

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

3 июня 2016 г. №14 (353)

Ура, каникулы!

НАШИ ДЕТИ

Первый летний день выдался не слишком жарким, но солнечным. Ребяшки Орджоникидзевского района отпраздновали его в парке культуры и отдыха им. Чехова. Здесь обособилась веселая страна Детворяндия.

Мероприятия начались 1 июня с самого утра. Работали творческие площадки, выступали детские коллективы, сменяли друг друга увлекательные квесты. Состязались игроки в настольный теннис и бадминтон, юные художники рисовали мелками на асфальте, фломастерами на бумаге, песком, даже красками на воде. Притягивали внимание танцоры и участники магического шоу. Одним из главных героев праздника стал веселый Капризка – персонаж книги пермского писателя Владимира Воробьева. Завершился праздник дискотекой.

Ребята прибежали в парк с друзьями, родителями, бабушками и дедушками. Организованно приходили школьники. В роли зрителей оставались недолго, тут же превращались в участников увлекательного действа. Домой на память уносили поделки, рисунки, воздушные шары.

В неограниченных количествах детворе вручались петушки на палочках в качестве сладких подарков от «Камкабеля». Генеральный директор крупнейшего предприятия микрорайона **Владимир МОЛОКОВСКИХ** зашел в парк поздравить гайвинцев с



Днем защиты детей. Ребятам он пожелал отличного отдыха в каникулы, веселых и интересных занятий в атмосфере любви, внимания, заботы взрослых. Конечно, на родителях лежит большая ответственность за воспитание подрастающего поколения. Владимир Евгеньевич выразил надежду, что у них будет как можно больше поводов радоваться успехам своих детей.



Впереди – три месяца каникул, в которые обязательно найдется время для любимых летних развлечений. И конечно, наша газета еще не раз вернется к теме детского отдыха. Предлагаем читателям подключаться к разговору.

Ждем ваших рассказов и фотографий!

Анастасия МЕРКУШИНА



Зарплату надо заработать

Интервью с директором по персоналу
Д.А. Фроловым читайте на стр. 2

ДОСКА ПОЧЕТА



Вязовиков Алексей Леонидович,
аппаратчик нейтрализации
службы экологической безопасности



РАССКАЖИ ДРУГУ!

предлагает работу
по рабочим специальностям
на основном производстве
образование среднее (полное) общее
(11 классов) или начальное
профессиональное.

Желателен опыт работы на производстве.

А также по профессиям:

- **весовщик,**
- **водитель автопогрузчика** (удостоверение машиниста-тракториста кат.В),
- **водитель электропогрузчика** (удостоверение машиниста-тракториста кат.В),
- **грузчик** с обучением на право управления авто/электропогрузчиком (наличие водительского удостоверения кат. С),
- **кладовщик,**
- **лаборант химического анализа 4, 5 р.** (высшее профессиональное (химическое) образование),
- **машинист крана мостового 4, 5 р.,**
- **слесарь по ремонту автомобилей 5, 6 р.,**
- **стропальщик.**

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку,
военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС,
документ об образовании.

Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям –
до 15.00.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).

Определены кандидаты в Думу

ОФИЦИАЛЬНО

В единый день голосования 18 сентября нам предстоит избирать не только депутатов Государственной Думы РФ и Законодательного собрания Пермского края, но и новый состав Пермской городской Думы.

Завершены партийные праймериз «Единой России» по определению кандидатов на выборы депутатов Пермской городской Думы. Как сообщает издание «Коммерсантъ», в отличие от праймериз в заксобрании, предварительное голосование по выборам гордумы шло по закрытой модели голосования. Потенциальных кандидатов определяли выборщики (250 членов партии и столько же представителей общественных организаций). Заявки на участие в праймериз подали около 80 кандидатов. По итогам встреч с выборщиками определялись победители праймериз в округах.

В Орджоникидзевском районе победителями праймериз по одномандатным округам стали генеральный директор ООО «Камский кабель» Владимир Молоковских (округ №16 – правый берег Орджоникидзевского района) и директор МУП «Пермгорэлектротранс» Александр Филиппов (округ №17 – левый берег).

Менеджер по продажам

(высшее профессиональное образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, обязателен опыт работы с электротехнической продукцией, желателен опыт работы с кабельно-проводниковой продукцией, наличие навыков активных продаж, проведения презентаций, активного поиска клиентов, в т.ч. телефонных продаж).

Инженер технической поддержки

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом от 1 года, обязательно знание OS Windows 2007, HP, MS Office, наличие опыта работы с обращениями пользователей информационной системы по устранению причин неработоспособности компонентов информационной системы).

Технолог

(в/о профессиональное (электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника), опыт работы в должности с аналогичным функционалом от 1 года, знание конструкции изделий, технологических процессов и режимов производства кабельно-проводниковой продукции).



РАССКАЖИ ДРУГУ!

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120. Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83). E-mail: podbor@kamkabel.ru

Зарплату надо заработать

АВТОРИТЕТНО

Спрос на кабельно-проводниковую продукцию всегда был подвержен влиянию сезонности. Российские кабельщики каждый год чувствуют колебание загрузки производства. Кризисные явления в экономике существенно усложняют ситуацию. Чувствует это на себе и коллектив нашего предприятия, руководству которого приходится жестко сокращать расходы, оптимизировать все бизнес-процессы. После сложного 2015 года нынешнюю зиму «Камкабель», мобилизовавшись, сумел встретить во всеоружии. Планы первого полугодия близки к докризисным. Остался позади режим укороченной рабочей недели, введенный для отделов и служб заводоуправления.

— Что позволило компании с мая продолжить работу в режиме полной рабочей недели? — задаем вопрос директору по персоналу ООО «Камский кабель» Денису ФРОЛОВУ.

— Оптимизация численности руководителей и специалистов, проведенная в 2015 году и первом квартале 2016 года за счет оптимизации бизнес-процессов, исключения дублирующих функций, перераспределения обязанностей по результатам совершенствования организационной структуры, покупки новой версии программного обеспечения управления предприятием. Для выживания в сложных экономических условиях, мы сбросили «лишний вес», оставив только «мускулы». В бизнесе, чтобы оставаться на месте, нужно очень быстро бежать вперед. Для сохранения лидирующих позиций в отрасли процессы совершенствования и оптимизации должны протекать в компании, планирующей оставаться в бизнесе на долгие годы, постоянно.

— Как известно, кадры решают всё. Что сделано для того, чтобы стабилизировать коллектив, удерживать персонал?

— В конце 2015 года была проведена экспертная оценка руководителей, специалистов и служащих. Составлен пул сотрудников с высо-



ким уровнем профессиональных компетенций, оказывающих наибольшее влияние на бизнес-результат компании. Указанной группе был присвоен статус «ключевые сотрудники». С января в их отношении начала действовать индивидуальная программа лояльности. Вместе с этим, мы осознаем важность вклада каждого в результаты деятельности компании. Работа сотрудников, на которых программа лояльности не распространяется, будет также оценена, по полученным результатам будет осуществляться премирование.

— На прежних условиях?

— Мы переходим к системе премирования руководителей и специалистов за результат. Осуществлен реинжиниринг системы мотивации в соответствии с утвержденной стратегией. По итогам первого квартала стратегия бизнеса была пересмотрена с учетом реалий рынка КПП. В результате мы планируем достигнуть целевых финансовых показателей, что позволит нам премировать руководителей и специалистов, ведь успех компании — это синергетический эффект от результатов работы каждого. При этом если отдельные сотрудники или их группы достигают требуемых результатов, а другие — нет, эффекта синергии не происходит,

и общий результат деятельности компании будет отрицательным. Целью любого бизнеса является получение прибыли. Если эта цель не достигнута, то и личные цели работников по получению желаемого дохода не могут быть достигнуты. Бизнес — вещь жестокая и далеко не благотворительная. Если бизнес убыточен, то он закрывается и мы теряем работу, со всеми вытекающими последствиями.

— Денис Александрович, насколько конкурентоспособна зарплата кабельщиков на рынке труда?

— Средняя заработная плата работников в категории «руководители, специалисты, служащие» в первом квартале составила 35 600 руб., основных рабочих на основном производстве 25 000 — 35 300 тыс. руб., на вспомогательном производстве 21 300 — 28 000 руб. Но это, как говорят, «средняя температура по больнице». А по результатам рейтинга «Самая высокая зарплата рабочего основного производства за месяц» в январе эта сумма составила 86 800 руб., в феврале — 60 000 руб., в марте — 55 700 руб., в апреле — 57 000 руб. Но увеличиваются планы производства, а значит, будет возможность заработать еще больше. Однако такие доходы

складываются не только за счет выполнения установленных норм выработки, но и за счет проявления лояльности работника к работодателю, личного желания заработать, готовности трудиться сверхурочно, а при необходимости — выйти на работу в выходной день, чтобы помочь своим коллегам выполнить план цеха.

Еще хочется сделать акцент на том, что в нашей компании получают не «получку», а заработную плату. Именно заработанную плату за труд. А учитывая ожидаемые объемы производства и реализации в 3-4 кварталах 2016 г., возможность заработать своему персоналу мы предоставим. Помнится, в прошлом году один рабочий за месяц в «горячем» сезоне заработал 120 000 рублей.

— Эти цифры впечатляют. А вообще, насколько охотно пермяки идут работать на «Камский кабель»?

— Мы не испытываем трудности с подбором рабочих кадров, если речь не идет о требованиях к наличию удостоверения по профессии. Наше предприятие предоставляет возможность получить рабочую профессию кабельного производства на базе общего среднего образования. То есть молодые люди и девушки, которым исполнилось 18 лет, могут прийти к нам на завод, пройти обучение и получить кабельную профессию за счет предприятия. Весь период обучения мы выплачиваем ученические в размере 15 000 рублей в месяц. Дополнительно к основной профессии на предприятии обучают на допуск к строповке грузов, к обслуживанию сосудов, работающих под давлением. За первый квартал было проведено обучение 329 работников по различным программам.

Следует отметить, что в течение первого квартала в службу управления персоналом по вопросам трудоустройства обратилось 1227 человек, по итогам отборочных процедур в компанию принято 316 человек. Как вы понимаете, желающих много, но мы не готовы брать всех и каждого.

— Удаленность микрорайона Гайва от центра города ослож-

няет работу по подбору персонала?

— Доставка сотрудников к месту работы и обратно в текущей ситуации нестабильности является существенным конкурентным преимуществом работодателя при прочих равных условиях. С целью повышения привлекательности компании на рынке труда и лояльности работодателя к своим работникам, с мая 2016 года начала осуществляться бесплатная доставка работников заводоуправления от Центрального рынка к месту работы и обратно.

Компания также осуществляет доставку рабочих по сменам из Добрянки и Краснокамска.

— И еще один вопрос, который интересует коллектив. Будет ли возобновлено в полном объеме действие коллективного договора?

— В настоящее время коллективный договор действует по определенным статьям, предоставляющим гарантии в случае возникновения острых социальных вопросов. Недаром говорят, что друг познается в беде. Поэтому работодатель оказывает поддержку своим работникам в трудных жизненных ситуациях. Учитывая результаты опроса, проведенного профсоюзным комитетом, принято решение оказывать материальную помощь в связи со смертью работника и его родственников, материальную помощь одиноким отцам и матерям, а также для подготовки детей-первоклассников к 1 сентября. Хочу также уточнить, что обязательства работодателя перед работниками, изложенные в коллективном договоре, предусматривают льготы и компенсации, не являющиеся обязательными (с точки зрения Трудового кодекса РФ), а предоставляющие персоналу дополнительные социальные гарантии.

По итогам финансово-хозяйственной деятельности компании за первое полугодие мы совместно с первичной профсоюзной организацией рассмотрим финансовую возможность открытия дополнительных статей коллективного договора.

Беседовала
Анастасия МЕРКУШИНА

УЧЕБНАЯ ТРЕВОГА

Рассказывая о деятельности ООО «Камский кабель», мы то и дело подчеркиваем его районообразующий статус. И это не просто слова. Крупное промышленное предприятие самым активным образом участвует в жизни прилегающей территории, даже с такой неожиданной казалась бы стороны, как обеспечение ее обороноспособности и готовности к разного рода чрезвычайным ситуациям.

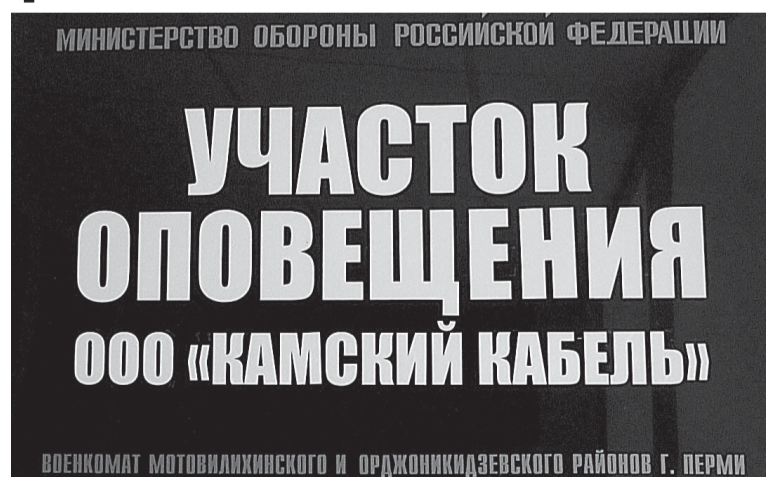
В соответствии с Федеральными законами РФ №61 от 1996 года «Об обороне», №31 от 1997 года «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», Протоколом заседания администрации Орджоникидзевского района г. Перми №2 от 30.06.2014 года и в целях организованного и своевременного проведения оповещения, сбора и отправки в войска людских и транспортных ресурсов, приказом генерального директора В.Е. Молоковских от 30 апреля 2015 г. на базе ООО «Камский кабель» создан участок оповещения №5 во главе с начальником СУП.

Назначены должностные лица основного состава, ответственные за постоянную готовность участка к работе: начальник участка и его заместитель, группы оповещения по домашним и служебным адресам, посыльные, диспетчер, связист, технические работники, охранники и др.

Содействуем укреплению обороноспособности

На участок оповещения возлагаются следующие задачи: получение и доставка персональных повесток; вручение их гражданам, пребывающим в запасе и подлежащим призыву на военную службу по мобилизации, по домашним и служебным адресам; доклад в военный комиссариат Пермского края по Мотовилихинскому и Орджоникидзевскому районам о ходе и результатах оповещения; предоставление в райвоенкомат персональных данных лиц, повестки которым по различным причинам не вручены; выявление и розыск неоповещенных граждан, пребывающих в запасе; организация взаимодействия с отделом полиции по их розыску; принятие необходимых мер к лицам, отказавшимся принимать повестки или не прибывшим по повесткам.

Подтверждением того, что обязанности эти не являются формальными и выполняемыми лишь на бумаге, для галочки, стали телефонные звонки, раздавшиеся неделю назад ранним утром на рабочих местах и в квартирах заводчан, входящих в штат участка оповещения.



— Нам поступил условный сигнал от дежурного по отделу военного комиссариата, — рассказала начальник службы управления персоналом, являющаяся также начальником участка оповещения, Елена ОСИПОВА. — Согласно приказу, через четыре часа после получения сигнала участок должен быть полностью готов к работе. В качестве места его размещения определен актовый зал АБК-2.

Все сработало четко, оперативно, по-военному. Пришлось побегать, но участок оповещения был развернут в кратчайшие сроки, повестки из военкомата доставлены и учтены. При необходимости мы были готовы начать их вручение. К тому моменту, как в корпус прибыли военные, поставленные задачи оказались полностью выполненными.

В ходе подготовки стало известно, что нас подняли по сигна-

лу даже не пермские военные, а прибывшая из Москвы комиссия Генерального штаба Вооруженных Сил РФ. На предприятии Пермского края осуществлялась проверка элементов базы мобилизационного резервирования.

Среди всех организаций, принявших участие в проверке, «Камский кабель» оказался лучшим.

Начальник отдела военного комиссариата Пермского края по Мотовилихинскому и Орджоникидзевскому районам г. Перми И.В. Головкин адресовал генеральному директору нашего предприятия В.Е. Молоковских благодарственное письмо, в котором выразил сотрудникам искреннюю признательность и благодарность за добросовестное отношение к вопросам мобилизационной подготовки, оказанное содействие в период работы комиссии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации на территории Пермского края, а также — надежду на дальнейшее взаимопонимание и сотрудничество в вопросах укрепления обороноспособности нашего государства.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

С Алексеем ВЯЗОВИКОВЫМ, аппаратчиком нейтрализации службы экологической безопасности, мы встретились в преддверии Дня эколога, отмечаемого 5 июня.

— Родился я на Гайве, но наша семья переезжала в область, и я учился сначала в Кунгуре, потом в Березниках. После школы поступил в Пермский техникум им. Славянова, на технико-артиллерийскую специальность. Выучился, практику прошел на «Камкабеле», был призван в армию, служил в ГДР.

Вернувшись в Пермь, устроился в строительный кооператив кровельщиком, потом поработал на кирпичном заводе литейщиком. В 1992 году пришел на «Камкабель» в цех 26, трудился грузчиком, стропальщиком. Довелось даже крановщиком на башенном кране поработать. На некоторое время уходил с завода в другие организации, возвращался и снова уходил... И вот наконец в 2004 году вернулся на завод прочно и, надеюсь, окончательно: устроился на очистные сооружения в службу промышленной экологии, позже переименованную в СЭБ. С тех пор я здесь, и на другом месте себя не вижу. Удивляюсь иногда, как жизнь распорядилась — учился на военном техникуме, а стал экологом.

— По какому разряду трудитесь, Алексей Леонидович?

— По высшему пятому. Когда только пришел в службу экологии, многое было непонятно.

Задвижки, насосы, хитросплетения труб... Всего сразу не запомнишь, надо понимать — куда что идет, когда какой насос включить, какой реагент в какой момент подать... Когда поймешь принцип, тогда и дело пойдет.

Начальником смены был в то время Юрий Александрович Осипов, а главным моим наставником — Валентина Ивановна Артемьева. Тогда в смену по трое аппаратчиков выходили, с напарником проще справляться было с оборудованием, режимами... Сейчас нас совсем мало осталось, зачастую инженеру приходится выполнять работу аппаратчика.

— Успеваете за всем уследить?

— У меня в обслуживании большое хозяйство, в том числе три здания, входящих в систему очистных: две насосные станции с отстойниками и цех механической обработки.

Среди моих обязанностей — ведение технологического процесса очистки сточных вод, работа с оборудованием, предназначенным для откачки осадка из отстойников, наблюдение за показаниями контрольно-измерительных приборов, регулирование параметров очистки в зависимости от качества сточной воды, обслуживание оборудования механического обезвреживания осадка. А также — отбор



проб сточной воды на входе и выходе очистных сооружений, удаление песка с песколовки, сбор поверхностных нефтепродуктов на отстойниках и пруде-отстойнике, управление оборудованием и запорной арматурой с автоматического пульта управления.

Реагенты надо выгрузить, разбавить, приготовить раствор в нужной концентрации, затем подать его в сточную воду.

— За прошедшие годы менялись технологии очистки?

— Не столько технологии, сколько реагенты, служащие для очист-

ки стоков, мы перешли на использование более эффективных. А сейчас ожидаем внедрение главного нашего проекта — станции озонирования.

— Забот всему коллективу СЭБ прибавится?

— Безусловно. Будем осваивать новое оборудование, дополнительные приборы и режимы. Очень интересно, что собой будет представлять сама установка и технология озонирования. Рад, что буду стоять у истоков такого масштабного экологического проекта.

— А теперь расскажите о семье и любимых занятиях.

— Жена трудится в ООО «Технология-Сервис», у нас две взрослые дочери Ирина и Елена, подрастает внучка Соня. Любим лыжи — горные и простые, а также походы, путешествия. В прошлом году ездили в Крым осенью, лазили по горам. Погода была потрясающая, при этом переменчивая: то туман, то солнце, то дождь и снова солнце...

— Алексей Леонидович, разрешите в вашем лице поздравить всех заводских экологов, поблагодарить за самоотверженные усилия в благородном деле сохранения окружающей среды, пожелать здоровья, хорошего настроения, семейного благополучия!

Елена АНДЕРСОН

И яркие, как летние цветы

НАШИ ЛЮДИ

Узнав, что в бюро технического контроля цеха 7 сразу три сотрудницы практически одновременно отмечают свои юбилеи, мы поспешили к ним, чтобы пообщаться лично.

Контролеры кабельных изделий Ирина Леонардовна ВАГАНОВА и Татьяна Александровна МАЛЬЦЕВА трудятся в одну смену, поэтому наш разговор был общим. Выяснилось, что у них не только год и день рождения одни и те же, но и по жизни их сопровождают различные совпадения:

— У нас с Татьяной очень похожи судьбы и трудовая биография. Я только пораньше пришла на завод, — рассказывает Ирина Леонардовна, — восемнадцатилетней девчонкой в 1979 году. Сразу сюда устроилась, так что у меня единственная запись в трудовой книжке. На «Камкабеле» у меня и родители работали, мама Надежда Ивановна перемотчицей на бухтовке в цехе 14, папа Леонард Игнатович — на волочении в цехе 1.

Моя судьба могла сложиться по-другому. С подружкой пытались поступить в торговый техникум, но не получилось. И тогда мама привела меня в свой цех. Коллектив принял меня очень хорошо, я сразу ощутила себя на своем месте. У бригадира Нины Степановны Выголовой я как дочка была. От души благодарна своей первой наставнице Валентине Николаевне Овчинниковой, а также Татьяне Козловой, Любови Петуховой, Светлане Пьянковой и всем своим коллегам за совместный труд, дружескую поддержку и понимание.

Вспомнить прошлые годы если... Мы непростые времена переживали. Когда были большие задержки с выдачей зарплаты, девочки не оставляли друг друга в беде. Картошкой, хлебом выручали, у всех ведь семьи, детей надо кормить. А еще мы всегда активно участвовали во всех смотрах художественной самодеятельности, пели в хоре, и сейчас стараемся



Контролеры БТК цеха 7 Т.А. Мальцева и И.Л. Ваганова

вне работы встречаться, на спектакли ходить, вместе праздники отмечать. Мы как одна большая семья, все касающиеся работы решения принимаем сообща, без конфликтов, которые нередко случаются в женских коллективах.

Работу знаем как свои пять пальцев, это притом, что номенклатура КПП, выпускаемых в нашем цехе, очень широка, много идет новых изделий. Разбуди нас ночью, проведем любые испытания, хоть на экране, хоть водные... Радует, когда приходит трудолюбивая, целеустремленная молодежь, есть кому передать в будущем свои знания.

Я считаю себя счастливым человеком. У меня прекрасная семья, замечательный муж (Николай Викторович трудится в нашем же цехе машинистом газораздаточной станции), у нас хорошие дети — сын Максим и дочь Наталья, внучок Вадим. Люблю огород, обожаю разводить цветы (рассаду раздаю всем желающим), собирать грибы...

Все как родные в нашем коллективе, а Татьяна Мальцева мне вообще как сестра. У нее тоже чудесная семья, и она так же, как я, очень любит свою работу, даже увлечения у нас похожи.

— Я, как и Ирина, пришла на завод по стопам родителей, после техникума в 1981 году, — подхватывает Татьяна Александровна. — Тюнины Людмила Ивановна и Александр Максимович были на заводе известными, уважаемыми людьми. Мама трудилась в корпусе 3/5 изолированной, папа — монтером в высоковольтной лаборатории.

Начинала я в цехе 22 электромотчицей, а последние пятнадцать лет работаю здесь, в БТК производства теплостойких кабелей и проводов. Наставницей у меня была Лариса Алексеевна Самохвалова, многое дала мне в освоении профессии. Я быстро влилась в производственный процесс, приросла душой к заводу, цеху, коллективу нашего бюро.



Контролер С.А. Пьянкова

Дела семейные идут своим чередом. У сына Вадима и дочери Елены свои семьи, у нас подрастает внук Лаврентий, ему десять лет. Огород, цветы, вязание — мои любимые занятия.

Наша третья юбилейша — Светлана Анатольевна Пьянкова — трудится в другую смену. В день, когда мы ее навестили на рабочем месте, она как раз принимала поздравления.

Совпадения с судьбами подружек нашлись и здесь. Светлану Анатольевну также на «Камкабель» привели родители Валентина Васильевна и Анатолий Дмитриевич Чеченевы, работавшие соответственно в цехах 1 и 7.

— В декабре этого года будет 36 лет, как я на заводе, — рассказывает Светлана Анатольевна. — Устроилась в ОТК, куда приняли меня с радостью, потому что я пришла сюда готовым специалистом: с красным дипломом после училища и опытом работы контролером на моторострои-

тельном заводе им. Свердлова. Первым моим наставником здесь была Тамара Ивановна Дорохина, она обучила меня всему спектру испытаний.

А с 1993 года я занимаюсь исключительно документацией, на эту операцию требовался человек вдумчивый, спокойный и коммуникабельный, мастер порекомендовала меня. На участке сдачи я готовлю все сопутствующие документы, с которой кабели и провода отправляются на склад. Первое время все оформление шло вручную, компьютерная техника появилась у нас лишь в 2005 году. Хорошей помощницей была программа К-софт, потом пришлось осваивать более современную ИТ.

У нас взрослые дети Стас и Юлия, внуки Руслан и Левушка. Старший внук живет с нами, увлекается футболом, я живу в основном его интересами.

...Уже на выходе из цеха встречаю начальника БТК Любовь Углеву. Любовь Павловна с готовностью добавила несколько слов к портрету трех героинь публикации:

— Это опытнейшие специалисты и чудесные женщины, полные сил и энергии. Их руки, знания очень нужны, ведь работы меньше не становится... И весь коллектив у нас такой — ответственный, сплоченный, друг за друга горой. Работать с такими людьми — большая удача.

Остается передать Ирине Леонардовне Вагановой, Татьяне Александровне Мальцевой и Светлане Анатольевне Пьянковой многочисленные поздравления и теплые пожелания счастья, здоровья, благополучия от руководства цеха 7, коллег по БТК и других подразделений производства теплостойких кабелей и проводов, а также от обратившихся в редакцию родных наших юбилярш:

Пусть дарит счастье
каждое мгновенье
И исполняются
прекрасные мечты,
Жизнь будет радостной,
как этот день рождения,
И яркой, словно летние цветы!
Елена АНДЕРСОН

Потрудились и выловили!



КОРПОРАТИВНО

21 мая состоялось открытое первенство ООО «Камский кабель» по лову рыбы.

Ранним утром на берегу реки Обва собрались любители и признанные мастера рыбалки.

– Чтобы поймать в этот день рыбку, надо было хорошо постараться, – рассказал председатель профсоюзного комитета кабельных предприятий Николай ТУРУШЕВ. – Рыбалка оказалась по-настоящему трудовой. Стояла жара, рыба ушла на глубину. Только самые опытные сумели подобрать к ней ключик и выиграть состязания.

Победителями командного первенства стали цех 1 (общий вес выловленной рыбы составил 1 кг 530 г), ООО «Неруд-Комплект» (1 кг 220 г) и транспортная служба ООО «Технология-Сервис» (1 кг 100 г).

В личном первенстве среди женщин лучшими стали Татьяна Коршунова (ССМ), Маргарита Михайловна Кокаровцева (Совет ветеранов) и Ольга Петрова (цех 3).

У мужчин отличились Сергей Савостин (цех 1), Сергей Тимченко («Неруд-Комплект»), Юрий Чекунов («Технология-Сервис»).

Всем призерам вручены дипломы и подарочные сертификаты.

В номинации «Самый крупный экземпляр» лидировал поймавший 300-граммового подлещика Сергей Тимченко («Неруд-Комплект»). Утешительный приз за самую мелкую пойманную рыбку под улыбки присутствующих был вручен Ольге Пакатович (цех 2). «Удачливым рыбаком» признан Валерий Георгиевич Быков (Совет ветеранов). В номинации «Юный рыбачок» отмечен 12-летний Александр Малахов. За волю к победе награждены Ольга Савостина, Виталий Сизов, Александр Черемных (все – цех 1), Евгений Окулов (цех 2), Сергей Серебренников и Вадим Коробейников (ССМ).

– Приятно, что профком и администрация продолжают добрую традицию проведения этих соревнований, – говорят рыбаки. – Нынче нам и кашу на костре сварили, и чаем вкусным напоили. В отдалении видели лебедей! Кое-кто на радостях даже купальный сезон открыл. В такую погоду побыть на природе одно удовольствие, а уж у речки с коллегами – тем более.

Анастасия ПАНКРАТОВА
Фото Леонида РОЧЕВА

Друзья, коллеги, бывшие воспитанники поздравляют с 85-летием **Бориса Николаевича ПИРОГОВА** – ветерана спорта, основоположника футбольной команды завода «Камкабель».

В 1960-е годы футбол был настолько популярен, что на гайвинском стадионе собиралось более полутысячи болельщиков. Команда под началом Бориса Николаевича становилась чемпионом города и области.

После работы на заводе Б.Н. Пирогов преподавал физкультуру в техникуме, тренировал юных футболистов в «Фаворите». Выйдя на заслуженный отдых, занимался с детьми по месту жительства, готовил их к участию в турнире «Кожаный мяч». Развитию футбола на Гайве он отдал 45 лет.

В канун юбилея примите, уважаемый Борис Николаевич, пожелания крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма и благополучия!



КАБЕЛЬ. ПРОВОД. ЭЛЕКТРИКА

Магазин кабельно-проводниковой и электротехнической продукции «Камкабель» предлагает Вам надежную и безопасную электрику по приемлемым ценам.

В широком ассортименте представлены кабели и провода непосредственно от производителя, обеспеченные сертификатами соответствия. Продукция с завода поступает в магазин без посредников, что гарантирует отсутствие контрафакта, низкие цены, полное соответствие характеристик по ГОСТ и ТУ.

Также у нас Вы сможете приобрести сопутствующие электротовары от проверенных поставщиков.

**предъявителю данной листовки
СКИДКА 7%**

С полным ассортиментом кабельно-проводниковой продукции можно ознакомиться в магазине или на сайте: www.kamkabel.ru

**Приглашаем Вас ознакомиться с ценами,
совершить покупки, разместить заказы.**

МАГАЗИН «КАМКАБЕЛЬ»:
ООО «ТД КАМА»
ул. 1-я Красноармейская, 6
ТК «Радуга», 2 этаж
тел. +7 (342) 205-50-90 доб. 1
e-mail: prm2dm@faza59.ru
www.kamkabel.ru



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 6000 экз.
Заказ №697. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать
по графику – 17.00,
фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.