

Получили дипломы  
студенты ПМК



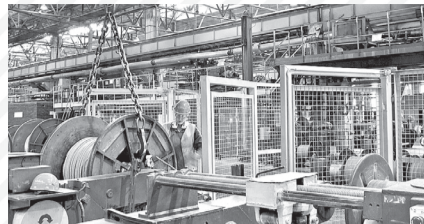
2

На завод приходят  
молодые рабочие



2

Исключаем  
риск травматизма



2

**Внимание! Акция!**  
Приведи друга и заработай  
от 1500 до 3000 рублей  
продлена до конца июля.  
Подробности – по тел.2747330,  
2747473 (доб. 26-46, 22-74).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ЭТО РАБОТАЕТ

## Первые во всем

В канун Дня металлурга о работе волоочно-крутильного цеха рассказывает его начальник Александр ПОЛЯКОВ.

В этом году традиционного для кабельщиков зимнего спада загрузки практически не было. Буквально с января на предприятии начался рост объемов производства.


В первую очередь, перед цехом 1 были поставлены большие задачи по скрутке токопроводящей жилы для цехов. Пока велся подбор работников, организовывали сверхурочную работу постоянного персонала. Особенно напряженно трудился коллектив участка скрутки жилы, куда поступали заказы для цехов 6, 9, других подразделений. Немалыми усилиями задачи были выполнены. Сейчас на участке скрутки задача комплектования новыми кадрами практически решена. Сложнее адаптироваться волоочильщикам, не всем под силу этот труд. Благодаря сохраняющемуся костяку опытных, закаленных рабочих, справляемся с заказами.

Работу на участках скрутки и грубого волочения медной проволоки организуют новые старшие мастера. Они освоились со своими обязанностями, вошли в рабочее русло, выполняют поставленные задачи.

Важное направление работы цеха – продолжение отработки новых изделий из алюминиевых сплавов 8000-й серии. Цех плотно сотрудничает с технологами по подбору режимов волочения, термообработки, скрутки жилы.

В настоящее время готовимся к запуску нового оборудования для изготовления секторной токопроводящей жилы, которое позволит снизить трудоемкость изготовления




 На машине грубого волочения меди MSM-85 идет изготовление токопроводящей жилы для нефтепогружного кабеля. На снимке старший мастер В.С. Плотников, волоочильщики проволоки А.С. Казарин и А.В. Свиридов

полуфабриката и повысить его качество. Ждем наладчика из Англии.


Началась модернизация участка никелирования, что положительно скажется на качестве продукции и росте производительности оборудования.

Свой профессиональный праздник цех встречает в нормальном рабочем ритме. Как всегда, ответственно подходим к выполнению поставленных задач, стараемся обеспечить полуфабрикатом все цеха предприятия.



 Опытный волоочильщик проволоки А.Г. Ощепков заправляет машину для выпуска медной пасмы



 П.А. Ракитин работает над выполнением большого заказа по скрутке медной жилы для цеха 4

13 июля 2018 г. №12 (432)

 НОВОСТИ

## «Камкабель» вступил в СИГРЭ

«Камский кабель» вступил в Российский национальный комитет СИГРЭ (СИГРЭ)

Членство в РНК СИГРЭ – значимый шаг для ООО «Камский кабель», поскольку дает новые возможности для более эффективного развития перспективных направлений в производстве кабельно-проводниковой продукции, а также обмена опытом с участниками комитета, доступ к мероприятиям и актуальным материалам. Кроме того, Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения является рабочей и перспективной структурой, не имеющей аналогов в отрасли.

Мы взяли курс на развитие новейших технологий и готовы активно включиться в научную работу по развитию энергетического хозяйства страны. В планах – развитие новой продукции: кабели для возобновляемой энергетики, оффшорные кабели (для нефтедобывающих и буровых платформ, портов), а также морозостойкие кабели.

 Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения – СИГРЭ (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE) – крупнейшая международная неправительственная некоммерческая организация в области электроэнергетики. СИГРЭ создан в 1921 году и на сегодняшний день является одной из наиболее авторитетных научно-технических ассоциаций. Результаты деятельности Совета, объединяющего ученых и специалистов-энергетиков всего мира, оказывают сильное влияние на формирование стратегии развития отрасли во многих странах. Основная цель СИГРЭ – координация исследований, обмен опытом и научно-технической информацией по вопросам функционирования электроэнергетических систем. В центре внимания находятся вопросы создания и эксплуатации высоковольтного оборудования, планирования и эксплуатации энергосистем, внедрения новых технологий сбора и обработки информации, разработки систем управления.

 НАЗНАЧЕНИЕ

С 3 июля 2018 г. на должность директора по маркетингу назначен Александр Геннадьевич АЛЬПЕРИН.

 ЦИФРА

**45248** крупногабаритных барабанов с готовой продукцией (от 8-го до 30-го типа) отгружено за первое полугодие со склада №16 СГП



## НОВОСТИ

# Дипломированные кабельщики



Юбилейный 60-й выпуск состоялся в Пермском машиностроительном колледже. Торжественная церемония вручения дипломов прошла в ДК «Искра».

За прошедшие годы учебное заведение именовалось Камским вечерним энергостроительным техникумом, электромеханическим техникумом, промышленно-коммерческим колледжем. Сегодня ПМК – одно из престижных средних специальных учебных заведений города. Внедрение новейших технологий вывело его в авангард сузов России.

Среди 275 выпускников технических, экономических и гуманитарных профессий есть и кабельщики – студенты первого набора специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника», возрожденной в колледже по заказу ООО «Камский кабель».

Во время учебы молодые люди и девушки проходили в цехах нашего предприятия производственную практику. Под руководством старших мастеров и высококвалифицированных рабочих они получили по две профессии кабельного производства, подошли к окончанию колледжа техниками-универсалами. Молодым опрессовщикам, бронировщикам, волочильщикам, скруткам, контролерам ОТК, гальваникам, испытателям проводов и кабелей будут рады в коллективе. Несколько человек уже приступили к работе. В службу главного технолога приняты Алена Пепеляева, Елена Трошкова, Валерия Дресвянкина.

В сентябре за парты ПМК сядет пятый набор студентов перспективной и востребованной специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника».

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

# Исключить риск травматизма

Улучшение условий труда на рабочих местах кабельщиков – процесс постоянный. Его цель – снижение вредных факторов, минимизация рисков производственного травматизма.

Наша газета уже писала о том, что в цехах 1 и 3 ограждены опасные движущиеся и вращающиеся элементы оборудования. Серьезному пересмотру за последний год подверглись и рабочие места испытателей проводов и кабелей изоляционно-шлангового участка 2. На ЗАСИ (звучащем аппарате сухого испытания) они испытывают на электрическую прочность током высокого напряжения кабель, который с агрегата идет на барабан.

Здесь также появилось ограждение приемного и отдающего устройств. На нем установлена электроблокировка, исключающая попадание работника в опасную зону. Если ограждение открыто, пуск оборудования и его отдельных узлов невозможен. Кроме того, на аппаратах смонтирована звуковая и световая сигнализация, которая срабатывает в случае пробоя и уберезит сотрудников от поражения электротоком.

Одной из операций при испытании кабеля на ЗАСИ является талькование, предотвращающее залипание жил между собой и с оболочкой. Теперь технология изменена: процесс происходит автоматически, с использованием тальковницы.

На участке проведена реконструкция освещения. Показатели световой среды приведены в норму, что облегчает труд испытателей и исключает появление брака на дальнейших технологических операциях.

Для улучшения условий труда приобретен пылесос, который помогает механизировать процесс уборки талька и снижает загрязнение воздуха рабочей зоны. В порядке при-



Испытатель Л.А. Мизева: «Теперь у нас самый светлый участок в цехе!»

ведены полы, устранены неровности. Выступающие части оборудования окрашены сигнальной разметкой.

В ближайшее время на рабочем месте испытателя ЗАСИ будет смонтирована местная вытяжная вентиляция, техзадание на нее уже готово. Еще одна единица оборудования, которую ждут в цехе, – оснащенный компьютером перемоточный станок. Он позволит мотать жилу под натяжением, облегчит труд испытателей, сделает его безопаснее и исключит обрывы жилы на следующей операции общей скрутки.

Выполнение высоких производственных планов без риска для здоровья и жизни персонала – результат, к которому нужно стремиться. В ООО «Камский кабель» выполнение данной задачи контролируется на самом высоком уровне.

Анастасия МЕРКУШИНА

## ПЕРСОНАЛ

# Такие нам нужны!

Костяк любого трудового коллектива, безусловно, составляют кадровые рабочие. Они – опора производства, гарант выполнения самых сложных заданий, хранители опыта и практических знаний. Но не менее важна и своевременная подпитка молодыми кадрами, преемственность поколений, возможность передавать тот самый накопленный опыт и быть уверенными, что на подмогу, а затем и на смену приходят неравнодушные трудолюбивые ребята.

В период роста загрузки производства персонал «Камского кабеля» особенно активно прирастает новичками. Берут на предприятие не всех. В зависимости от выбранной профессии предъявляются определенные требования к образованию кандидатов, их опыту работы на производстве, личным качествам. Принимают лучших из лучших. Конечно, и впоследствии столь тщательно отобранных рабочих служба управления персоналом не оставляет без своего внимания. На старте карьеры им вручают Гид новичка – сборник полезной информации о компании, приглашают на welcome-тренинги, где знакомят с предприятием, сообщают самую необходимую информацию о системе оплаты труда, корпоративной культуре. На рабочих местах обучают навыкам профессии, помогают как можно быстрее вливаться в коллектив.

Участок кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 – один из тех, где в этом году почувствовали приток молодых сотрудников. На сегодняшний день ряд новичков уже сдали на разряд, трудятся плечом к плечу со своими вчерашними наставниками, оттачивают мастерство. И тут, как отмечают в цехе, большую роль играет заинтересованность начинающего работника, его стремление освоить азы и идти дальше, приобретая навыки и постепенно повышая выработку.

«Лучших молодых рабочих хочется закрепить на участке, помочь им набраться опыта, освоиться в рабочем коллективе»

Старший мастер силового участка В.Г. Поторочин в числе лучших представителей пополнения своего коллектива называет опрессовщика кабелей и проводов Сергея Боголюбова, скруточника изделий кабельного производства Артура Димасова:

– Артур учился у А.Г. Дубова. Сдал на разряд на две недели раньше срока. Освоился, работает без брака. Его выработка, конечно, пока меньше, чем у опытных работников, но приближается к 100 процентам. У Артура высшее образование, семья – человек настроен серьезно, хочет расти дальше. Подал заявление в кадровый резерв. И А. Димасова, и С. Боголюбова мы уже перевели на постоянные трудовые договоры. Нам нужны такие ребята, которые стремятся учиться, осваивать разные линии, работать качественно. Из совсем молодых хочется отметить опрессовщика Николая Митрофанова (фото на стр. 1 – авт.). Он работает и учится на кабельной специальности в машиностроительном колледже. В свои 19 лет Николай под руководством А.Г. Мукаева освоил три единицы оборудования, сейчас обучается на стропальщика. У опытных опрессовщиков он нарасхват. Все хотят, чтобы именно с ними Николай работал вторым



А.Х. Димасов досрочно сдал на разряд, переведен на постоянный трудовой договор



Под руководством О.В. Викторова Д.С. Елькин осваивает машину общей скрутки SKET2240

номером: парень скромный, работающий, безотказный.

– Новичков мы оцениваем прежде всего по отношению к работе, к трудовой дисциплине, – подключается к разговору старший мастер К.М. Трутнев. – Понимаем, что процесс поиска работников сложный. Кто-то не задерживается: атмосфера большого производства подходит не всем. Но зато лучшими мы по-настоящему довольны, глаза у них горят. Таких ребят хочется закрепить на участке, помочь им расти, набираться опыта и знаний, узнавать технологию, осваиваться в рабочем коллективе. Пример – скруточник-изолировщик жил и кабеля Дмитрий Елькин, также недавно переведенный на постоянный трудовой договор. Стремится осваивать все машины общей скрутки и работать на той, на которой сегодня есть заготовка. Это выгодно всем: участок вовремя выпускает продукцию, Дмитрий не теряет в зарплате. Приятно, когда приходят хорошие ребята. Их отношение к жизни проявляется и в работе. Таких бы нам побольше! Стараемся и наставников выбирать соответствующих. Д. Елькина обучал наш самый опытный скруточник В.А. Онянов, которому под силу скрутка кабеля любого типа на любом оборудовании участка. Такие, как он и следующее за ним поколение, – костяк участка общей скрутки, на который можно положиться. Все готовы помочь производству в сложный момент.

– На завод привлекла стабильная зарплата, – рассказал сам Дмитрий. – После того, как наставник показал, что к чему, я сразу ринулся в бой. Ну и коллектив принял нормально: увидели, что я готов работать. На разряд сдал в марте. Конечно, выработка пошла не сразу, но я был к этому готов. Теперь все зависит от меня, от моих усилий. Привыкал работать самостоятельно. Если что-то не получалось, на любую просьбу откликнулся Валерий Александрович Онянов, скрутки из других смен



Монтер кабельного производства М.С. Стерлядьев и его наставник И.В. Копысов

Владислав Владыкин, Анатолий Дубляк, Олег Лесников. Когда освоился на линиях МКРА и Drum Twister, начал обучаться на машине SKET. Готов работать и зарабатывать, главное, чтобы были заказы.

Принимают новичков и на других участках цеха 3. На нефтепогружном производстве монтера кабельного производства под руководством опытной И.В. Копысова осваивает Михаил Стерлядьев.

– У меня лучший наставник! – уверенно говорит молодой человек. – Иван Владимирович работает здесь сорок лет. К сдаче на разряд он подготовил меня за месяц. В цехе все нравится. Вот спецодежду сегодня выдали красивую, нового образца.

– Прежде всего, новичка характеризует отношение к труду, – говорит И.В. Копысов. – Человека с рабочей жилкой видно сразу: на месте не сидит, стремится узнать обо всем как можно больше. Вот и Михаил скоро будет самостоятельно шить силовую кабель, проводить дегазацию. В коллектив должна приходиться молодежь, продолжать наше дело.

Анастасия МЕРКУШИНА





# Без завода себя не представляем

Придя на «Камкабель» по распределению в один год, героини нашей рубрики посвятили заводу десятилетия трудовой биографии. И хоть не работают на прямом производстве, но, как и многие другие сотрудники завода, прилагают все усилия для выпуска качественной продукции, оптимального функционирования технологических процессов.

**Контролер БТК производства низковольтных кабелей и проводов и производства СИП Ирина ПАЛКИНА поступила на «Камкабель» в 1987 году, имея на руках диплом Пермского электромеханического техникума по специальности «Техник-электрик производства кабелей и проводов».**



– Практику я проходила в цехе 3 на крутильно-изолировочном участке, где выпускается кабель в бумажной изоляции. Распределили в ОТК. Начальник отдела Лев Сергеевич Матвеев направил в цех 13, там производили широкий ассортимент товаров народного потребления: елочки, корзинки, паяльники, миксеры... И провода бытового назначения здесь выпускали всегда. Вместе с цехом прошла все реорганизации, занималась приемом-сдаточными испытаниями, была контролером на испытательной станции, обучала учеников. И сейчас, если спрашивают, могу проконсультировать новичков по любому вопросу.

При необходимости заменяю контролеров не только в четвертом цехе, но и в шестом.

**– Что входит в ваши обязанности?**

– Занимаюсь периодическими испытаниями продукции, которые необходимы для подтверждения ее соответствия ГОСТам и ТУ. Составляю графики, готовлю образцы для всех лабораторий ЦЗЛ, предварительно провожу их испытания у себя в БТК, оформляю направления, отслеживаю сроки. В цехе много продукции идет по опытным ордером, это требует новых знаний и большой ответственности.

**– Ирина Михайловна, вы тридцать лет трудитесь в подразделении. Что можете отнести к своим достижениям?**

– Освоение нового оборудования, новых марок продукции, методик испытаний, документации. И компьютер я освоила здесь: всему учил завод. До сих пор постоянно приходится чему-то учиться. Время выдвигает повышенные требования, требует еще большей ответственности.

Сложные задачи приходится решать практически ежедневно. Часто результаты испытаний нужны в сжатые сроки, в цехе ждут сдачу продукции. Сотрудники лабораторий всегда стараются пойти навстречу, ведь мы делаем общее дело. Люди у нас просто замечательные, это очень поддерживает.

**– Какие цели ставите перед собой на перспективу?**

– В семье в этом году у нас большое событие: внучка пойдет в первый класс. Так что мои перспективы снова связаны со школой. Ну а в работе стараюсь свести к минимуму количество ошибок в документах. Хотелось бы исключить их полностью, стремиться к идеалу.

У нас дружный коллектив, с такими коллегами хочется работать с полной отдачей. Да и завод какой огромный – кормилец! Уже трудно представить, как бы сложилась жизнь без него. А вообще, занесение моей фотографии на Доску почета – детская мечта моей дочери. Ей нравилось рассматривать портреты кабельщиков, хотела, чтобы среди них была и мама. Получается, сбылась мечта!

**Начальника нормативно-конструкторского бюро СГТ Людмилу ПОЛИТОВУ на завод привело распределение после учебы. А поступать на специальность «Электроизоляционная и кабельная техника» в свое время посоветовала сотрудница приемной комиссии.**



– Меня интересовало направление АСУ, но активная девушка, принимавшая документы, авторитетно заявила: «ЭКТ – лучшая специальность для девушек!» Почему – осталось загадкой, но это сработало. Точные науки всегда давались мне проще, в политехническом институте училась с удовольствием. Во время практики побывала и на Куйбышевском заводе кабелей связи, и в Рыбинске. Но уезжать из Перми не хотелось, распределение попросила на «Камкабель».

Первые годы работала мастером в цехе 2. Сначала на шланговом участке, потом на изоляционном. О производстве знала мало, хоть и была отличницей. Всему училась в цехе. Пришлось приобретать новые качества характера, школу производства я выдержала.

Затем трудилась на производстве шланговых кабелей экономистом. Был в моей биографии период, когда я уходила в частное предприятие. Но быстро поняла, что на большом заводе работать интереснее и надежнее: преимущества своевременного получения «белой» зарплаты становятся очевидными, когда попадаешь в другие условия.

**– Людмила Александровна, что входит в обязанности начальника нормативно-конструкторского бюро?**

– Здесь нашли применение мои знания инженера-кабельщика и экономиста (второй диплом я получила, работая на заводе). Анализирую результаты расхода основных технологических материалов, используемых в производстве КПП, выявляю причины отклонений от нормативного расхода, веду статистический учет расходования материалов, оформляю нормативно-техническую документацию, делаю расчет экономии, полученной от оптимизации затрат, работаю в программе 1Т: на мне классификатор ресурсов в части технологических материалов и отходов, различные справочники. В ходе работы постоянно сотрудничаю со всеми бюро СГТ, цехами, ПЭС, СПП, СИТ, стараюсь со всеми находить общий язык и взаимопонимание. Конструкторы и инженеры, которые трудятся в составе нашего нормативно-конструкторского бюро, выполняют разноплановые задачи, важные для производства: нормирование труда, обеспечение подразделений конструкторско-технологической документацией на изготовление инструмента и оснастки, технологической тары. По многим вопросам мы являемся связующим звеном между всеми бюро СГТ и заводскими цехами.

**– Какие свои достижения вы могли бы назвать?**

– Приобретение новых знаний, опыта, расширение функционала в соответствии с потребностями предприятия. Главное наше достижение – завод развивается, значит, и мы обеспечены работой. Радуюсь успехам дочери, она учится в том же вузе, который окончила я, своей будущей специальностью выбрала биотехнологию.

**– Что в ваших планах?**

– Качественно выполнять порученную работу. Для этого в сотрудничестве со службой информационных технологий хотелось бы внедрить более удобные инструменты для анализа. Моя работа не выполняется механически, в ней есть место творческому процессу. А вот подсчет результатов можно автоматизировать.

## «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Настрой – боевой!

**В ближайшие выходные на базе отдыха «Иван-гора» пройдет туристический слет работающей молодежи г. Перми. Один из тех, кто будет представлять на городском уровне команду «Камского кабеля», – технолог КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ Игорь ПАЧИН.**

**– Игорь, как вы стали кабельщиком?**

– В старших классах в качестве будущего места для учебы рассматривал только электротехнический факультет политехнического университета. Выбрал кабельную специальность как интересную и перспективную: только три российских вуза ведут подготовку по этому направлению.

На «Камском кабеле» впервые побывал на экскурсии в 2010 году. В цехах мы увидели оборудование, которое до этого изучали в теории. Разница оказалась значительной. Запомнились масштаб и размах производства. Через год учебу закончил, но устроиться сюда на работу удалось не сразу: вакансии технолога не было. Три года работал оперсовщиком на заводе «Инкаб», производящем оптический кабель, а в августе 2014 года пришел на «Камкабель». Работаю в бюро волочения и обмоточных проводов, хотя имею и опыт работы с цехом 9 в бюро кабелей высокого и среднего напряжения.

**– Какие направления сотрудничества с цехом 1 вам особенно интересны?**

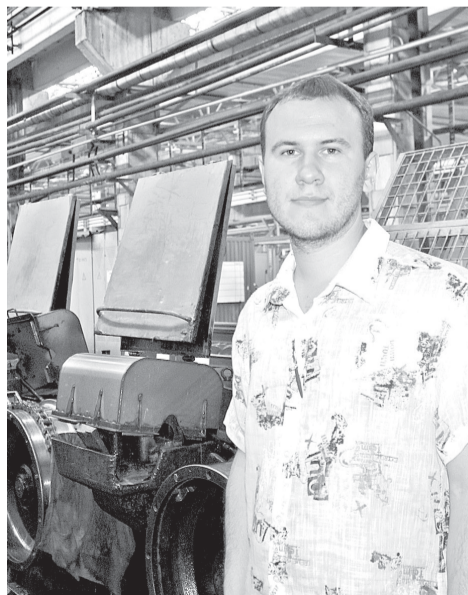
– Совместная работа с политехническим университетом по разработке маршрутов волочения. Недавно внедренная программа автоматически рассчитывает маршрут, чертит чертежи. Раньше это приходилось делать конструкторам. Проведена сертификация медных фасонных проводов МФ. Сейчас ведется подключение к сетям новой линии для изготовления токопроводящей жилы. Начата модернизация участка никелирования.

**– Игорь, вас можно увидеть практически на любом общезаводском или молодежном мероприятии. У вас много увлечений?**

– В основном – спорт. С детства играю в баскетбол. Выступал на городском уровне с командой «Мотовилихинских заводов», где технологом работала мама. Выигрывал соревнования по стритболу. Сейчас с заводскими баскетболистами играем в зале машиностроительного колледжа.

Люблю рок-фестивали. Старюсь не пропускать пермский «Рок-Лайн», ижевский фестиваль «Улетай».

Участие в сплавах и турслетах начал принимать после того, как на «Камкабеле» возродилось Сообщество активной молодежи. Мы вместе ездим на квест «Ночной дозор»,



**Важная часть работы технолога – совершенствование действующих техпроцессов**

интеллектуальные игры работающей молодежи. Накануне Нового года в роли Деда Мороза поздравлял детей работников завода.

На городской туристический слет поеду второй раз. Настрой у всей команды боевой. Я буду участвовать в прохождении турполо-



**На Олимпийских играх в день рождения завода И.Г. Пачин возглавлял команду СГТ**

сы, в соревнованиях по стрельбе. Для меня турслет – мероприятие знаковое. В прошлом году на турполосе познакомился с девушкой с нашего же завода, в этот раз едем с ней уже вместе.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



## САМ: МОГУ!

### Поплывем по Чусовой!

Приглашаем всех сотрудников «Камского кабеля» и членов ваших семей на ежегодный сплав!

Это один из самых прекрасных способов отдохнуть на природе, никуда не торопясь, насладиться живописными видами, послушать шум ветра, гуляющего по лесу, и плеск воды, бьющейся о корму судна. Проплывая по речной глади на катамаранах, вы сможете по достоинству оценить и полюбоваться на огромные камни-останцы, тянущиеся ввысь вдоль Чусовой.

Даты сплава: 3-5 августа.  
Стоимость: взрослые – 3500 руб., дети до 10 лет – 2500 руб.

Обращаться в каб 512 АБК-1 к Ирине Гилиной (тел. 42-68; 89194667442) или Ольге Гизатуллиной (тел. 43-16; 89526571497).

Торопитесь, количество мест ограничено!



## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

### Цеха росли на их глазах



В очередной раз собрались в конференц-зале АБК-2 заводские ветераны. Квартальное собрание состоялось в канун 61-й годовщины со дня выпуска первой продукции «Камкабеля».

День рождения завода для каждого пенсионера – праздник особый. Поэтому так приятно было представителям старшего поколения услышать слова поздравлений от председателя профкома Н.В. Турушева, директора по производству Р.Н. Тайматова.

– Для меня большая честь – поздравлять с днем рождения «Камкабеля» людей, которые стояли у истоков его создания, – обратился к ветеранам Рауль Назимович. – Многие из вас помнят заводскую территорию совсем не такой, как она выглядит сейчас. Удивительно, как быстро на месте тайги выросли огромный завод и жилые дома, как вы обучились профессии кабельного производства, освоили выпуск совершенно незнакомой продукции, вывели «Камкабель» на первое место в Советском Союзе. Новые поколения знают и уважают заложенные вами традиции, стремятся их сохранять и развивать. Хочу вас заверить: имя «Камкабель» по-прежнему звучит гордо. Изделиям сейчас не присваивают государственный Знак качества, но каждый год новые марки нашей продукции побеждают в конкурсе «100 лучших товаров России». Мы осваиваем новые технологии, устанавливаем в цехах самое современное оборудование, выпускаем более 50 тысяч маркоразмеров кабелей и проводов. В стране стартовал Чемпионат мира по футболу – на многих спортивных объектах Волгограда, Ростова, Санкт-Петербурга, других городов проложен кабель, изготовленный руками ваших детей и внуков. Поздравляю каждого из вас с днем рождения завода. Желаю крепкого здоровья, бодрости, активного долголетия, благополучия в семьях и, конечно, теплого солнечного лета!

Слова поздравлений подкрепляются конкретными делами, проявлениями заботы. В мае, чтобы порадовать пожилых людей в честь Дня Победы, администрация предприятия приобрела подарки для каждого участника войны, труженика тыла. Кабельщики собрали деньги в помощь пенсионерам, которым необходима поддержка. Вновь при содействии сотрудников заводской парикмахерской проведена акция по выезду на дом к маломобильным ветеранам. Им сделаны стрижки и красивые прически. Для ухода за лежачими больными выделено постельное белье.

Не перечислить всех вопросов, по которым идут пожилые люди в Совет ветеранов. Без конкретной помощи и слов поддержки не уходит ни один.

Анастасия МЕРКУШИНА

## ГАЙВА.NEWS

### В районе развивается спорт

К 2020 году на стадионе «Гайва» будет выполнен капитальный ремонт. Проект разработают до конца этого года, – сообщает портал 59.ru.

В администрации Перми сообщили, что до конца 2018 года планируется оборудовать освещение хоккейной коробки, установить ограждение территории стадиона, системы видеонаблюдения, оборудовать площадку для маломобильных групп населения.

Напомним, весной стало известно, что на месте снесенного Дома спорта на ул. Веденева в 2019-2020 гг. появится новый физкультурно-спортивный центр на пять залов.

### На льду даже летом

С хорошим настроением вышли на каникулы воспитанники гайвинского хоккейного клуба «Ястребы».

В завершившемся сезоне клуб принял участие в Первенстве г. Перми на приз клуба «Золотая шайба» им. А.В. Тарасова. В упорной борьбе игроки 2007-08 г.р. заняли 6-е место. Детская команда 2008-09 г.р. обыграла всех соперников в розыгрыше Кубка Уральского качества. В битве за Кубок Победы «Ястребы» стали вторыми, уступив лишь ХК «Молот».

В мае в финале краевого розыгрыша Кубка Победы в г. Александровске наши ребята уступили хозяевам и стали серебряными призерами. Поздравляем президента клуба И.В. Обшарова, тренеров, родителей и самих юных игроков, которые выбрали такой по-настоящему мужской вид спорта!

Сейчас, чтобы не растерять набранную за сезон форму, ребята продолжают ежедневно тренироваться на стадионе «Гайва» и на льду г. Краснокамска.



### ООО «Камский кабель» предлагает обучение

по рабочим специальностям на основном производстве  
Образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное.  
Желателен опыт работы на производстве.

**Мы предлагаем:**  
– пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,  
– стипендию на период обучения  
**15000 рублей в месяц,**  
– медицинскую комиссию за счет предприятия,  
– гарантированное трудоустройство  
в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

### А также работу по профессиям:

- **ВОДИТЕЛЬ АВТОПОГРУЗЧИКА (С ОБУЧЕНИЕМ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ВОДИТ. УДОСТОВЕРЕНИЕ КАТ. В),**
- **ГРУЗЧИК (ОБУЧИМ НА ВОДИТЕЛЯ АВТО/ЭЛЕКТРОТЕЛЕЖКИ) (ОБЯЗАТЕЛЬНО НАЛИЧИЕ ВОДИТ. УДОСТ. КАТ. «В»),**
- **ГРУЗЧИК (С УДОСТОВЕРЕНИЕМ СТРОПАЛЬЩИКА),**
- **ГРУЗЧИК-ЭКСПЕДИТОР,**
- **МАРКИРОВЩИК,**
- **МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО/МОСТОВОГО КРАНА,**
- **НАЛАДЧИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ,**
- **УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК (УВЕРЕННЫЙ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ ПК).**



**РАССКАЖИ ДРУГУ!**  
ВАКАНСИИ

Обращаться: г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.  
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.  
тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32, 26-46)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 12 (432) 13.07.2018  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302.  
Отпечатано в типографии ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 3022  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel