

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

7 апреля 2017 г. №9 (390)

## Живые знания и опыт

### ДЕЛА И ЛЮДИ ЗАВОДА

О новом опыте и недавних положительных переменах в цехе по производству низковольтных кабелей и проводов рассказывают начальник цеха 4 Александр ОВЧИННИКОВ и его заместитель Евгений БУЗИНОВ.

За последние несколько месяцев и на всем заводе, и в цехах произошли без преувеличения глобальные изменения, причем не столько количественные, сколько качественные. Прежде всего они коснулись культуры производства, активного внедрения инструментов Бережливого производства.

Примерно с октября прошлого года эти процессы начали происходить и у нас.

С чего мы начали? Основная идея была привести цех к образцово-показательному состоянию в части культуры производства. Задевало то, что положительно отмечают все цеха, кроме нашего.

И здесь нам на помощь пришли инструменты Бережливого производства. Во-первых, было произведено масштабирование принципов 5S в части рационального размещения востребованного технологического и вспомогательного инструмента на всех линиях.

Во-вторых, зонирование по факту имеющегося оборудования, материалов, заготовок и тары. Данная работа еще продолжается, на самом деле это бесконечно улучшаемый процесс.



Монтер кабельного производства цеха 4 Е.И. Анисимов

В-третьих, был внедрен такой инструмент, как система поддержания чистоты оборудования. Мастера ежемесячно выдают задания и контролируют чистку оборудования, включая труднодоступные места.

Даже такие, казалось бы, элементарные вещи, как, например, таблички на оборудовании с указанием, за кем оно закреплено,

повысили ответственность. Как мы говорим, состояние оборудования – лицо мастера.

Хорошим толчком к качественным изменениям послужило обучение старших и сменных мастеров со стороны директора по производству Р.Н. Тайматова. Ежедневно по вторникам Рауль Назимович проводит так называемый Клуб мастеров для всех линейных руководителей от начальников цехов и их заместителей до мастеров. Главный акцент при обучении делается на вовлеченности, осознанности и заинтересованности каждого участника производства.

Для успешного управления необходимо, чтобы в процесс были вовлечены все, от руководителя до рабочего. Мы хотим, чтобы у всех загорелись глаза. Они уже горят у старших мастеров, теперь надо, чтобы к общекорпоративной работе активнее подключались и остальные сотрудники цеха.

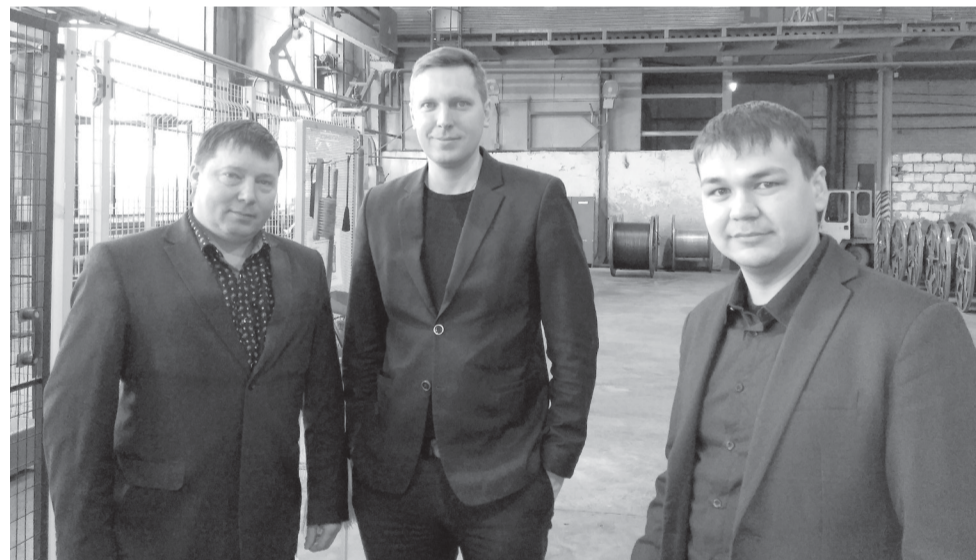
Находим общий язык с каждым участником производственного процесса. Идем на контакт, разговариваем с людьми, объясняем наши общие задачи. В обычную практику вошли планерки с рабочими, плюс мастера проводят летучки каждую смену, на которых обсуждаются текущие производственные задачи и наиболее острые вопросы, волнующие сотрудников.

Нас могут спросить: какой тут может быть общий язык, если у руководителя свои цели и задачи, а у рабочего – совсем другие? Начальника волнуют план, отчетность, показатели эффективности и качества, а работника – его выработка и зарплата... Эти насущные проблемы есть и будут, и поэтому мы говорим: есть вопросы, задавайте, будем разбираться и решать. Пусть не все сразу, пусть маленькими шагами, но будем. Главное – не замалчивать, не уходить от проблем.

Так, например, удалось снять остроту вопроса по заработной плате укладчиков-упаковщиков, она была приведена в соответствие существующему уровню в других цехах предприятия. Другой пример: на операции общей скрутки на линии SPE-32 был поднят тарифный коэффициент по оборудованию с целью привести оплату труда скрутчиков к уровню, принятому на заводе.

Все вопросы по оборудованию, которые рабочие озвучивают, мастера фиксируют и затем контролируют устранение неполадок со стороны вспомогательных служб. Тем самым и вопрос решается быстрее, и люди видят, что мастера не остаются в стороне, реагируют на обращения. Стоит отметить, что СГТ и ремонтные службы начинают все активнее помогать нам по этим вопросам.

Продолжение на стр. 2



Начальник цеха 4 А.В. Овчинников, заместитель начальника по производству Е.А. Бузинов и старший мастер А.Б. Билалов

### ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО (СТРАТЕГИЧЕСКОМУ) МАРКЕТИНГУ

(высшее профессиональное образование (маркетинг, стратегический менеджмент), очная форма обучения, опыт работы в аналогичных должностях не менее 2 лет по схожему направлению в крупном или среднем бизнесе, знание методов проведения маркетинговых исследований, ценообразования и ценовой политики, организации торгово-сбытовой деятельности, желательное знание базовых принципов расчетов рентабельности, прибыли, эффективности, высокий уровень владения ПК: Internet, Word, Excel, Power Point).

### ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕКЛАМЕ

(высшее профессиональное образование (маркетинг, реклама и PR, дизайн), очная форма обучения, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, знание основ маркетинга, методов продвижения продукции, рекламного дела,

организации клиентских мероприятий (выставки, семинары, презентации), методов стимулирования сбыта, методов проведения PR компаний, навык бюджетирования и анализа эффективности рекламных кампаний, опыт работы по эффективному выводу на рынок новых продуктов и услуг).

### КОНСУЛЬТАНТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного программирования, желательное наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

### МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее



### РАССКАЖИ ДРУГУ!

1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

### ДОСКА ПОЧЕТА



Гонтарь Сергей Вячеславович, мастер цеха 3



### РАССКАЖИ ДРУГУ!

предлагает работу по рабочим специальностям на основном производстве образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное, желателен опыт работы на производстве.

#### Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- заработную плату на период обучения 15000 рублей,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- официальное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством.

#### А также по профессиям:

- водитель автогрузчика (удостоверение машиниста-тракториста кат. С),
- волочильщик проволоки,
- грузчик (с правами вождения на авто и электрогрузчике),
- грузчик (с удостоверением стропальщика),
- изолировщик проводов,
- машинист крана мостового 5 р. (с выполнением обязанностей грузчика),
- намотчик электроизоляционных изделий,
- оплетчик проводов и кабелей,
- скрутчик изделий кабельного производства,
- укладчик-упаковщик,
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5 р.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании. Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30. Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00. Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32).

Общество с ограниченной ответственностью ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»

ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ 274-15-79

ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

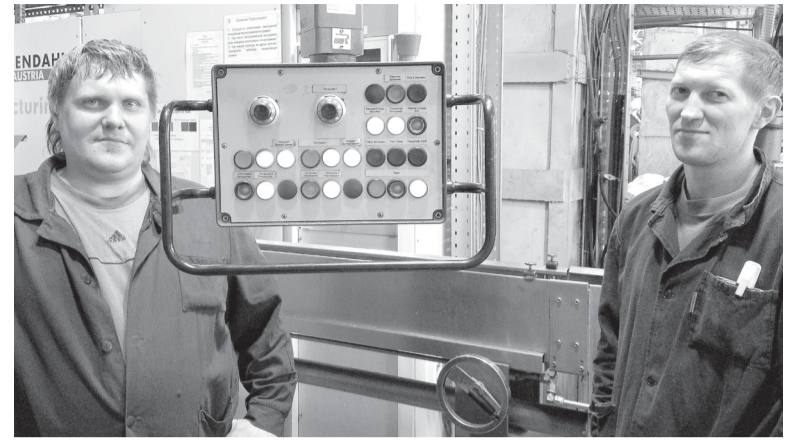
г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120. Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30. Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83). E-mail: podbor@kamkabel.ru



Мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 С.В. Гонтарь и скрутчик Е.П. Чернышев



Скрутчик изделий кабельно-провода А.Г. Зубакин



Опрессовщик кабелей и проводов А.А. Плюснин и бригадир опрессовщиков В.В. Зенков

#### ДОСКА ПОЧЕТА

О мастере участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 Сергее ГОНТАРЕ газета рассказывала два года назад, когда он в первый раз стал героем нашей традиционной рубрики. И вот – тот же приятный повод навестить Сергея Вячеславовича, узнать, что у него за это время произошло нового.

– У меня самого вроде все по-прежнему, учебу решил продолжать на том же горно-нефтяном факультете ПНИПУ, куда поступал ранее. Дочка Милана растет, начала ходить в подготовительный класс музыкальной школы.

А сейчас давайте о работе.

– Отлично! Как сейчас с заказами?

– Очень плотная загрузка была в марте, сделали большие объемы экспортного заказа для Монголии. Все сработало сплоченно, дружно. Сегодня как раз последний день марта, остались небольшие «штрихи» в выполнении этого ответственного задания.

– Расскажите о вашем фронте работ.

– Лично я как сменный мастер в основном отвечаю за операцию первичной скрутки и изолирования. В моей смене три человека на скрутке, шесть – на изолирова-

## Под личным контролем

нии, и по ходу приходится корректировать расстановку персонала, «перекидывать» работников туда, где это необходимо в данный момент.

Раньше меня в основном направляли на замещение мастеров, сейчас за мной закреплена определенная смена. И я очень благодарен руководству цеха за оказанное доверие. Беру под личный контроль каждое задание.

– Сергей Вячеславович – настоящий универсал, – в разговор вступает старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции Михаил Кийко.

– И не только как мастер, но и как скрутчик и опрессовщик. С одинаковым успехом, когда возникает производственная необходимость, может встать к машине общей скрутки, а также на операции ошлангования, опрессования или изолирования. Он и рабочий отличный, и мастер ответственный, надежный, грамотный. Это неудивительно: Сергей прошел отличную школу. Начинать с перемотчика, изучил смежные профессии, досрочно линейного руководителя, знаю-

щего производство, умеющего находить общий язык с людьми.

– У нас все ребята исполнительные, старательные, – продолжает рассказ о коллегах С.В. Гонтарь. – Правда, тяжело выделить кого-то, мы же все в одной лодке.

Могу твердо сказать, что люди с пониманием относятся к тем трудностям, которые предприятию приходится сегодня переживать, особенно в низкий сезон. Но мы видим, что руководство старается сохранить нам возможность зарабатывать. Поэтому сохраняется и коллектив.

У нас, как и всюду, его основу составляет костяк самых опытных специалистов. Как, например, опрессовщик Виталий Викторович Зенков. Или его коллега по профессии Андрей Борисович Плюснин, с которым бок о бок работают оба его сына – Александр и Сергей. Да еще и жена Татьяна Александровна Плюснина трудится рядом, она крановщица, закреплена именно за нашим пятым пролетом.

Хотелось бы сказать о скрутчике изделий кабельного производства Евгении Павловиче Чернышеве, который может работать и на машине первичной скрутки, и

на операции бронирования, что под силу очень немногим.

Впрочем, у нас каждый человек ценен, у каждого свои навыки и наработки, важно их правильно учитывать.

– Это и есть главная задача мастера на производстве, самая наверно трудная – работа с людьми.

– Я когда только вступил в эту должность и осознал всю ответственность, первое время испытывал настоящий шок. Даже были мысли все бросить и уйти на пресса... Тут ведь за все голова должна болеть – за заказы, за качество, работу оборудования, охрану труда... Да еще и Бережливое производство, культура труда. Тут не только обязанности, тут вся психология меняется. Надо не только себя правильно настроить на работу, но и других.

– Сергей Вячеславович, уверена, что есть еще что-то интересное, что за два прошедших года с вами было, а вы не рассказали.

– Угадали. Мы завели собаку, лабрадора, это был наш подарок дочке. Сейчас много гуляем с

нашим новым членом семьи, воспитываем.

А еще у меня, кроме давнего увлечения спортом, особенно футболом, появилось новое – современная музыка. Недавно я прошел обучение в «Академии рекордов» – школе диджеев и ведущих на радиостанции «Рекорд». В процессе обучения выходил в прямой эфир, мы делали свои миксы, общались с ведущими. А сейчас я иногда выступаю в одном из ночных клубов города, составляю композиции. Очень нравится атмосфера, когда твоей музыке подчиняется весь танцпол... Но надо сказать, у нас в Перми не так много мест, где приветствуется качественная электронная музыка, в основном идет коммерция – то, что нравится основной массе. Более углубленную, сложную музыку не все понимают, многим все равно что звучит – были бы ритмы. Надеюсь, понимающих людей со временем станет больше.

Я и дома постоянно слушаю музыку, она меня вдохновляет на все – на жизнь, на работу, на творчество.

Елена АНДЕРСОН

#### Окончание. Начало на стр. 1

Разъясняем работникам важность тех или иных задач, приводим примеры возможных последствий, чтобы человек сам понял, какой путь – единственно правильный, тем более что именно он в конечном итоге приведет к наиболее выгодному результату для предприятия в целом и для сотрудника в частности.

Для выполнения стратегически важного для всего предприятия контракта по изготовлению партии кабеля для Балаковской атомной станции была на 10% увеличена производительность на операции обмотки кабельной жилы слюдосодержащей лентой. Эта операция является «узким» местом в производственной цепочке и в то же время – определяющей в изготовлении всего заказа. Потребовались организационные решения, работа с персоналом, убеждение, что мы можем достичь большего за счет более эффективного использования рабочего времени. Сменная выработка изолировщиц жил кабеля возросла, и это наша общая реальная победа.

Мы действительно одна команда. В одиночку достичь сколько-нибудь заметных результатов было бы невозможно. Наиболее значительный вклад в общую копилку внес старший мастер первого участка А.Б. Билалов. Артур Борисович подключился к командной работе в конце 2016 года, и мы даже помним момент, когда к нему пришло вдохновение: по рекомендации директора по производству мы прошли по заводским цехам, где уже внедрена система 5S и культура производства находится на должной высоте. Именно тогда Артур сказал, что мы сможем лучше, в нем проснулся интерес и спортивный азарт. И

## Живые знания и опыт



Сменный мастер цеха 4 В.С. Калинин и испытатель проводов и кабелей М.В. Швецова

за три последующих месяца ему удалось добиться очень хороших результатов в части культуры производства на вверенном участке.

Было отчищено и покрашено все оборудование на участке. Первый раз за всю историю цеха отмыты электрошкафы на оборудовании. Покрашены внутрицеховые ворота. Общий вид цеха преобразился в лучшую сторону.

Разработаны и внедрены стенды для размещения технологического и вспомогательного инструмента на всем оборудовании, делающие труд рабочих более эффективным. Каждый вид технологических материалов имеет свою выделенную и обозначенную зону размещения, помогая рабочим оперативнее подготавливать

необходимый материал для работы. Правильное размещение материалов и полуфабрикатов позволяет любому работнику быстрее адаптироваться и сразу определить, где что находится, и не теряться в цехе.

Разработана цветосигнальная схема размещения для пластика, которая помогает мастеру оценить объем находящихся на участке пластиков разных марок и принять решение о необходимости завозки.

Упорядочен сбор технологических отходов, которых в цехе более 20 наименований. Для этого было выделено единое место сбора с обозначением каждого вида. Разработан посуточный график сдачи отходов в цех 15, что равномерно



Изолировщик жил кабеля И.В. Выймова

распределило нагрузку на каждого сменного мастера и повысило их ответственность.

Для достижения таких результатов Артур Борисович плотно работает с мастерами во время ежедневных обходов, доказывает необходимость изменений, учит видеть, помогает мыслить системно. И каждый день контролирует выполнение поставленных задач по улучшению на участке. Многие сменные мастера все чаще проявляют инициативу, начинают видеть то, чего не видели раньше.

Нельзя не отметить и положительные перемены, произошедшие на участке, возглавляемом старшим мастером Эдуардом Гатауллиным. Эдуард Рафикович демонстрирует хороший организа-

торский потенциал и в настоящее время занимается решением очень непростой задачи, связанной с «наследием прошлого» – разгребанием старых завалов, остатков металлолома и всего, что копилось и лежало без движения десятилетиями. Эдуард сам проявил эту инициативу и был поддержан начальником цеха.

То, что сегодня происходит в нашем цехе и на всем заводе, – бесценный опыт, который больше нигде не взять, и надо ценить возможность его получения. Потому, если вдруг проснется желание к этому опыту приблудиться, может быть поздно: рынок не будет ждать, уйдет вперед, и вообще сегодня все меняется очень быстро. И никакой внешний тренинг не заменит то обучение на практике, которое даст тебе твой непосредственный руководитель. Так как он создает круг единомышленников, а опыт и знания, которыми он делится – живые.

Хотелось бы поблагодарить за активное участие в командной работе весь коллектив цеха 4 и заводские службы ОРПС, РЭК, СГТ, которые идут навстречу, когда им говоришь: мы хотим, чтобы наш цех стал самым лучшим. Очень многое ведь строится на взаимоотношениях между людьми, причем не только внутри цеха, но и с сотрудниками других подразделений, отделов и служб. И не может не радовать, когда видишь, что все больше заводчан откликаются, показывают готовность решать вопросы, которые ранее считались нерешаемыми, «футболились» или замалчивались.

Елена АНДЕРСОН

# Принципы, вошедшие в жизнь

## КУРС – БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

**Формальным поводом для визита в отдел развития производственной системы стала хорошая новость: четвертый месяц сотрудники ОРПС не фиксируют в цехах повторных замечаний по линии Бережливого производства.**

– Количество повторных замечаний – ноль, – подтверждает **начальник ОРПС Наталия Гилина**. – Это говорит прежде всего о том, что культура производства и организация труда на предприятии находятся на высоком уровне, эта политика принята и поддерживается рабочими. Прижились требования, которые поначалу внедрялись с трудом: рациональное размещение инструмента на рабочих местах, отсутствие на полу оснастки, хранение материалов, полуфабрикатов, тары, готовой продукции в отведенных для этого местах.

Можно смело говорить, что принципы Бережливого производства за минувшие восемь лет нашли отклик в сердцах людей и прочно вошли в жизнь «Камского кабеля». Данный проект стал одним из самых удачных среди внедряемых на предприятии. Мы видим это ежедневно, подтверждение находим и во время ежеквартальных обходов с директором по качеству С.И. Прокашевой. Светлана Ивановна стояла у истоков внедрения Бережливого производства, по-прежнему держит руку на пульсе.

Обстановка, которая до недавнего времени царила на рабочих местах, в памяти у многих. Да и фотографии в презентациях не дают забыть, «как было». Грязное оборудование, беспорядок на стеллажах, мусор в проходах, неупорядоченное хранение инструмента в шкафах и ящиках, отсутствие сменных заданий... Глядя на снимки, трудно понять, почему такое положение вещей долгое время считалось у нас нормой. Конечно, приведение участков в порядок потребовало немало времени и усилий, но теперь поддержание чистоты уже вошло в привычку, а новички и вовсе воспринимают ее как должное.

– В сменных заданиях, которые теперь имеются на каждом рабочем месте, дополнительно к производственным обязанностям мастер обязательно планирует и несколько пунктов хозяйственных работ, – продолжают **Н.Н. Гилина и аналитик ОРПС Е.С. Суятин**. – Это может быть чистка узла оборудования, рациональное размещение материалов и т.д. Регламентные чистки уже не требуют столько времени: оттирание толстого слоя грязи осталось в прошлом. Надо лишь убрать мусор после одной смены или протереть чистое свежее окрашенное оборудование. Всюду стало светлее, просторнее. Приятно видеть, какое впечатление это производит на приезжающие комиссии, поставщиков, покупателей. Они оценивают высокий уровень культуры производства – причем повсеместно, а не на отдельных эталонных участках. Если в прежние годы существовали специальные маршруты, по которым водили высоких гостей, то теперь запретных для посещения мест не осталось. Участникам клуба директоров района в



**Коллектив отдела развития производственной системы**

прошлом году рассказывали о Бережливом производстве на примере цеха 3, который раньше скрывали от посторонних глаз. Было приятно показать ложементное хранение инструментов, чистое оборудование, отсутствие захламления. Появляло на чистоту и то, что из цехов теперь убраны курилки.

Среди плюсов новой системы можно назвать и то, что она существенно помогает в прохождении сертификации. В частности, высокий балл был получен во время сертификационного аудита на соответствие международному стандарту железнодорожной промышленности IRIS.

– **В начале внедрения производственной системы Бережливое производство особенно подчёркивалось, что она не требует больших вложений и представляет собой, по сути, «деньги, поднятые с пола». Но все-таки приобретение краски, изготовление стеллажей, замена освещения и т.п. – дело затратное.**

– Проект материально окупил себя. За 2016 год экономический эффект от внедрения этапа 5S составил 21,654 млн. рублей.

Система, которая поначалу внедрялась через серьезное неприятие персоналом цехов, теперь оценена людьми. Они сами приходят к нам в отдел с просьбой обновить то, что пришло в негодность. Начальники цехов почувствовали реальную помощь, стали привлекать ОРПС к решению проблемных ситуаций. Нам эти вопросы по плечу.

– **Насколько я знаю, вашему отделу доверяют все больше.**

– Да, функционал существенно расширился. На сегодняшний день нам доверено определение первопричины несоответствия в случае появления продукции с дефектом. В цепочке работы по акту несоответствия стадия «принятие решения» принадлежит СГТ, а в ОРПС проводится анализ несоответствия. Работа ведется большая, докопаться до первопричины бывает очень нелегко. Для выполнения этих функций в наш штат из ОТК перешли два инженера.

Бережливое производство учит, что дефекты – один из семи основных видов потерь наряду с перепроизводством, избыточными

запасами, потерями транспортировки, ожидания и т.д. Дефекты приводят к переделке, доработке, исправлениям. Сейчас с этим видом потерь работа ведется глубже. Мы изучаем технологическую цепочку, проводим беседы с рабочими, чтобы выявить, под влиянием какого именно фактора получился дефект качества продукции. Значительную экономию можно получить, если сам оператор будет вовремя сигнализировать о работе с дефектом. Японцы, основатели системы Бережливого производства, приравнивают



**Снимки из серии «было-стало» лучше всяких слов иллюстрируют произошедшие изменения**

выявление рабочими дефектов к бриллианту. Это значит, что будут сэкономлены материалы, бракованная продукция не уйдет к потребителю, авторитету компании не будет нанесен ущерб.

На данном этапе важно понять причины нестабильности процессов, наладить систему, настроить коммуникации между подразделениями. Цеха, техбюро работают обособленно.

Отладив систему, мы сможем расходовать меньше ресурсов на поиск первопричины несоответствия. А в идеале мы бы хотели узнавать о несоответствии еще до появления акта. И рабочий, прикрепляя к барабану желтую бирку, должен написать

пояснение к выявленному дефекту. Узнав, что привело к его появлению, мы сможем исключить повторение подобного в дальнейшем.

– **Для этого персонал – рабочие, мастера – должны в полной мере осознавать свою ответственность. Как мы знаем, перестройка сознания людей – едва ли не самое сложное дело.**

– В этом направлении большая работа ведется директором по производству Р.Н. Тайматовым. Рауль Назимович организовал Клуб мастеров и еженедельно проводит его занятия. Мастерами не рождаются, ими становятся. На организаторов производства нигде не учат, поэтому не стоит ждать, что со стороны придут люди, готовые сразу понять и принять наши правила. Создавать крепкую рабочую команду нужно самим. Это соответствует и принципам Бережливого производства. На основе концепции обучения на производстве TWI (Training Within Industry) у нас проводилась школа мастеров. Сейчас работа продолжается на качественно более высоком уровне. Мастер учится, как организовать работу своего участка, взаимодействовать с другими подразделениями, строить правильные отношения в коллективе, внедрять деловой стиль общения. Обсуждаются реальные практические вопросы, в том числе острые проблемы. Люди понимают, что в приоритете – вовлеченность, энтузиазм, получение удовлетворения от самого процесса работы. Тогда не заставят себя ждать и положительный результат, и достойное



вознаграждение. Занятия в Клубе мастеров должны привести к созданию крепкой работоспособной команды, настроенной на достижение целей бизнеса, воплощение в жизнь политики компании.

Равнение, конечно, все стараются держать на лидеров по внедрению Бережливого производства. В самом начале обучения Рауль Назимович настоятельно рекомендовал всем посетить цеха 3, 5, 9, где накоплен большой опыт в организации данной работы. Думается, для поддержания духа соревнования полезно было бы возобновить конкурсы на звание «Лучший рабочий», «Лучший участок», «Лучший цех».

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## Недвижимость: правовой ликбез от Росреестра

### ВЫ ПРОСИЛИ РАЗЪЯСНИТЬ

**Продолжаем публиковать ответы начальника отдела Орджоникидзевского района Управления Росреестра по Пермскому краю Наталии ШИБАНОВОЙ на вопросы жителей г. Перми.**

**В договоре купли-продажи указан земельный участок с адресом: город, улица, дом. В выписке из Единого государственного реестра недвижимости на земельный участок указан адрес: город, улица. Что необходимо сделать, чтобы в выписке был указан полный адрес земельного участка?**

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 13.07.2015 N 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» (Закон о регистрации) сведения об адресе земельного участка отнесены к дополнительным сведениям об объекте недвижимого имущества и подлежат внесению в Единый государственный реестр недвижимости (далее – ЕГРН) при их наличии.



Присвоение адреса, изменение и аннулирование адреса осуществляется органами местного самоуправления, органами государственной власти субъектов Российской Федерации с использованием федеральной информационной адресной системы. На территории города Перми ведение адресного реестра города Перми, присвоение адресов объектам адресации, изменение, аннулиро-

вание адресов осуществляет Департамент градостроительства и архитектуры. Таким образом, сведения об адресе объекта недвижимого имущества вносятся в ЕГРН на основании Акта о присвоении адреса, изданного уполномоченным на то органом.

Департамент градостроительства и архитектуры в течение пяти рабочих дней со дня внесения в реестр сведений о присвоении, изменении или аннулировании адресов объектов адресации должен направить в Росреестр соответствующие сведения для внесения в ЕГРН в порядке межведомственного взаимодействия.

Росреестр в течение пяти рабочих дней со дня внесения в ЕГРН сведений, поступивших в порядке межведомственного информационного взаимодействия, обязан уведомить правообладателя об указанных изменениях.

Если сведения об адресе не внесены в ЕГРН, заинтересованное лицо вправе обратиться в орган регистрации прав с заявлением о внесении соответствующих сведений в ЕГРН. В данном случае Росреестр самостоятельно запрашивает документы

(содержащиеся в них сведения) в Департаменте градостроительства и архитектуры. Если в Департаменте градостроительства и архитектуры нет документов (содержащихся в них сведений), необходимых для внесения сведений в ЕГРН, то Департамент градостроительства и архитектуры уведомляет об этом Росреестр. Сотрудники Росреестра в течение трех рабочих дней со дня получения указанного уведомления направляют заявителю отказ о внесении сведений.

Таким образом, в случае, если земельному участку не присвоен адрес, вам необходимо обратиться в Департамент градостроительства и архитектуры администрации города Перми с заявлением о присвоении адреса. После издания Департаментом градостроительства и архитектуры Акта о присвоении адреса, сведения об адресе объекта недвижимого имущества будут внесены в ЕГРН в порядке межведомственного информационного взаимодействия, по результатам чего правообладатель будет уведомлен.

**Продолжение следует.**

## Приглашаем на стажировку

### МЕНЕДЖЕРА ПО АКТИВНЫМ ПРОДАЖАМ

Формируем группу стажеров (без опыта работы в продажах) в количестве 5 человек.

**На период стажировки в ваши обязанности будет входить:**

- «холодный» обзвон существующей неактивной базы клиентов,
- поиск и обзвон новых клиентов,
- выставление счетов клиентам,
- сопровождение клиентов до момента заключения сделки.

**Мы с радостью примем вас в нашу команду, если у вас:**

- высшее профессиональное образование,
- есть непреодолимое желание работать и развиваться в сфере продаж,
- активная жизненная позиция,
- грамотная устная и письменная речь.

**Мы готовы вам предложить:**

- официальную заработную плату: на период стажировки 15 000 руб.,
  - социальный пакет, трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством,
  - доставка служебным транспортом,
  - продолжительность стажировки: 3 месяца,
  - график работы во время прохождения стажировки – 5/2 (с 8.30 по 17.00),
  - опытного наставника-руководителя,
  - оборудованное рабочее место, обучение по спецпрограмме, тренинги.
- Прием на конкурсной основе, по результатам прохождения собеседования. Стажировка является отличным шансом попробовать себя в сфере активных продаж.

**В процессе стажировки вы:**

- научитесь грамотно составлять коммерческие предложения,
- сможете легко делать «холодные» звонки любому клиенту,
- научитесь работать в SAP ERP,
- овладеете техниками переговоров, презентаций, методами убеждений, технологиями работы с возражениями,
- узнаете технологию производства и особенности продаж кабельно-проводниковой продукции.

В течение трех месяцев ваши компетенции будут «прокачивать» лучшие специалисты компании-лидера кабельной отрасли.

В случае успешного прохождения стажировки, вам будет предложена постоянная работа в нашей компании в должности менеджера по продажам!

**ПРИГЛАШАЕМ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И НАЧИНАЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ! КАМСКИЙ КАБЕЛЬ – ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ ДЛЯ КАРЬЕРЫ!**

**Обращаться:**

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120  
тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru



Муж, дочь, внук, друзья, коллеги от всей души поздравляют с юбилеем изобретателя жил кабеля КИУ цеха 3 **Наталью Николаевну ПРОСКУРЯКОВУ!**

Эти строки посвятил ей любящий супруг:

*Я желаю тебе удачи,  
Много счастья и сладких снов,  
Ну а если сказать иначе,  
Я желаю тебе любовь.  
Чтоб цвела полевой ромашкой  
Жизнь твоя и твои дела,  
Ну а если сказать иначе,  
Я желаю тебе добра.  
Чтоб всегда ты была с улыбкой  
И не знала ни горя, ни зла,  
Ну а если сказать иначе,  
Чтоб счастливой всегда ты была!*



Коллектив ОКСиР от всей души поздравляет с юбилейным днем рождения ведущего инженера-конструктора **Галину Вячеславовну ТАРАСОВУ!**

Галина Вячеславовна трудится на заводе с 1984 года. На сегодняшний день она единственный на заводе инженер-конструктор строительного профиля. Ни одно техническое задание, содержащее хоть минимум строительных работ, не проходит мимо ее внимания. Галина Вячеславовна всегда скрупулезно изучит вопрос, рассмотрит все возможные варианты и примет оптимальное решение.

Все, кто в настоящее время трудится с Г.В. Тарасовой в одном коллективе, и те, кто когда-то с ней работали, передают теплый привет, пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов!



Коллектив СГТ сердечно поздравляет с юбилейным днем рождения **Галину Васильевну ШИЛОВУ!**

Желаем крепкого здоровья на долгие годы, счастья и благополучия! Пусть Ваши близкие дарят Вам любовь и заботу, а друзья окружают своим вниманием и добрым отношением! Желаем, чтобы наступивший новый жизненный этап подарил Вам новые надежды. Пусть все задуманное исполнится, а исполненное не разочарует! Тепло, солнечного Вам настроения!



Родные, бывшие коллеги, друзья от всего сердца поздравляют с юбилеем **Антонину Дмитриевну ТОМАХИНУ!**

Свою трудовую деятельность Антонина Дмитриевна начала в цехе №14 в 1960 году и проработала здесь до 1987 года. Отличный работник, наставница, воспитавшая целую плеяду передовиков производства, она и сейчас замечательный человек, заботливая мама и бабушка. Всегда рядом со своими близкими, помогает и словом, и делом.

*Мы все Вам желаем здоровья и силы,  
Чтоб все, что хотите, всегда у Вас было.  
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех  
Судьба Вам дарила всегда без помех!*



## Куда пойти в выходные?

**8 апреля**, Дворец молодежи (ул. Петропавловская, 185) – XII-й открытый городской фестиваль народного творчества татар и башкир «Пермь талантлары». С 10.00 до 15.00 – прослушивание конкурсантов, с 18.00 до 21.00 – гала-концерт, награждение дипломантов конкурса. Прием заявок: 8-950-45-37-266, 8-952-649-36-30.

**8 апреля**, 12.00-16.20, ДК молодежи (ул. Петропавловская, 185, тел. 8-965-56-70-682) – «Эко-квест». Экологическая игра для школьников и студентов, полная интересных заданий, природных экспериментов и викторин. К участию приглашаются все желающие в возрасте от 14 лет до 35 лет, объединенные в команды по 7 человек. Не забудьте удобную одежду по сезону для активного передвижения по городу.

**9 апреля**, 11.00, Дом офицеров (ул. Сибирская, 59) – IX Фестиваль военных оркестров Пермского гарнизона «**Ликует трубы**» имени военного дирижера В.И. Лицмана. В концерте примут участие Пермский губернский оркестр, оркестр Пермского военного института войск национальной гвардии России, военный оркестр в/ч 3426, детский духовой оркестр «Центра духовой музыки» ДЮЦ «Рифей», детско-юношеский оркестр «Феникс». Вход свободный.

**По 9 апреля**, «Пермская ярмарка» (шоссе Космонавтов, 59) – многоотраслевая выставка-продажа товаров народного потребления и продуктов питания «**Регионы России**». Время работы: 5-8 апреля с 10.00 до 19.00, 9 апреля с 10.00 до 17.00.

**9 апреля**, 12.00, Библиотека им. Горького (ул. Ленина, 70) – **Всероссийский квест, посвященный Дню космонавтики, «Первый космический»**. Для участия необходимо собрать команду от 4 до 8 участников и заполнить регистрацию. Тел. 8-908-25-15-925.

**Каждую пятницу** в 21.00 возле Театра-Театра (ул. Ленина, 53) – старт велопробега «Pin-mix». Присоединяйся к еженедельным массовым покатушкам! В круговой маршрут по ночному городу, включены пит-стопы для отдыха и общения участников. Протяженность маршрута 20 км. Тел. 8-964-187-12-27.

**Библиотека № 8 им. Н.А. Островского (ул. Гайвинская, 6) приглашает**

**7 апреля в 18 ч.** – творческий вечер **Валентины Федоровны ТЕЛЕГИНОЙ** и презентация ее новой книги стихов «**Зажгитесь, снега!**»

**8 апреля в 13 ч.** – международная акция

по проверке грамотности «**Тотальный диктант**».

**В апреле** действует художественная выставка работ **Анны НОВОЖИЛОВОЙ** и **Евгении СТЕПУЧЕВОЙ** «**Чудо-ручки, чудо-штучки**».

## К половодью ГОТОВЫ

### БОЛЬШАЯ ВОДА

**Суммарный приток к Камской ГЭС в период половодья превысит среднегодовой уровень.**

По прогнозу Гидрометцентра ФГБУ «Уральское УГМС», суммарный приток к Камской ГЭС в половодье 2017 года может составить 32,5 ± 5,0 км3 (в 2016 году – 37,0 км3), что на 11% превышает среднегодовые значения, – сообщает Интернет-сайт ПАО «РусГидро». Максимальный приток в Камское водохранилище прогнозируется на уровне 11 800 ± доп. 2 100 м3/с (в 2016 году – 14 990 м3/с).

С 21 марта по 10 апреля 2017 года Федеральное агентство водных ресурсов установило для Камской ГЭС средние за период сбросные расходы воды 900 – 1000 м3/с.

– К настоящему времени завершается сработка Камского водохранилища для приема паводковых вод, отметка верхнего бьефа на 30 марта составляет 101,65 м БС (Балтийской системы высот). Все подготовительные мероприятия выполняются в строгом соответствии с графиком, станция готова обеспечить безаварийную работу в период «большой воды», – поясняет директор Камской ГЭС Виктор Алексеев.

Готовясь к пропуску половодья, специалисты Камской ГЭС проверяют состояние основного и вспомогательного оборудования, кранового хозяйства, систем измерения уровней верхнего и нижнего бьефов, работу затворов водосливной плотины. Оперативный персонал проходит необходимые тренировки и внеплановые инструктажи, гидростанция обеспечена материалами и техникой для оперативной ликвидации возможных повреждений и аварийных ситуаций. Чтобы максимально использовать мощности Камской ГЭС, к началу половодья на станции завершат все плановые ремонты гидроагрегатов. Гидросооружения и оборудование Камской ГЭС практически готовы к прохождению половодья.

Началом весеннего половодья на Каме считается день, когда приток к створу Камского гидроузла превышает 1000 м3/с. Наполнение Камского водохранилища до отметки нормального подпорного уровня, составляющей 108,50 м БС, позволяет станции работать в нормальном режиме до следующего года. Продолжается половодье 2-2,5 месяца, около одного месяца станция осуществляет холостой сброс воды.

[www.rushydro.ru](http://www.rushydro.ru)

Фото Сергея БОЛДЕНКОВА



©2016 Sergey Boldenkov / vk.com/kindmagic

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г. Учредитель и издатель – ООО «Газета «Наш Камский кабельщик».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**  
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:  
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:  
**614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302**  
Телефоны редакции: (342) 274-74-73 (22-56, 22-54).  
E-mail: [nkkgazeta@gmail.com](mailto:nkkgazeta@gmail.com)

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.  
Заказ №1842. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00  
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Распространяется БЕСПЛАТНО

12+