

Достижения цеха 2



1

5 июня – День эколога



2

Победители эстафеты



2

Инициатива профсоюза



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Успехов добивается команда

**Производство шланговых кабелей – одно из подразделений, в которых наблюдается устойчивый рост выпуска продукции.**

– Увеличены объемы нашей основной продукции – шахтных кабелей, – говорит **начальник цеха 2 Анатолий САЖИН**. – Задействованы все участки. Коллектив активно участвует и во внутризаводской кооперации. Наш цех – важное звено в цепочке выпуска кабелей управления. Нарастиваем выпуск полуфабриката для производства низковольтных кабелей и проводов, выполняем операции скрутки и оплетки. Также выпускаем скрученную жилу для цехов 3 и 7. Чтобы увеличить возможности по срабатыванию пасмы, которая поступает из цеха 1, на волочильно-крутильном участке проведена модернизация двух машин ДШЕ. Мы оптимизировали расстановку парка оборудования и модернизировали отдающие устройства под выпуск стренги для последующей скрутки на МКД.

Рост заказов создает новые рабочие места. Персонал привлекает на завод увеличившаяся зарплата. В наш цех приходит много молодежи. Обучаем скрутчиков и опрессовщиков с применением системы дистанционного обучения. Открыли дополнительный компьютерный класс. При сдаче экзаменов на разряд видно, что ребята хорошо усваивают материал. Конечно, развиваем универсализацию, взаимозаменяемость очень выручает. Акцент сделан на операции общей скрутки. Привлекаем и рабочих из цеха 3, с которым у нас налажены прочные рабочие связи.

Совместно с технологами ведется отработка новых конструкций. Номенклатура расширяется, требования к качеству становятся все жестче. Чтобы надежнее его контролировать, по плану техпереворужения на ИШУ будет установлен новый аппарат контроля сопротивления изоляции ЗАСИ-5.

Заметным улучшением стала модернизация изоляционного агрегата АНВ-4 фирмы Троестер. После переноса отдающего устройства улучшились условия труда опрессовщиков, сократилось время на замену отдающей тары и увеличился выпуск шахтных кабелей. Раньше для замены барабана с заготовкой требовалось привлекать два мостовых крана, теперь достаточно одного. Благодаря уменьшению изгиба жилы улучшилось качество.

Цех 2 добивается успехов по различным направлениям. Весь коллектив реализует знания, полученные в ходе внедрения нацпроекта «Производительность труда». Уделяем повышенное внимание поддержанию оборудования в исправном состоянии, улучшению культуры производства. Практически каждый месяц наши участки входят в число призеров конкурса по развитию производственной



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной М.В. Касимов трудится на АНВ-4

системы. Недавно подведены итоги за апрель, первое место по заводу занял ВКУ. Кроме того, наш цех стал победителем по итогам проекта по оптимизации потерь от несоответствующей продукции за первый квартал. Эти достижения – результат сплоченности коллектива, сложившейся команды с коллегами из СГТ, ОТК, РЭК, ЦЗЛ.

Коллектив участвует во всех заводских мероприятиях. На видном месте в приемной установлен кубок за победу в зимнем турнире по мини-футболу. Рядом – награда за первое место в номинации «Рабочие» конкурса «За безопасный труд». Сразу две команды представляли цех в майской легкоатлетической эстафете.

Персонал стремится к развитию. Инициативные рабочие становятся мастерами, получают образование. На примере руководящего состава цеха сотрудники видят, что на нашем предприятии есть все возможности для карьерного роста и перспектив, любая должность может стать стартовой для дальнейшего развития, было бы желание!

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Одну из важных технологических операций выполняет оплетчик проводов и кабелей Ю.М. Онянова

2 июня 2023 г. №8 (525)

НОВОСТИ

### Увеличены стипендии!

**Хорошая новость для всех, кто планирует освоить рабочие профессии, востребованные на нашем предприятии!** С 1 июня увеличен размер стипендии для учеников.

Ученикам по основным профессиям кабельного производства цехов 1-9 с первого месяца обучения выплачивается **30 000 рублей** (на руки, после налогообложения).

Стипендия учеников водителей погрузчиков, контролеров кабельного производства, лаборантов ОТК и ЦЗЛ, машинистов крана, слесарей-ремонтников, электромонтеров составляет **25 000 рублей**.

### Пройдена экспертиза

**Продукция «Камского кабеля» успешно прошла независимую экспертизу.**

Ассоциацией «Честная позиция» получены результаты испытаний образца силового кабеля ВВГ-Пнг(A)-LS 3x2,5 производства ООО «Камский кабель». Проверка в аккредитованной лаборатории подтвердила соответствие кабеля требованиям ГОСТ 31996-2012.

Отбор образца был осуществлен совместно с Центрально-Сибирской торгово-промышленной палатой в рамках общественного мониторинга качества кабельно-проводниковой продукции в Сибирском федеральном округе. Закупка кабеля проходила в фирменном магазине «Камкабель» в Красноярске, который открыли наши партнеры по франшизе. Затем изделие успешно прошло все этапы экспертизы на соответствие требованиям ТР ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования» в аккредитованной независимой лаборатории.

– Высокое качество и надежность нашей продукции подтверждают многочисленные испытания, которые проводятся как в собственной центральной заводской лаборатории «Камского кабеля», так и в сторонних специализированных лабораториях. Мы всегда готовы спроектировать, изготовить и поставить кабели и провода для решения конкретных задач потребителя в соответствии с ГОСТом, – прокомментировал **заместитель главного технолога по развитию Игорь БУРОВ**.

ЦИФРА

### До 10 000 рублей

могут получить участники акции «Приведи друга и заработай». Теперь выплаты составляют от 2500 до 10000 рублей, а по некоторым профессиям могут быть продублированы. Подробности уточняйте в СУП по тел. 22-82, 22-90, 22-83, 42-32.



Р.С. Маслаков владеет профессиями волочильщика и скрутчика. Теперь ему доверены обязанности мастера

## КАК ЭТО УСТРОЕНО

# ОРКК – 10 лет побед!

1 июня исполнилось 10 лет отделу по работе с ключевыми клиентами.

– В 2013 году была проведена реорганизация структуры сбыта, в ходе которой появился ОРКК, – рассказал **руководитель отдела Дмитрий ПОГРЕБНОВ**. – Ключевые клиенты, к которым относятся крупнейшие компании ведущих отраслей экономики, являются локомотивом и для развития нашей компании. Именно эти клиенты приносят предприятию основную долю заказов, маржи и доходов. Поэтому работа с ними была выделена в отдельное направление. Тогда же начал формироваться коллектив отдела, который в дирекции по продажам нередко сравнивают со спецназом, имея в виду уровень профессиональных компетенций и личные качества каждого сотрудника.

Работа нового подразделения была построена по основным отраслевым направлениям. Эти отрасли постоянно развиваются и нуждаются в кабельно-проводниковой продукции.

У крупных компаний сложная структура и система принятия решений. Чтобы общаться с представителями клиентов такого высокого уровня, обеспечивать выполнение сложных в технологическом и организационном плане заказов, были отобраны компетентные менеджеры с большим опытом. И сегодня, спустя десять лет, многие из них трудятся в коллективе, продолжают совершенствоваться в профессии, передают знания новым сотрудникам.

Заказы ключевых клиентов охватывают 80% всей производимой заводом линейки номенклатуры и львиную долю выпускаемых объемов.

Мы обеспечиваем загрузку, в первую очередь, цехам 1, 2, 3, 4, 9. Но и остальные производства не остаются без внимания. Номенклатура, которую закупает наши клиенты, разнообразна: от простых марок КПП до самых современных разработок.

Каждый менеджер – универсал, должен знать всю выпускаемую продукцию: от клиентов приходят комплексные заказы, которые могут включать множество марко-

размеров из ассортимента разных цехов.

Для обеспечения комфортной работы наших заказчиков мы работаем по принципу «один клиент – один менеджер». В любой момент мы на связи, готовы помочь заказчику в решении его вопросов, организовать максимально эффективное взаимодействие между производством, СГТ, СПП, СИТ. Именно от качества общения с нашими менеджерами у клиентов складывается отношение к «Камскому кабелю», и мы делаем все для того, чтобы эти связи укреплялись.

Общение с нашими заказчиками не ограничивается только телефонными переговорами. Неотъемлемая часть работы – командировки, которые помогают нам выявить потребности и проблемы клиентов, совместно определить пути их решения.

Работа в ОРКК отличается высокой интенсивностью. Решать сложные задачи под силу только сплоченному, грамотному, дружному коллективу, в котором ценен каждый сотрудник. У нас работают люди, всегда готовые прийти на помощь и оказать поддержку коллеге. Отдел ощущает ответственность за загрузку производства, обеспечение работой большого коллектива кабельщиков. Какие бы события ни происходили в экономике и политике, мы стремимся обеспечить стабильность компании.

Представлять «Камский кабель» – высокое доверие. Работая, мы постоянно чувствуем за спиной огромное предприятие, возможности которого практически безграничны. Это дает уверенность в том, что мы можем осуществить самые амбициозные проекты наших клиентов.

Свой юбилей коллектив встретил с боевым настроем. Впереди – интересные и сложные задачи, новые высоты. В стране находятся на подъеме именно те отрасли, сотрудничество с которыми доверено ОРКК. Мы готовы совершать невозможное, чтобы получить для предприятия самые крупные и выгодные заказы. Такое отношение к делу, профессионализм и крепкий коллектив позволяют уверенно смотреть в будущее.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

# Без ущерба для природы

С какими результатами и планами встречает свой профессиональный праздник коллектив службы экологической безопасности? Об этом мы попросили рассказать заместителя главного инженера – начальника СЭБ Дмитрия БУШУЕВА.

– Дмитрий Валерьевич, в мае на предприятии прошла плановая выездная проверка Росприроднадзора. Каковы ее результаты?

– Были проведены отборы проб промышленно-ливневых сточных вод. Проверка показала, что их качество после очистных сооружений соответствует нормам. Таким образом, подтвердились результаты внеплановой проверки октября 2022 года. За этими показателями мы следим постоянно. Пробы сточных вод, как и контроль промышленных выбросов, газоочистных установок проходят с установленной периодичностью. Воздействие на окружающую среду от деятельности предприятия находится в пределах установленных нормативов.

– Каждый раз удивляет тот факт, что «Камский кабель» сбрасывает воду чище, чем забирает ее из Камы. Как поддерживается оборудование очистных сооружений?

– Действительно, при отборе и анализе проб забираемой воды на технической насосной станции порой выявляются различные загрязнения. А превышений в сбросах мы допускать не должны. За состоянием очистных сооружений ведется постоянный контроль. В прошлом году были заменены трубопроводы осадка, через которые проходит его откачка из отстойников. После того, как сточные воды проходят очистку реагентами, на станции озонирования выполняется их доочистка. В этом году запущена модернизированная система охлаждения озонатора, его работа стала более стабильной и надежной.

– Какие еще работы планируются?

– Энергетики приступают к осуществлению проекта по переносу стоков второго выпуска (дренажной воды) в первый. Проведены инженерные изыскания, определена



Станция озонирования модернизирована

трасса трубопровода. В настоящее время проходит получение нового комплекта разрешительных документов по охране окружающей среды. Ежегодный мониторинг санитарно-защитной зоны и контроль промышленных выбросов будет совмещен с разработкой пакета природоохранной документации.

– Требования законодательства становятся все строже. Как коллектив отслеживает эти изменения?

– В этом году все работники пройдут обучение, предписанное Росприроднадзором. Персонал повысит квалификацию, будет применять новые знания на практике.

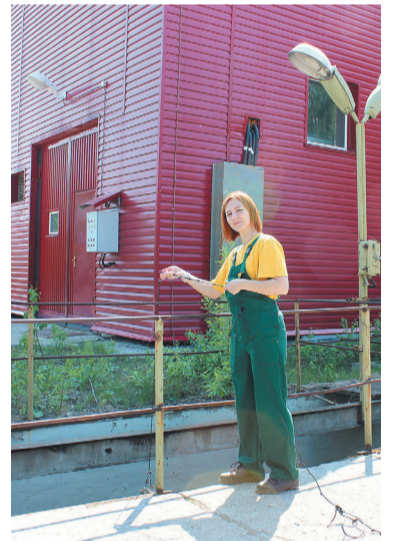
Коллектив у нас дружный, профессиональный. Приходят новые заинтересованные сотрудники. Техник Татьяна Думбрава получает высшее образование. На должность аппаратчика нейтрализации приняли кабельщика с большим стажем Г.Ф. Нелюбина. Геннадий Федорович быстро вошел в курс дела, в работе очень полезен его опыт.

В сотрудничестве с коллегами из других подразделений заводские экологи решают важные задачи: внедряют инновационные методы очистки сточных вод, обеспечивают функционирование очистных сооружений, переходят на современные способы сдачи экологической отчетности, осуществляют производственный

экологический контроль, поддерживают баланс взаимодействия предприятия, общества и природы. Это труд, который важен как для компании, так и для сохранения природы.

В заключение хотелось бы поздравить всех коллег с профессиональным праздником, выразить благодарность за плодотворную совместную работу, пожелать успехов в таком нелегком и необходимом для всех деле.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Пробы воды берет техник Т.В. Думбрава

## СПОРТ

# И вновь – эстафета!

17 мая состоялась 52-я легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Наш Камский кабельщик».

Предыдущие соревнования проходили пять лет назад. Затем ремонт стадиона и ограничения, связанные с пандемией, заставили заводских легкоатлетов сделать перерыв в забегах. И вот, наконец, было объявлено о проведении традиционных соревнований!

Все понимали, что за прошедшее время на предприятии появились новые спортсмены, от этого исход эстафеты обещал быть еще более непредсказуемым и интригующим, чем обычно.

На старт вышли 24 команды: 15 мужских и 9 женских. На трибунах собрались многочисленные болельщики: руководители, коллеги, дети. Церемонии открытия (а затем и награждения) провел заместитель директора по производству – начальник производства силовых кабелей Алексей Касимов.

Каждому спортсмену предстояло пробежать 200-метровый этап. Быстрее всех – за 1 минуту 54,76 секунды дистанцию преодолела мужская **сборная команда АБК-1**. Второе место занял **цех 17**, третье – **СГТ**. У женщин лидировал **отдел стратегического**



**маркетинга** (2 мин. 24,64 сек.), следом за ними финишировали **дирекция по качеству и цех 5**.

Впервые в личном зачете по итогам первого этапа награды получили не только победители, но и обладатели второго и третьего результатов. Места распределились следующим образом. Мужчины – **Сергей Попов** (цех 2; 24,45 сек.), **Сергей Мизев** (сборная АБК-1), **Георгий Николаев** (цех 4).

Женщины – **Юлия Горбачева** (цех 5; 30,62 сек.), **Диана Тронина** (дирекция по качеству), **Алена Иванова** (цех 9). Интересно, что на первую и третью ступеньки пьедестала поднялись родные сестры!

Все призеры награждены дипломами и медалями, обладатели первых мест – подарками с корпоративной символикой. Командам-победителям вручены специально изготовленные кубки.

Результаты забегов отражены в таблице, которая прикреплена к записи о состоявшихся соревнованиях ВКонтакте, а также в корпоративных информационных каналах в Viber и Telegram. Там же имеется видео, которое позволит вернуться в атмосферу этого солнечного дня. Снимки размещены в альбоме группы vk.com/kamkabel.

**Анастасия МЕРКУШИНА**





# Каждый день – новые задачи

**Консультанту по информационным технологиям службы автоматизации производства Юлии ПЕРМЯКОВОЙ в работе помогает педагогическое образование.**

– Со школы меня интересовали точные науки. Нравилось строить логические цепочки. Поэтому после лица при промышленно-коммерческом колледже выбрала профессию, связанную с информатикой. Окончила Пермский педагогический университет.

**– «Камский кабель» – ваше первое рабочее место?**

– Нет, я уже с пятого курса совмещала учебу с работой инженером-программистом в специализированной организации, продолжила работу там и после получения диплома. А в 2012 году узнала, что на «Камском кабеле» внедряется новая информационная система и требуются специалисты по ИТ. Стало интересно принять участие в развитии такого крупного предприятия. Меня приняли на должность консультанта по информационным технологиям.

**– Что входит в ваши функции?**

– Консультирование пользователей по работе в системе ИТ-Предприятие, написание инструкций, программирование процедур и отчетов в разных модулях, поиск ошибок в данных. Первое и основное направление в моей работе – это поддержка и консультирование СГТ по правильному ведению нормативно-справочной информации: классификатор ресурсов, технологические процессы, нормы, составы готовой продукции. Реализовано множество процедур по внесению массовых изменений в техпроцессы и нормы для ускорения работы сотрудников бюро по работе в ИТ. При необходимости я подключаюсь к решению задач для других служб: СГП, ПЭС, СОТИЗ, ОСМ.

В 2021 году по заявке СГМ был разработан крупный модуль «Учет ремонтных работ РЭК» для отображения всех работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования. В модуле видны срочность работы, степень выполнения, произведенные операции, исполнитель, срок выполнения. В 2022 году настроен функционал для метрологов по ведению учета средств измерения в модулях «Классификатор объектов ремонта» и «Оперативный план-график проверок, калибровок СИ». В этом году в сотрудничестве с бюро по работе в ИТ внедряем модуль «CableDesigner». С его помощью технологи смогут более оперативно получать состав изделия на серийную продукцию и вносить изменения в систему. Выполнен большой объем предварительной работы, сейчас ведется тестирование модуля.

**– Вы как консультант применяете педагогические знания в работе?**

– Да. Стараюсь доступно доносить информацию до пользователей, объяснять столько раз, сколько нужно. Делюсь своим опытом и с новыми коллегами. У нас дружный коллектив, обмениваемся знаниями, стремимся быть взаимозаменяемыми.

ИТ-Предприятие – это единственная программа, которая изначально была «заточена» под довольно специфическую кабельную отрасль. В ней работают и другие кабельные заводы. Программа всегда находится в развитии: каждый день приходится решать новые интересные задачи.



**Первые 14 лет на «Камкабеле» Ольга ПЕШКОВА работала помощником воспитателя. Тогда в структуру завода входили детские сады, и Ольга Тазитиновна трудилась в одном из них.**

– Мне очень нравилась работа с малышами. Профессия воспитателя детского сада была профессией моей мечты. Но судьба сложилась иначе. В 2000 году я перешла в сферу торговли, а через семь лет устроилась на «Камкабель». Меня пригласила Любовь Николаевна Коршунова, сейчас она мастер на нашем участке.

**– Быстро адаптировались в новых условиях?**

– Освоилась сразу! Помог опыт работы в торговле. Там приобрела выносливость, общительность, умение конструктивно решать любые вопросы. Люблю быть в движении, это тоже очень пригодилось. Всему коллективу я очень благодарна. Отношения у нас – дай бог каждому цеху такого! Присутствуют взаимовыручка, взаимозаменяемость. Люди чудесные, мастера изумительные. По любому вопросу идут нам навстречу. Конечно, в ответ на такое отношение хочется хорошо трудиться и выполнять свои обязанности без нареканий. За 16 лет у меня ни разу не было мысли уйти.

**– Ваш цех известен своими универсалами. Сколько профессий освоили вы?**

– Могу работать лакоразводчиком, скрутчиком-изолировщиком, резчиком материалов кабельного производства. Но любимое место все-таки – лакировка. Я здесь как рыба в воде. Мне даже запах нравится. Профессию лакировщика проводов и кабелей осваивала под руководством Людмилы Ивановны Сухих. Запоминала, как заправлять машины, как делать связку – это самое главное.

Полуфабрикат к нам поступает с участков оплетки и изолировки. Провода пропускаем через ванны с лаком или суспензией, сушим в печах. Температура достигает 300 градусов. Марки разные, работа творческая. Новинки, альтернативные лаки осваиваем совместно с технологами. Могу определять качество наложения лака даже по цвету провода. После лакировки отправляем изделия на бухтовку или на экранирование.

На участке установлены машины, рассчитанные на провода разных сечений. В смену одновременно могу обслуживать до девяти единиц оборудования. Засекала, сколько шагов прохожу за смену, – выходит около 30 тысяч. Но бегать – это мое. Пробовала сидеть на комплектации, там больше устаю.

Думаю, освоиться на производстве мне помог опыт родных. Я из рабочей семьи. Мама Надежда Дмитриевна Бикинина почти 50 лет отработала на изоляторном заводе. Дед Иван Дмитриевич Орехов в войну работал на Мотовилихинских заводах, потом на изоляторном, потом на «Камкабеле» фрезеровщиком. Был настоящим асом, мог точить без чертежей. Вот и я полюбила свой цех, стараюсь его украшать цветами, на смену иду с удовольствием.



**Татьяна ПОДОЛЯК пришла на завод в 16 лет, с тех пор досконально изучила работу двух цехов. Руководители и коллеги в первую очередь отмечают такое ее качество, как гиперответственность. «Порученное Татьяне Ивановне дело не приходится перепроверять», – утверждают они.**

– На «Камкабель» я пришла в 1991 году, сразу после школы. Мама Валентина Федоровна Долбилова и сестра Людмила работали в цехе 1, а меня приняли в цех, который занимается переработкой отходов. Коллектив был молодой, активный, быстро со всеми подружилась. Начала с профессии разделщика лома и отходов металла. Тяжелой работы не боялась, работала на разделочных станках. Металл отправлялся прессовщикам, а отходы пластмассы гранулировали в крошку, которая шла на изготовление товаров народного потребления.

Затем я перешла на должность распределителя работ. Выполняла функции секретаря, отвечала за ведение табельного учета, делопроизводство, занесение выработки в компьютер. Совмещала эту работу с обязанностями кладовщика: получала со склада и выдавала работникам материалы, спецодежду, инструменты, готовила отчеты для бухгалтерии.

**– Как складывался ваш дальнейший трудовой путь?**

– Я решила получить образование. Прошла организованную на заводе профессиональную переподготовку по программе «Экономика и управление в электроизоляционной и кабельной технике» РМЦПК. В 2006 году окончила экономический факультет Финансово-экономического института. Меня назначили экономистом цеха по труду, в обязанности входило нормирование, оформление отпусков, составление штатного расписания. Затем вернулась на должность распределителя работ. Была председателем цехового профсоюзного комитета. Всегда трудилась с удовольствием, коллектив сохранялся стабильный, сплоченный, в цех все приходило, как во второй дом. И сейчас продолжаю считать цех 15 родным, рада, когда приходится взаимодействовать по работе.

**– Теперь вы трудитесь на производстве кабелей с изоляцией из СПЭ?**

– Да, в 2019 году перешла на должность распределителя работ в цех 9, расширила свой профессиональный кругозор. Выполняю здесь похожие функции. Нравится интересная работа. Постепенно познакомилась со всем коллективом цеха. Работники преимущественно молодые, целеустремленные, у цеха большие перспективы. По мере сил стараюсь содействовать его работе, ответственно выполняю свои обязанности.

Рада, что совсем в юном возрасте я правильно выбрала место работы, определила всю свою биографию. Благодарна, что на моем жизненном пути встретились такие наставники, как Наталья Николаевна Миляева, Николай Николаевич Кислов, Галина Ивановна Свицкая. Горжусь трудом на надежном, известном предприятии, имеющем ведущий статус среди всех кабельных заводов страны!



**Александр ОЩЕПКОВ всю жизнь работает с деревом. Первой профессией, которую он получил на мебельной фабрике еще до службы в армии, стало столярное дело.**

– Срочную службу я проходил в строительных войсках в Казахстане. После демобилизации работал столяром, плотником. На «Камкабель» пришел в 1997 году. С тех пор работаю сборщиком изделий из древесины, участвую в изготовлении тары для продукции завода. Большая часть моей жизни прошла тут, на производстве. Здесь и с женой познакомился.

**– Это сколько же километров кабелей отработало потребителям на ваших барабанах?**

– Думаю, немало. Я выполняю операцию изготовления щек. Умею работать на всех станках: сверлильном, опилочном, торцовочном. Освоил чтение чертежей, изготовление всех видов щек для барабанов от 8-го до 36-го типа. Могу делать и экспортные барабаны, и с фитообработкой. Выполняю свою часть работы и передаю щетки дальше, на сборку барабанов.

**– Руководители говорят, практически всех новичков прикрепляют именно к вам как к хранителю традиций. Какой у вас подход к ученикам?**

– Наблюдаю, как человек относится к работе. Сразу вижу, будет ли толк. Вот заместитель начальника цеха Евгений Рождественский у меня начинал. Сразу выделялся своим подходом. Потом получил образование, работал мастером, вошел в руководство цеха.

Учеников приходит много. Вы же пишете в газете – объемы на производстве растут, вот и мы это ощущаем. Тары требуется все больше, люди прибывают – с марта нам зарплату подняли на 30 процентов, это привлекает новых работников. Сначала учу их забивать гвозди пневмопистолетом, потом допускаю к станкам, показываю, как сверлить, опиливать доски, забивать гвозди, собирать щекку по слоям.

Чтобы новый сборщик быстрее вошел в курс дела, мы поочередно собираем разные виды щек. У каждого размера свои нюансы: конструктив, габариты, диаметр шеечного круга. Я эту информацию уже запомнил, а им только предстоит узнавать и осваивать. Еще один важный момент – нужно внимательно контролировать качество пиломатериала, не брать в работу доски с сучками, иначе может произойти возврат, а это ущерб репутации цеха. От качества наших барабанов зависит сохранность кабелей. Над их изготовлением трудится столько людей, тара должна соответствовать качеству продукции. На готовом изделии ставлю свою печать, несу ответственность.

Смена проходит быстро, весь день проводим на ногах – это уже вошло в привычку. Работаем с напарником. Какие-то размеры сподручнее делать одному, какие-то вдвоем. Если напарник опытный, за смену можем изготовить 28 комплектов щек для «восьмых» барабанов. Выпускаем ту номенклатуру, которая востребована в цехах.





**КАМКАБЕЛЬ**  
ваш проводник в мире энергии

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

### АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Профессия/должность	Выплата через 3 мес. с даты приема/обучения привлеченного работника	Выплата через 6 мес. с даты заключения ученического договора привлеченного работника
Водитель погрузчика	10 000	
Грузчик	5 000	
Кабельные профессии (с разрядом)	10 000	
Кабельные профессии (с обучением)	2 500	2 500
Лаборант с разрядом	10 000	
Лаборант (с обучением)	2 500	2 500
Контролер кабельных изделий с разрядом	10 000	
Контролер кабельных изделий (с обучением)	2 500	2 500
Машинист крана с разрядом	10 000	
Машинист крана (с обучением)	2 500	2 500
Рамщик	5 000	
Сборщик изделий из древесины	5 000	
Слесарь-ремонтник с разрядом	10 000	
Слесарь-ремонтник (с обучением)	2 500	2 500
Сортировщик	5 000	
Стропальщик с разрядом	5 000	
Стропальщик (с обучением)	2 500	2 500
Электромонтер с разрядом	10 000	
Электромонтер (с обучением)	2 500	2 500
Электрогазосварщик	10 000	
Мастер	10 000	
Механик	10 000	
Инженер-электрик	10 000	
Инженер САТПИ	10 000	
Инженер-программист	10 000	
Энергетик	10 000	

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

ВЫПЛАТЫ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 2 500 ДО 10 000 РУБ.

☎ 274-74-73 (доб.: 26-46)

✉ PODBOR@KAMKABEL.RU

## БУДЬ В КУРСЕ

### Теперь и в Усть-Качке

В мае сотрудники предприятия начали проходить санаторно-курортное лечение. Согласно коллективному договору, предприятие из средств Социального фонда оплачивает 85% лечения предпенсионерам и тем сотрудникам, кому оздоровление рекомендовано по результатам периодического медицинского осмотра.

Специалисты по охране труда заранее направили предложения по оздоровлению всем представителям указанных категорий. Согласие выразили 68 работников, прошедших медосмотр, и 77 предпенсионеров.

В этом году к трем санаториям, с которыми сотрудничает «Камский кабель» («Сосновый бор», «Лесная поляна», «Алмед»), добавились Усть-Качка. Представители курорта обратились к предприятию с предложением для корпоративных клиентов. Благодаря предоставленным скидкам полная стоимость оздоровления по корпоративной программе в летний сезон составила 51800 рублей за 14 дней оздоровления. Оплата для работников составила около 7 тысяч рублей. Большинство (92 из 145 человек) выбрали именно этот

вариант. Первые отдыхающие уже отправились в Усть-Качку. Они довольны лечением, питанием и проживанием в двухместных номерах. Некоторые сотрудники воспользовались предложением санатория организовать совместный отдых с членами семьи. Второе место в номере предоставляется им также с корпоративной скидкой. Конечно, родственники наших работников при этом оплачивают свой отдых самостоятельно.

Оздоровление в Усть-Качке удобно для нас еще и тем, что это единственный санаторий, который принимает отдыхающих летом. В остальных в это время проходят детские смены. В осенне-зимний период полная стоимость путевки снизится и составит 42 тысячи рублей. Соответственно ниже будет и взнос работников.

В ближайшее время у сотрудников компании будет еще одна возможность позаботиться о здоровье – пройти выездную углубленную диспансеризацию. Ее второй этап пройдет в июне в АБК-2. Обследования бесплатны для всех работников, без учета прикрепления к поликлинике.

Юлия ГУЛЯЕВА, начальник СОТ

### Поездка для садоводов

Профсоюзный комитет организовал поездку заводских садоводов и огородников в питомник «Марьяна роща».

Руководство «Камского кабеля» выделило нам вместительный корпоративный автобус. Благодаря мягким сиденьям и наличию кондиционера поездка на довольно большое расстояние в жаркую погоду была очень комфортной. В питомнике все жела-

ющие смогли выбрать рассаду и саженцы и без проблем доставили покупки до дома. По пути активно обсуждали общие для всех садоводов вопросы, делились опытом. Приятно было провести время в компании людей, с которыми тебя объединяют общие интересы. Съездили дружно и весело! Спасибо организаторам!

Участники поездки

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 8 (525) 2.06.2023  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 9155  
Объем 1 п.л.

## ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **30 тыс. руб. в месяц**
- з/п после получения профессии от 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



### ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- водитель погрузчика (обучим) – до 43 000 руб.
- грузчик-водитель – до 34 000 руб.
- кладовщик – до 28 000 руб.
- контролер кабельных изделий – до 40 000 руб.
- контролер КПП – до 24 000 руб.
- лаборант по электроизоляционным материалам – до 40 000 руб.
- лаборант химического анализа – до 40 000 руб.
- машинист мостового крана (обучим) – от 40 000 руб.
- машинист насосных установок – до 41 000 руб.
- наладчик технологического оборудования – до 40 000 руб.
- разделщик лома и отходов металла – до 34 000 руб.
- рамщик – от 45 000 руб.
- сборщик изделий из древесины – от 45 000 руб.
- слесарь АРР – до 33 000 руб.
- слесарь по КИПиА – до 40 000 руб.
- слесарь-ремонтник – до 50 000 руб.
- слесарь по ремонту автомобилей – до 25 000 руб.
- слесарь по сборке металлоконструкций – от 45 000 руб.
- стропальщик (обучим) – до 42 000 руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 28 000 руб.
- укладчик-упаковщик – до 32 000 руб.
- фельдшер – до 30 000 руб.
- электрогазосварщик – от 45 000 руб.
- электромонтер (обучим) – до 50 000 руб.
- электромонтер ОПС (обучим) – до 38 000 руб.
- электромонтер РЗА – до 47 000 руб.

📍 Пермь, Гайвинская, 86  
учебный корпус, каб. 120

☎ 8-800-220-5000 (бесплатно)

✉ podbor@kamkabel.ru

🌐 vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 Собеседования: 8:30–14:00

🕒 Перерыв: 12:00–12:30

**КАМКАБЕЛЬ**  
ваш проводник в мире энергии

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В ИТ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗРАБОТКЕ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- ПРОГРАММИСТ 1С
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ЭНЕРГЕТИК

### ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (з/п от 48000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- инженер (нормировщик) (з/п от 49500 руб.)
- машинист крана мостового (крановщик) (з/п от 40000 руб.)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 65000 руб.)
- распределитель работ (з/п от 27000 руб.)
- термист 4-5 разряда (з/п от 33 000-38000 руб.)
- технолог по оснастке (з/п от 42000 руб.)
- технолог по сварке (з/п от 49000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



### Вакансии

#### ООО ЧОП «Латник»

КОНТРОЛЕР (на летний период, з/п 25 000 руб./мес.)  
ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ (з/п 35 000 руб./мес.)  
ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ (з/п до 27 000 руб./мес.)

#### ООО ОП «МЕЧ»:

ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ, (совместительство, з/п 16 500 руб./мес.)  
ТЕЛ.: 274-73-54

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel