

Цех 5 реагирует на изменения



1

О заводе рассказали ученикам



2

Процессы выстроены четко



2

Оперативно получайте заводские новости в Вайбере и Телеграме. Подписывайтесь!



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

К росту заказов ГОТОВЫ

Персонал производства обмоточных проводов осваивает новые материалы и приобретает смежные профессии.

– В условиях санкций мы перешли на новые марки лаков, – рассказывает **начальник цеха 5 Олег ПЛОТНИКОВ**. – Внедрили в работу лаки отечественного производителя. Чтобы достичь нужного результата, пробовали разные эмалягрегаты и режимы, в итоге провод необходимого качества получен. Пробная партия успешно выдержала приемо-сдаточные испытания. Теперь выпускаем серийную продукцию для потребителей. Освоили провода с температурным индексом 130 градусов, в ближайшее время планируем опробовать лак для проводов с индексом 155 градусов. Конечно, эти работы проводятся в тесном сотрудничестве с СГТ. Большую роль в освоении новых материалов и настройке оборудования играет ведущий технолог Д.Р. Минуллин. Также осваиваем импортные лаки новых поставщиков. Прорабатывается логистика для их бесперебойных поставок.

В меняющихся условиях требование к высокому качеству применяемых технологических материалов остается неизменным. Многие марки проводов наш цех выпускает с особыми требованиями к их конструкции и выполняемым испытаниям. Хочу отметить высокий профессионализм и готовность к сотрудничеству коллектива БТК цеха 5 под руководством Н.Д. Никониченской. Мы работаем по-настоящему единой командой, все нацелены на выполнение общих задач, готовы трудиться для достижения необходимого результата. К примеру, в летние месяцы в цехе выполнялись строительные работы по усилению плит покрытия углеродным волокном, а также стропильных и подстропильных ферм металлом, из-за этого на участке обмотки мы не могли задействовать все машины. Изолировщикам приходилось выходить в две смены. Контролеры БТК перестроились и работали вместе с нами. Благодаря этому они своевременно испытали все выпущенные объемы провода, продукция была сдана в срок. Такая сплоченность очень помогает в работе.

Руководство цеха предпринимает все усилия к тому, чтобы поддерживать уровень дохода работников. Так, эмалировщикам проволоки в рамках универсализации предоставлена возможность обучиться и освоить дополнительную профессию изолировщика проводов. Обмоточный участок загружен заказами максимально. Освоение второй профессии расширяет квалификацию рабочих, является взаимовыгодным и для персонала, и для компании. Работа изолировщиков непростая, имеет множество нюансов, но при помощи опытных наставников эмалировщики осваивают оборудование и технологический процесс изолирования провода стекловолоконным.

Своевременно в цехе выполняется модернизация оборудования. В ноябре силами РЭК на двух стеклообмоточных машинах будет смонтирована система очистки отходящих газов технологической вентиляции, снижающая выбросы в атмосферу.

Предстоит и еще одна масштабная работа. Под руководством ОКСиР будет смонтирован новый фонарь над 8-м и 13-м эмалягрегатами, это потребует их временной остановки. Чтобы обеспечить выполнение производственных планов, на 24-м эмалягрегате успешно восстановлена линия, которая несколько лет находилась в резерве. В планах на перспективу – демонтаж неиспользуемого оборудования и установка на его месте эмалягрегата нового поколения.

Коллектив готов к росту объемов заказов на все виды выпускаемой продукции. Мне как недавно назначенному начальнику цеха помогает опыт работы эмалировщиком – свой путь на заводе я начинал именно в этой должности. Также большую пользу приносят новые знания: наше предприятие постоянно стимулирует персонал к профессиональному развитию. Сейчас руководители цеха всех уровней проходят учебу по совершенствованию управленческих навыков, разноплановое обучение по охране труда. Я в сентябре завершил обучение по программе «Лидеры производительности».



Начальник цеха 5 О.В. Плотников, старший мастер А.А. Новожилов, мастер Д.А. Вовнянченко



Старший мастер С.В. Носырева, изолировщик проводов Л.Н. Ростовщикова



Эмалировщик проволоки А.Н. Бахматов

С коллегами на отлично защитили дипломный проект, разработанный по заказу технического директора В.А. Павлова. Проект посвящен импортозамещению запчастей и комплектующих, его внедрение принесет пользу всему предприятию.

Анастасия МЕРКУШИНА

7 октября 2022 г. №15 (513)

НОВОСТИ

Новые магазины и склады



В сентябре открыты два новых магазина по продаже кабелей, проводов и электротехнических товаров «Камкабель» – во Владивостоке и Ижевске. А в Ульяновске и Тюмени открыто два больших склада для хранения продукции.

Самый восточный магазин сети уже активно работает во Владивостоке, на ул. Снеговой, 4. Это современная торговая точка с большой площадью.

Для Ижевска магазин «Камкабель» на ул. Маяковского, 35 уже второй. У партнеров нашей компании была собственная сеть по продаже электротехнической продукции, состоящая из трех магазинов в Ижевске, Казани, Набережных Челнах. Но они приняли решение развиваться вместе с «Камским кабелем». Клиенты часто интересовались кабельно-проводниковой продукцией, и франчайзи заключили договор с надежным поставщиком-производителем.

Еще одна новость – «Камский кабель» начал формировать структуру складского хранения. Это позволит производителю быть ближе к клиентам, оперативно доставлять продукцию до розничных магазинов. В настоящий момент функционируют склады в Санкт-Петербурге, Ульяновске, Тюмени, а в ближайшее время планируется их открытие в Москве, Екатеринбурге и Казани. В планах компании – открыть 12 складов по всей стране, а в будущем расширить ассортимент и продавать не только кабельную, но и сопутствующую электротехническую продукцию.

– Ежедневно мы работаем над повышением узнаваемости бренда «Камкабель» на розничном рынке. Все, кто хочет развиваться с нами, продавать качественную продукцию, иметь ценовые преимущества, использовать ресурсы надежного производителя, не теряя собственной независимости, успевайте присоединиться к нашей команде, – предлагает **начальник отдела франчайзинга Андрей РОЖКОВ**.

ЦИФРА

1000

старшеклассников и студентов колледжей приняли участие в Днях открытых дверей «Камского кабеля» в формате онлайн.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Обучаются менеджеры по продажам

На «Камском кабеле» активно развивается дистанционное обучение. К процессу подключается дирекция по продажам. О старте проекта рассказал начальник бюро развития продуктов отдела стратегического маркетинга Денис АИТБАЕВ:

– Для расширения профессионального кругозора менеджеров по продажам используются современные образовательные технологии.

В сотрудничестве со специалистами СГТ и цехов основного производства мы создали более 20 презентаций, посвященных различным номенклатурным группам кабельно-проводниковой продукции. Сняли видео в цехах, чтобы наглядно продемонстрировать технологические материалы, последовательность операций, принципы работы оборудования. Более глубокое понимание процессов поможет менеджерам лучше разбираться в продуктах и эффективнее продвигать их на рынок.

Курс адресован в первую очередь новичкам. Широкая линейка продукции «Камского кабеля» предназначена различным отраслям промышленности. Новому сотруднику трудно сразу усвоить весь объем информации. Презентации помогут сделать это поэтапно.

Обучение пройдут и сотрудники со стажем. Менеджерам, которые специализируются на определенных группах продукции, будет полезно пополнить знания, стать универсалами и предлагать клиентам различную КПП.

Еще одна группа, на которую ориентировано обучение, это персонал розничных магазинов «Камкабель». По франшизе магазины открывают непрофессионалы в нашей сфере, поэтому получаем от франчайзи запрос на информацию.

Обучение в новом формате предпочтительно тем, что его можно проходить индивидуально, в удобное время. При необходимости можно пересмотреть видео повторно. После знакомства с презентациями сотрудникам будет предложено в тестовом формате проверить, как усвоен материал.

Первыми, кто пройдет обучение, станут сотрудники офиса обособленного подразделения «Камского кабеля» в Москве. Сейчас они принимают участие в пилотном проекте. После отработки система будет распространена на все подразделения дирекции по продажам. По мере расширения продуктового портфеля, изменения конструкций КПП база презентаций будет пополняться, в нее будут вноситься изменения.

Видеоматериалы о производстве – первый этап новой системы обучения. В дальнейшем программа дополнится презентациями по документообороту, системе менеджмента качества, работе в системе ИТ-Предприятие, другим внутренним процессам. Создание системы дистанционного обучения позволит сотрудникам дирекции по продажам оперативно получать самые актуальные знания, повышать эффективность работы, вести компанию к новым успехам на рынке.

ПЕРСОНАЛ

Ученикам – знания и подарки

В учебных заведениях Орджоникидзевского и Кировского районов прошли Дни открытых дверей «Камского кабеля» в онлайн-формате.

Старшеклассники и студенты школ 24, 37, 101, гимназии 3, машиностроительного колледжа и химико-технологического техникума посмотрели презентацию и фильмы о заводе. Активисты «САМ: МОГУ!» вместе с сотрудниками бюро управления корпоративной культурой специально по такому случаю сняли новый ролик. Участники Дней открытых дверей стали первыми зрителями видео, в котором молодые рабочие, специалисты и руководители рассказывают о своем пути на «Камском кабеле» и о возможностях для молодежи на заводе. Каждому из 1000 участников профориентационных уроков были вручены корпоративные сувениры с символикой компании. Многие ребята выразили желание побывать на производстве и ближе увидеть корпуса, оборудование,



продукцию, о которых они теперь имеют представление. Все учебные заведения рады сотрудничать и готовы участвовать в днях открытых дверей и в дальнейшем.

На этом общении ребят с предприятием не закончилось. В официальной группе компании в ВК-такте проходит квест «Путешествие в мир кабеля». Он продлится целый месяц. Победитель первого

этапа уже получил свой приз за правильные ответы на вопросы: «В каком году и в каком городе был основан первый кабельный завод России?» На этой неделе подписчикам предложено ответить, когда «Камский кабель» отмечает день своего рождения. Новые задания под хештегом #день_открытых_дверей@kamkabel будут выходить по понедельникам.

На федеральном уровне

Сотрудники бюро подбора и оценки персонала СУП приняли участие в Ярмарке учебных мест по федеральному проекту «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». Мероприятие организовал Центр занятости населения совместно с региональными операторами обучения.

На ярмарку были приглашены пермяки, состоящие на учете в центре занятости. Им предложили пройти обучение по программе повышения стандартов профессиональной подготовки и квалификации

кадров WorldSkills. Участники получили информацию о «Камском кабеле» и вакансиях компании. Особенно привлекает соискателей возможность обучиться профессии кабельного производства, получая стипендию от 25 до 30 тысяч рублей. Уровень зарплат также является преимуществом нашего предприятия на рынке труда. «Камский кабель» заинтересован в привлечении квалифицированных кадров, использует для этого все возможности, в том числе предоставляемые проектом «Содействие занятости».

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

Всегда в движении

12 октября свой профессиональный праздник отмечают логисты. Сотрудники Управления логистики обеспечивают перемещение грузов как по заводу, так и далеко за его пределами. В любой момент могут ответить на вопрос, где находится необходимый производству материал и полуфабрикат, каждый выпущенный барабан.



Транспортный отдел

Организует завоз на предприятие абсолютно всего сырья, материалов, комплектующих.

200 большегрузных автомобилей в месяц необходимы для доставки алюминия и меди.

300-400 звонков водителям за смену совершают сменные логисты

Особое мастерство персонала ТО (в сотрудничестве со службами снабжения и сбыта) заключается в том, чтобы закольцевать приходящие автомобили и загрузить их для срочной отправки готовой продукции.

Чтобы ускорить доставку мелких объемов вспомогательного сырья и снизить ее стоимость, специалисты по логистике участвуют в комплектации автомобилей мелкими заявками клиентов компании в попутных направлениях.

Отгрузка осуществляется также железнодорожным транспортом, в этом участвует бюро планирования железнодорожных перевозок и инженеры ПРС.

Документальное сопровождение экспорта, идущего в дальнее и ближнее зарубежье, осуществляет бюро декларирования.



Погрузочно-разгрузочная служба.

Осуществляет приемку ТМЦ и отгрузку КПП.

За 2021 год коллектив ПРС отгрузил:

35 844 барабана,
5 384 автомобиля,
545 контейнеров,
42 вагона.

Отгрузка КПП производится с трех складов. Самый крупный по грузообороту – склад №16. В среднем за сутки здесь отгружается 25-27 автомобилей. В 2022 году изменен рабочий график, что существенно увеличивает отправку автомобилей и снижает необходимость дополнительных выходов грузчиков на работу.

Коэффициент производительности труда по отгрузке в 2022 году вырос с 27-35% до 36-40%. С 4-х до 1,5 часов сократилось время приемки ТМЦ.



Служба готовой продукции

На трех складах СГП хранится вся готовая КПП.

Ассортимент складов:

№16 – **4500** наименований продукции

№17 – **340** наименований продукции

№18 – **10000** наименований продукции

Самые крупногабаритные барабаны от 8-го до 36-го типов хранятся на складе №16. Среднемесячное общее количество – 2000 барабанов.

На складе №17 организовано стеллажное хранение эмалированных и обмоточных проводов. На одну машину бывает нужно оперативно и безошибочно скомплектовать до тысячи катушек.

Самый вместительный – склад №18. Внедрена адресная система хранения КПП на катушках, небольших барабанах и в бухтах на стеллажах высотой до 6 метров.

Персонал участка перемотки выполняет отмотку продукции малыми длинами, в том числе – для магазинов франшизы.

Для контроля качества отгрузок и предотвращения возможных претензий клиентов в 2022 году в СГП внедрена видеофиксация погрузки КПП.



Служба погрузчиков.

Надежное связующее звено между всеми подразделениями предприятия.

120 заявок в сутки получают водители.

87518 заявок выполнено с ввода в 2021 году программы ТМС, автоматизирующей процесс грузоперевозок.

Перемещение грузов на всех стадиях приемки материалов и выпуска КПП обеспечивают 31 автопогрузчик, 47 электропогрузчиков, штабелеры, электротележки, транспортировщики барабанов ELOF грузоподъемностью до 30 тонн.

Каждое подразделение Управления логистики играет важную роль в общем процессе выпуска и реализации КПП. Поздравляем коллектив с профессиональным праздником, благодарим за четко организованную работу.

ДОСКА ПОЧЕТА

Родной завод и коллектив

Если относиться к работе с душой, выбранное дело становится любимым

Ведущий бухгалтер бюро расчетов заработной платы Оксана СИМОНЧИК убеждена: профессию она выбрала правильно.

— На завод я пришла по примеру родителей, Владимира Филипповича и Валентины Григорьевны Зарубиных. Их трудовая деятельность прошла в эмалище «Камкабеля».

После школы я получила профессию бухгалтера в электромеханическом колледже и в 1990 году меня приняли в бюро по учету материальных затрат, которое возглавляла Надежда Ивановна Ефимова. В коллективе встретили доброжелательно, все старались помочь освоиться с обязанностями по учету и движению материальных ценностей. Теоретическая база у меня была прочная: как и многие коллеги, я училась бухучету у Людмилы Витальевны Кановой. Освоившись на практике, перешла в общую группу, ею руководила Татьяна Николаевна Сорокина. Здесь я отвечала за расчеты с подотчетными лицами. А третьим бюро, в которое перешла уже после декретного отпуска, стало бюро расчетов заработной платы. Здесь тружусь до сих пор. В нашем небольшом коллективе под руководством Натальи Николаевны Скобкаревой сложилась атмосфера поддержки и взаимовыручки. Отвечаем за своевременность и полноту расчетов с персоналом по зарплате, проверку документов, сдаваемых работниками завода для получения льготы и пособий.

— Деятельность вашего бюро знакома каждому работнику завода.

— Да, к нам обращаются чаще всего: вопросы зарплаты волнуют всех, стараемся давать работникам подробные и доходчивые разъяснения.

Тесно сотрудничаем с бюро заработной платы СОТиЗ. Получаем от коллег информацию по начислению окладной и сдельной оплаты труда, премии, затем проводим свои виды начисления по оплатам разного характера, больничным листам, отпускам, производим удержания, формируем реестры на выплату. Очень помогают в работе инженеры-программисты бюро бухгалтерских информационных систем СИТ.

— Оксана Владимировна, не каждому дается работать столько лет по одной профессии, да еще и в одном подразделении.

— Я очень рада, что моя трудовая биография сложилась именно так. У нас в службе дружный, ответственный и сплоченный коллектив. В любой момент можно обратиться за консультациями к коллегам и руководителям. Постоянно отслеживаем изменения в законодательстве и нормативной базе. Я во время работы окончила Высшую школу экономики, применяю полученные знания.

В другой профессии себя не вижу. Работа наша интересная, я ее по-настоящему люблю. Если бы нужно было снова делать выбор, выбрала бы только профессию бухгалтера!



Трудовая биография Владимира ЯХНОВИЧА состоит из двух частей. Первые десять лет на подводной лодке были богаты яркими впечатлениями и флотской дружбой. Последующие тридцать прошли на «Камкабеле» и также принесли Владимиру Михайловичу уважение и авторитет в коллективе.

— Родился в Белоруссии, в городе Рогачеве. После школы окончил военное училище в Ленинграде, был зачислен в специальный отряд подводного плавания имени Кирова. В звании мичмана по распределению отправился на Северный флот, в Мурманскую область. Десять лет служил на атомной подводной лодке, в общей сложности три с половиной года провел под водой на боевом дежурстве в Атлантическом океане. Проходил и подо льдами Северного полюса.

— Родные и коллеги не раз через газету поздравляли вас с Днем моряка-подводника, который практически совпадает с днем вашего рождения. Какая она, подводная служба?

— Под водой нет ни тепла, ни света, но согревает крепкая флотская дружба. 130 человек несут боевое дежурство — в основном это офицеры и мичманы. Каждый находится на своем посту, при этом должен знать каждый отсек лодки. Ее размеры 130 на 17 метров, это как четырехподъездный пятиэтажный дом.

Когда твоя жизнь зависит от товарищей, доверие должно быть абсолютным. Годы службы не забываются, эта дружба — на всю жизнь.

— Вы внесли большой вклад и в работу «Камкабеля». Здесь к вашим боевым наградам добавился знак «За трудовые заслуги». Как оказались в Перми?

— Выйти в запас пришлось в годы перестройки. Судьба привела меня на Урал вслед за супругой. Познакомились на юге, где оба отдыхали. Валентина Николаевна посвятила жизнь медицине. Она — старшая медсестра травматического пункта гайвинской поликлиники. Я в 1992 году пришел мастером на подготовительный участок цеха 3. Затем работал на участке сдачи готовой продукции, а в 2005 году перешел в цех по переработке отходов.

Наш участок сортирует и перерабатывает технологические отходы производства, получаемые при перезаправках и запуске оборудования, освоении новых конструкций и материалов, проведении испытаний. Основной упор делается на цветные металлы, но классификатор очень широк. Строго следим за качеством получаемой продукции. Уделяем внимание вопросам охраны труда, культуры производства. Коллектив в цехе отличный, стабильный, люди ценят свою работу.

Вслед за мной династию на заводе продолжает дочь Олеся Дружинина. Она тоже мастер, работает в цехе 1. Свою любовь к водной стихии не забываю, благо, в Пермском крае ее есть где реализовать: побывал на сплавах практически на всех прикамских реках. Уральская природа, как и завод, на котором работаю, с годами стали родными.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Холод закаляет характер

На улице похолодало? Дома не включают отопление? Вот уж от кого вы точно не услышите жалоб по этому поводу, так это от опрессовщика кабелей и проводов цеха 4 Алексея ЯБЛОКОВА. А все потому, что он акваспортсмен, попросту — морж.

— Алексей Николаевич, как вы стали любителем зимнего плавания?

— Не сразу. Но закалялся с раннего детства. В детском саду нас обливали холодной водой, до поздней осени в тихий час укладывали спать на свежем воздухе. В школьные годы все подвижные игры проходили на улице. Плавать научили старшие друзья. Я родом из Нытвы. В нашем городе находится знаменитый пруд, один из самых больших искусственных водоемов Европы. Он был создан еще в 18 веке, когда строился Нытвенский медеплавильный завод, и используется для водоснабжения до сих пор.

Когда узнал про систему оздоровления Порфирия Иванова, начал обливаться холодной водой. Постепенно пришел к тому, что стал плавать в пруду круглый год.

— Занимались самостоятельно?

— Поначалу — да. А в декабре 2015 года впервые принял участие в соревнованиях по зимнему плаванию, организованных клубом «Тонус» в акватории Пермской набережной. Стоял мороз, минус 23 с ветром, но спортсменов это не останавливало. Я тогда первый раз проплыл в Каме 25 метров: без экипировки, без особой техники, как у нас говорят, «в размажку». Получил за участие первую памятную медаль, познакомился с настоящими моржами, вступил в клуб.

Мне сразу предложили готовиться к чемпионату мира 2016 года в Тюмени. Бассейна



в Нытве нет, я успевал до начала смены съездить на тренировку в Краснокамск, а в восемь часов уже был на работе. Трудился на металлургическом заводе наладчиком холоднотамповочного оборудования. Вечером отправлялся на свою прорубь на пруд.

Чемпионат мира произвел неизгладимое впечатление. В Тюмени собрались 1300 участников со всех континентов от 7 лет до 91 года. Для многих иностранцев соревнования были как фестиваль, а россияне бились на дистанциях за результат и завоевали половину наград.

— Какие еще соревнования запомнились?

— В конце того же года я проплыл в Перми 100 метров, занял призовое место. Еще через год на соревнованиях в честь 100-летия

газеты «Звезда» в открытой воде преодолел дистанцию 350 метров и стал абсолютным чемпионом Пермского края по зимнему плаванию. В августе 2018 года занял второе место в 3-километровом заплыве в устье реки Тулва в Осе в честь мореплавателя Витуса Беринга.

Для тренировки выносливости занялся еще и бегом. Собрал команду на гонку «Стальной характер», участвовал

в дуатлоне. Придя на «Камский кабель», присоединился к заводским легкоатлетам. Выступал за команду в Пермском марафоне на дистанции 21 км. Играл в футбольном Кубке, участвовал в районном кроссе, сейчас готовлюсь к легкоатлетической эстафете. А вообще мой график соревнований расписан надолго вперед.

— Вы недавно работаете на предприятии, но уже стали рабочим-универсалом.

— Работаю год. При помощи наставника Николая Алексеевича Мазурова обучился на опрессовщика, а через несколько месяцев мне предложили освоить вторую профессию. Под руководством Евгения Александровича Ознобичина обучился на бронировщика кабелей, с января приступил к самостоятельной работе.

— Сложно было осваивать новые специальности?

— Знал, что на первых порах будут трудности, но их надо преодолевать. Холодная вода закаляет не только физически, но и морально.

В цехе хороший коллектив, нашел понимание и у коллег, и у руководства. В марте мне предоставили возможность принять участие в международных соревнованиях в Петрозаводске. Руководители цеха пошли навстречу, проводили с добрым напутствием. Основательная подготовка принесла результаты. Успешно проплыл брассом 25, 50 и 100 метров. Кстати, вместе со мной за команду Пермского края выступал и мастер цеха 3 Андрей Валерьевич Абрамов со своими детьми. Они занимаются в добрянском клубе закаливания и зимнего плавания «Энергия».

— Вы совсем не боитесь холода?

— Поначалу я хотел изучить возможности организма, а теперь холод для меня — среда обитания. Минимальная температура воздуха, при которой плавал, минус 30 градусов. Зимой бегаю в шортах, обтираюсь снегом. Утро 1 января встречаю на пробежке, потом отправляюсь на старт Забега Обещаний. Многих увлек своим примером. А сам вдохновляюсь позитивным настроением спортсменов со стажем.

— Что посоветуете тем, кто ныряет в прорубь раз в год — в Крещение?

— Хотя бы за неделю начать готовить организм к воздействию низких температур: обливаться холодным душем, выходить на балкон. В Нытве я консультировал коллег, 19 января ныряли вместе. Можно повторить этот опыт и на «Камском кабеле».

Анастасия МЕРКУШИНА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

5 октября поздравления с профессиональным праздником принимали учителя.

В коллективе нашей компании немало опытных работников, которые делятся своими знаниями с коллегами, передают им бесценный практический опыт, выступают наставниками для новичков и тех, кто овладевает смежными профессиями. В каждой сфере есть пул экспертов, благодаря чему конкурентоспособность компании растет, «Камский кабель» развивается и является одним из лидеров отрасли.

Преемственность поколений и передача знаний очень важны в деятельности предприятия. Благодарим всех, кто участвует в процессе обучения, и поздравляем их с Днем учителя!

САМ: МОГУ!

Что интересно молодежи?

В сентябре участники Сообщества активной молодежи провели выходы в подразделения. На встречах с молодежью активисты рассказали о деятельности сообщества, направлениях работы и провели опрос, выявляя интересы работников. Участие в опросе приняли цеха 2, 3, 4, 7, 9, 15, 19, ЛПК, ОСМ, СГТ, СУП.

Результаты показали, что сотрудники «Камского кабеля» заинтересованы в проведении заводского турслета (37,2%) и эстафеты (15,7%), турниров по пейнтболу (17,8%) и настольному теннису (11,5%), а также КВН (9,4%) и сдаче норм ГТО (8,4%). Помимо этого, им интересно поучаствовать в викторинах в формате мозгобойни, конкурсах художественной самодеятельности, турнирах по футболу, волейболу и баскетболу.

КОНКУРС

Урожай в корпоративном стиле

Подведены итоги творческого конкурса «Праздник урожая».

Призы за лучшие работы получают контролер кабельных изделий БТК цеха 7 Екатерина Ибрагимова, инженер ОРСП Дмитрий Мелехин, оплетчик проводов и кабелей цеха 2 Ксения Трушниковна.

Каждому автору поделок и фотографий вручен памятный диплом. Благодарим всех участников, многие из которых сумели увидеть в своих урожаях корпоративные мотивы. Фотографии размещены в соцсетях компании.

Если вы еще не получили подарок и диплом, звоните Александре Бересневой: 21-26.

СПОРТ

Сплоченность и воля к победе

Команда «Камского кабеля» приняла участие в Кубке по волейболу среди предприятий, организаций и учреждений Орджоникидзевского района.

Игры состоялись 25 сентября в спортивном комплексе «Молодежный» и в спортзале Инженерной школы на ул. Веденева.

Спасибо всем, кто принял участие в соревнованиях. Желаем нашей команде сплоченности и высоких результатов!

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Правила здорового сердца

Рекомендации получены в ходе Врачебного десанта на нашем предприятии.



ОТКАЗ ОТ КУРЕНИЯ



ЗДОРОВЫЙ СОН
7-9 ЧАСОВ



УМЕРЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ СОЛИ
И САХАРА



ОТСУТСТВИЕ СТРЕССА



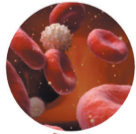
КОНТРОЛЬ МАССЫ
ТЕЛА



КОНТРОЛЬ
АРТЕРИАЛЬНОГО
ДАВЛЕНИЯ



ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЗДОРОВОЙ ПИЩИ



КОНТРОЛЬ УРОВНЯ
ХОЛЕСТЕРИНА
И ГЛЮКОЗЫ КРОВИ



ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ
НЕ МЕНЕЕ 30 МИН.



ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – от 36 000 руб.
- **грузчик** – от 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 34 000 руб.
- **контролер пропускного режима** – от 23 000 руб.
- **контролер станочных и слесарных работ** – до 27 000 руб.
- **кровельщик** (в бригаду) – до 58 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 31 000 руб.
- **машинист крана** (мостового/козлового) – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** (обучим) – до 33 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – от 40 000 руб.
- **подсобный рабочий** – до 23 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – до 35 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** (обучим) – до 50 000 руб.
- **станочник-распиловщик** – от 33 000 руб.
- **стропальщик** – до 34 000 руб.
- **токарь** – до 40 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 20 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 38 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

При себе иметь документы
для трудоустройства.

Собеседования: **8:30–14:00**

Перерыв: **12:00–12:30**



КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК
- АНАЛИТИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ УСЛУГАМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭЛЕКТРОНИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46),
podbor@kamkabel.ru

Вакансии ООО ОП «Меч»



– менеджер (по совместительству, з/п от 15 000 руб.)
– оператор пульта центрального наблюдения (з/п 18 000 – 25 000 руб.)
– охранник (з/п 18 000 – 30 000 руб.)
Тел. 8-800-220-5000, доб. 29-46.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. D, з/п от 35000 руб.)
- слесарь-инструментальщик 4-5-6 разряда (от 37-46-57 тыс. руб.)
- технолог (з/п от 35500 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 15 (513) 7.10.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8262
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel