

В новых домах будет использоваться только качественный кабель



2

В цехах действуют аналоги японских кружков качества



2

Футболисты района стали призерами «Кубка ледового городка»



4

ООО «Камский кабель» приглашает рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

19 января 2018 г. №1 (421)

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

У пульта управления – молодежь

В 2017 году на производстве шланговых кабелей начал работу агрегат непрерывной вулканизации №3. Вот уже более полугодя новая единица оборудования выпускает продукцию в серийном режиме.

– АНВ-3 пришел на замену устаревшему агрегату, – напоминает **заместитель начальника производства Виктор КОРЛЯКОВ**. – Его основная задача – повышение качества и объемов выпуска нефтепогружных кабелей марки КЭСБП. При освоении АНВ было немало сложностей. Дело в том, что линия «Davis Standard» производства США отличается от уже привычных нам агрегатов немецкой фирмы «Troester».

– На данном АНВ впервые пришлось осваивать технологию подклейки изоляционного слоя к токопроводящей жиле, – продолжает рассказ **старший мастер изоляционно-шлангового участка Алексей КАСИМОВ**. – Добавились системы сушки клея, нагрева жилы. Работу на новой технике доверили молодым опрессовщикам Марату Валиеву и Михаилу Касимову. В ходе освоения АНВ они выявляли недоработки, передавали информацию кураторам в РЭК и СГТ.

Процесс был достаточно трудоемким. Агрегаты непрерывной вулканизации, как следует из их названия, рассчитаны на непрерывную работу в течение многих дней. А тут приходилось проводить перезаправку по несколько раз в смену.

Сначала велись опытные работы. В мае продукция начала уходить в смежные цеха и поставщикам. Освоив технику, ребята обучали товарищей. Сейчас достигнута взаимозаменяемость, уже пять человек могут работать на АНВ-3 бригадами: кроме вышеупомянутых, еще Д.В. Лесин, А.В. Иванов, А.В. Панаев. Вспомогательные работники освоили операции на приемных устройствах и отдающей площадке. Загрузка агрегата была высокой в летний период и вплоть до декабря. Зимой мы, как и вся кабельная отрасль, почувствовали традиционное снижение заказов.

– **Алексей Витальевич, знаю, что в цехе 2 особенно много трудовых династий. Не ошибусь, если предположу, что Михаил Касимов – не просто ваш однофамилец?**

– Это мой младший брат. Наша мама Елена Викторовна Мухаметшина тоже много лет отработала в цехе, сейчас она инженер по планированию СПП. Михаила на «Камском кабеле» привлекли стабильность, социальные гарантии, своевременная выплата зарплат. Я сам начинал работать в цехе еще до службы в армии, вернулся и сейчас мне доверили возглавлять участок.

Марат Валиев тоже универсал, трудится в цехе достаточно давно. У обоих есть



М.К. Валиев освоил разные типы АНВ и обучает коллег



М.В. Касимов (в центре): «Когда в цехе работает твоя семья, то чувствуешь ответственность в двойном размере». Справа на снимке старший мастер А.В. Касимов, слева испытатель А.В. Мешков

интерес к своему делу, желание осваивать новое оборудование, не останавливаться на достигнутом.

Надо сказать, при внедрении новых АНВ очень помогает опыт, который имеется у бригадиров. Опрессовщики досконально знают свое оборудование. С ними советуется и руководство.

– **К качеству КПП предъявляются все более высокие требования.**

– У нас трудятся настоящие профессионалы, которые в полной мере понимают важность

своей работы. В летний период, когда загрузка была очень высокой, огромные производственные задачи легли на плечи испытателей кабелей и проводов М.В. Порубовой, А.В. Мешковой, Л.А. Мизевой. Нашим женщинам доверена одна из важных операций: на ЗАСИ они проверяют качество после изолирования перед скруткой и ошлангованием. Испытатели, как и весь участок, работали с большой нагрузкой. При этом они всегда с пониманием идут навстречу нуждам производства.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ



Обновлен сайт компании

Запущен новый корпоративный сайт ООО «Камский кабель». Его адрес остался прежним: www.kamkabel.ru.

Обновленный сайт стал более удобным, информативным и современным. Портал максимально наполнен качественным контентом – разнообразной общей и технической информацией. Появилась и адаптивная версия для мобильных устройств.

Для удобства пользователей добавлены новые разделы, страницы служб, опции и сервисы: информационное окно курса валют и металлов, формы обратной связи и заказа продукции, возможности отправки заявок единым файлом, расширены возможности скачивания необходимых документов. Кроме того, на новом сайте значительно улучшен процесс поиска продукции. В электронный каталог включены возможности многоступенчатого поиска: по техническим характеристикам, по отрасли, быстрый поиск по марке. Теперь найти нужный кабель стало быстрее и проще.

На данный момент работы над сайтом еще ведутся, планируется добавление различных форм обратной связи для наших клиентов и пользователей. Следите за новостями и обновлением информации на сайте.

ЦИФРА

106

детей поздравили в канун Нового года Дед Морозы и Снегурочки из «САМ: МОГУ!»

НОВОСТИ

Через планшет – в IT

Продолжается переход цехов на новый ярлыковый метод занесения рабочими производственной выработки в планшеты и систему IT в режиме онлайн.

Новый метод освоен в цехах 1, 2, 3, 6. В проект включился цех 9, на очереди – цех 4. Метод тестируется в условиях основного производства. Планшеты становятся все более привычным инструментом кабельщиков. Возникающие вопросы тут же обсуждаются и находят свое решение.

Прикамье вошло в пилотный проект

Кабельная продукция будет проходить входной контроль на объектах строительства.

В Министерстве промышленности и торговли РФ состоялось итоговое заседание Государственной комиссии по противодействию незаконному обороту промышленной продукции под председательством Дениса Мантурова, – сообщил портал RusCable.Ru. Основное внимание было уделено проблемам контрафакта и фальсификата кабельной продукции, распространяемой на рынке России.

Результатом заседания стало решение по дальнейшему совершенствованию государственного управления в сфере противодействия незаконному обороту кабельно-проводниковой продукции и одобрение пилотного проекта по установке входного контроля на объектах капитального строительства.

В рамках этого проекта, поставщиков контрафакта, а также ответственных лиц, предполагается привлекать к административной и уголовной ответственности. Для начала проект решено апробировать в течение полугода в Пермском крае, Владимирской, Новгородской и Свердловской областях при поддержке региональных органов власти, общественных объединений и строительных организаций. Строительным организациям необходимо будет проводить предварительную документальную проверку компании-производителя и сопроводительной документации закупаемой продукции.

Это событие является новой ступенью во взаимодействии государственных органов и отраслевых организаций в рамках борьбы с недобросовестными участниками рынка кабельной продукции. Положительные итоги проекта могут обеспечить дальнейшее развитие методов противодействия и профилактики незаконного оборота продукции.

Как рассказал portalу RusCable.Ru координатор проекта «Кабель без опасности» Владимир Кашкин, предстоит проделать значительный объем работы по формированию положений пилотного проекта, разработать алгоритмы его реализации, выстроить взаимодействие с органами власти и представителями строительной отрасли, а самое главное реализовать его. Задача крайне ответственная, ведь от результатов будет зависеть внесение изменений в законодательство и в целом наведение порядка в этом сегменте рынка.

«**О**ОО «Камский кабель» поддерживает меры, направленные на противодействие распространению некачественной и контрафактной продукции. С 2016 года наше предприятие является активным участником проекта «Кабель без опасности». Использование некачественной продукции несет реальную угрозу жизни и безопасности людей, создает угрозу возникновения чрезвычайных ситуаций.

При возникновении сомнений относительно качества приобретенной кабельной продукции потребитель может обратиться в «Камский кабель» для проведения экспертизы. В рамках данного проекта предприятие проводит экспертизы и испытания кабельных изделий по всем параметрам в аккредитованной лаборатории: исследование на соответствие Росстандарту и требованиям Роспотребнадзора. Также ООО «Камский кабель» подготовит обращения в государственные органы контроля: Росстандарт, Роспотребнадзор, Федеральную антимонопольную службу, органы прокуратуры, органы внутренних дел с соответствующими заявлениями о воздействии на нарушителей в области качества продукции.

БУДЬ В КУРСЕ

Инициатива работников как способ развития

Российские предприятия в современных условиях рыночной экономики по мере продвижения своей продукции все чаще и чаще сталкиваются с жесткими требованиями к качеству, которое является основой конкурентоспособности.

Опытным практикам, работающим в сфере производства, известно, что именно требуется для достижения высокого качества производимых изделий. Для обеспечения необходимого уровня качества нужна не только соответствующая материальная база и заинтересованный квалифицированный персонал, но и хорошо отлаженная организация работ, в том числе четкое управление качеством.

Существуют различные методы решения вопросов по качеству на каждом этапе производства. Любая существующая проблема влияет на качество выпускаемой продукции. Поэтому организуются совещания именные «день качества», «рабочие группы», «кружки качества» и т.п.

Концепция «кружки качества» – это японский подход увеличения степени участия персонала в решении проблем. То есть кружки качества – это группа работников предприятия, которые регулярно собираются на добровольной основе для выявления факторов, оказывающих влияние на эффективность производства и качество продукции, а также подготовки конкретных предложений по их устранению.

Почему нужно вовлекать рабочий персонал в решение существующих проблем? Все дело в том, что рабочие, сталкиваясь с различными проблемами в ходе ежедневного выполнения работы, являются лучшими экспертами в данной производственной сфере. Большинство из них имеют необходимый потенциал для решения проблем, который до этого не был использован.

Основными целями деятельности кружков качества являются поднятие уровня культуры производства и создание атмосферы, ответственного отношения персонала к своей работе и выпускаемой продукции. А главной целью является, естественно, победа в конкурентной борьбе и повышение прибыли.

В настоящее время применение кружков качества широко распространено более чем в 50 странах, так как является наиболее эффективным методом решения проблем предприятия. Для введения в действие зарубежных новшеств нужно не только перенимать сами подходы, но и создавать все необходимые условия для их успешного функционирования, к чему сейчас и стремятся многие российские предприятия, в том числе и наш «Камский кабель». К примеру, у нас активно внедряется концепция «бережливое производство», в цехах основного производства созданы рабочие группы. Это группа сотрудников из разных подразделений предприятия, которые работают



совместно и согласованно для достижения определенных производственных целей.

В заключение хотелось бы сказать, что высокое качество продукции обеспечивает конкурентоспособность и успех на рынке. А значит, давайте вместе будем решать вопросы по качеству, активно содействовать

ОРПС в поиске первопричины дефекта, ведь проблему нужно устранять в корне, дабы исключить ее повторные последствия. Только путем желания и упорства можно прийти к успеху.

Наталья ПОТЕМКИНА,
инженер ОРПС

О деятельности рабочих групп расскажем на примере цеха 4. Слово начальнику производства низковольтных кабелей и проводов Александру ОВЧИННИКОВУ.

Рабочие группы созданы в рамках комиссии по оптимизации затрат для выявления и проработки сложных вопросов, связанных с производством, выработки мероприятий для снижения уровня несоответствующей продукции и перерасхода материалов, выявления внутренних резервов экономики.

Согласно приказу генерального директора, в рабочую группу под моим руководством входят зам. начальника цеха А.Б. Билалов, начальник КТБ СГТ О.П. Варин, начальник БТК Н.И. Тиунова, ведущий инженер СОРО А.А. Васильев, инженер ОРПС Н.И. Потемкина.

Собираемся мы еженедельно. Первый протокол рабочей группы датирован 3 ноября. Действительно, не все вопросы удается оперативно решить в рабочем порядке. Существуют повторяющиеся виды брака, к примеру, брак по сварке жилы. Проблема возникала всегда, но в последнее время стала более острой, так как требования заказчика по длине без связок стали строже. Производство ориентируется не на склад, а на конкретного заказчика. На совещаниях комиссии мы пытаемся найти решение проблемы, добиться уменьшения отходов, снижения незаказных длин, которые возникают в результате вынужденных связей. Провели ревизию сварочного оборудования, образцы продукции передали в ЦЗЛ, продолжаем работать над решением вопроса.

Конечно, все мы сотрудничали и раньше, но процесс шел разрозненно. Теперь обсуждение ведется в формате мозгового штурма. Каждый предлагает пути решения по своему направлению, оперативно происходит разработка мероприятий. Крупные вопросы разбираем на этапы, назначаем контрольные сроки, ответственных. Отчитываться о проделанной работе приходится еженедельно, это не позволяет трудным ситуациям оставаться без движения. На совещаниях обсуждаются и вопросы по качеству, которые до этого разбирались на цеховом совещании раз в месяц. Теперь корректирующие мероприятия не оттягиваются, что позволяет предотвращать повторное возникновение брака.

В совещаниях принимают участие и мастера, которые вовлекаются в процесс, могут напрямую пообщаться с технологом, механиком, начальником БТК, решить на месте многие вопросы.

Хочу поблагодарить всех участников группы за активную позицию, которая идет на пользу общему делу!

САМ: МОГУ!

Спасибо за сказку!

Настоящий десант Дедов Морозов и Снегурочек отправился в канун Нового года в дома работников завода.

Редакция получила множество просьб поблагодарить через газету активистов Сообщества активной молодежи, принявших участие в акции. Слово работникам цеха 4 Максиму и Олесе Макуха:

– Выражаем сердечную благодарность Деду Морозу и Снегурочке, которые 28 декабря подарили маленькую сказку и огромную радость нашим детям. Ребята, спасибо за ваш труд! Вы молодцы! Здоровья, мира, счастья вам и вашим близким!

Десять активных участников «САМ: МОГУ!» и один привлеченный муж на время перевоплотились в сказочных персонажей и много-много радости детишкам принесли.



Проехав по 56 адресам, ребята поздравили 106 детей. В ходе каждого визита было разыграно настоящее мини-представление. Довольны остались и дети, и взрослые (замечим в скобках, заводская молодежная акция всегда проводится бесплатно).



Главное – победа над собой

Продолжаем нашу традиционную рубрику. В ней газета рассказывает о рабочих и специалистах предприятия, которых отличают профессионализм, максимально ответственное отношение к работе, высокие результаты. Шанс зарекомендовать себя с лучшей стороны и быть занесенным на Доску почета есть у каждого. Секрет успеха в том, чтобы постоянно стремиться к совершенствованию в своем деле, ставить цели и добиваться их выполнения, равняться на передовых коллег. О двух сотрудниках «Камского кабеля», соответствующих этим критериям, наш сегодняшний рассказ.

Знакомство с опрессовщиком кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 9 Игорем БАЙБАКОВЫМ выдалось интересным. На завод он пришел уже состоявшимся человеком. За короткий срок сумел найти здесь свое место, стать нужным работником.

– Игорь Васильевич, как давно вы работаете на «Камкабеле»?

– С июля 2009 года. До этого у меня уже было 20 лет стажа. Родом я из Кизела, по первой профессии потомственный шахтер. Начиная учеником подземного слесаря. Потом отслужил срочную службу: сначала в Узбекистане, а после распада СССР – в Заполярье. Испытал среднеазиатскую жару и видел северное сияние. Вернулся, работал машинистом подземных установок, ГРОЗ-проходчиком (горнорабочим очистного забоя). Когда шахту закрыли, перебрался с семьей в Пермь. Здесь трудился на машиностроительном заводе, на производстве мебели.

– Почему в итоге выбрали наш завод?

– Пришел по объявлению, хотя устроиться на «Камский кабель» было сложно. Считаю, повезло. Работаю в красном знаменном 9-м цехе. Называю его так по аналогии со своей шахтой. По сути все верно: цех у нас ведущий, самый современный, коллектив молодежный.

Начинал опрессовщиком 2-го разряда, год назад сдал на 6-й. Когда пришел, мы делали кабели на напряжение 6, 10 кВ. Сейчас выпускаем высоковольтные кабели крупных диаметров на 110, 220 кВ.

– Есть ли смысл спрашивать о вашей детской мечте? Очевидно, сразу хотели стать шахтером?

– В детстве, как все мальчишки, мечтал выбрать героическую профессию, стать летчиком или космонавтом.

– Неужели профессия шахтера недостаточно героическая? На какой глубине вы работали?

– Наша шахта «Коспашская» была не очень глубокой, 450 м. А вот рядом, к примеру, 1000-метровая. Еще глубже шахты на Украине.

– Как осваивались на заводе? Кого можете назвать своим наставником?

– Конечно, когда пришел в цех, все было непривычным: оборудование, технология, шум. Не понимал: как люди друг друга слышат? Сейчас у молодежи вижу ту же реакцию. Наставников было много. Первый, кто дал азы профессии еще на старом прессе, – Игорь Петрович Седов. Потом начал осваивать новые линии, там уже пошли совсем другие скорости, под сотню метров в минуту. Большую помощь и тогда, и сейчас оказывали технологи. Настоящий профессионал своего дела – ведущий конструктор СГТ Сергей Леонидович Борисов.

Для меня большое значение имеет коллектив. Как шахтеры – народ дружный, ответственный, так и у нас в цехе развиты поддержка и взаимовыручка. Руководство молодое. Наш сменный мастер Антон Владимирович Ганик – ответственный, исполнительный, хороший организатор, умеет сплотить коллектив.

– Что вы считаете своим главным достижением в жизни?

– Дерево посадил, дом построил. Дочка Дарья растет, учится на технолога в машиностроительном колледже.

– Как любите проводить свободное время?

– С семьей, с автомобилем, на природе. Отец был охотником, приучил к лесу. Я заядлый грибник. Люблю животных. С дочкой болею за футбольную команду «Зенит», она и собаку так назвала. Есть дача, супруга уже планирует новую посадочную кампанию.

– Игорь Васильевич, какие цели вы ставите на перспективу?

– Конечно, жизненные планы связываю с учебой и будущим дочери.

Что касается работы, тут много интересного. Вот сейчас осваиваем планшеты, которые внедрились буквально перед Новым годом. Привыкаем вносить в них выработку. Когда процесс настроится, это облегчит работу, можно будет уйти от писанины.

Пока нагрузка не очень высокая, приводим цех в порядок. Я никакой работы не боюсь и вообще согласен, что жизнь – это движение.



Побеседовав с ведущим юрисконсультотом отдела правового сопровождения Владимиром ВИНОГРАДОВЫМ, мы узнали, как увлечение спортом может помочь профессиональному совершенствованию.

– Владимир Сергеевич, как давно вы работаете в компании?

– Пятый год. Пришел на завод в октябре 2013 года.

– Почему выбрали именно «Камский кабель»?

– Когда встал вопрос о смене места работы, это было самое достойное предложение из всех поступивших. Я уже имел опыт работы на крупных машиностроительных предприятиях, отдавал приоритет этой отрасли.

– Кем вы мечтали быть в детстве?

– Выбирал между географией и юриспруденцией. Окончил аспирантуру на кафедре государственного и финансового права. Не жалею, что прислушался к совету родителей. Отец Сергей Евгеньевич всегда был и остается для меня примером. Он трудился на Пермском мукомольном заводе на должности главного механика. Мама Зинаида Александровна – врач-педиатр, была заведующей поликлиникой в м/р Парковый.

– Кого можете назвать своим наставником?

Освоиться на «Камском кабеле» мне помогли Ю.В. Истомина, С.Н. Косарев, Е.М. Цавелева. С их помощью знакомился с предприятием, сотрудниками, оргструктурой, взаимосвязями между службами. Также стоит отметить и всех сотрудников ОПС – мы всегда готовы помочь друг другу и делом, и советом; считаю, что с коллегами мне повезло.

– Что сейчас входит в ваши обязанности?

– Претензионно-исковая работа. Основное внимание уделяю отстаиванию интересов компании в судах: в борьбе с неплательщиками, при рассмотрении вопросов качества. Приходится ездить в командировки. Бывая в Казахстане и Белоруссии, получил возможность изучить специфику судебной системы этих государств. Для меня ценно, что у нашей компании имеются международные контракты, при заключении которых необходимо учитывать нормы зарубежного права.

Тесно сотрудничаю с дирекцией по продажам. Хочу отметить и поблагодарить за конструктивное сотрудничество менеджеров по работе с ключевыми клиентами Дениса Ушахина, Полину Галата, начальника группы «Нефть» Дмитрия Погребнова, а также начальника транспортного отдела Виталия Андреева.

– Что считаете своим главным достижением?

– В личном плане я счастлив как мужчина: у меня есть семья, сын, я смог создать им достойные условия жизни. Совместными усилиями мы поддерживаем добрые отношения со всей родней с моей стороны и стороны супруги, часто собираемся большой семьей.

– Как проводите свободное время?

– Путешествуем с семьей, с друзьями. Несколько лет назад увлекся легкой атлетикой. Предпочитаю трейлраннинг – бег по пересеченной местности. Во время пробежек приходят решения самых сложных задач. Получаю кайф, пробегая полумарафонские и марафонские дистанции. Лично убедился, что ничего невозможного для человеческого организма нет. Надо лишь ставить перед собой цели и идти к их достижению. Как говорится, будьте реалистами – достигайте невозможного. Этот опыт помогает и в повседневной жизни, и в работе. Важна не столько физическая нагрузка, сколько психологическая победа над самим собой.

Участвую в соревнованиях, ездил на международные марафоны в Казань, Москву. В Волгоградской области в мае 2017 года бежал ультрамарафон в зоне пустынных степей возле самого соленого в мире озера Эльтон.

На Пермском международном марафоне бежал полную дистанцию, а моя жена Дарья впервые преодолела 10 км. Я ею очень горжусь. Шестилетний сын Тимофей с нами пока не бегаёт, завоевывает медали и кубки в бальных танцах.

– Какие цели ставите на перспективу?

– В профессиональном плане намерен активно развиваться, осваивать новые должностные обязанности, приобретать знания в тех областях права, которые пока глубоко не изучил. Я ставлю перед собой большие цели и считаю, что у меня все впереди.

Анастасия МЕРКУШИНА

Фото с человеком-легендой

В Перми побывал Герой России, Заслуженный мастер спорта СССР, трехкратный олимпийский чемпион по греко-римской борьбе, девятикратный чемпион мира Александр КАРЕЛИН.

Прославленный спортсмен объявил о том, что с 4 по 7 октября 2018 года в пермском СК им. Сухарева пройдет 20-й чемпионат мира по греко-римской борьбе в категории «Мастерс» (ветераны старше 35 лет).

Кроме того, А.А. Карелин провел мастер-класс для начинающих борцов. На нем почастливилось побывать и юным гайвинским спортсменам.

В.И. Староверов, тренер клуба греко-римской борьбы «Гайва»:

– Приезд такого выдающегося спортсмена, кумира всего борцовского сообщества – большое событие, которое трудно переоценить. Все ребята, кто смог посетить встречу, не упустили такую возможность. Многие приехали вместе с родителями. Внимательно слушали Александра Александровича, смотрели, как он выполняет приемы. Отдельная радость была пообщаться с ним после мастер-класса, получить автограф, сфотографироваться.



Завоевали серебро

Команда Орджоникидзевского района по мини-футболу приняла участие в «Кубке ледового городка», – сообщил Интернет-портал gaion.gogodperm.ru.

В рождественские каникулы, на ледовом комплексе «Пермьяч», состоялся турнир по мини-футболу среди детско-юношеских команд «Рождественский Кубок ледового городка», посвященный году футбола в России.

Принять участие в турнире собрались лучшие детско-юношеские команды восьми районов города Перми. Орджоникидзевский район представляла команда «Молния», юноши 2002-2004 г.р. Юные футболисты заняли в турнире 2 место.

Игры состоялись на одном из объектов ледового комплекса – футбольном поле, размером 20 x 40 м, украшенном ледовыми композициями с названиями городов России, которые примут матчи Чемпионата мира по футболу 2018. Здесь же в перерывах между матчами проходили мастер-классы, которые давали футболисты ФК «Амкар» и ФК «Звезда-2005».

А снег идет!

Начало года выдалось в Прикамье богатым на осадки. Снегопады и метели значительно повлияли на состояние улично-дорожной сети.

Администрацией Орджоникидзевского района организован круглосуточный контроль за качеством уборки территории. Особое внимание уделяется основным магистралям, а также опасным участкам дорог: плотине КамГЭС, серпантину, улицам Писарева, Новогайвинская, Первомайская, Лянгасова, Соликамская, Цимлянская.

Свои замечания и предложения жители могут направлять в администрацию Орджоникидзевского района (тел. 263-46-80), МКУ «Благоустройство Орджоникидзевского района» (тел. 284-35-35) и в подрядную организацию «БОР» (тел. 260-80-87).



Пожар причинил ущерб

4 января 2018 г. произошел пожар в доме работника цеха 2 Алексея Валерьевича Корнелюка.

Пострадал дом, сгорела верхняя одежда всей семьи. Наиболее острая потребность сохраняется в финансах для ремонта и в зимней обуви 29, 36 и 37 размеров для девочек 4, 10 и 14 лет. Всех, кто не безразличен к чужому горю, просят оказать посильную помощь. Номер банковской карты «Альфа-банка» А.В. Корнелюка 4779 6426 3870 9337. Также можно передать деньги руководителям цеха 2 либо старшему мастеру РДУ А.А. Поддубному.

Вакансии специалистов

Ведущий инженер-программист
(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного программирования, желателен наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

Инженер лаборатории резин
(высшее профессиональное образование (химическая переработка нефти и газа, химическая технология органических веществ, материалов и изделий), опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт работы в области производства и переработки резиновых смесей, полимерных материалов, знание основ аналитической, физической и органической химии, знание рецептуростроения резин, влияния материалов, входящих в рецепт, на показатели резиновой смеси).

Мастер производственного участка
(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).



РАССКАЖИ ДРУГУ!

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83). E-mail: podbor@kamkabel.ru

Коллектив БТК цеха 3 поздравляет с юбилеем добрую, искреннюю, отзывчивую коллегу и просто великолепную женщину **Ирину Александровну ШАРАФЕЕВУ!** Желаем, чтобы окружали только добрые, позитивные люди. На работе пусть воцарятся мир и понимание, а в доме – уют и семейная благодать. Счастья вам, добра и всех благ!

Коллеги поздравляют с юбилеем контролера БТК цеха 2, отличника качества **Анну Гавриловну МАЛИНОВУ!**

*Желаем много сил, удачи,
Желаем сердцу пламенеть
В кругу друзей, родных, знакомых
Назло годам, чтоб не стареть!*

Друзья поздравляют с днем рождения ветерана труда, Почетного ветерана завода **Наталью Григорьевну РУХЛЯДЕВУ!** На «Камкабеле» она проработала 40 лет, была инженером-нормировщиком, экономистом по планированию, начальником бюро по организации и нормированию труда цеха 3. Примите пожелания бодрости, здоровья, благополучия и успехов в делах!

Совет ветеранов, бывшие коллеги сердечно поздравляют с 90-летием **Зюю Владимировну НАГИБОВУ!** Как многие представители старшего поколения, Зоя Владимировна работала с детских лет. Среди ее наград медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны». Из своего 41-летнего стажа 29 лет З.В. Нагибова трудилась на «Камкабеле», придя на завод в декабре 1959 г. Была старшим инженером ЦЗЛ, инженером-конструктором производства тяжелых шланговых кабелей, мастером. Большое внимание уделяла вопросам патентования, рационализации. Зое Владимировне адресованы самые сердечные пожелания здоровья, бодрости духа, активного долголетия!

Родные поздравляют с 70-летним юбилеем дорогого папу, мужа, дедушку и брата **Бориса Александровича СУББОТИНА.** Свой трудовой путь Борис Александрович начал на заводе «Камкабель» еще до службы в армии. Сюда же вернулся после демобилизации. Работал слесарем-ремонтником в инструментальном цехе. Окончив Калининградскую школу милиции, перешел работать в ОВД участковым инспектором. Проводил инструктажи с заводскими дружинниками. Семья желает юбиляру крепкого здоровья на долгие годы и удачи во всем!

В канун Нового года отметил 85-летие ветеран завода, ветеран труда **Василий Иванович ТЕЛКОВ.** 36 лет он проработал на «Камкабеле». Начинал мастером в цехе 2, вырос до должности заместителя начальника цеха по выпуску товаров народного потребления. Василий Иванович заслужил авторитет в коллективе завода, известен как хороший семьянин и увлеченный садовод. Соседи, коллеги, Совет ветеранов желают юбиляру и его близким крепкого здоровья и всего самого доброго!

Бывшие ученики, среди которых немало работников ООО «Камский кабель», сердечно поздравляют с юбилейным днем рождения учителя начальных классов школ №80 и 46, Отличника просвещения СССР и РСФСР с 45-летним педагогическим стажем **Валентину Сергеевну ОРЛОВУ!** Желаем здоровья, бодрости духа, любви и заботы близких.

ООО «Камский кабель» предлагает обучение

по рабочим специальностям на основном производстве
Образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное.

Желателен опыт работы на производстве.

Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения 15000 рублей,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- бронировщик кабелей,
- грузчик (удостоверение стропальщика),
- испытатель проводов и кабелей,
- опрессовщик кабелей и проводов пластмассами и резиной,
- отделочник-универсал (среднее профессиональное (строительное) образование, опыт работы по профессиям, связанным с выполнением ремонтно-строительных работ не менее 6 месяцев),
- перемотчик,
- резчик материалов кабельного производства,
- скрутки изделий кабельного производства.



РАССКАЖИ ДРУГУ!
БАКАНСИИ

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Телеграм: t.me/kamkabel_news

Коллектив ОКСиР с глубоким прискорбием извещает о том, что 17 января после тяжелой болезни на 55-м году ушла из жизни геодезист **Елена Витальевна ПОСПЕЛОВА.** Более 20 лет она трудилась в заводской строительной службе, всегда отличалась ответственным отношением к делу, была добрым и жизнерадостным человеком. Выражаем глубокие соболезнования семье Елены Витальевны.

Семьи Бобровых, Озерных с прискорбием извещают о том, что 2 января на 81-м году жизни скончался ветеран завода с 40-летним стажем, бывший экономист планового отдела **Алевтина Дмитриевна КУЗЬМИНЫХ.** Светлая память о ней навсегда сохранится в сердцах родных и близких.