

«Камский кабель» в 2022 году



2

Подарили детям сказку



3

Результаты новогоднего конкурса



4

**ПРОФИЛАКТИКА ГРИППА**

**ЧАЩЕ МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ  
ВЕДИТЕ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ  
ЖИЗНИ  
ЗАЩИЩАЙТЕСЬ С ПОМОЩЬЮ  
МАСОК  
СОБЛЮДАЙТЕ ДИСТАНЦИЮ**

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ**



**Уважаемые коллеги!**

**Поздравляем вас с Новым 2023 годом и Рождеством!**

Примите пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия, мирного неба над головой. Всего самого доброго вам и вашим семьям! «Камкабель» – надежный бренд и сильная команда с уверенным настроем на стабильную работу предприятия в 2023 году в полном соответствии с нашими планами. Спасибо за профессионализм, преданность компании, вклад в стабильную работу энергосистемы страны!

**Администрация ООО «Камский кабель»**



**БУДЬ В КУРСЕ**

## Оценка нашего провода

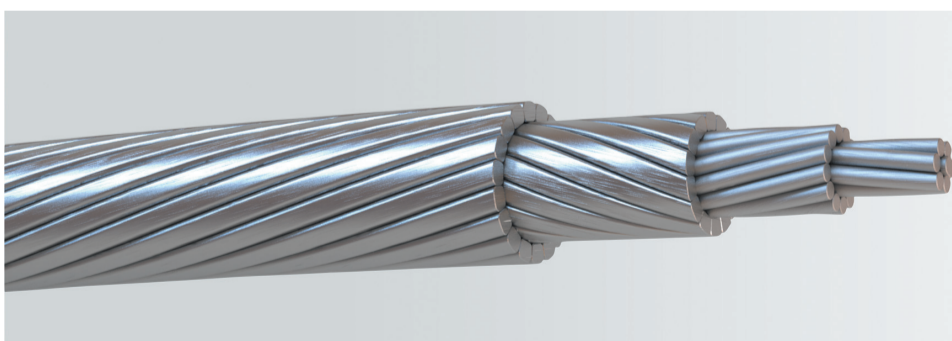
**Подведены итоги федерального этапа 25-го Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».**

В канун Нового года «Камский кабель» получил дипломы, подтверждающие, что **неизолированный компактированный провод для воздушных линий электропередачи АСп 185/29** удостоен званий Дипломант и Новинка!

Провод скручен из проволок алюминиевого сплава вокруг стального сердечника, состоит из одного или нескольких концентрически скрученных повивов круглых проволок, уплотненных при скрутке. Срок его службы рассчитан не менее, чем на 50 лет.

Новый провод решает следующие задачи:

- увеличение количества передаваемой электроэнергии, используя существующие высоковольтные линии;
- уменьшение стрелы провеса, увеличения расстояния между опорами при строительстве новых линий;
- минимизация обледенения ЛЭП в районах с высокой влажностью и резкими перепадами температур;
- повышение стойкости провода к воздействию больших механических нагрузок;



• повышение надежности передачи электрической энергии при минимизации общих капиталовложений в строительство и реконструкцию линий.

Поздравляем с высоким достижением коллективы цехов 1, 3 и всех подразделений, причастных к выпуску данной марки!

– Основной потребитель новых неизолированных проводов – энергетика. Также они могут быть востребованы для строительства или реконструкции инфраструктуры предприятий нефтегазового комплекса, которые функционируют в условиях Крайнего Севера. Сложные климатические условия и труднодоступность объектов диктуют особые требования к линиям электропередачи. Для того чтобы не было обледенения провода, мы можем изготовить его с инновационным антигололедным покрытием, – отметил **заместитель главного технолога по развитию Игорь БУРОВ**.

« Почетным знаком Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» «Отличник качества» награжден начальник волоочно-крутильного цеха **Александр Сергеевич ПОЛЯКОВ**.

29 декабря 2022 г. №19 (517)



**НОВОСТИ**

### Развиваем номенклатуру

**ООО «Камский кабель» получен сертификат соответствия на кабели нагревательные саморегулирующиеся типа TENon марок КСОт, КСЭаОт по ТУ 16.К180-080-2019.**

Наша компания продолжает освоение сегмента нагревательных саморегулирующихся кабелей. Одним из направлений этой деятельности является выпуск продукции для розничных магазинов сети франчайзинга. Проанализировав спрос, специалисты компании выявили потребность в кабелях с различными альтернативными видами экрана и безэкранных конструкций. В 2022 году проведена работа по выпуску, испытаниям и сертификации такой продукции. В дальнейших планах – подготовка к сертификации кабеля для применения в трубопроводах с питьевой водой.

### Выбирают наш бренд

**В Центральной России на один магазин «Камкабель» стало больше!**

В поселке Вольгинский Владимирской области открылся магазин по продаже кабелей, проводов и электротехнических товаров «Камкабель».

Партнеры по франшизе «Камского кабеля» в розничном бизнесе давно. Отметив высокую востребованность электротехнических товаров и кабельно-проводниковой продукции, франчайзи открыли магазин «Камкабель». Почему именно наш бренд? Имея опыт работы с электротехнической продукцией, предприниматели поняли, что обращаться нужно к стабильному и надежному поставщику. «Камский кабель» отвечает этим критериям.

– Мы приглашаем к сотрудничеству владельцев электротехнических магазинов для плодотворной совместной работы. Готовы помочь в переоформлении малого бизнеса под бренд «Камкабель» на лояльных условиях, – отметил **директор розничных продаж ООО «Камский кабель» Андрей РОЖКОВ**.



**НАЗНАЧЕНИЯ**

С 16 декабря 2022 г. в структуре компании образована служба автоматизации технологических процессов (САТП). Начальником службы назначен **Константин Юрьевич ВЛАДИМИРОВ**.



**ЦИФРА**

**1702** новогодних подарка вручено детям сотрудников предприятия.



# Крепкая команда-2022

Конец года – время подведения итогов по разным направлениям. О производственных достижениях газета рассказала в выпуске, посвященном Дню работника кабельной продукции. Конечно, в первую очередь мы приходим на рабочее место, чтобы трудиться. Выпуск качественной и надежной кабельно-проводниковой продукции, выполнение функций, которые обеспечивают этот процесс, – основная задача каждого. Но жизнь сотрудников компании не ограничивается только производством. Много делается для того, чтобы коллектив развивался, был настоящей сплоченной командой, прочнее становились связи внутренних коммуникаций, сохранялась преемственность поколений. Внимания требуют здоровье сотрудников, культура производства, вопросы охраны труда и быта. Так чем же добрым и интересным нам запомнится 2022 год?

## РОСТ ДОХОДОВ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



Для 2136 человек реализованы мероприятия по повышению заработной платы. С сентября существенно увеличены стипендии ученикам, осваивающим профессии основного и вспомогательного производства. Теперь во время учебы они получают от 25 до 30 тысяч рублей, что сопоставимо с зарплатами во многих компаниях и организациях.

Сотрудники имеют возможности для повышения дохода и своего профессионального уровня. Набирается очередная группа кадрового резерва мастеров. Активно развивается система дистанционного обучения. Количество корпоративных электронных курсов достигло уже 31.

Наши коллеги проходят подготовку по программе «Лидеры производительности», Федеральной программе подготовки управленческих кадров РФ. Достойное применение своим сертификатам на учебу нашли победители конкурса ТОП-5 менеджеров по продажам. Успешно завершилась программа повышения квалификации «Управленческие навыки руководителя». Подписано соглашение о сотрудничестве с ПГНИУ, в рамках которого сотрудники компании получат дополнительное образование в магистратуре механико-математического факультета по программам IT-специальностей.

Наша компания заняла 3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

## КУЛЬТУРА ТРУДА И БЫТА, ОХРАНА ТРУДА

Чтобы добиваться впечатляющих производственных результатов, необходимо заботиться об условиях труда и быта персонала. Осенью кабельщиков порадовало приобретение сразу трех новеньких автобусов! В течение года выполнялись ремонты бытовых помещений, комнат приема пищи. Планово ремонтируются кровли и полы, на постоянном контроле руководства – мероприятия по охране труда. В год юбилея компании радуют глаз свежестроенные фасады корпусов. Не ограничиваясь заводской территорией, кабельщики установили арт-объект в одном из гайвинских скверов. Яркий деревянный барабан органично вписался в пейзаж и стал настоящей фотозоной.



## ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

На предприятии действует корпоративная программа сохранения здоровья работников. В ее рамках сотрудники приняли участие во Всероссийской акции «10 000 шагов». Специалисты Центра общественного здоровья и профилактики регулярно проводят выездные лекции и врачебные десанты Мобильного центра здоровья. Вниманием к здоровью не только персонала компании, но и всех пермяков было продиктовано решение стать партнерами большого экологического фестиваля «Природа города».



## ВНИМАНИЕ К ДЕТЯМ

Каждому ребенку интересно, где работают его родители. А как здорово поучаствовать в заводском конкурсе, получить дипломы и подарки! Зная об этом, на «Камском кабеле» регулярно придумывают для ребят интересные задания. Юные художники представляли свои рисунки на конкурсах «Чудеса космоса» и «Мама на работе». В сентябре подарки были вручены первоклассникам, а в канун Нового года – всем детям работников завода в возрасте от 1 до 14 лет. 1702 подарка были выданы в цеха, отделы и службы!



## АКТИВНОСТЬ МОЛОДЕЖИ



Средний возраст персонала постепенно снижается благодаря привлечению в компанию молодых сотрудников. Этому помогают приглашение на практику студентов колледжей и вузов, участие наших руководителей в защите проектов и вручении дипломов учащимся ПМК, дни открытых дверей, конкурсы, квесты «Путешествие в мир кабеля».

После перерыва, связанного с ограничениями пандемии, возобновилась активность заводской молодежи. В июле состоялись выборы президента «САМ: МОГУ!» В сентябре наша команда ворвалась в тройку призеров туристического фестиваля Орджоникидзевского района. В октябре активисты приняли участие в форуме работающей молодежи Пермского края. В декабре состоялась поездка в Юго-Камский конноспортивный клуб и на горнолыжный комплекс Такман. На этой неделе отряд Дедов Морозов и Снегурочек побывал в гостях у детей работников завода и поздравил их с Новым годом. Еще больше интересных мероприятий запланировано на следующий год. Успейте присоединиться к Сообществу активной молодежи!



## УВАЖЕНИЕ ВЕТЕРАНАМ



Коллектив компании благодарен старшему поколению кабельщиков за вклад в создание завода, освоение технологий выпуска КПП, переданный опыт. В течение года есть даты, когда мы особенно тесно общаемся с ветеранами. В честь Дня Победы получили подарки 106 бывших работников завода: участник Великой Отечественной войны Георгий Трофимович Бажин, труженики тыла, узники фашистских лагерей, репрессированные, дети войны. В октябре для ветеранов были организованы экскурсии по предприятию и встречи с молодежью.



## ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ



Впечатляет даже короткое перечисление соревнований, в которых приняли участие наши коллеги. Команда «Камского кабеля» в 4-й раз стала чемпионом краевых биатлонных соревнований Электропрофсоюза! Наши лыжники впервые приняли участие во 2-й зимней спартакиаде трудящихся Пермского края. Легкоатлеты преодолели 21 километр в корпоративной эстафете Всероссийского полумарафона ЗаБег.РФ, впервые командой выступили в Пермском марафоне, достойно представили предприятие в районном кроссе «День бега» и на легкоатлетической эстафете Орджоникидзевского района. Гребцы успешно состязались на лодках класса «Дракон». В августе был разыгран кубок «Камского кабеля» по мини-футболу! Отважно сражались на кубке Орджоникидзевского района наши волейболисты. Сотрудники обособленного представительства в Москве провели корпоративный велопробег по улицам и паркам столицы.



## ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ



Сотрудники компании знают, что в праздничные даты перед началом смены их встретят украшенные проходные. В День защитника Отечества мужчины принимали поздравления от былинных богатырей и русских красавиц. С Международным женским днем сотрудницы поздравляли представители руководства. Торжественными собраниями были отмечены 65-летие предприятия и День работника кабельной промышленности. Обновлены Доска почета и стенд с фотографиями Почетных кабельщиков.

Празднично оформлен завод и в эти предновогодние дни. Украшены входные группы, светятся огнями главная заводская елка у АБК-1, елочки в холлах АБК и цеха 3. На рабочих местах о создании новогоднего настроения позаботились наши самые активные и творческие коллеги. Поздравляем с наступающим праздником! Пусть 2023 год принесет всем только добрые новости, здоровье и благополучие!

# Увидели завод и Пермь



В середине декабря завод посетили менеджеры обособленных подразделений «Камского кабеля» из Санкт-Петербурга и Москвы, представители официальных дилеров нашей компании из Казани, Хабаровска, Астаны (Казахстан).

На предприятии каждая команда гостей провела по целому дню. В подразделениях основного производства они увидели, как изготавливаются различные марки кабелей и проводов, прошли вдоль технологических цепочек, оценили размеры оборудования. В службах управления логистики получили

полную информацию о хранении продукции и отправке ее потребителям, внимательно наблюдали за процессом отмотки кабеля по заказанным длинам. В ОТК и лабораториях ЦЗЛ гостям показали ход приемо-сдаточных, климатических и пожарных испытаний. На протяжении экскурсий исчерпывающие ответы на все вопросы давал заместитель главного технолога Матвей Гуляев. Завершились визиты на предприятие встречами с руководством дирекции по продажам.

— От посещения завода получили очень большое впечатление! — выразила общее мнение менеджер из Казани **Лейсан**

**КОЧЕТКОВА.** — Своими глазами увидели масштаб огромного предприятия, на деле поняли, какое непростое дело — выпуск кабельно-проводниковой продукции. Мы продаем ее, загружаем производство заказами, теперь сможем делать это еще более эффективно и с пониманием специфики технологических процессов. Личное знакомство с коллегами-пермяками, с которыми постоянно общаемся по телефону, сделает наши контакты еще более плодотворными! Очень понравилась Пермь. Город впечатлил красотой, широкими проспектами, новогодним настроением! С удовольствием приедем еще!

## Отметили победителей

По сложившейся традиции в канун Нового года отмечены мастера, которые внедрились на своих участках наибольшее количество улучшений.

Директор по качеству Е.И. Забродская и технический директор В.А. Павлов вручили двадцати отличившимся линейным руководителям благодарственные письма и подарки. Безусловным лидером среди коллег стала старший мастер участка скруттки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 Е.Ю. Худеньких.

Общее количество поданных мастерами улучшений составило 761.

Как отметил В.А. Павлов, вместе небольшие предложения образуют значительный вклад в совершенствование всех направлений работы компании. Эту работу нужно продолжать, уделяя максимальное внимание безопасности и удобству работников, подчеркнула начальник ОРПС Н.Н. Гилина.

### Лучшие участки ноября

Тема месяца — Повышение качества продукции

- 1 место**  
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
- 2 место**  
Участок обмоточных проводов цеха 5
- 3 место**  
Участок сдачи готовой продукции цеха 2

## Покоряли Такман

17 декабря молодежь «Камского кабеля» покоряла склоны горнолыжного комплекса Такман. Поездку организовал актив «САМ: МОГУ!». Руководство компании предоставило автобус и средства на оплату ски-пассов.

Молодые сотрудники активно провели выходной, показали свое мастерство на горных лыжах и сноуборде.

— Я была в восторге, когда увидела сообщение о корпоративном выезде, с нетерпением ждала этой поездки. Здорово, когда столько коллег с одним общим интересом могут объединиться и провести такой насыщенный день! Благодаря поездке я смогла отдохнуть, набраться сил и мотивации для работы в оставшиеся две недели до Нового года, — поделилась **ведущий экономист отдела внешнего финансирования Светлана ИВЧЕНКОВА.**



## Подарили сказку

Три вечера подряд молодые кабельщики поздравляли детей с Новым годом.

В свое свободное время активисты «САМ: МОГУ!» ездили по домам работников завода, водили хороводы вокруг наряженных елочек, слушали выступления ребят и загадывали им загадки. Волшебные впечатления и радость праздника останутся в памяти у всех малышей, в гости к которым заглянули наши сказочные персонажи!

## Планы для молодежи

22 декабря состоялось итоговое собрание Сообщества активной молодежи.

В зале АБК-2 собрались активисты «САМ: МОГУ!» и работники компании, которые только собираются стать участниками молодежных мероприятий.

Президент Екатерина Ерискина рассказала о том, что было сделано за 2022 год, и поделилась планами на 2023 год.

**Январь-февраль — выезды на горнолыжные комплексы.**

**Февраль и август — кубки по мини-футболу.**

**Апрель — кубок по пейнтболу.**

**Май — акция для ветеранов.**

**Июль — семейное мероприятие ко Дню семьи, любви и верности.**

**Июль-август — участие в городском и краевом турслетах работающей молодежи.**

**Август — корпоративный сплав.**

**Октябрь — экскурсии по заводу для ветеранов.**

**Декабрь — выезды отрядов Дедов Морозов и Снегурочек.**

О том, что руководство компании проявляет повышенное внимание к работе с молодежью, рассказала начальник службы управления персоналом Елена Осипова.

Озвученный план может быть расширен, если от молодых сотрудников будут поступать заявки, подкрепленные готовностью принимать участие в организации.

Возрастной ценз многих мероприятий не будет ограничен 35 годами, к участию пригласят всех работников. Словом, впереди коллектив «Камского кабеля» ожидает много интересного.

В завершение собрания награды из рук начальника СУП и президента «САМ: МОГУ!» получили активисты, которые внесли большой вклад в развитие Сообщества активной молодежи.





## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив службы снабжения поздравляет с днем рождения заместителя директора по закупкам – начальника службы снабжения **Юлию Геннадьевну КОЛПАКОВУ!** Под Вашим руководством готовы решать любые задачи! Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, силы и энергии, стабильности и достатка!

Семья, коллеги поздравляют с юбилеем электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ОЭЛСУ **Павла Геннадьевича ЕМЕЛЬЯНОВА!** Примите пожелания крепкого здоровья и тепла родных людей!

Коллеги из СЭБ и ЛПК от всей души поздравляют с юбилеем начальника очистных сооружений, Почетного кабельщика **Юрия Александровича СОЛОХИНА!** Желаем активной жизненной позиции, крепкого здоровья, радости, огромного позитивного заряда, достатка и всевозможных свершений!



## КОНКУРС

# Новогодняя атмосфера

**Подведены итоги традиционного конкурса новогодних украшений. Сотрудники каждого подразделения придумали что-то особенное, чтобы создать праздничную атмосферу для своих коллег и удивить членов жюри.**

Тема конкурса переключалась с восточным календарем и звучала как «Кролик в стране кабельных чудес». Поэтому недостатка в длинноухих персонажах не было. Встречались и Кролик из сказки Льюиса Кэрролла про Алису, и Заяц из мультфильма «Ну, погоди!», и менее узнаваемые, но оттого не менее симпатичные зверушки. Конечно, в оформлении использовалась корпоративная символика – это создавало ощущение единой команды и добавляло баллов в листах оценки жюри.

Нарядные Алисы встретили гостей в ЛПК. Кролик здесь объявлял время праздновать Новый год, на стенах красовались Шляпник и Чеширский Кот, в кабинете появился заснеженный лес. На окне светился огнями сказочный город, а в качестве шаров елку украсили колбы с окрашенной жидкостью.

Еще одна высокохудожественная композиция по мотивам сказки про Алису расположилась в **БТК цеха 6.** Под потолком парила уже знакомая нам елочка, а Страна кабельных чудес была представлена фотографиями завода и материалами кабельного производства.

Дебютировало в конкурсе **бюро планирования ж/д перевозок** транспортного отдела. Здесь главным новогодним атрибутом стала елочка, когда-то выпущенная в цехе товаров народного потребления нашего завода и прекрасно сохранившаяся с тех времен!

Вновь поразила масштабном оформлении и фантазией **ОРПС!** В центре огромного кабинета появилась ледовая арена, а для того, чтобы осмотреть всех персонажей и элементы оформления, потребовалось немало времени.

На поздравительном плакате в **ССМ** храбрый Заяц побеждал уходящего Тигра. Современные украшения на елке соседствовали с игрушками в стиле ретро.

Творческим подходом и артистизмом поразили сотрудницы **СБУ.** Маленькая светящаяся елочка, как верхушка айсберга, венчала собой огромную «подводную» часть, сложенную из множества бухгалтерских документов. Больше десятка пушистых зайчат собрал на борт корабль под алым парусом с надписью «Камкабель». К верхушке мачты тянулись флажки с наименованием всех подразделений. А сотрудницы исполнили проникновенную песню о заводе, которой сразу было предложено поучаствовать в будущем конкурсе на текст гимна компании.

В холле перед **хозбюро** появилась настоящая фотозона. Каждый мог запечатлеть себя в образе символа наступающего года. Кабинет украшен с проявлением максимальной фантазии и мастерства, в самых различных техниках и жанрах. Здесь есть даже кроличья нора!

Среди производственной загрузки нашли время на создание новогоднего настроения работники участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции **цеха 7.** В оформлении они использовали и природные материалы, и те, что применяются в производстве теплотойких кабелей и проводов.

Сотрудники обособленных подразделений компании в **Москве и Санкт-Петербурге** также не остались в стороне и прислали ви-



део своих украшенных офисов. Потрудились дружно, создали праздничное настроение себе и посетителям!

Фото и видео подразделений-участников конкурса можно увидеть в группе ВКонтакте и корпоративной сети в папке Р:\Редакция\Фото. А места в результате детального подсчета баллов распределились следующим образом:

**1 место – служба бухгалтерского учета,**  
**2 место – лаборатория производственного контроля,**  
**3 место – отдел развития производственной системы.**

Все участники получили дипломы, а победителям вручены подарочные сертификаты.

## ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб. в месяц**
- з/п после получения профессии от **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



## ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- аккумуляторщик – от 23 000 руб.
- водитель погрузчика (обучим) – от 36 000 руб.
- грузчик – от 31 000 руб.
- грузчик-водитель – до 34 000 руб.
- контролер кабельных изделий – до 40 000 руб.
- контролер пропускного режима – от 23 000 руб.
- кровельщик (в бригаду) – до 37 000 руб.
- лаборант химического анализа – до 40 000 руб.
- лаборант по электроизоляционным материалам – до 40 000 руб.
- машинист крана (мостового) – до 36 000 руб.
- машинист насосных установок (обучим) – до 33 000 руб.
- медицинская сестра – до 24 000 руб.
- наладчик технологического оборудования – до 40 000 руб.
- подсобный рабочий – до 23 000 руб.
- разделщик лома и отходов металла – до 34 000 руб.
- рамщик – от 45 000 руб.
- распределитель работ – до 25 000 руб.
- сборщик изделий из древесины – до 35 000 руб.
- слесарь по сборке металлоконструкций – от 45 000 руб.
- слесарь-ремонтник – до 50 000 руб.
- станочник-распиловщик – от 33 000 руб.
- стропальщик – до 34 000 руб.
- токарь – до 40 000 руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – от 20 000 руб.
- электромонтер – до 50 000 руб.
- электромонтер РЗА – до 47 000 руб.
- электромонтер ОПС – до 38 000 руб.

**Пермь, Гайвинская, 86**  
учебный корпус, каб. 120  
**8-800-220-5000** (бесплатно)  
**podbor@kamkabel.ru**  
**vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

Собеседования: **8:30–14:00**  
Перерыв: **12:00–12:30**



## ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ 1С
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- ИНСПЕКТОР-ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

### АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)**  
**ГРУЗЧИК**  
**КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)**  
**ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)**  
**СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**  
**УБОРЩИК**  
**ЭЛЕКТРОМОНТЕР**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.  
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

## Вакансии

ООО ОП «Меч»

**ОХРАННИК**  
(зарплата до 37 000 рублей)

**ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ**  
(зарплата до 22 000 рублей)

Тел. 274-73-54.



## ООО «Технология-Сервис»

**ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):**

- **водитель автомобиля (кат. С, D, з/п до 43 000 руб.)**
- **старший мастер (з/п от 55 000 руб.)**
- **технолог (з/п от 35 500 руб.)**
- **энергетик (з/п от 49 000 руб.)**
- **электрогазосварщик (з/п от 35 000 руб.)**
- **токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)**
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)**
- **уборщик производственных помещений (з/п 23 500 руб.)**

Тел. (342) 274-74-45  
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 19 (517) 29.12.2022  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 8495  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
**E-mail:** nkkgazeta@gmail.com  
**Наш адрес в Интернете:**  
www.kamkabel.ru/press/paper  
**Социальные сети:** https://vk.com/kamkabel