

УНПК цеха 3 обеспечен заказами



1

Состоялась выставка Cabex-2022



2

Оборудование цеха 7 под контролем



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

# НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

**КАК ВСЕ УСТРОЕНО**

## Качество под контролем

На УНПК цеха 3 выпускаются кабели для погружных нефтяных электронасосов. Нефтяники – стратегические клиенты нашего предприятия. «Камский кабель» поставляет продукцию всем крупнейшим нефтяным компаниям России. Качество продукции высоко ценится потребителями, поэтому участок работает с высокой загрузкой.

С февраля коллектив приступил к выполнению крупного ключевого заказа. При выполнении таких заданий одинаково важны как качество КПП, так и строгое соблюдение сроков. В соответствии с требованиями потребителя данный кабель выпускается с использованием дополнительных материалов (фторопластовой изоляции и оболочки), что потребовало переоборудования и настройки экструзионных линий. Работают на них универсалы, опытные опрессовщики кабелей и проводов пластикатами и резиной не только цеха 3, но и цеха 7. На предприятии активно применяется кооперация между производственными подразделениями. Так, в дополнение к имеющимся экструзионным линиям используется еще одна, расположенная в цехе 4.

Работе над заказом предшествовала проверка и подготовка оборудования. В частности, были доработаны пинольные узлы приемного устройства линий, так как потребитель использует барабаны особого типа. Их конструкция ранее была разработана в СГТ. Была проведена ревизия сварочных аппаратов. Их опробовали в работе применительно к дополнительным требованиям потребителей по способу сварки бронеленты встык. Он более трудоемкий и требует большой точности: толщина бронеленты 0,5 мм, ошибиться нельзя. При выполнении данной операции многое зависит от квалификации работников. В дополнение к пяти имеющимся бронемашинам в скором времени появится шестая, это позволит увеличить объемы выпуска.

Суровые северные условия с низкими температурами, в которых эксплуатируется кабель, заставляют заказчиков выдвигать к нему определенные спецтребования. В свое время потребовалась совместная работа производителей, специалистов СГТ и подразделений дирекции по качеству, чтобы добиться нужных характеристик и изоляция выдержала все испытания.

Для более полноценного контроля качества как технологических материалов на входном контроле, так и готовой продукции, в лаборатории пластмасс и лаборатории климатических испытаний ЦЗЛ два года назад был освоен ряд новых испытаний, например, на хрупкость изоляции. Каждая партия материала проходит входной контроль. налажено сотрудничество нашего предприятия с учеными ПНИПУ, в лаборатории которого проходят испытания механических характеристик блоксополимера. Только полностью проверенный материал допускается в работу. После того, как на жилы накладывается изоляция, каждый барабан испытывается в ЦЗЛ. Затем на изоляцию накладывается фторопластовая оболочка, кабель вновь проходит испытание. Следующим шагом проверки становятся водные испытания электрических параметров изоляции каждого барабана. Финальной проверкой качества готовой продукции являются приемо-сдаточные испытания, которые включают в себя проверку электрических и механических характеристик кабеля.

Для нефтяников важно завести кабель, который будет безотказно работать при экстремально низких температурах. Поэтому перед тем, как принять партию в работу, потребители проверяют его у себя дополнительно. С таким многоступенчатым контролем качества мы можем быть уверены в надежности выпускаемой продукции.

Коллектив на нефтепогружном участке дружный, профессиональный, дисциплинированный. Мастера и опытные рабочие отлаживают процесс совместно с ведущим специалистом по направлению нефтепогружных проектов СГТ А.А. Батуевым. Всех радует большой заказ и стабильная работа. Профессию осваивают ученики опрессовщиков и бронировщиков. Рабочие-сдельщики находят время для наставничества и поддержки новичков. Все заинтересованы в том, чтобы качественно подготовить новых работников и усилить коллектив профессионалами.



Ведущий специалист СГТ А.А. Батуев, старший мастер цеха 3 А.В. Мальцев



Скрутчик-изолировщик жил и кабеля И.В. Шумихин

Работа над важным заказом контролируется на самом высоком уровне. При необходимости к комиссионному поиску причин и исключению возможных несоответствий подключаются специалисты СГТ, СГМ, ОВП.

Конечно, работа участка не ограничивается одним, пусть и очень ответственным заказом. На обмоточных, изолировочных машинах ведется выпуск проводов для трансформаторов. Через панораму «Пуртье» проходят заказы на новые конструкции кабелей для проектов, внедряемых на объектах в разных регионах. В камеры сшивки подается полуфабрикат с УКПИ, заготовки из цехов 4 и 6. Нефтепогружной участок сдает на склад готовую продукцию, это накладывает особую ответственность на всех, кто здесь трудится.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

18 марта 2022 г. №3 (501)

**НОВОСТИ**

### Молодежная политика



«Камский кабель» принял участие в краевой конференции.

11 марта состоялась первая региональная конференция «Корпоративная молодежная политика в Пермском крае».

Молодежная политика направлена на эффективную самореализацию молодежи и повышение уровня ее потенциала, содействие успешной интеграции в общество молодых людей, готовых к взаимодействию друг с другом и государством на территории Пермского края.

Своим опытом в сфере формирования климата, благоприятного для работающей молодежи, поделились крупные предприятия края, в том числе и «Камский кабель». Начальник службы охраны труда Юлия Гуляева выступила с докладом о корпоративных программах поддержки здорового образа жизни сотрудников и лечебно-профилактических мероприятиях.

Участники конференции узнали о мотивационных мероприятиях для молодых сотрудников нашей компании, установленных коллективным договором (дополнительных выплатах и нематериальной мотивации), мероприятиях программы здоровья, деятельности Сообщества активной молодежи. Именно молодые специалисты будут задействованы в качестве амбассадоров в рабочей группе по выполнению мероприятий программы здоровья. Результатами ее внедрения станут формирование устойчивого стремления работников вести здоровый образ жизни; увеличение числа сотрудников, предпочитающих здоровое питание, регулярно уделяющих время физическим упражнениям; развитие и повышение корпоративной культуры и командного духа.

**ЦИФРА**

**5,78 млн. рублей**

составил суммарный эффект от реализации проекта «Оптимизация процессов цеха 9»

## НОВОСТИ

### Cabex-2022



С 15 по 17 марта в Москве, в ЦВК «Экспоцентр», состоялась 20-я международная выставка кабельно-проводниковой продукции Cabex.

«Камский кабель» вошел в число 130 ведущих производителей и поставщиков кабельно-проводниковой продукции, участвующих в юбилейной выставке.

На нашем стенде работали технические специалисты, руководители и менеджеры дирекции по продажам. Они консультировали посетителей по вопросам номенклатуры и технических характеристик продукции, демонстрировали выпускаемую КПП, предоставляли информацию об условиях сотрудничества.

«Камкабель» представил на Cabex-2022 образцы

- кабелей управления,
- нагревательных саморегулируемых кабелей,
- шахтных кабелей с изоляцией из ЭПР,

- самонесущих проводов с оптическим кабелем,
- огнестойких кабелей для пожарной и охранной сигнализации,
- компактных обмоточных проводов в ПФ-изоляции,
- высоковольтных изолированных проводов,
- кабелей в СПЭ для «умных сетей».

В рамках деловой программы состоялись панельная дискуссия «Современные угрозы и вызовы для кабельной промышленности», конференция «ВНИИКП – 75 лет в авангарде кабельной промышленности», круглый стол «РЖД – локомотив развития российской экономики и кабельной промышленности», технологическая сессия «Кабельная промышленность: законодательные изменения и современные возможности производства».

Более подробно об участии нашей компании в крупнейшей отраслевой выставке расскажем в следующем номере газеты.

## КАК ЭТО РАБОТАЕТ

### Внимание к оборудованию

Производство теплостойких кабелей и проводов отличается широчайшей номенклатурой выпускаемой КПП. Для того чтобы обеспечить бесперебойное функционирование сложных технологических цепочек, требуется постоянное внимание к состоянию оборудования. Его парк более чем внушительный, превышает 400 единиц. Это больше, чем в каком-либо другом цехе.

– Оборудование цеха 7 специфическое, уникальное, требующее тонкой настройки, – говорит ведущий инженер СОРО Юрий ГИЛЕВ. – Парк очень разнообразный. В три крупные участка по сути объединены девять, где выполняются операции волочения, скрутки, изолирования, перемотки, термообработки, оплетки, лакировки, нанесения гальванических покрытий. Сотрудники РЭК, которые отвечают за это производственное подразделение, составляют единую сплоченную команду. Большим опытом обладают механик цеха 17 А.Б. Башкирцев, энергетик цеха 19 А.В. Печенкин и персонал их участков. Очень помогает, что в штат цеха 17 принят опытный токарь А.А. Тимакин, который может изготовить деталь любой сложности. Множество узлов и запчастей при необходимости замены можно лишь изготовить заново. Досконально изучили специфику оборудования цеха 7 слесари-ремонтники В.А. Мандрыгин, А.Б. Паздников, могут выполнять сложные ремонты качественно и в кратчайшие сроки. Это особенно важно для цеха 7, ведь каждая марка проводов здесь неоднократно проходит по всем участкам. Ни на одном этапе не должно быть задержек.

Механики и энергетики плотно сотрудничают со старшими мастерами участков. Цех 7 отличается активностью, постоянно входит в число лидеров по внедрению улучшений, в этом немалая заслуга персонала РЭК. Предложения по улучшениям, которые вносят рабочие и мастера, осуществляются руками наших сотрудников. Они и сами стараются модернизировать оборудование. Так, одно из улучшений слесаря-ремонтника А.Б. Паздникова – изменение системы крепления роликов экструзионной линии ЛЭК-63 оформлено в качестве рацпредложения. Совместными усилиями мы изменили пневмосистему на линиях изолирования бумагой ОГЭ-8 и ОГЭ-12. На смену двум компрессорам пришел один, который обеспечивает сразу несколько



Ведущий инженер СОРО Ю.Л. Гилев, инженер С.Е. Попов

участков. При участии инженера СОРО С.Е. Попова проведена модернизация линии на участке гальваники. Ведется модернизация системы фильтрации водяного охлаждения индукторов на линии WTM. В рамках импортозамещения планируется замена индукционной установки по нагреву жилы на линии изолирования АТПМ, это позволит улучшить качество, расширить номенклатуру продукции и сэкономить ресурсы.

В улучшении условий труда операторов такого важного объекта цеха, как углекислотная станция, также участвуют специалисты СГМ. Очень помогает опыт главного механика Р.В. Шакирова и его заместителя Э.П. Ковыляева. При необходимости решения проблем энергообеспечения цеха плотно сотрудничаем с сотрудниками СГЭ и ОЭ.

Наш коллектив обслуживает и оборудование лаборатории климатических испытаний ЦЗЛ. В настоящее время выполняется монтаж стенда для определения мощности саморегулируемых кабелей.

Парк оборудования цеха обновляется. Хорошо зарекомендовали себя оплеточные машины, приобретенные в Турции и Китае. Они позволили увеличить объем выпускаемых проводов, обеспечивают необходимое качество продукции.

Анастасия МЕРКУШИНА

## БУДЬ В КУРСЕ

# Продолжаем оптимизировать процессы

Нацпроект «Производительность труда» стал стимулом к улучшениям на предприятии. Пилотный этап проекта в 2019-2020 гг. был внедрен на базе цеха 2. В октябре 2020 года стартовала оптимизация процессов цеха 9. В 2022 году команда ОРПС приступила к работе совместно с коллективом самого крупного производственного подразделения – цеха 3.

– Показатели реализации проекта по цеху 9 показали, что нам удалось достичь экономического эффекта, – рассказала начальник ОРПС Наталия ГИЛИНА. – Определены и достигнуты пять ключевых показателей эффективности работы производства, к достижению которых нужно стремиться. Снижены потери от несоответствующей продукции. Сокращено незавершенное производство и перерасход материалов. Возросли общая эффективность оборудования и, конечно, производительность труда работников.

На старте проекта по результатам производственного анализа и картирования производственного потока изготовления КПП были выявлены проблемы процессов. Командой проекта были разработаны и реализованы 60 крупных мероприятий, включающих в себя более 200 задач.

- все выработанные группой решения были направлены на:
  - улучшение качества продукции и выполняемых работ,
  - повышение безопасности труда,
  - сокращение издержек производства,
  - повышение эффективности работы оборудования,
  - улучшение организации рабочих мест и условий труда,



Команда БРПС: О.А. Чашихина, Н.В. Кожемякина, А.С. Пепеляева

- повышение производительности в части скорости процессов цеха,
- высвобождение площадей цеха.

«Полученный эффект от реализации мероприятий составил 5,78 млн. рублей. Чистый экономический эффект – 5,08 млн. рублей.»

В эту сумму не вошли длительно реализуемые мероприятия и мероприятия, которые покажут эффект в перспективе.

Формально внедрение проекта в цехе 9 завершено, но каждые полгода мы будем вести мониторинг показателей, контролировать, чтобы система поддерживала нововведения. За цехом 9 закреплена ведущий специалист по развитию Н.В. Кожемякина (так же, как и цех 2 мониторит специалист по развитию А.С. Пепеляева). Главное в рамках проекта – поднять персонал на новый уровень фило-

софии. Если работники активно включаются в процесс, поддерживают его, начинают замечать и устранять то, мимо чего проходили раньше, тогда успех гарантирован. Мы знаем это уже не из теории, а на собственном опыте. На примере цеха 2 видим, что благодаря вовлеченности персонала мероприятия работают, поддерживаются, выходят на новый виток улучшений.

Работа в цехе 9 имеет свою специфику. Это одно из самых современных, перспективных подразделений, выпускающих продукцию, востребованную в крупных инвестиционных проектах. При изготовлении кабеля крупных сечений в СПЭ используются дорогостоящие материалы, то есть снижение любого вида потерь несет ощутимый экономический эффект. Большое внимание мы уделили подготовительно-вспомогательным операциям, уходу за оборудованием, увеличили количество чисток, осмотров, и это принесло

результат, уменьшило потери за счет простых решений.

Многое зависит от квалификации рабочих. Рабочие-сдельщики увидели, что к их мнению прислушиваются, решают возникающие проблемы, результатом становится рост выработки и дохода. Отлично проявили себя старшие мастера А.В. Ганик и Д.В. Фадеев. Это настоящие лидеры производства, которые ощущают свою персональную ответственность за результат работы участка, умеют не просто дать задание, но и добиться его выполнения. Благодарны за сотрудничество руководителям цеха 9 А.Б. Билалову, М.В. Черемину и всему коллективу производства силовых кабелей с СПЭ-изоляцией. Начальник КТБ СГТ С.В. Горшкин, ведущие технологи С.Л. Борисов и С.А. Молоков выделяли время для участия в проекте, в частности, пересмотрели этапы ПВО, что очень помогло в проведении хронометражей.

С 10 января команда ОРПС приступила к работе на участке кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3. Здесь также предстоит поработать, чтобы процессы, связанные с уходом за оборудованием, культурой производства, наличием НЗП, сроками прохождения заказов стали прозрачными и понятными для каждого.

Сейчас проходит этап диагностики. Определяем пул имеющихся проблем. Подходим к вопросу системно, в сотрудничестве с СПП, РЭК, СГТ.

Перед командой проекта вновь стоит непростая задача. Силовой участок цеха 3 – это по сути завод в заводе. Здесь выполняются все основные технологические операции: первичная и общая скрутка, изолирование, наложение оболочки. Участок сдает на склад

готовую продукцию. Оптимизировать процессы будет непросто, но уверенность в успехе придает поддержка первых лиц предприятия. Это очень важно при внедрении Бережливого производства. Мы видим заинтересованность в результате со стороны генерального директора компании В.В. Пономарева, директора по производству С.И. Чернова, технического директора В.А. Павлова. Очень помогает практический опыт начальника цеха 3 А.В. Касимова. За плечами сотрудников ОРПС достигнутые результаты, миллионы рублей экономического эффекта, буквально «поднятые с пола». Подразделения преобразились внешне, но главное – это внутренние изменения персонала. Люди привыкают работать по-новому, молодые сотрудники сразу проникаются конструктивным отношением к делу. Рабочие и мастера-стажисты получают новую мотивацию к привычной работе. Проекты позволяют им открыть второе дыхание, улучшить знакомые процессы и рабочие места.

На старте работы в цехе 3 мы сформулировали цели, к которым будем стремиться. Но, как показывает опыт, задачи появляются и решаются в ходе работы над проектом. Поэтому приступать к новому этапу оптимизации процессов производства еще интереснее. На реализацию проекта запланировано 9 месяцев. Мы стартовали не так активно, как планировали: сказался рост заболеваемости в зимние месяцы, но теперь работа по оптимизации процессов УКПИ цеха 3 ведется в полную силу. Уверены: потенциал роста эффективности участка будет реализован, это станет началом нового этапа по преобразованиям на производстве силовых кабелей.

Анастасия МЕРКУШИНА



# Преємственность поколений

Сегодняшние герои нашей рубрики – продолжатели заводских династий.

**Андрей ГАЛКИН** начал свой путь в цехе 4 с профессии опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Сейчас он трудится мастером, и руководство цеха ставит новых опрессовщиков после сдачи на разряд преимущественно в его смену.



Фото с Доски почета

– Я родился и вырос в Заозерье. Родители Александр Григорьевич и Любовь Владимировна работали на «Камкабеле». Отец был электриком в том же цехе, где работаю я. Придя на производство низковольтных кабелей и проводов, ощутил преємственность поколений.

**– Завод стал вашим первым рабочим местом?**

– После школы я работал на изоляторном, оттуда был призван в армию. Служил в батальоне охраны космодрома Байконур. К запускам пилотируемых и грузовых кораблей привык быстро, а вот к суровому климату казахских степей приспособиться оказалось сложнее. Летом там очень жарко, зимой из-за сильных ветров холоднее, чем на Урале.

Демобилизовался в звании сержанта, поработал во вневедомственной охране и в 2002 году пришел на «Камкабель» учеником опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Завод привлек уровнем зарплат, стабильностью, социальными гарантиями. К тому времени в бухгалтерии уже работала моя будущая жена Анна, она тоже из семьи кабельщиков.

**– Быстро освоили профессию, Андрей Александрович?**

– Да, мне все понравилось, и нравится до сих пор. Освоил все экструзионные линии, на которых выполняется изолирование жилы и наложение оболочки, каждая имеет свою специфику. Мы выпускаем продукцию для нефтяников и газовиков, провода бытового назначения. Изготавливаем полуфабрикат для других цехов. Весь цикл производства я пропустил через руки, поэтому могу объяснить тонкости нашей профессии новичкам. Пока работал на линиях, помогал технологам в обучении новых сотрудников, – так же, как и другие опрессовщики. В нашей работе важны заинтересованность, внимательность и ответственность. Нужен постоянный контроль за линией. Работа требует физических усилий, профессиональных знаний, умения оперативно реагировать на ситуацию. Могу сказать, что практически все мои ученики закрепились в цехе, отлично трудятся, участвуют в выполнении плана. А более опытные коллеги всегда готовы помочь и подсказать.

**– Давно вы работаете мастером?**

– Накопив практический опыт, я решил получить высшее образование и поступил в политехнический университет на кабельную специальность. В 2014 году защитил диплом, темой которого стала продукция нашего цеха.

Когда учился на третьем курсе, мне доверили замещать мастера. Знание производства при этом очень пригодилось, но осваивать в новой должности пришлось многое. Обязанности мастера подразумевают еще большую ответственность, умение организовать смену так, чтобы весь персонал был обеспечен работой и цех выполнил производственное задание. Постоянно внедряются нужные производству нововведения, осваиваем их и применяем в работе.

**Портрет начальника бюро технических средств охраны СИБ Михаила ЕМЕЛЬЯНОВА занесен на Доску почета не впервые. Почти двадцать лет он занимается вопросами безопасности нашей компании.**



Фото с Доски почета

– С «Камкабелем» наша семья связана давно. Здесь трудились мои родители Сергей Борисович и Галина Игоревна. Я пришел на завод в 2004 году. Во время учебы в вузе проходил практику в службе информационных систем. Затем получил диплом ПГТУ по специальности «Управление и информатика в технических системах», приобрел опыт работы инженером-конструктором и инженером-электроником в других компаниях. Наш завод привлек стабильностью и уровнем заработной платы. Начиная в должности инженера, с 2016 года возглавляю бюро. Занимаюсь внедрением и обслуживанием технических средств обеспечения безопасности.

**– Эта сфера постоянно развивается. Внедряете цифровизацию?**

– Да, занимаемся развитием и перевооружением систем. Придя на завод, я принимал участие во внедрении в арсенал службы безопасности технических средств на новом уровне, с тех пор процесс продолжается постоянно. Крупное промышленное предприятие требует серьезного подхода к безопасности, поэтому сначала мы занимались оснащением заводского периметра системой видеонаблюдения и сигнализации, монтажом, обслуживанием и наладкой технических систем противопожарной защиты и охранной сигнализации. Затем наступила новая веха модернизации оборудования.

На нашем предприятии применяется комплексный подход к обеспечению безопасности. Выполнен большой объем работы по обновлению технической базы: прокладка оптических линий передачи данных, внедрение нового программного обеспечения.

На смену аналоговому видеонаблюдению пришло цифровое, обеспечивающее высокую четкость изображения и лучшие эксплуатационные характеристики. В цехах многие рабочие места оборудованы камерами технологического наблюдения, по заявкам начальников цехов эта работа будет продолжена. Руководители в любой момент могут контролировать соблюдение технологических инструкций и правил охраны труда, исправность оборудования, качество выпускаемой продукции.

Деятельность по обеспечению работы технических средств пожарной безопасности является лицензируемой. Все сотрудники посещают выставки, вебинары, регулярно проходят переподготовку. Выполняем предписания МЧС по итогам проверок предприятия. Подразделения обеспечены системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре.

Продолжается прокладка волоконно-оптических линий между корпусами. Это большая работа, которая позволит еще более качественно выполнять наши функции.

**– Михаил Сергеевич, изменившаяся обстановка усложнит вашу работу?**

– Практически все наше оборудование и программное обеспечение – российского производства, так что безопасность предприятия в сложившихся условиях по-прежнему будет обеспечена на высоком уровне.



# Обновление основывается на опыте

**Начальник бюро планирования СГМ Юрий КАЙГОРОДОВ** из тех, у кого в трудовой книжке одна запись. На «Камкабель» он пришел молодым специалистом, за годы работы накопил внушительный багаж знаний, который ежедневно востребован в деятельности службы главного механика и многих подразделений предприятия.



– Другие места работы для себя я даже не рассматривал. Моя мама Нина Ивановна работала слесарем КИП в ОГМетр, отец Александр Михайлович – мастером в цехе 3, заместителем начальника цеха по переработке отходов. Пример для подражания был достойный, поэтому после школы я выбирал профессию применительно именно к «Камкабелю».

Поступил в политехнический институт на специальность «Технология машиностроения». На защите дипломного проекта присутствовали представители завода В.Ф. Новиков и Н.Н. Тебеньков, это еще больше поспособствовало моему приходу на предприятие. Работаю с 2001 года.

**– Как менялись ваши обязанности?**

– Начиная инженером по краям и сосудам, работающим под давлением, эти обязанности мне передавал Р.В. Шакиров. Под руководством И.П. Смирнова занимался организацией экспертизы промышленной безопасности. Сотрудничал с подрядными орга-

низациями, участвовал в обучении рабочих и ИТР. Приобретал опыт, работать было интересно. В службе всегда был и остается дружный доброжелательный коллектив, в таком легко адаптироваться и профессионально развиваться. Работу с подрядными организациями продолжил в службе заказчика. Тогда появилась система управления заказами в электронном виде, потом мы перевели ее в ИТ-Предприятие, и сейчас в системе активно работают технологи, механики, энергетики, строители, ведется поиск подрядчиков для выполнения аварийных работ. Затем я возглавил бюро планирования СГМ.

**– Что входит в ваши функции?**

– Составляю графики ремонта оборудования и отслеживаю их выполнение. Веду базы данных. Заказы на ремонт, монтаж, модернизацию оборудования, изготовление деталей, экспертизу промышленной

безопасности открываем в системе управления заказами. Сотрудничаю с ООИПТ, с подрядчиками, которые выполняют чертежи и изготавливают по ним детали. В мои обязанности входит разработка и внесение изменений в СТО СМК «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт оборудования». Общаюсь с аудиторами, которые приезжают на наше предприятие, предоставляю им документы, отвечаю на вопросы по техническому обслуживанию и планированию ремонтов. Кроме того, веду классификатор объектов ремонта. В ИТ имеется модуль «Оперативный график ремонта оборудования». Решение о необходимости ремонта принимают механики на основании технического состояния оборудования. Остановка выполняется в соответствии с планом, требует согласования с цехами, РЭК, директором по производству. После согласования графика ремонт или

техобслуживание оборудования выполняется силами цеха 17 или подрядчиков.

Со специалистами СИТ мы сотрудничаем очень плотно. В настоящее время ведется доработка модуля «Управление заказами», внедряется «Учет ремонтных работ РЭК».

**– Юрий Александрович, чем вас привлекла работа на заводе и, в частности, в коллективе механиков?**

– Замечательный коллектив, интересные обязанности. Конечно, рутинная работа, но постоянно появляются задачи, которые требуют поиска нестандартных решений. Скучно у нас точно не бывает. Главный механик Р.В. Шакиров постоянно предлагает новые идеи. Коллеги по бюро Н.С. Зуева и А.В. Коротких выполняют свой функционал, ведут большой объем документации, работаем с ними в связке.

Мы постоянно внедряем что-то новое. За время работы я получил в ПГТУ второе высшее образование – экономист-менеджер. Решил развить свой потенциал, расширить знания. Специальность напрямую связана с моей текущей деятельностью: я планирую годовую бюджет СГМ, веду отчетность. Так что постоянно в работе сочетается с обновлением и развитием.

**– Ваша супруга Елена тоже работала на заводе. Здесь и познакомились?**

– Нет, мы вместе учились в техническом университете. Елена

работала в специальном конструкторском отделе, сейчас трудится в страховой компании. Наша дочка заканчивает девятый класс, готовится к экзаменам.

**– Как проводите свободное время?**

– Активно. Зимой катаюсь на лыжах, летом на велосипеде. Спускался в пещеры, хожу на сплавы со сплоченной командой товарищей. С семьями друзей-кабельщиков ездим в отпуска на машинах. Из недавних могу назвать поездку в соседнюю область. В сентябре мы посетили военно-технический форум в Екатеринбурге, музей военной техники и ретроавтомобилей в Верхней Пышме. Побывали на «Уральском Марсе» (зброшенных глиняных карьерах Свердловской области), пороге Ревун на реке Исеть, Шарташских каменных палатках и в природном парке «Оленьи ручьи».

В Пермском крае мы были практически везде, у нас очень красивые места. Многие поездки запоминаются. Вот в Рождество съездили семьей на Белую гору и заехали на водопад Плакун на Сылве, недалеко от Суксуна. А через несколько дней прочитали, что валун обрушился и водопад перестал существовать. Благодаря тому, что не любим сидеть на месте, успели повидать эту природную достопримечательность своими глазами. Такие события еще больше вдохновляют на путешествия.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Семья, коллеги, друзья поздравляют мастера участка переработки отходов и погрузочных работ цеха 15 **Владимира Михайловича ЯХНОВИЧА** с днем рождения и с Днем моряка-подводника! Этот праздник является для него одним из самых значимых, ведь Владимир Михайлович десять лет отслужил на Северном флоте, имеет боевые награды. После увольнения в запас он пришел работать на «Камкабель». Трудился сменным мастером в цехе 3, затем перешел в цех 15. Владимира Михайловича уважают коллеги и любят родные. В марте его праздничные даты следуют одна за другой, в адрес именинника и бравого подводника звучит много добрых слов. Примите, уважаемый Владимир Михайлович, пожелания здоровья, сил, вдохновения и хорошего настроения!

## КОНКУРС

### Чудеса космоса

**Приглашаем принять участие в конкурсе детских рисунков!**

12 апреля наша страна в 61-й раз отметит историческое событие, ставшее одним из символов 20-го века, – День космонавтики! Именно в эту апрельскую дату в 1961 году состоялся легендарный первый полет человека в космос.

В связи с этим мы запускаем для детей сотрудников «Камского кабеля» конкурс рисунков «Чудеса космоса».

Каждый участник может представить на конкурс не более одной работы.

Рисунки будут размещены в группе ВКонтакте, лучшие определяются путем голосования.

Работы принимаются по электронной почте ushakova-aa@kamkabel.ru до 11 апреля. Вопросы вы можете задать по тел. 21-26.

**Всех конкурсантов ждут сертификаты участников. Авторы лучших работ получают рюкзаки с фирменными призами!**

## СПОРТ

### Корпоративная эстафета

**Приглашаем сотрудников «Камского кабеля» 22 мая принять участие во всероссийском полумарафоне ЗаБег.РФ!**

Мероприятие имеет четыре дистанции различной сложности для новичков, любителей и профессионалов.

Предлагается два формата корпоративного участия:

- 1) индивидуальные забеги на дистанции 5 км, 10 км, 21 км,
- 2) корпоративная эстафета (дистанция полумарафона 21,1 км делится на 6 человек по 3,5 км).

Маршрут забега пройдет по центральному улицам и исторической части Перми. На протяжении всей трассы – точки питания, вода, поддержка болельщиков. Каждый участник получит памятную медаль финишера и фирменную футболку с символикой ЗаБег.РФ. Мероприятие пройдет при поддержке министерства физической культуры и спорта Пермского края.

По вопросам об участии в мероприятии обращаться к Ангелине Ушаковой (тел. 21-26), Ирине Лукьяновой (тел. 48-36).



## НАША ПРОДУКЦИЯ

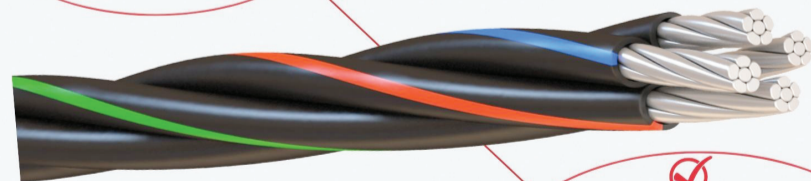
### Провода самонесущие изолированные (СИП)

Предназначены для применения в воздушных линиях электропередачи. Воздушные ЛЭП являются одним из основных звеньев современных энергосистем.

Высокая надежность в бесперебойном обеспечении электрической энергией.

Снижение затрат на строительство и эксплуатацию ЛЭП.

Возможность монтажа по фасадам зданий в условиях городской застройки.



Снижение потерь электроэнергии.

Отсутствие или незначительное обрастание гололедом и мокрым снегом.

Снижение случаев несанкционированных подключений к линии.

Провода СИП-4 и СИПн-4 с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 0,6/1 кВ для воздушных линий электропередачи сечением 10 кв. мм выгодны для потребителей при подключении построек на загородных участках.

## ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс. руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



### А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель погрузчика - до 28 тыс. руб.
- грузчик - от 28 тыс. руб.
- грузчик (с выполнением обязанностей водителя) - до 38 тыс. руб.
- контролер кабельных изделий - до 28 тыс. руб.
- кладовщик - до 25 тыс. руб.
- кровельщик (в кровельную бригаду) - до 58 тыс. руб.
- контролер станочных и слесарных работ - до 30 тыс. руб.
- помощник кровельщика (в кровельную бригаду) - до 37 тыс. руб.
- лаборант химического анализа - до 31 тыс. руб.
- машинист мостового/козлового крана - до 35 тыс. руб.
- наладчик технологического оборудования - до 32 тыс. руб.
- подсобный рабочий - до 19 тыс. руб.
- разделщик лома и отходов металла - до 29 тыс. руб.
- слесарь-ремонтник (обучим) - до 42 тыс. руб.
- слесарь АBR - до 25 тыс. руб.
- слесарь КИПиА - до 36 тыс. руб.
- стропальщик - до 34 тыс. руб.
- токарь (обучим) - до 30 тыс. руб.
- транспортировщик - до 28 тыс. руб.
- уборщик производственных и служебных помещений - до 20 тыс. руб.
- электромонтер (обучим) - до 42 тыс. руб.
- электромонтер (ОПС) - до 20 тыс. руб.

Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

kamkabel\_work

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- БУХГАЛТЕР-КАССИР
- ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО УЧЕТУ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ИНЖЕНЕР РЗА
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР (ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЕ И ВЕНТИЛЯЦИЯ)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- МАСТЕР КРОВЕЛЬНОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ТЕХНИК ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ПЕРЕВОЗКАМ
- ТЕХНОЛОГ/ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

### ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ  
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК  
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)  
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)  
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК  
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.  
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

В корпоративную столовую требуются:

ПОВАР – зарплата 23 000 рублей,

ПЕКАРЬ-КОНДИТЕР – зарплата 23 000 рублей,

Наличие санитарной книжки.  
График работы 5/2 с 6:00 до 14:30 или с 7:00 до 15:30.  
Обращаться по тел. 8 908 24 88 008.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (з/п до 35000 руб)
- токарь (з/п до 40000 руб)
- тракторист (з/п от 45000 руб)
- фрезеровщик (з/п до 50000 руб)
- электрогазосварщик (з/п от 35 000 руб)

Тел. 274-74-45. E-mail: chulkova@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 3 (501) 18.03.2022  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 7502  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel