



24 сентября –
День
машиностроителя.
Поздравляем!



Кабель
без опасности
совместная инициатива

Скажем «нет»
подделкам
на рынке КПП!

Стр. 2

Стр. 2

НАШ Камский

КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

22 сентября 2017 г. №32 (413)

Дело того стоит!

Команда рационализаторов цеха 5: добиться успеха реально

ВНЕДРЕНИЕ

О трех рационализаторских предложениях, которые удалось доказать, внедрить, оформить и получить за них положенное вознаграждение, рассказали в цехе 5. Это опыт, рекомендованный к применению во многих подразделениях и особенно производствах, у которых наверняка найдется немало полезных предложений по усовершенствованию процессов, улучшению условий труда, экономии ресурсов и т.д. Как доказывает пример дружной команды рационализаторов производства обмоточных проводов – все это реально.

Беседуем с главными организаторами и исполнителями внедренных проектов – начальником производства обмоточных проводов Рамилем ГИНИЯТУЛЛИНЫМ, ведущим технологом бюро волочения и обмоточных проводов СГТ Дамиром МИНУЛЛИНЫМ и старшим мастером участка эмалирования цеха 5 Иваном КУЗНЕЦОВЫМ.

– Все три рацпредложения приняты и оценены, за свой умственный, творческий вклад участники получили денежное вознаграждение – ощутимую прибавку к зарплате! Для нас это очень серьезный стимул на будущее. Признаться, до конца никто не верил, что у нас получится. Но мы и не искали легких путей.

– Как возникла сама идея оформления предложений в качестве рационализаторских?

– Импульс придало развитие на предприятии Бережливого производства. Директор по производству Р.Н. Тайматов призвал смелее использовать этот инструмент для развития



Замена барабанов на эти контейнеры позволила сэкономить ресурсы, снизить трудоемкость и высвободить время эмалировщика

улучшений. А вдохновляющий пример показал коллектив волоочно-крутильного производства, в котором родилось первое рационализаторское предложение, защищенное по новым стандартам организации (СТО) системы менеджмента качества «Предложение рационализаторское» (см. «Наш Камский кабельщик» №16 от 6 апреля 2016 г.).

Вообще, с началом этапа 5S Производственной системы у нас сразу возникало



Оператор ЭВМ А.В. Вычегжанина

много идей по улучшению, но раньше они внедрялись обычным порядком, без оформления. Эти рационализаторские проекты – пробные шары, на которые мы будем впредь ориентироваться.

– Как вам далось прохождение всех необходимых формальностей?

– Честно сказать, преодолеть всю казуистику оформления рацпредложений оказалось сложнее, чем их внедрить.

Еще надо было доказать, что это, во-первых, новшества, а во-вторых, что они дадут экономический эффект. Когда подсчитали, даже сами удивились, какие суммы экономии выходят по рацпредложениям – от одного до восьми миллионов в год! Перепроверяли, пересчитывали – все так и получается.

Очень помогли в прохождении документов по инстанциям, сборе необходимых подписей наши распределители работ, операторы ЭВМ. Особенно в этом плане хотелось бы подчеркнуть роль Анастасии Вычегжаниной, которая взяла себя львиную долю работы.

Сменные мастера тоже были задействованы в деле воплощения задуманного. Впрочем, прочувствовать процесс пришлось практически каждому работнику цеха, а многие внесли свой вклад. Из числа рабочих это эмалировщики проволоки Станислав Лазарев и Алексей Бахматов.

– А теперь хотелось бы узнать, в чем суть рацпредложений.

– Первое заключается в переходе с использования барабанов с медной проволокой на контейнеры.

Продолжение на стр. 2



Слесарь-ремонтник участка эмалирования проволоки вертикальных эмальстанков М.Р. Ганиуллин



Эмалировщик проволоки цеха 5 С.Г. Лазарев

ДОСКА ПОЧЕТА



Фоминых Ирина Викторовна, инспектор отдела документационного обеспечения



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

АНАЛИТИК

(высшее профессиональное образование (экономика, математика, статистика, информатика), опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, маркетолог, специалист по прогнозированию и анализу рынка) не менее 1 года, знание методов организации и планирования сбытовой деятельности, знание методики сбора и обработки информации, знание основ ассортиментной, ценовой и маркетинговой политики предприятия, владение ПК, Excel (сводные таблицы, макросы, логические переменные)).

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

(высшее профессиональное (химическое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, знание документов, стандартов, инструкций по проведению лабораторных анализов и испытаний, правил оформления результатов анализа, умение проводить количественный химический анализ состава вод, атмосферного воздуха, промышленных выбросов).

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного программирования, желательна наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

ИНЖЕНЕР-МЕТРОЛОГ

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, знание нормативных и законодательных требований по метрологическому обеспечению производства, теоретических основ производства).

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

(высшее техническое образование (машиностроительный, аэрокосмический или механико-технологический факультет); знание: методических и нормативных материалов, касающихся конструкторской подготовки производства, систем и методов проектирования, стандартов, методик и инструкций по разработке и оформлению чертежей и другой конструкторской документации, методов и правил технических расчетов при конструировании, основ систем автоматизированного проектирования; умение разрабатывать проекты, рабочие чертежи по профилю работы; опытный пользователь КОМПАС, AutoCAD).

Обращаться:
Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.
Телефон: +7 (342) 274-74-73
(доб. 22-83, 42-32).
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 12.30.
E-mail: podbor@kamkabel.ru

Скажем «нет» подделкам на рынке КПП!

ДЕЛА ОТРАСЛИ

На повестке дня – задача противодействия незаконному обороту кабельно-проводниковой продукции.

Вопросы сотрудничества, в том числе планы на ближайшую перспективу Росстандарта и Ассоциации «Электрокабель» в рамках заключенного более года назад Соглашения о взаимодействии, обсудили в ходе рабочей встречи заместитель главы Росстандарта Алексей Кулешов и координатор проекта «Кабель без опасности», заместитель генерального директора Ассоциации «Электрокабель» Владимир Кашкин, – сообщает сайт НП «Ассоциация «Электрокабель» со ссылкой на интернет-ресурс Росстандарта.

Участники дали оценку ситуации на электротехническом рынке России в сегменте кабельно-проводниковой продукции и наметили направления совместной деятельности по снижению уровня фальсифицированной и контрафактной продукции на рынке. Также обсуждалась реализация проекта «Кабель без опасности», в том числе отмечена необходимость активизации деятельности в регионах, где, по информации Ассоциации «Электрокабель», сохраняется достаточно высокий уровень фальсификата.

По итогам встречи признана целесообразной для применения в отношении продукции кабельной промышленности практика контрольно-надзорных мероприятий, которые проводятся Росстандартом в соответствии с федеральным законом «О техническом регулировании». В частности, речь идет о следующих мероприятиях:

- привлечение нарушителей к административной ответственности на основе материалов Ассоциации «Электрокабель» о несоответствующей установленным требованиям безопасности продукции;
- выдача предписаний о приостановке реализации продукции и разработке программ мероприятий по предотвращению причинения вреда;
- опубликование на сайте Росстандарта информации о небезопасной продукции и организациях-нарушителях.

Ранее Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандартом) был опубликован полугодовой отчет за 2017 г. о продукции, эксплуатация которой может создавать угрозу причинения вреда жизни и здоровью, в том числе об организациях-нарушителях на рынке кабельно-проводниковой продукции.

Оборудование ВИДИМ ИЗНУТРИ

24 сентября – День машиностроителя

ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ

– Расскажите в газете о наших конструкторах, – предложил главный механик М.А. Савиновский. – Их труд не самый заметный, но очень нужный и интересный. Без них на производстве – никуда. Я сам на заводе почти 20 лет, прошел путь от слесаря-монтажника до главного специалиста, все эти годы тесно работаю с конструкторами, вижу их вклад в решение технических вопросов.

– Устранение многих поломок оборудования начинается с вызова конструктора, – рассказывают начальник бюро диагностики и подготовки оборудования СГМ Александр НОВИКОВ и конструктор Галина ПИПКО. – Необходимо снять размеры и в чертеже изобразить деталь, которая будет работать на этом же месте во взаимодействии с другими частями и узлами механизма. Сделать это требуется по всем правилам госстандарта ЕСКД (Единой системы конструкторской документации), тогда машиностроители смогут изготовить нужную запчасть. Труд конструктора очень кропотливый. Каждая линия, буква имеет определенное значение, зафиксированное ГОСТом. Учиться профессии и приобретать опыт можно всю жизнь. Одним из таких асов на нашем предприятии является ведущий конструктор Владимир Анатольевич Емельянов. Сейчас он в отпуске, и его возвращения очень ждут во многих цехах.

В работе конструктора уживаются педантичность и творчество. А еще приходится быть детективом

Приступая к выполнению работы, конструктор должен знать технологический процесс, изучить документацию, сборочные чертежи, определить материал, термообработку, найти способ восстановить саму деталь и то, с чем она взаимодействует. Брак в работе недопустим, он может повлечь за собой лишние затраты и усилия машиностроителей. Постоянно приходится обращаться к накопленной в службе библиотеке и архивам. Их объем так велик, что для сканирования и создания электронного



Ежедневно приходится искать ответ на самые неожиданные вопросы

архива, как мы подсчитали, потребуется около девяти лет.

Склад характера механику-конструктору требуется особый – педантичный и скрупулезный. На смену кульманам пришли компьютеры, но они остаются лишь инструментом в руках профессионала. Особенность еще и в том, что все задания уникальны, одновременно приходится работать во многих направлениях. Парк оборудования нашего предприятия разнообразен, идентичных линий мало. Практически каждая единица существует в единственном экземпляре. В случае поломки на тебя смотрят и спрашивают: «Что мы будем делать?» – а ты должен ответить. Это умение приходит с годами. Постепенно станки, которые вначале казались чем-то непостижимым, начинаешь видеть изнутри, представлять принцип их работы, взаимодействие узлов, зубчатых передач.

Поступающее на завод импортное оборудование таит в себе сюрпризы и ставит новые задачи. В некотором оборудовании

размеры деталей выполнены в дюймах, что создает дополнительные трудности при выполнении расчетов и чертежей. Материалы применяются незнакомые, детали на чертежах указываются схематично, без обозначения. Информацией изготовители делиться не спешат. А если еще учесть, что современные машины напоминают конструкторы «лего», то и вовсе трудно понять, какой элемент откуда получен. Добываем информацию, как детективы. Детали и узлы, которые приобрели невозможно, пытаемся восстановить или модернизировать. Это дает заводу существенную экономию. К примеру, сейчас одна из челябинских фирм изготовила планетарные редукторы для машин общей скрутки по доработанным чертежам В.А. Емельянова. В октябре будем производить их опытные испытания: сначала на холостом ходу, потом под нагрузкой. Если эксперимент окажется удачным, транслируем его и на другие машины.

Анастасия МЕРКУШИНА

Дело того стоит!

Окончание. Начало на стр. 1
Удалось уйти от громоздких отдающих устройств, тем самым снизить трудоемкость, а также уменьшить количество отходов. Экономятся и энергоресурсы, в том числе сжатый воздух. 400-килограммовые барабаны заменили на контейнеры весом в полторы тонны, время непрерывной работы значительно увеличилось – теперь нет необходимости частой сварки. У эмалировщика высвобождается время для выполнения других операций.

– А как появилась сама идея?

– Она витала в воздухе, но раньше не было возможности ее воплотить – до того, как в цехе 1 были установлены бухтовочные станки, позволившие принимать проволоку в контейнерах.

И если на новых наших станках (MATE, Delta №№ 2 и 3) возможность работы отдающего устройства с контейнерами была изначально предусмотрена, то на купленном восемь лет назад эмалистанке №24 она отсутствовала. Пришлось дорабатывать конструкцию.

Второе рацпредложение коснулось организации новой приемной тары на 4-м эмалистанке

фирмы «Sicme» (подробно о проекте в целом наша газета писала в № 16 от 2 июня 2017 г.) Она потребовалась в связи с выполнением пожелания от российско-германской фирмы «Электроцит», специализирующейся на изготовлении измерительных трансформаторов. Заказчик попросил нас поставить провод малых диаметров на более вместительной таре особой формы. Ее конфигурация более эргономичная, способствует лучшему сматыванию провода. А тот факт, что вместо 10 кг на такую катушку умещается 35 кг провода, позволяет реже их менять при изготовлении особо точных датчиков.

Попутно пришлось решать целый ряд технических вопросов: установку оси на эмалистанок, ее доработку по месту, программное обеспечение эмалистанка. То, которое оперативно и бесплатно предоставила по нашей просьбе итальянская фирма, подходило не в полной мере.

Помогли специалисты ООО «Технология-Сервис». Заместитель начальника производства по автоматизации В.М. Манаков и его коллеги два дня настраивали станок. Программа задает скорость, должна учитывать конфигурацию

катушки. Действовали методом проб и ошибок. Все изменения, внесенные в программу, приходилось тут же проверять. Провод тонкий, происходили обрывы... Кропотливую работу, требующую частых перезаправок оборудования, бригада доверила молодому эмалировщику Александру Кудымову. При этом план производства не страдал, выполнялся в полной мере.

Отправив пробную партию, постоянно находились на связи с потребителями. Созванивались ежедневно, получали ответы: замечаний нет, «полет нормальный». После того, как «Электроцит» сработал всю партию, от него начали поступать следующие заказы на эмалипровод, выпущенный на необходимой потребителю таре.

Третье предложение тоже имеет отношение к таре, точнее, к барабанам 8-го типа. Изначально стеклообмоточные станки были спроектированы для металлических приемных барабанов 7-го типа, но благодаря усилиям службы сбыта появились новые потребители, которым наша продукция требовалась только на барабанах 8-го типа. Чтобы не терять достаточно крупного заказчика, было решено доработать приемные устройства

на станках. С помощью ремонтных служб, слесаря-ремонтника участка эмалирования проволоки Муллахмета Ганиуллины были расширены расстояния между пинолями, устранены мешающие детали, изготовлены дополнительная оснастка.

– Можете дать советы потенциальным рационализаторам, которые пока имеют самое смутное представление, как защищать свои идеи и стоит ли вообще за это браться?

– Нужны большое терпение и настойчивость, но самое главное – уверенность, что дело того стоит. И хорошо бы заручиться поддержкой руководителя, тогда тем более можно рассчитывать на успех.

Не секрет, что немало на заводе оборудования, в котором есть недоработки, у каждого – свои. Не всегда оно оправдывает надежды на все сто процентов. И наверняка найдутся светлые головы и энтузиасты, которые видят, как можно исправить положение. А особенно ценно, когда видят проблемы и предлагают решения те, кто работает на этих станках. Очень важно, чтобы идеи шли от рабочих, поэтому надо стараться их привлекать.

– Для вашего цеха это актуально?

– Профессия эмалировщика практически постоянно требует творческого подхода! Для него нельзя расписать процессы «от» и «до», в каждой операции он должен напряженно думать, чтобы

добиться качественного провода. Отсюда и такой творческий потенциал у нашего цеха.

Например, представим такую ситуацию: при заправке идет неидеальный провод. Надо быстро сообразить, какой лак и в каких пропорциях следует добавить в рецептуру, чтобы устранить растекаемость. Может, изменить калибры, температуру или количество подходов... У эмалировщика весь этот комплекс действий в голове. Масса вариантов, из которых надо выбрать один-единственный за считанные секунды, – ведь продукция уже идет.

Поэтому первая, главная роль – у эмалировщика. Не менее важно участие контролера ОТК. Часто, чтобы добиться результатов при определении качества испытуемого эмалипровода или при внедрении новой продукции они истаивают руки едва ли не в кровь.

– Есть ли у вас еще задумки на будущее?

– Имеется несколько интересных тем. Мы ведь честолюбивые, хотим быть лучшими. Настрой у нас есть, есть команда единомышленников, способная на инженерную творческую работу. Теперь наши дальнейшие планы получили ускорение, путь вперед пробит!

Более того, появились люди, которые вдохновились нашим успехом и присоединились к участию в последующих разработках.
Елена АНДЕРСОН

От заката до рассвета

Молодежные мероприятия шли практически в режиме нон-стоп

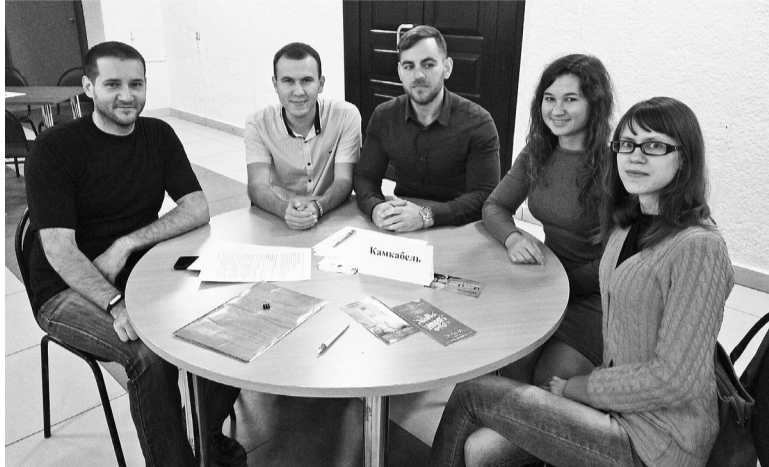
САМ: МОГУ!

Наши активисты продолжают участвовать в самых интересных городских мероприятиях, ориентированных на работающую молодежь. Неделю назад кабельщики гонялись по ночному городу и выполняли задания квеста «DozoR», а на следующий день напрягали мозговые извилины в интеллектуальных играх.

Что удивительно, нашлись сотрудники, которые умудрились проявить себя в обоих состязаниях, настоящие двоеборцы!

– Удалось ли вам отдохнуть, как успели с ночного мероприятия на дневное? – задаю вопрос лаборанту химлаборатории ЦЗЛ Татьяне МИФТАХОВОЙ.

– А перед этим я еще по графику работала до восьми вечера, – улыбается Татьяна. – Успели всюду. «Дозор» затянулся, были проблемы с регистрацией и авторизацией на сайте, домой вернулись только под утро. Получали задания, искали коды и сейфы, отгадывали загадки. Задания были нацелены



на сплочение команды. Объехали весь город. Сначала в крошечной тьме бегали с фонариками по комплексу политеха – хорошо, что я жила там пять лет, знаю его территорию. Потом съездили и в центр, и в Курью, а завершилась игра на Перми-2. В нашем экипаже мы были с конструктором СГТ Игорем Пачиным и девочками из нашей лаборатории – Оксаной Корякиной и Лизой Рудаковой.

В субботу во Дворце молодежи незаметно пролетели два часа

интеллектуальной игры. Для ответа на каждый вопрос давалась минута, требовались и знания, и логика. Я поняла, что пока недостаточно подготовлена к таким конкурсам. А вот в «Дозоре» еще бы поучаствовала с удовольствием! Тем более что потом мы вспомнили его задания и многие разгадали.

– Для меня участие в игре формата «Ночного дозора» было непривычным, но очень интересным, – поделился мастер цеха 1



Владимир ПЛОТНИКОВ. – Приходилось бегать по стройкам, решать головоломки... Поспать потом удалось всего четыре часа. В интеллектуальной игре ответили на половину вопросов, заняли 15 место среди 33 команд. Вопросы были по истории Перми и России, по литературным произведениям...

– Нужно было проявить не только эрудицию, но и сообразительность, – подключается к разговору конструктор КТБ волочения

и обмоточных проводов СГТ Игорь ПАЧИН. – Например, глядя на картину Василия Верещагина «Апофеоз войны», предлагалось угадать, из какого города художник родом. Оказалось, из Череповца (на известной картине изображена гора черепов). Это лишь один пример, вопросы были самые разные. Выходные у нас выдалась очень интересными, готов участвовать и в других мероприятиях!

Подготовила Анастасия МЕРКУШИНА

Почта, телеграф, телефон

ДОСКА ПОЧЕТА

С особенным чувством ждали мы, когда алфавит (а именно в таком порядке газета представляет героев рубрики «Доска Почета») дойдет до буквы Ф. Инспектор отдела документационного обеспечения Ирина ФОМИНЫХ в рабочей обстановке всегда сдержана, конкретна, немногословна. Но десять лет назад случай позволил нам узнать Ирину Викторовну с другой, творческой стороны.

К полувековому юбилею «Камкабеля» на предприятии был объявлен конкурс стенгазет. Он прошел с большим успехом и подъемом, раскрыл таланты многих заводчан. Спецприз редакции был единодушно присужден газете канцелярии. Ее мы даже практически полностью перепечатали в одном из номеров «Камского кабельщика» – настолько конкурсная работа выделялась журналистским подходом, качеством материалов, разнообразием жанров.

В число авторов вошла и И.В. Фоминых, а люди «пишущие» у сотрудников редакции на особом счету. Мы всегда рады предоставить внештатным корреспондентам возможность выйти за строгие рамки должностного функционала, проявить свои способности, разнообразить стиль корпоративной газеты. Поэтому, передав накануне выходных нашей героине перечень вопросов, в понедельник мы с большим интересом знакомимся с результатом ее творчества.

– Ирина Викторовна, очень хочется «изнутри» узнать о деятельности ОДО. Она почти всегда скрыта от глаз заводчан, хотя в полной мере относится к сфере жизнеобеспечения предприятия. Но начать предлагаю традиционно: расскажите о своем детстве.

– Мое детство ассоциируется с безмятежным временем, когда все можно, когда все еще впереди.

Родилась на Гайве, в окружении любящих бабушек и дедушек. Родители трудились на кабельном заводе. Я была очень активным ребенком, мне всегда хотелось бегать по улице, выступать на семейных праздниках, придумывать разные игры.

На прогулках исследовала все окрестности Гайвы, а жила в десятом микрорайоне. Как раз в то время появлялись новые дома, поэтому на стройках иногда мы играли в прятки.

Каждое лето родители отправляли меня к бабушке, в деревню Сольм Косинского рай-



она, тогда еще Коми-Пермяцкого округа. До Косы нас доставлял маленький «кукурузник» АН-2, а до самой деревни огромная, как мне казалось, машина-вездеход, так как местность там заболоченная и дороги очень плохие.

Вокруг Сольма – настоящая тайга. Особенно поражала река Коса с низменными песчаными берегами, где мы с ребятами купались, а также сплавливались на бревнах по течению. Меня всегда сопровождала и ждала на берегу наша охотничья собака Травка.

Бабушка В.Т. Мизева – учитель в школе, очень добрая и заботливая, уважаемый человек в поселке. Она вела уроки у двух классов в одном кабинете! Вечерами ходила проверять старшеклассников из маленьких деревень, в то время они жили в интернате, а на выходные уезжали домой.

Когда приезжала я, спокойная жизнь заканчивалась, начиналось раздолье для моей фантазии. Однажды разобрала на мелкие части часы с кукушкой, хотелось посмотреть, как она там живет.

Дед был охотником и рыболовом, как и мой отец. Меня брали не только на рыбалку, но и на сбор грибов, ягод. А их в этих замечательных лесах видимо-невидимо. Вкус и аромат пряной морозики, с легкой горчинкой брусники, моченых в бочке, забываем, как и бабушкины крупяные шаньги со сметаной!

В Сольме друзей было много, не только среди ребят. И взрослые спрашивали у бабушки: «Варвара Титовна, когда ваша

внучка приедет?» Сейчас бабушка живет в Чусовом, в декабре ей исполнится 93 года.

Училась я в школе 101, в старших классах защищала честь школы на спортивных соревнованиях по бегу, участвовала в конкурсах «А ну-ка, девушки!» и других мероприятиях. С восьми лет занималась акробатикой во дворце им. А.П. Чехова. Очень нравилось посещать кукольный театр «Петрушка». Сами мастераи кукол из папье-маше, шили костюмы для них. Где мы только ни выступали! Запомнилась поездка с кукольным спектаклем в детский дом Большой Сосновы, где нас очень тепло встречали зрители.

Но мне не хватало путешествий, и весной 1984 года случайно оказалась в туристском клубе «Магнитная стрелка» на Гайве. В основном занимались спелеотуризмом. Пещеры Пермской области посещали не только ради спортивного интереса, производили топографическую съемку небольших гротов.

Когда закрыли клуб, некоторые ребята перешли в районный клуб «Икар» в районе ПДК, в том числе и я, потому что не представляла жизни без рюкзака за плечами, без дружного коллектива и моей любимой гитары. Здесь прошла школу инструкторов походов выходного дня. Мне поручили «трудных» подростков, с которыми мы ходили в походы, участвовали в туристских слетах и сплавах по рекам Урала, проводили дружеские беседы за чаем в клубе.

– Когда решили связать свою жизнь с «Камкабелем»?

– Впервые на завод я пришла летом 1985 года. Работала няней детского сада на школьной производственной практике, а потом один месяц машинисткой канцелярии.

Свой трудовой путь начала переплетчиком сразу после школы, 1 сентября 1986 года.

– Вы ведь продолжаете известную династию?

– Начальником канцелярии был мой дед Алексей Николаевич Фоминых, капитан в отставке с 1959 года, прошедший войну. Бабушка Елизавета Егоровна с 1961 года работала мастером в цехе 13, а также была председателем цехового комитета, совмещала две должности. В цехе работали глухонемые, так она выписывала журнал «В едином строю», чтобы учить язык жестов.

Конечно, им очень хотелось, чтобы традиции династии были соблюдены и все обязательно работали на заводе.

– Что вспоминается из первых лет?

– Встретил меня многочисленный женский коллектив канцелярии хорошо. В машинописном бюро, как мне показалось, работали виртуозы машинописи. Старалась принимать участие во всех мероприятиях: шефской помощи колхозу «Путь Ильича» в Оханском районе, субботниках, демонстрациях. Позже возглавляла комсомольскую организацию производственно-коммерческих служб завода, была комсоргом. Особенно запомнился поход с комсомольцами на концерт самодеятельной песни, который проходил на поляне около Увала, а также поездка в пионерлагерь «Звездный» на молодежный форум.

Через полгода окончила курсы телеграфистов Министерства связи РСФСР при Пермском телеграфе. Работала на телетайпе Т-100, это телеграфный аппарат, предназначенный для передачи документальной информации. Факсимильных аппаратов, ИТ-систем, операторских центров обработки звонков тогда не было. Мы передавали и принимали ежедневно по несколько сотен телеграмм, а также криптограммы (зашифрованный текст) Первого отдела. При такой форме работы необходима скорость печати, знание горводов и областей, а также грамотное составление текста и чтение перфоленты. За небольшой период влюбилась в этот шумный аппарат, могла даже исправлять мелкие неисправности на самом телетайпе и трансмиттере (автоматическом преобразователе кодовых комбинаций телеграммы в текст).

Продолжение на стр. 4

Почта, телеграф...

Окончание. Начало на стр. 3

Больше двух лет проработала телеграфистом в бюро связи отдела главного энергетика. Научилась работать на телефонном коммутаторе, освоила факсимильный аппарат. Телеграфный аппарат поменяли на машину F2000, которая выигрывала в скорости, имела встроенную электронную память, а главное, не издавала громких звуков.

Затем сдала экзамены на телеграфиста первого класса на Пермском телеграфе и вернулась в канцелярию. С новой квалификацией можно было передавать международные телеграммы (телексы) в латинской транслитерации. Телеграфный аппарат F2000 заменил адаптер Альфа-телекс, подключаемый к компьютеру.

– Чувствуется, вас не страшит необходимость работать по-новому. Не покидая, по сути, одного подразделения, освоили множество функций.

– Когда в 2008 году я стала инспектором канцелярии, захотелось глубже изучить тонкости делопроизводства и архивоведения, для этого поступила учиться в Пермский государственный автоаэрокосмический колледж. Четыре года работаю в отделе документационного обеспечения. В мои обязанности входит контроль исполнительской дисциплины по договорному документообороту, регистрация договоров с грифом «Коммерческая тайна», оформление и экспедирование почтовых отправок, а также ведение табеля учета рабочего времени.

При внедрении системы ИТ на предприятии интересно было осваивать новые задачи, связанные с моими функциями. Теперь участвую не только в контроле договорного цикла, но также регистрирую заявки на оплату, формирую бюджет на почтовые расходы.

– На смену бумажному документообороту приходит электронный. Вам и вашим коллегам это заметно более чем кому-либо другому. Но совсем уйти от бумаг вряд ли удастся?

– Незаметные на первый взгляд процессы в нашем отделе, связанные с документами, влияют на качество работы всей организации. Системы ИТ-Предприятие, СЭД DIRECTUM эффективно помогают нам отследить весь «жизненный цикл» документа, ведь основная масса времени тратится на его подготовку. Электронные базы позволяют создавать корпоративное хранилище документов и обеспечивают работу с ними.

При сокращении «бумажного плана» мы перешли на смешанный тип документооборота, ведь в некоторых случаях согласно внутренним нормативно-правовым актам требуется создание документов именно на бумажных носителях.

– Медлительность «Почты России» уже стала частью фольклора. Вы общаетесь с ее сотрудниками ежедневно. Удастся ли решить вопросы?

– При оформлении исходящих писем, бандеролей мы используем программу «Партионная почта». Она предназначена для регистрируемой (заказной) корреспонденции к отправке «Почтой России», что значительно сокращает возможность допущения ошибок в формировании и возврате почтовых отправок.

Всем известно, что за время существования «Почты России» обросла многочисленными шутками за неспешность своей работы. Действительно – это не DHL. Однако шутка «каждому человеку – по очереди», это не о почтовом отделении №30, девочки-операторы обслуживают нас довольно быстро.

– Как сейчас строится работа ОДО? Сохраняются ли традиции прежних лет?



С техникой И.В. Фоминых «на ты». На этом снимке она у телефонного коммутатора. Потренировавшись в детстве на часах с кукушкой, Ирина даже самостоятельно отремонтировала телеграф

– Наш маленький коллектив – это люди активные, общительные и отлично знающие свое дело. У каждого день расписан по минутам.

Функционально мы подчиняемся ведущему инспектору Л.И. Андреевой, она замечательный специалист, имеет большой стаж и опыт в делопроизводстве.

Со мной в кабинете работает инспектор Алена Останкина – абсолютно позитивный человек, в любой ситуации сохраняет поддержку, внимательно относится к деталям работы.

Стараемся общаться в свободное время, собираться перед Новым годом, 8 Марта. В 2007 году выезжали на природу, это был подарок завода за конкурс стенных газет к юбилею предприятия.

Обычно мне поручали организацию праздников, писала сценарии, находила конкурсы, вместе готовили реквизит и костюмы.

– Знаю, что вы – редкая рукодельница. Коллеги понимали, кому можно доверить подготовку костюмов.

– В 7 лет меня научили держать в руках спицы и крючок. Когда приобрела вязальную машину SilverReed и дополнительное оборудование к ней, записалась в школу вязания при ДК Солдатова. С тех пор вязание стало не просто хобби, а образом жизни, постоянным творчеством и поиском новых идей.

Люблю шить, сейчас в основном шью трикотажные модели. Спасибо моей бабушке Елизавете, которая доверяла мне швейную машинку Zinger. Все куклы, мишки, зайчики были в одежде, и даже кот Мурзик.

Поначалу вязала и шила для своей дочери Анастасии, чтобы закрепить курсы хорошей практикой. Сейчас моя дочь взрослая, живет отдельно, трудится. Надеюсь, что она когда-нибудь заинтересуется рукоделием.

Если продолжить тему увлечений, три года назад у меня появился мохнатый друг – пес Цыга, небольшой метис. Веселая и добрая собака, прошедшая курс послушания, с которой практически ежедневно совершаю вечерний 5-7-километровый моцион по лесу для хорошего настроения. У нас отличная компания, состоящая из хозяев и собак разных пород. В выходные стараемся выйти в лес для более продолжительной прогулки, берем горячий чай и «вкусняшки» для питомцев. Удастся восстановить силы к новой неделе, чтобы в понедельник с хорошим настроением идти на работу.

Подготовила Анастасия МЕРКУШИНА

Ветеранам – внимание и забота

ОСЕННИЕ ВСТРЕЧИ

15 сентября состоялось ежеквартальное собрание ветеранов «Камкабеля». Начинаясь золотая осень создавала приподнятое настроение, зал освещался лучами солнца и улыбками пенсионеров, для которых встреча с родным заводом и бывшими коллегами – всегда праздник.

Несмотря на непростые экономические условия, предприятие поддерживает своих ветеранов.

– У нас уже несколько лет проходит антикризисная акция по сбору одежды, предметов быта и раздаче их нуждающимся, – рассказала в канун собрания председатель Совета ветеранов Г.Б. БОБРОВА. – Вот сейчас мы передаем в семьи инвалидов предметы гигиены, одноразовые пеленки, памперсы, – их пожертвовал один из заводских руководителей. Несколько человек кормим на дому, помогаем с уборкой. Завод выполняет заявки на предоставление опила. Пенсионеры идут в Совет с самыми разными просьбами. Им не к кому больше обратиться, поэтому приходится вникать в ситуацию, оказывать юридическую поддержку, консультировать, помогать со сбором документов, получением жилищных сертификатов, установлением льгот, подтверждением социальных статусов, устройством в дома-интернаты, отделения сестринского ухода, стационары. По путевкам, предоставляемым соцзащитой, устраиваем ветеранов в профилактории района на реабилитацию по клиентским программам. Особые периоды – октябрь и май, месячник пожилых людей и канун Дня Победы. Каждый год участники войны и труженики тыла получают от администрации предприятия поздравления и хорошие подарки. К 9 мая мы посещали многих на дому, вручали ортопедические подушки (а в прошлом году – теплые пледы). Традиционно поучаствовали в сборе средств работники завода. На деньги кабельщиков ветераны смогли сделать стрижки и прически в парикмахерской АБК-2. Мастер выезжала на дом к тем, кто по состоянию здоровья сами покинуть квартиры уже не могут, но тоже были рады прихорошиться к празднику. Активные ветераны очень любят бывать на автобусных экскурсиях по Пермскому краю, ближайшим областям. Ну и, конечно, доброй традицией стали ежеквартальные собрания, на которые мы приглашаем руководителей завода, специалистов государственных органов, врачей. Администрация «Камкабеля» финансирует выступления творческих коллективов.

Пока мы беседовали, ветераны уселись в зале, и председатель Совета ветеранов



обратилась к ним с приветственным словом:

– Сегодня здесь собрались те, у кого огромный запас житейской мудрости: ветераны труда, работники тыла, дети войны, труженики нашего предприятия. Те, кто всю свою жизнь посвятил деятельности на благо Родины, ее защите и процветанию. Проходят года, мелькают десятилетия. Вот уже сменился век. И какое бы ни наступило время, всегда на русской земле остаются добро, красота, любовь к земле, к родному краю, к месту, где ты живешь.

Галина Борисовна рассказала о прошедших и запланированных мероприятиях, пригласила пенсионеров на Праздник урожая и в экскурсионные поездки.

Представителей старшего поколения приветствовали продолжатели их дела, представители Сообщества активной молодежи «САМ: МОГУ!»

Ветераны пели песни, отгадывали загадки, получали призы.

Как всегда, собрание было насыщено не только развлечениями, но и полезной информацией. О правилах перерасчета страховой части пенсии собравшимся рассказала начальник отдела назначения, перерасчета и выплаты пенсий районного управления ПФР И.И. Третьякова.

Музыкальным подарком к приближающемуся Дню пожилых людей стало выступление творческого коллектива «Гармония» – гостей из ДК железнодорожников.

*Радости бывают и печали,
И отсчет годов неутомим,
Но какие б ритмы ни звучали,
Надо оставаться молодым!*

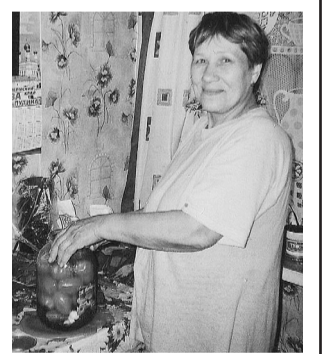
– с таким настроением ветераны покидали АБК-2, заранее договариваясь о новых встречах.

Анастасия МЕРКУШИНА

23 сентября отмечает юбилей ветеран завода **Любовь Васильевна ПОРЫВАЕВА.**

Начинала Любовь Васильевна свой трудовой путь на предприятии с тепличного хозяйства, затем долгие годы работала изолировщиком в корпусе 3/5. И выйдя на заслуженный отдых, продолжает активный образ жизни, успешно трудится на даче.

Родные, друзья, Анатолий Петрович Еленский желают дорогой юбиляре счастливого долголетия, любви, крепкого здоровья, успехов во всех делах!



Библиотека № 8 им. Н.А. Островского приглашает 28 сентября в 18.00 на встречу с депутатом Пермской городской Думы **Владимиром Евгеньевичем МОЛОКОВСКИХ.** Справки по телефону: 274-12-78. Наш адрес: ул. Гайвинская, 6.

26 и 27 сентября на «Камском кабеле» состоится **ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ.** Гостями предприятия станут старшеклассники школ района, студенты пермских вузов – все, кому в ближайшие годы предстоит выбирать профессию и место работы. О том, с кем встретится и где побывает молодежь, расскажем в следующем номере газеты.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗАВОДА!

Служба охраны труда напоминает всем, кому в 2017 г. предстоит **периодический медицинский осмотр**, о необходимости заранее пройти флюорографию.

График работы флюорокабинета в поликлинике №2 ГП №9 (ул. Васнецова, 6, здание Южной проходной): пн., ср., пт. – с 8.00 до 16.00, перерыв с 11.00 до 11.30; вт., чт. – с 11.00 до 18.45, перерыв с 14.30 до 15.00; последний день месяца – санитарный.

Также напоминаем всем о необходимости проходить флюорографическое обследование раз в год для профилактики и своевременного выявления заболеваний.



Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г. Учредитель и издатель – ООО «Газета «Наш Камский кабельщик».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-74-73 (22-56, 22-54).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №2241. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.