

Производство силовых кабелей



Кабельщики на марафоне



Двойняшки-первоклашки



**ИДЕМ НА ФУТБОЛ!**

ОСЕННИЙ КУБОК ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОМАНД КАМСКОГО КАБЕЛЯ!

14 СЕНТЯБРЯ 9:30 | СТАДИОН "ГАЙВА"

# НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

13 сентября 2024 г. №14 (551)

**КАК ВСЕ РАБОТАЕТ**

## Слагаемые успеха

**Выполнять высокие производственные планы крупнейшему заводскому подразделению – производству силовых кабелей помогает внимание руководителей ко всем направлениям деятельности цеха и постоянная забота о персонале.**

– В цехе 3 производится широкая номенклатура кабеля, востребованного ключевыми потребителями. Выпускать такую продукцию точно в срок, гарантировать ее качество на каждом этапе может только высокопрофессиональный сплоченный коллектив. Именно такой сложился в нашем подразделении, – уверены заместители начальника производства **Виктор БЕЖИН** и **Сергей ПИГАСОВ**. – Персонал готов откликнуться на нужды производства. Работники прилагают усилия, чтобы план выполнил не только цех, но и весь завод: часть продукции выпускается в кооперации со смежными подразделениями. При необходимости наши универсалы переходят с участка на участок или в другие цеха. Двумя профессиями владеют 42% рабочих цеха. Это позволяет гибко подходить к распределению сменных заданий. Приоритетные заказы выполняются в первую очередь, персонал всегда обеспечен работой.

Значимую роль в работе участков играют линейные руководители. У наиболее целеустремленных рабочих есть возможность для карьерного роста. Примерно треть мастерского состава цеха – это сотрудники, которые начинали свой путь на рабочих должностях. Успешно руководить сменной им помогает понимание технологии, нюансов работы оборудования, и, конечно, хорошее знание коллектива. Настоящий мастер чувствует себя хозяином участка, понимает свою ответственность, постоянно готов повысить профессиональный уровень, и предприятие предоставляет такую возможность: наши работники обучаются в кадровом резерве, системе «Акцион», школе мастеров.

Только при участии всего персонала цеха возможна успешная работа в рамках проектов по снижению потерь от несоответствующей продукции и снижению перерасхода основных материалов. В первом проекте цех участвует четвертый год. За это время количество потерь снизилось практически вдвое. Базовый коэффициент потерь от брака за прошлый год снижен на 43%, в этом году – еще на 21%. Совместно с коллегами из СГТ, РЭК, ОТК, ОРПС разрабатываем и внедряем корректирующие мероприятия по всем технологическим цепочкам: выпуску нефтепогружных кабелей, кабелей с бумажной и пластмассовой изоляцией.

Внедряется в цехе и новый проект, направленный на снижение перерасхода основных технологических материалов. В рабочую группу вошли старшие мастера, технологи. Проведен анализ расхода



Старшие мастера УКПИ М.В. Гусев и А.С. Глушкова

материалов, выполняется корректировка технологии, направленная на достижение необходимого эффекта. В производство внедряются новые материалы, которые требуют освоения и изучения. Планируется обновление оборудования, повышение точности при переработке полимерных материалов, снижение отходов при запуске и переналадке линий. Производится обучение рабочего персонала, усилена система контроля со стороны СГТ и цеха.

На каждом рабочем месте внедряются улучшения, направленные на совершенствование условий труда, выполнение правил охраны труда, улучшение работы оборудования, повышение качества продукции. Проект по оптимизации процессов осуществлен на УКПИ. Главная задача изменений – совершенствование рабочих мест, сокращение времени на вспомогательные операции. Удобство расположения инструмента, его своевременное обновление, зонирование расположения заготовки и тары в конечном итоге влияют на увеличение производительности и повышение лояльности персонала.

Постоянное внимание проявляется к бытовым условиям. На хорошем уровне выполнен ремонт в санузлах цеха: заменена сантехника, обновлена вытяжная вентиляция, выполнена красивая отделка. Отремонтирована душевая мужской раздевалки в западных бытовках. В раздевалках

обновляется освещение, производится замена индивидуальных шкафчиков. Новые шкафы более вместительные, имеют изолированные отделения для верхней и рабочей одежды. Цех готов принимать новых сотрудников, поэтому шкафчики приобретены с необходимым запасом. Выполнен ремонт в комнатах мастеров УКПИ, комнатах приема пищи УСГП. В них установлены кондиционеры, а возле оборудования – напольные вентиляторы.

Постоянное внимание уделяется соблюдению требований промышленной безопасности. В седьмом пролете смонтирован новый 20-тонный мостовой кран. После приемки в эксплуатацию кран будет обслуживать участок сдачи готовой продукции, испытательные поля, бронемашину УПиБК. Персонал цеха собственными силами выполняет чистку вакуумных аппаратов и колов-дегазаторов сушильно-пропиточного отделения. Данные аппараты, сосуды под давлением, средства измерения контролируют мастера. Полезную информацию персонал получает во время обходов сотрудников СПК.

Выпуск силовых кабелей – сложный процесс, который включает в себя множество составляющих. Добиться успеха можно только в том случае, если ни одно из направлений не будет оставлено без внимания. **Анастасия МЕРКУШИНА**

**НОВОСТИ**

### «Камкабель» в Саратове

**Пятый магазин по франшизе в Поволжье начал работу.**

В Саратове состоялось праздничное открытие фирменного магазина кабельно-проводниковой продукции и товаров для электромонтажа – официального дилера нашего предприятия.

Выбор в пользу франшизы «Камкабель» не был случайным.

– В нашем личном рейтинге «Камский кабель» входит в тройку лидеров среди кабельных заводов России. Мы поставляем кабель на объекты сетевого хозяйства, в генерирующие и энергосбытовые компании и можем утверждать, что к продукции «Камского кабеля» нет никаких нареканий. Большие объемы продаж и такие достоинства производителя, как оптимальное соотношение цены и качества товара, широкая ассортиментная линейка и соблюдение сроков поставки, позволили принять решение о дальнейшем сотрудничестве в формате франчайзинга, – отметил Павел Архипов, партнер ООО «Камский кабель» по франшизе в Саратове.

Новый франчайзи работает с кабельно-проводниковой продукцией более 15 лет и высоко оценивает перспективы развития этого направления в Саратове и области. Город активно развивается, ведется жилая и промышленная застройка, а промышленный комплекс региона занимает ведущие позиции в экономике Приволжского федерального округа.

Саратовский магазин под брендом «Камкабель» стал пятым в Поволжье. Еще четыре успешно работают в Ульяновске и Набережных Челнах. География присутствия бренда продолжает расширяться: в планах на текущий год открытие торговых точек в Башкирии и в столице Татарстана.

**НАЗНАЧЕНИЯ**

С 1 сентября 2024 года на должность руководителя планово-экономической службы (ПЭС) назначена **Ольга Анатольевна БОБРОВА**.

С 1 сентября 2024 года на должность руководителя службы себестоимости и ценообразования (ССЦ) назначена **Ирина Валерьевна СЕДУНОВА**.

С 5 сентября 2024 года на должность руководителя службы организации труда и заработной платы (СОТиЗ) назначена **Елена Анатольевна ПАЗДЕРИНА**.

**ЦИФРА**

**385 километров**

пробежали наши коллеги на Пермском международном марафоне.

## БУДЬ В КУРСЕ

### Продукция для АЭС

**«Камский кабель» продолжает подтверждать соответствие продукции особо строгим требованиям безопасности, предъявляемым к АЭС.**

В январе 2024 года наша компания впервые сертифицировала кабели для атомной энергетики. Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору была выдана лицензия, подтверждающая право ООО «Камский кабель» изготавливать продукцию для АЭС. Предприятием получены специализированные сертификаты соответствия, которые гарантируют безопасность и надежность кабельной продукции при ее использовании на объектах атомной энергетики вне гермозоны в системах АС классов 2, 3 и 4 по классификации НП-001-15.

**В августе «Камским кабелем» получены сертификаты соответствия в аккредитованном Госкорпорацией «Росатом» органе по сертификации ООО «Ресурс» (г. Воронеж) для поставок продукции на объекты использования атомной энергии.**

Обязательную процедуру, установленную приказом Ростехнадзора, успешно прошли:

– кабели силовые огнестойкие напряжением 0,66 и 1кВ марок: ППГнг(А)-FRHF, ППГЭнг(А)-FRHF, ПБПнг(А)-FRHF, ПвПГнг(А)-FRHF, ПвПГЭнг(А)-FRHF, ПвБПнг(А)-FRHF, изготовленные по техническим условиям ТУ 16.К71-339-2004;

– кабели контрольные огнестойкие марок: КППГнг(А)-FRHF, КППГЭнг(А)-FRHF, изготовленные по техническим условиям ТУ 16.К71-339-2004;

– кабели силовые напряжением 0,66 и 1кВ марок: ППГнг(А)-HF, ППГЭнг(А)-HF, ПБПнг(А)-HF, ПвПГнг(А)-HF, изготовленные по техническим условиям ТУ 16.К71-304-2001.

«Камский кабель» производит силовые кабели на низкое и среднее напряжение, а также кон-

трольные кабели с различными видами изоляции, в том числе СПЭ, ПВХ, полимерных композиций, не содержащих галогенов, а также огнестойкие конструкции, с низким дымо- и газовыделением. Некоторые марки кабеля обладают стойкостью к воздействию пламени и сохраняют работоспособность не менее 180 минут в условиях пожара. Это подтверждает сертификат соответствия техническому регламенту о требованиях пожарной безопасности (ФЗ от 22.07.2008 № 123-ФЗ). Для его получения готовое изделие подвергается обязательным испытаниям на огнестойкость.

Кабели для применения вне гермозоны атомных электростанций изготавливаются «Камским кабелем» в строгом соответствии с конструкторской документацией, разработанной Всероссийским научно-исследовательским институтом кабельной промышленности. Продукция отличается стойкостью к радиационному излучению, воздействию высокой температуры и давления.

Атомная промышленность – одно из наиболее приоритетных направлений развития энергетики в России. До 2035 года «Росатом» планирует активное строительство новых энергоблоков АЭС. Для этих чрезвычайно ответственных объектов необходимы самые надежные и качественные комплектующие. Особо жесткие требования предъявляются к кабелю, поэтому далеко не каждый завод может подтвердить свое право разрабатывать, производить и поставлять кабельную продукцию на объекты атомной энергетики. Требуется не только современное оборудование, но и квалифицированный персонал, имеющий право участвовать в производстве продукции для АЭС. «Камский кабель» имеет необходимое оборудование, знания и компетенции для удовлетворения потребности предприятий атомной отрасли в кабельно-проводниковой продукции.

## ПЕРСОНАЛ

### Поздравили студентов ПМК



**Пермский машиностроительный колледж – ближайшее к нашему заводу учебное заведение. На «Камском кабеле» трудится множество его выпускников.**

Каждый год на производственную и преддипломную практику приходят студенты направлений «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». В стенах колледжа для ребят оборудована учебная аудитория с информацией о заводе и его продукции, образцами кабелей и проводов.

Конечно, представители предприятия пришли поздравить ребят с началом нового учебного года.

На торжественной линейке к студентам обратилась директор по персоналу Елена МИЗЕВА:

– Очень приятно быть частью такого важного мероприятия. День знаний символизирует не просто переход из школы в колледж, а вступление на путь профессионального самоопределения. Этот путь будет очень интересным, иногда тернистым, а иногда максимально увлекательным. Мы будем сопровождать вас по этому пути, проходить его рука об руку. Нам очень приятно, что с 2014 года, вот уже 10 лет, группа «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» набирает таких сильных и заинтересованных в развитии ребят!

Сотрудницы службы управления персоналом рассказали будущим кабельщикам о заводе, о важности выбранной ими профессии, подарили корпоративные подарки. Следующая встреча состоится совсем скоро – во время традиционного Дня открытых дверей.

## КОРПОРАТИВНО

### На старт с генеральным директором!



**8 сентября 42 сотрудника предприятия преодолели финишную черту Пермского международного марафона.**

Каждый год все больше наших коллег поддерживают традицию участия в главном легкоатлетическом старте года. По сравнению с марафоном-2023 их количество увеличилось ровно вдвое! Общая протяженность дистанции, которую преодолели кабельщики, составила 385 километров (год назад было 172 км).

В составе большой команды кабельщиков на старт 10-километрового забега вышел генеральный директор ООО «Камский кабель» Александр БУЗИЛОВ.

– Пермский марафон – это действительно прекрасный спортивный и семейный праздник, – поделился впечатлениями Александр Петрович. – Занятия спортом – не только залог здоровья и поддержания отличной физической формы, но еще и тренировка характера. А спортивные достижения добавляют уверенности в себе. Приглашаю всех коллег поучаствовать в марафоне в следующем году!

## ГОД СЕМЬИ

### Любовь, умноженная на два

**Два подарка со школьными принадлежностями отправились в канун учебного года в семью скрутки изделий кабельного производства цеха 2 Андрея ТИМОФЕЕВА. С супругой Анастасией они проводили в первый класс двойняшек Милану и Милену.**



Андрей Дмитриевич получил профессию кабельного производства совсем недавно. «Камский кабель» он выбрал, чтобы работать ближе к дому и больше времени проводить с семьей.

Мы попросили рассказать, как это – растить сразу двух дочек? – Когда УЗИ показало, что у нас будут двойняшки, мы удивились, а наши родители – нет, – рассказал Андрей. – Выяснилось, что с обеих сторон в родне были такие же случаи.

Имена дочкам выбирала жена. Девочки родились на месяц раньше, с маленьким весом. Произошло это в день рождения моего папы. Теперь 18 января отмечаем тройной праздник.

У дочек были проблемы со здоровьем, пришлось и в больницах полежать. Пережили эту сложную ситуацию, все преодолели.

Растить девочек было бы сложнее без помощи бабушек. Полное участие в их воспитании принимает теща, и моя мама помогает.

Вкусы у дочек во многом совпадают, но все-таки любимые цвета, игрушки, животные у них разные. С возрастом проявляется все больше различий во внешности и в характере. Миленка более мягкая, как мама. Милана (она на 15 минут старше сестры) – боевая, характером в меня. С другими детьми они легко находят общий язык, но все-таки больше любят играть друг с другом.

Конечно, путают девочек нередко. Они привыкли к этому, ре-

агируют спокойно. Перед началом занятий учительница попросила надеть бейджики с именами. Сам я могу не узнать их разве что со спины, а в лицо никогда не перепутаю.

Подготовка к школе обошлась нам в два раза дороже, чем семьям большинства первоклассников. Пришлось потратить не меньше 50 тысяч рублей. Так что подарки от завода стали приятным сюрпризом. Девочки сразу достали и разглядели все содержимое рюкзаков. Тут же использовали наборы юных химиков: провели эксперименты под нашим контролем. Жаль, что не удалось присутствовать на празднике для школьников: лето они с мамой провели на даче в Кукуштане. Вообще мы с семьей много где бываем вместе, стараемся проводить время интересно и разнообразно. Инициатор всех поездок – моя жена.

– Маршруты заранее не выбираю. Куда просит душа, туда и едем, – присоединяется к разговору Анастасия. – Мне самой этим летом больше всего понравились голубые озера в Александровске, это невероятная красота.

Мы ездим в термы, игровые центры, цирк, Балатовский парк, на набережную, фестивали уличных театров, кулинарные мастер-классы, страусиную ферму... Путешествовали на машине в Ижевск, Глазов, Крым. Хочется показать девочкам как можно больше. А вот в играх на телефоне их ограничиваем.

Самое трудное в воспитании двойни – то, что они просят все одинаковое. Иногда с этим бывают сложности, и мы ломаем голову, как поступить. Характеры у девочек действительно полная противоположность. Миленка – ранимая чуткая девочка. Милана – это танк, ее сложно довести до слез. Даже когда сломала палец на руке, она не плакала!

Справляться со всеми сложностями помогает то, что Андрей – муж и папа с большой буквы! Он оставался с девочками с пеленок, отпускал меня отдохнуть. Даже когда одна из дочек очень сильно заболела, мы лежали в больнице четыре месяца, он и там меня менял и оставался с ней на месяц. Таких мужчин очень мало, мне повезло, и я это очень ценю!

**Анастасия МЕРКУШИНА**



# Авторитет завода, поддержка коллег

В домашнем архиве Ольги СЕДЫХ бережно хранится медаль «За вклад в развитие предприятия». На производство шланговых кабелей она пришла сразу после школы и освоила три профессии. Любимой стала та, которая позволяет чувствовать себя королевой высоты!

– Больше двадцати лет мое рабочее место – цех 2. Начинала оплетчиком проводов и кабелей. Потом освоила профессию скрутки. А в 2006 году записалась на курсы крановщиков. И теперь смотрю на цех с того ракурса, откуда его видели немногие. Все производство – как на ладони!

– Как проходит ваша смена?

– Каждый раз по-разному. Я перехожу с крана на кран, обслуживаю все участки. Могу выйти на смену дополнительно. Это позволяет постоянно узнавать что-то новое, общаться с разными людьми. Во всем цехе доброжелательная атмосфера. Сейчас я работаю на самом современном кране, который управляется джойстиком. Такие же краны в цехе 3, туда мне тоже приходилось выходить. Было интересно, но высоко и немного непривычно. У себя в цехе наизусть знаю все пролеты, каждую единицу оборудования. Только с помощью мостовых кранов можно установить тару на приемные устройства, барабаны с полуфабрикатом на отдатчики, готовую продукцию на испытания или помочь строителям.

У нас слаженный коллектив. Работаю в одной бригаде с опытными машинистами: Светланой Тетериной, Инной Гагариной, Светланой Кузьминых, Натальей Политовой. От крановщика многое зависит. Стараемся не задерживать сдельщиков, быстро выполнять замену барабанов. Новеньким рабочим можем подсказать, как правильно зацепить груз.

У меня были ученики, которым старалась передать свой опыт. Конечно, наша профессия – не для всех. Нужно преодолеть страх высоты, уметь общаться с людьми и постоянно помнить, какая ответственность на нас возложена. Перемещая грузы массой до 10 тонн, нужно быть очень внимательными.

Новые знакомые удивляются, когда узнают, кем я работаю. А мне моя профессия нравится! Вспоминаю, как главный механик Радомир Шакиров, когда работал в цехе 2, называл нас королевами высоты. Горжусь этим званием и храню все газеты, в которых говорится обо мне и моих коллегах!



С работой ведущего бухгалтера Натальи ХИЛЬЧУК и ее коллег связан абсолютно каждый кабельщик. Это от них мы каждый месяц ждем расчетные листы, в которых внимательно изучаем каждую строчку.

– В отличие от многих героев вашей рубрики, не могу сказать, что на «Камкабеле» работал кто-то из моей семьи. В Пермь я приехала из Набережных Челнов. Получила высшее образование по направлению «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Люблю свою профессию. Больше двадцати лет работаю бухгалтером по расчету зарплаты и считаю этот участок самым интересным. Наша деятельность многогранна, требует постоянного пополнения знаний, умения общаться с сотрудниками, контактировать с коллегами из СОТиЗ, представителями налоговой службы, социального фонда. Я отвечаю за отправку в СФР информации по больничным листам всех сотрудников. Конечно, хорошим бухгалтером не станешь без таких качеств, как внимательность, скрупулезность. Как видите, деятельность очень разносторонняя.

– На «Камском кабеле» вы девять лет. Внесли в работу какие-то изменения на основе своего прежнего опыта?

– Я пришла в службу, в которой все процессы настолько четко отлажены, что оставалось только встроиться в этот отлично работающий механизм. В СБУ сплоченная команда сотрудников и руководителей. Это же относится к нашему бюро: замечательный коллектив и опытный руководитель Наталья Николаевна Скобкарева, которая всегда поддержит и даст верный совет. Я выбирала местом работы крупное градообразующее предприятие, гарантирующее стабильность, социальный пакет, достойный уровень заработной платы, соблюдение норм трудового законодательства. Пришла в непростом для экономики страны 2015 году. Руководство нас поддерживало. Мы своевременно производили расчеты и начисления, предприятие достойно преодолело все сложности, в очередной раз подтвердило свой системообразующий статус. Коллектив чувствует защищенность и уверенность, что все трудности преодолимы. Желания искать новое место работы у меня никогда не возникало. Участвую в корпоративных мероприятиях: выступала в команде службы на лыжной и легкоатлетической эстафетах. И всегда чувствую поддержку нашей активной группы болельщиков!



## ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



### КОМАНДНАЯ РАБОТА

**ПОНОСОВ Геннадий Александрович**  
Мастер цеха 3. Стаж на заводе 20 лет

#### ВЕРНОСТЬ ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ

Крутильно-изолирующий участок производства силовых кабелей Г.А. Поносков знает досконально, так как начинал изучать процессы изолирования и общей скрутки под руководством опытных технологов и старших мастеров. В настоящее время продолжает получать новые знания, совершенствуется как профессионал, делится с коллегами накопленным опытом. Работая третий десяток лет на предприятии, которое входит в число лидеров по производству кабельной продукции, Геннадий Александрович заслужил уважение в коллективе благодаря грамотному подходу и ответственному отношению к своему делу.

#### ГРАМОТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В течение смены мастеру КИУ необходимо контролировать соблюдение технологических процессов и неукоснительное выполнение правил охраны труда работниками на двадцати единицах высокоскоростного оборудования, распределять задания, учитывая опыт и квалификацию каждого сотрудника. Пять лет назад в состав КИУ был включен участок резки обмоточных

материалов, выполняющий заявки для разных заводских цехов и территориально удаленный от корпуса 3/5. В скором времени это оборудование будет перенесено на территорию КИУ, что облегчит логистику и сэкономит рабочее время мастеров. Пока же линейные руководители успевают контролировать оба участка.

Геннадий Александрович высоко оценивает поддержку со стороны технологов и ремонтного персонала, профессионализм сотрудников участка. Коллектив трудится со стабильной загрузкой, в срок обеспечивает полубабишками соседние участки и сдает готовую продукцию. Задача столько, что 12-часовая смена пролетает быстро.

Так же быстро пролетают пейзажи за окном автомобиля Геннадия Александровича, когда он отправляется на любимый вид отдыха – в автопутешествия. Семья Поносовых объехала множество российских регионов, побывала в красивейших местах страны, откуда всякий раз с удовольствием возвращается в родные края и к любимой работе.

«Завод обеспечивает рабочим достойные условия и оплату труда. У тех, кто хочет хорошо зарабатывать, для этого имеются все условия.»



### ЛИДЕРСТВО И УЧАСТИЕ

**ШИРИНКИН Андрей Леонидович**  
Директор по информационным технологиям. Стаж на заводе 31 год

#### ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

Слесарь КИПиА с красным дипломом МГТУ имени Баумана на «Камкабеле», наконец, трудился лишь однажды. Именно с такой должности начал свой путь на заводе А.Л. Ширинкин. Было это в 1993 году, когда ситуация на рынке труда в корне отличалась от нынешней: устроиться на работу было непросто. О работе в ОГМетр Андрей Леонидович вспоминает с добрым чувством: «Приняли меня радушно. Я благодарен всем коллективам завода, с которыми взаимодействовал в своей трудовой деятельности».

Через год молодой специалист перешел инженером-электроником в отдел АСУП, затем стал программистом. В 2004 году Андрей Леонидович возглавил СИТ, а в 2021 году был назначен на должность директора по информационным технологиям. Чтобы успешно руководить выбранным направлением, он получил второе высшее образование в ПГУ по специальности «экономист-математик». Знания помогают в решении задач, связанных с информатизацией и цифровизацией производства.

ERP-система нашей компании – инструмент, который организует деятельность всего

завода. В сотрудничестве с пользователями специалисты занимаются ее совершенствованием. В систему внедряются решения на базе искусственного интеллекта, в перспективе – расширение этого направления, участие нейросетей в обработке информации, работа над автоматизацией и роботизацией производства.

#### КОМАНДНАЯ РАБОТА

А.Л. Ширинкин убежден: в сфере IT не добиться успеха, если не пополнять свои знания. Поэтому коллектив постоянно обновляется. Симбиоз опыта и молодости помогает развиваться, находить современные решения задач, поддерживать непрерывную и эффективную работу системы.

И свою супругу Андрей Леонидович встретил благодаря информационным технологиям: Татьяна работала программистом. В большой семье Ширинкиных растут пятеро детей. Это тоже отличная команда, в которой старшие самостоятельно выбирают себе дорогу, а младшие помогают родителям быть в курсе всего нового.

«Камский кабель» находится на высоком уровне цифровизации. Наше инновационное предприятие открыто к внедрению новшеств в сфере IT и не только.»

## ОБРАЗОВАНИЕ

### Поддержит предприятие

Служба управления персоналом проводит набор группы слушателей для обучения в ПНИПУ по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства».

Необходимый уровень образования: не ниже среднего профессионального.

Начало обучения: октябрь 2024 г.

Срок обучения: 5 месяцев.

График: два дня в неделю по вечерам.

Место проведения занятий: АБК-2. Несколько лабораторных работ – на комплексе ПНИПУ.

Общая стоимость обучения за человека: 36 000 руб.

Оплата предприятия: 28 800 руб. (80%). Оплата сотрудника ООО «Камский кабель»: 7200 руб. (20%).

Сбор заявок: до 16 сентября.

Группа по обучению и развитию персонала СУП: тел. 22-55, кабинет 114 АБК-2.

## АНОНС

### Любишь играть? Записывайся!

Любители настольных и интеллектуальных игр, информация для вас!

17 сентября в 17.00 в АБК-2 пройдет второй вечер настольных игр.

Количество мест строго ограничено (всего 20)! Возраст участников до 35 лет. Участие бесплатное. Длительность мероприятия 2-2,5 часа. Заявки принимаются на почту kateeva\_da@kamkabel.ru.

Завершается сбор заявок на третий этап турнира по интеллектуальным играм среди команд «Камского кабеля».

Тема этапа «Назад в будущее». 2 октября вместе пройдемся по десятилетиям россий-

ской истории, кинематографии, поэзии и многому другому. И, конечно, не забудем про историю завода.

Поэтому смело можно освежить в памяти все знаковые и интересные факты, начиная с 1950-х.

Количество мест ограничено, а возраст участников – нет!

Все участники, призеры и победители туров, а также чемпионы сезона-2024 получат памятные дипломы, кубки и подарки.

Успевайте подать заявку на почту beresneva@kamkabel.ru.

Остались вопросы? Звоните 21-26, 48-36.

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

### Профилактика гриппа

Дорогие коллеги! Осень – время, когда нужно освежить в памяти способы профилактики гриппа и ОРВИ.

Что нам рекомендует Роспотребнадзор? Поставьте прививку.

Наиболее эффективное средство защиты от гриппа – вакцинация. Вакцина «Со-вигрипп» уже поступила в здравпункт.

Чаще мойте руки. Ведите здоровый образ жизни. Ограничьте пребывание в местах скопления людей.

Избегайте контактов с заболевшими. При необходимости используйте маски.

Беречь здоровье нужно в любом возрасте. Предлагаем вашим детям (дошкольникам и ученикам младших классов) эту тематическую раскраску! Принесите домой бумажную газету или распечатайте изображение из канала газеты в Яндекс. Дзен, попросите ребенка раскрасить и отправьте фотографию маленького художника с готовой работой на e-mail: gazeta@kamkabel.ru либо в сообщения группы Камкабель ВКонтакте. Участники получают подарочки для творчества и учебы. Будьте здоровы!



На канале газеты в Яндекс.Дзен (QR-код – в выходных данных) в подборку «Здесь вкусно» собираем лучшие осенние заготовки! Рецепт сербского айвара уже поделился инженер СИТ Радислав Йовкович. Присылайте свои рецепты на e-mail: gazeta@kamkabel.ru или Анастасии Меркушиной ВКонтакте.

## Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.

**КАМКАБЕЛЬ**  
ваш проводник в мире энергии

### А также другие ВАКАНСИИ:

- |  |                     |  |                   |
|--|---------------------|--|-------------------|
| • бетонщик   | – от 63,5 тыс. руб. | • отделочник-универсал                           | – от 55 тыс. руб. |
| • водитель погрузчика авто, электро (с обучением)          | – до 63 тыс. руб.   | • подсобный рабочий                              | – от 60 тыс. руб. |
| • грузчик  | – до 50 тыс. руб.   | • раздельщик лома и отходов металла              | – от 40 тыс. руб. |
| • каменщик   | – от 63,5 тыс. руб. | • разнорабочий на пилораме                       | – от 65 тыс. руб. |
| • кладовщик  | – до 43 тыс. руб.   | • распределитель работ                           | – до 35 тыс. руб. |
| • контролер кабельных изделий (с обучением)                | – до 45 тыс. руб.   | • слесарь (с обучением)                          | – до 64 тыс. руб. |
| • кровельщик   | – от 90 тыс. руб.   | • слесарь АРВ                                    | – от 35 тыс. руб. |
| • лаборант по электроизоляционным материалам (с обучением) | – от 30 тыс. руб.   | • слесарь по ремонту автомобилей (погрузчиков)   | – до 40 тыс. руб. |
| • лаборант химического анализа                             | – от 30 тыс. руб.   | • слесарь КИПиА (с обучением)                    | – до 55 тыс. руб. |
| • машинист крана мостовой, козловой (с обучением)          | – до 65 тыс. руб.   | • стропальщик (с обучением)                      | – от 51 тыс. руб. |
| • машинист насосных установок (с обучением)                | – до 52 тыс. руб.   | • токарь   | – до 57 тыс. руб. |
| • машинист компрессорных установок (с обучением)           | – от 39 тыс. руб.   | • уборщик производственных и служебных помещений | – до 30 тыс. руб. |
|  |                     | • электрогазосварщик                             | – до 67 тыс. руб. |
|  |                     | • электромонтер (с обучением)                    | – до 67 тыс. руб. |
|  |                     | • электромонтер ОПС                              | – до 43 тыс. руб. |



г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании  
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

### РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

📺 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000  
(звонок бесплатный)

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- |  |  |
|--|--|
| • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ВыК                                  | • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  |
| • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СОРО                                 | • ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ |
| • ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ                       | • ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОФИСНОЙ ТЕХНИКИ    |
| • ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ГРУППЫ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ | • ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ                        |
| • ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ                           | • ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ                    |
| • ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ                                   | • ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК                           |
| • ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОКСИР                         | • МАСТЕР                                     |
| • ИНЖЕНЕР АСУ ТП                                       | • МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ   |
| • ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ         | • МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ              |
| • ИНЖЕНЕР ГО И ЧС                                      | • МЕХАНИК                                    |
| • ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР СГЭ                              | • СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ                    |
| • ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)           | • ЭНЕРГЕТИК                                  |
| • ИНЖЕНЕР ППР  |  |
| • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА                    |  |

### ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E – з/п от 66500 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- отделочник-универсал (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- старший мастер (з/п от 67700 руб.)
- технолог сварочного производства (з/п от 58000 руб.)
- токарь (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- тракторист (кат. В, С, D – з/п от 55000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п 30000 руб.)
- шлифовщик (з/п от 40 тыс. руб. до 97 тыс. руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)

Есть возможность освоить профессию токаря за счет предприятия. Стипендия на период обучения 40000 рублей в месяц.



Тел. (342)274-74-45.  
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

### ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ИНЖЕНЕР ОПС (з/п 50 000 руб./мес.)

ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ (з/п 32 000 руб./мес., график сутки через двое)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 14 (551) 13.09.2024  
Тираж – 500 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 882  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
https://dzen.ru/gazeta\_kamkabel  
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:  
https://vk.com/kamkabel

