

Наш кабель в Санкт-Петербурге



1

На завод – вслед за мамой



2

Профсоюз пригласил на игру



3

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

К переменам готовы

Крупное промышленное предприятие – сложный механизм, все части которого взаимосвязаны друг с другом и не могут существовать автономно. Постоянное развитие, изучение конъюнктуры рынка и даже опережение ее – главные условия сохранения лидерства в отрасли

К переменам должны быть готовы все. Вот и цех 6, несколько лет назад организованный как производство самонесущих изолированных проводов, модернизируется, расширяет выпускаемую номенклатуру, развивает сотрудничество с другими производственными подразделениями.

Руководство отмечает: цех работает стабильно, выполняя все поставленные задачи в срок. Помимо изготовления основной продукции, в цехе 6 успешно проведены опытные работы по изолированию полуфабрикатов для цеха 3: секторной жилы напряжением 1 кВ и заготовки под другие виды кабеля. С активным участием специалистов службы главного технолога полуфабрикаты запущены в серийное производство и с прошлого месяца активно изготавливаются.

– В этом году цех 6 качественно изменился, – говорит **начальник цеха Вячеслав МАНАКОВ**. – Задействуем все ресурсы, помогаем «расширять» узкие места. Чтобы помочь коллегам преодолеть ограничение по мощностям, выпускаем полуфабрикат в изоляции EPRon®, изолируем жилу для цехов 3, 4.

Еще одно направление работы – изготовление для сертификации опытных партий негорючего провода СИП-Н на линии RNA.

Цех наш современный, оборудование скоростное, высокопроизводительное. Для того чтобы справиться с новым функционалом, проводится модернизация линий. Неоценимую помощь в усовершенствовании оборудования, освоении новой номенклатуры, загрузке производства заказами оказывают технологи КТБ проводов и кабелей под руководством О.П. Варина.

Мы готовы и дальше перестраиваться, выпускать заказы, востребованные у наших потребителей, увеличивать долю выпускаемых проводов, полуфабриката для других цехов. Персонал гордится тем, что помогает компании точно и в срок выпускать необходимое количество кабеля. Перспективы по загрузке обнадеживают. Надеемся, такая кооперация между цехами станет основным маршрутом, мы обеспечим растущий спрос для ключевых потребителей, сможем уйти от сезонности, сохраним стабильность, которую так ценят наши работники.

Главное богатство компании – это люди. Важно не только спрашивать выполнение плана, но, в первую очередь, – заботиться об улучшении условий труда. Так, недавно у нас появилось светодиодное освещение во втором пролете, на очереди третий.

Принимаем в коллектив и обучаем новых людей: опрессовщиков, стропальщиков, монтеров. Все заинтересованы в том, чтобы команда была слаженной, механизм работал, как надо. Персонал в цехе грамотный: и мастера, и рабочие. Много молодежи. Линии изолирования и крутильные машины оснащены компьютерным управлением, рабочим нравится пробовать новое, изучать дополнительный функционал. Освоены планшеты, работа ведется по сменным заданиям, внедрено штрих-кодирование и QR-коды, которые наносятся на готовую продукцию.

К возросшей загрузке персонал относится с пониманием. Все рады стабильной работе и зарплате. В таких условиях коллектив стабилизируется, рабочие уверены в завтрашнем дне. Одна из важных составляющих успеха – это слаженная работа команды опытных сотрудников: для того, чтобы опрессовщик мог работать «первым номером», ему нужно стажироваться в профессии не один год. Большая часть коллектива – универсалы, которые владеют несколькими профессиями. Это усиливает возможности цеха, помогает в выпуске продукции и сохранении позиций на рынке.

Анастасия МЕРКУШИНА



Скрутичик изделий кабельного производства В.М. Григорьев



Вопросы сдачи продукции обсуждают контролеры ОТК Е.М. Дух, Т.И. Кошцева и сменный мастер цеха 6 А.И. Пахмутов



Опытные опрессовщики К.А. Карпенко, А.С. Гриневич

29 ноября 2019 г. №20 (462)

НОВОСТИ

Расширяем франшизу

В самом центре Санкт-Петербурга, на Лиговском проспекте, 177-179, открылся новый магазин «Камкабель».

Магазин интегрирован с действующим оптово-розничным бизнесом по продаже стройматериалов, сантехники и крепежных инструментов. С приходом бренда «Камкабель» магазин преобразился, в нем появился фирменный отдел кабельно-проводниковой и электротехнической продукции.

В течение двух лет запланировано открытие более ста магазинов в крупных городах России. Это позволит нашей компании обеспечить присутствие бренда в розничном и мелкооптовом сегменте, увеличить объемы производства общепромышленных кабелей и проводов.

Развитие сети розничных магазинов с качественной кабельной продукцией позволит вытеснить с рынка недобросовестных поставщиков и, как следствие, недобросовестных производителей кабельно-проводниковой продукции.

На всероссийском уровне

14 ноября отмечался Всемирный день качества.

Два сотрудника ООО «Камский кабель» удостоены почетного звания «Мастер качества». Его учредила Всероссийская организация качества в целях поощрения деятельности работников, которые своим личным трудом обеспечивают производство продукции, оказание услуг и выполнение работ высокого качества.

Почетные награды вручены ведущему технологу КТБ бронекабелей СГТ **Наталье Владимировне ВЕДЕРНИКОВОЙ** и заместителю начальника цеха 4 **Сергею Владимировичу МУХЛЫНИНУ**.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 11 ноября 2019 г. на должность директора по маркетингу ОП ООО «Камский кабель» в г. Москве назначен **Михаил Михайлович МИНАЕНКО**.

ЦИФРА

996 сотрудниц нашей компании в последнее воскресенье ноября принимали поздравления с замечательным праздником – Днем матери. Всем лучшим в нашей жизни и самой жизнью мы обязаны мамам. Пусть у каждой из вас будет как можно больше поводов для радости и гордости за своих детей!

БУДЬ В КУРСЕ

Нацпроект на производстве

Уже 55 компаний в Пермском крае стали участниками национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Два года назад наш регион стал одним из шести пилотных участников федеральной приоритетной программы, направленной на рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики. Конечно же, в число компаний, которые стремятся повысить свою конкурентоспособность за счет роста технологичности и улучшения организации труда, вошел «Камский кабель».

Реализация нацпроекта контролируется на федеральном и региональном уровнях. Благодаря государственным субсидиям большое количество сотрудников уже прошли обучение. Настал черед перенести теорию на практику. 14 октября стартовал специальный проект «Увеличение эффективности цепочки производства кабеля в резине», пилотным потоком для реализации которого стала цепочка изготовления кабеля КГ сечением 50-120 мм.

Данная марка, предназначенная для присоединения передвижных механизмов к

электрическим сетям, выбрана по ряду причин. Это одна из основных позиций номенклатуры, которая имеет высокую потребность и перспективу на рынке. Изготовление кабеля КГ включает большое количество операций и процессов, в которых задействовано основное оборудование цехов 1 и 2: участки грубого и среднего волочения, РДУ, ВКУ, ИШУ, УСГП. Участку сдачи готовой продукции производства шланговых кабелей вскоре предстоит выступить в качестве эталонного. Повышение эффективности процессов окажет влияние на сроки исполнения заказов по цеху 2 в целом. Работа с качеством и отходами позволит сократить финансовые потери.

Начальник ОРПС Наталия ГИЛИНА, которой доверено руководство проектом, называет его основные цели:

– Сокращение времени протекания производственного процесса, снижение незавершенного производства в потоке изготовления кабеля, повышение общей эффективности работы оборудования, снижение доли брака при изготовлении продукции.

Наше предприятие находится на высоком уровне цифровизации и внедрения системы Бережливое производство, все семь видов непроизводительных потерь у нас уже вы-

делены, база 5S наработана, имеются навыки картирования. Нашим консультантам, которые представляют центр повышения квалификации «Становление», работать с нами легко. На других предприятиях работа начинается с наведения порядка, у нас многое уже сделано. Но совершенствовать систему можно постоянно, на каждом новом витке развития производства.

Срок реализации проекта – шесть месяцев. В настоящее время мы опережаем график на две недели. Уже пройден аудит по первому этапу, в ходе которого мы набрали 8,5 баллов из 10.

Большой объем работы с соблюдением предложенной методики осуществляет рабочая группа, в которую вошли такие профессионалы, как начальник бюро ОТК Т.Ю. Журавлева, экономист СОТиз И.В. Катаева, старший мастер цеха 5 И.Н. Кузнецов, конструктор СГТ А.С. Пепеляева, ведущий инженер ОРПС М.А. Чазова. Образовалась эффективная, слаженная команда. Ее участники умело находят потери и нарушения процессов, которые предстоит устранить.

На этой неделе сформирована детализированная карта действующего потока создания ценностей. Чтобы ее создать, членам

рабочей группы потребовалось провести 119 хронометражей. На каждом рабочем центре было проведено не менее семи замеров распределения фонда рабочего времени. Активно включился в проект мастерской состав. В перспективе выполнению графического хронометража научится каждый работник.

В настоящее время проект идет в три потока: картирование (диагностика текущего состояния процессов), создание инфостенда (он позволит визуализировать информацию и станет инструментом для принятия решений), построение дерева целей (доведение стратегических целей предприятия до уровня каждого оператора, правильная установка ключевых показателей эффективности KPI). К 25 декабря будут разработаны корректирующие мероприятия.

«Камский кабель» – лидер отрасли по многим направлениям. Внедрение нацпроекта – еще один показатель, по которому на нас будут равняться коллеги. Ожидаемый эффект от реализации проекта измерится в десятках миллионов рублей. Сокращение прямых затрат и производственных потерь позволит нашей компании достичь конкурентных преимуществ на рынке и укрепить лидирующие позиции.

Анастасия МЕРКУШИНА

«КАМКABELЬ» В ЛИЦАХ

Работают рядом с мамой

Материнские забота и внимание сопровождают нас с раннего детства. Спустя годы мы по-прежнему прислушиваемся к советам мамы. Кому-то ее авторитет и добрый совет помогают верно выбрать место работы. На нашем заводе немало таких примеров. Мы поздравляем всех мам с праздником, который отмечался в последнее воскресенье ноября. Спасибо за то, что по вашему примеру дети стремятся продолжать династию кабельщиков!

С 1985 года трудится на «Камкабеле» испытатель проводов и кабелей цеха 7 **Марина ЗУБОВА**.



– Я родом из большой семьи, в которой росли четверо детей, – рассказала Марина Кузьмовна. – Жили дружно, помогали родителям по хозяйству. Мама Таисья Андреевна научила всему. Из Кудымкара с подружками приехали в Пермь, устроились на кабельный. Я начинала на участке скрутки цеха 14. Потом переходила в службу складского хозяйства, но вернулась в свой цех и с 2006 года работаю испытателем. Езжу в гости к маме, и мы всегда рады видеть ее у себя. Несколько лет назад на завод пришла моя дочка Ксения. Была в нашем цехе распределителем работ, сейчас трудится оператором в колл-центре отдела сопровождения продаж и сервиса.

– Мне нравится моя работа, – говорит **Ксения ЗУБОВА**. – У нас сплоченный коллектив, командный дух. Быть в курсе дел такого большого предприятия – это очень интересно. Не случайно мама трудится здесь столько лет. Она у меня самая лучшая: очень добрая и совсем не строгая. Понимаю, что я для нее все еще ребенок. У нас теплые доверительные отношения. Обязательно поздравляю маму с ее праздником, придумываю маленькие сюрпризы: угощения, цветы.

35 лет – стаж работы на «Камкабеле» **Светланы ОЗНОБИХИНОЙ**, оператора ЭВМ цеха 2.



– Родилась я в Удмуртии, – рассказала Светлана Евгеньевна. – Выросла в семье, в которой было шестеро детей. Конечно, все помогали родителям. Папа трудился зоотехником, мама вела хозяйство и тоже успевала работать. Она была очень доброй, понимающей, заботилась о нас.

После школы я окончила железнодорожное училище в Верецагино, была приемосдатчиком на Перми-2. Когда получила квартиру на Гайве, пришла на завод. Работала кладовщиком, техником, экономистом, инженером по планированию. Сейчас – оператор ЭВМ: помогаю рабочим заносить в систему выработку, передаю резину на шланговый участок и полуфабрикаты в другие цеха. Мой муж Сергей Еремеевич – тоже кабельщик, он был волочильщиком в цехе 1. Дочка Наташа выучилась на экономиста и выбрала местом работы наш завод.

– О вакансии экономиста в цехе по производству низковольтных кабелей и проводов в 2001 году я узнала именно от мамы, – вспоминает **ведущий инженер по планированию СПП Наталья КАЛУГИНА**. – Проработала три года и перешла в производственную службу. Работа на заводе мне нравится, это был правильный шаг. Маме благодарна за многое, например, за то, что научила вкусно и разнообразно готовить. В моей семье одни мужчины, это просто необходимо. А сестра Мария переняла от нее умение шить. Сейчас мама помогает нам с мужем воспитывать детей. Мы живем рядом, внуки любят, когда бабушка заходит к ним с гостинцами. По традиции, вместе с родителями встречаем Новый год. И, конечно, с Днем матери я маму тоже от души поздравляю!

Термообработчик **Ольга ПАНЬШИНА** сама пришла на завод вслед за мамой, этот же путь повторила и ее дочь.



– Я не думала, что окажусь в цехе, в 1993 году начала работать в заводском детском саду. А когда сады передали в муниципалитет, пришла на производство теплостойких кабелей и проводов. Сначала на участок сдачи, потом выучилась на термообработчика. Освоилась быстро. Может быть, это наследственность: на этом же участке трудилась моя мама Александра Рихардовна Мокрушина. Сейчас мама на пенсии, помогаю ей заниматься хозяйством. Старший брат Николай работает неподалеку, их предприятие выпускает для «Камкабеля» деревянную тару. Мой муж Алексей – скрутки в цехе 4. На заводе работала его родители Василий Сергеевич и Людмила Алексеевна.

У нас двое детей. Сын Михаил учится в техникуме, а дочь Александра – распределитель работ в цехе 9. Она и в нашем цехе успела поработать по этой специальности, потом выучилась на изолировщика, а сейчас трудится на производстве силовых кабелей в СПЭ-изоляции. Дети выросли, но я по-прежнему забочусь о них, переживаю. Мечтаю, чтобы у них в жизни все сложилось хорошо. И свою маму, и маму мужа поздравила с праздником, желаю им крепкого здоровья!

– На завод меня позвала мама, – рассказала **Александра ПАНЬШИНА**. – Конечно, я чувствую особенную ответственность, ведь и родители, и бабушки с дедушкой интересуются моей работой, новостями «Камкабеля». С самого детства я всему училась у мамы, хотелось скорее начать ей помогать по дому. И брат охотно помогает родителям. Кто знает, возможно, после учебы и он продолжит нашу династию.

Для начальника отдела управленческого учета ПЭС **Светланы ДЕМИНОЙ** «Камкабель» – первое и единственное место работы. Здесь же 45 лет проработала ее мама, а сейчас трудится сын.



– Моя мама Татьяна Николаевна Сорокина посвятила себя работе в бухгалтерии. Все, кто с ней трудился, знают ее как грамотного специалиста, настоящего профессионала бухгалтерского дела, опытного и мудрого наставника. Мне и самой какое-то время пришлось работать под маминым руководством, и с меня она спрашивала строже всех.

Могу сказать, что мама воспитывала меня в строгости, но давала право выбора. Во всем я чувствовала ее поддержку. Я видела, насколько она ответственная, трудолюбивая, любит порядок: дебет с кредитом должен сойтись во всем! Постаралась перенять ее лучшие качества. Окончила колледж по специальности «бухгалтерский учет», потом Московскую академию экономики и права, а второе высшее образование получила в Высшей школе экономики. Училась без отрыва от работы. Начинала комплектовщицей в цехе 14, оператором ЭВМ в финотделе, затем трудилась в бухгалтерии, экономической службе, казначействе.

Приятно, что династию продолжил мой сын Ричард. Он окончил экономический факультет университета по специализации «Национальная экономика и экономическая безопасность», а в этом году получил диплом Высшей школы экономики (наше общее фото сделано именно в этот момент). С 2016 года трудится менеджером в региональном отделе продаж «Восток».

День матери – это праздник, когда собираются все поколения нашей семьи. Пожелать здоровья маме, бабушке – это святое. Мне особенно приятно передать маме поздравления через нашу газету. Для нее все, что связано с заводом, очень важно!

– У меня самая красивая, умная, добрая, заботливая, самая лучшая в мире мама! – говорит **Ричард САХАБУТДИНОВ**. – Я благодарен ей за заботу, любовь и теплоту. В трудную минуту она всегда рядом, поможет и поддержит мудрым советом. От всего сердца хочу пожелать маме и моей замечательной бабушке крепкого здоровья и благополучия. Пусть каждый день дарит им только приятные мгновения, а в сердце царят мир и спокойствие.

Анастасия МЕРКУШИНА



ДОСКА ПОЧЕТА

Отвечают за порученное дело

В ноябре отмечались Всемирный день качества и День бухгалтера. Сегодняшние героини нашей рубрики трудятся в этих сферах. Каждая на своем месте проявляет максимум ответственности, вносит заметный вклад в работу предприятия.

Контролера бюро технического контроля цеха 3 Светлану ВАСЕВУ руководство и коллеги отмечают за трудолюбие, профессионализм, готовность в нужный момент прийти на помощь и качественно, без замечаний выполнить работу.



– На «Камкабель» я пришла в 2004 году. Здесь работали подруги, они и пригласили на завод. Привлекли стабильность, надежность предприятия, гарантии соблюдения трудового законодательства. Могу сказать, что эти ожидания оправдались.

Сначала меня приняли учеником. Обучение далось легко. Я работала в БТК цеха 9, с 2018 года – в цехе 3.

– Цех по выпуску силовых кабелей – самый крупный на заводе. У вас и ваших коллег всегда много работы?

– Загрузка цеха зависит от поступающих заказов. И у нас в БТК бывают периоды большей или меньшей загруженности, но к каждой партии относимся одинаково ответственно. Производим приемо-сдаточные испытания КПП, замеряем конструктивные параметры, осуществляем сдачу кабеля.

Важно строго соблюдать все требования инструкции, постоянно обращаться к документации: ТУ, ГОСТам. Этому в первую очередь учим новичков, которые к нам приходят.

– У вас сейчас есть ученицы?

– Да, делюсь опытом с Татьяной Леухиной. Важно не только передать практические навыки и объяснить, как проводятся испытания. В первую очередь, мы должны объяснять новичкам, как важно отправить потребителю качественную продукцию, для чего используется кабель, сколько людей вложили в него свой труд и какую ответственность несет контролер ОТК. У нас очень хороший коллектив: все профессионалы, умеют мобилизоваться, готовы подключиться к решению сложного вопроса. Эти традиции сохраняем и передаем новым работникам.

– Какой видите свою работу в перспективе, Светлана Александровна?

– Буду рада и дальше работать вместе со своими коллегами, совершенствоваться в любимом деле. За годы моей работы расширилась номенклатура выпускаемой продукции, появились новые материалы, в ОТК обновились приборы. Все нововведения мы осваиваем, работаем в тесном контакте с цехом и смежными службами. У всех одна цель: отправить потребителю качественную продукцию.

Каждый день перед ведущим бухгалтером Ольгой ЛИМОНОВОЙ встают новые задачи, требующие предельного внимания, целеустремленности и умения мобилизоваться. В бюро по ВЭД, представлению документов и сверкам ей доверен важный участок работы.



– Профессию я получила в ППКК. Как и несколько поколений бухгалтеров нашего района и города, училась у замечательного преподавателя Людмилы Витальевны Кановой. Затем получила высшее образование.

На «Камский кабель» пришла в 2012 году, уже имея стаж работы по специальности. Увидела объявление о вакансии, решила попробовать, хотя знала, что попасть сюда непросто.

О заводе слышала с самого детства: на эмальпроизводстве работали мои родители. Помню, как портрет папы Николая Владимировича Лимонова тоже висел на Доске почета. Вот и я приложила усилия, чтобы трудиться именно здесь. Благодарна главному бухгалтеру Наталье Владимировне Гладких, что поверила в меня. Коллеги помогли освоиться, изучить систему ИТ-Предприятия, структуру службы. В выборе не разочаровалась: считаю престижным трудиться на таком известном заводе, люблю свою работу и коллектив, уважаю руководителей.

– Ольга Николаевна, что входит в ваши обязанности?

– Предоставление по запросам документов в контролирующие органы и в службы нашего предприятия, сверка с контрагентами. Требования поступают всегда разные, спланировать их сложно, а сроки исполнения – сжатые.

Мой участок работы нравится мне тем, что он затрагивает все направления деятельности бухгалтерии. Приходится в какой-то мере вникать в работу каждого сотрудника, расширять свой профессиональный кругозор, узнавать много нового.

– Что можете отнести к своим достижениям?

– Отвечая на каждый запрос, понимаю, что стою на страже интересов всей компании. В случае некачественно проделанной работы суммы штрафов для предприятия могут быть серьезными. Для меня важно выполнить в срок задание, но долго отдыхать не приходится, тут же приступаю к новой задаче.

– То есть нет недостатка в планах на будущее?

– Это точно, заданий много. Постоянно приходится учитывать изменения в законодательстве: оно меняется, конкретизируется. Но мои интересы не ограничиваются только должностными обязанностями. Стараюсь делать более интересной жизнь коллектива СБУ. Мы с коллегами участвуем во всех конкурсах, которые проходят на заводе. Побеждали в конкурсе на лучшее поздравление компании с днем рождения «Камкабеля». Всегда украшаем кабинет к Новому году. Вот и сейчас уже куплена новая гирлянда, скоро начнем создавать праздничное настроение.



НЕ ТОЛЬКО О РАБОТЕ

Мозгобаттл для профсоюза

16 ноября на территории ресторана Гастропорт Пермская краевая организация Электропрофсоюз собрала своих молодых активистов на интеллектуальную игру «Мозгобаттл».

«Крепкая команда» кабельщиков впервые участвовала в подобной игре, поэтому в тройку призеров пока не вошла. Победителями стали «Посикунчики Тесла» (Пермские городские электрические сети «Пермэнерго»),

«Крэнг» (ТЭЦ-14), «Зверополис» (ТЭЦ-9).

– Очень понравилось общаться в неформальной обстановке с нашими работниками и сотрудниками других предприятий, – говорит капитан команды, профорг цеха 6 **Татьяна СЕРГЕЕВА**. – Один тур из семи был посвящен профсоюзной тематике, остальные – самым разным сферам. Пришлось максимально мобилизоваться, проявить эрудицию, логику, сообразительность. Хочется поблагодарить

всех участников: начальника бюро СОТиЗ Татьяну Кустову, контролеров ОВП Яну Соловьеву и Софью Кирову, ведущего технолога СГТ Сергея Кулакова. Самым ценным игроком команды мы единодушно признали экономиста СОТиЗ Ию Катаеву. В рамках игры проводились лотерея и конкурс стенгазет о жизни молодежи на предприятиях. С оформлением газеты помогли профком, редакция, отдел маркетинговых коммуникаций. Она получилась яркой и содержательной.

– Игра была приурочена ко Дню профсоюзного активиста, – рассказал председатель краевой организации Электропрофсоюза **Андрей САЧКОВ**. – Участие приняли 17 команд из Перми, Березников, Добрянки, Краснокамска, Кунгура, Соликамска, Чайковского, Яйвы. Всего 120 человек – это даже больше, чем мы ожидали! В следующий раз придется искать помещение побольше. Главное, мы увидели, что молодежи интересно друг с другом. Мероприятие получилось качественным, в перспективе будем только поднимать планку. К определению формата следующих встреч подключим самих молодых активистов, пусть выбирают, что им интересно. Электропрофсоюз поддержит. И конечно, ждем активного участия кабельщиков!

Анастасия МЕРКУШИНА
Фото из группы vk.com/elprofperm



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Побывали на заводе



Выходя на заслуженный отдых, кабельщики не теряют связи с заводом.

Череда мероприятий для наших пенсионеров началась на ежеквартальном собрании, где их тепло поздравил заместитель директора по производству Н.Н. Кислов. В течение месяца пенсионеры могли пообщаться со своими бывшими коллегами, побывать на рабочих местах. Ветераны участвовали в Празднике урожая, посетили концертные программы в клубе им. Златогорского и центре досуга «Родина».

Ярким событием для кабельщиков старшего поколения стала экскурсия по заводу. Такие поездки по предприятию вошли в традицию. Впечатлением с редакцией поделилась **ветеран ОТК Юлия Дмитриевна ШАВРИНА**:

– Я работала на «Камкабеле» с 1961 по 1995 год. От имени всех участников экскурсии хочу сказать большое спасибо администрации, профкому, Совету ветеранов. Впечатляет, как меняется наш завод! Столько новшеств! Появились даже новые здания. В корпусах, на территории – чистота. Нас провезли на автобусе до самых дальних границ, потом провели по цехам. Впечатлениями обменялись за чаем с пирогами. Спасибо за теплый прием!

АКЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!



ВЫ ПРИВОДИТЕ ДРУГА



ДРУГ ОФОРМЛЯЕТСЯ НА РАБОТУ



**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДРУГА ЗА 3 МЕСЯЦА
ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ПРЕМИЮ ОТ 1500 ДО 5000
РУБЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВАКАНСИИ**



**ПО ВОПРОСАМ АКЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В СЛУЖБУ
ПЕРСОНАЛА ТЕЛ. 274-74-73 (ДОБ. 26-46)**



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Бережем здоровье в холода

В ближайшие месяцы организму придется мобилизовать все силы, чтобы противостоять простудным и вирусным заболеваниям. Как ему помочь? Используйте все методы профилактики!

1. Вакцинация. По вопросу бесплатной вакцинации против гриппа обращайтесь в поликлиники. Консультацию вам дадут в здравпункте предприятия (тел. 03; 30-03) или службе охраны труда (тел. 28-28).

2. Гигиена. Чаще мойте руки с мылом. Поддерживайте чистоту дома и на работе. Проветривайте помещения. Регулярно

стирайте вещи, в которых бываете в общественных местах.

3. Укрепление иммунитета. Закаляйтесь. Займитесь спортом. Откажитесь от вредных привычек. Соблюдайте режим труда и отдыха. Избегайте переохлаждения. Принимайте витамины. Включите в рацион свежие фрукты и овощи, лук, чеснок, цитрусовые.

4. Ношение масок. При опасности заражения меняйте маску каждые два часа.

**«28-28 – горячая линия
службы охраны труда»**



САМ: МОГУ!

Время добрых дел

Сообщество активной молодежи объявляет набор Дедов Морозов и Снегурочек, а также ищет героев для создания зимнего чуда во дворах.

С 23 по 27 декабря (точные даты будут известны позже) начнет работу **отряд Деда Мороза и Снегурочки!** Уже сейчас ждем всех желающих поздравить детей сотрудников в этих сказочных образах. Если ты готов подарить сказку детям, присоединяйся! Набор в школу Дедов Морозов и Снегурочек уже открыт, не затягивай, пиши! Наступает самое лучшее время, чтобы стать настоящим волшебником.

6 или 7 декабря заводская молодежь построит в одном из дворов Гайвы **детскую горку**. Ждем всех, кто готов поучаствовать в

этом добром деле, погрузиться в атмосферу сказочной зимы и яркого детства.

С 1 по 15 декабря будет проходить благотворительная **акция по сбору новогодних подарков** для ветеранов «Камского кабеля», которые нуждаются в нашей помощи. В кабинеты 113а АБК-2 и 602 АБК-1 можно приносить нескорпортящиеся продукты, чистящие и моющие средства, новые шерстяные носки и варежки, кроссворды. Перед Новым годом ваши подарки будут переданы по адресам.

По всем вопросам можно обращаться к президенту «САМ: МОГУ!» Анне Клебча и начальнику бюро управления корпоративной культурой СУП Ирине Лукьяновой. Звоните 25-34 или 48-36, пишите нам по электронной почте или ВКонтакте.



СПОРТ

Чемпион Урала

Пополнил внушительную коллекцию спортивных наград грузчик цеха 4 Олег КАМАШЕВ.

На проходившем в Перми 24 ноября открытом кубке Урала по силовым видам спорта Олег Владимирович завоевал первые места в подъеме штанги на бицепс (показал лучший среди ветеранов результат 55 кг) и в русском жиме (выполнил 29 повторений со штангой 75 кг). В весовой категории 90 кг ему не было равных.

На соревнованиях О.В. Камашев представлял наше предприятие. Ассоциация силовых видов спорта Пермского края и Национальная ассоциация пауэрлифтинга объявили «Камскому кабелю» благодарность за поддержку спортсмена. Документ был вручен директору по производству В.А. Павлову на совещании руководителей цехов.



ООО «Камский кабель»

**ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ,
ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения **от 15000 до 19000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии **от 38 000 до 50 000 рублей.**

А также ВАКАНСИИ
(наличие профессии,
опыта работы обязательны):

- **ГРУЗЧИК**
- **каменщик**
- **лаборант по электроизоляционным материалам**
- **машинист козлового крана**
- **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**
- **кладовщик**
- **СТРОПАЛЬЩИК**
- **укладчик-упаковщик**
- **ЭЛЕКТРОМОНТЕР**

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,
учебный корпус, каб. 120

При себе иметь:

паспорт, трудовую книжку,
военный билет (для мужчин),
ИНН, СНИЛС,

документ об образовании.

Собеседование: с 8:30 до 15:00,
обед с 12:00 до 12:30.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73
(доб. 22-83, 22-82, 42-32)

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Telegram: t.me/kamkabel

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ**
- **ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ**
- **ИНЖЕНЕР АСУ ТП**
- **ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП**
- **ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН**
- **ИНЖЕНЕР-ТЕПЛОТЕХНИК**
- **ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТОЛОГ**
- **КОНСТРУКТОР КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА**



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив службы погрузчиков поздравляет с юбилейными днями рождения оператора заправочных станций **Елену Владимировну РУДАКОВУ** и водителя **Александра Витальевича КОШЕЛЕВА!** Коллеги желают вам, уважаемые юбиляры, крепкого здоровья, осуществления всех задуманных планов, удачи, ярких впечатлений, счастья в семейной жизни, благополучия и тепла, оптимизма и радости в каждом дне!

Бывшие коллеги поздравляют с юбилеем ветерана завода, ветерана труда **Галину Матвеевну ВИЛКОВУ!** Ее стаж на заводе – 37 лет: в цехах 2 и 5, ОТК, отделе экспортных поставок. Примите пожелания здоровья, семейного благополучия, успехов во всех делах!



АНОНС

Скоро все случится

Через месяц мы будем встречать Новый год. Самые активные и инициативные сотрудники компании уже начали интересоваться: чему будет посвящен в этом году конкурс на украшение рабочих мест? Объявляем тему корпоративного конкурса: «Камкабель» – проводник новогодней энергии!»

Раскрывайте тему так, как вам подскажет фантазия. Использование корпоративной символики добавит шансов на победу.

Прием заявок на участие – до 20 декабря (e-mail: lukuyanova@kamkabel.ru). Выход комиссии в подразделения – 23-24 декабря. Итоги объявим в праздничной газете.



ГАЙВА.NEWS

Спорт для всех возрастов

На обновленном стадионе и на новой экологической тропе в 9-м микрорайоне проходят тренировки клуба скандинавской ходьбы «ХодиГайва».

Под руководством мастера спорта международного класса по легкой атлетике Евгении Субботиной на дистанцию выходят до сорока человек. Среди них много ветеранов «Камкабеля».

– В понедельник и четверг мы собираемся в 18.00, во вторник и субботу в 10.00, – рассказали бывшие кабельщицы Галина Геннадьевна Кривошекова и Валентина Ивановна Мирошина. – До октября ходили по парку, теперь тренируемся на стадионе. В зависимости от уровня подготовки члены клуба проходят от 3 до 6 километров. Сплотился замечательный коллектив, возраст – от 50 до 82 лет. Недавно на эко тропе поздравляли нашего замечательного тренера с днем рождения. Раньше мы занимались поодиночке, но не знали техники, не получали такой пользы. Теперь успешно участвуем в соревнованиях. Получали призы не только на районном уровне, но и на фестивале северной ходьбы «Пермская прогулка 2.0», привезли кубки с международных соревнований из Ижевска. Приглашаем всех желающих присоединиться к нашим занятиям!



Фото Ольги НОРИЦЫНОЙ

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 20 (462) 29.11.2019
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 4635
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel