

На заводе – молодежь



2

Встретились садоводы



4

Готовимся к медосмотру



4

Приглашаем рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Выходим на проектную мощность

Представитель турецкой фирмы-изготовителя кабельного оборудования принял участие в пусконаладке новой техники в цехе 7.

На производстве теплостойких кабелей и проводов работниками ООО «Технология-Сервис» под контролем специалистов РЭК летом была смонтирована новая оплеточная машина, которая позволит увеличить объемы выпуска металлической экранирующей плетенки ПМЛ.

До сих пор эта продукция выпускалась на производстве шланговых кабелей. Но имеющиеся мощности не позволяли выполнять заявки потребителей с максимальной оперативностью. Теперь новые высокопроизводительные тростильную и оплеточную машины осваивает персонал участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7. После выхода на проектную мощность новая техника позволит в месяц выпускать вдвое больше металлической экранирующей плетенки ПМЛ необходимых размеров, чем до недавнего времени ее производилось в год. Кроме того, будут выпускаться плетенки и других востребованных размеров.

Прибывший из Стамбула наладчик фирмы Gürfil Kar Kablo Назим Эрджиас участвовал в отправке станков в Россию. Теперь ему предстоит оценить монтаж техники пермскими коллегами и провести окончательную пусконаладку.

В первую очередь была отлажена тростильная машина. Опытная намотчица электроизоляционных изделий Александра Новоселова приступила к изготовлению пасмы из тончайших проволок диаметром в десятые доли миллиметра.

– Конструкция у новой машины даже проще, чем у наших, – поделилась впечатлениями Александра Юрьевна. – Скорость



выше, емкость тары больше. Главное – отладить режим.

После того, как 24 катушки с пасмой установили на оплеточную машину, настала очередь проверить ее в работе. Турецкий наладчик не скрывал удивления оттого, что на производстве проводов трудятся в основном девушки: технологи контролируют процесс, работницы быстро управляют с техникой, обслуживают по несколько единиц оборудования, самостоятельно устраняют мелкие неполадки.

– Все лучшее, что Бог мог дать женщине, он дал русской женщине, – передал через переводчика свое восхищение Назим Эр-

джияс. И попросил обязательно написать в газете о том, что турецкий народ очень любит русский народ.

Новое для «Камского кабеля» оборудование поспособствует тому, чтобы ассортимент выпускаемых нашей компанией изделий расширился. В ближайшее время заводские механики рассчитывают внедрить аналогичные катушки большего размера на приемные и отдающие устройства уже имеющихся машин. Эта модернизация позволит увеличить производственные мощности по выпуску высококачественных изделий для экранирования КПП, востребованных на кабельном рынке.

Анастасия МЕРКУШИНА

5 октября 2018 г. №17 (437)

 НОВОСТИ

Сотрудничество продолжается

ООО «Камский кабель» является аттестованным поставщиком продукции ПАО «Россети» – одной из крупнейших электросетевых компаний в мире, под управлением которой находятся 2,3 млн. км линий электропередачи, 496 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 773 ГВА.

На пять лет продлен срок действия заключения аттестационной комиссии (ЗАК) на кабели в изоляции из сшитого полиэтилена на напряжение 110 кВ, выпускаемых по ТУ 16-705.495-2006. В связи с завершением срока действия предыдущего заключения, на рассмотрение экспертов был передан пакет необходимых документов. Получив положительное заключение, «Камский кабель» вновь вошел в список поставщиков ПАО «Россети».

На год продлено заключение аттестационной комиссии на самонесущие изолированные провода (СИП), выпускаемые по ТУ 16.К09-146-2005. В ЗАК, полученный ранее, внесены дополнения, которые связаны с расширением номенклатуры выпускаемых СИП.



 АНОНС

День работника кабельной промышленности

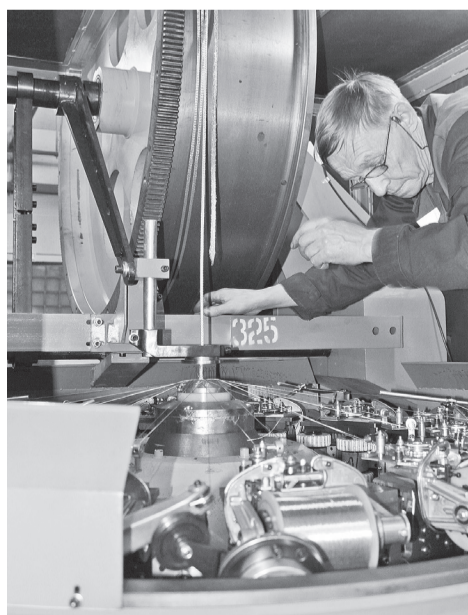
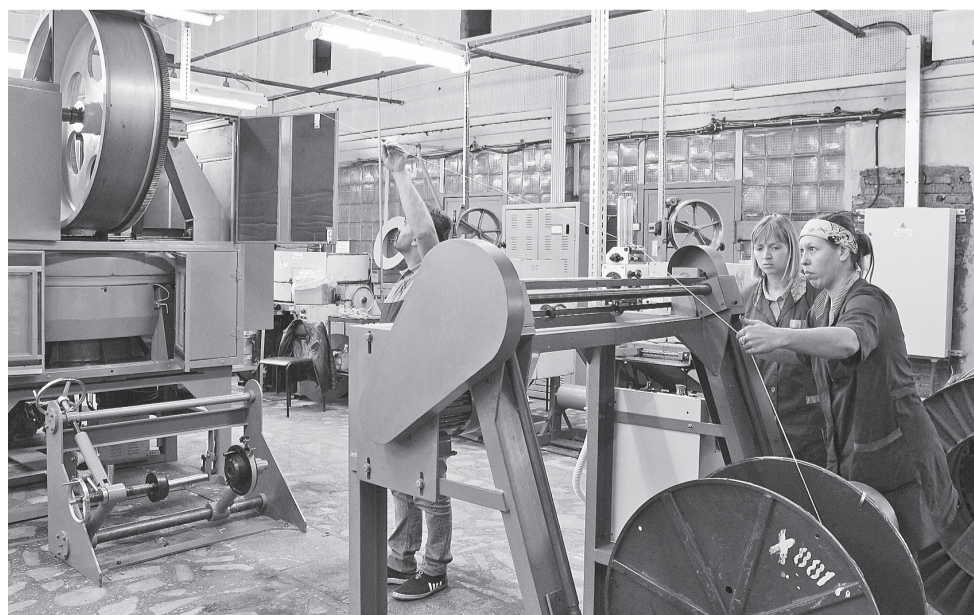
промышленности

25 октября состоится поздравление и торжественное награждение работников «Камского кабеля», которым будет присвоено звание Почетный кабельщик, а также лучших сотрудников, занесенных на Доску Почета.

Мероприятие будет проходить в актовом зале АБК-2, начало в 16.00. Профессиональный праздник – это день, когда предприятие может отблагодарить своих лучших работников за их добросовестный и самоотверженный труд.

 ЦИФРА

1459 человек прошли внешнее и внутризаводское обучение за девять месяцев 2018 года.



ПРОФЕССИЯ

Внимание к деталям

Профессиональный праздник – День машиностроителя отметили все, кто имеет отношение к изготовлению, модернизации, ремонту механизмов и оборудования.

– В любой стране отрасль, обеспечивающая разработку и выпуск средств производства, является основополагающей, – говорит **главный инженер – начальник ремонтно-энергетического комплекса Олег ЦЕОВ**. – И кабельщики – до того, как у нас появился свой праздник, считали «своим» именно День машиностроителя. Это наши корни.

В авангарде машиностроения на «Камском кабеле» находятся конструкторы службы главного механика. В сотрудничестве с начальником бюро диагностики и подготовки оборудования А.Г. Новиковым вдумчиво, увлеченно трудятся В.А. Емельянов, Г.Е. Пипко, А.Н. Авдеев. Их профессионализм позволяет функционировать всему парку технологического оборудования, а он у нас немаленький: 844 единицы! Практически каждая существует в единственном экземпляре, идентичных линий мало. Это требует от конструкторов универсальности, постоянной готовности к поиску решения самых неожиданных задач, повышенной работоспособности.

С начала года в работу выдано 48 проектов модернизации оборудования по заявкам СГТ, 163 проекта по замене запчастей в рамках плановых работ СГМ. 13 проектов выполнены по предписаниям службы охраны труда. 94 эскиза созданы в связи с аварийными работами. Для этих проектов изготовлено 588 чертежей. Помимо этого, на соблюдение требований государственных стандартов ЕСКД (Единой системы конструкторской документации) проверяются все чертежи к проектам, которые по заказам СГМ создают подрядные организации.

Среди заявок, выполненных нашими конструкторами, можно выделить участие в монтаже и пусконаладке новой линии для изготовления секторной токопроводящей жилы в цехе 1; модернизацию агрегата непрерывной вулканизации №10 и разработку датчиков обрыва проволоки для крутильных машин ДШЕ в цехе 2; модернизацию бумагорезательной машины АВА, машин БМ-7, экструзионной линии НМС-100, разработку чертежей планетарных редукторов для машин общей скрутки в цехе 3, доработку горизонтальных стеклообмоточных машин ГСМ в цехе 5.

Импортозамещение дорогостоящих деталей оборудования ведется во всех цехах. Основное внимание уделяется безопасности оборудования, его автоматизации, повышению производительности, улучшению условий труда работников, совершенствованию элементной базы. Постоянно пополняется портфель технических заданий конструкторов СГМ по доработке линий и агрегатов, модернизации оборудования под новые задачи и материалы, расширение выпускаемой номенклатуры кабельно-проводниковой продукции. В ходе ремонтов также применяются новые разработки, что повышает надежность техники.

Как уже было сказано, парк оборудования у нас очень разноплановый. Есть станки, которые служат десятилетиями, – информация о них хранится в богатейшем архиве СГМ (со временем мы планируем перевести бумажные чертежи в электронный вид). А есть современные линии иностранного производства. Их также необходимо обслуживать и дорабатывать с учетом нашей специфики, но зарубежные поставщики практически не предоставляют документацию, не спешат делиться своими ноу-хау. Изготовление и модернизация деталей своими силами дает предприятию существенную экономию, однако выдать такое задание в производство под силу только профессионалам высшего класса. Причем, сроки всегда ставятся жесткие, в цехах с нетерпением ждут выхода чертежей и проектов, это усложняет задачу. Но мы всегда уверены, что наши конструкторы найдут верное решение. Цена ошибки в каждом случае велика, они понимают всю степень своей ответственности и не подводят!

На смену культам пришли специализированные программные продукты, информационные системы. Чертежи создаются в электронном виде, к ним организован сетевой доступ. Каждый механик может обратиться к этой базе при составлении дефектных ведомостей, в случае неисправности оборудования.

В настоящее время на повестке дня стоит подготовка к ремонту оборудования в зимний период. Традиционно в кабельной отрасли в это время наблюдается снижение количества заказов. Ремонтникам это дает возможность подготовить оборудование к новому высокому сезону, поэтому ни у них, ни у конструкторов затишья не ожидается. Тесно сотрудничают коллективы СГМ, СГЭ, цеха 17, электроремонтного производства ООО «Технология-Сервис». Такой подход уже доказал свою эффективность. Всех заводских машиностроителей от души поздравляю с профессиональным праздником, благодарю за вклад в решение технических вопросов, желаю здоровья, оптимизма, благополучия!

Анастасия МЕРКУШИНА



СОБЫТИЕ

Всегда везет на заводе!



Полезную информацию и яркие впечатления получили в начале учебного года ученики гайвинских школ, машиностроительного колледжа и пермских вузов. Им представилась возможность поучаствовать в Днях открытых дверей на одном из крупнейших предприятий города – заводе «Камский кабель»!

Сотни молодых людей смогли увидеть, как устроен изнутри большой завод, какие люди на нем трудятся, как они выбирают профессию и строят карьеру.

Экскурсии по заводу, профессиональные мастерские, мастер-

классы, интеллектуальные игры, викторины и выступления топ-менеджеров компании... Это были увлекательные два дня!

О реалиях и перспективах «Камкабеля» молодежи рассказывали директор по маркетингу Александр Альперин, директор по персоналу Вера Яковлева, начальник цеха 9 Дмитрий Жужгов, президент Сообщества активной молодежи Владимир Плотников, а также сотрудники СУП, СОТиЗ, СГТ, ПЭС, ЦЗЛ, ОРП, ОР, СЭБ, СОТ... Множество руководителей и специалистов готовились, чтобы пообщаться с юными гостями компании, доступно ответить на

их вопросы, наглядно продемонстрировать, насколько быстро развиваются технологии в нашей отрасли, представители каких профессий участвуют в создании кабельно-проводниковой продукции.

Развлекательную часть мероприятия обеспечивали игроки Высшей лиги КВН, участники «Сборной бывших спортсменов». На память школьники и студенты получили сувениры и призы с корпоративной символикой. А еще в группе «Камкабель» соцсети ВКонтакте продолжается фотоконкурс, победителя которого ждет подарок!



ПЕРСОНАЛ

Готовим лучшие кадры

Работая на крупном промышленном предприятии, сложно ограничиваться узким кругом должностных обязанностей. Постепенно каждый сотрудник приобретает дополнительные навыки, осваивает смежные профессии, раскрывает в себе новые качества и развивает потенциал.

Вот и в круг внутренних заводских преподавателей с годами входит все больше людей, на старте карьеры не подозревавших в себе педагогических способностей. Приобретая профессиональный опыт, они делятся им со своими коллегами в теории и на практике, помогая компании повышать уровень персонала.

Начальник бюро обучения и развития персонала СУП Вера ЛУЧНИКОВА озвучила основные направления деятельности: за девять месяцев текущего года 118 учеников впервые приобрели кабельную профессию; 88 работников освоили вторые профессии в рамках программы универсализации; 103 человека повысили раз-

ряд по имеющимся профессиям; 304 работника завершили обучение, связанное с обслуживанием опасных производственных объектов, в том числе, по пожарной безопасности, и это далеко не все обучение, организованное для работников завода.

Большой вклад в подготовку персонала вносят сотрудники службы главного технолога, обладающие необходимыми компетенциями. В качестве преподавателей теоретического обучения выступили 11 работников СГТ. Работники ОТК и ЦЗЛ проводят для своих коллег курсы целевого назначения по изучению нормативной документации, методов контроля и испытания КПП. Большая ответственность возлагается на сотрудников ССМ и РЭК, проводящих обязательное обучение, которое курируется государственными надзорными органами: курсы стропальщиков, курсы по пожарной безопасности, курсы на право обслуживания оборудования, работающего под давлением.

Активное участие в обучении кабельщиков принимает мастер-

ской состав основного производства. 60 мастеров помогли освоить и повысить квалификацию своим подчиненным. Неизменная важная составляющая внутризаводского обучения по рабочим профессиям – производственное обучение. Практические навыки ученики приобретают благодаря труду и терпению инструкторов на рабочих местах. Именно инструкторы проводят рядом с новичками все время их ученичества, делясь с подопечными своим опытом. В качестве инструкторов в этом году уже выступили 187 работников-стажистов. Наверняка, многие из нас могут вспомнить своего коллегу, который оказывал поддержку, и делился своим опытом в начале нашей трудовой деятельности. Эти люди – не педагоги по своему базовому образованию, но несомненно являются профессионалами своего дела. В преддверии Дня учителя благодарим наших заводских преподавателей и инструкторов за их неравнодушие, терпение, мудрость, значимое участие в процессе обучения персонала!



ДОСКА ПОЧЕТА

Большой завод – большие перспективы

Весь год газета рассказывала о сотрудниках, занесенных на заводскую Доску почета. Сегодня мы завершаем цикл интервью с героями 2017 года – людьми трудолюбивыми, ответственными, неравнодушными, с которых хочется брать пример. Ко Дню работника кабельной промышленности галерея заводской славы обновится, и мы продолжим знакомство с представителями подразделений, которые вносят значимый вклад в развитие нашего предприятия.

За профессионализм и готовность делиться опытом ценят в цехе 1 скрутки Андрея СЫРЧИКОВА. Во время становления участка скрутки он перешел сюда из цеха 2 и обучил многих работников. Недавно перед коллективом волоочильно-крутильного цеха впервые была поставлена задача организовать скрутку жилы со стальным сердечником, и в этой ситуации вновь пригодился знания Андрея Леонидовича.



– Родом я из Кировской области, – рассказал мой собеседник. – На «Камкабель» пришел в 1999 году.

– Как выбирали место работы?

– Перешел с другого предприятия. Здесь привлекли стабильность, перспективы, отсутствие задержек зарплаты. Начинать на производстве шланговых кабелей перемотчиком, затем выучился на скрутки. С 2007 года работаю в первом цехе. Коллектив дружный, мне здесь нравится. И график устраивает.

– Профессия скрутки важна для нашего предприятия. В чем ее особенности?

– Когда приходят новички, сначала им сложно, все кажется незнакомым. Особенно если человек раньше не был связан с производством. Но нужно понять работу: освоить процесс заправки, изучить настройки, крутить жилу так, чтобы не допускать брака. Вот сейчас у меня в машину поступают семь проволок. На выходе – токопроводящая жила, которая пойдет в цех 6 для выпуска самонесущих изолированных проводов. В работе много тонкостей: важно соблюдать правила охраны труда, содержать оборудование в порядке, своевременно чистить, протирать и смазывать все узлы, чтобы они служили исправно.

– Руководство вас ценит. А что вы сами можете отнести к своим достижениям, Андрей Леонидович?

– Наверное, дисциплинированность: на перекуры не бегаю, постоянно нахожусь на своем месте. Могу работать на всех машинах сигарного типа. Перехожу туда, где в данный момент нужно выполнять плановые задания.

– А каким видите свое будущее на заводе?

– Продолжать трудиться качественно, без брака, вместе со всем цехом.

Испытатель проводов и кабелей Мария ШВЕЦОВА в цехе 4 известна своей активностью. Включается в работу по повышению производительности труда как на участке бухтовки, так и по второй профессии изолировщика жил кабеля. При необходимости откликается на просьбы руководства цеха потрудиться сверхурочно. Является наставником новичков. На разряд ее ученики сдают досрочно.



– На завод я пришла в 2003 году, – говорит Мария. – «Камкабель» – мое первое рабочее место. Начинать на участке арматуры, раньше она выпускалась в нашем цехе. Была намотчиком электроизоляционных изделий, завальцовщиком, упаковщиком. Сейчас работаю испытателем и изолировщиком. Цех развивается, и я вместе с ним. Нравится, что есть возможность зарабатывать.

– А чем 15 лет назад привлек кабельный?

– Было интересно: большой завод – большие перспективы. Здесь трудились мои родители Владимир Александрович и Надежда Геннадьевна Гоголевы.

– Много работы у испытателей?

– Да, особенно сейчас, когда добавились заказы для сети магазинов «Леруа Мерлен». Работаю на разных линиях. На перемоточном станке проверяю напряжением целостность изоляции. На бухтовочных машинах кабель и провод перематываем с барабана в бухты нужной длины. Важно работать быстро, не пропуская брака.

Чтобы справляться с загрузкой, на наш участок приходят девочки из других цехов. Принимают и учеников со стороны. Стараюсь все им объяснить, показать наглядно, потом доверяю работать под присмотром. Умение приходит с опытом. Пока своими руками не попробуешь – не поймешь.

– Какими результатами работы гордитесь?

– Помню, в 2007 году мне вручили грамоту как лучшему молодому работнику цеха. Через десять лет занесли портрет на Доску почета. Положительная стабильность – это хорошо. Приятно, что сыновья видят: работу мамы ценят. Это и для них стимул в жизни.

– Мария Владимировна, что в планах?

– Если у нас начнется еще какая-то модернизация и придется осваивать новое – легко! Перемены не пугают, наоборот, это развитие. Продолжаю думать над улучшениями на рабочем месте. На заводе уже все родное. Даже мой день рождения почти совпадает с Днем работника кабельной промышленности. Так что в планах – двойной праздник!

«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Верный выбор

Мечта юности начальника бюро бюджетного планирования и управленческой отчетности планово-экономической службы Светланы КОСТАРЕВОЙ осуществилась не сразу. К выбранной после школы профессии она пришла спустя годы, став специалистом сразу в двух сферах деятельности.



Поводом для встречи послужила просьба коллег Светланы Степановны поздравить ее через газету с юбилейной датой. Присоединяемся ко всем добрым пожеланиям, которые в эти дни звучат в адрес именинницы. С.С. Костареву на «Камском кабеле» знают все, да и как иначе: ни одна статья расходов деятельности огромного предприятия не может миновать внесения в бюджет, любая заявка на оплату проходит согласование в ПЭС.

В этих заявках учитываются абсолютно все потребности компании, которые предстоит соотнести с полученными доходами. Правильно расставить приоритеты, учесть первоочередные нужды производства – настоящее искусство. Все годы в работе С.С. Костаревой помогает детальное знание технологических процессов, ведь по первому образованию она кабельщик.

– Школу я окончила на севере Пермского края, в Александровске, – рассказала Светлана Степановна. – В аттестате всего одна четверка, по рисованию. Профессия экономиста тогда была редкой, мне хотелось получить именно ее. Поступать поехала в Уральский государственный экономический университет. Но оказалось, в Свердловск

съезжались абитуриенты со всей страны, пробиться на престижный факультет не было никакой возможности. Проработав год, отправилась с документами в Пермский политех. Специальность опять выбрала звуковую: автоматика и телемеханика. Однако женщина в приемной комиссии расхвалила электроизоляционную и кабельную технику, называла ее профессией будущего, расписывала широкую сферу применения кабеля, – меня это очень вдохновило.

Учиться нравилось. У нас были очень хорошие преподаватели, замечательная

теплая атмосфера на кафедре. В институте познакомилась с будущим мужем. По распределению пришли на «Камкабель». Я начинала в информационно-вычислительном центре, затем работала технологом в отделе машиностроения, тогда и узнала завод. Когда появились первые компьютеры, мы осваивали программу AutoCAD, создавали чертежи, писали программы для станков с ЧПУ. А в 1996 году был создан бюджетный отдел, куда меня пригласила работать Нина Григорьевна Аглиуллина. Направление было новым для всех, в стране происходил переход с плановой экономики на рыночную. Вводили нормирование, создавали систему с нуля. С Валентиной Тимофеевной Новиковой ездили на семинары в Академию народного хозяйства при Президенте РФ. Там в теории преподавался управленческий учет, который мы у себя уже вовсю внедряли. Делились с преподавателями практическим опытом.

Более 20 лет я работаю в экономической службе. Получила второе высшее образование – именно в том университете, куда поступала после школы. Поняла, что это был правильный выбор: мне очень нравится моя работа, ничем другим не хотела бы заниматься. Интересно быть в курсе всех начинаний, общаться с руководителями и представителями всех цехов и служб, видеть, что и как происходит на заводе.

Вне работы моя жизнь посвящена семье. Муж трудится в машиностроении. Старшая дочь пошла по моим стопам, младшая стала юристом. Растут два внука, старший в этом году пошел в первый класс. Мы любим путешествовать за границей и в России. Ходим на сплавы по Вишере, Чусовой, Койве, Юрюзани. Я люблю общаться с разными людьми, узнавать от них что-то новое, наблюдать за жизнью в других местах, следить за развитием технологий. Главное – движение вперед!

Анастасия МЕРКУШИНА

БУДЬ В КУРСЕ

Складу – теплые стены

Близки к завершению капитальные ремонтные работы в складском корпусе №1.

Полностью заменен участок стены складов 8 и 9, где хранятся электрические и металлические изделия, механическое оборудование.

Шлакоблоки заменены на современные высокотехнологичные сэндвич-панели, которые отличаются высокими показателями теплоизоляции.

Под контролем специалистов отдела капитального строительства и ремонтов работу выполняет подрядная организация ООО «Альфа-Групп». После демонтажа старой стены строители установили металлический каркас, смонтировали панели и пластиковые окна, выполнили работы по примыканию кровли.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Кто идет на медосмотр?

С 6 ноября работникам «Камского кабеля» предстоит пройти ежегодный периодический медицинский осмотр.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. №302н, периодический медицинский осмотр (ПМО) требуется не всем работникам, а лишь тем, кто трудится во вредных и опасных условиях, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (СОУТ). Превышение нормативов вредных факторов должно быть зафиксировано лабораторно. К опасным факторам относятся работа на высоте, с электроустановками, вождение транспорта и т.д. При этом периодичность у каждого фактора индивидуальная: раз в один или два года.

На основании СОУТ служба охраны труда определяет контингенты профессий, подлежащих ПМО. Списки на прохождение медосмотра составляются совместно с руководством цехов. Затем каждому работнику службой управления персоналом будет выдано направление. Медосмотр, как обычно,

пройдет в корпусе цеха 6. Проведут его врачи поликлиники «Гайва».

В 2018 году для нашего предприятия подошел срок проведения ПМО с участием специалистов краевого центра профпатологии. Такие медосмотры раз в пять лет проходят сотрудники, чей стаж работы во вредных и опасных условиях труда превышает пять лет. Поликлиникой «Гайва» заключен договор с центром профпатологии.

Служба охраны труда напоминает всем, кому предстоит периодический медицинский осмотр, о необходимости заранее пройти флюорографию по месту жительства. **График работы флюорокабинета в поликлинике №2 МСЧ №7** (здание Южной проходной): пн., ср., пт. – с 8.00 до 16.00, перерыв с 11.00 до 11.30; вт., чт. – с 12.00 до 20.00, перерыв с 15.30 до 16.00; последний рабочий день месяца – с 8.00 до 12.00. С собой иметь паспорт и страховой полис.

Также напоминаем всем о необходимости проходить флюорографическое обследование раз в год для профилактики и своевременного выявления заболеваний.

НЕ ТОЛЬКО О РАБОТЕ

А у вас уродилась момордика?

Порадовали погодой в этом году пермяков лето и осень. А дачники в свою очередь порадовали друг друга новыми рецептами заготовок на заводском Празднике урожая.

Несколько лет подряд огородники принесли в АБК-2 плоды, которые можно было выставлять разве что в номинации «Смех сквозь слезы»: корнеплоды росли мелкими и неказистыми, дожди и холода испытывали уральцев на прочность. Но два последних года с лихвой окупили все страдания мичуринцев, на выставках появились увесистые овощи и такие диковинки, названия которых многие и не слышали. Кивано, момордика, санберри – плоды, непривычные для глаза и слуха. Впрочем, санберри имеет и более знакомое название: паслен. Слышали о нем все, но мало кто видел воочию. И уж тем более не пробовали пасленовый джем! Угощение от старшего кладовщика ССМ Лилии Овчинниковой стало настоящим хитом вечера.

– Я измельчила килограмм ягод с килограммом сахара и трижды довела до кипения, – рассказала Лилия Олеговна. – Потом



добавила сок одного лимона и цедру одного апельсина.

Полюбовавшись плодами и букетами, гости праздника отдали должное принесенным разносолам. То и дело за столом слышалось: «Передайте мне эту баночку... Поделитесь, пожалуйста, рецептом!»

Самым активным и творческим участникам от имени профсоюзной организации были вручены подарки.

Анастасия МЕРКУШИНА



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Родные и коллеги поздравляют с юбилеем ветерана труда, Почетного ветерана завода, бывшую сотрудницу ОТК **Валентину Сергеевну УСТЮЖАНИНУ!** По жизни шла всегда ты прямо, храня тепло родных сердец. Ты, наша бабушка и мама, пример для нас и образец. Здоровье, силы, настроенье пускай Господь тебе дает. В 70-й день рождения душа ликует и поет!

Друзья, родные, коллеги цеха 3 поздравляют двух именинниц, которые отмечают дни рождения с интервалом в несколько дней: изолировщика жил кабеля УНПК **Ольгу Николаевну ПЕТРУШЕВУ** и транспортировщика КИУ **Екатерину Сергеевну ЖУКОВУ!** Желаем счастья, радости, успеха, как можно больше искреннего смеха, здоровья крепкого, тепла и доброты, сбывались чтоб заветные мечты!

ООО «Камский кабель» ПРЕДЛАГАЕТ МУЖЧИНАМ И ЖЕНЩИНАМ

пройти обучение по профессиям кабельного производства:

- получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения **15000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

ВАКАНСИИ:

КОНСТРУКТОР

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД, Компас 3D.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство.

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

Опыт работы по профессии не менее 1 года, наличие удостоверения.

РАССКАЖИ ДРУГУ! ВАКАНСИИ

Обращаться:
г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

ГАЙВА. NEWS

Школьные новости

В канун Всемирного дня учителя, который отмечается сегодня, 5 октября, в городскую Книгу почета по традиции внесли имена 12 педагогов, внесших наибольший вклад в развитие образования Перми. Есть среди них и представители школ Гайвы: директор гимназии №3 Т.В. Новикова и преподаватель русского языка и литературы школы №101 Т.М. Казымова.

Еще одну ожидаемую новость сообщил на встрече с жителями района в клубе им. Златогорского глава Перми Дмитрий Самойлов: ведется разработка проектно-сметной документации нового здания гимназии. После этого городское управление капитального строительства объявит торги и начнется строительство. Нынешнее здание было возведено в 1949 году и стало первым каменным строением м/р Гайва. Сегодня в гимназии учатся 856 детей. Она входит в двадцатку лучших школ Перми.

Лесными тропами

Наконец-то и в нашем районе, окруженном лесным массивом, появилась экологическая тропа. Ее обустроило Пермское городское лесничество рядом со школой №37.

Общая длина маршрута – 1,8 км. Экотропа позволяет ощутить особенности холмистого рельефа с перепадами высот 40-70 метров. По южному склону она спускается к реке Гайва. На тропе организовано восемь остановок с информационными стендами «Типы леса», «Лесные этажи», «Поляна злаков» и др. Тропу планируется дополнить информационными стендами около реки Гайва.

Расширяется геронтоцентр

В День пожилых людей на Гайве побывал губернатор Пермского края Максим Решетников. Он проинспектировал строительство нового корпуса геронтологического центра по адресу: ул. Лобвинская, 42.

Через год здесь появится 4-этажное здание общей площадью почти 6,6 тысяч кв.м, в котором смогут разместиться 150 пожилых пациентов. Осмотрев строительную площадку, губернатор отметил необходимость комплексного освоения территории, обустройства безопасных пешеходных маршрутов, освещения, благоустройства. Финансирование проекта общей стоимостью 518,4 млн. рублей ведется в соотношении 30% – Пенсионный фонд России, 70% – бюджет Пермского края.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 17 (437) 5.10.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302.
Отпечатано в типографии ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3322
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel