

Представили продукцию нефтяникам



1

Цех 6 обеспечен стабильной загрузкой



1

Студенты приходят на практику



2

Ветеранов поздравили с Днем Победы



4

НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК



Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Важен результат

Для производства самонесущих проводов характерна стабильная загрузка как по основной продукции цеха, так и по полуфабрикатам для цехов 3 и 4. Заказы поступают благодаря слаженному сотрудничеству сотрудников разных подразделений.

– Загрузка есть уже и на начало лета, – говорит **начальник цеха 6 Вячеслав МАНАКОВ**. – Недостатка в материалах не испытываем, служба снабжения работает отлично. В нашем производстве используются преимущественно отечественные материалы, в этом плане сложностей нет. Что касается техпереворужения, в рамках импортозамещения получили новые маркировочные принтеры, успешно зарекомендовавшие себя стабильной работой в других цехах. В планах – монтаж на линии изоляции нового измерительного прибора, который обеспечит более точный контроль, качество и расход материалов.

Коллектив цеха вместе со всем предприятием готов к преодолению различных трудностей: мы уже успешно справлялись с экономическими кризисами, противоэпидемическими ограничениями, выстоим и сейчас.

Рост заказов на полуфабрикат для выпуска нефтепогружных кабелей говорит о том, что российская экономика на подъеме. Ожидается увеличение и по самонесущим проводам. Для своевременного выполнения планов наш коллектив в рамках универсализации усиливается персоналом из других цехов.

Технологические процессы ускоряются. Работаем в постоянном контакте с начальником КТБ СГТ О.П. Вариным и ведущим технологом И.Ю. Передерным. Проведена оптимизация процесса сшивки изолированных жил для увеличения объемов выпуска и стабильности качества. Испытания подтвердили, что ускорение процессов позволило сохранить качество на прежнем высоком уровне.

Персонал постепенно обновляется. В своем коллективе воспитываем линейных руководителей. В настоящее время стажировку на позиции сменного мастера проходит опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.А. Пепеляев. Алексей Анатольевич получает высшее образование, в цехе у него есть возможность для карьерного роста. В прошлом году обязанности мастера были доверены опрессовщику кабелей и проводов пластикатами и резиной Александру Вячеславовичу Быкову и Денису Юрьевичу Мельникову, который до этого трудился опрессовщиком цеха 9.

В коллектив пришли стропальщики, к которым предъявляются высокие требования. В нашем цехе это универсальные работники, от которых требуется удостоверение вулканизаторщика, владение профессией машиниста крана, допуск на управление с пола 10-тонным краном, а в идеале – и прав на управление электропогрузчиком. Среди новичков по этой специальности могут отметить Евгения Викторовича Поносова, Семена Семеновича Галкина, Андрея Романовича Таскаева. Радует, что среди стропальщиков есть желающие осваивать основные специальности кабельного производства. Для молодежи важно развиваться, расти, чтобы выполнять задачи, нужные цеху.

Главное для всех – стабильная равномерная загрузка, которой нас обеспечивает отдел управления и развития продуктов. Сотрудничая с менеджером ОУРП Н.Н. Малыгиной. Надежда Николаевна начинала трудовой путь в нашем цехе, досконально изучила производство и со знанием дела может рекомендовать продукцию потребителям.

– Загрузка каждого подразделения обеспечивается сплоченной работой всей дирекции по продажам, – рассказала **менеджер ОУРП Надежда МАЛЫГИНА**. – Важное значение имеет оперативное принятие решений руководством, быстрое реагирование на ситуацию на рынке. К числу преимуществ «Камского кабеля» относится качество продукции, в которое большой вклад вносят технологи СГТ, а также соблюдение сроков, их гарантирует профессионализм коллектива цеха 6. В сегменте выпуска СИП очень высокая конкуренция, но совместными усилиями за 3 года удалось увеличить долю «Камского кабеля» на российском рынке СИП с 3 до 17%. Будем стараться и в дальнейшем загружать производство самонесущих проводов, гарантируя персоналу занятость и стабильный доход.

Анастасия МЕРКУШИНА



Мастер БТК цеха 6 И.Ф. Вершинина



Монтер кабельного производства Д.В. Гоглев



Менеджер (по продукту) ОУРП Н.Н. Малыгина

13 мая 2022 г. №6 (504)

НОВОСТИ

«Камкабель» на «Нефтегаз-2022»

В московском «Экспоцентре» состоялась 21-я выставка-форум «Нефтегаз-2022». Ее участниками стали 350 компаний из 13 стран. «Камский кабель» представил новые разработки и технологии для нефтегазовой промышленности.

Одной из главных тем мероприятия стало импортозамещение. Представители предприятия провели переговоры с рядом компаний и выявили потребности в кабеле импортного производства, аналоги которого может производить «Камский кабель».

– Эта выставка стала для нас плодотворным событием. Мы пообщались и обменялись новостями с действующими и потенциальными клиентами, с другими участниками выставки, посетили деловую программу. Это позволило понять ближайшие перспективы и актуальные тренды нефтегазовой отрасли, чтобы эффективно выстроить свою работу в данном направлении, – отметил **руководитель отдела по работе с ключевыми клиентами Дмитрий ПОГРЕБНОВ**.

Развиваем франшизу

В Уфе состоялось торжественное открытие магазина кабельной и электротехнической продукции «Камкабель». Он разместился в центре города на ул. Комсомольской, 35. Уже в день открытия были совершены первые продажи.

Всего полтора месяца потребовалось для запуска этого магазина. К открытию в Уфу прибыли специалисты «Камского кабеля». Они оценили соответствие оформления магазина отрисованным макетам, проверили оборудование, программное обеспечение, наличие товара и его выкладку, проинструктировали персонал. По заключению специалистов компании, новый магазин соответствует всем заявленным требованиям.

«Камский кабель» – первый основатель сети розничных магазинов среди кабельных заводов России.

Франшиза компании стала Лауреатом рейтинга «500 лучших франшиз 2022» по версии портала для предпринимателей Businessmens.ru, а также заняла третье место в категории «Инструменты и оборудование». Рейтинг был составлен на основании открытых данных более 3000 компаний, развивающих собственные франчайзинговые сети на территории СНГ.

ЦИФРА

2 место занял «Камский кабель» в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае по итогам 2021 года.

БУДЬ В КУРСЕ

Юбилей «Камкабель КЗ»



2 мая 2012 года – знаменательная дата для представительства ООО «Камский кабель» в Республике Казахстан. Именно в этот день, 10 лет назад, в столице страны Астане было зарегистрировано новое юридическое лицо – Товарищество с ограниченной ответственностью «Камкабель КЗ».

ТОО «Камкабель КЗ» является дочерней компанией ООО «Камский кабель» и его официальным представителем на территории Республики Казахстан по реализации продукции марки «Камкабель».

Решение руководства завода об открытии представительства было стратегически верным и своевременным. Казахстан обладает крупными промышленными предприятиями в топливно-энергетическом комплексе, нефтегазовой, строительной отрасли, машиностроении и металлургии. Потребность местного рынка в кабельно-проводниковой продукции достаточно высокая, и быть рядом с потребителями очень важно для поставщика. Наличие на рынке представительств других заводов из ближнего и дальнего зарубежья, а также немалое количество местных производителей, говорит о привлекательности этого рынка.

В условиях жесткой конкуренции кабели и провода под торговой маркой «Камкабель» поставлялись на многие инфраструктурные проекты страны. Только через наше представительство было поставлено более 70 000 км КПП, что составляет почти две длины экватора. Высокое качество и широкий ассортимент, современное технологическое оборудование, собственная испытательная база, четкое выполнение взятых на себя обязательств, профессиональный и коммуникабельный менеджмент предприятия дают нам преимущества и позволяют успешно конкурировать на рынке. Продукция марки «Камкабель» надежно работает во многих городах и сферах жизнедеятельности страны.

За эти 10 лет пройден интересный и насыщенный этап развития компании. ТОО «Камкабель КЗ» узнаваем на рынке и является надежным поставщиком КПП. Хочу выразить слова признательности всем причастным к созданию представительства, а также отметить постоянную заботу и поддержку руководства и коллектива предприятия. И конечно, поблагодарить коллектив ТОО «Камкабель КЗ» за ежедневный труд по развитию продаж и выполнению поставленных руководством завода планов.

В этот юбилейный для «Камского кабеля» год хочется пожелать коллективу крепкого здоровья, благополучия, взаимопонимания, счастья и добра!

Аман ТАЛИПОВ,
директор ТОО «Камкабель КЗ»

АКТУАЛЬНО

Лидеры производительности

Девять сотрудников ООО «Камский кабель» приступили к обучению по программе подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности».

В апреле был дан старт 27-му потоку обучения. За три года реализации программы в ней приняли участие более 6700 руководителей из 1150 предприятий-участников нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Ключевой механизм реализации программы – проектная работа в кросс-отраслевых и кросс-функциональных командах на реальных предприятиях.

70% из 800 проектных решений, разработанных выпускниками программы, приняты к реализации и уже имеют результаты, еще 20% планируются к реализации.

Для представителей компаний – участников нацпроекта, в число которых входит «Камский кабель», участие в программе осуществляется за счет средств федерального бюджета. В ходе внедрения нацпроекта компании с помощью экспертов, приходящих непосредственно на производство, занимаются решением задач по повышению эффективности. Закрепляя успехи, участники программы «Лидеры производительности» создают реальные проекты оптимизации для своих компаний.

К обучению приступила уже третья команда руководителей нашего предприятия. В нее вошли представители производственных подразделений, СГТ и ремонтно-энергетического комплекса: начальник цеха 4 Ф.Т. Габдукаев, начальник цеха 17 К.С. Напольских, начальник цеха 19 В.М. Манаков, заместитель начальника цеха 7 О.В. Плотноков, главный механик Р.В. Шакиров, заместители главного технолога М.В. Гуляев и М.В. Кладов, заместитель главного энергетика М.Ю. Тарасов, начальник бюро цеха 19 Э.Э. Колодкин.

Обучение продлится до конца сентября. Участники получают актуальные знания по таким направлениям, как экономика и организация производства, современные инструменты повышения производительности, цифровая трансформация предприятий, маркетинговое мышление, навыки эффективного руководства, управление командным взаимодействием, личная эффективность руководителя.

ПЕРСОНАЛ

На завод приходит молодежь

За последние месяцы коллектив компании заметно помолодел. Конечно, часть юношей и девушек, идущих через заводские проходные, пока не является нашими официальными сотрудниками, а лишь проходит учебную практику. Но не сомневаемся: многие ребята оценят преимущества «Камского кабеля» как потенциального работодателя и в будущем вольются в коллектив, с которым знакомятся сейчас. А кто-то использовал свой шанс и уже трудоустроился в подразделения.

– В настоящее время на предприятии проходят практику 32 студента Пермского машиностроительного и финансово-экономического колледжей, краевого колледжа «Оникс», химико-технологического техникума, Высшей школы экономики, – рассказала **начальник бюро подбора и оценки персонала СУП Александра ЧАДИНА.** – Самая представительная команда направлена в службу информационных технологий. В СИТ осваивает навыки профессии 21 человек.

– Прохождение практики – полезное мероприятие как для студентов, так и для работодателя, – подтверждает **директор по информационным технологиям Андрей ШИРИНКИН.** – Студенты знакомятся с работой IT-подразделения: монтируют новые точки компьютерной сети, пробуют свои силы в установке почтового сервера, помогают подготовить отслужившую свой срок оргтехнику к утилизации. Мы помогаем учебным заведениям в образовательном процессе и привлекаем к потенциальным кандидатам в наш коллектив. Часть учащихся заключила с предприятием договоры.

– Кроме того, молодые люди направлены в цеха 17 и 19, СГТ, ОДО, – продолжает А.Е. Чадина. – Сотрудничество «Камского кабеля» и учебных заведений строится очень гибко. Так, студенты



Лаборант химического анализа В.А. Вшивкова и ее наставник А.А. Тебенькова

специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» ПМК в этом году в ходе производственной практики впервые не осваивали вторую профессию, а закрепляли навыки по профессии, освоенной ранее. С пробной работой все справились успешно.

Внимание к нашей компании студентов высших учебных заведений является результатом систематической профориентационной работы, которую мы рассматриваем как работу на перспективу. В частности, специалисты СУП и директор по информационным технологиям А.Л. Ширинкин проводили встречи со студентами направлений Математическое моделирование систем и процессов, Информационные технологии и автоматизированные системы, Информационные системы и математические методы в экономике ПНИПУ и ПГНИУ. Молодые люди узнали об особенностях работы IT-подразделения на крупном промышленном предприятии, о проектах, в которых студенты могли бы реализоваться, получили ответы на множество вопросов. Нас порадовали их отклик и заинтересованность. Ряд студентов вузов, которые придут в СИТ в

мае, смогут совместить практику, стажировку и трудоустройство – на выбранных ими условиях.

В коллектив лаборатории производственного контроля устроилась Валерия Вшивкова. Валерия с января проходила в ЛПК производственную практику, сейчас успешно совмещает написание дипломной работы с обязанностями лаборанта химического анализа. Еще одна практикантка выразила желание устроиться в ЛПК. Приятно видеть, как пополняется кадрами молодой и дружный коллектив. В привлечении студентов кабельной специальности заинтересована и служба главного технолога.

Нужно сказать, что рынок труда за последние годы заметно изменился. В ситуации дефицита кадров работодатели не останавливаются от отсутствия у молодых специалистов опыта работы. Главное – потенциал, желание расти и развиваться в рамках компании. «Камский кабель» готов вкладываться в обучение сотрудников. Наше предприятие дает все шансы для успешного старта карьеры. Молодые люди могут убедиться в этом как раз во время прохождения практики.

Анастасия МЕРКУШИНА

ИННОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ

Обучаем дистанционно

В ООО «Камский кабель» успешно продолжается внедрение автоматизированной системы дистанционного обучения (СДО).

Проект по созданию корпоративного портала обучения работников был инициирован в октябре 2020 года. Пилотной стала профессия **скрутичка** изделий кабельного производства ВКУ цеха 2. Первый ученик начал проходить обучение в формате СДО в июле 2021 года.

К настоящему моменту количество корпоративных электронных курсов по рабочим профессиям основного производства значительно выросло, их уже 13.

В **цехе 3** курсы адресованы ученикам **опрессовщиков** кабелей и проводов пластматками и резиной 3 разряда, а также тем, кто хочет повысить квалификацию по этой профессии на 4, 5 и 6 разряды. В **цехе 4** разработаны курсы для учеников **опрессовщиков** кабелей и проводов пластматками и резиной 2 и 3 разряда, в **цехе 7** – для учеников **оплетчиков** проводов и кабелей 2 и 3 разряда, **термообработчиков** проводов и кабелей 3 разряда. Совсем недавно создан электронный курс по профессии **стропальщик**. Он будет востребован работниками всех основных цехов, поскольку функционал большинства профес-

сий основного производства связан с обслуживанием подъемных сооружений. В планах разработка электронных курсов по другим кабельным профессиям.

Наши курсы по-настоящему уникальны. Учебные материалы для наполнения СДО создает ведущий специалист по разработке и сопровождению дистанционных курсов Е.В. Ерискина. Она оцифровывает учебный материал, доступно и логично излагает его в формате презентаций и видеороликов, демонстрирующих практическое применение теории. Экспертами выступают сотрудники СГТ, СОТ, РЭК, представители цехов.

Кабельные профессии имеют свою специфику. По отработанному годами порядку, к обучению рабочих привлекались внутризаводские специалисты – носители экспертных знаний: сотрудники СГТ и мастерской состав основного производства. Появление электронных курсов по кабельным профессиям кардинально меняет подход к обучению. Процесс получения знаний становится для учеников более доступным. Им не нужно подстраиваться под график работы экспертов для получения индивидуальных очных консультаций, а специалистам не приходится отвлекаться от основной деятель-

Несомненное преимущество применения дистанционных образовательных технологий – возможность для каждого ученика изучать материал в удобное время в течение рабочей смены и в оптимальном индивидуальном темпе. Сложным вопросам можно уделить больше времени, а знакомые темы пройти быстрее. При этом ученики получают необходимые знания. В течение всего периода обучения это контролируется тестированием. Только после успешного прохождения теста ученик переходит к изучению следующей темы. Благодаря цифровым технологиям, специалисты СУП контролируют прогресс каждого ученика, имеют возможность своевременно помочь ему в процессе обучения. Сочетание дистанционного теоретического курса с практическим обучением на рабочем месте позволяет выстроить процесс максимально эффективно.

В настоящее время учебные места, оснащенные компьютерами для доступа к электронным курсам, организованы в цехах 2, 3, 4, 7. Также возможность предоставления доступа к электронным курсам имеется в службе управления персоналом (бюро обучения и развития персонала, кабинет 113 АБК-2).

Вера ЛУЧНИКОВА,
начальник бюро обучения и развития персонала СУП



ДОСКА ПОЧЕТА

Завод – это целая планета!

Работа предприятия – сложный механизм. Для достижения общих целей важен вклад каждого сотрудника.

Портрет системного администратора Алексея КАРПОВА занесен на Доску почета не впервые. Пользователи компьютеров ценят Алексея за оперативную техническую поддержку, а руководство – за надежность. «Всегда уверен, что работа им будет выполнена качественно и в максимально короткий срок», – говорит директор по информационным технологиям А.Л. Ширинкин.



Фото с Доски почета

– Я не сразу пришел в СИТ, хотя компьютерами был увлечен со школы. Окончил колледж, в 2003 году начал работать электромонтером в цехе 2. На «Камкабеле» трудились мои отец и дед, так что я продолжил династию. Параллельно учился в ПГТУ на кафедре автоматизированных систем обработки информации и управления. В СИТ начинал инженером-электроником. Занимался обслуживанием компьютеров и оргтехники, прокладкой информационных сетей. Кабели с оптоволоконным, медные и телефонные кабели протянуты по всему предприятию на десятки и сотни километров.

– Теперь все эти сети – сфера вашей ответственности?

– Наше бюро отвечает за функционирование компьютерных сетей. Главные задачи – поддержка работоспособности системы IT-Предприятие, почты, локальной сети, интернета. Решаем вопросы, связанные с программным обеспечением, настройкой и обслуживанием серверного и сетевого оборудования, информационных систем и сервисов, назначением прав доступа пользователей. Как администратор системы электронного документооборота Directum и удостоверяющего центра предприятия я выпускаю и настраиваю электронно-цифровые подписи на компьютерах пользователей.

– Алексей Ильич, события последних лет затрагивают вас и ваших коллег напрямую. Расскажите о работе в условиях удаленного доступа, необходимости импортозамещения.

– В 2020 году в связи с пандемией в короткий срок переключали большое количество пользователей компьютеров на удаленный доступ, помогли сотрудникам разных подразделений настраивать домашние компьютеры. Загрузка была большая, мы справились, работники продолжали успешно выполнять свои обязанности. На расстоянии мы обслуживаем и подразделения компании в других городах.

Что касается ситуации с применением санкций, особых сложностей нам это не доставляет, различия в работе пока не заметили. Импортозамещение в ряде случаев понадобится, но заместить программное обеспечение будет несложно. Стараемся не просто сохранять функционал, но и обеспечивать работникам удобство в использовании нового ПО. Для этого тестируем различные варианты. Программисты поддерживают систему IT-Предприятие, добавляют в нее необходимые функции. Я обеспечиваю работу сервиса в целом.

Постоянно работаем над внедрением новых проектов, каждый день приносит что-то новое, дает возможности и стимул для профессионального совершенствования. Дома большую часть моего свободного времени занимает семья, растет маленький сынишка, но стараюсь находить время для самообразования. Без этого в сфере ИТ никак нельзя.

Портрет Евгения КАЛАЧИНА размещен на Доске почета с указанием профессии «вальцовщик резиновых смесей». Но сейчас он трудится мастером, причем не на резиноделательном, а на волочильном-крутильном участке.



Фото с Доски почета

– После школы я окончил профессиональное училище, где получил несколько профессий и квалификацию мастера общестроительных работ. Мои родители трудились на заводах: отец на кабельном, мама на изоляторном. Вот и я в 2007 году пришел на «Камкабель», начал осваивать профессию опрессовщика кабелей свинцом или алюминием в цехе 3. Мой стаж здесь не был непрерывным. В сложные экономические годы попал под сокращение, поработал на других заводах района, но как только появилась возможность – вернулся.

– Сравнение оказалось в пользу нашего предприятия?

– У нас однозначно привлекают стабильность оплаты труда, отсутствие задержек заработной платы, внимание к состоянию оборудования.

Вернувшись в цех 3, я освоил профессию скрутки-изолировщика и пропитчика кабелей и проводов, а в 2013 году перешел в производство шланговых кабелей. Обучился на вальцовщика резиновых смесей, повысил разряд до шестого, стал старшим на оборудовании.

Вначале я выполнял обязанности по охлаждению резиновой смеси в ванне Rado и укладке резины в контейнеры, затем стал машинистом резиномесителя, в котором в соответствии с рецептурой изготавливается резиновая смесь.

Контроль процесса смешивания ингредиентов – творческий процесс. Готовность смеси не всегда можно определить по приборам, кое-что приходится улавливать на слух. У каждой смеси в резиномесителе свой звук. Я и учеником так же обучал. Со временем нарабатываешь опыт. Когда технологи приносят новые рецепты, заранее понимаешь, как будут вести себя ингредиенты, за какое время они смешаются до нужной консистенции.

– Евгений Вячеславович, вы с таким увлечением рассказываете о работе на РДУ. Как же перешли на другой участок?

– Это и для меня стало неожиданностью. На ВКУ я второй год. Не зря наш цех называют кузницей кадров, здесь действительно возможен карьерный рост. Планировал заменить мастера на РДУ. Этот участок, по сути, как отдельный цех, я знал всю его цепочку, но производственная необходимость сложилась иначе. Конечно, пришлось обучаться, вникать, осваивать много нового для себя. Но понимаю, что развитие необходимо. Поэтому в прошлом году обучился по корпоративной программе повышения квалификации мастерского состава, а в сентябре поступил в ПНИПУ. Совмещать учебу и работу нелегко. К тому же, январская сессия была дистанционной, не хватало возможности пообщаться с преподавателями. Советуемся с другими работниками завода из нашей группы. Очень помогает, что «Камский кабель» оплачивает часть обучения, предоставляет учебные отпуска. Приходится прибавлять усилия, но понимаю, что делаю это для своего будущего, для своей семьи, это добавляет сил.

У сборщика изделий из древесины цеха 3 Рафаэля КАРАПЕТЯНА на счету каждая минута. В дни особо высокой загрузки нет времени даже на короткое интервью. Побеседовать удалось в промежуток между майскими праздниками.



Фото с Доски почета

– На кабельном я тружусь с 1996 года. Начинать на участке благоустройства. Занимался наведением порядка на большой заводской территории. А в 1999 году перешел на участок сдачи готовой продукции цеха 3. Честно скажу, сначала было сложно, непривычно. До этого не имел дела с оборудованием, пришлось осваивать его, учиться работать самостоятельно. И график тогда был другой: работали по неделям, в три смены, было не очень удобно. То ли дело сейчас, график «два-два». Считаю его самым лучшим!

– Что самое главное в вашей работе?

– Успех зависит от того, хочет человек работать или нет. Главное – не лениться, делать все быстро и правильно, соблюдать правила охраны труда, изучить нюансы обшивочных станков. Кстати, когда я пришел на участок, мне рассказали, что станок – это прекрасное изобретение конструктора нашего завода. Не раз вспоминал его добрым словом!

Постоянно появляется что-то новое: марки кабелей, типы барабанов, упаковочные материалы. Строже становятся требования к качеству обшивки. Идем навстречу заказчикам, когда у них есть дополнительные требования. С коллегами делимся опытом, советуем друг другу, новичкам подсказываем. В нашей работе есть свои нюансы. Просто так человек «с улицы» не справится, нужно изучить все детали. Новые работники учатся и закрепляются на участке. График, доход, условия работы их устраивают.

С испытательных полей мы привозим барабаны разного размера, от 10-го до 26-го типа. Приходилось и 30-е обшивать, для них привозили специальные вальцы. Таких барабанов за смену можно обшить не больше трех. Для сравнения, барабанов 22-го типа с диаметром щеки 2,2 метра обшиваю до 20 штук. Самая большая загрузка – в конце месяца. К нам поступают все барабаны, выпускаемые цехом! Понимаю свою ответственность за выполнение плана. Если надо, могу и задержаться после смены, и пораньше прийти, чтобы материал приготовить.

– Рафаэль Асатурович, вы работаете на заводе больше четверти века. «Камский кабель» стал родным?

– Да. Приятно чувствовать, что вместе со всем цехом поставляю потребителям важную продукцию. Одним из самых запомнившихся заказов была партия кабеля с логотипом Сочи-Олимпиады, мое фото тогда тоже печатали в газете. Качество нашей продукции радует. Завод работает ответственно. А как мы пережили пандемию! Другие организации останавливались, а «Камский кабель» не прогнулся под обстоятельства, продолжал работать! Это очень бросалось в глаза. Обеспечили всех работников масками, перчатками, закупили антисептики. Я очень оценил такое отношение! Поэтому после выходных, которые провожу с семьей на даче или на рыбалке, всегда с удовольствием иду в свой цех!

Елена КАРАКУЛОВА трудится в цехе 5 всего шесть лет, но успела до тонкостей изучить специфическое производство эмалированных и обмоточных проводов.



Фото с Доски почета

– Вообще на завод я пришла двадцать лет назад. Большую часть времени проработала в транспортном цехе. Была оператором заправочных станций, диспетчером, отвечала за склад запчастей и материальный склад. Параллельно получила профильное образование. За плечами у меня уже был ППКК, дополнительно окончила автотранспортный колледж по направлению «Организация грузовых и пассажирских перевозок».

– Как решились сменить направление деятельности, Елена Александровна?

– Решила, что здесь больше перспектив, и не ошиблась. Цех 5 был для меня родным с детства. Мой папа Александр Федотович Каракулов работал эмалировщиком, мама Дина Марковна некоторое время трудилась контролером в БТК.

В цехе меня встретили приветливо, предложили должность распределителя работ на участке эмалирования проводов. Обязанности были знакомыми: вести документацию, затем – табельный учет. Помогали руководители цеха, специалисты СОТИЗ Т.В. Борникова, Т.И. Кустова. Я интересовалась работой всего цеха, и его руководители Р.Б. Гиниятуллин и К.В. Романов предложили поступить в политехнический университет. Успешно сдала вступительные экзамены, сейчас учусь на третьем курсе электротехнического факультета. Завод помогает в оплате обучения.

– Со временем вам доверили должность линейного руководителя?

– Сначала я замещала сменного мастера. В нашем цехе он отвечает за оба участка. Затем доверили замещать старших мастеров. Участок эмалирования проводов поначалу был мне ближе, все-таки я начинала именно там, знала всех рабочих. Но постепенно изучила и участок обмоточных проводов.

Смена у мастера пролетает незаметно. Шагомер показывает, что пробегаю по десять километров и даже больше. Нужно следить за распределением заданий, качественным выполнением заказов в срок, состоянием оборудования. Испытываем новые материалы, выполняем опытные работы. Постоянно сотрудничаю с менеджерами сбыта, ремонтным персоналом, контролерами БТК, ведущим технологом Д.Р. Минуллиным.

В 2021 году я прошла обучение на курсах повышения квалификации мастерского состава. Учиться было очень интересно. Наладили личные контакты с мастерами других цехов, с которыми до этого общались только по телефону. Теперь взаимодействуем еще более эффективно.

С первого дня работы в цехе очень нравятся мои обязанности и коллектив! Я люблю спорт, не раз выступала за нашу команду на различных соревнованиях, старалась поддерживать авторитет цеха.

Когда-то «Камкабель» привлек меня своим масштабом, мощью. Все годы убеждаюсь: завод – как целая планета, которая живет своей жизнью. Коллектив объединен общими целями. Каждый выполняет свою небольшую операцию, но все вместе мы добиваемся единого результата, выпускаем продукцию, которая служит людям!

ПРАЗДНИК

Поздравили ветеранов

106 бывших работников завода получили подарки ко Дню Победы!

В их числе участник Великой Отечественной войны Георгий Трофимович Бажин, труженики тыла, узники фашистских лагерей, репрессированные, дети войны.

Сотрудники Совета ветеранов передали кабельщикам старшего поколения теплые

слова поздравлений от имени руководства и коллектива «Камского кабеля». Приятным подарком для каждого стал электрочайник и набор угощений. В праздничные майские дни наши ветераны ощутили заботу и внимание кабельщиков. На предприятии их помнят, благодарят за вклад в Великую Победу, в становление промышленности и работу крупнейшего кабельного завода страны!

ВАЖНО!

Изменились персональные данные? Сообщите в СУП!

Уважаемые сотрудники!

В случае смены паспорта, изменения места регистрации (прописки), места проживания, сообщайте об этом в кабинет 119 АБК-2. Специалисты по кадрам внесут изменения в форму «Сведения о застрахованном лице» и в учетные данные в системе ИТ-Предприятие.

Получаете заработную плату в кассе? Сходили на больничный? Фонд социального страхования направит денежный перевод для получения пособия по электронному листку нетрудоспособности на адрес, указанный как фактическое место проживания. В ваших интересах, чтобы эта информация была актуальной.

Пожалуйста, своевременно информируйте СУП об изменении персональных данных. Это поможет вам избежать недоразумений и избавит от многих сложностей.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Диспансеризация – шаг к здоровью

В Пермском крае возобновлена диспансеризация взрослого населения.

Бесплатная диспансеризация положена каждому гражданину в возрасте до 40 лет раз в три года, старше 40 лет – ежегодно.

Также проводится углубленная диспансеризация граждан всех возрастов, перенесших COVID-19.

Пройти диспансеризацию вы можете у своего участкового терапевта по предварительной записи. **Записаться на прием** можно на портале государственных услуг; посредством сайта k-vrachu.ru; по телефону 263-11-36 или 8-800-3000-300; обратившись в поликлинику по месту прикрепления.

Трудовой кодекс РФ предоставляет работникам для прохождения диспансеризации право на освобождение от работы на один день с сохранением среднего заработ-

ка: для сотрудников в возрасте до 40 лет – в свой год диспансеризации, для сотрудников от 40 лет – каждый год.

Работники-предпенсионеры в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста и пенсионеры имеют право на освобождение от работы на **два рабочих дня** один раз в год.

Чтобы получить освобождение, нужно согласовать день прохождения диспансеризации с руководителем и написать письменное заявление. За консультациями можно обратиться к **специалистам по кадрам СУП Марии Ошариной (тел. 22-52) и Анне Лекомцевой (тел. 23-64).**

Не пренебрегайте возможностью пройти диспансеризацию! Она поможет вам выявить возможные проблемы, станет шагом к укреплению здоровья, уверенности в завтрашнем дне.

НАША ПРОДУКЦИЯ

Шахтный кабель с водоблокировкой КШВЭПШнг(A)-LS(r)



Преимущества:

- защита от попадания и накопления воды/влаги;
- уменьшение массогабаритных показателей;
- снижение расходов на приобретение соединительных муфт и кабельных зажимов, транспортирование и хранение;
- увеличение максимальной строительной длины.

Кабель шахтный с секторными жилами для стационарной прокладки с дополнительной защитой от попадания и накопления воды/влаги за счет применения в конструкции водоблокирующих лент.

Предназначен для стационарной прокладки с высокой обводненностью стволов в вертикальных и горизонтальных выработках шахт и рудников при прокладке в пожаро- и взрывоопасных зонах.

Диапазон температур при эксплуатации от -30°C до +50°C.

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от **15 до 19** тыс. руб. в месяц
- з/п после освоения от **40** тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус



Открыты ВАКАНСИИ

(с наличием профессии, опытом работы)

- **водитель погрузчика** - до 38 000 руб.
- **грузчик** - от 28 000 руб.
- **кладовщик** - до 25 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** - до 28 000 руб.
- **кровельщик (в бригаду)** - до 58 000 руб.
- **лаборант химанализа** - до 31 000 руб.
- **машинист мостового крана** - до 35 000 руб.
- **машинист насосных установок** - до 27 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** - до 32 000 руб.
- **оператор ЭВМ** - до 25 000 руб.
- **подсобный рабочий** - до 19 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 29 000 руб.
- **слесарь-ремонтник (обучим)** - до 42 000 руб.
- **слесарь АВР** - до 25 000 руб.
- **слесарь по ремонту автомобилей** - до 30 000 руб.
- **стропальщик** - до 34 000 руб.
- **транспортировщик** - до 28 000 руб.
- **уборщик** - до 20 000 руб.
- **электромонтер (обучим)** - до 42 000 руб.
- **электромонтер ОПС** - от 20 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86,** учебный корпус, каб. 120

☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)

✉ **podbor@kamkabel.ru**

👥 **vk.com/kamkabel**

📷 **kamkabel_work**

При себе иметь документы для трудоустройства.

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**

🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- БУХГАЛТЕР-КАССИР
- ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО УЧЕТУ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ДИЗАЙНЕР
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР (ИТО)
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР (ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЕ И ВЕНТИЛЯЦИЯ)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- МАРКЕТОЛОГ-АНАЛИТИК
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР КРОВЕЛЬНОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ
- НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ
- НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ТЕХНИК ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ПЕРЕВОЗКАМ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
 Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

В корпоративную столовую требуется:

ПОВАР – зарплата 23 000 рублей,

Наличие санитарной книжки.
 График работы 5/2, 2/2.

Обращаться по тел. 8 908 24 88 008.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автомобиля (з/п 35000 руб)**
- **токарь (з/п до 40000 руб)**
- **фрезеровщик (з/п до 50000 руб)**
- **электрогазосварщик (з/п до 31 000 руб)**

Тел. 274-74-45. E-mail: chulkova@kamkabel.ru

