

Новшества в цехе 7



1

Выставка для нефтяников



1

За безопасный труд!



2

Футболисты разыграли кубок



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Постоянное обновление

Коллективу производства теплостойких кабелей и проводов удается выполнять поставленные задачи за счет внедрения цифровизации, расширения парка оборудования, а самое главное – за счет профессионализма персонала.

– Подразделение выпускает возросшие объемы продукции, – рассказывает **начальник цеха 7 Ксения ЗУБОВА**. – Поступают заказы на сложные в изготовлении монтажные провода, производство которых требует дополнительных усилий. Чтобы обеспечивать потребности предприятия в полуфабрикате и реализовывать продукцию на рынке, готовимся к запуску новой линии на гальваническом участке. Строительные работы завершаются, подведены коммуникации, впереди монтаж нового отечественного оборудования и пусконаладочные работы. Приняты и обучаются работники, которым предстоит трудиться на новой линии.

В настоящее время в цехе осваивают профессию сразу 22 ученика! Весь коллектив участвует в их адаптации. С увеличившейся нагрузкой справляются мастера. Каждому новичку подбираем профессию с наиболее подходящей интенсивностью труда. К обучению привлекаем самых опытных наставников. Их доплата за помощь ученику в освоении новой профессии составляет 5000 рублей в месяц. После сдачи экзамена на разряд инструкторы продолжают уделять внимание своим подопечным, всегда готовы помочь им советом и делом. Все заинтересованы в том, чтобы новые сотрудники качественно осваивали профессии. Действует и дополнительная мотивация. Согласно Положению об оплате за наставничество,



 О.Н. Урядникова обучила профессии изолировщика проводов Н.Н. Мелехину

если новичок, приступив к самостоятельной работе, выполняет норму на 60%, наставник получает одновременную доплату 3045 рублей. В дальнейшем ученики набираются опыта, все более уверенно настраивают оборудование, контролируют параметры работы станков – у каждой единицы оборудования и марки провода есть своя специфика.

Набран персонал и для заказов, которые наше производство выпускает в сотрудни-

честве с другими цехами. Загрузка высокая, подбор работников продолжается.

Сейчас востребованы термообработчики, скрутки, слесарь-ремонтник.

Одна из сильных сторон персонала цеха 7 – универсальность. При необходимости сотрудники выходят на те участки, где есть потребность в их помощи.

Для ускорения процессов и повышения качества работы в цехе внедряется цифровизация. При проведении НЗП операторы заносят в инвентаризационную опись полуфабрикаты (а в нашем цехе это тысячи позиций) при помощи сканеров и мобильного приложения. Сейчас это новшество, разработанное СИТ, осваивается во всех цехах основного производства. С QR-кодами работают и укладчики-упаковщики, создающие электронный упаковочный лист.

Предъявляя к персоналу высокие требования по выполнению планов и повышению качества продукции, руководство постоянно заботится об условиях труда. В этом году будет продолжено приобретение мобильных кондиционеров, стационарных и портативных вентиляторов. Ежегодно выполняются ремонты в рамках дополнительных мероприятий по итогам конкурса по охране труда. Завершен капитальный ремонт комнаты приема пищи 3-го участка. Помещение расширили, заменили коммуникации и освещение, установили кондиционер. От себя наши коллеги добавили уют, присущий женщинам. В комнате приема пищи участков 1 и 2 в АБК цеха заменены окна. Приходя на смену, каждый сотрудник уверен, что ему будут гарантированы занятость, доход, безопасные и комфортные условия труда.

Анастасия МЕРКУШИНА

19 апреля 2024 г. №6 (543)

 НАЗНАЧЕНИЕ

С 6 апреля 2024 г. в должность генерального директора ООО «Камский кабель» вступил **Александр Петрович БУЗИЛОВ**.

 НОВОСТИ

«Камский кабель» – нефтяникам

Наша компания продемонстрировала свои разработки на выставке «Нефтегаз-2024».

23-я международная выставка оборудования и технологий для нефтегазового комплекса проходила с 15 по 18 апреля в московском «Экспоцентре».

«Камский кабель» продемонстрировал новые разработки, а также импортозамещающую продукцию для нефтегазовой отрасли. Гости выставки смогли познакомиться с ними одними из первых. Руководители, технические специалисты и представители дирекции по продажам ответили на вопросы посетителей, обсудили варианты сотрудничества, посетили мероприятия деловой программы.

«Камский кабель» имеет большой опыт работы с ведущими нефтегазодобывающими предприятиями. Сегодня одним из ключевых направлений развития компании является расширение линейки продукции для нефтегазовой отрасли с учетом актуальных потребностей потребителей.

Пятый магазин в Казахстане

Продолжается расширение сети розничных магазинов по продаже кабелей, проводов и электротехнических товаров под брендом «Камкабель», открываемых по франшизе. Новая торговая точка появилась в крупнейшем городе Казахстана – Алматы.

Торжественное открытие магазина посетили представители «Камского кабеля». Они помогли партнерам по франшизе настроить бизнес-процессы, обучили их выкладке товара и работе в корпоративной ИТ-программе, дали рекомендации по продвижению бизнеса, а также оценили соответствие оформления магазина заявленным требованиям.

 ЦИФРА

25 сотрудников компании
16 апреля успешно сдали экзамен, завершив обучение по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства» ПНИПУ. Поздравляем!



 Укладчик-упаковщик О.А. Галимова применяет в работе сканер QR-кодов

СОБЫТИЕ

Конкурс выявил лучших

Определились победители конкурса по охране труда среди работников цехов!

По итогам тестирования в финальный тур прошли по пять команд мастеров и рабочих. 17 апреля они сразились в интеллектуальной игре. Все этапы квиза были тематическими. Участникам пришлось искать нарушения правил охраны труда в кинофильмах и песнях, выстраивать алгоритмы действий в различных ситуациях, разгадывать кроссворды, без задержек отвечать на вопросы блиц, точно формулировать названия знаков и даже придумывать им свои наименования!

Кто же вошел в число призеров?

Рабочие	Мастера
1. Цех 2	1. Цех 3
2. Цех 15	2. Цех 2
3. Цех 3	3. Сборная цехов 4 и 6

Отдельных наград удостоились раздельщик лома и отходов металла цеха 15 **Алексей Булычев** и старший мастер цеха 3 **Ольга Девятова**. Они набрали наибольшее количество баллов в первом туре конкурса



– тестировании по теме «Знание правил охраны труда на производстве».

Участники команд-призеров получают средства индивидуальной защиты повышенной комфортности. В зависимости от занятого места это будут спецбувь, ветровки либо утепленные жилеты. Каждому финалисту вручен такой необходимый весной и летом атрибут, как защитный аэрозоль от насекомых. Начальник СОТ Ю.В. Гуляева поблагодарила участников за прочные знания и поздравила с приближающимся Всемирным днем охраны труда. Заместитель директора по производству – председатель профсоюзной организации Н.Н. Кислов призвал всех столь же сплоченно действовать на рабочих местах и обязательно беречь здоровье – свое и коллег.

Накануне команда «Камского кабеля» приняла участие в викторине по охране труда Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза. Борьба была напряженной. За призы соревновались 16 команд энергетических предприятий Пермского края. Им пришлось проявить все имеющиеся знания по пожарной безопасности, электробезопасности, Трудовому кодексу, Правилам по охране труда, новому порядку обучения по ОТ. Наши коллеги заняли четвертое место, причем отставание от призеров оказалось минимальным.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

За работой – на ярмарку!

Специалисты службы управления персоналом «Камского кабеля» приняли участие в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства.

12 апреля его гостями стали 6500 жителей Прикамья. На площадках Кадрового центра «Работа России» и пермских учебных заведений 249 работодателей рассказали о своих компаниях и пригласили на работу сотрудников.

Соискатели узнали, как можно трудоустроиться на наше предприятие. Большой интерес к компании проявили студенты, поскольку «Камский кабель» предоставляет начинающим специалистам возможность проходить практику, оттачивать и применять навыки в реальных условиях.



КОНКУРС

Лучший рабочий квартала

В цехах 1-9 стартовал конкурс «Лучший рабочий квартала». Его цель – стимулирование персонала к повышению эффективности деятельности.

Участники соревнования – все рабочие, не имеющие нарушений трудовой и производственной дисциплины, аттестованные по профессии, без ограничений по возрасту, стажу работы и квалификационному разряду.

- Основные критерии оценки:
- выполнение сменных заданий,
 - качество выполненных работ,
 - соблюдение правил охраны труда,
 - отсутствие нарушений дисциплины.

Выполнение нормы выработки продукции на 100% будет максимально оценено в 10 баллов. По 5 баллов могут принести отсутствие актов несоответствия и замечаний к заполнению сопроводительной документации, культуре производства, выполнению регламента технического обслуживания оборудования. За снижение нормы выработки и наличие замечаний баллы будут уменьшаться.

Звание «Лучший рабочий квартала» будет присваиваться одному рабочему каждого цеха, набравшему наибольшее количество баллов. Наградой станут премия, подарочный сертификат, диплом и сувенирная корпоративная продукция.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Соблюдайте правила безопасности!

С 1 апреля вступило в силу Положение об ответственности работников ООО «Камский кабель» за нарушения требований норм, правил, инструкций по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности.

Положение является составной частью профилактических мер в области охраны труда. Этим документом впервые утверждены ключевые правила безопасности, несоблюдение которых может повлечь за собой депремирование вплоть до 100 процентов.

К ключевым правилам безопасности относятся:

– Употребление спиртных напитков и наркотических веществ на территории предприятия, нахождение на территории в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

– Работа на неисправном оборудовании, при отсутствии защитных ограждений, блокировочных и предохранительных устройств или с неисправными системами безопасности, блокировок, оповещения и иными отклонениями, представляющими опасность.

– Проникновение за ограждение работающего оборудования, электроустановок и прочих механизмов, работа с открытыми, неисправными ограждениями, неисправной блокировкой, вывод блокировки из строя.

– Прикосновение к движущемуся кабелю, частям, механизмам работающего оборудования.

– Выполнение погрузочно-разгрузочных работ при нахождении людей в опасной зоне, провоз груза над людьми.

– Работа без применения спецодежды, спецбувь и других средств индивиду-

альной защиты, согласно установленным нормам.

– Курение в местах, где отсутствует разрешение на курение, в том числе электронных или иных устройств с никотиносодержащей продукцией.

– Использование мобильного телефона и других гаджетов, прослушивание музыки в наушниках во время работы на оборудовании.

– Работа на оборудовании с истекшим сроком технического освидетельствования.

– Неисполнение предписаний органов государственного контроля, невыполнение мероприятий в установленные сроки.

– Другие грубые нарушения правил безопасности, которые могут привести к аварийной ситуации, аварии, экологической аварии и пожару.

– С перечнем ключевых правил безопасности ознакомлены все сотрудники, – рассказала начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА.

– Соответствующие плакаты размещены в корпусах. Нарушения будут учтены при начислении премии не только нарушителям, но и мастерам, старшим мастерам, начальникам подразделений и их заместителям. Соблюдение правил охраны труда – общее дело, контролировать их может каждый сотрудник. Положением предусмотрен порядок премирования рабочих и специалистов за выявление нарушений ключевых правил безопасности. Сообщить о зафиксированном нарушении можно по номеру телефона 89223434065 (Viber, Telegram) либо на электронную почту sot@kamkabel.ru. Эта мера введена с целью снижения травматизма и повышения персональной ответственности каждого сотрудника за безопасную работу предприятия.

Работа уникальная и значимая

Изготовитель фильер цеха 1 Игорь КОМАРОВ и его коллеги дают начало цепочке выпуска кабелей и проводов. Обеспечивая волоочильщиков инструментом для превращения катанки в проволоку, фильерщики напрямую влияют на качество токопроводящей жилы и всей продукции завода.

– На «Камский кабель» я пришел в августе 2011 года. К тому времени окончил профессиональное училище, отслужил в армии на Дальнем Востоке, получил опыт работы в разных организациях.

Конечно, о процессе волочения и о том, какой инструмент для этого требуется, не имел представления. Всему научили опытные коллеги: Сергей Михайлович Сырыгин и Михаил Иванович Колчанов. С Михаилом Ивановичем и сейчас трудимся вместе. Его стаж на участке 36 лет, а на заводе – и того больше. Может дать ответ на любой вопрос.

В нашем деле главное – чтобы человек вник в работу и она у него получалась. Важно иметь острое зрение, твердые руки. Не каждому удается восстановить внутреннюю геометрию волоки и довести ее до заданного конечного диаметра. А вот если освоишь эту точную работу, научишься рассчитывать и собирать маршруты фасонных волок для изготовления проволоки любого размера и профиля, – приходит осознание того, насколько важен твой труд. Брак в нашем деле недопустим, качество должно быть эталонным! Поэтому так важна требовательность к себе. Считаю, занесения на Доску почета заслуживает весь коллектив нашего участка.

– Игорь Владимирович, в вашей работе есть место творчеству?

– Если подходить к делу заинтересованно, всегда можно проявить инициативу. Мы осваиваем новые профили фильер для катанки разной конфигурации. Я люблю сразу сделать работу качественно, для этого разрабатываю маршруты, которые служат подолгу.

Сотрудничаю с технологами, волоочильщиками, оптимизирую процессы. Одно из улучшений было оформлено в качестве рацпредложения «Оптимизация затрат на изготовление фасонной проволоки марки ПМТ».

– Что вас увлекает помимо работы?

– Занимаюсь спортом, люблю бывать в лесу. Веду здоровый образ жизни. Привлекаю к нему детей. Сыновья – старшеклассники, а дочка в этом году только пойдет в школу.

Люблю читать, и в трех книгах даже встречал упоминание о нашей работе, о фильерах и волочении.

Недавно мы с коллегами приняли участие в интеллектуальной игре, которая была организована в АБК-2. Собрали дружную команду. Такие мероприятия дополнительно объединяют коллектив.



Инженер ОИС Лариса КУЗНЕЦОВА убеждена: «Отношение к интеллектуальной собственности имеет каждый человек». Учитывая опыт Ларисы Николаевны в этой сфере, ей веришь безоговорочно.

– Я окончила химико-технологический факультет политехнического института. Работала инженером-технологом в НИИ ПМ, на пороховом заводе. Затем перешла на должность инженера по патентной и изобретательской работе, возглавляла патентное бюро. Сама занималась научными разработками, была автором патентов.

– Лариса Николаевна, когда вы пришли на наше предприятие?

– В 2013 году мне предложили возглавить новый отдел интеллектуальной собственности. Подобрался молодой увлеченный коллектив. Сотрудники быстро освоили патентную работу, трудились плодотворно, защитили много разработок компании. Это направление очень востребовано и сегодня.

– В чем важность данной работы?

– На рынке кабельной промышленности огромная конкуренция. Важно защищать свою продукцию, чтобы не нарушать права третьих лиц на интеллектуальную собственность. «Камский кабель» – крупное предприятие с широкой номенклатурой. Технологи постоянно создают новые разработки, модернизируют конструкции, применяют альтернативные материалы. Нередко узнаем о готовящихся новинках еще на стадии идеи, работаем на перспективу.

Мы не просто защищаем продукцию патентами, но и поддерживаем их. Свидетельства на товарные знаки также требуют регулярного продления, с годами их ценность только растет – как, например, у нашего товарного знака «Камкабель».

Мне и моим коллегам по отделу постоянно требуются знания в двух сферах: патентоведения и кабельной отрасли. Узкая специализация среди патентоведов – большая ценность и редкость. Именно она позволяет качественно защищать нашу продукцию. Считаю, что созданию патентов должна быть посвящена отдельная дисциплина в технических вузах. Инженерам, технологом эти знания необходимы.

– 26 апреля будет отмечаться День интеллектуальной собственности – ваш профессиональный праздник.

– Мне нравится моя специальность. Рада, что судьба привела меня в эту важную и нужную отрасль. Понятие интеллектуальной собственности не ограничено узкой сферой патентов и товарных знаков. К ней относятся фотографии, произведения искусства, любые творческие изделия, статьи, книги, ТВ-программы, фильмы, программы и базы данных, изобретения, фирменные наименования и т. д., поэтому каждый человек так или иначе имеет отношение к интеллектуальной собственности.



Подробнее –
на Яндекс. Дзен



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

КАСИМОВА Светлана Николаевна
Машинист крана производства шлангов кабелей
Стаж на заводе 33 года

ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

Впервые С.Н. Касимова шагнула за проходную еще во время учебы в профессиональном училище. Там она обучалась профессии «машинист крана» и на практику попала именно на «Камкабель». Молоденькой крановщице понравились и коллектив, и руководители. Летом 1990 года, получив диплом, она направилась по знакомому адресу. С тех пор трудится в цехе 2. Удостоена медали «За вклад в развитие предприятия».

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Светлана Николаевна выросла в поселке Дивья Добрянского района. Папа работал трактористом, все семеро детей катались на тракторе и привыкли к технике. Так что необходимость изучить устройство крана и контролировать исправность механизмов Светлану не испугала. Во время учебы она практиковалась на башенных кранах, участвовала в строительстве многоэтажных домов, а в цехе работает на 5-метровой высоте. Осво-

ила все 11 кранов, которые переносят грузы в цехе 2. Коллеги ценят ее мастерство и плавную, аккуратную манеру работы. Опыт Светланы Николаевны делится с новичками, помогает освоить профессию и тем, кто решается подняться на кран «снизу», с производства.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Машинисты кранов участвуют во всех этапах выпуска кабеля: помогают перемещать материалы, барабаны с полуфабрикатом и готовой продукцией. Каждая заправка агрегата требует слаженной работы стропальщика и крановщика.

В ходе обновления парка оборудования также задействованы краны, их грузоподъемность – до 10 тонн. Демонтировать ненужное оборудование, перенести и установить новые узлы агрегатов – всюду требуется участие крановщиков. За годы работы Светланы Николаевны цех значительно преобразился. Лучше всего эти изменения заметны именно машинистам, ведь сверху весь корпус – как на ладони.

«Никогда не хотелось сменить профессию. Для производства она незаменима!»

ГОРДОСТЬ ПРИКАМЬЯ



Ко Дню работника кабельной промышленности начальник группы оборудования и комплектации службы снабжения Ольга Александровна МОЧАЛОВА была отмечена на уровне региона. Ей вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Пермского края.

«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» – крупная, стабильная, авторитетная компания. Для нашего микрорайона это главное предприятие, знакомое каждому жителю с детства.

В 2013 году я выбирала новое место работы, уже имея опыт в сфере снабжения. Поступило несколько предложений, и душа позвала именно сюда. В должности специалиста по закупкам удалось применить знания, полученные в политехническом университете по специальности «Экономика в машиностроении». В 2021 году мне доверили возглавлять группу оборудования и комплектации.

МОЯ ПРОФЕССИЯ позволяет участвовать в развитии предприятия.

Завод развивается, модернизируется, мы ощущаем это ежедневно. На производстве обновляются линии, все новое оборудование идет через нас! Мы отвечаем за закупку новых линий, грузоподъемных механизмов, погрузчиков, спецтехники, инструмента, запчастей, комплектующих, оргтехники. Вплотную сотрудничаем со многими службами, каждый специалист по закупкам ведет свое направление. При необходимости все помогают коллегам, коллектив у нас дружный. Работы становится больше, приняли новых сотрудников.

Конечно, в последние годы работу снабженцев заметно осложнили сначала пандемия, затем экономические санкции. Изменилась логистика, увеличились сроки поставок из-за рубежа, возникла необходимость поиска новых поставщиков. Но совместными усилиями мы находим решения и обеспечиваем компанию всем необходимым.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ – регион с разнообразной природой. Ландшафт не дает забыть о близости Уральских гор. Путешествуем по краю в основном в зимние каникулы. Любим бывать в Губахе, Чусовом Каменном городе. Друзья-москвичи, побывав на наших горнолыжных склонах, возвращаются снова. Интересует приезжих и пермская аномальная зона Молебка. В городе богатая культурная жизнь. Ценим и посещаем пермские театры, каждый спектакль дарит яркие впечатления.



Футболисты разыграли кубок!



13 апреля состоялось одно из самых ожидаемых спортивных событий года – весенний Кубок по мини-футболу среди подразделений «Камского кабеля».

Прохладная дождливая погода не помешала спортсменам разыграть главный приз, а болельщикам азартно их поддерживать!

Призовые места заняли:

1. АБК-1 (дирекция по продажам),
2. Цех 3,
3. Альянс (цеха 2 и 17, дирекция, СГТ, СОРО, ЦЗЛ, «Технология-Сервис»).

За участие отмечены цех 1, цех 8, цех 9, Логистика.

Индивидуальные награды завоевали:

- Владимир Кулинич (цех 3) – Лучший игрок,
Олег Плотников (цех 5) – Лучший вратарь,
Олег Русских (цех 1) – Лучший защитник,
Дмитрий Нерослов (СГП) – Лучший бомбардир.

Победители получили заветные медали и кубок, а также подарочные сертификаты в спортивный магазин и в спорткафе!

Самые преданные болельщики награждены корпоративными сувенирами!

Никита КОРКИН, капитан команды «АБК-1»:

– С момента возобновления турниров по мини-футболу наша команда регулярно принимает в них участие. Весенний турнир не стал исключением. Хочу отметить уровень команд, он год от года растет, проходных игр не было.

Мы не проиграли ни одной игры. В трех матчах пропустили первыми, но отыгрывались и побеждали. Каждый внес вклад в общую победу, проявил характер и самоотверженность. В этом на pewno и залог нашей победы, что мы никогда не сдаемся и боремся до конца. Благодарю ребят за самоотдачу и настрой на победу!

Валерий ХОЗЯШЕВ, капитан команды цеха 3:

– Эмоции – только положительные! Дождливая погода не повлияла на желание играть. Всегда приятно видеть на играх болельщиков, как из нашего цеха, так и из других подразделений. Понравилось судейство, порадовало качество искусственного газона. На поле встретились с хорошо знакомыми игроками, также в командах появились новички, это внесло дополнительный интерес. Новых игроков привлекли и мы. Они успешно вошли в команду цеха 3, костяк которой состоит из опытных футболистов. Лучшим игроком турнира по праву был признан Владимир Кулинич!

Виталий КРЯЖЕВСКИХ, капитан команды «Логистика»:

– Мы впервые собрали команду от Управления логистики. В нее вошли четыре сотрудника участка перемотки и один представитель ПРС. Играли постоянным составом, без замен. Оценили друг друга, теперь есть желание привлечь еще спортсменов, продолжать участвовать в соревнованиях – и не только по футболу. Очень порадовали болельщики, которые пришли поддержать нашу команду. И конечно, особая гордость – за нашего коллегу Дмитрия Нерослова, который забил самое большое количество мячей! В команде он играл вместе с отцом Александром Ивановичем.

Фото Екатерины ЕРИСКИНОЙ



Записывайтесь на Спартакиаду!

15-16 июня состоится I летняя Спартакиада трудящихся города Перми.

Приглашаем принять участие в следующих видах спорта:

- легкая атлетика – 2 мужчины (бег 3 км), 2 женщины (бег 1 км),
- мини-футбол (6х6) – 10 мужчин,
- соревнования спортивных семей (бег + полоса препятствий) – 1 семья (папа, мама, ребенок 2012-2013 г.р.).

Один спортсмен – один вид спорта!

Требования к участникам: стаж работы на предприятии не менее 6 месяцев, возраст от 20 лет.

Все участники сборной получают брендированные подарки!

Заявки направляйте на почту kataeva_da@kamkabel.ru.

Остались вопросы? Звоните 21-26.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 6 (543) 19.04.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 264
Объем 1 п.л.



Приходи на Камский кабель, освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.



А также другие ВАКАНСИИ:

- водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – от 47 тыс.руб.
- грузчик – от 40 тыс.руб.
- кладовщик – до 43 тыс. руб.
- комплектовщик-упаковщик – до 45 тыс.руб.
- контролер кабельных изделий (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант по электро-изоляционным материалам (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант химического анализа – до 40 тыс.руб.
- машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 60 тыс.руб.
- машинист насосных установок (с обучением) – от 35 тыс. руб.
- отделочник-универсал – до 46 тыс.руб.
- подсобный рабочий – до 26 тыс. руб.
- раздельщик лома и отходов металла – от 35 тыс.руб.
- разнорабочий на пилораму – от 50 тыс.руб.
- слесарь (с обучением) – до 53 тыс.руб.
- токарь – до 49 тыс. руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 20 тыс.руб.
- электромонтер (с обучением) – до 67 тыс.руб.



контакты

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК ОТДЕЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И МЕХАНИЧЕСКИХ ИСПЫТАНИЙ
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ТЕХНОЛОГ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ
(з/п 43 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда.)

ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ
(з/п до 32 000 руб./мес.)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- грузчик (с выполнением обязанностей разнорабочего) (з/п от 40000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 55000 руб.)
- слесарь-инструментальщик 5-6 разряда (з/п от 55000-68000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 44000-55000-70000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 45000-55000-68000 руб.)
- уборщик территории (з/п от 34000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 44000-55000-70000 руб.)
- электрогазосварщик 5-6 разряда (з/п от 56000-69000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

