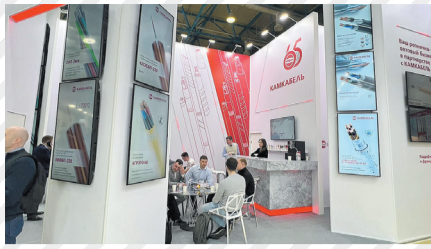


Цех 6 идет на рекорд



1

Участие в Sabex



2

Приглашаем студентов



2

«Меч» на страже детства



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Задачи решает команда

Рекордное количество самонесущих изолированных проводов предстоит выпустить цеху 6.

– Стабильно отработав предыдущий год, в 2023-й мы вступили с растущими планами, – говорит **начальник производства СИП Вячеслав МАНАКОВ**. – Готовимся побить свои собственные рекорды и постепенно увеличить выпуск продукции вдвое. Каждый месяц планируем расти на 15-20 процентов.

Нашу продукцию ждут во всех регионах страны. Всюду энергетики ведут плановую замену голых проводов на изолированные – более современные, надежные, безопасные, удобные и экономичные при монтаже и в эксплуатации. Конкуренция на рынке СИП высока. «Камский кабель» привлекает клиентов надежностью, гарантией качества, соблюдением сроков поставки.

Амбициозные планы требуют серьезной подготовки и сплоченной командной работы. В нее вовлечены специалисты дирекции по маркетингу, продажам и закупкам, СГТ, СУП, РЭК, СПП, ОТК. Перед каждым подразделением поставлены конкретные задачи, выполнение которых позволит достичь общей цели.

Совместная работа с технологами позволила оптимизировать процесс сшивки изоляции токопроводящей жилы. Дополнительную технику выделяет служба погрузчиков. Строители бетонируют полы, расширяя площади цеха для размещения полуфабриката и тары. С увеличившейся нагрузкой трудится персонал цехов 1 и 8, своевременно поставляя токопроводящую жилу и тару для готовой продукции. Сотрудники ремонтных подразделений готовят оборудование к большим нагрузкам. В частности, на постоянный режим работы переведена крутильная машина, которая ранее была задействована по минимуму. Выполняется ППР изолировочной линии.

Обеспечение цеха 6 новыми сотрудниками – одно из приоритетных направлений службы управления персоналом. Остро востребованы стропальщики. В нашем цехе имеется своя специфика: все стропальщики должны быть обучены профессии машиниста крана и иметь допуск на управление с пола 10-тонным краном. Привлекается персонал и на другие вакансии. Ученики сдают экзамены по профессиям кабельного производства, рабочие повышают разряды.

Пока ведется набор и обучение новичков, значительный вклад в выполнение заказов вносят скрутки изделия кабельного производства Н.В. Кирьянов, А.А. Любимов, опрессовщики кабелей и проводов пластикатами и резиной М.В. Борисов, А.С. Гриневич, Е.С. Акчуринов, монтер кабельного производства А.А. Бессемирский, стропальщики М.Л. Кочергин, Р.Р. Амиров, Е.В. Поносов, сборщик изделий из древесины А.А. Бессемирский, сменные мастера



Растущие планы помогают выполнять распределитель работ А.М. Юровских, оператор ЭВМ М.С. Мухаметзянова

А.И. Пахмутов, Ю.А. Чедов, А.В. Быков. Выручает программа универсализации, к нам на помощь приходят скрутки, монтеры кабельного производства, стропальщики из других цехов. Отлично трудятся С.В. Черемных, Е.Ю. Никониченский, Д.А. Брюханов. Выполнение плана – общая задача всего завода.

Увеличение штата требует нового подхода к организации работы, внимания к адаптации новичков и закреплению их в коллективе. Мы должны показать людям все преимущества и перспективы, которые предоставляет крупное промышленное предприятие. Растет нагрузка на мастеров, опытных рабочих-наставников, распределителей работ, операторов ЭВМ. В цехе введена должность старшего мастера, эти обязанности доверены Д.Ю. Мельникову.

В этот напряженный период мы не снижаем внимания к культуре производства, наведению порядка, поддержанию системы 5S. Работаем над улучшениями, опробуем новые материалы. Нам задана высокая планка, и мы должны ее достичь.

Анастасия МЕРКУШИНА



Заправку крутильной машины выполняют скрутик изделий кабельного производства А.С. Мальцев и его наставник-универсал С.В. Черемных



Продолжатель заводской династии Д.Д. Дубро сдал экзамен на разряд. Опыт ему передает опрессовщик М.В. Борисов

24 марта 2023 г. №4 (521)

НОВОСТИ

Наш календарь в числе лидеров Всероссийского конкурса



«Камский кабель» занял 13-е место в рейтинге XV Всероссийского конкурса «Корпоративный календарь», в который вошли 60 организаций.

Итоговый рейтинг учитывает предыдущие достижения участников конкурса за период с 2008 по 2022 годы. «Камский кабель» участвовал в конкурсе шесть раз. Общая оценка складывалась из количества баллов, полученных за призовые места.

В прошлом году на голосование был выдвинут календарь «Опыт. Лидерство. Инновации», приуроченный к 65-летию юбилею предприятия.

Наш календарь на 2022 год был представлен в двух форматах – настенном и настольном. Они оба раскрывают многостраничную историю завода, движение из прошлого в будущее. Современная цветная фотография совмещена с монохромной исторической. Календарь, словно машина времени, показывает, как изменились сотрудники, производственная площадка, оборудование, характер работы. Сюжет демонстрирует, какой шаг предприятие совершило из прошлого в настоящее, и дает повод предположить, насколько далеко оно шагнет в будущее. Идея календаря разработана и реализована командой компании, без привлечения подрядчиков. Все люди на фото – сотрудники предприятия, а не привлеченные модели. Мы всегда вовлекаем в подобные проекты своих работников, чтобы они чувствовали себя важной частью большой и дружной команды одного из крупнейших предприятий в своей отрасли, – отметил **директор по маркетингу и развитию продаж ООО «Камский кабель» Михаил МИНАЕНКО**.

ЦИФРА

5-кратным чемпионом по биатлону стала команда «Камского кабеля» на соревнованиях Пермской краевой организации Электропрофсоюза.

БУДЬ В КУРСЕ

Cabex вдохновляет на развитие

«Камский кабель» принял участие в крупнейшей отраслевой выставке Cabex

На стенде нашей компании посетители познакомились с разработками для решения задач предприятий всех ключевых отраслей промышленности. Представители компании провели переговоры с поставщиками сырья и материалов, обсудили с клиентами вопросы усовершенствования конструкций и новые разработки кабелей и проводов. Заметное место было отведено франшизе фирменных магазинов электротехнической продукции «Камкабель».

В этом году выставка расширила тематические границы, предоставив посетителям максимально широкий выбор производителей и поставщиков кабеля, проводов, кабельных аксессуаров, электромонтажных и электротехнических изделий, оборудования и материалов для выпуска КПП. Участие в Cabex приняли 170 производителей и поставщиков из России, Республики Беларусь, Индии, Китая, Ирана, Турции.

Директор по маркетингу и развитию продаж Михаил МИНАЕНКО:

— Мы провели переговоры с клиентами, обменялись с коллегами мыслями о развитии кабельной отрасли, посетили насыщенную деловую программу. Несомненно, выставка является ключевой в своем сегменте: ее участники — ведущие отечественные и зарубежные производители. Мы ценим здоровую конкуренцию, всегда открыты к обмену опытом и мнениями относительно состояния кабельной отрасли. Невозможно занимать лидирующие позиции в производстве кабельно-проводниковой продукции, если не поддерживать отношения с коллегами.

Каждый год участие в Cabex вдохновляет нас двигаться вперед, совершенствовать свою продукцию, отслеживать действующие тенденции рынка и задавать свои. Считаем, что в этом году выставка особенно удалась.

Начальник бюро развития СГТ Евгений КАЙГОРОДОВ:

— По сравнению с прошлым годом выставка отличалась большей активностью и количеством участников. Видно, что отрасль развивается, сохраняются тренды совершенствования конструкций КПП и импортозамещения. Наш стенд был насыщен образцами специфической продукции, это привлекало интерес посетителей. Активность проявили как известные игроки рынка, так и новички. Мы обменялись контактами со многими компаниями, предлагающими альтернативное сырье и материалы, с монтажными организациями и т.д. Cabex всегда дает нам импульс к развитию.

Заместитель главного технолога по развитию Игорь БУРОВ:

— Чувствуется заинтересованность производителей оборудования и материалов из России, Турции и Китая в налаживании взаимовыгодного сотрудничества с кабельными предприятиями. Некоторые производители сразу после выставки приехали на «Камский кабель» для продолжения переговоров. Обсуждаем идеи, направленные на приобретение нового оборудования, нестандартного для нашего предприятия. В настоящее время на рынке востребована продукция со специальными эксплуатационными свойствами и характеристиками под конкретного потребителя. В ответ на этот запрос мы намерены



расширять линейку кабелей и проводов с дополнительными уникальными характеристиками и улучшенными свойствами.

В деловую программу Cabex вошли конференции «Кабельная промышленность — Наука. Техника. Производство», «Проектирование кабельных сетей. Актуальные

вызовы, развитие нормативной базы и эффективные решения», «Актуальные вопросы индустрии производства кабельно-проводниковой продукции». Были подведены итоги работы отечественной кабельной промышленности за 2022 год, намечены цели на будущий год, а также представлены новые направления в разработке и освоении производства кабельных изделий. Среди приоритетных задач — разработка и внедрение отечественных материалов и кабелей на их основе в ключевые отрасли промышленности России, активное сотрудничество со странами Азиатско-Тихоокеанского региона по оборудованию и материалам, скорейшее государственное финансирование проектов по критическим технологиям и создание технологического суверенитета в кабельной промышленности.

В заключительный день выставки прошла церемония награждения победителей ежегодного конкурса для PR-специалистов и маркетинговых служб «RusCable PR-challenge». Номинантами стали более 40 предприятий. «Камский кабель» вошел в число призеров.

«В номинации «Social Challenge» «Камский кабель» награжден за поддержку и развитие социальной повестки и франшизы в социальных сетях. Информативность сайта «Камского кабеля» отмечена в номинации «Web challenge», объединившей рекордное количество уникальных веб-проектов: лучшие сайты, приложения, разработки и электронную коммерцию.

ПЕРСОНАЛ

Приглашаем студентов

«Камский кабель» активно сотрудничает с учебными заведениями.

— Привлечение на производство студентов — тренд, набирающий обороты на всех промышленных предприятиях, — рассказала руководитель группы по подбору и оценке персонала СУП Александра ЧАДИНА. — К этому нас побуждает ситуация на рынке труда. С целью подготовки кадров «Камский кабель» девять лет назад стал инициатором возобновления обучения студентов по специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» Пермского машиностроительного колледжа. Ребята получают уникальные профессии кабельного производства, приходят к нам на практику, знакомятся с заводом и коллективом, в котором их рады принять на работу.

Еще одна востребованная специальность, выпускников которой ждут в цехах, — «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». В феврале представители дирекции по персоналу и начальник электромонтажного цеха В.М. Манаков приняли участие в заседании круглого стола, посвященного организации производственной практики студентов на нашем предприятии. Владимир Михайлович ознакомился с учеб-

ными программами, внес в них практические предложения, ориентированные на работу на кабельном производстве.

Между «Камским кабелем» и ПМК подписан соответствующий протокол взаимодействия. Студенты-электромонтеры и будущие кабельщики приходят сюда на экскурсии и практику. Подробно рассказывают ребятам о заводе сотрудники СУП. Так, в марте они побывали на занятиях и пообщались со 150 студентами. Руководители СГТ, ОЭЛСУ, цеха 19 сопровождают экскурсантов по цехам предприятия, отвечают на вопросы об условиях прохождения практики, специфике работы, заработной плате, уровень которой превышает средний по городу. Несколько студентов уже проходят практику в электромонтажном цехе.

Нужны в компании и молодые специалисты по информационным технологиям, автоматизации технологических процессов. Со студентами ПНИПУ в ближайшее время встретятся специалисты по персоналу и директор по информационным технологиям А.Л. Ширинкин. Молодые люди смогут выбрать удобные для них формы прохождения практики и трудоустройства. Привлечение молодежи — важный шаг, направленный на развитие и поддержание лидерства компании на кабельном рынке России.

Анастасия МЕРКУШИНА



СОБЫТИЕ

Поздравляем чемпионов!

Команда «Камского кабеля» по биатлону подтвердила свое лидерство и стала пятикратным победителем соревнований Пермской краевой организации Электропрофсоюза!

В личном зачете в своей возрастной группе первое место заняла менеджер ОРКК Ольга Шестакова, серебряные медали завоевали переплетчик ОДО Ольга Пелевина и начальник цеха 19 Владимир Манаков.

Весомый вклад в победу внесли начальник БТК цеха 3 Диана Тронина, менеджер по продажам РОП «Восток» Сергей Мизев, начальник цеха 6 Вячеслав Манаков.

— Скажите как капитан команды: что помогло победить в пятый раз подряд? — спрашиваю Диану ТРОНИНУ.

— Настрой только на победу! Живу с девизом по жизни: если сложилась команда, значит, успех и результат обеспечены. Наша команда сплотилась давно, все спортсмены отличные, ответственные, а главное, получают удовольствие, принимая участие в подобных мероприятиях. Атмосфера дружелюбная, нас объединяет общая цель — победа!

— Сложно раз за разом подтверждать свое лидерство?

— Тот, кто хоть раз выигрывал, позиции сдавать не захочет — это точно про каждого из нас. Мы все не раз поднимались на пьедестал, но не надо забывать, какой колоссальный труд скрывается за каждой достигнутой победой. Стабильность — признак мастерства. Мы замотивированы на результат и сдаваться не намерены!

— Соперники, наверное, очень хотят вас опередить?

— Очень, но все участники соревнований придерживаются спортивной этики. Четко следуем правилам соревнований, уважаем друг друга и радуемся вместе за победы каждой команды.

Многих соперников мы уже знаем. Из года в год, несмотря ни на что, встречаемся на одном и том же месте, чтобы проверить себя на выносливость, силу, скорость. Это дорогого стоит!



— Как проходят соревнования «Электропрофсоюза»?

— Интересно, оперативно, а главное, справедливо! Пробегает дистанцию, во время подведения итогов с командой пьем чай и делимся впечатлениями, а потом, сытые и довольные, идем получать медали и дипломы.

— В команду добавляются новые участники?

— Хотелось бы активнее привлекать молодежь к спортивным мероприятиям, но многим мешают лень и отсутствие желания. Приятно, что к нам присоединился Сергей Мизев. Молодежь, совсем недавно устроился на предприятие и уже дважды успел выступить на соревнованиях, проявил себя как активный, целеустремленный, настроенный на победу спортсмен. Каждый участник вносит вклад в победу, это приводит к таким достойным результатам. Команде спасибо, встретимся на следующих соревнованиях!

Анастасия МЕРКУШИНА



Задают ритм производству

Свой путь в цехе 1 Денис МАКСИМОВ начинал с участка скрутки, а сейчас возглавляет участок среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки.

– Я родился в Кизеле, городе шахтерской славы. Окончил горный техникум, работал слесарем, электромонтером по ремонту и обслуживанию ЛЭП. Затем переехал в Пермь и в 2007 году пришел на «Камкабель». Начинать мастером в транспортной службе, уже 15 лет работаю в волочильно-крутильном цехе.

– Чем вас заинтересовала работа здесь?

– Цех 1 – важное звено в производственной цепочке. Все ждут нашу продукцию, от качества токопроводящей жилы зависит, каким получится кабель.

Вначале я пришел на только что созданный участок скрутки. Он начинался с двух машин, постепенно на месте бывшего прокатного стана монтировалось новое оборудование. Опыт нарабатывали всем коллективом.

Следующим местом моей работы стал участок среднего волочения. Считаю его одним из самых сложных в цехе. Волочильщики имеют дело с алюминием, медью, сплавом. Костяк коллектива составляют опытные рабочие. На участке около 20 единиц оборудования, все постоянно загружены заказами. Самые современные – линии для изготовления секторной жилы из алюминиевой катанки методом экструзии. Есть на нашем участке и печи отжига. Нужно так выстроить работу, чтобы заготовка ритмично подходила в печи и отгружалась на участок скрутки.

Работу организуют знающие мастера, на каждого можно положиться. Наш участок можно назвать кузницей кадров цеха. Старший мастер участка грубого волочения медной проволоки Константин Виноградов, заместитель начальника цеха Владимир Плотников набирались опыта здесь. Трудимся под руководством Александра Сергеевича Полякова, который является для нас примером в поддержании дисциплины и порядка.

– Работа требует пополнения знаний?

– Конечно, постоянно приходится учиться. Я заочно окончил Уральский государственный горный университет, прошел множество курсов, организованных на заводе. В 2021 году принимал участие в обучении по Программе повышения квалификации мастерского состава. В сотрудничестве с технологами постоянно осваиваем новые материалы. Учатся и наши рабочие, осваивают дополнительное оборудование. Первый цех задает ритм всему производственному процессу, это понимает каждый.



Вероника ЛЫКОВА работает по уникальной для нашего предприятия профессии: оператор подачи технического углерода. Таких специалистов на заводе всего четверо, и они обеспечивают функционирование резиноделательного участка цеха 2.

– С января 2008 года я работаю на автоматизированном складе технических углеродов. Начинала в БТК цеха 3, но потом попала сюда и поняла: вот где хочу работать! Первое впечатление оказалось верным, ощущаю себя на своем месте.

– Расскажите о своих обязанностях и уникальном оборудовании склада.

– Оно занимает помещение высотой с девятиэтажный дом. Материалы, необходимые для производства резиновых смесей, большими партиями поступают на завод по железной дороге. Машинист мельниц просеивает мел, каолин, технический углерод (в просторечии называемый сажой) и закачивает их в огромные силосы по 100-200 тонн. Мы контролируем их заполнение и по трубам перекачиваем материалы в суточные бункеры, которые находятся в соседнем корпусе цеха 2 и вмещают от 1500 до 3000 кг.

Поддерживать необходимое количество материалов приходится в течение всей смены, так как вальцовщики постоянно расходуют их в резиносмесители. Мы, как стрелочники, должны правильно переключать трубопроводы, ни в коем случае не перепутать материалы, потому что мел и каолин поочередно качаются по одной и той же трубе. Работа напряженная. Трудимся то на складе, то на РДУ, обслуживая лифты. У нас дружный участок, на складе сложился постоянному сплоченный коллектив, поэтому на смену всегда иду с легким сердцем. Знаю, что к моему приходу коллеги заполнят бункеры, и сама всегда готовлю запас для своей смены.

– РДУ в цехе 2 называют производством в производстве.

– Да, в другие цеха приходят готовые материалы, а нам надо сначала изготовить для опрессовщиков резину из множества ингредиентов. Нюансов очень много! Когда склад строился, в монтаже оборудования участвовал энергетик цеха 19 Андрей Иванович Чуклинов, он и сейчас наш первый консультант. Я всегда стараюсь взаимодействовать с ремонтным персоналом, чтобы досконально знать устройство всех систем. Заказов становится все больше, интенсивность работы растет. Кабельное производство для меня уже родное, хотя родом я вовсе не из Перми. Родилась в Дагестане, около Каспия, но уже 26 лет живу на берегу Камы, из них 15 лет работаю на «Камском кабеле». Теперь в службе снабжения трудится моя сестра Людмила Малышева, слесарем ремонтником в цехе 17 – сын Михаил Жуков. Можно сказать, я стала основателем династии!



ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Александр Владимирович ЗОБАЧЕВ Опрессовщик кабелей свинцом или алюминием цеха 3 Стаж работы на заводе 20 лет

● Продолжаю дело отца, он тоже работал на свинцовых прессах. Впервые я пришел на «Камкабель» на практику во время учебы в профессиональном училище, где получил специальность электрогазосварщика. Трудился в строительстве, но потом график и зарплата привлекли на «Камкабель». Профессия оказалась интересной. Беспрерывно работаю на одном месте уже 21-й год.

● Как и все, начинал учеником. Постепенно повысил квалификацию, получил 6-й разряд, стал бригадиром. Могу работать на всех свинцовых прессах, запускал новый пресс, рассчитанный на нефтекабели.

● Полуфабрикат в БПИ приходит к нам после операции сушки-пропитки. Задача опрессовщиков – наложить на него свинцовую оболочку определенной толщины и передать дальше на бронирование либо на силовой участок для ошлангования. Нужно не только следовать технологическим инструкциям и знать устройство пресса, но и буквально чувствовать его: в регулировке, настройке, подборе инструмента, поддержании температурных режимов существует множество нюансов.

● Нашей бригаде обычно доверяют изготовление ключевых заказов, кабеля на экспорт, марок с особой конструкцией. Чтобы добиваться максимальной выработки, стараемся поддерживать пресс в исправном состоянии, не превышать допустимую нагрузку, распределять работу равномерно. За смену перерабатываем около 15 тонн свинца.

● Опыт и свое отношение к делу я передаю новичкам, обучаю опрессовщиков других цехов, которые приходят к нам по программе универсализации.

● Свинец – особый металл со своей спецификой, практически безотходный. Имеем дело и со сплавами. У них своя особенность: материал жестче, поэтому сложнее регулировать степень обжатия, толщину оболочки, которая должна оставаться постоянной по всей длине. Опробовать новые материалы, в том числе от альтернативных поставщиков, интересно и ответственно.

● Всегда ишу способы оптимизировать работу. Вместе с технологами и коллегами по участку разрабатываем приспособления для улучшения качества продукции.

«К выполнению любого заказа подхожу с максимальной ответственностью.»



ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

ИГНАТОВА Любовь Борисовна Слесарь по КИПиА ОГМетр Стаж работы на заводе 46 лет

● На завод я пришла в августе 1976 года. Профессию слесаря по контрольно-измерительным приборам выбрала, можно сказать, случайно: после школы пошла в училище за компанию с подружками. И на кабельный мы пришли вместе. Сама удивляюсь, как я прикинула к этой работе. Возможно, сказала заводская жилка нашей семьи: родители много лет работали на заводе им. Ленина (сейчас это Мотовилихинские заводы). На «Камкабеле» трудился мой муж Михаил Федорович, работали сестра, сын.

● Когда мы учились, профессия слесаря КИПиА была новой. Моим первым местом в отделе главного метролога стала теплотехническая лаборатория. Набиралась опыта, изучала милливольтметры и прочее оборудование, выполняла его ремонты. Поначалу было сложно: приборы новые, работа с электричеством ответственная. Но коллеги помогли, я старалась, все стало получаться.

● В 2007 году освоила обязанности калибровщика. Все средства измерений – а их в ведении ОГМетр более 9000! – подразделяются на геометрические, электриче-

ские, радиотехнические, теплотехнические и механические. Разработаны графики, согласно которым они подлежат своевременной поверке и калибровке. Нужно быть уверенными, что метрологические характеристики средств измерений достоверны. Работа очень объемная и важная для производства: приборы становятся все более современными, поддерживают заданные режимы технологических процессов, обеспечивают объективный контроль качества и количества продукции, соблюдение безопасных условий труда.

● С прошлого года в мои обязанности входит приемка, сортировка по лабораториям и выдача всех приборов, которые подразделения сдают в наш отдел. Общаюсь с представителями всех цехов, многих служб и отделов. Производство знаю хорошо, представляю его именно в контексте измерений.

● В отдел приходит грамотная, знающая молодежь. Все активные, мобильные, на месте не сидят, по просьбам работников выходят в цеха. Проявляю к ребятам материнскую заботу, и они относятся ко мне с уважением, очень это ценю.

«Работать нужно с душой, всю себя отдавать выбранному делу.»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Родные, друзья, коллеги от души поздравляют мастера цеха 15 **Владимира Михайловича ЯХНОВИЧА** с юбилеем и Днем моряка-подводника! До прихода на завод Владимир Михайлович 10 лет служил на Северном флоте, нес дежурства в глубинах Атлантического океана, имеет боевые награды. На «Камском кабеле» к ним прибавился знак «За трудовые заслуги». Семья и коллеги ценят и уважают юбиляра за его надежность, ответственность, заботу. Примите, уважаемый Владимир Михайлович, пожелания здоровья и счастья на вашем долгом дальнейшем жизненном пути!

КОРПОРАТИВНО

Солнечный выходной на Сылве

18 марта наши коллеги с семьями побывали на базе отдыха «Спорт», расположенной на берегу Сылвы.

Поездка стала подарком руководства «Камского кабеля» к Международному женскому дню. За счет компании сотрудницам было оплачено посещение базы, питание, батут, веревочный парк, тренажерный зал, настольный теннис. Им и членам семей был бесплатно предоставлен корпоративный автобус.

Новую рабочую неделю участницы поездки начали с отличным настроением, которым поделились с редакцией.

Ольга БУРДИНА, укладчик-упаковщик цеха 5:

— Шикарная поездка! Давно так не отдыхали! Очень благодарны руководству завода за такой подарок. Из цеха мы ездили четвером, день провели великолепно! Погода порадовала солнцем и теплом. Накатались на банане и ватрушках, поиграли в теннис, позанимались на тренажерах. Мастер Людмила Салахутдинова — единственная из женщин, кто смог пройти все уровни веревочного парка.

Сотрудники базы приветливые и дружелюбные, очень вкусно нас кормили. Среди работников завода нашлись желающие снять домик и остаться там семьей еще на один день.

Видно, что база продолжает строиться, есть планы по развитию. Вокруг потрясающая природа. Представляем, как там красиво летом! Если нам еще предложат



такую поездку, обязательно поедем, никакие огороды не помешают. Для себя любимых денег обязательно выделим!

Наталья МОРОЗОВА, бухгалтер СБУ:

— Впечатления великолепные! Нам очень понравились природа, погода, организация поездки. Спасибо предприятию за предоставленную возможность интересно провести время на свежем воздухе. Поняли, что со времени пандемии стали реже видеться в нерабочей обстановке, восполнили недостаток общения. Дети, взрослые — все были заняты, никто не скучал. Очень понравилось обслуживание на базе, все продумано до мелочей. Настроение отличное, делимся им с коллегами!

Ольга ЯКИМОВА, начальник СПП:

— Очень живописное место, достаточное количество аттракционов и развлечений. Когда катались на снегоходе и мотоснегоходе, встретили большого зайца, которого безуспешно пытались догнать. Выходные прошли на ура, дети и мы с мужем в полном восторге!

ВАЖНО

Ваша безопасность — наша работа

С сотрудниками ООО ОП «Меч» кабельщики встречаются ежедневно. Охранное предприятие стоит на страже безопасности нашего предприятия. Его персонал несет службу на проходных и воротах, в цехах и складских помещениях.

«Камский кабель» — самый крупный, но не единственный объект обслуживания ОП «Меч». В ведении охранного предприятия находится еще около 350 объектов по Орджоникидзевскому району и городу Перми. В число наиболее ответственных объектов охранного предприятия также входят дошкольные образовательные учреждения. Внимание к безопасности детей проявляется на всех уровнях. Во исполнение протокола заседания совета глав муниципальных образований при губернаторе Пермского края от 20 декабря 2022 года, сотрудники ОП «Меч» приняли участие в учениях по антитеррористической защищенности и пожарной безопасности в детских садах № 390 и 394. В марте в тренировках были задействованы все шесть корпусов



дошкольных образовательных учреждений. Показательные тренировки включили в себя действия при эвакуации воспитанников и персонала детских садов, проверку работоспособности систем оповещения и управления, охранной и пожарной сигнализаций. Системы сработали исправно, действия сотрудников ОП «Меч» признаны профессиональными. 485 детей и 68 сотрудников были эвакуированы в нормативное время. Родители могут быть спокойны: их дети находятся под надежной охраной!

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) — от 32 000 руб.
- **грузчик-водитель** — до 34 000 руб.
- **кладовщик** — до 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** — до 40 000 руб.
- **контролер станочных и слесарных работ** — до 35 000 руб.
- **лаборант химического анализа** — до 40 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) — до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** — до 33 000 руб.
- **медицинская сестра** — до 24 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** — до 40 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** — до 34 000 руб.
- **рамщик** — от 45 000 руб.
- **распределитель работ** — до 28 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** — от 45 000 руб.
- **слесарь АВР** — до 33 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** — до 40 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** — до 50 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) — до 42 000 руб.
- **токарь** — до 40 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** — до 28 000 руб.
- **укладчик-упаковщик** — от 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** — от 45 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) — до 50 000 руб.
- **электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ** — до 47 000 руб.
- **электромонтер РЗА** — до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120
☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)
✉ **podbor@kamkabel.ru**
📌 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**
Перерыв: 12:00–12:30

КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В ИТ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ (ПГС)
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗРАБОТКЕ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП
- ИНЖЕНЕР (РАЗРАБОТКА СХЕМ ПОГРУЗКИ)
- ИНЖЕНЕР Вик
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНСПЕКТОР-ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА (КПП)
- ПРОГРАММИСТ 1С
- СПЕЦИАЛИСТ ПО МОНИТОРИНГУ ЦЕН
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) МАШИНИСТ КРАНА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
СТРОПАЛЬЩИК (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОМОНТЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 8-800-220-5000 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Вакансии

ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(зарплата 35 000 рублей)
Требование:
удостоверение охранника 6 разряда

Тел.: 274-73-54

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автобуса (з/п от 48000 руб.)**
- **водитель автомобиля (кат. С, D, з/п от 30000 до 43000 руб.)**
- **начальник ремонтно-механической службы (з/п 70000 руб.)**
- **технолог (з/п от 42000 руб.)**
- **токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)**
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)**
- **электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)**
- **уборщик производственных помещений (з/п 23500 руб.)**

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 4 (521) 24.03.2023
Тираж — 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8846
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel