нашего предприятия, защищают его от всевозможных рисков. Поздравляем коллектив ОПС с профессиональным праздником, отмечаемым в начале декабря!

В КУРСЕ

Направление — цифровизация

«Камский кабель» принял участие в Международном форуме «Электрические сети 2018», который состоялся на ВДНХ в Москве.

Мероприятия форума посетили более 15 000 человек. В выставочной программе было представлено 402 экспонента из 27 стран мира

Посетители стенда нашей компании провели переговоры с руководителями, специалистами и коммерческими представителями завода, ознакомились с новыми образцами кабельной продукции, получили каталоги и листовки по интересующим направлениям.

Тема экспозиции в этом году была выбрана самая актуальная: борьба с некачественной кабельной продукцией. Большой интерес у гостей и участников выставки вызвала возможность принять участие в реальных испытаниях жил кабелей на сопротивление в рамках проекта «Кабель без опасности».

Как распознать некачественную продукцию, какие меры необходимо предпринять при обнаружении фальсификата? Ответы на эти и другие вопросы представители «Камского кабеля» давали наглядно. Представителям организаций, занимающихся эксплуатацией кабелей, предложенный мастер-класс был полезен и интересен.

5 декабря состоялась панельная дискуссия «Инновационная продукция в кабельной промышленности».

В мероприятии приняли участие представители Минпромторга России, ПАО «Россети», предприятий по производству кабельно-проводниковой продукции и дистрибуторских компаний, — сообщил генеральный интернет-партнер МФЭС портал RusCable.Ru. Участники обсудили проблемы освоения инновационной кабельной продукции для энергетического комплекса, пути реализации проекта «Цифровая сеть 2030» и развития отечественной кабельной продукции.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Курс — Бережливое производство

8 декабря исполнилось 10 лет отделу развития производственной системы.

2008 год вошел в историю мировой и российской экономики как начало одного из самых сложных кризисных периодов. В этих условиях в структуре «Камского кабеля» было создано подразделение, целью которого стало внедрение в компании Бережливого производства — концепции управления предприятием, направленной на устранение всех видов потерь. Сейчас можно сказать: решение было правильным и своевременным. Хотя поначалу отношение к системе, как и к большинству нововведений, было настроженным.

— Первым руководителем ДРПС стала С.И. Прокашева, впоследствии работавшая директором по качеству, — говорит **начальник отдела Наталия ГИЛИНА**. — Мы занялись минимизацией всех видов производственных потерь. Посещали форумы, перенимали опыт у других предприятий, нарабатывали собственный опыт.

Начали с базы, наведения порядка. Обучали персонал, приглашали специалистов со стороны. Основам системы за 10 лет обучено 1575 человек, из них 300 специалистов и ИТР, 763 мастера и руководители рабочих групп, 512 рабочих. Формирование костяка «критической массы единомышленников» позволило не допустить отката назад в следующие кризисные периоды. Оказалось, что подход к организации рабочих мест, хранению полуфабрикатов, инструмента, готовой продукции, может быть более рациональным и эффективным, позволяющим экономить силы, время, ресурсы.

Решительно все на заводе изменилось. На практике мы видим подтверждение тезиса: Бережливое производство — это деньги, поднятые с пола. Минимизация всех видов потерь оказывает влияние на себестоимость про-



За работой инженеры ОРПС Н.И. Потемкина, М.А. Чазова

дукции, в жестких условиях рынка это способствует повышению ее конкурентоспособности.

У каждого работника есть возможность внести свои предложения по улучшению рабочего места. На предприятии действует Стратегия развития участков, куда каждый может подать предложение по улучшениям. С 2008 года их подано и внедрено 7437.

Планово-экономической службой совместно с ОРПС разработана методика расчета экономического эффекта от мероприятий по Бережливому производству. За 2015 год экономический эффект от внедрения инструмента 5S (система организации и рационализации рабочего места) в цехе 3 достиг 6,605 млн. рублей, за 2016 год — 24,624 млн. рублей. Эффект за 2017 год составил 0,9 млн. рублей, еще 46 рацпредложений находятся в процессе расчета.

К участию в процессе стимулирует проведение на предприятии конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы в цехах основного производства».

Победителями конкурса за октябрь стали участок эмальирования

цеха 5, резинodelательный участок цеха 2, участок обмотки цеха 5. Один из постоянных лидеров конкурса — цех 7. Участкам-победителям и работникам-лидерам реализованных улучшений выплачивается премия. Улучшения, которые приносят экономический эффект, оформляются как рацпредложения.

Говоря о сегодняшнем дне нашего отдела нельзя не сказать еще об одной его важной функции. Несколько лет назад в функционал ОРПС добавлена работа с актами несоответствия: поиск причин возникновения дефектов и выработка корректирующих действий по их недопущению в дальнейшем. Мы выполняем FMEA-анализ видов и последствий отказов, который представляет собой структурированный подход к выявлению потенциальных отказов (дефектов), позволяет определять, отчего может исходить риск для качества продукции или услуг и систематически устранять этот риск. Этот процесс нужно автоматизировать, соответствующее техническое задание подано в СИТ. Умело пользуясь возможностями нашей ИТ, задачу можно решить.

К инженерам ОРПС предъявляются высокие требования, в числе которых знание технологических процессов, оборудования, технической документации. В первую очередь хочу отметить консультанта В.А. Смирнягина. Василий Анатольевич обладает неоценимым опытом работы в должности начальника цехов. Из многих служб обращаются за помощью к ведущему аналитику Е.С. Суятину. Совместно с начальниками БТК Евгений Сергеевич оценивает результативность корректирующих действий: достаточны ли они, повторялись ли дефекты в течение полугодия. Большой вклад в работу вносят инженеры О.А. Чащихина, М.А. Воронина, М.А. Чазова, Ю.А. Ковалева, Т.А. Крохалева, Н.И. Потемкина. Не отстают и новички. К нам приходят люди определенного склада характера. Мы — отдел оптимистов.

Сейчас мы уже можем с уверенностью говорить, что Бережливое производство стало неотъемлемой частью культуры производства на «Камском кабеле». Новые сотрудники приходят в действующую систему. Исполнение регламентов воспринимается ими как часть рабочего процесса. Но обновление персонала, карьерный рост работников цехов подразумевает и возобновление процесса обучения основам Бережливого производства. Поэтому на 2019 год вновь запланировано большое обучение мастеров, инженерно-технических работников, топ-менеджеров.

На сегодняшний день совместно с руководством компании обсуждается новый виток развития производственной системы, идет рассмотрение проектов на перспективу. Повышение производительности труда — цель, которая задана как вектор развития производства на государственном уровне. На «Камском кабеле» есть желание заниматься развитием. И в этом процессе наш отдел уже десять лет находится на передовой линии.

Записала
Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

СОУТ в вопросах и ответах

Завершается пятилетний переходный период с аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда. СОУТ касается абсолютно всех работников предприятия, ее результаты являются основанием для принятия решений по доплатам, дополнительным отпускам, медосмотрам и т.д. Почему к проведению спецоценки внимательно должен отнестись каждый, в каких подразделениях она будет проводиться в 2019 году? На вопросы отвечает начальник службы охраны труда **Юлия ГУЛЯЕВА**.

— **Юлия Владимировна, аббревиатура СОУТ появилась не так давно. Все рабочие места на предприятии уже прошли проверку по новым правилам?**

— Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя. Вся деятельность по проведению СОУТ регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Для перехода на новую систему предприятиям было дано пять лет. На таком крупном заводе, как наш, все подразделения проходят проверку поочередно, по графику. Первым новую процедуру на себе в 2015 году испытал цех 3. И вот выпущен приказ по итогам завершения первого круга СОУТ — в цехе 4 и ПРС.

— **Вы сказали, что первый круг проведения СОУТ на «Камском кабеле» завершен. То есть в перспективе нас ждет повторная проверка?**

— Она коснется не всех. Если после СОУТ на рабочем месте потенциально вредных или опасных факторов не выявлено, то на эти места оформляется декларация. Она является подтверждением того, что условия труда здесь классифицированы как допустимые (класс 2). Задекларированные данные считаются действительными в течение пяти лет. Если за это время не произойдет несчастных случаев, декларация будет автоматически продлена.

До конца года мы собираемся подать декларацию на рабочие места СОТ3, ОСМ, ОР, ПЭС, СОТ, ОДО, управление логистики, транспортный отдел.

— **Кому надо готовиться к проведению СОУТ в 2019 году?**

— Готовится к выходу приказа о проведении спецоценки в цехах 3 и 17, СГТ, ОМК, СИТ, СОРО.

— **Как известно, наше производство подвержено сезонным колебаниям загрузки. В какое время года проходят проверки?**

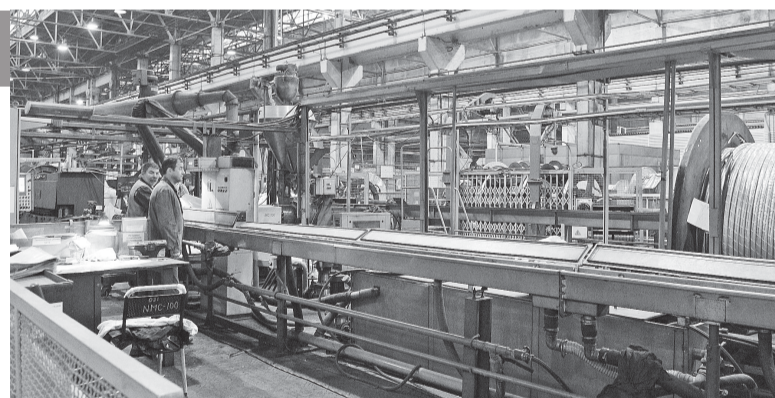
— После того, как проведен тендер и выбрана организация по проведению СОУТ, замеры производятся в летние месяцы, когда производство загружено максимально.

— **Могут ли работники присутствовать при проведении замеров и высказывать свое мнение в ходе работы специалистов?**

— СОУТ производится открыто. Работник не только может, но и должен присутствовать на замерах на своем рабочем месте. Без его подписи о том, что замеры производятся в правильном технологическом режиме, они выполняться не будут. Соответствующие уточнения в закон были внесены три года назад.

Ежегодно издается приказ о проведении СОУТ, к нему приложен график проведения замеров, перечень рабочих мест. В этом же приказе, с которым работники знакомятся под роспись, содержится пункт о том, что служба охраны труда до определенного срока собирает предложения по конкретным рабочим местам. Подать их можно как через руководство цеха, так и напрямую в СОТ (тел. 22-85, каб. 413 и 418 АБК-2). К сожалению, рабочие этой возможностью не пользуются, предложения не вносят.

На первоначальном этапе многое зависит от мастеров и начальников цехов. Обязательно укажите, если в подразделении изменилось оборудование, появились новые технологические материалы. При составлении перечня рабочих мест важно обратить внимание на точки замеров, процент занятости, учет включения единиц оборудования. Мы



В 2019 году специальная оценка условий труда пройдет в цехе 3

готовы учитывать все нюансы, помогать методическими материалами.

В этом году особенно ответственно к проведению СОУТ отнесся цех 4. Вопросы обсуждались на совещаниях у директора по производству. В процессе замеров экспертам показывали, на что обратить внимание. В результате опросовщикам введена 4-процентная доплата за шум. Ранее его уровень не превышал 80 децибел, теперь в цехе увеличилась загрузка, появились тальковницы, дробилки пластика. По итогам замеров в настоящее время появилась и право на льготную пенсию. Но, конечно, будут проводиться мероприятия по снижению уровня шума. Специалисты СГМ, СОРО выявляют его источники, работают над конкретными узлами оборудования, чтобы уровень шума вернулся в границы нормы и не наносил вреда здоровью работников.

— **Когда СОУТ завершена, ее результаты являются окончательными?**

— После окончания спецоценки на каждом рабочем месте оформляется карта. По закону работник обязан ознакомиться с ней под роспись. Если не согласен с результатами, может их обжаловать. Свое мнение с указанием объективных причин можно записать и передать в СОТ, приложив к карте.

От результатов СОУТ на последующие пять лет зависят доплаты, дополнительные отпуска, право на льготную пенсию, периодические медосмотры, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, денежная компенсация за молоко... Поэтому отнестись к спецоценке условий труда нужно с максимальной серьезностью!

В заключение хочу сказать, что в 2019 году ожидаются большие изменения в государственной модели охраны труда, в Трудовом кодексе. Обо всех нововведениях мы будем своевременно информировать работников.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

С каждым днем работать интереснее

Со стороны может показаться, что работа на производстве рутинная, однообразная. Однако люди, по-настоящему увлеченные своим делом, постоянно стремятся к освоению нового, совершенствуются в профессии и видят пользу, которую приносит их труд.

Коллеги и руководство отмечают контролера кабельных изделий БТК цеха 3 Анастасию БРАГИНУ за ответственность, пунктуальность, готовность прийти на помощь. Ее путь на завод был предопределен с детства.



— В бюро технического контроля цеха 3 работала мастером моя мама Страхова Галина Леонидовна. Вот и я пришла сюда 14 лет назад.

— Отвечать за качество продукции самого крупного заводского цеха — большая ответственность. Как осваивались здесь?

— Конечно, сначала было очень сложно. Моим наставником стала Роза Исмагиловна Сычугова. С ее помощью начала изучать профессию. Старалась все освоить, запомнить ГОСТы, ТУ, порядок выполнения операций и заполнения документов. Полгода была учеником, потом сдала на третий разряд. Сейчас работаю по пятому.

Обязанностей у нас много. Получив от цеха барабаны с кабелем, проверяем конструкцию, испытываем, собираем схему, подаем напряжение, измеряем сопротивление изоляции, жилы, заделываем, маркируем, проверяем обшив... Многие зависят от марки кабеля.

Если испытания показали, что все в порядке, продукция отправляется на склад.

По производственной необходимости я работала и в цехах 6, 7, 15, осваивала новую для себя продукцию. Но, конечно, в своем цехе уже все родное. Коллектив у нас слаженный, помогаем друг другу. Не пропускаем общезаводские мероприятия. Кто-то принимает участие в соревнованиях, кто-то болеет за подруг.

— Анастасия Николаевна, что вы можете отнести к своим достижениям в работе?

— Стараюсь узнавать всю информацию, которая появляется по нашему направлению, делюсь ею с коллегами. Сейчас я в основном занимаюсь периодическими испытаниями на соответствие требованиям ТУ, ГОСТов, экспортными поставками. К продукции, идущей на экспорт, предъявляются особые требования. Все нужно помнить и выполнять.

— Какие планы строите на перспективу?

— У нас никогда нельзя сказать, что ты уже все освоил. Постоянно появляются нововведения, которые нужно запоминать. С каждым днем работа все интереснее. Объемы растут, нагрузка на контролеров увеличивается. Хочется повышать авторитет ОТК, стараюсь все для этого делать.

Оператора обдирочных станков цеха 15 Алексея БУСЫРЕВА в Пермь привела любовь. В родном поселке Никологоры Владимирской области он познакомился с будущей женой, а она оказалась пермячкой.



— Приехал в 2011 году. Думал, ненадолго, а вот остался. И на заводе тружусь уже восьмой год.

— Как выбрали рабочее место?

— Сначала работал в другой организации. На «Камкабель» удалось устроиться не с первого раза, пришлось походить, проявить настойчивость. Когда появилась вакансия, предложили пойти в цех 15.

Сначала работал в комплексной бригаде на разделке кабеля. А через год в цехе поставили немецкую установку по переработке отходов кабельно-проводниковой продукции. Машина производительная, с широким диапазоном возможностей, позволяет перерабатывать разные материалы: луженую и никелированную медь, алюминий, ПВХ-пластикат, полиэтилен, резину, бумагу, пленку. Нас с Дмитрием Николаевым перевели на эту установку. Мы с ним и работаем вместе, и семьями дружим, и в эстафетах участвуем: он на первом этапе дает отрыв, я закрепляю успех, в итоге цех занимает призовые места.

— Как вы считаете, за какие результаты ваш портрет занесен на Доску почета?

— Это виднее руководству. Я стараюсь выполнять задания, делать норму. В нашей команде все заинтересованы в том, чтобы работать с полной отдачей.

— Алексей всегда идет навстречу цеху, понимает обстановку. Если бы все были такими, как Бусырев, мы бы в космос полетели, — добавляет мастер участка переработки отходов и погрузочных работ В.М. Яхнович.

— Алексей Владимирович, что в ваших дальнейших планах?

— Осваиваю новое оборудование, которое поступает в цех. Вот недавно к нашей установке приобрели шредер, он позволит предварительно дробить продукцию крупных сечений. Качество нашей продукции улучшится, завод получит прибыль. А еще думаю пойти учиться, получить образование. Жена меня в этом поддерживает.

«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Вошел в отряд добровольцев

Завершается 2018 год, объявленный в России Годом волонтера. 5 декабря во всем мире отмечался Международный день добровольцев.

Так меняется наша жизнь, что все больше удивляют добрые дела, совершаемые бескорыстно — не просто без личной выгоды, а еще и за собственный счет. Волонтеры приходят на выручку совершенно посторонним людям.

Воскресным вечером в конце ноября весь город всколыхнули поиски двух мальчишек, пропавших в районе деревни Дикая Гарь Пермского района. В глухой местности, где не ловили телефоны и увязали в снегу машины, собрались около трехсот человек. Обычно поисковиков бывает в десять раз меньше, но мысль о замерзающих в лесу детях заставила пермяков покинуть теплые дома. Глубокой ночью поиски завершились успехом. Имена охотников, которые обнаружили ребят, теперь известны далеко за пределами нашего региона. Но героев было значительно больше, чем двое. Успеху поиска способствовала грамотная координация правоохранительных органов и нескольких поисковых отрядов, участники которых сумели обнаружить место захода ребят в лес, сориентировали охотников по нужному следу, поддерживали с ними связь по рации и помогали выбраться на снегоходах.

Одним из участников этой, как и других операций, был наш коллега, **начальник бюро СИТ Евгений БАСЮК**. Евгения Ивановича на заводе знают многие: с оргтехникой он работает с 1985 года. А вот о его волонтерской деятельности стало известно из фоторепор-



тажей пермских СМИ и группы «Поисковый отряд им. Ирины Бухановой» ВКонтакте.

— Я присоединился к отряду летом, — отвечает на мои расспросы Е.И. Басюк, к которому после выходов в лес только-только вернулся голос. — Сперва помог напечатать ориентировки, потом предложил помочь в поисках. Увидел множество совершенно разных людей, которых объединяют равнодушие, надежность, энтузиазм, готовность помочь человеку, попавшему в беду. И я стараюсь

помогать, чем могу. Когда приезжаю на место сбора на своем УАЗике-«буханке», в нем сразу разворачивается штаб. Учусь у опытных поисковиков. В случае пропажи человека алгоритм действий зависит от конкретных обстоятельств, личности пропавшего. Когда поступает сигнал, в работу сразу включаются координатор, инфорги, поисковики, назначаются старшие групп. Дело находится каждому. Кто-то работает на местности, кто-то распрстраняет листовки, обзванивает больницы.

Наш отряд официально зарегистрирован в качестве региональной общественной организации и плотно сотрудничает с полицией. 5 декабря сотрудники уголовного розыска приняли участие в собрании отряда, поблагодарили за помощь.

Волонтеры выходили на поиски и самостоятельно. В этом году было принято 162 заявки. Найдено 122 человека, из них живыми — 89. В том числе 21 ребенок, все дети живы. Сейчас в работе отряда 19 заявок. А всего за три года существования отрядом было отработано больше 300 пропавших. К примеру, в поисках мальчишек у Дикой Гари помогло то, что в августе мы уже искали в этом районе пропавшего мужчину. Лес на месте бывшего военного объекта таит немало опасностей: ямы, заполненные мазутом; глубокие шахты, скрытые под снегом. Счастье, что мальчишки не попали в эти ловушки. Местные говорят, там водятся волки, а мы летом видели еще и стадо кабанов.

Есть в деятельности поисковиков и профилактическое направление. В октябре на «Камкабель» приезжала руководитель отряда Ксения Макарова. Председателям цеховых профсоюзных комитетов она раздала листовки, рассказала о деятельности отряда, о том, как обезопасить себя и своих родных, какие действия предпринимать при пропаже близкого человека. В отряд всегда требуются добровольцы. Добавляйтесь к нам в соцсетях. Звоните на круглосуточный телефон 204 49 04. Когда в чей-то дом приходит беда, никаких сил не жалко, лишь бы услышать по рации: «Найден. Жив».

Анастасия МЕРКУШИНА

САМ: МОГУ!

Дед Мороз готовит сани!

Сообществом активной молодежи «Камского кабеля» и не только собрана команда Дедов Морозов и Снегурочек! Ежегодно мы поздравляем детей сотрудников с Новым годом и в этом году рады объявить о начале сбора заявок.

Как это происходит? Родители, работающие на «Камском кабеле», в срок до 19 декабря могут подать заявку на поздравление своих детей. Обязательно нужно указать: подразделение, ФИО и мобильный телефон мамы или папы, количество и ФИО детей, адрес, желаемую дату (24, 25, 26, 27 декабря) и время. В вечернее время Дед Мороз и Снегурочка приедут по указанному адресу и поздравят детишек, подарят заранее подготовленные родителями подарки. Все поздравление проходит бесплатно, от родителей необходимо только подготовить подарки своим деткам!

Заявки принимает Ирина Лукьянова: lukyanova@kamkabel.ru, тел. 48-36.



Конфеты под елку

Запускаем благотворительную акцию «Почувствуй себя Дедом Морозом!»

Новый год – волшебная пора, особенно для детей. Они ждут чуда, подарков и, конечно, именно в этот праздник родители разрешают больше сладостей!

В этом году мы решили провести акцию и дать возможность каждому из вас почувствовать себя Дедом Морозом.

Для кого мы проводим акцию:

для детишек, которых воспитывает только мама или папа.

Как принять участие?

Шаг 1: Купить любые весовые конфеты на ваше усмотрение.

Шаг 2: Отнести конфеты в АБК-2, 120 кабинет (Ирине Лукьяновой) или АБК-1, 602 кабинет (Анне Клебча). Склад Деда Мороза работает по 24 декабря включительно с 8.30 до 17.00.

Шаг 3: Стать почетным Дедом Морозом «Камского кабеля»!

После того, как мы соберем необходимое количество сладостей, эльфы «САМ: МОГУ!» сформируют из них подарки и передадут родителям.

По вопросам проведения акции вы можете обращаться к Ирине Лукьяновой, куратору «САМ: МОГУ!», вн. тел. 48-36, моб. 89197159377.

Обмен идеями и опытом

В эти выходные делегация «САМ: МОГУ!» представит «Камский кабель» на Форуме работающей молодежи города Перми.

Мероприятие проводится Координационным советом работающей молодежи при поддержке департамента культуры и молодежной политики администрации Перми, Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России».

Форум направлен на рост профессионального мастерства и личностного развития молодежи, обмен опытом, развитие творческой и интеллектуальной деятельности молодых работников. Он проводится в рамках проекта «Активная молодежь – будущее города». В течение трех дней четыре участника «САМ: МОГУ!» пройдут обучение по мотивации и лидерству, поучаствуют в форсайт-сессии «Стратегия координационного совета работающей молодежи г. Перми», поработают бок о бок с представителями активной молодежи других предприятий нашего города. По итогу поездки мы привезем много новых идей и проектов, которые будем внедрять на нашем заводе!

ГАЙВА. NEWS

Встречаемся на катке!

С 14 декабря на семи городских катках по вторникам, пятницам и воскресеньям с 20 до 22 часов выход на лед будет бесплатным.

В проекте участвуют катки «Гайва» (ул. Карбышева, 52), «Фаворит» (ул. Репина, 69), «Прикамье» (ул. Ласьвинская, 1), «Юность» (ул. Революции, 27), «Спутник» (ул. Мензелинская, 12), «Победа» (ул. Обвинская, 9), «Молния» (ул. Волховская, 26). Новшеством этого года станет возможность посещать их со своим инвентарем бесплатно в любой день детям до 7 лет с одним сопровождающим взрослым.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

21 декабря в 10.00 в конференц-зале АБК-2 состоится ежеквартальное собрание ветеранов завода «Камкабель».

Повестка собрания:

1. Отчет председателя Совета ветеранов о работе правления в IV квартале 2018 г.
2. Информация специалиста районного Управления Пенсионного фонда РФ об изменениях в пенсионном законодательстве.
3. Информация специалиста районного Управления Минсоцразвития о мерах социальной поддержки пенсионеров.
4. Концертная программа.
5. Разное.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С наступающим юбилейным днем рождения коллеги и друга поздравляют водителя погрузчика **Виктора Николаевича РАСПОПОВА!** Примите пожелания крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, хорошего клева. Пусть же рыбка золотая к тебе в сети попадет и желанья исполняет, но не раз, а круглый год!

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!!

Зажигаем огни!

Наступило самое яркое и сказочное время года, когда весь город переливается разноцветными огнями. Вот и темой традиционного конкурса по украшению рабочих мест в нашей компании были выбраны «Новогодние огни «Камского кабеля».



Заявки на участие принимаются до 19 декабря. Порадуйте себя и коллег чудесами новогоднего декора!

Критерии оценки: художественная и эстетическая зрелищность; оригинальное композиционное решение; масштаб выполненной работы; выразительность и мастерство исполнения; наличие новогодних символов; оформление заявленной темы; использование корпоративной символики.

Приз за 1 место – сертификат «Веселые выходные с коллегами».

Приз за 2 место – сертификат «Невероятно вкусное наслаждение».

Приз за 3 место – сертификат «Итальянское приключение в обед».

Комиссия отправится для оценки новогодних украшений 20-21 декабря, подведение итогов конкурса – 24-26 декабря.

Электронные заявки на участие отправляйте главному специалисту по корпоративной культуре Ирине Лукьяновой: lukyanova@kamkabel.ru, тел. 48-36.

ООО «Камский кабель» предлагает мужчинам и ЖЕНЩИНАМ

пройти обучение по профессиям
кабельного производства:

- получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения **15000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- контролер кабельных изделий
- контролер станочных и слесарных работ
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- слесарь-ремонтник по обслуживанию систем вентиляции
- стропальщик
- токарь
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием или грузоподъемными механизмами)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

КОНСТРУКТОР

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД, Компас 3D.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство. **ДОХОД от 45500 руб.**

СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ВТОРИЧНЫХ РЕСУРСОВ

Высшее профессиональное (техническое или экономическое) образование, опыт работы в области продаж не менее 1 года, навыки ведения переговоров.

ХИМИК-ТЕХНОЛОГ

Высшее профессиональное образование (химико-технологический факультет, кафедра физической химии), опыт работы химиком-технологом, химиком-гальваником не менее 1 года, знание методов гальванизации, процессов электролиза.



**РАССКАЖИ ДРУГУ!
ВАКАНСИИ**

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую
книжку, военный билет (для мужчин),
ИНН, СНИЛС,
документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 13.00.
Собеседование по рабочим профессиям –
до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73
(доб. 22-83, 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 21 (441) 14.12.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3475
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel