

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

4 августа 2017 г. №25 (406)

Кабель ПОЛНЫМИ ВАГОНАМИ

ПУТИ-ДОРОГИ

В канун Дня работников железнодорожного транспорта беседуем с ведущим инженером бюро планирования железнодорожных перевозок управления логистики Лией КУДРИНОЙ.

– Наши основные функции – оформление и отправка кабельной продукции по железной дороге в вагонах и контейнерах, – рассказывает Лия Владимировна. – Сотрудничаем со многими заводскими подразделениями, в первую очередь, с менеджерами службы сбыта и работниками ПРС.

– В силу каких причин объемы перевозок КПП по железной дороге меньше, чем автотранспортом?

– Покупателю удобнее, если товар ему привезут непосредственно до склада. Ну и, конечно, вопрос решают цена и сроки. Машина всегда рядом, а вагон нужно еще пригнать. Погрузка производится быстро, но вот заявку на перевозку по железной дороге нужно подать не менее чем за 10 дней, если планируется прямое сообщение по России, и не менее чем за 15 дней для международного сообщения (например, в Монголию, Казахстан).

Нужно выдержать сроки на согласование заявок, и только после получения разрешения собственник порожнего вагона может направить его в наш адрес через «Пермь-Сортировочную».



Л.В. Кудрина и В.А. Машкова на фоне Схемы железных дорог стран-участников СНГ и Прибалтики.

– Жесткие требования.

– А иначе и быть не может, ведь «Устав железнодорожного транспорта РФ» – это Федеральный закон.

– Но преодолеть все эти сложности удается?

– Конечно. И спрос у потребителей имеется. Есть направления, куда достав-

лять кабель машинами много дороже. Вагонами отправляем продукцию, если покупателю это обходится дешевле либо удобнее выгружать. В месяц от нас уходит в среднем 40-60 контейнеров и 15-20 вагонов.

– В чем разница – вагон отправить или контейнер?

– 20-тонные контейнеры дешевле вагона, и площадка контейнерная к нам ближе, на станции «Блочная». Но в вагон можно погрузить столько же, сколько в два, а то и три контейнера. В логистике время и стоимость увязаны прочно. Требования к заявке те же, что и при поставке вагонов. Погрузить контейнер без согласования мы можем, но отправить – нет.

– Чувствуется, это сложная система, которую нужно знать изнутри.

– Да, железная дорога, как и армия, – государство в государстве со своими требованиями. Объем знаний и опыт для сотрудничества с РЖД нужны большие. Есть стены, которые не пробить. Надо знать, как их грамотно обойти, действуя в интересах своего предприятия. Требуется опыт работы именно на железной дороге. Мы ведь не только оформляем документы, но и работаем в постоянном контакте с работниками РЖД для ускорения поставки подвижного состава.

– Сколько человек работает в вашем бюро?

– Сейчас двое: я и курьер Валентина Машкова. Она тоже трудится давно, была товарным кассиром, знает специфику, умеет работать в железнодорожных программах. До недавнего времени работала еще техник Марина Чеснокова, сейчас она перешла в транспортный отдел.

– Вы упомянули о специальных компьютерных программах. Это помимо системы ИТ-Предприятие?

– Да, мы должны знать две железнодорожные программы: АС «Этран» («Электронная транспортная накладная», автоматизированная система подготовки и оформления перевозочных документов на железнодорожные грузоперевозки ОАО «РЖД» по территории Российской Федерации) и КУД («Ключ удаленного доступа»). Также требуется знать Правила перевозки грузов, Устав железнодорожного транспорта, множество инструкций, оперативных телеграмм, отслеживать все изменения и корректировки.

Продолжение на стр. 2



АНАЛИТИК

(высшее профессиональное образование (экономика, математика, статистика, информатика), опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, маркетолог, специалист по прогнозированию и анализу рынка) не менее 1 года, знание методов организации и планирования сбытовой деятельности, знание методики сбора и обработки информации, знание основ ассортиментной, ценовой и маркетинговой политики предприятия, владение ПК, Excel (сводные таблицы, макросы, логические переменные)).

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО (СТРАТЕГИЧЕСКОМУ) МАРКЕТИНГУ

(высшее профессиональное образование (маркетинг, стратегический менеджмент), очная форма обучения, опыт работы в аналогичных должностях не менее 2 лет по схожему направлению в крупном или среднем бизнесе, знание методов проведения маркетинговых исследований, ценообразования и ценовой политики, организации торгового обслуживания деятельности, желательное знание базовых принципов расчетов рентабельности, прибыли, эффективности, высокий уровень владения ПК: Internet, Word, Excel, Power Point).

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного

программирования, желательное наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ИНСТРУМЕНТУ И ОСНАСТКЕ

(высшее профессиональное (техническое) образование, умение проектировать инструмент и оснастку, умение производить расчеты на прочность и стойкость инструмента и оснастки, опытный пользователь КОМПАС 3D).

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА (высшее техническое образование (машиностроительный, аэрокосмический или механико-технологический факультет), знание методических и нормативных материалов, касающихся конструкторской подготовки производства, систем и методов проектирования, стандартов, методик и инструкций по разработке и оформлению чертежей и другой конструкторской документации, опытный пользователь КОМПАС, AutoCAD).

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА (высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

ТЕХНОЛОГ

(высшее техническое образование (по специальности «Электроизоляционная, кабельная и конден-



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

саторная техника»), знание основ производства кабельных изделий, знание оборудования кабельного производства, навыки работы с документами (карты эскизов, конструкции, акты), умение читать чертежи, умение эскизировать детали).

ДОСКА ПОЧЕТА



Пантелеева Ирина Александровна, контролер кабельных изделий ОВП

ОФИЦИАЛЬНО

С 26 июля 2017 г. на должность начальника службы организации труда и заработной платы назначен **Дмитрий Юрьевич КОВАЛЕВ.**

С 1 августа 2017 г. на должность директора по персоналу назначена **Вера Владимировна ЯКОВЛЕВА.**



РАССКАЖИ ДРУГУ! ВАКАНСИИ

Предлагаем работу по рабочим специальностям на основном производстве образования среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное, желателен опыт работы на производстве.

Мы предлагаем:
– пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
– заработную плату на период обучения 15000 рублей,
– медицинскую комиссию за счет предприятия,
– официальное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством.

А также работу по профессиям:
– водитель авто/электропогрузчика (удостоверение машиниста-тракториста кат. В или С в зависимости от типа погрузчика, с правом управления погрузчиком),
– гальваник,
– грузчик (удостоверение стропальщика),
– испытатель проводов и кабелей,
– машинист крана мостового (с удостоверением),
– наладчик технологического оборудования 5,6 р.,
– намотчик электроизоляционных изделий,
– оплетчик проводов и кабелей,
– перемотчик,
– скрутичик

изделий кабельного производства,
– слесарь по ремонту автомобилей 5 р.,
– термообработчик проводов и кабелей,
– фельдшер здравпункта (наличие сертификата «Лечебное дело», удостоверения на проведение предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru.

Внимание – новичкам



КОРПОРАТИВНО

Адаптация является одним из важнейших процессов работы с сотрудниками, в него включены специалисты службы управления персоналом, коллектив и, конечно, руководитель подразделения, в которое трудоустраивается новичок.

28 июля мы вновь провели адаптационный тренинг. На мероприятии работники службы управления персоналом и службы организации труда и заработной платы познакомили новичков с «Камским кабелем» и спецификой работы на нашем предприятии.

Программа мероприятия была разнообразной: для начала в конференц-зале прошли выступления, где специалисты рассказывали об истории завода, бытовых условиях на рабочих местах, об особенно-

стях работы на крупном промышленном предприятии, дополнительных льготах, предоставляемых коллективным договором, о корпоративной культуре и, конечно, о системе компенсаций и льгот, действующей на «Камском кабеле». В заключение нашего тренинга мы посетили две экскурсии: в музей завода и на производство, которые длились два часа.

Хочется отметить, что успешное прохождение этапа адаптации помогает быстрее привыкнуть к условиям работы, а также значительно снижает риск совершения ошибок и недочетов. Проведение адаптационного тренинга является важным этапом, на котором новый сотрудник получает все необходимые знания о специфике работы на нашем заводе.

Ирина ЛУКЬЯНОВА,
главный специалист
по корпоративной культуре

Кабель полными вагонами

Окончание. Начало на стр. 1

В системе ИТ-Предприятие ведем договоры с компанией «Трансконтейнер», ОАО «РЖД», экспедиторами, собственниками вагонов, проводим оплаты... Работаем и в системе электронного документооборота «Directum».

– Что входит в обязанности курьера?

– Если готовим отправку на экспорт, требуется дополнительное оформление и согласование фитосанитарных сертификатов, других документов. Поездки по станциям и подразделениям РЖД занимают много времени.

Сейчас лето, мы загружены по максимуму, но и зимой, если есть хотя бы одна экспортная отправка, времени затрачивается много.

– Какие требования предъявляются к персоналу погрузочно-разгрузочной службы?

– От грузчиков, мастеров, приемсдатчиков требуется соблюдение технических условий, требований к схемам, расчетам, размещению и закреплению грузов. Сотрудники ПРС регулярно проходят испытания у ревизоров железной дороги. Это практически экзамен, который требует большой подготовки, сдать его непросто. Проводятся испытания раз в три года, а если поступают какие-то изменения, то и чаще.

– Лия Владимировна, не могу не спросить: как давно лично вы связали свою жизнь с РЖД? Что для вас значит День железнодорожника?

– Его еще называют Днем железного дорожника, – улыбается моя собеседница. – Я в 18 лет пришла проводником на фирменный поезд «Кама» и проработала в этой сфере 31 год. Была товарным кассиром, инженером по работе

товарных контор Пермского отделения Свердловской железной дороги, заместителем начальника станции «Бахаревка». За эти годы окончила Пермский железнодорожный техникум и МЭСИ. В 2013 году пришла на «Камкабель».

Производство диктует свои требования к дисциплине, но могу сказать: все, что касается жесткости выполнения требований, соблюдения инструкций, на ж/д намного строже, чем на любом предприятии. Сказывается тот факт, что организация долгое время была полувоенной. Когда я только начинала работать, моя старшая коллега рассказывала, что ей даже доводилось за какое-то нарушение сидеть на «губе».

Работа на железнодорожном транспорте всегда была престижной, давала много льгот. Сейчас ситуация несколько изменилась, но молодежь по-прежнему тянется в профессию. Так, сын нашей коллеги М.В. Чесноковой в прошлом году поступил в Пермский железнодорожный техникум.

– Как отметите свой профессиональный праздник?

– Тортик у нас будет обязательно. Мы относимся к работе с душой, и от руководства предприятия ждем внимания. Требования и спрос предъявляются высокие, хотелось бы, чтобы и труд наш оценивался соответствующим образом. Конечно, поздравлениями внутри своего маленького коллектива не ограничимся: обменяемся взаимными добрыми пожеланиями с железнодорожниками. Столько лет отдано любимому делу, поэтому август всегда встречаем с ощущением приближающегося праздника.

– Хотите поздравить вас от лица всего коллектива предприятия.

– Спасибо!

Анастасия МЕРКУШИНА

ПАРТНЕРСТВО

19 июля от представителей немецкой компании Bosch в России пришло письмо, в котором официально подтверждается право на поставку в Bosch эмалированного провода производства цеха 5 ООО «Камский кабель».

– Теперь мы являемся поставщиком клеящегося эмалированного провода для компании Bosch, одной из лучших в мире по изготовлению электроинструмента, ведущего производителя передовых технологий и потребительских товаров, – рассказывают **начальник производства обмоточных проводов Рамиль ГИНИЯТУЛЛИН**, его заместитель **Константин РОМАНОВ** и старший мастер участка эмалирования цеха 5 **Иван КУЗНЕЦОВ**. – Мы обязаны оправдать доверие, со всей ответственностью отнестись к дальнейшим заказам. Ведь в партнеры Bosch берет только тех производителей, у которых качество абсолютно всех составляющих находится на должном уровне.

Стоит отметить, что обмотка – пожалуй, важная часть электроинструмента, именно она чаще всего не выдерживает нагрузок и перегорает. Надо ли говорить, как важна для Bosch надежность самой главной части изготавливаемого инструмента.

Достоинство особого внимания, как возник и развивался сам проект. Один из главных его инициаторов – начальник группы «Электромашиностроение» индустриального отдела продаж А.Н. Чуланов. Именно Александр Николаевич вышел на компанию Bosch, подготовил «почву» для нашего дальнейшего сотрудничества, внес предложение и затем курировал его продвижение и развитие. Собственно, весь проект – это единый конгломерат участия и вклада многих людей: специалистов сбыта, службы главного технолога, производства обмоточных проводов и ОТК.

Получению подтверждающего документа предшествовала большая многоплановая работа. Она включала проверку технологического инструмента, подготовку оборудования для изготовления проводов и его испытаний.

Известно, что Bosch отличают особые жесткие требования по всем параметрам. Кроме пусконаладочных и испытательных работ, потребовалось прохождение аудита со стороны специалистов этой компании, которые досконально проверили все, начиная от хранения материалов, состояния станков и их технологической точности вплоть до наличия самой подробной документации. Вот уж действительно, для Bosch не существует мелочей! Проверялось даже наличие пожарных гидрантов, что абсолютно логично: немецкие партнеры очень критично оценивают все риски. Кстати, аудиторы высоко оценили внедрение в цехе этапа 5S, наши планы по дальнейшему развитию Производственной системы.

Решение этой интересной и непростой задачи началось около года назад, когда она была поставлена. Как всегда, ее сердцем и главным реализатором со стороны СГТ стал ведущий технолог Дамир Рустамович Минуллин.

Начались мозговые штурмы, когда каждый высказывал свои предложения и замечания. Ни одно из них не оставалось без внимания и обсуждения. При этом наша командная коллективная работа была внеплановой: всё, что только возможно, старались делать во внеурочное время, и, конечно, без ущерба для выполнения текущих заказов.



Инженер БТК цеха 5 Т.И. Целищева

Чего стоила одна только техническая сторона поставленной задачи! При изготовлении клеящегося провода для Bosch потребовалась одновременно задействовать оба хода горизонтального эмалирующего агрегата «Дельта». Намотка провода в печи идет под определенной температурой, провод запекается, образуется монолит, держащий форму и не требующий каркаса. Станок работает, и параллельно идет испытание эмалипровода. При этом оба хода идут под разной температурой печей.

В дальнейшем, если встанет вопрос о массовом производстве новых проводов, потребуется приобретение третьей «Дельты», – данный пункт есть в плане перевооружения цеха 5.

Не только отработка технологии и наладка режимов потребовала максимального внимания и сил, но и испытания новых проводов, для чего понадобились дополнительное оборудование и оснастка. И, конечно, высокая квалификация испытателей. В этом деле необходимо отметить главную роль инженера ОТК Татьяны Ивановны Целищевой и начальника БТК цеха 5 Надежды Дмитриевны Никониченской.

Непосредственное изготовление клеящихся проводов было доверено эмалировщикам Артему Сергеевичу Вершинину и Алексею Николаевичу Бахматову. За смену им приходилось до семи-восьми раз переводить машину с одного режима на другой, когда каждый раз требовался особый подбор маршрута калибров, температуры и скорости эмалирования.

Еще на экспериментальном этапе партия клеящегося провода была отправлена в Германию на испытательную базу Bosch, где проходила самые жесткие исследования для подтверждения качества. Мы с нетерпением ждали результатов и были очень рады, получив положительное решение.

Не все, конечно, обстоит так просто. Есть еще немало проблем, которые надо решать. Трудностей, с которыми пришлось столкнуться



За работой на «Дельте» – эмалировщик А.Н. Бахматов

на каждом этапе, было столько, что можно было в любой момент опустить руки. Но никто из нашей команды этого не сделал, потому что каждый понимал – мы работаем на будущее. Выход на выполнение заказов для Bosch, отработка новой технологии означает рост предложений и увеличение объемов производства для всего нашего предприятия.

И такой очень важный момент: и у рабочих появилась уверенность в том, что мы сможем делать провод по мировым стандартам. А это значит, что будет работа, будет и зарплата.

Сегодня перед нами ставятся новые задачи. К каждому крупному заказчику необходим индивидуальный подход. А значит, командная работа продолжается.

Елена АНДЕРСОН

«Мы рады сообщить, что вы были номинированы и по результатам совещания «Sourcing meeting» 18.07.2017 одобрены в категории «Новый поставщик» для Бош Пауэр Тулз, имплементированы в Пирамиду поставщиков Бош и Динамическую систему оценки поставщиков (DCS).

С целью повысить конкурентоспособность наших компаний в будущем мы ожидаем постоянных улучшений в работе над оптимизацией затрат, а также постоянных улучшений в области качества и поставок.

Поздравляем и с нетерпением ждем успешного и плодотворного сотрудничества!»

ООО «Бош Пауэр Тулз», 19.07.2017

На страже качества материалов

ДОСКА ПОЧЕТА

Производство кабельно-проводниковой продукции входит в число наиболее материалоемких. В значительной мере качество изделий, выпускаемых под маркой «Камкабель», зависит от сырья и материалов, применяемых в производстве. Более тридцати лет на страже качества стоит контролер кабельных изделий ОВП Ирина ПАНТЕЛЕЕВА.

– В группу входного контроля ОТК я пришла в октябре 1985 года, – рассказала Ирина Александровна. – Затем группа была преобразована в бюро, а в 2008 году образовался отдел внешней приемки.

Новичкам, которые сейчас жалуются на сложности, большие объемы работы, мы рассказываем, как трудились раньше: материалы стояли под открытым небом, пробы брали сами. О нынешней спецодежде не приходилось и мечтать, зимой ходили в телогрейках, валенках. Проволоку для авиaproводов проверяли стопроцентно. Также брали на испытания каждое поступление всех материалов, подлежащих входному контролю.

– Ваша работа требует повышенной ответственности и внимания. Как осваивали тонкости профессии?

– Помню такую деталь: в первый день, когда я пришла на новое место, практически весь коллектив уехал на уборку капусты. Отбору проб бумаги меня обучала Клавдия Степановна Шикова.

Постепенно освоила и другие операции. Моим наставником стала Галина Сергеевна Гарку-



нова. Коллектив у нас был дружный. Работали под руководством контрольных мастеров Евгении Ивановны Пакулиной, Светланы Ивановны Прокашевой, Аллы Вячеславовны Варжинской. Уже вышла на заслуженный отдых Нина Александровна Дружинина, но мы часто ее вспоминаем. У Нины Александровны все было разложено по полочкам, во всем безупречный порядок. Умела она и создать обстановку в коллективе.

– Как работаете сейчас?

– Стараемся не терять все лучшее из опыта прежних лет и, конечно, постоянно осваиваем новшества. Знакомимся с новой нормативно-технической документацией, ГОСТами, ТУ на материалы.

Объемы увеличиваются, помогаем друг другу. Без взаимовыручки и взаимозаменяемости у нас никак. Работу выполняем в любую погоду: и в дождь, и в снег. Бывает, что приходится контролировать выгрузку металла из вагона.

Обучаем вновь пришедших. В основном к нам приходят контролеры из ОТК, но не все приживаются. В работе ОВП есть своя специфика. А равняться новички могут, например, на Татьяну Петровну Шумилу. Вот уж кто вникает во все тонкости, следит, чтобы маркировка на этикетках соответствовала ГОСТам и ТУ, в IT до всех тонкостей дойдет. У нее, как говорится, муха не пролетит, комар носа не подточит.

– Сейчас лето, работы стало больше?



Коллектив бюро входного контроля ОТК. 2008 г.

– Сезонность ощущается, но для цеха 7 мы работали с января, простаивать не приходилось.

– Как проходит ваша обычная рабочая смена?

– С утра получаем в ССМ сведения о поступивших материалах, оформляем направления в системе IT-Предприятие, проверяем сертификаты, сверяем их с ГОСТами и ТУ, производим отбор проб, визуальный контроль. Испытания проводятся в ЦЗЛ.

– Ирина Александровна, иногда приходится слышать о параллельном входном контроле. Он возможен только для проверенных поставщиков?

– Да. Бывает, что по согласованию с СГТ мы берем пробы на испытания, в это же время материал идет в работу. Сейчас

наряду с серийными поставками в производство идет много материалов по опытным ордерам. Постоянно ведется поиск новых поставщиков.

– И конечно, результаты вашей работы отражаются в информационной системе.

– Все программы мы осваиваем в числе первых. В 2002 году с А.В. Варжинской изучали К-софт. Во время перехода на IT длительный период работали сразу в двух программах, нагрузки возросли. Штат у нас в тот период значительно сократился. Очень сложно было уйти в отпуск, на больничный. Всегда стараемся не подводить друг друга, не перекладывать на коллег дополнительную нагрузку.

Продолжение на стр. 4

КОЛДОГОВОР

26 июля состоялась конференция по принятию коллективного договора ООО «Технология-Сервис», чья профсоюзная организация входит в ППО ВЭП кабельных предприятий.

Генеральный директор ООО «Технология-Сервис» Елена СИТНИКОВА в своем выступлении подвела итоги работы предприятия за период действия существующего коллективного договора 2014-2017 гг.:

– Период с декабря 2014 г. для нашей организации был довольно сложным в связи с нестабильной экономической ситуацией в стране. Произошло сокращение большого количества сотрудников. Если на июль 2014 г. численность ООО «Технология-Сервис» составляла 740 человек, то на сегодняшний момент – 424. Некоторые услуги (уборка, стирка, химчистка, ремонт спецодежды и транспортные услуги) были переданы на аутсорсинг.

На сегодняшний день наблюдается незначительное увеличение штата основными рабочими. За последние полгода было принято 19 человек, набор продолжает производиться. Создаются бригады под руководством квалифицированных мастеров с целью своевременного устранения неисправностей оборудования и ремонта зданий и сооружений. Произошли внутренние структурные преобразования, не повлекшие изменения трудовых функций работников, но способствовавшие налаживанию более эффективного устройства рабочего процесса.

Отсутствует задолженность по выплатам заработной платы. Регулярно начисляются и выплачиваются премии.

Весь наш коллектив пользуется правами и гарантиями, установленными в Трудовом кодексе и коллективном договоре. Выплачивается материальная помощь, соблюдаются все гарантии и ком-

пенсации для женщин, находящихся в декретном отпуске, и для всех работников, занятых на производстве в вредных условиях труда.

Выплаты социального характера за три прошедших года составили 1 232,3 тыс. руб. Большая их часть приходится на материальную помощь различного характера.

На данный момент проводится специальная оценка условий труда, в 2017 году по 15 рабочим местам СОУТ уже завершена.

В завершении выступления хочется сделать акцент на том, что коллективный договор – это и правовой акт, и соглашение, которое направлено на защиту прав и интересов всех сторон трудовой деятельности нашего предприятия. Надеюсь, что он и в последующие три года будет также выстроен на принципах ответственности, дисциплинированности, профессионализма, исполнительности и добросовестного выполнения каждой стороной принятых на себя обязательств.

О ходе работы над новой редакцией коллективного договора и о работе в отчетный период рассказала председатель профсоюзной организации ООО «Технология-Сервис» Наталья АНЯНОВА:

– Прошло три года со дня принятия коллективного договора ООО «Технология-Сервис» на 2014-2017 гг. Они были непростыми. Каждые полгода рассматривался бюджет колдоговора, часть пунктов оставалась без финансирования.

При обсуждении бюджетов, которые проводили на профсоюзных

оперативках, на очередные полгода старались включать пункты, которые наиболее актуальны для многих работников.

Это дополнительные отпуска на рождение ребенка, бракосочетание, в связи со смертью близких родственников, единовременная материальная помощь одиноким матерям и отцам.

Раздел 5 «Охрана труда» является актуальным во все времена. Постоянно возникают вопросы по средствам индивидуальной защиты, по спецодежде, смывающим и обезвреживающим средствам, предметам обихода. По всем вопросам всегда можно найти решение, только это надо делать своевременно, а все заданные вопросы: рабочий – руководитель – служба охраны труда – служба снабжения должны реагировать быстро и правильно. Прошу всех взять это себе на заметку.

На заводе работает комиссия по контролю над качеством питания. Все члены комиссии закреплены за конкретными столовыми (как правило, где человек трудится, там и обедает). В мае вопросы по стоимости питания были подняты на профсоюзной оперативке.

Был проведен анализ стоимости блюд за 2014 и 2017 годы, получена цифра 10% – настолько за три года увеличилась стоимость блюд. Мы с вами тоже не должны быть равнодушными в этом вопросе. Загляните в книгу жалоб и предложений и увидите, что там никто ничего не пишет. Значит, всех все устраивает?

Руководитель комбината питания В.А. Еникеев предлагает рас-

смотреть вопрос по работе буфета в вечернее время с 15.00 до 22.00. Председатели профсоюза дали свои предложения: организовать его в четвертом корпусе.

Раздел 6 «Охрана здоровья работников и членов их семей, культурно-массовая и физкультурная работа». За отчетный период работники, которым рекомендовано санаторно-курортное лечение по результатам периодического медицинского осмотра, оздоровивались в санатории-профилактории. Очень жаль, что многие работники пишут отказ от лечения.

С 1 июня 2017 года профилакторий закрыт, надо найти оздоровительное учреждение, в котором будем оздоравливать работников, кому рекомендовано санаторно-курортное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.

Профсоюзный комитет организует культурно-массовую и спортивную работу. Во всех мероприятиях, проводимых первичной организацией кабельных предприятий для сотрудников и их детей, профсоюзная организация ООО «Технология-Сервис» принимает участие. В течение этого периода мы участвовали в следующих интересных мероприятиях: спортивный праздник, посвященный дню рождения завода; мини-футбол (наша команда всегда занимает призовые места); семейные старты (жаль, что приходит мало родителей с детьми); зимняя и летняя рыбалка (участвовала транспортная служба); соревнования по дартсу.

Принимали участие в культурных мероприятиях, посвященных 1 сентября, празднику урожая, 8 марта, в конкурсах декоративно-прикладного творчества, новогодних елок для детей. Выходили на Первомайскую демонстрацию.

Работники награждались грамотами ко Дню машиностроителя, Дню работника автомобильного транспорта, Дню энергетика, проводились чаепития.

Организовывались экскурсии в Екатеринбург, Тюмень, Казань, Ижевск, в удивительные места Прикамья, питомник за рассадой, в Посуда-центр, отъезд на теплоходе, и т. д. Распространяются билеты на посещение спектаклей пермских театров, цирк.

Информацию доводим до работников при помощи стендов, в сети через папку «Профком-ТС», устные объявления, индивидуальные беседы.

Для подготовки нового коллективного договора был разработан план мероприятий по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению колдоговора. В комиссию вошли представители от работодателя и от профкома.

Три месяца собирали предложения и пожелания в коллективный договор 2017-2020 гг. Всего было подано три предложения, которые были вывешены на доске объявлений.

Сама структура коллективного договора не поменялась, он приведен в соответствие с новым Трудовым кодексом РФ. Работодатель в полном объеме предусмотрел затраты согласно Трудовому кодексу.

Отчитывается «Технология-Сервис»

На страже качества материалов

Окончание. Начало на стр. 3

– Легче работать, когда чувствуешь поддержку коллег.

– Созданию атмосферы в коллективе способствует и наш руководитель О.О. Акрамова. Ольга Олеговна – человек требовательный к себе и подчиненным, а также очень творческий. На все праздники она дарит нам замечательные подарки, сделанные своими руками.

– В коллективе вы выполняете еще обязанности профорга.

– Причем не первый раз. Профоргом я уже была, потом передала эти полномочия нашей молодой активной сотруднице Яне Соловьевой. Но когда Яна ушла в декретный отпуск, пришлось снова вернуться к общественной работе. Надеюсь, принятый недавно коллективный договор поможет привлечь людей в профсоюзные ряды.

– Расскажите, пожалуйста, о своей семье.

– Мой муж работает в сервисном автоцентре. Он увлечен рыбалкой и меня старается привлечь к своему хобби.

Любим отдыхать на природе, путешествовать семьей. С дочками объездили весь Пермский край. С появлением внуков стали выезжать в отпуска на море, за границу. В прошлом году были в Крыму, объехали западную часть полуострова. Бываем с внука-

ми на городских мероприятиях, концертах, недавно возили их на страусиную ферму.

– Сколько у вас внучат?

– Четверо.

– А кем трудятся дочери?

– Олеся – главный бухгалтер в фирме, Яна работает у нас на предприятии в службе менеджмента качества.

– Два года назад газета рассказывала о ней в этой же рубрике.

– Да, тогда она умолчала, что окончила политехнический университет с красным дипломом. Вообще мы не любим говорить о себе, но дочки – это моя гордость.

– Получается, вы стали основательницей династии: дочь пошла по вашим стопам, тоже выбрала своим делом контроль качества.

– В экспресс-лаборатории работала и моя сестра Галина Николаевна Власова. А первой на кабельный пришла свекровь, она была мастером в цехе 3.

– Ирина Александровна, заключительный вопрос. В вашем отделе материалы, наверное, распределены по группам. За какую отвечаете вы?

– За пластику и полиэтилены. Но вообще, как уже говорила, у нас развита взаимозаменяемость. В других подразделениях иногда приходится слышать, что человек в отпуске и нужно ждать его возвращения. Мы так ответить не можем, решаем вопросы.

Анастасия МЕРКУШИНА

2 августа отмечает 80-летний юбилей ветеран завода **Анатолий Николаевич ЖЕЛТЫШЕВ**.

Свою трудовую биографию на «Камкабеле» он начал с далекого 1960 года, когда был принят в цех тяжелых шланговых кабелей (ныне цех 2), где освоил профессии вальцовщика, смесильщика, опрессовщика и контрольного мастера.

В 1968 г. при создании на предприятии отдела организации производства и управления (позднее НОТиУ) перешел работать начальником бюро под руководством И.А. Лазаревского и Ю.А. Белякова, где и проработал в течение 26 лет. За годы работы внес в копилку родного предприятия большое количество предложений по организации труда и управления, за что неоднократно поощрялся благодарностями, почетными грамотами и денежными выплатами. На родном заводе Анатолий Николаевич встретил свою судьбу, Нину Николаевну, с которой прожил в любви и согласии до золотой свадьбы.

Дети, внуки, правнуки, Совет ветеранов, коллеги поздравляют Анатолия Николаевича с юбилеем, желают крепкого здоровья на долгие годы, бодрости духа, оптимизма, хорошего настроения, любви и внимания близких.



Уикенд с «КАМВОЙ»

ЛЕТО-2017

В прошедшие выходные на территории архитектурно-этнографического музея Хохловка прошел международный фестиваль «КАМВА».

Как обычно, «КАМВА» проходила под знаками «этно» и «эко»: концерты, показ мод, запуск в небо гигантских воздушных змеев, праздники жатвы и нового хлеба, перфомансы, арт-проекты, мастер-классы по ткачеству, плетению, гончарному делу и другим народным ремеслам.

Прекрасная природа, живописные виды, творческая атмосфера, солнечная погода, яркие впечатления – этим запомнится фестиваль «КАМВА».

Фото Елены АНДЕРСОН



Куда пойти в выходные?

5 августа, парк им. Чехова, 15.00 – многофункциональная тренировка.

5-6 августа, музей Хохловка – исторический фестиваль «Большие маневры на Хохловских холмах». 5 августа, 12.00-18.00 – День средневековья. 6 августа, 10.00-16.00 – День Великой Отечественной войны.

5-6 августа, 12.00-17.00, Белая гора – духовно-патриотический фестиваль в рамках мероприятий по подготовке к празднованию 100-летия освящения Крестовоздвиженского собора Белогорского Свято-Николаевского мужского миссионерского монастыря. В программе – выступление творческих коллективов, мастеров колокольного звона, силовые соревнования «Русь Богатырская» и др.

5-6 августа, картодром «Камская долина» (ул. Спешилова, 90) – любительские автогонки. 5 августа, 10.00-20.00 – тренировочный день для всех желающих. 6 августа, 8.30-19.00 – день соревнований.

Предлагаем работникам предприятия приобрести ТОВАРЫ ДЛЯ ДАЧИ И БЫТА

Ознакомиться с ассортиментом можно в компьютерной сети: диск Р:\ Редакция\Отзывы\СПРОС-ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ПРЕДЛОЖЕНИЕ_ТМЦ для работников завода.

Светлой памяти В.Г. Щепетковой

28 июля в возрасте 76 лет ушла из жизни ветеран труда, Почетный ветеран завода **Валентина Григорьевна ЩЕПЕТКОВА**.

В 1963 году молодыми специалистами вместе с мужем Рудольфом Георгиевичем они приехали на «Камкабель» из Свердловска.

Проработав несколько месяцев технологом на прямом производстве (ныне корпус 3/5), Валентина Григорьевна перешла в лабораторию пластмасс ЦЗЛ. В 1970 году возглавила эту лабораторию. Без малого 37 лет, вплоть до выхода на заслуженный отдых, вся ее трудовая деятельность была связана с центральной заводской лабораторией. Она была грамотным, честным и справедливым руководителем. Руководителем с большой буквы.

Профессионализм, производственные достижения В.Г. Щепетковой по достоинству неоднократно отмечались не только на заводе, но и на уровне Министерства электротехнической промышленности.

Валентина Григорьевна являлась для нас всех примером служения своему делу, своей семье. Она была человеком с очень активной жизненной позицией, неутомимой энергией; человеком щедрого сердца и души. Она являлась прочным стержнем семьи Щепетковых, объединяя вокруг себя детей и внуков.

Добрая память об этом незаурядном человеке навсегда останется в сердцах ее коллег и соратников:

«Ты ушла, оставив след за собой,
И теперь ты стала яркой звездой...»

Выражаем искренние соболезнования родным и близким людям, а также друзьям Валентины Григорьевны.



Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г. Учредитель и издатель – ООО «Газета «Наш Камский кабельщик».

Главный редактор МЕРКУШИНА А.А.
Компьютерный дизайн и верстка БАБЫШЕВ И.С.

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-74-73 (22-56, 22-54).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №2158. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

12+