

Налаживаем связи с Китаем



2

Внимание – хранению тары



2

Встретим праздник на лыже!



4

Приглашаем рабочих и специалистов



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

## Мобильные и универсальные

Участок скрутки цеха 1 – одно из заводских подразделений, не испытывающих недостатка в заказах даже в зимний сезон, когда активность в кабельной отрасли снижается.

– Коллектив участка сформирован и стабилизирован, – говорит **начальник волочильно-крутильного цеха Александр ПОЛЯКОВ**. – В любой ситуации выручает универсальность наших рабочих. В зависимости от структуры портфеля заказов они без проблем переходят с машины на машину, выполняют поставленные задачи с хорошим качеством. В январе появилась возможность направить наших скрутчиков на освоение оборудования цеха 2. Сейчас загрузка выросла, готовы пригласить работников с производства СИП. Коллектив становится все более мобильным и готовым к выполнению любых задач.

Большая часть заказов на участке скрутки выполняется для цехов 6 и 9. Востребованы и провода АС для воздушных линий электропередачи. Все чаще поступают заказы на медную жилу для кабеля EPFon® с изоляцией из этиленпропиленовой резины. Весь персонал понимает ответственность за качество кабеля, который в дальнейшем будет выпущен из скрученной нами токопроводящей жилы. Сейчас в работе заказ для такого серьезного клиента, как «Газпром». Осенью под руководством специалистов СГТ наши скрутчики освоили выпуск секторной жилы с применением технологии «милликен» для высоковольтного кабеля крупного сечения в СПЭ-изоляции. Готовы выполнять подобные заказы и в дальнейшем.

– От скрутчиков требуется освоить нюансы каждой машины, быстро и безошибочно подбирать режимы, выполнять заправки, переходы с одного сечения на другое, – рассказал **мастер Ильдар ЗАКИРОВ**. – Работа непростая физически: за смену на разных машинах требуется менять от 36 до 100 катушек. Среди опытных скрутчиков, которым доверяют выполнение сложных заказов, в первую очередь можно назвать Константина Нифонтова. Также выполнение плана обеспечивают универсалы Андрей Андреев, Артем Бурнышев, Александр Макляков, Вячеслав Самойлов и др.

– Хочется поблагодарить коллектив за отзывчивость, готовность откликнуться на нужды производства, – подключается к разговору **старший мастер участка скрутки Алексей ПАВЛЕНИН**. – Как правило, жила нужна срочно, ее ждут в цехах. Важно укладываться



Скрутчик А.А. Федоров и старший мастер участка А.Н. Павленин

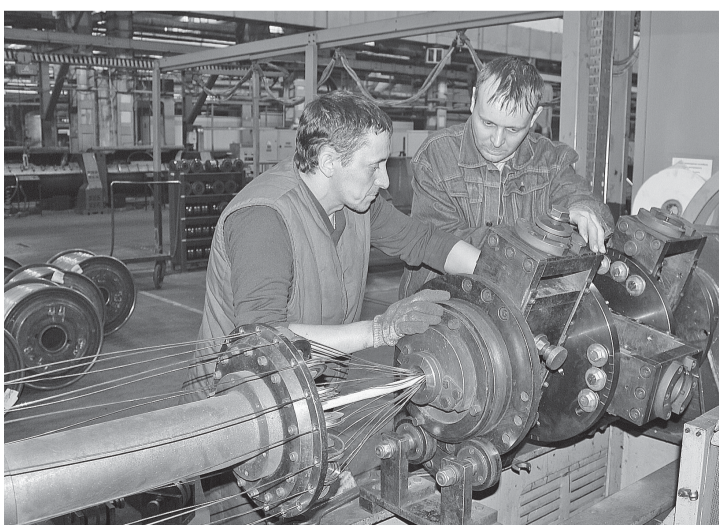
в жесткие сроки, не снижая качества. Те рабочие, кто еще не освоил весь парк оборудования участка, тоже стремятся стать универсалами. К примеру, Андрей Федоров и Иван Климов, постоянно работающие на машинах МКД, сейчас обучаются на РСМ.

Профессионализм требуется и от сменных мастеров. За нашим участком также закреплены процессы тончайшего волочения и лужения проволоки. Важно руководить персоналом, выдавать задания, контролировать сдачу продукции. Выпуск кабеля – сложный процесс, состоящий из множества самых различных операций. То, что вся технологическая цепочка начинается в нашем цехе, дает повод для гордости и накладывает особую ответственность. Это чувствуют все.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



За двенадцать лет А.Б. Макляков освоил все оборудование участка



Скрутчик К.А. Нифонтов и ведущий технолог СГТ И.К. Назаров работают над выполнением сложного заказа

8 февраля 2019 г. №2 (444)

НОВОСТИ

### Приглашаем молодежь



Представители службы управления персоналом «Камского кабеля» приняли участие в Ярмарке вакансий HSE Career Day, которая состоялась в Пермском кампусе одного из крупнейших исследовательских университетов России – НИУ «Высшая школа экономики».

На стендовой сессии студенты смогли пообщаться с представителями ведущих компаний пермского и российского рынка, узнать об условиях отбора персонала, определиться с местом прохождения практики и будущим местом работы. Были проведены и мастер-классы.

Многие студенты проявили интерес к нашей компании, выразили желание пройти на «Камском кабеле» практику с возможным последующим трудоустройством. Применение своим знаниям на крупнейшем кабельном заводе России могут найти менеджеры, экономисты, юристы с дипломом ВШЭ.

Фото [vk.com/career\\_centre\\_hse](https://vk.com/career_centre_hse)

### Увеличены стипендии

С целью обеспечения ООО «Камский кабель» квалифицированным рабочим персоналом, с 1 февраля 2019 года приказом генерального директора введено новое Положение о выплате стипендий ученикам.

В период обучения по профессиям, относящимся к основным категориям рабочих (цеха 1-9), стипендия за успешное освоение учебной программы будет составлять в первый месяц 15000 рублей, во второй – 17000 рублей, в третий – 19000 рублей.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 февраля 2019 г. начальником производства низковольтных кабелей и проводов назначен **Артур Борисович БИЛАЛОВ**.

ЦИФРА

**197** мероприятий по охране труда и улучшению условий труда реализовано на предприятии в 2018 году. Результатом стало снижение уровня травматизма.

 БУДЬ В КУРСЕ

# Налаживаем связи с Китаем

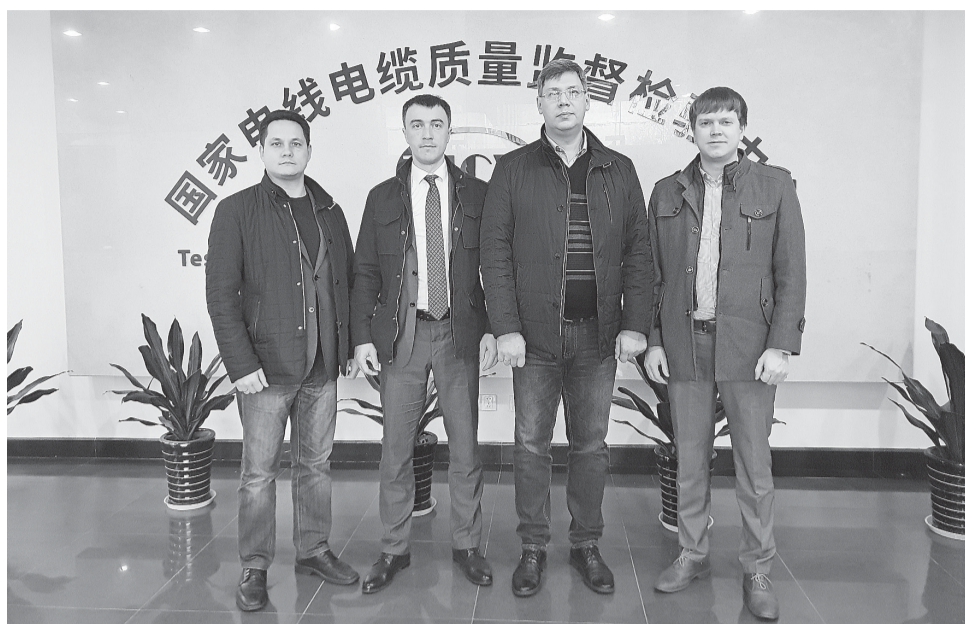
Представители ООО «Камский кабель» побывали в Китае. Целью командировки стало налаживание деловых связей, знакомство с китайской кабельной промышленностью и машиностроительными предприятиями.

В делегацию вошли директор по производству Р.Н. Тайматов, главный технолог С.И. Чернов, главный инженер – начальник РЭК О.В. Цевов, заместитель главного технолога А.А. Азанов.

Одним из пунктов программы поездки стала приемка нового оборудования для цеха 2. В скором времени на производстве шланговых кабелей появятся новые тростильная и оплеточные машины. Они придут на смену устаревшему оборудованию германского производства. Эта замена позволит повысить качество востребованной продукции, увеличить производительность, сэкономить ресурсы, которые сейчас расходуются на ремонты.

– Во всем мире уже развенчан стереотип о том, что китайская продукция – это что-то ненадежное и недолговечное, – рассказали участники поездки. – В настоящее время на мировом рынке укрепляются позиции КНР как крупнейшего производителя машиностроительной продукции. Ежегодно экспортируются большие объемы высокотехнологичного оборудования с автоматическими системами управления. В машиностроении Китая второе место вслед за автомобилестроением занимает кабельная отрасль. Изделия, выпускаемые на государственных заводах, отличаются высоким качеством и стоят достаточно дешево.

Командировка была организована при поддержке Ассоциации электропромышленного оборудования Китая. Благодаря этому в городах Шанхай, Хэфэй, Гуанчжоу перед нами открылись двери четырех заводов по производству кабельного оборудования, нескольких предприятий по выпуску



спецкабелей, шахтных кабелей. Также мы познакомились с заводом, выпускающим материалы, и с государственным научно-испытательным центром, разрабатывающим новинки кабельной продукции. Здесь нами была достигнута договоренность о возможности разработки для нашей компании конструкций шахтных и судовых кабелей, рецептур материалов. Кстати, именно в этом центре проходили испытания высоковольтного подводного кабеля для Крымского энергомаста.

На предприятиях мы увидели высокий уровень технологической оснащенности, автоматизации, культуры производства, узнаваемые элементы системы Бережливое производство.

Обратила на себя внимание узкая специализация заводов. Нет полного цикла переработки: волочения, первичной скрутки.

Полуфабрикат получают с других предприятий, у себя выполняют только операции от изолирования до получения готового кабеля.

Один из населенных пунктов, в который нас привезли, по китайским меркам считается небольшим, нам его представили как деревню. В нем проживает около четырех миллионов человек и действуют двести кабельных заводов – столько, сколько в России в целом. А всего в Китайской Народной Республике более трех тысяч кабельных заводов. По уровню они отличаются друг от друга. Китай вообще – страна контрастов. Но мы посещали только высокоразвитые компании. Местами встречалось металлообрабатывающее оборудование, какого мы не видели даже у европейских производителей.

Конечно, при таких масштабах машиностроительная промышленность рассчитана на крупносерийное производство. В насто-

ящее время китайская кабельная отрасль работает на выполнение энергетической программы. В стране на государственном уровне сокращается развитие угольной генерации, Китай всерьез озабочен проблемами экологии. Вводится много новых мощностей и линий. Но машиностроители нацелены не только на внутренний рынок, экспорт им также интересен. Китай выпускает оборудование для американцев, японцев, корейцев. И нас принимали как перспективных заказчиков.

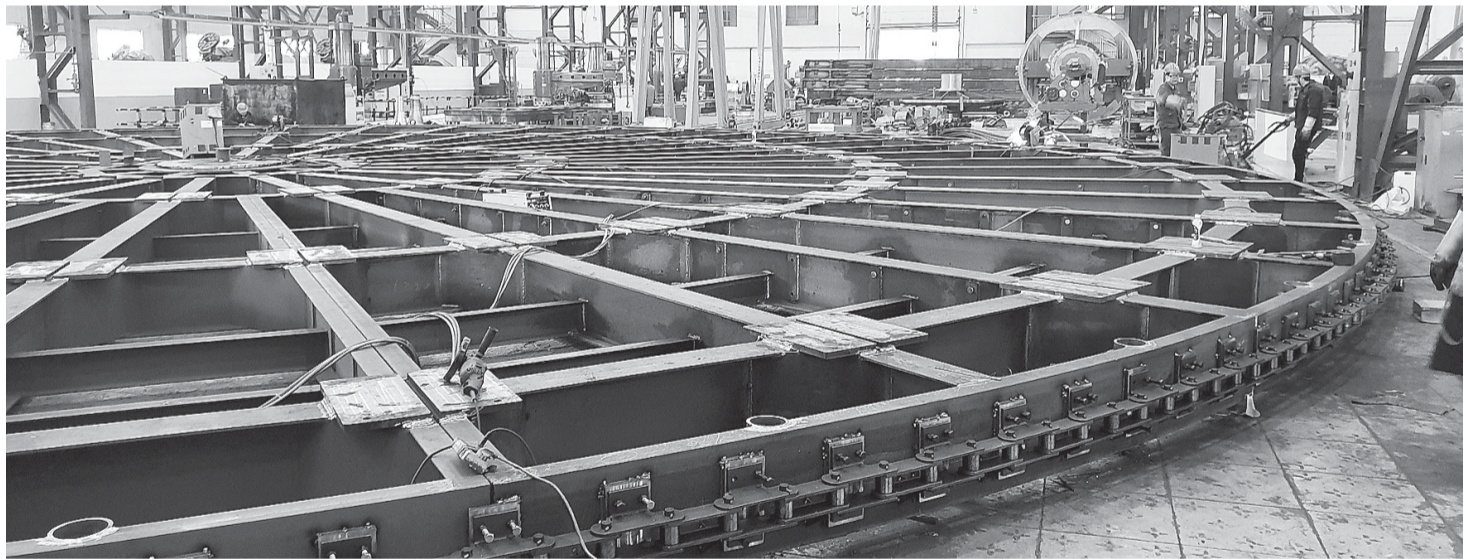
Если говорить о китайской экономике в целом, она централизованная плановая (так называемый коммунистический капитализм). Стратегически важные отрасли в Китае находятся под государственным контролем. С одними и теми же поставщиками и покупателями компании работают годами. Но это не значит, что на заводах ничего не меняется. Мало того, что каждые 10-15 лет там обновляется оборудование. Сами заводы меняют свое местоположение! Города расширяются, центр наступает на окраины, производству приходится переезжать. Государство поощряет роботизированное производство, внедрение автоматизации, выпуск инновационной продукции. Кто не идет в ногу со временем, выселяется с выгодных мест. В расчет берется и рынок труда. Вообще, трудовая миграция в Китае очень развита. Работники внимательно следят за рейтингами предприятий и провинций, уровнем зарплат в разных регионах.

Все наше время было занято посещением компаний. Во время переездов успели увидеть совсем немного, но невозможно не заметить масштабы строительства, широкие автомагистрали, 3-4-этажные развязки, железнодорожные путепроводы, электромобили и высокоскоростные поезда китайского производства. В городах с многомиллионным населением движение такое, что по сравнению с ними даже улицы Москвы уже не кажутся перегруженными.

Активности графику добавляло то, что с середины января в стране начинается подготовка к Новому году, который в этом году в Китае наступил 5 февраля. В это время сотни миллионов человек переезжают с места на место внутри страны и по всему миру: праздник у китайцев принято встречать с семьей: родственные связи здесь очень прочные.

Пообщавшись за короткое время с представителями многих компаний и населенных пунктов, мы увидели: несмотря на всю разницу культур, китайцы открыты к общению и нацелены на сотрудничество. Традиционно весной большая делегация КНР посещает в Москве отраслевую выставку Cabex. Коллеги выразили желание побывать и на «Камском кабеле». Так что, возможно, новая встреча с представителями Поднебесной империи состоится совсем скоро и будет способствовать развитию нашего предприятия.

Записала Анастасия МЕРКУШИНА



 КАК ВСЕ УСТРОЕНО

## Внимание – хранению тары

При беглом взгляде на производственные площади цеха 9 кажется, что в самом современном заводском подразделении всегда царит порядок. Но совершенству нет предела, персонал производства силовых кабелей в СПЗ-изоляции стремится к улучшению культуры производства.

– Мы оптимизировали хранение барабанов в одиннадцатом пролете, – рассказал старший мастер Антон ГАНИК. – Порой в цехах выявляется проблема: тара не подперта, хотя барабаны должны быть закреплены противоткатами. В спешке кто-то может этого не сделать или установить упор недостаточно на-

дежно, создав угрозу безопасности людей, сохранности КПП и самой тары. В нашем цехе используются крупногабаритные барабаны 22-40 типов с высотой щеки от 2,2 метра и выше. Для их аккуратного и безопасного хранения было решено смонтировать надежные кассеты. Затрат не потребовалось: металлический уголок нашли у себя в цехе. Содействие при организации процесса оказал ведущий инженер СОРО А.А. Васильев. Теперь барабаны установлены безопасно и аккуратно. Вслед за хранением изолированной жилы планируем ввести такое же кассетное хранение на площадках для экранированной жилы и пустой тары.

 НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

## Курс – нулевой травматизм

Подведены результаты работы в области охраны труда в 2018 году.

– Главным итогом стало снижение количества случаев производственного травматизма и их тяжести, – рассказала начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА. – За прошедший год нашей службой расследовано пять несчастных случаев, все они квалифицированы как легкие.

Тенденция стала возможной благодаря планомерной работе, которую поддерживает и финансирует руководство «Камского кабеля». За год реализовано 197 мероприятий из Соглашения по охране труда. В 2019 году будем продолжать эту деятельность.

Наша компания придерживается той же позиции, что провозглашена на международном и российском уровне: развитие и продвижение концепции нулевого травматизма (в мире ее называют Vision zero).

В январе уже выполнен ряд мероприятий, направленных на снижение травматизма и улучшение условий труда. Завершено приведение в порядок ступеней, лестниц, ограждений на участке СП и прессования кабелей цеха 3. Выполнен монтаж вентиляции на участке лакировки цеха 7. Многие работы продолжаются.

На уровне Пермского края в наступившем году повышенное внимание будет уделено санитарно-эпидемиологическому на-

правлению. Учитываются охват персонала мероприятиями за счет Фонда социального страхования, количество работников, прошедших флюорографию, вакцинированных против гриппа и инфекционных заболеваний, актуальных для нашего региона. Конечно, прививочная кампания проходит у нас ежегодно, но отмечаться будем впервые. К работам санитарно-эпидемиологического характера можно отнести и запланированный ремонт душевых помещений.

Еще одно направление работы, запланированное на 2019 год, – повышение качества спецодежды. Обо всех нововведениях в данном вопросе будем информировать персонал.



# ГОТОВЫ К ОСВОЕНИЮ НОВОГО

Героев нашей сегодняшней публикации объединяет одна рабочая профессия. Она может стать делом жизни или лишь первой ступенькой карьеры. В любой должности увлеченный человек, профессионал своего дела не останется незамеченным.

У всех сейчас на слуху универсализация рабочих. Но есть универсалы и среди ИТР. Такие, например, как начальник КТБ проводов и кабелей службы главного технолога Олег ВАРИН. За 25 лет работы на «Камкабеле» он внес заметный вклад в работу разных заводских подразделений. А начинал карьеру в должности опрессовщика.



– На завод я пришел после окончания политехнического университета. С работой в 1990-е было сложно, поэтому приняли меня рабочим на производство шланговых кабелей. Дорогу на кабельный проложили родители: мама была водителем электрокара, отец трудился волоочильщиком в цехе 1. И сейчас моя сестра работает в СГП, а жена – в БТК цеха 9.

**– Как складывался ваш дальнейший трудовой путь?**

– В цехе 2 был назначен начальником смены, затем мастером по планированию, начальником техбюро. В 2004 году перешел в СГТ. Руководил бюро кабелей среднего и высокого напряжения, затем КТБ шланговых кабелей. Сейчас отвечаю за поддержание технологической подготовки производства цехов 4, 6 и участка скрутки токопроводящей жилы для СИП цеха 1.

**– Большая часть производственных подразделений завода вам знакома досконально. Чего удалось достичь по каждому из направлений?**

– Вспомнить можно многое. Непросто давалось освоение и внедрение кабелей среднего и высокого напряжения в СПЭ-изоляции. При подготовке к монтажу оборудования цеха 9 с механиком А.И. Лукиным ездили в Финляндию и на российские кабельные заводы, где уже была внедрена такая технология, знакомилась с производством. Поставленные задачи выполнили.

Освоение новой продукции, нового оборудования продолжают и сейчас при участии всего коллектива бюро. Востребованные марки кабелей освоил цех 4 совместно с цехами 1 и 7. Усилиями персонала цеха 4 преодолеваются трудности в производстве кабеля типа EPRon® с этиленпропиленовой резиной: важно выполнить специфические требования заказчика по наружному диаметру. Усилий потребовало освоение продукции для сети магазинов «Леруа Мерлен»: для продажи КПП в розничной сети важно было внедрить новые для нас требования к упаковке, расфасовке, бухтовке. Каждый день появляются новые задачи.

**– Какие цели ставите на перспективу, Олег Павлович?**

– Руководством поставлены задачи снижения материальных затрат, повышения конкурентоспособности продукции, освоения новых продуктов. Это требует оптимизации конструкций КПП, использования современных материалов, кооперации со всеми бюро СГТ. Коллектив службы обновляется, приходит молодежь, которой мы передаем знания. Технолог – такая профессия, в которой можно совершенствоваться всю жизнь. Успеха добьется только человек упорный, целеустремленный, готовый анализировать результаты своей работы, идти до самой сути проблемы. Общая цель, к которой мы все стремимся, – откликаться на запросы производства, обеспечивать выполнение планов и развитие нашего предприятия.

Опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной Дмитрия ВЕДРЕННИКОВА не сразу удалось найти на рабочем месте. На Доске почета местом его работы указано производство теплостойких и монтажных проводов, но в связи с производственной необходимостью Дмитрий переведен в производство низковольтных кабелей и проводов. Таким рабочим рады в любом подразделении: при освоении опытных заказов с Д.В. Ведерниковым консультируются даже технологи, называя его самым знающим опрессовщиком цеха и примером для коллег.



– На заводе я с 2001 года. Начинать водителем погрузчика именно в цехе 4. Можно сказать, продолжая династию: техником, а затем оператором здесь же работала моя мама Ирина Аркадьевна. Сестра Юлия Пиликина трудится в БТК цеха 7.

Почти сразу решил получить кабельную специальность: интереснее, да и зарплата выше. Работе опрессовщика меня учил Михаил Лядов. Осваивал разные линии, в том числе – первые экструзионные в цехе 4. Постепенно повышал разряд. Сейчас работаю по четвертому.

**– Когда перешли в цех 7?**

– В 2008 году. Там своя специфика: на голую токопроводящую жилу накладываю ПВХ-изоляцию, затем испытатели перематывают провод в бухты и передают в ОТК. Профессии испытателя я тоже обучился, могу выполнять эти обязанности.

Все линии сейчас компьютеризированы. Главное – строго соблюдать технологический процесс, правильно выбирать режимы.

В цехе 4 вижу произошедшие изменения. Раньше здесь не выпускали такое количество маркоразмеров продукции. На высокопроизводительной линии ME-125, на которой я сейчас работаю, в прошлом году установлен новый экструдер. Линия модернизирована в связи с ростом спроса на пожаробезопасную продукцию. На ней выпускаются безгалогенные кабели с индексом HF.

**– Дмитрий Вячеславович, какими своими достижениями вы можете гордиться?**

– Стараюсь работать качественно, вникать в технологию, изучать свойства материалов. Эти знания передаю новым работникам. Из моих учеников в цехе 7 работают, например, Евгений Катаев, Вячеслав Тунгусов. Если говорить о достижениях в жизни, это моя семья: жена и два сына.

**– Как вы считаете, вершины в профессии достигнуты или вам еще есть чему учиться?**

– На нашем заводе постоянно расширяется номенклатура, внедряется более современное оборудование. Я не боюсь осваивать новое. Если понадобится – буду учиться дальше.



# Движение вверх

В возрасте 18 лет далеко не каждый может спланировать свое будущее. А вот Константин ВИНОГРАДОВ принял важное решение, определившее его дальнейшую биографию. Сразу после окончания школы молодой человек пошел работать и учиться.

– Хотелось стать самостоятельным, иметь свой заработок, помогать родителям, – объясняет Константин. – Местом работы выбрал «Камкабель». Конечно, о заводе много слышал с самого детства: моя мама Лариса Александровна работала инженером по технике безопасности.

**– Сразу пришли в первый цех?**

– Да. Меня приняли учеником скрутки. Осваивал профессию, сдал на разряд. По вечерам учился в промышленно-коммерческом колледже по специальности «менеджмент организации». Затем решил получить высшее образование. Поступил на заочное отделение Российской академии народного хозяйства и государственной службы. Когда учился на последнем курсе, начальник цеха Александр Сергеевич Поляков предложил мне быть подменным мастером. Так я постепенно стал вникать в работу мастеров – сначала своего участка, а потом и соседних.

Два года назад перешел сменным мастером на участок грубого волочения. А 1 февраля этого года меня утвердили в должности старшего мастера.

**– Можно сказать, что на каком-то участке работа более интересная?**

– Везде есть свои нюансы. Когда больше узнаешь о производстве, начинаешь видеть картину в целом, работать становится интереснее. Не все сразу получается, приходится даже конспектировать лекции поднимать. Помогают и занятия клуба старших мастеров, которые проводит директор по производству Р.Н. Тайматов. Все вместе обсуждаем возникающие ситуации, находим решение рабочих вопросов.

**– Константин, я слышала, в свободное время вы увлекаетесь зимними видами спорта.**

– Не только зимними. Со школы занимался боксом в «Фаворите» под руководством заслуженного тренера России Алексея Николаевича Наборщикова. Бокс не только развивает физически, он закаляет характер, воспитывает выносливость, реакцию, учит быстро принимать решения, вырабатывать тактику и стратегию. Я выступал на соревнованиях, получил второй взрослый разряд. Но когда стал работать и учиться,

пришлось оставить спортивную карьеру.

В какой-то момент решил освоить горные лыжи. Кататься научился быстро, захотелось чего-то более сложного. И в 2006 году встал на сноуборд. Его было не так просто освоить, но тоже получилось. Начинать в Глушатах, потом ездил в Чусовой, Губаху, а четыре года назад осуществил свою мечту: покатался с друзьями на горных склонах Австрии. Красота неопишущая! Поездку организовывали сами, она запомнится надолго.

В последнее время основное внимание уделяю работе, на сноуборд времени остается не так много. К тому же занят ремонтом квартиры.

**– Кто идейный вдохновитель ремонта?**

– Жена. Она дизайнер по интерьеру.

**– Непростая задача – финансово обеспечить все фантазии дизайнера.**

– Помогает планирование расходов и доходов, анализ того, куда уходят деньги. Мне давно интересны вопросы финансовой грамотности, законы биржевого рынка. Этому помогает известная бизнес-игра «Денежный поток» – она учит управлять своими финансами, создавать подушку



безопасности, предугадывать развитие событий. Колебаниям цен подвержены не только биржевые акции, но и, к примеру, туристические путевки, авиабилеты. Следить за этим – процесс увлекательный и выгодный. Когда сам организуешь свой отпуск, чувствуешь себя не просто туристом, а настоящим путешественником. К примеру, так мы слетали в свадебное путешествие на Филиппины.

**– Не удивительно, что с такой жизненной позицией вы входите в Сообщество активной молодежи «Камского кабеля».**

– На заводе мне интересны не только работа, но и общение с людьми, участие в мероприятиях. Я выступал за свой цех в пожарных и легкоатлетических эстафетах.

Когда было создано «САМ: МОГУ!», сразу вошел в актив. Первого президента Сообщества, мастера третьего цеха Евгения Чмырева хорошо знаю еще с тех пор, как мы занимались в «Фаворите». Вместе с другими молодыми кабельщиками я ходил на сплав, помогал проводить соревнования по настольному теннису. В прошлом году поздравляли работниц завода с 8 Марта, вручали им цветы на Центральной проходной. Это оставило всем много приятных эмоций. Конечно, общественная активность не должна идти в ущерб производству, нужно правильно расставлять приоритеты. Но когда человек разносторонне развивается как личность, от этого и работе польза.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## САМ: МОГУ!

### Все на выборы!

«САМ: МОГУ!» – это сообщество молодых специалистов и рабочих, которые готовы развиваться и создавать что-то новое. В состав актива входит до 20 человек, каждый участник имеет право на работу в любом из проектов, организуемым сообществом. Также каждый может предложить свой проект и реализовать свою идею на предприятии.

«САМ: МОГУ!» на заводе существует с ноября 2013 года. За это время много удалось достичь и совершить: благотворительные мероприятия, конкурсы для сотрудников и их детей, команда молодых специалистов достойно представила «Камкабель» на общегородских мероприятиях, турслетах, соревнованиях и форумах.

Программа мероприятий, проводимых «САМ: МОГУ!» растет с каждым годом. Каждый новый президент приходит со своим видением и пониманием, как будет строиться жизнь сообщества активной молодежи на будущий год, а вновь сформированный актив составляет план работ.

На данный момент ведется набор в АКТИВ «САМ: МОГУ!» и подготовительные работы по предвыборной кампании на пост президента молодежного сообщества. Выборы мы проведем в течение февраля. Все, кто видит себя в роли будущего президента, кто хочет развивать сообщество активной молодежи нашего предприятия, хочет получить опыт организации деятельности в роли руководителя, – заявки мы собираем до 20 февраля!

**Не упустите время – заявите о себе сами!**

Подробно на все вопросы ответит Ирина Лукьянова, главный специалист по корпоративной культуре службы управления персоналом. АБК-2, каб 120, тел. 48-36, e-mail: lukyanova@kamkabel.ru.

## АНОНС

### Поздравим защитников Отечества!

Прекрасные представительницы нашего завода! Мы объявляем февраль месяцем поздравления мужчин с 23 февраля и предлагаем всем сотрудницам поучаствовать в марафоне фотопоздравлений!

Тема фотопоздравления особая – зимние виды спорта!

Как принять участие в марафоне поздравлений?

Сделать оригинальное фото, используя спортивный реквизит (лыжи, лыжные палки, сани, коньки, сноуборды, шайбы, клюшки, снегоходы и т.д.). Приготовить поздравительную подпись. Отправить главному специалисту по корпоративной культуре Ирине Лукьяновой на почту lukyanova@kamkabel.ru или в личку ВКонтакте до 21 февраля. Если остались вопросы – звоните 48-36.

Лучшие работы будут размещены в газете «Наш Камский кабельщик». Но главное, мы готовим поздравления, чтобы сказать нашим дорогим мужчинам, как мы их ценим!

## СПОРТ

### Встретимся на лыжне!

Лыжные соревнования – одни из самых любимых кабельщиками. В этом году эстафета «Лыжня Камкабеля-2019» приурочена ко Дню защитника Отечества.



Для работников «Камского кабеля» это не просто мероприятие! Это традиция – выявлять сильнейших лыжников среди работников заводских подразделений.

24 февраля возле школы №37 (ул. Кабельщиков, 21) на большой спортивный праздник «Лыжня Камкабеля-2019» соберутся спортсмены завода.

Регистрация участников начнется в 9.30, болельщиков и группы поддержки ждем к торжественному открытию к 10.30.

Первенство будет разыграно в двух группах: среди цехов и среди отделов (служб). На старт выйдут смешанные команды, состоящие из двух мужчин и двух женщин.

Длина каждого этапа эстафеты 2 км. Ход свободный.

В программе мероприятия вас ждут азартные гонки, яркие эмоции, горячий чай и вкусные угощения. Для детей предусмотрели работу аниматоров и, конечно, подарки!

Участники команд, занявших 1, 2, 3 места, будут награждены медалями, дипломами и ценными сертификатами.

**Заявки подавать до 20 февраля главному специалисту по корпоративной культуре СУП Ирине Лукьяновой (в кабинет 120 АБК-2 или на почту lukyanova@kamkabel.ru).**

**Ждем вас на соревнованиях, готовьте лыжи!**

### Вместе со всей Россией

Завтра, 9 февраля, пройдет «Лыжня России».

В Перми гонка состоится в СК «Пермские Медведи» (ул. Спортивная, 22). В зависимости от возраста и физической подготовки участникам будут предложены дистанции 2019 метров, 5 или 10 км. По 8 февраля можно зарегистрироваться на сайте краевого Министерства физкультуры и спорта [www.sport.permkrai.ru](http://www.sport.permkrai.ru). Также сегодня с 14.00 до 19.00 можно подать заявку в ДС «Орленок», УДС «Молот», СК им. В.П. Сухарева, СК «Прикамье».

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 2 (444) 8.02.2018  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 3636  
Объем 1 п.л.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив участка СП и прессования кабелей цеха 3 поздравляет с юбилеем наладчика **Михаила Николаевича ТРУТНЕВА!** От всей души желаем достатка и изобилия, сочетания мужества и силы духа, трезвости рассуждений, жизненной мудрости и горячего сердца. Пусть Ваши дни будут светлы и радостны, наполнены яркими событиями. Желаем Вам светлой веры и удачи без меры!

## ГАЙВА. NEWS

### Кубик – не просто игрушка

3 февраля впервые в нашем микрорайоне прошли соревнования по новому для Перми, но быстро набирающему популярность в мире виду спорта: спидкубингу. Участники состязались в сборке на скорость кубика Рубика и других головоломок.



Сейчас официальный мировой рекорд сборки классического кубика составляет 5,25 секунды. Рекорды фиксируются и в таких дисциплинах, как сборка одной рукой, сборка ногами, сборка с закрытыми глазами, кубики 2x2, 4x4, 5x5, 6x6, 7x7, пирамидка и другие.

В число призеров первой гайвинской «сходки» спидкуберов вошли дети работников завода Ярослав Мелехин, Анатолий Трифионов, Екатерина Казанцева.

– Я и своим одноклассникам советую на переменах не портить глаза, играя в телефоне, а собирать кубик Рубика, – говорит 9-летний Ярослав. – Это очень увлекательное занятие, которое к тому же помогает развивать речь и лучше учиться.

### ООО «Камский кабель»

**ОБУЧИМ  
рабочим профессиям  
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,  
профессии  
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**

#### ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия
- стипендию на период обучения **от 15000 до 19000 рублей** в месяц
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения

#### ВАКАНСИИ

**Наличие профессии, опыта работы обязательны:**

- контролер станочных и слесарных работ,
- лаборант по электроизоляционным материалам,
- машинист крана (козлового, мостового),
- распределитель работ,
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием или грузоподъемными механизмами)

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

#### ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ

Высшее профессиональное (юридическое) образование, опыт работы от 5 лет: корпоративное право, арбитражно-процессуальное право, налоговое право.

#### ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ

Высшее профессиональное образование (промышленное и гражданское строительство, производство строительных материалов, изделий и конструкций), опыт работы от 1 года, знание технологии и организации строительного производства.

#### КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД на изделия машиностроения, Компас 3D.

#### МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство. **ДОХОД от 45500 руб.**



**РАССКАЖИ ДРУГУ!  
ВАКАНСИИ**

#### Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,  
учебный корпус, каб. 120.  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00,  
обед с 12.00 до 12.30.  
Собеседование  
по рабочим профессиям – до 15.00.  
тел. (342) 274-73-30, 274-74-73  
(доб. 22-83, 42-32, 22-82)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Telegram: t.me/kamkabel

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
[www.kamkabel.ru/press/paper](http://www.kamkabel.ru/press/paper)  
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>