

Цех 5 расширяет номенклатуру проводов



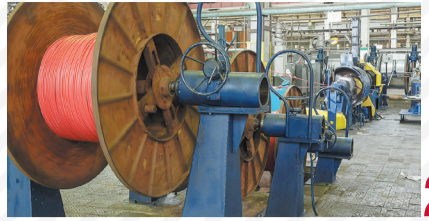
1

СБУ отметила профессиональный праздник



2

Загрузку производства удается сохранять



2

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 3000 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Постоянно в развитии

Над расширением выпускаемой номенклатуры работает коллектив производства обмоточных проводов.

– Начат ремонт печи отжига на эмальагрегате №22, – рассказывает заместитель начальника цеха 5 Константин РОМАНОВ. – Замена трубы круглого сечения на прямоугольную позволит выпускать провода большого размера. Поиск подрядчиков и заказ необходимых материалов усложнились обстановкой пандемии, но работа начата, в декабре должна завершиться. Потребители из разных регионов ждут нашу продукцию. Мы сможем выполнять заказы на провода крупных сечений, которые используются при изготовлении больших электрических машин для железной дороги, электрических подстанций, судостроения. Коллектив цеха будет рад дополнительной загрузке.

В этом году мы включились в межцеховую кооперацию по изготовлению кабеля для электродвигателей нефтепогружных насосов. Полуфабрикат, поступающий из цеха 1, проходит ряд технологических операций на стеклообмоточной машине. Опытные работники под руководством ведущего технолога Д.Р. Минуллина отработали новые технологии, чтобы получить ТПЖ с заданными характеристиками и направить ее дальше по технологической цепочке.

На тростильном оборудовании ведется перемотка больших объемов арамидной нити для производства силовых кабелей с СПЭ-изоляциями. От поставщиков она поступает на больших катушках. Наши работники качественно и быстро перематывают нить на бобины, которые устанавливаются на обмотчики машин цеха 9. В дальнейшем оплетка арамидной нитью используется для усиления конструкции кабеля. Это волокно имеет высокую механическую прочность, используется при изготовлении бронжилетов, а значит, делает нашу КПП максимально надежной.

Расширяются связи с крупными международными концернами. Работу ведем в сотрудничестве с заместителем начальника индустриального отдела продаж А.Н. Чулановым. В изделиях зарубежных заказчиков, открывающих предприятия на территории России, наш провод с успехом заменяет импортные аналоги. Ежемесячно большие партии провода отправляются заводу по производству профессиональных и бытовых электроинструментов фирмы Bosch. Наше партнерство продолжается четвертый год. В планах – увеличение номенклатуры проводов больших сечений. В этом году после проведенного аудита началось сотрудничество «Камского кабеля» с российским подразделением концерна Grundfos – ведущего мирового производителя насосного оборудования для промышленности, коммерческих и жилых зданий. Выпущены опытные образцы провода.

Взаимодействие с такими крупными клиентами требует повышенной ответственности, постоянной готовности реагировать на их жесткие специфические требования. Бытовые электроинструменты компактны, провод должен быть тонким, но в то же время способным выдерживать высокие нагрузки, ведь обмотка – важнейшая часть электроинструмента. Качество провода находится под контролем БТК цеха и его начальника Н.Д. Никониченской. Для испытания проводов пробивным высоким напряжением при повышенной температуре будет приобретена новая установка.

На наше предприятие обращаются потребители с особыми заказами, требующими максимального внимания. Зачастую выпускать такие провода с дополнительными требованиями конкуренты не берутся. Поскольку клиенты ориентируются на лучший зарубежный опыт, нам приходится делать то же самое.

В планах – освоение выпуска проводов с пленочной изоляцией. Это не только позволит нам предлагать потребителям новые изделия, но и улучшит условия труда персонала. Внедрение нового провода вновь потребует напряженной работы всего коллектива цеха, специалистов СГТ и ОТК, но все заинтересованы в этом, следят за ходом разработок, готовы осваивать новые параметры и характеристики испытаний.

В сложной ситуации 2020 года не все наши потребители работают в прежних объемах. Кто-то снижает количество заказов. Поэтому



А.Н. Бахматов владеет профессиями эмалировщика и изолировщика



К.Н. Хомякова испытывает провод на повреждения изоляции

так важно приобретать и удерживать клиентов. Мы всегда строго контролировали качество продукции, но сейчас следим за ним еще более бдительно. 100% обмоточных проводов круглого сечения и прямоугольных проводов с дополнительными требованиями проходят внутреннюю проверку качества при перемотке. В рамках универсализации все рабочие дополнительно обучены профессии перемотчика. Люди понимают важность контроля качества, готовы осваивать дополнительные навыки и строго соблюдать все противоэпидемические меры, ведь это позволяет гарантировать главное: загрузку, работу, получение дохода.

Анастасия МЕРКУШИНА

27 ноября 2020 г. №12 (476)

НОВОСТИ

Отличились во Всероссийской тренировке



Сотрудники «Камского кабеля» награждены по линии ГО и ЧС.

Наше предприятие отмечено Администрацией города Перми за активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Всероссийской штабной тренировки по гражданской обороне, а также за поддержание в готовности сил и средств ГО и РСЧС (Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций).

Месячник гражданской обороны проходит в октябре ежегодно. В его рамках состоялась комплексная техническая проверка готовности региональной системы оповещения Пермского края. Были запущены электро sireны, речевые установки, сигнал транслировался по радио и телевидению. На нашем предприятии имеются девять сирен. Благодаря контролю энергетиков и СИТ все они находятся в исправном состоянии.

Регулярно проводятся внутренние тренировки персонала по эвакуации при пожаре и применению первичных средств пожаротушения. В октябре таких тренировок было проведено четыре.

Завершился месячник Всероссийской штабной тренировки по ГО, проверкой готовности сил и средств ГО и РСЧС. Сотрудники «Камского кабеля» продемонстрировали практическое приведение в готовность защитного сооружения, имеющегося на территории завода, отчитались о выполнении комплекса необходимых мероприятий.

В письме от администрации города персонально отмечены командир звена по обслуживанию убежища, инженер ССМ Д.В. Евгеньев и командир противопожарного звена, инженер по пожарной безопасности РЭК А.А. Пекарев.

ЦИФРА

10 место занял «Камский кабель» в рейтинге деловой газеты «Business Class» «ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края» по объемам полученной за 2019 год выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг. Наша компания сохранила свою позицию с прошлого года. В ТОП-20 по оборотным активам предприятие находится на 15-й строчке.

АВТОРИТЕТНО

Сохраняем загрузку производства

Год близится к завершению. По мнению многих, 2020-й оказался «высокое всех высокосных». О том, как в обстановке пандемии работают цеха, мы попросили рассказать заместителя директора по производству Евгения БУЗИНОВА.



— Сейчас уже можно констатировать, что загрузку производства удалось сохранить практически на уровне 2019 года. Некоторое снижение есть, но спад не настолько критичный, как можно было предполагать весной.

Ключевые заказчики, с которыми у ООО «Камский кабель» заключены договоры, загружают производство новыми марками КПП. По мере освоения новинки переходят в разряд серийных, выпускаются опытно-промышленными партиями.

В соответствии с оперативными планами, которые ставит руководство, сбыт набирает заказы, производство их выполняет. Имеется загрузка и на декабрь.

Кабельная отрасль во все времена была подвержена сезонности. Зимой по объективным причинам снижается спрос на продукцию цехов 2, 3, 9. Более стабильно и равномерно в течение года загружены производства обмоточных и самонесущих проводов, низковольтных и теплостойких кабелей и проводов. С хорошей загрузкой трудится волочильно-крутильный цех. Цеха кооперируются, помогают друг другу справляться с заказами. К примеру, персонал цеха 9 задействуем в выполнении производственных планов цеха 3.

На тех участках, которые загружены не полностью, в рамках программы универсализации организуем освоение рабочими дополнительных профессий кабельного производства. Костяк квалифицированных рабочих сохраняем, при необходимости переводим на другие позиции с сохранением комфортного уровня дохода.

Нельзя забывать и о том, что осень-зима — это период, когда люди могут отгулять часть своих отпусков без ущерба для производства и своего дохода. В высокий летний сезон, в период пиковых загрузок все усилия направлены на выполнение плана, что дает сельщикам возможность получить повышенный доход. Сейчас часть коллектива по графику уходит в отпуск.

В цехах ведутся работы по ремонту оборудования, замене подкрановых путей, благоустройству. Пандемия не мешает реализации наших планов. И в 2021 год смотрим оптимистично. Запланированы мероприятия, которые направлены на развитие предприятия, выполнение требований охраны труда.

В соответствии с производственными планами служба управления персоналом ведет набор на вакансии по определенным профессиям, чтобы поддерживать оптимальную численность. Производство должно быть готово к поступлению новых заказов.

За прошедшие месяцы все привыкли к изменившимся условиям работы, необходимости применения СИЗ, выполнению противоэпидемических мероприятий. Персонал обеспечен всем необходимым. Сотрудники понимают важность соблюдения мер, которые в нынешних условиях являются необходимым условием деятельности завода и поддержания работоспособности коллектива.

КАЧЕСТВО

Борьба с фальсификатом набирает обороты

За три месяца представители ассоциации дистрибьюторов и производителей электротехники «Честная позиция», представляющей интересы нескольких десятков ведущих участников электротехнического рынка провели ряд рейдов в разных городах России с целью закупки и последующей проверки кабельной продукции. На основании выявленных фактов несоответствия в контрольно-надзорные органы были направлены обращения.

При выявлении нарушений недобросовестные изготовители и дистрибьюторы могут быть привлечены к административной ответственности, проверены внепланово, а также лишиться сертификатов соответствия на продукцию, в которой были выявлены нарушения.

Так, за реализацию кабельной продукции ненадлежащего качества ООО «Проммонтаж» было привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 14.43, КоАП РФ, в том числе, с наказанием виде штрафа. Возбуждены дела об административной ответственности в отношении ООО «Техноград» и АО «Сатурн Красноярск». Подтверждены нарушения обязательных требований технического регламента кабельной продукции АО «Орловский кабельный завод» и ООО «Техпром», которая реализовывалась в Красноярском крае. В результате обращения надзорного органа принято решение об аннулировании сертификатов соответствия на некачественную продукцию. В отношении ООО «Красноярская кабельная фабрика» и ООО «Волгодонский кабельный завод «Волга-Дон-Кабель» принято решение о проведении внеплановых проверок.

«Камский кабель» тесно сотрудничает с Ассоциацией «Честная позиция». Мы рекомендуем быть бдительными при закупке кабельной продукции и внимательно проверять сопроводительные документы. Использование некачественных кабелей может спровоцировать возникновение пожаров, сбои и выход из строя электрооборудования, а также быструю выработку ресурса кабельной линии.

ПРОФЕССИЯ

Новые условия, новые стандарты

21 ноября свой профессиональный праздник традиционно отметили сотрудницы службы бухгалтерского учета. В этом году им, как и многим кабельщикам, пришлось освоить работу в непривычных условиях.

— Год очень сильно изменил подход людей к работе, — говорит главный бухгалтер Наталья ГЛАДКИХ. — За прошедшие месяцы мы успели потрудиться в разных режимах. Раньше мы не практиковали удаленную работу. Поначалу, конечно, было много организационных сложностей, с которыми удалось справиться при поддержке СИТ. Сейчас оперативно реагируем, когда надо кого-то перевести на работу из дома. Коллектив перестроился, преодолел психологическое напряжение первых месяцев пандемии, вошел в рабочий ритм. Как и раньше, мышление у всех нацелено на выполнение общих задач.

В первую очередь, важно минимизировать риски несвоевременной сдачи отчетов. Требования, запросы, письма от налоговой службы поступают в прежнем режиме. На все нужно давать ответы, строго выдерживая сроки, работать более интенсивно. При этом на один запрос бывает нужно подготовить без преувеличения десятки тысяч документов.

Работа в удаленном режиме для бухгалтеров сложна еще и из-за большого количества бумаг, подлежащих обработке. Не все переведено в электронный документооборот. По большей части мы имеем дело с первичными документами. Поэтому в каждом бюро кто-то обязательно присутствует на работе лично и в дополнение к привычным обязанностям сканирует документы для коллег.

Начиная с весны, на предприятие поступало много запросов из правительства региона, оперативного штаба по борьбе с коронавирусом. Вместе с другими службами мы готовили и предоставляли нужную информацию.

Каждый год богат на изменения в законодательстве, и 2020-й — не исключение. Руководство службы, начальники бюро постоянно отслеживают нововведения, учитывают



Ответственно трудится коллектив бюро расчетов с поставщиками и покупателями



О.Н. Лимонова и Н.Н. Очередная отвечают за предоставление документов и сверки

их в работе. Цена ошибки может быть высокой.

В 2021 году нас ждет внедрение новых стандартов бухгалтерского учета (РСБУ) по некоторым направлениям работы. Проработаем нововведения, совместно слушаем вебинары. Обеспечены для этого всей необходимой техникой. Мир заметно шагнул вперед. Чтобы получить новые знания, теперь не всегда нужно ехать на семинар в Москву.

Новые стандарты потребуют значительной перестройки работы. Они построены на международных стандартах бухгалтерской отчетности, структура и принципы которых отличаются от привычных российских. На таком крупном предприятии, как наше, имеются все направления бухучета, от закупки материалов до реализации продукции, поэтому нас касается любое изменение в бухгалтерских стандартах. Отследив и изучив

эти изменения, нужно составить грамотное техзадание в СИТ, чтобы поддерживать программу в актуальном состоянии, затем протестировать изменения и получить на выходе нужный результат.

Структура нашей компании такова, что результат работы каждой службы зависит от работы смежных подразделений. Для СБУ важны своевременное предоставление документов, оперативное реагирование на наши запросы. Идет постоянное взаимодействие, мы благодарны всем коллегам за сотрудничество.

Поздравляю коллектив с профессиональным праздником. Несмотря на сложность и специфику этого года, атмосфера в службе по-настоящему добрая. Сейчас для нас особенно важны взаимопомощь и взаимовыручка. Они вышли на первый план и помогают выполнять неотложные задачи.

Анастасия МЕРКУШИНА

БУДЬ В КУРСЕ

С нами пошли в разведку

Специалисты «Камского кабеля» вновь выступили в роли экспертов конкурса «Большая разведка» ПНИПУ.

13 ноября в ПНИПУ состоялся финал Всероссийского конкурса акселератора инновационных проектов. Защиты 64 проектов-финалистов прошли в формате онлайн. Всего же в этом году для участия было подано 592 заявки из 85 городов России, Беларуси, Израиля и Казахстана. Лучшие проекты получают гранты Министерства образования и науки Пермского края.

В этом году акселератор принимал заявки по шести направлениям: TechNet, Mining&Energy, Agro&MedTech, Socio&EduTech, IT&Robotics, Chemical&GreenTech. Как сообщают организаторы, большинство проектов находятся на первоначальной стадии развития: тестируют идеи, занимаются научно-исследовательскими работами, создают прототип. Но есть и такие стартапы, которые уже имеют

пилотное производство и даже первые продажи.

Ведущий инженер бюро развития резин СГТ Илья БЕЛЯЕВ вошел в число экспертов трека Chemical&GreenTech. Представленные здесь проекты предлагают инновационные технологии и продукты предприятиям химической отрасли, а также направлены на охрану окружающей среды.

— Темы проектов были самыми разноплановыми. В свое время я тоже участвовал в научно-исследовательской деятельности и знаю, что дойти до воплощения идеи непросто. В условиях рыночной экономики приходится искать инвесторов, которые согласятся вкладывать средства в стартапы. Хорошо, что есть активная молодежь, которая стремится к созданию новых разработок и технологий.

Заместитель начальника СИТ Сергей ЛОБАШЕВ выступил в качестве эксперта трека IT&Robotics. Это направление

предназначено для проектов, ориентированных на информационные технологии, искусственный интеллект, большие данные, сервисную робототехнику, технологии виртуальной и дополненной реальности, «умный город». Разработки охватывают решения от мобильных приложений в смартфоне до искусственного интеллекта, управляющего большими данными.

— Конкурс «Большая разведка» позволяет молодым (и не только) инженерам с творческими взглядами поделиться своими идеями с потенциальными инвесторами, обменяться опытом, получить конструктивную критику представленных проектов и подняться на более качественный уровень использования современных технологий. Живое общение с энтузиастами и единомышленниками безусловно полезно, даже в формате видеоконференций. Это очень прогрессивно и позитивно: под лежачий камень вода не течет!

Анастасия МЕРКУШИНА



В общем ритме с заводом

Для сегодняшних героев нашей рубрики «Камкабель» стал первым рабочим местом. Продолжая семейные трудовые династии, они совершенствовались в профессии, заслужили уважение коллег, выполняют важные для предприятия функции.

На участке сдачи готовой продукции цеха 2 Евгения БОЛЬГИНА по важности и ответственности выполняемых операций сравнивают с контролером ОТК. Монтер кабельного производства – последняя инстанция перед испытанием кабеля. От него зависит, чтобы с участка ушла годная продукция нужной длины.



Фото с Доски почета

– До тех пор, как устроился на завод, стаж я не имел. Про «Камкабель», конечно, знал с детства. Здесь работали дед и бабушка, отец и дядя. Впервые в цех, где скрутчиком на ВКУ трудилась мама, пришел подработать школьником во время каникул. А с 2000 года начал осваивать профессию монтера кабельного производства. Посмотрел, что нужно делать, попробовал, все получилось. Моим первым мастером была Лариса Николаевна Рачева. Опыт, полученный от нее, пригодился, когда мне самому доверяли выполнять обязанности мастера на нашем участке.

– Что самое главное в вашей работе?

– Внимательно и в нужной последовательности выполнять задания, чтобы соблюдать сроки сдачи продукции. Через перематку идет вся КПП, выпускаемая агрегатами непрерывной вулканизации. Весь кабель перематываем, контролируем качество, при необходимости выполняем ремонт наружной оболочки, маркируем, зачищаем концы кабеля и отправляем его на испытательные поля БТК. На барабане необходимо выдержать нужную длину и раскладку. При помощи штангенциркуля, измерительной лупы замеряем диаметр кабеля, толщину изоляции и оболочки, проверяем конструкцию жилы. Некоторые марки кабелей, такие, как, например, КШВГТ, НРГ – крупногабаритные, тяжелые, работать с ними непросто. Маркоразмеров кабеля много, в работе с каждым есть свои нюансы. Работаем в соответствии с картами эскизов.

– Евгений Владиславович, ваш труд отмечен Почетной грамотой «За трудовые заслуги» и дипломом «Лучший рабочий квартала». В этом году ваш портрет занесен на Доску почета. Как бы вы сами охарактеризовали свое отношение к работе и предприятию?

– Прихожу на смену, чтобы качественно выполнить порученные задания. Выполняю все, что требуется для производства. При необходимости работаю на ВКУ: на соседний участок меня привлекают, когда надо срочно разматывать проволоку для скрутки стального сердечника. У нас хороший молодой коллектив, в котором нравится работать. Стараюсь защищать честь завода не только на производстве, но и на спортивных соревнованиях. Выступал в футбольной команде, на легкоатлетических и пожарных эстафетах. Надеюсь, скоро жизнь вернется в прежнее русло и мы снова сможем собираться на общезаводских мероприятиях.

Результаты труда бренд-менеджера дирекции по маркетингу, Почетного кабельщика Алексея ВАХРУШЕВА знакомы каждому работнику и клиенту завода. Вся рекламная и печатная продукция, оформление корпоративных мероприятий, заводских подразделений и фирменных магазинов, обновление Доски почета и создание новых стендов, трафареты, бирки, этикетки, планировки, схемы – это и многое другое создается специалистами группы бренд-менеджера.



Фото с Доски почета

– Первая запись в моей трудовой книжке – «исполнитель художественно-оформительских работ». Мой отец Василий Иванович, который много лет отработал слесарем-ремонтником в цехе по производству теплостойких кабелей и проводов, с детства увлекался рисованием и музыкой и привил мне свои творческие способности. В 1993 году я был принят в отдел организации производства и управления, откуда вскоре перешел в бюро промышленной эстетики, затем – в художественную мастерскую. Работал под руководством В.И. Трутнева, Е.Ф. Ознобихиной. Рядом трудились художники-оформители, каждый на чем-то специализировался, я старался учиться у всех. В обязанности входило оформление не только завода, но и социальных объектов: пионерлагеря, Дворца культуры, парка им. Чехова.

– Отдельно хочется спросить о создании макета завода, который привлекает внимание всех посетителей музея «Камкабеля».

– Эту работу мы выполнили вдвоем с Андреем Турбиным. Мне пригодились знания, полученные в училище. Именно макетирование было темой моего диплома. Приступив к этому проекту, мы получили план завода, увеличили его до нужного масштаба 1:500, перенесли контуры зданий. Ходили по заводу, зарисовывали каждое строение, считали окна, ворота. Вырезали элементы из пластика, клеили, красили. Отдельно мастерили краны, вышки, рельсы, деревья. Получилось неплохо.

– Как произошел переход в сферу рекламы?

– Я быстро понял, что надо развиваться дальше – творчески, разнонаправленно. Прошел переподготовку по специальности «менеджер по рекламе». Это направление стало стремительно нарастать. В рекламе применялся дизайн, мне это было близко. Окончил курсы компьютерной графики в РМЦПК, получил диплом по специальности «Менеджмент» ППКК, а затем высшее образование в МФЮА.

К тому времени я уже работал в отделе маркетинга и экспорта менеджером по рекламе, освоил компьютерный дизайн и выставочную деятельность. Перед нами стояли совершенно новые задачи, в ходе выполнения которых приходили опыт и понимание того, как важно соотносить полет фантазии с бюджетом. Рекламовали «Камкабель» по всем направлениям, даже в КВН. Семь лет я выступал за заводскую команду, мы трижды ездили на фестиваль в Сочи.

– Алексей Васильевич, какие из сегодняшних задач можете выделить?

– С 2013 года участвую в открытии розничных магазинов кабельной продукции. Первыми были магазины в ТРК «Радуга» и ТК «Парковый». Сейчас вместе с начальником отдела франчайзинга А.Г. Рожковым масштабируем проект на всю Россию и ближнее зарубежье по вектору, заданному первым заместителем генерального директора – коммерческим директором А.П. Бузиловым. Этим направлением занимается дизайнер Кристина Макарова, работает с франчайзи как менеджер. Потребности производства в части промэстетики закрывает еще один наш коллега Ярослав Летемина.

Большая задача – развитие и поддержание фирменного стиля, соблюдение его стандартов. Исполняем стратегический план директора по маркетингу М.М. Минаенко. Отдельное направление – поддержка дирекции по продажам: оформление выставочных стендов, подготовка образцов КПП, верстка каталогов, буклетов, отрисовка изображений кабелей, работа с подрядчиками по мультимедиа.

– Поделитесь своими планами.

– У человека творческого планы никогда не заканчиваются. У меня они совпадают с ритмом деятельности предприятия. Требуют оперативной реакции события жизни завода, календарные даты. Чтобы достойно представлять одну из крупнейших в отрасли компаний, нужно ориентироваться на лучшие образцы, соответствовать мировым трендам в промэстетике и дизайне, а значит, постоянно развиваться. Интересно дальше разбираться со смежными диджитал-направлениями: созданием и управлением сайтами, интернет-маркетингом, чтобы эффективно сотрудничать с коллегами. Визуальные ресурсы – это точки контакта, в каждой из которых мы выполняем свою работу. Любой продукт рекламы, адресованный работнику завода, потребителю, партнеру или представителю госструктур, должен выглядеть стильно, эстетично, быть наполненным нужной информацией, позволять быстро ее считывать. Рекламщик должен быть психологом и коммуникатором, уметь ставить себя на место человека, которому адресована реклама. Тогда она попадет точно в цель!

Начинаем готовиться к встрече Нового года!

Условия участия:

Для участия в Конкурсе необходимо создать видеоролик или презентацию на тематику конкурса.

ТЕМА: **Новогодняя магия!**

Требования к работам:

- Видеоролик должен быть длительностью не более 60 секунд (до 300 Мб, формат AVI, MP4), снятый на видео- или фотокамеру, а также на камеру смартфона.

- Презентация должна быть выполнена в формате PDF, PPT, PPTX не более 15 Мб.

Как принять участие?

Чтобы принять участие в конкурсе, необходимо до 15 декабря прислать по электронной почте ссылку на видеоролик (не более одного от одного участника либо группы участников) или файл с презентацией на e-mail: lukyanova@kamkabel.ru

Когда ждать итоги?

Итоги конкурса будут опубликованы в финальном выпуске газеты «Наш Камский кабельщик», награждение победителей пройдет 28 декабря 2020 года (сроки могут быть скорректированы).

По вопросам обращайтесь к Ирине Лукьяновой по тел.: 48-36.

Более подробную информацию читайте в положении к приказу о проведении Новогоднего конкурса.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Противостоим инфекции

В ноябре внесены изменения во всеобщие и региональные документы по борьбе с COVID-19.

До 1 января 2022 года в России продлены:

– масочный режим,
– действии 2-недельной самоизоляции для контактировавших с больными коронавирусной инфекцией,

– соблюдение социальной дистанции 1,5-2 м.

Выздоровевших после COVID-19 разрешено выписывать после одного отрицательного ПЦР-теста на коронавирус.

Срок проведения тестов на наличие коронавирусной инфекции теперь ограничивается 48 часами. Минимальный суточный охват ПЦР-тестами на коронавирус установлен на уровне 200 исследований на 100 тыс. жителей.

В Пермском крае в связи с эпидемиологической обстановкой введены дополнительные ограничения.

– Режим строгой самоизоляции людям старше 65 лет продлен до 13 декабря.

– С 16 ноября ученики 5-11-х классов, студенты колледжей и техникумов учатся дистанционно.

– На удаленную работу рекомендовано перевести 30% офисных работников.

ЗАПРЕЩЕНО!

– нахождение несовершеннолетних без сопровождения законных представителей в торговых центрах (исключение – продовольственные магазины), организациях развлекательного и досуга, общественного питания.
– нахождение без масок в лифтах, на парковках, в ТЦ, кинотеатрах, театрах, магазинах, аптеках и других организациях, в общественном транспорте, такси.

– работа кафе, ресторанов и других заведений общественного питания с 01:00 до 06:00; работа ночных клубов (дискотек), детских развлекательных центров и иных развлекательных и досуговых заведений, предполагающих скопление людей.

ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности И.В. Копысова



Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

В нашей новой рубрике мы будем рассказывать о том, что важно для наших коллег, которым присвоено звание Почетный кабельщик.

Копысов Иван Владимирович
Монтер кабельного производства участка нефтепогружных кабелей цеха 3.
Работает на заводе с 1978 года.
Награжден медалью «За вклад в развитие предприятия».

ЦЕННОСТЬ: ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

Я пришел на «Камкабель», как только мне исполнилось 18 лет. За эти годы завод стал вторым домом. Конечно, тогда я не мог утверждать, что проработаю на заводе всю свою жизнь, но помню, что настроен был серьезным.

В училище я получил профессию слесаря КИПиА, поэтому первым местом работы стал отдел главного метролога. Через полгода меня призвали в армию. Отслужил на Курилах в войсках ПВО и вернулся на завод. И мыслей не было искать что-то еще. Привлекли хороший коллектив, оплата, условия работы. С 1981 года работаю в цехе силовых кабелей. Освоил здесь три профессии, в каждой дошел до высшего пятого разряда. На УЗП работал бронировщиком кабелей, на УНПК – скрутчиком-изолировщиком жил и кабеля, затем – монтером кабельного производства.

ЦЕННОСТЬ: НАСТАВНИЧЕСТВО И ОПЫТ

Помню, как я сам осваивал профессию бронировщика. От своего наставника Владимира Софронова перенимал все тонкости и навыки мастерства. Через год поставили старшим на машину, потом уже и ко мне прикрепляли учеников. Через меня прошло много новичков: бронировщиков, скрутчиков, монтеров. Каждого стараюсь заинтересовать, помочь освоиться, втянуться в работу. Обычно с первых дней видно, получится ли из ученика хороший работник.

« Чтобы полюбить свое дело, его надо изучить, приложить старание.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

На каждом рабочем месте я быстро вливался в коллектив. Люди у нас дружные, готовы помочь и поддержать. Когда в 1997 году мне предложили перейти на нефтепогружной участок, думал, иду на три месяца. А получилось так, что остался. Коллектив крепкий, вместе выполняем все задания. Если моего совета спрашивают, никому не отказываю, всегда готов помочь.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Считаю, работа на нашем производстве – одна из самых сложных. И физические усилия большие, и знать надо много. Внедряются новые марки кабелей, меняются поставщики материалов. Приходится вносить изменения в работу, по-новому подбирать режимы сшивки кабеля.

Постоянно чувствую свою ответственность за качество выполняемой работы. От него зависят результаты на следующих технологических операциях. Все должны делать свое дело на совесть, чтобы в итоге наш кабель выдержал испытания, не подвел потребителей. Он используется на серьезных объектах. У нас все в коллективе так работают!

ЦЕННОСТЬ: ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

« Можно сказать, что работа на «Камкабеле» стала нашей семейной традицией.

На заводе работали мои братья. С Михаилом и сейчас трудимся в одном цехе, он тоже здесь больше сорока лет. С 2003 года на одном участке со мной работает сын Алексей, пришел по моему совету. Жена Валентина Васильевна трудилась контролером ОТК в цехе теплостойких кабелей и проводов. Знает производство, понимает мою работу. Кстати, 6 ноября у нас была годовщина свадьбы. Подарок от завода ко Дню кабельщика оказался очень кстати! Когда семья так долго связана с предприятием, его участие ощущается во всем.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ближайшее воскресенье поздравления с праздником будут принимать мамы. Как подобрать слова, чтобы выразить всю любовь и благодарность, которые мы к ним испытываем? Примите, дорогие мамы, искреннюю признательность за вашу доброту, нежность, заботу, готовность в любой момент прийти на помощь своим сыновьям и дочкам, которые для вас в любом возрасте остаются прежде всего детьми. Будьте здоровы и счастливы!

18 ноября в Пермском крае отмечался региональный праздник – День профсоюзного активиста. Он посвящен людям с активной жизненной позицией, отстаивающим интересы своих коллег. Первичная профсоюзная организация кабельных предприятий Всероссийского электропрофсоюза адресует своим участникам самые сердечные поздравления! Примите пожелания здоровья, благополучия, профессиональных успехов, поддержки единомышленников. Пусть ваша неиссякаемая энергия дарит трудовым коллективам заряд бодрости!



КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ
МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

Акция распространяется на вакансии:

- электромонтер – 3000 руб.,
- инженер-программист – 5000 руб.,
- ведущий инженер-программист – 5000 руб.

Тел. 274-74-73 (доб. 26-46)
E-mail: podbor@kamkabel.ru

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ,
ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

А также **ВАКАНСИИ** (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель погрузчика
- КОНТРОЛЕР КАБЕЛЬНЫХ ИЗДЕЛИЙ
- машинист насосных установок
- отделочник-универсал
- плотник
- слесарь-ремонтник
- токарь
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.
Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: [kamkabel_work](https://www.instagram.com/kamkabel_work)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ДИЗАЙНЕР
- ИНЖЕНЕР КИПИА
- ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
- ИНЖЕНЕР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭНЕРГЕТИК

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 12 (476) 27.11.2020
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 5812
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>