

2018 год – каким он был?



2

Учимся быть эффективнее



3

Принесли детям праздник



4

Приходи на «Камкабель»!



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!
От всей души поздравляем вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

Это самые светлые и радостные праздники, которые всем нам дарят ощущение волшебства, надежду на исполнение самых заветных желаний и перемены к лучшему.

По традиции мы подводим итоги, оцениваем проделанную работу и строим планы на будущее. Минувший год был богат на события, достижения и победы.

Вы прикладывали все усилия для достойного ответа вызовам, с честью решали стоящие перед предприятием задачи.

Благодарим вас за добросовестный труд и преданность своему делу. Впереди нас ждет множество новых интересных проектов и начинаний.

Желаем, чтобы в наступающем 2019 году вашими верными спутниками стали удача и вдохновение, а профессионализм и инновации помогли достичь новых высот!

Здоровья, счастья и благополучия!

С уважением, руководство ООО «Камский кабель»

28 декабря 2018 г. №22 (442)

 БУДЬ В КУРСЕ

В борьбу вступает Кабельмен!



В празднично украшенных кабинетах кабельщиков появляются новые календари, подготовленные отделом рекламы.

В этом году руководством нашего предприятия на всех уровнях уделялось повышенное внимание борьбе с фальсифицированной продукцией на рынке КПП. Вот и календарь продолжает эту линию, в игровой форме раскрывает суть вреда фальсификата и важность соблюдения параметров кабельной продукции для безопасности потребителей. В борьбу с коварным Фальсификатором вступает отважный супергерой – Кабельмен. Он знает, как распознать некачественный кабель и что делать, если такая продукция попала в ваши руки. Вступайте в команду Кабельмена! Вместе мы победим!

 ЦИФРА

125

тысяч км кабельных изделий произведено предприятием по итогам года.

 СОБЫТИЕ

Электротранспорту – гарантия надежности и безопасности

Подведены итоги федерального этапа 21-го Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». 26 декабря в Большом зале губернатора Пермского края состоялась торжественная церемония награждения победителей, в число которых в очередной раз вошел и «Камский кабель». Диплом Программы вручен директору по качеству Е.И. Забродской.

По результатам конкурса звание Лауреата присуждено проводу с изоляцией из термопластичного компаунда, не распространяющему горение, для подвижного состава рельсового транспорта марки ППСКВМнг(А).

Провод предназначен для внутренних и наружных соединений электрооборудования подвижного состава рельсового, городского электрического транспорта и метрополитена на номинальное переменное напряжение до 4000 В частоты до 400 Гц или постоянное напряжение до 6000 В. Провода изготавли-

ваются для нужд народного хозяйства и для поставки на экспорт в качестве комплектующих изделий, в том числе для достройки спроектированных единиц подвижного состава, ремонта и модернизации.

Провод, выпускаемый в ООО «Камский кабель», предназначен для эксплуатации при температуре окружающей среды от -50 до +90 градусов С и обладает рядом неоспоримых преимуществ. Он не распространяет горение при групповой прокладке. Устойчив к вибрациям, механическим ударам многократного действия, к знакопеременным изгибам и изгибам с одновременным закручиванием. Стоек к воздействию дождя, динамическому воздействию пыли, выпадению инея, воздействию озона и солнечной радиации. Устойчив к воздействию смазочных масел и дизельного топлива.

Это же изделие удостоено звания Новинки. Поздравляем коллективы цехов 1, 3, 4 и сотрудников всех подразделений, причастных к выпуску данной марки продукции!



Фото Сергея БОЛДЕНКОВА

ИТОГИ И ПЛАНЫ

Наша цель – становиться лучше!



Рубеж года – время подводить итоги и формулировать новые цели. Топ-менеджеров и руководителей заводских подразделений мы попросили поделиться информацией с читателями газеты.

1. СОБЫТИЕ ГОДА. Самое яркое достижение уходящих 12 месяцев для вашей дирекции (подразделения).

2. СЛОГАН ГОДА, который может охарактеризовать работу вашей дирекции (подразделения).

3. ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ. Основная цель вашей дирекции (подразделения) на следующий год. Как планируете захватывать мир?

4. ПОЖЕЛАНИЕ НА НОВЫЙ ГОД персоналу компании.

Александр БУЗИЛОВ,
коммерческий директор:

1. Начало поставок кабельно-проводниковой продукции в сети «Леруа Мерлен Восток».

2. Сквозь тернии – к звездам!

3. Ежедневная работа по повышению эффективности работы дирекции по продажам.

4. Желаем всем успехов в работе, благополучия в семье и хорошего новогоднего настроения!

Рауль ТАЙМАТОВ,
директор по производству:

1. Производству удается каждый год работать эффективнее, чем в предыдущий. Например, снижение затрат по перерасходу материалов составляет почти 30% ежегодно! Также положительная динамика по потерям от брака. За этот стабильный результат я особо благодарю наших рабочих, которые своей высокой квалификацией и честным трудом про-

должают замечательную историю нашего завода!

2. Мне очень нравится слоган «Камкабель – крепкая команда!» Для производства это очень важно. Только плечом к плечу мы можем добиваться результатов, решать непростые задачи. Все, от рабочего и мастера до директора по производству, понимают, что мы все «в одной лодке» – у нас одна цель, у нас одни задачи, и именно командная работа позволяет нам двигаться вперед!

3. Наша цель – становиться лучше! Нас характеризуют результаты, поэтому мы будем стараться не допускать производственных травм, повышать производительность, снижать потери от брака и перерасход материалов. Сегодня каждый понимает, что финансово-экономическое состояние завода сказывается на каждом из нас, и каждый из нас напрямую влияет на благополучие завода результатами своего труда.

4. Оптимизма, хорошего настроения, чтобы заряд энергии позволял вам добиваться новых и новых высот! Желаю, чтобы каждый из вас любил свою работу – это дорогого стоит, а у нас с вами много поводов для гордости за свой труд. Ну, и, конечно, желаю добра и мира, крепкого здоровья вам и вашим близким!

Александр АЛЬПЕРИН,
директор по маркетингу:

1. Уходящий год был богат на яркие и запоминающиеся события. Мы традиционно организовали участие в пяти крупнейших отраслевых выставках – «Кабекс», «Нефтегаз», «Уголь и майнинг», «Power Казахстан», «Электрические сети», а также приняли участие в «Ярмарке шансов» Леруа Мерлен, представили свою продукцию губернатору края, руководству ПАО «Россети» и «Сибур холдинг», наши руководители приняли

участие в Петербургском международном экономическом форуме. Корпоративный сайт kamkabel.ru получил высокие оценки экспертов в номинации «Лучший интернет-магазин» и вошел в тройку лидеров. Отдел рекламы и PR стал дипломантом премии PR-Challenge Cabex 2018.

2. Год ознаменовался сразу несколькими яркими слоганами, и как мы предполагаем, они будут актуальны и в будущем:

- Невозможное возможно. Всегда.
- Сумел придумать – сумей реализовать.
- Побеждает тот, кто смеет.

3. Осуществлять эффективную аналитику и маркетинговые коммуникации: обеспечивать руководство компании и наших потребителей необходимой информацией.

4. «Камский кабель» – команда профессионалов. Пусть каждый из нас чувствует собственный вклад в развитие компании и «плечи» коллег в достижении общих целей!

Елена ЛОПАШЕВА,
директор по персоналу:

1. Программа универсализации рабочих: – 157 рабочих прошли обучение/стажировку,

– 253 рабочих имеют две профессии кабельного производства,

– 79 рабочих имеют три профессии,

– 19 рабочих имеют четыре и более профессии кабельного производства.

Участие в государственной программе – субсидирование на обучение с целью повышения производительности труда:

- 4 программы обучения реализованы,
- 6 групп было сформировано из работников предприятия,
- 122 человека прошли обучение,
- 350 часов проходили занятия.

Работа по улучшению условий труда. 197 мероприятий по улучшению условий труда реализовано в 2018 году.

В честь дня рождения завода проведены «Олимпийские игры version kamkabel 6.1». 64 человека, объединенные в 8 команд от дирекций по направлениям, сражались за призовые места. Всего в мероприятии приняло участие более 300 работников предприятия.

В честь Дня работника кабельной промышленности учрежден корпоративный знак отличия «Почетный кабельщик». Он вручен 10 работникам, удостоенным корпоративного звания.

2. Верные кадровые решения – успех всего бизнеса!

3. Повышение HR-бренда нашего предприятия на рынке труда.

4. Пусть придет под бой курантов

Добрый и успешный год!
Среди кабельных гигантов
Будет лучшим НАШ ЗАВОД!

Андрей БАЙБОРОДОВ,
начальник управления логистики:

1. Самым ярким событием года стало изменение стратегии работы с перевозчиками сырья и материалов. Новая стратегия транспортного обеспечения предполагает работу исключительно с транспортными компаниями – владельцами собственного транспорта от 100 единиц. Сейчас доля перевозок владельцами собственно транспорта

составляет 80%. Это кардинально изменило уровень сервиса для наших клиентов.

2. Слоган года – «Меняйся, пока не поздно». Технологии идут вперед, и работать теми орудиями труда, технологиями и со знанием, которым работали 10 лет назад, невозможно, мы просто станем неконкурентны. Поэтому нужно меняться. 2018 год стал трансформацией в сознании сотрудников, позволил по-другому посмотреть на действующие бизнес-процессы не только в логистике, но и в других подразделениях.

3. Цель 2019 года – ориентация на эффективность и повышение производительности труда как отдельных сотрудников, так и групп, звеньев, подразделений. Нужно сокращать количество операций в любом бизнес-процессе, полностью исключить или значительно снизить ручной труд и никому не нужные операции.

4. Знания и опыт сами не придут. Желаю каждому сотруднику предприятия прочитать не менее 10 книг за год. Всем желаю стремления к карьерному росту, счастья и добра!

Амангельды ТАЛИПОВ,
директор ТОО «Камкабель KZ»
(представительства
ООО «Камский кабель»
в Республике Казахстан)

1. Самое яркое достижение – увеличили объем продаж! Нами побит результат продаж 2014 года, а именно, нам удалось в 2018 году продать продукцию на сумму свыше 700 млн. рублей.

2. Максимально быть ближе к клиенту!

3. Основная цель на 2019 год – продажа продукции на 1 млрд. рублей. Чтобы захватывать мир, нужно думать и работать!

4. Желаю крепкого здоровья и благополучия всем сотрудникам «Камского кабеля», а заводу – стабильности, процветания и креативности!

Олег ЦЕОВ,
главный инженер – начальник
ремонтно-энергетического
комплекса:

1. Год назад РЭК внедрил систему сезонного ремонта оборудования, по которой все плановые ремонты проводятся в период сезонного спада, а в сезон – техническое обслуживание и аварийный ремонт оборудования. Это позволяет максимально использовать загрузку оборудования в сезон и его ремонт в межсезонье. Благодаря нововведению удалось снизить количество аварийных простоев оборудования в 2018 году по отношению к 2017-му на 20%.

2. Сделаем рабочие места светлее, теплее, удобнее и безопаснее!

3. Продолжим совершенствовать систему сезонного ремонта оборудования. Также у нас большие планы по улучшению условий труда на рабочих местах кабельщиков.

4. Дорогие коллеги! Всем нам – взаимопонимания, успешного завершения начатых работ, новых производственных достижений. Пусть 2019 год станет для вас счастливее уходящего. Чтобы задуманное обязательно сбылось или удалось, кто как пожелает! Счастья вам, крепкого здоровья, семейного благополучия, тепла и уюта.





«Камский кабель» входит в число 25 предприятий-участников программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае». Летом соглашение о сотрудничестве было подписано с региональным Министерством промышленности, предпринимательства и торговли.

Год назад программу, рассчитанную на 2017-2025 годы, утвердил губернатор М.Г. Решетников. Таким способом руководство края рассчитывает поддержать уровень экономического развития и обеспечить опережающий экономический рост региона. Прикамье стало одним из семи пилотных субъектов Российской Федерации, в которых по поручению президента страны В.В. Путина реализуется приоритетная программа.

Участие в ней интересно в первую очередь тем компаниям, которые, как и «Камский кабель», заинтересованы в развитии, укреплении лидирующих позиций в своих отраслях. В перспективе подготовка персонала позволит увидеть существующие резервы, освоить новые рынки, расширить бизнес.

Для «Камкабеля» повышение производительности труда – первостепенная задача, связанная с развитием производственных процессов, модернизацией оборудования, обеспечением высокого качества продукции.

К настоящему моменту с привлечением преподавателей ПНИПУ в компании реализовано повышение квалификации более 120 человек по нескольким направлениям.

Начальники цехов, их заместители, старшие мастера прошли обучение в рамках программы «Эффективный руководитель». Руководители и специалисты службы главного технолога изучали программу «Применение расширенных возможностей Microsoft Office Excel для снижения затрат при расчете конструкций кабельно-про-

Учимся видеть резервы



водниковой продукции». Руководителям и специалистам разных подразделений адресованы программы «Разработка данных и поиск скрытых закономерностей для повышения производительности труда», «Внедрение технологических инноваций для повышения производительности труда на кабельном производстве», «Повышение эффективности управления логистическими процессами с целью повышения производительности».

О результатах и эффективности обучения, говорят отзывы участников.

– Прошедший курс соответствует названию «Эффективный руководитель», – считает **начальник цеха 7 Евгений БУЗИНОВ**. – Это не первая учеба, в которой я участвую, но, пожалуй, именно она принесла больше всего пользы. Могу выделить два блока. На «Управлении человеческими ресурсами» мы смогли реально оценить свои сильные и слабые стороны, объективно поняли, над чем каждому еще нужно поработать. Произошла переоценка своего подхода к постановке задач и достижению целей. Теория сразу подкреплялась практикой, это помогло

закрепить эффект и, думаю, поможет нам в повышении производительности труда. Также очень полезной оказалась тема по применению возможностей программы Excel. Мы узнали такие технические «фишечки», которые помогут в контроле поставленных задач, учете выработки. Полученный материал упростит работу, поможет расходу на нее меньше времени и ресурсов. Мастера смогут подавать информацию более качественно. Без Excel сейчас – никуда, поэтому знания очень востребованы. Сейчас освоим их практически и будем готовы дальше учиться, узнавать новое!

– Я получила на занятиях даже больше, чем рассчитывала, – поделилась **начальник лаборатории пластмасс ЦЗЛ Ольга РАКОВА**. – Мы усвоили от экспертов большой объем информации, развили навыки, нужные руководителю любого уровня. Если человек хочет развиваться как личность, достичь определенного уровня в жизни и в карьере, он должен постоянно находиться в процессе обучения, «прокачивать» через себя новые знания и умения.

Итоги года по работе по региональной программе были подведены на совещании в краевом Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли. Качество организации процесса обучения на нашем предприятии оказалось высоким, вопросов и замечаний к «Камскому кабелю» при получении субсидий не возникло. В 2019 году участие в программе будет продолжено, обучением будут охвачены представители различных подразделений. Вопрос повышения производительности труда важен для всех.

Анастасия МЕРКУШИНА



Зажигаются огни – оживает сказка!

Сложная задача досталась членам жюри традиционного конкурса по украшению рабочих мест! В этом году заводчане вдохновлялись темой «Новогодние огни «Камского кабеля». Двадцать подразделений подали заявки на участие, все были уверены, что достойны первого места.

До последнего момента было неясно, кто войдет в тройку призеров: такую фантазию проявили сотрудники! Лидеров выявил лишь беспристрастный математический подсчет. Десятые доли отделяют конкурсантов друг от друга в итоговой таблице. Практически все участники получили высокие оценки за соответствие тематике, наличие новогодних символов и корпоративной символики. Сложнее было оценивать в баллах эстетичность, оригинальность, мастерство.

Казалось бы, одни и те же базовые элементы украшений встречали нас в каждом кабинете: елка, снежинки, свинки – символы 2019 года по восточному календарю. Почти везде светились огоньки гирлянд. Но как по-разному подошли к делу участники! К концу второго дня обхода казалось, что удивить комиссию уже нечем. Но в БТК цеха 5 – последнем пункте маршрута – снова и снова хотелось разглядывать детали празднично украшенной испытательной станции.

Очень коротко расскажем о том, что довелось увидеть.

Совсем небольшой кабинет **хозбюро АБК-1** поразил с первого же взгляда. Его хозяйкам, как в новогоднем калейдоскопе, удалось гармонично и со вкусом вместить в ограниченное пространство все, с чем ассоциируется у нас праздник. Мало где уже сохранились елочки производства «Камкабеля», но здесь и они – в отличном состоянии. Чему не хватило места на стенах, нарисовали на окнах. Не сразу удалось догадаться, как светятся фонари без проводов и розеток; что в украшении камина бутфорское, а что настоящее; из чего изготовлены сосульки и шишки...

А вот в кабинете **РОП «Запад»** не было сомнений: шишки, еловые ветки и апельси-

ны здесь самые настоящие! Жаль, не было такого критерия оценки, как «запах Нового года». Он отлично дополнял изящно выполненные композиции.

Позаботились о натуральных веточках и шишках и в **бюро разработки информационных систем СИТ**. Здесь замахнулись не только на земное, но и на космическое пространство, запустив выпускаемый на заводе кабель за пределы Земли.

Целое новогоднее представление ждало комиссию в **ОДО**. Вслед за героями почтовой сказки мы отправились в путешествие по доставке волшебных проводов вместе с разными логистическими службами. Не подвел никто, даже почтовые голуби в красных колпачках закатали барабаны на высокую гору. Каждую деталь хотелось рассмотреть и подержать в руках, с такой любовью они выполнены.

Удивили фантазией и энтузиазмом сотрудники **СВК**. Новогоднее дерево здесь украшено мастерски выполненными образцами кабелей, а на окне светятся узнаваемые очертания завода.

Еще одной композицией, выполненной на подоконнике, порадовали в **химлаборатории ЦЗЛ**. «Камкабель» и КамГЭС дают свет жилым домам Перми, цирку и картинной галерее. Все такое узнаваемое, а огни в окнах светятся совсем настоящему! И елочка рядом тоже своя, заводская.

Спускаемся в цех 1, на участок технического контроля **ЛЭМИ ЦЗЛ**. Снова – невероятное преображение знакомого производственного помещения! Интерьер в красно-белых тонах, неподражаемая большеглазая Снегурочка, множество деталей, которые не сразу удастся охватить взглядом, а главное – камин! Большой, красивый, с ускользящим Санта-Клаусом. Рука снова тянется ставить в оценочном листе одни пятерки.

Не изменяют традициям в **бюро оценки удовлетворенности потребителей ОМК**. Вязаная новогодняя композиция здесь каждый раз пополняется новым символом года. Кстати, о разнообразии представленных на конкурсе свинок можно

писать отдельный обзор. Кто не видел их воочию, сможет сделать это в фотоальбомах, размещенных в группе «Камкабель» ВКонтакте и в папке «Редакция» заводской сети. Скажем только, что самое большое количество порсят перед Новым годом появилось в **фактурном бюро управления логистики**. Здесь их по стенам разбежалось столько, сколько лет исполнилось заводу – 61! Между ними уместился весь производственный цикл по выпуску и перемещению КПП.

Украшенные кабинеты продолжали сменять друг друга, как в калейдоскопе. В **бюро мониторинга качества продукции ОТК** комиссию приветствовал настоящий Дед Мороз.

В **ОРПС** можно было загадывать желания о зарплате, проходя под денежной гирляндой к елочке, выполненной из кабелей всех марок и сечений. Мужской коллектив **бюро принтеров и КИП ООО «Технология-Сервис»** украсил елку армейской символикой.

Дальше всех расположились конкурсные объекты **склада 18 СГП и цеха 15**. На складе больше всего удивил рассказ о географии поставок заводской продукции, прозвучавший на английском языке! В цехе переработки отходов изящество выполненных украшений заметно контрастировало с далеким от гламура производством. Здесь даже в снежинки вписан логотип «Камкабеля»! А елочка на улице украшена так аккуратно, что на ее ветвях сохранились снежные шапки. Еще одна зеленая красавица ждала нас в сугробе у **склада 17 СГП**.

В **цехе 2** к конкурсу готовились в комнате приема пищи и на **испытательной станции БТК**. Приятно видеть, как год от года дополняется убранство помещений. В украшенных интерьерах людям заметно приятнее работать и отдыхать.

Именно в коллективе ОТК трудится самое большое количество творческих сотрудников. Визиты в **БТК цехов 4, 5 и 6** оставили едва ли не самые яркие впечатления! Контролеры производства низковольтных кабелей и проводов украсили кабинет благородной голубой елью, выполненной из алюминофлекса. На производстве обмоточных



проводов из года в год появляется самый впечатляющий и неотразимый символ года. А прошлогодние победители – БТК производства самонесущих проводов превзошли сами себя. Из полипака, проводов, нетканки здесь смогли выполнить такую композицию, что впору приглашать за опытом профессиональных дизайнеров. Снежная Королева и ее окружение не оставят равнодушными никого.

А теперь – итоги, которых так ждали участники нашего корпоративного конкурса.

Приз за 1 место – сертификат «Веселые выходные с коллегами» – достается **лаборатории электрических и механических испытаний ЦЗЛ**. Приз за 2 место – сертификат «Невероятно вкусное наслаждение» – получают сотрудницы **БТК цеха 6**. «Итальянским приключением в обед» порадует себя коллектив **хозбюро**. Всем участникам будут вручены дипломы. Спасибо за создание сказки. С Новым годом!

Анастасия МЕРКУШИНА



АФИША

Новый год на эспланаде

23.30-04.00 – Праздничная шоу-программа в ледовом городке у Театра-Театра.
00.00 и в 02.00 – Фейерверки над эспланадой.
Автобусы №10, 14, 20, 32, 53, 68, 77 будут курсировать 1 января с 01.00 до 04.00. Обратите внимание: 31 декабря отменяются отправления общественного транспорта с конечных остановок после 22.00 до 01.00.

Каникулы в парке им. Чехова

30 декабря, 16.30 – Открытие ледового городка (0+)
31 декабря, 23.00 – Шоу-программа «Новогодняя диско-ночь» (18+)
3 января, 15.00 – Игровая программа «Новогодний экспресс» (0+)
4 января, 15.00 – Интерактивная программа «Разноцветная зима» (0+)
7 января, 14.00 – концертная программа «Рождественские гулянья» (0+)
Ледовый городок в парке им. Чехова в этом году посвящен году Театра. На одной из горок изобразят свиту крысиного Короля, на другой – Щелкунчика верхом на коне. Ледовую балетную постановку дополняют фигурами солдата и барабанщика, детским лабиринтом с узором в виде елочных игрушек и фотозоной «Сцена».

Еще один ледовый городок будет открыт 30 декабря в 12.00 в микрорайоне Заозерье у клуба им. Златогорского.



«КАМКABELЬ» В ЛИЦАХ

Кто за белой бородой?

В канун Нового года самое долгожданное лицо, появлению которого в дверях рады и дети, и взрослые, – конечно же, Дедушка Мороз. Настоящий праздник дарят ребятишкам кабельщики, объединенные Сообществом активной молодежи. Знакомимся с одним из участников новогоднего десанта «САМ: МОГУ!»

С **Анатолием СЕРГЕЕВИМ** беседуем в комнате мастеров участка СП и прессования кабелей цеха 3. Здесь он трудится уже 15 лет, а до этого работал на инструментальном участке производства силовых кабелей. На завод пришел 16-летним подростком. В рабочем коллективе сформировался, возмужал, освоил несколько профессий.
– На кабельном трудились мои родители. Мама была нормировщиком в цехе 20, а отец возглавлял участок, на котором я сейчас работаю. Стремилась сюда многие, и я не исключение. Начинать учеником опрессовщика на свинцовых прессах. Моим наставником был Владислав Вячеславович Пономарев. Научил всему, что знал. Мы и сейчас работаем вместе, он мастер участка. Постепенно я повысил свой разряд с четвертого до шестого, на всех трех свинцовых прессах могу работать старшим опрессовщиком. В прошлом году переведен в наладчики, мне доверяют заменять мастера.

– **Теперь я понял, почему мне так знакомо ваше лицо. Ваша фотография в**

этом году размещена на заводской Доске почета.

– Это не первое мое поощрение за труд. Стараюсь поддерживать честь фамилии. А вообще, на нашем участке все стараются работать с полной отдачей. Авторитет для нас – старший мастер В.Ю. Воронов, мастера А.Н. Корсаков, В.В. Пономарев, В.А. Суятин, С.О. Спешиллов. И рабочие – ребята золотые, все друг другу помогают. Несколько лет назад вместе с коллективом получили почетную грамоту конкурса мастерства рабочих профессий «Уральский мастер».

– **Ваша семья – кабельщики во втором поколении.**

– Да, моя жена Татьяна работает в шестом цехе.

– **Ее активная позиция на заводе хорошо известна. Татьяна – профорг своего цеха, участник всех мероприятий, да и вообще человек творческий.**

– Она меня и вдохновила присоединиться к поздравительной акции. Сам я раньше в самодеятельности не участвовал, костюм Деда Мороза примерил впервые. Понял, что в жизни не хватает каких-то ярких событий, вот и решил совершить что-то для себя неожиданное. Рад, что дебют удался. Поздравлять детей оказалось очень здорово! А теперь и работникам завода на правах Деда Мороза желаю всего самого доброго в наступающем году!

Анастасия МЕРКУШИНА



До и после новогоднего преображения

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 22 (442) 28.12.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3476
Объем 1 п.л.



САМ: МОГУ!

Принесли детям праздник

Активными выдались предновогодние дни у молодых кабельщиков из «САМ: МОГУ!»

14 Дедов Морозов и Снегурочек в течение четырех вечеров разъезжали по району, чтобы поздравить детей работников «Камского кабеля». Более чем в 50 семьях ребята и взрослые радостно приветствовали необычных гостей, участвовали в веселых конкурсах, отвечали на загадки, водили хороводы вокруг елки.

Многие работники завода откликнулись на благотворительную акцию «Почувствуй себя Дедом Морозом». Около 25 кг конфет переданы в неполные семьи, чтобы все мальчики и девочки в полной мере почувствовали праздник.



Идеи воплотим на «Камкабеле»

Активисты «САМ: МОГУ!» приняли участие в Форуме работающей молодежи г. Перми, который реализуется в рамках проекта «Активная молодежь – будущее города». Рассказывает Екатерина СУБОТИНА, аналитик отдела стратегического маркетинга:

– Участие в форуме стало для нас очень интересным и полезным. Преподаватели из Санкт-Петербурга на практике показали, как можно организовывать работающую молодежь, как выявлять сильные и слабые стороны групп людей, как их сплотить для выполнения общей цели. В будущем году нам предстоит формировать новый состав актива «САМ: МОГУ!», полученная информация очень пригодится.

Кроме того, мы ближе познакомились с молодыми работниками других предприятий. С некоторыми уже встречались на городском турслете, но там другая обстановка: коман-



ды соревнуются друг с другом. А здесь в отсутствие конкуренции была возможность поделиться идеями, узнать об опыте разных молодежных организаций. Кое-что из услышанного на круглом столе захотелось воплотить у себя, чтобы жизнь молодежи на нашем заводе стала более интересной!

ООО «Камский кабель» предлагает мужчинам и женщинам

- получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения
- 15 000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- контролер кабельных изделий
- контролер станочных и слесарных работ
- лаборант по электроизоляционным материалам
- **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**
- слесарь-ремонтник по обслуживанию систем вентиляции
- стропальщик
- токарь
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием или грузоподъемными механизмами)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ
Высшее профессиональное образование (промышленное и гражданское строительство, производство строительных материалов, изделий и конструкций), опыт работы от 1 года, знание технологии и организации строительного производства.

КОНСТРУКТОР

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД, Компас 3D.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство.

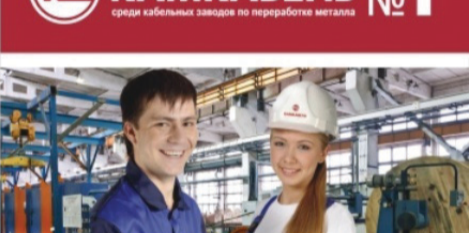
ДОХОД от 45500 руб.

СПЕЦИАЛИСТ (ПО РЕАЛИЗАЦИИ ВТОРИЧНЫХ РЕСУРСОВ)

Высшее профессиональное (техническое или экономическое) образование, опыт работы в области продаж не менее 1 года, навыки ведения переговоров.

ХИМИК-ТЕХНОЛОГ

Высшее профессиональное образование (химико-технологический факультет, кафедра физической химии), опыт работы химиком-технологом, химиком-гальваником не менее 1 года, знание методов гальванизации, процессов электролиза.



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ
ОБРАЩАТЬСЯ
г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel