

Определены лидеры  
месяца



3

Соревновались в борьбе  
с огнем



4

Готовимся  
к Олимпийским играм



4

Приходи на «Камкабель»!



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



**Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!  
Поздравляем с днем рождения завода «Камкабель»!**

62 года назад была выпущена первая продукция для энергосистемы страны. С тех пор более трех миллионов тонн цветных металлов переработано в токопроводящую жилу. Продукция, выпущенная в цехах предприятия, служит людям в 78 странах мира. Прделана немалая работа, чтобы достичь того, что «Камский кабель» стал одним из крупнейших игроков отраслевого рынка страны. Важно двигаться вперед! Использовать каждый день для улучшения своей профессиональной зоны ответственности, быть лучше, чем вчера, ставить новые цели. Пусть наше предприятие развивает свои горизонты, становится еще крепче год от года, растет в успехе и стабильности с высокой репутацией и безупречным качеством продукции! С праздником, Команда, которая может привести компанию к мировому уровню!

Администрация ООО «Камский кабель»



КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Здесь формируется характер

**К производству силовых кабелей всегда приковано повышенное внимание. Крупнейшее производственное подразделение «Камского кабеля» обеспечивает выпуск значительной доли продукции компании. На прочность здесь испытываются и кабель, и люди. Поэтому цех 3 является настоящей кузницей кадров для всего завода.**

– В настоящее время самая высокая загрузка на участке нефтепогружных кабелей, – рассказывает Сергей МУХЛЫНИН. – Коллектив напряженно трудится, обеспечивая выпуск 600 км кабеля в месяц. В выполнении плана задействованы все оборудование, участвующее в процессе. Одну из бронемашин в ближайшее время планируем модернизировать, установить новую тягу для повышения качества продукции. В соответствии с годовым планом ведется выпуск кабеля в бумажной пропитанной изоляции.

По кабелю в пластмассовой изоляции ситуация меняется в зависимости от поступающих заказов. Объемы диктует рынок. Радует, что поступают заказы на продукцию в экспортном исполнении, например, для Кипра, Монголии. Строго контролируется выполнение ключевых высокомаржинальных заказов на кабель в ПВХ-изоляции. Наша компания выигрывает тендеры на их поставку, сроки контролируются особенно строго.

Продолжение на стр. 2



На машине МКД выполняется скрутка жилы. На снимке старший мастер А.В. Малахов и скрутчик В.П. Булычев

14 июня 2019 г. №10 (452)



НОВОСТИ

**Ведутся монтажи**



**В корпусах нашего предприятия продолжаются работы по модернизации производства.**

В крутильно-волочильном цехе в ближайшие дни ожидают поступление второй линии английской фирмы ВВЕ для изготовления алюминиевой секторной жилы методом экструзии. Ее монтаж будет начат на новом участке рядом с первой линией, которая уже зарекомендовала себя в деле.

На производстве шланговых кабелей завершены механические и электромонтажные работы по установке и подключению оплеточных машин и тростильного станка.

Дальнейшие операции наши специалисты выполнят под контролем зарубежных коллег. Для проверки правильности выполнения операций и проведения пусконаладочных работ они прибудут в Пермь в конце июня.

После введения в строй новые оплеточные машины позволят нашей компании увеличить выпуск продукции для производства судовых и шахтных кабелей, повысить ее качество, снизить затраты на ремонт оборудования.

На производстве низковольтных кабелей и проводов установлена и смонтирована итальянская автоматическая линия для упаковки провода. Наладчиков из Италии здесь ждут в ближайший месяц. Новая бухтовочная линия увеличит производительность, позволит «Камскому кабелю» расширить присутствие в торговой сети «Леруа Мерлен». Востребованный у клиентов розничной торговли провод будет еще более качественно наматываться и упаковываться малыми длинами.

В конце июня в цех поступит обмоточная линия российского производства, которая приобретена для увеличения выпуска востребованной кабельно-проводниковой продукции.



ЦИФРА

**7 МЛН. КМ**  
кабелей и  
**1,5 МЛН. ТОНН**  
проводов выпустил «Камкабель»  
с момента основания.

## АВТОРИТЕТНО

# Главное – стремиться к развитию

Операционный директор «Камского кабеля» Вадим БЕЛЯКОВ связал свой путь с компанией более тридцати лет назад. И хотя на старте предсказать такой карьерный взлет было трудно, он выглядит совсем не случайным.

За годы работы в разных должностях В.Ю. Беляков внес значительный вклад в достижения компании. Его заслуги и знания высоко оценены руководством. Среди наград Вадима Юрьевича – Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, корпоративное звание «Почетный кабельщик».

– Вадим Юрьевич, ваша карьера вызывает уважение и может служить примером для молодых сотрудников. Не ошибусь, если скажу, что для кого-то из них вы являетесь легендой. Расскажите, как из учеников эмальеровщика вырасти до топ-менеджера крупной компании? Что являлось основным мотивом для роста?

– На эмальпроизводство я пришел в 1991 году. До этого окончил школу, поступил в политехнический институт. Отсрочки для студентов тогда не было, и после первого курса меня призвали в армию. Два года служил в энергобатальоне космодрома Плесецк, там имел дело с кабелем и муфтами. Затем продолжил учиться, пошел работать. Освоив профессию эмальеровщика, стал инженером-наладчиком эмальагрегатов.

Основным мотивом для роста всегда было стремление развиваться, двигаться вперед, добиваться чего-то нового, повышать свой уровень. В 1994 году я перешел в службу маркетинга и сбыта, начал работать в сфере продаж.

– Вы пришли на «Камкабель» по примеру отца. Принадлежность к династии накладывала дополнительную ответственность?



– Мой отец Юрий Александрович отдал «Камкабелю» 35 лет. Прошел путь от начальника машинного зала цеха 1 до заместителя главного энергетика и главного металлурга, был секретарем партийной организации завода, возглавлял отдел научной организации труда и управления. Здесь работала практически вся семья: мама, старший брат, многие родственники. Конечно, видел, каким авторитетом пользуется отец, старался соответствовать.

– Можете вспомнить, какое впечатление о заводе у вас сложилось в детстве из рассказов отца и его товарищей и какими были ваши собственные первые ощущения?

– Мое знакомство с «Камкабелем» началось, конечно, задолго до момента трудоустройства. Я родился и вырос на Гайве: как и все мои ровесники, понимал, насколько грандиозное предприятие находится рядом с нами. Дома обсуждения рабочих моментов, конечно, велись постоянно.

Впервые за проходной я оказался в старших классах. Мы получали профессию в учебно-производственном комбинате. Во время летних каникул я проходил практику, работал электриком в цехе 13, где выпускались товары народного потребления. Был сборщиком на производстве деревянных барабанов. Все ощущения сложились еще в детстве. Кажется, на заводе не было ничего такого, чего бы я не знал. Ничего уже не удивляло, все было знакомым.

– Работая на эмальпроизводстве, вы могли представить, что в будущем станете принимать управленческие решения, от которых будет зависеть деятельность всего завода?

– В начале 1990-х было сложно строить прогнозы. Работа ИТР тогда потеряла престиж. Трудиться на прямом производстве было выгоднее. Я зарабатывал больше, чем мама в отделе главного энергетика. Мои знакомые уходили из института и устраивались на рабочие специальности.

Конечно, я не планировал всю жизнь работать на эмальстанке, но и топ-менеджером себя не видел. Уже когда сменил сферу деятельности, направил всю энергию в это русло, достиг определенных результатов.

Что касается управленческих решений – работая в сбыте, поднимаясь по карьерной лестнице, на многие вопросы смотришь по-иному. Понимаешь, что порой нужно не просто выполнить узкий сегмент своих должностных обязанностей, но пожертвовать чем-то сиюминутным ради будущих глобальных успехов.

– В вашей зоне ответственности находятся снабжение, логистика, продажи за рубеж. Что помогает работать в таком напряженном режиме?

– Все эти процессы взаимосвязаны. Чтобы качественно справ-

ляться с одним, нужно понимать и чувствовать все остальные. Хорошо, когда люди знают специфику всех подразделений, понимают проблемы смежных процессов. Это очень помогает в работе.

График безусловно напряженный, было бы не справиться без хороших помощников. У меня они есть по каждому направлению.

Кстати, такая разноплановость помогает избегать профессионального выгорания. Приходится постоянно переключаться с одной задачи на другую, везде своя специфика, рутинности нет. Даже продажи в страны СНГ и дальше зарубежье – разные вещи.

– Политическая обстановка зарубежных стран влияет на внешнеэкономические отношения и торговлю? Какие факторы приходится учитывать?

– Влияет, и очень сильно. Самый яркий пример последнего времени – Украина, которая практически закрыла свои рынки для российского кабеля. К счастью, это исключительный случай. А так, везде есть свои тонкости, каждая страна защищает своих производителей. Нужно учитывать множество нюансов.

– Что, на ваш взгляд, помогает «Камкабелю» вот уже шестьдесят два года оставаться в числе лидеров отрасли?

– В первую очередь, профессиональные кадры. Также очень важна многоплановость. «Камский кабель» выпускает практически всю номенклатуру продукции для энергетической отрасли, это помогает сохранять и укреплять свои позиции.

– От чего зависят подъемы и спады в кабельной отрасли? Наработанный опыт помогает вам предвидеть развитие событий?

– В нашей стране и мире многое происходит непредсказуемо, предвидеть трудно. На развитие событий влияют самые неожиданные

факторы и события.

В любом случае, при работе мы смотрим на анализ рынка и свою долю. Стараемся ее увеличивать, сохраняя объемы производства.

– За счет чего, по-вашему, возможно увеличение российского экспорта в целом и продукции «Камского кабеля» в частности?

– Шансы есть, мы работаем в этом направлении. Экспорт во многом зависит от политики государства. Сейчас для поддержки этого направления обещаны компенсация транспортных расходов, преференции по налогам, субсидии на развитие. Надеемся, господдержка поможет выйти на новые рынки и закрепиться на них.

– Каждый временной период ставит свои задачи. Что стоит на повестке дня сейчас?

– Время сейчас достаточно сложное. Основная задача – по возможности безболезненно, с минимальными потерями пережить период спада в кабельной отрасли, дождаться устойчивого роста экономики. Конкуренция очень высокая. Мы не пытаемся любыми способами забирать заказы, которые пришлось бы выполнять с убытком для компании. Стараемся держать уровень, выбирать интересные заказы по наиболее выгодным ценам и лучшим условиям. На выполнение этой задачи нацелено все предприятие.

– Вадим Юрьевич, что бы вы могли пожелать компании и ее коллективу в канун дня рождения «Камкабеля»?

– Роста, увеличения объемов, процветания. Желаю развиваться и осваивать новые виды продукции. Быть лидером в снижении затрат, выпускать только качественный продукт с наименьшими потерями. Всем работникам желаю удачи и процветания!

Анастасия МЕРКУШИНА

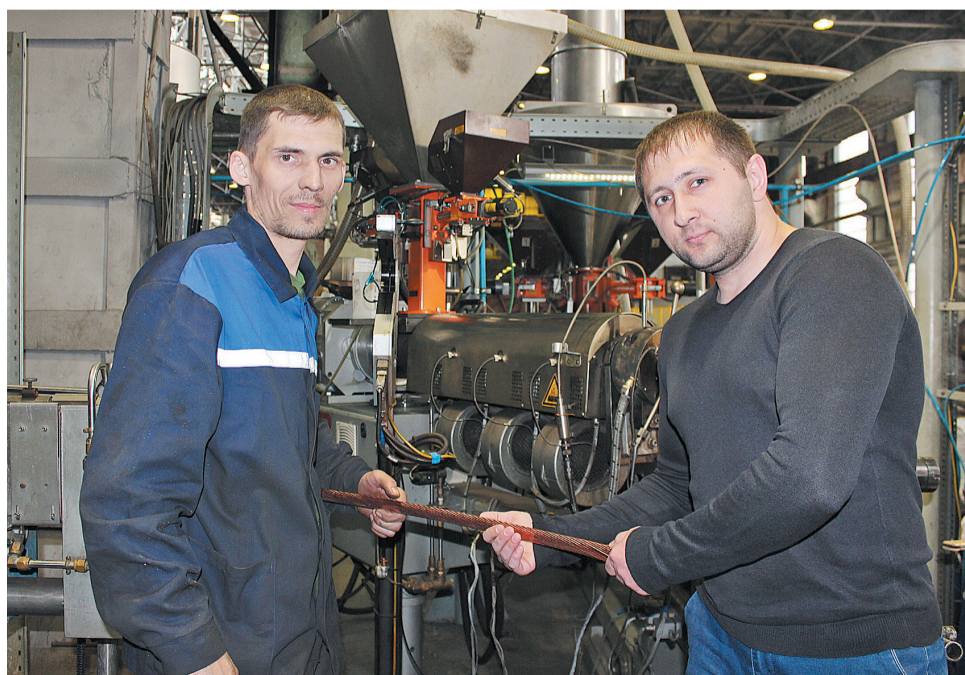
## КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

# Здесь формируется характер

Окончание. Начало на стр. 1

Весь коллектив цеха с пониманием относится к важности поставленных задач, откликается на нужды производства. От старших и сменных мастеров требуются профессионализм, высокая ответственность, гибкость, быстрота реакции. Люди, которые проявляют свои способности и показывают потенциал для дальнейшего развития, не остаются без внимания, растут дальше. Название «кузница кадров» особенно применимо к силовому участку (УКПИ). Здесь выполнение заказов включает множество операций, начинается с первичной скрутки и завершается сдачей готовой продукции. Малейшие изменения в поставке токопроводящей жилы сразу влияют на загрузку. Мастерам приходится быстро перепланировать работу оборудования, чтобы выйти на плановые суточные показатели. Уникальный опыт, который получают линейные руководители на этом участке, востребован и в других подразделениях, поэтому не редкость ротации по горизонтали и по вертикали.

Самым показательным примером в этом ряду можно назвать главного технолога нашего предприятия С.И. Чернова. Сергей Иванович начинал опрессовщиком на силовом участке, работал старшим мастером, его способности были по достоинству оценены руководством компании. Недавно на должность заместителя начальника производства шланговых кабелей перешел В.Г. Поточин. Владимир Георгиевич служил авторитет на участке, показал себя



В соответствии с картой эскизов на заготовку будет наложена изоляция. На снимке опрессовщик В.Н. Васильев и мастер Е.В. Чмырев

с наилучшей стороны, теперь его знания послужат цеху 2. В выигрыше будет все предприятие. От опрессовщика до мастера силового участка вырос Валерий Хозяшев, сейчас он назначен на должность старшего мастера цеха 4. Старшими мастерами

в цехах 1 и 7 трудятся Алексей Павленин и Сергей Пигасов. Скрутчиком пришел к нам Артур Димасов, быстро проявил целеустремленность и организаторские способности и был назначен мастером ВКУ цеха 2.

Конечно, не только на силовом участке мы растим перспективные линейные кадры. Бронировщик Вячеслав Кенкуров стал сначала сменным мастером участка защитных покрытий, а теперь переведен старшим мастером участка сдачи готовой продукции в цех 2. Кадровые перемещения внутри цеха также дают возможность оптимизировать процессы, взглянуть на них свежим взглядом. В 2018 году произошла смена руководства силового и нефтепогружного участков: старшие мастера Михаил Кийко и Кирилл Трутнев смогли расширить свой профессиональный кругозор. Мастер участка СП и прессования Александр Малахов возглавил участок сдачи готовой продукции, внес в его работу немало улучшений и проявил себя готовым к дальнейшему росту. Сейчас он старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции.

Коллектив мастеров пополняется новыми кадрами. Осваиваются на позиции линейных руководителей Иван Морозов, Андрей Иванов (УКПИ), Сергей Радостев (УНПК). В них чувствуется потенциал и стремление к росту. Руководство видит каждого рабочего, отмечает лучших. Есть у нас совсем молодые ребята, которые заканчивают обучение в машиностроительном колледже – такие, к примеру, как опрессовщик Николай Митрофанов. Верю, что он свяжет свой путь с кабельным заводом, принесет пользу производству, а в будущем, возможно, волеется в ряды мастеров.

Коллектив в цехе надежный, боевой. Все ждут загрузку и рады, когда есть работа.

Анастасия МЕРКУШИНА

## ДОСКА ПОЧЕТА

# Завод стал родным

За два десятилетия трудового стажа герои нашей публикации овладели всеми тонкостями своих профессий, вошли в золотой кадровый фонд предприятия и сейчас делятся знаниями с коллегами.

**Не было случая, чтобы в разговоре о персонале участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 не прозвучало имя скрутки-изолировщика жил и кабеля Валерия ОНЯНОВА. Руководители отмечают его как одного из самых опытных рабочих, универсала, наставника, обладателя звания «Лучший рабочий квартала».**



– На завод я пришел 22 года назад. В юности не думал, что буду работать на производстве. Родился в Очере, в семье был младшим из пяти детей. До армии работал в совхозе трактористом, потом призвали в ВДВ. Армия закалила характер, помогла найти хороших друзей, многие из которых прошли горячие точки. Служба выпала на время распада Союза. Учебная часть располагалась в Литве, потом нас отправили в Молдавию. А демобилизовался в 1992 году уже из России, из Абакана.

**– Как вы оказались на «Камкабеле»?**

– После службы мне предлагали остаться по контракту, но надо было помогать родным, поэтому вернулся домой. Женился, родился сын. А когда на селе работы не стало, родственники позвали в Пермь, помогли устроиться на завод. Моя жена Светлана Андреевна работает мастером на производстве деревянных барабанов.

**– Сменив сельское хозяйство на промышленность, вы и здесь не потерялись, стали передовиком.**

– Честно скажу, привыкать было трудно. Освоиться в цехе помог наставник Валерий Михайлович Медведев: рассказывал, показывал. Старшим мастером тогда был Владимир Иванович Чазов, сменным – Виталий Иванович Машков. Сейчас его сын Антон работает у нас опрессовщиком.

Теперь завод стал для меня родным, сам обучаю новичков. Моим первым учеником был Илья Ложкин. Когда молодой рабочий приходит, для начала предлагаю ему понаблюдать за работой, вникнуть. Если вижу, что парень тянется к профессии, рассказываю все, что сам знаю, душу вкладываю.

Главное – понимать, что силовой участок сдает не полуфабрикат, а готовую продукцию. С первичной скрутки жила отправляется на изоляционные прессы, потом на общую скрутку, а от нас – на шланговые прессы и к потребителю. Это накладывает дополнительную ответственность.

**– Валерий Александрович, что можете назвать своими основными достижениями?**

– На своем участке освоил практически все крутильное оборудование, могу работать на трех машинах. Люблю, чтобы оборудование было в порядке. Механизмы знаю с детства, к технике меня приучал старший брат.

Никому не отказываю в совете. Бывает, и молодые мастера консультируются.

А вообще – горжусь, что изготавливаю кабель, который нужен повсюду, идет в другие города и страны.

**– Какой видите свою работу в дальнейшем?**

– Хочется, чтобы поступало больше заказов, чтобы все работники были заинтересованы, цех был загружен. Коллектив у нас дружный, есть взаимопонимание и поддержка. Внедряется много новшеств, осваиваем разные конструкции, чтобы идти в ногу со временем. Мне нравится быть участником этого процесса. И в профессии есть куда расти: еще не освоена машина Sket 2240 в четвертом пролете. Если производство потребует – буду учиться.

**За ответственность и скрупулезность в БТК цеха 5 выделяют контролера кабельных изделий Елену СБОЕВУ. Ей довелось поработать на двух российских кабельных заводах.**



– Впервые на «Камкабель» я пришла в 1987 году. Училась в электромеханическом техникуме (сейчас это машиностроительный колледж). Проходила практику на обмоточном участке цеха 5. Освоила рабочую профессию и специальность контролера кабельных изделий. Наш техникум был единственным, где давали кабельную специальность, поэтому распределяли по всему Союзу. Наши однокурсники уезжали в Кишинев, Киев, Подольск, Рыбинск... Меня распределили в Ленинград на старейший российский кабельный завод «Севкабель». Приняли меня там хорошо, но впоследствии я решила вернуться в Пермь. Пришла в бюро технического контроля цеха 5, где тружусь 20 лет. Здесь мне все родное.

**– Что привлекло на «Камкабель»?**

– Я пошла по стопам отца. Мой папа Вадим Герасимович работал инженером в корпусе 3/5. Даже в Ленинград отправилась так же, как он. Папа изучал на «Севкабеле» изолирующие машины, потом настраивал их у себя в цехе.

О заводе с детства слышала только хорошее. Моя мама Галина Васильевна тоже была связана с «Камкабелем»: трудилась медсестрой в заводской поликлинике. Сейчас скрутильщиком-изолировщиком в цехе 3 работает брат Андрей.

**– Елена Вадимовна, что входит в ваши обязанности?**

– Провожу операционные испытания. Мы осуществляем контроль над всем процессом выпуска эмалированных и обмоточных проводов. Проводок мал, но испытывается напряжением до 15 киловольт.

В ответ на требования потребителей внедряется много новшеств. Осваиваем их вместе с коллективом цеха и технологом. Дружно решаем проблемы. Рабочие, руководство цеха во главе с Р.Б. Гиниятуллиним относятся с пониманием, никто не отказывается помочь. Коллектив мобильный, заинтересованный в результате. Могу сказать обо всех только добрые слова.

Большую работу проводим с системой IT: заносим все номера партий, марки, размеры, результаты испытаний. Информация нужна сотрудникам сбыта и складов.

**– Считаете, основанием для занесения портрета на Доску почета послужил ваш опыт?**

– У нас немало хороших контролеров. Я благодарна начальнику БТК Надежде Дмитриевне Никониченской, что оценила мой труд, выделила меня. Среди достижений могу назвать высший разряд, доскональное знание продукции цеха. Я могу проконсультировать любого, делюсь своими знаниями. Кстати, когда на «Камкабеле» варили свой лак, я была знакома и с этим производством.

**– Что в ваших планах?**

– Я рада трудиться в коллективе, который недавно тепло поздравил меня с юбилейной датой. Вместе будем осваивать новую продукцию. Это интересно и помогает предприятию оставаться лидером!

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

# Победители апреля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

**Лидеры апреля**  
**Тема месяца – повышение производительности**

И.Н. Кузнецов, старший мастер участка эмалирования проволоки цеха 5,  
А.В. Быков, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 6

**Лучшие участки апреля**

**1 место**

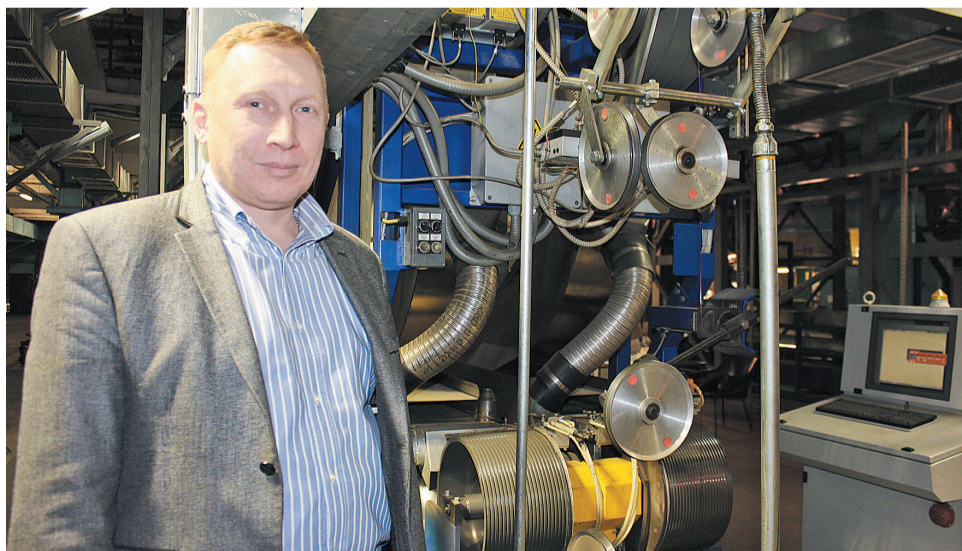
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

**2 место**

Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

**3 место**

Участок эмалирования проволоки цеха 5



**«Иван КУЗНЕЦОВ, автор трех внедренных улучшений:**

– Одним из улучшений стала балансировка тяговых шайб на итальянском горизонтальном эмалистанке «Дельта». Изначально их балансируют на заводе-изготовителе. Постепенно на современных высокоскоростных станках (скорости достигают 700 метров в минуту) происходит

разбалансировка шайбы, отчего провод в эмалипечи может склеиться. Наш цех обеспечивает заказами, нельзя допустить остановки оборудования или снижения качества продукции. Ценой больших усилий нарабатана клиентская база, терять потребителей мы не намерены. Для компании «Bosch» в

мае выпущено 18 тонн клеящего провода по современным технологиям, требования к качеству в данном случае максимальные. Поэтому мы провели работу своими силами, а кардинального решения вопроса по балансировке тяговых шайб ждем от специалистов СГМ.

На печи отжига вертикального эмалистанка №22 были произведены ремонт и модернизация поворотных роликов. Провод попадает на них после печи отжига. Крупное сечение дает большую нагрузку, потребовалось усилить конструкцию. Проблема в том, что ролики погружены в воду, а станок может работать без остановки месяцами. В воде их не смажешь, для ремонта приходилось аварийно останавливать станок. Совместно с механиками была доработана конструкция, установлены закрытые подшипники, станок работает без перебоев.

Модернизация рольганга на участке сдачи готовой продукции, как и многие другие улучшения в нашем цехе, стала ответом на запросы потребителей. Потребовалось выпускать провод на более вместительной таре весом до 50 кг. Нагрузка на рольганг возросла, ролики начали выходить из строя. Сложно было выбрать время для усиления конструкции: сдача продукции идет ежедневно, в том числе в выходные. Ремонт провели без остановки производства, во время обеденных перерывов укладчиков-упаковщиков.

Командная работа по подаче и внедрению улучшений идет постоянно. Практически каждый месяц участок эмалирования входит в число призеров конкурса, работники получают от 300 до 1000 рублей в зависимости от занятого места. Трудимся все вместе: эмалировщики, мастера, механики, ремонтники, ведущий технолог, энергетик, контролеры БТК. Результатом становится высокая оценка потребителями нашей продукции и новые заказы.

## «КАМКABELЬ» В ЛИЦАХ

# Место для старта карьеры

Коллектив предприятия силен опытными сотрудниками. Десятилетиями они вкладывают в общее дело силы и знания, создают и укрепляют традиции, считают завод вторым домом и поддерживают авторитет марки «Камкабель». Не менее важно и то, какими кадрами обновляется персонал, кто приходит в компанию со студенческой скамьи, кто станет продолжать дело старших поколений. Сегодня расскажем об одном из специалистов, для которых «Камский кабель» стал первым рабочим местом – технологe Александре ШАВРИНЕ. Руководство отмечает его трудолюбие и твердый характер.



Рабочая смена А.В. Шаврина проходит в заводских цехах

– После школы я поступил в политехнический университет, – рассказал Александр. – Выбирал между строительной и кабельной специальностями. В итоге окончил кафедру КТЭ по специальности «менеджмент в электротехнике».

Первые два курса мы получали общие знания, затем начались спецпредметы и появилось понимание: что такое кабель, как и для кого его изготавливают. Дипломную практику проходил в цехе 4. Темой моего проекта были силовые кабели низкого напряжения. Работал с нормативно-технической документацией, чертежами оборудования. Тогда впервые понял, что учеба и практика мало совпадают. В вузе студент видит только горы учебников и отвлеченные расчеты. На производстве все иначе. Я увидел линии, технологии, о которых до этого лишь читал. Материалы на глазах превращались в готовые изделия сложных конструкций, мне захотелось участвовать в этом процессе.

В 2017 году я защитил диплом. На предприятии меня уже ждали, из службы управления персоналом поступило приглашение в службу главного технолога. Кроме меня, на «Камском кабеле» работают мои одногруппники. Артур Лотохов и Артем Черемухин – тоже в СГТ. Владислав Калинин – мастер в цехе 4.

Второй год работаю в КТБ проводов и кабелей под руководством Олега Павловича Варина. В сфере ответственности нашего бюро входят участок скрутки цеха 1, а также цеха 4 и 6. В работу пришлось включиться сразу. Передо мной ставили линейные задачи, которые нужно было выполнять, проявляя самостоятельность. В волочино-крутильном цехе ведется работа по оптимизации процесса скрутки токопроводящей жилы. Отсюда ТПЖ приходит на производство СИП, где выполняются операции изолирования, сшивки изоляции, общей скрутки. Далее – упаковка, приемосдаточные испытания, сдача готовой продукции.

Каждый день начинается с получения заданий от руководителя. Затем иду в цеха, узнаю, какие проблемы там появились, принимаю решения. Конечно, коллеги и опытные рабочие всегда готовы дать полезный совет. Понимаю, что нахожусь в самом начале пути, предстоит еще многое узнать и многому научиться. Возможно, выберу направление, по которому решу поступить в магистратуру. Я вижу, что в перспективе на «Камском кабеле» можно вырасти выше позиции линейного технолога. Для начала поставил перед собой цель стать ведущим технологом.

Анастасия МЕРКУШИНА

## АНОНС

# Время первых

Год назад корпоративный праздник, посвященный дню рождения завода, впервые прошел в формате Олимпийских игр. Напомним, тогда Кубок победителей завоевала сборная дирекции по продажам и маркетингу «Энергия». И вот 6 июля командам снова предстоит помериться силами! В этом году празднику присвоено название «Олимпийские игры. Время первых – 2019».



В связи с тем, что стадион «Гайва» закрыт на капитальный ремонт, местом состязаний выбрана школа №37 (ул. Кабельщиков, 21). Эта спортивная площадка хорошо знакома работникам компании, ведь именно здесь в феврале проводилась «Лыжня Камкабеля».

**6 июля**  
**Школа №37 10.00-14.00**

Нас ожидают развлекательно-спортивные состязания. Правила прохождения этапов будут озвучены непосредственно перед стартом.

10.00 – начало регистрации участников.

11.00 – торжественное открытие, парад команд.

11.20 – начало соревнований, работа площадок для болельщиков и детей.

13.00 – флешмоб для участников.

13.30 – награждение, торжественное закрытие, фотосессия.

Объединенные команды от дирекций по направлениям должны включать по восемь человек.

До 21 июня подавайте заявки на участие главному специалисту по корпоративной культуре Ирине Лукьяновой (lukyanova@kamkabel.ru, тел. 48-36).

Болельщики, готовьте транспаранты, кричалки, атрибутику, приходите поддержать коллег и поучаствовать в веселых развлечениях. Отдельная программа будет приготовлена для детей. До встречи на Олимпийских играх!

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Родные, друзья, коллеги поздравляют с юбилеем мастера участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7 **Олесю Владимировну ДРУЖИНИНУ!** Тридцать лет – шикарный возраст, самый жизненный расцвет. Мы тебе желаем просто фантастических побед! Быть обласканной судьбою и легко, красиво жить, отпустить печаль с тоскою, сердцу радость лишь дарить!

Совет ветеранов, семья, родные поздравляют с днем рождения ветерана завода, ветерана труда **Галимуллу Нурулловича МУСИНА.** Его трудовой стаж насчитывает 53 года. Три десятка лет Г.Н. Мусин трудился на «Камкабеле»: в цехах 3 и 26, на участке сдачи готовой продукции эмальцефа. Тяжелое испытание выпало Галимулле Нуруловичу в годы службы в армии. С 1957 по 1963 гг. ему с риском для здоровья довелось быть в числе ликвидаторов последствий радиационной аварии на производственном объединении «Маяк» в г. Озерск (Челябинск-40). Сейчас в Пермском крае лишь он один имеет статус ликвидатора этой аварии. Ветеран до сих пор отличается неутомимым трудолюбием, ни дня не проводит без дела. Примите, уважаемый Галимулла Нурулович, пожелания крепкого здоровья, бодрости духа, благополучия, долгих лет жизни в кругу любящих родных!

## НАШИ ПОБЕДЫ

# Боролись с огнем

Состоялись соревнования противопожарных звеньев предприятий Орджоникидзевского района.



Команды состязались на площадке пожарной части №7. Статус лидера сохранила дружина «Прикамского картона». «Камский кабель» улучшил позицию, поднявшись на вторую ступеньку пьедестала почета. Осенью эти команды будут защищать честь района на городских соревнованиях. Третье место заняла сборная «Технология Сервис».

## ООО «Камский кабель» Обучим профессиям КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения **от 15000 рублей до 19000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

**Обращаться:**  
г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,  
учебный корпус, каб. 120.  
При себе иметь: паспорт,  
трудоуственную книжку, военный билет  
(для мужчин), ИНН, СНИЛС,  
документ об образовании.  
Собеседование: с 8.30 до 15.00,  
обед с 12.00 до 12.30.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73  
(доб. 22-83, 22-82, 42-32).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Telegram: t.me/kamkabel

## А также ВАКАНСИИ

(наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **ГРУЗЧИК**,
- грузчик/ученик водителя электро- и автотележки (водит. удостоверение кат. В),
- каменщик,
- контролер кабельных изделий,
- контролер станочных и слесарных работ,
- лаборант химического анализа,
- машинист козловых кранов,
- оператор ЭВМ,

- отделочник-универсал,
- **РАЗДЕЛЬЩИК ЛОМА И ОТХОДОВ МЕТАЛЛА**,
- слесарь АРВ,
- слесарь КИПиА,
- слесарь-ремонтник,
- стропальщик,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием).

## ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

### ИНЖЕНЕР ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

Высшее профессиональное (химическое, биологическое, экологическое) образование. Опыт работы в аккредитованной лаборатории, связанный с отбором проб воздуха, проб сточной воды не менее 1 года. Уверенный пользователь ПК.

### ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного программирования, желателен опыт программирования на C#, FoxPro.

### ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы инженером-электриком не менее 1 года, знание правил электроустановок, технической эксплуатации электроустановок потребителей.

### МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство.

**21 июня в конференц-зале АБК-2 состоится ежеквартальное собрание ветеранов «Камкабеля». Начало в 10.00.**

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 10 (452) 14.06.2019  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно



**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 4062  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
**E-mail:** nkkgazeta@gmail.com  
**Наш адрес в Интернете:**  
www.kamkabel.ru/press/paper  
**Социальные сети:** https://vk.com/kamkabel