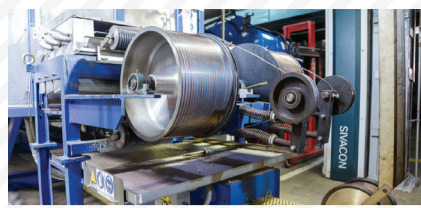


О реализации на «Камском кабеле» нацпроекта «Производительность труда» рассказал телеканал «РБК-Пермь»



1

Коллектив цеха 5 готов к выпуску новых марок обмоточных проводов с учетом требований потребителей



1

Свой праздник отмечают кадровики, в сферу ответственности которых входит весь коллектив предприятия!



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

**КАК ВСЕ РАБОТАЕТ**

## С опережением планов

– Главная задача производства обмоточных проводов – выполнение плана. Все возможности для этого у нас есть, – говорит заместитель начальника цеха 5 Константин РОМАНОВ.

– Цех работает на полную мощность, изыскивает возможность для выполнения заказов, распределенных сверх майского плана. Нашу продукцию ждут такие международные концерны, как завод по производству профессиональных и бытовых электроинструментов фирмы Bosch, мировой лидер по производству передового насосного оборудования Grundfos. Сотрудничество «Камского кабеля» с российским подразделением Grundfos началось в 2020 году. В настоящее время партия проводов проходит опробование за границей, где изготавливается производственная линия для российского завода.

В число постоянных заказчиков вошел Казахстан. Выпускаются провода и для стран дальнего зарубежья.

Стабильно поступают большие объемы заказов с дополнительными требованиями для компании «Электротехника Самара», крупнейшего российского производителя электротехнического оборудования диапазона 0,4-220 кВ.

Еще один потребитель, сотрудничество с которым мы налаживаем, – Челябинское предприятие «Русские электрические двигатели», созданное при участии ПАО «Транснефть». Два с половиной года назад завод открыл лично президент России В.В. Путин. Предприятие предъявляет очень высокие требования к качеству проводов. Не все конкуренты берутся за их выполнение. В рамках импортозамещения мы выпускаем опытные партии, предъявляем их заказчику, экспериментируем и приближаемся к необходимым параметрам.

При выполнении опытных и серийных партий цех самым плотным образом сотрудничает с БТК. Обмотка – важнейшая часть электроинструмента. Тонкий провод должен выдерживать высокие нагрузки. Поэтому качество проводов проверяется строго.

Работа цеха зависит от взаимодействия с группой «Электромашиностроение» индустриального отдела продаж. Стабильных поставок материалов в необходимых объемах ждем от службы снабжения: необходимо учитывать, что цех работает с опережением плана.

Важно, чтобы оборудование было в исправном состоянии. Тут на помощь приходят сотрудники ремонтных служб. Одним из мероприятий стало завершение ремонта печи отжига на эмальегрегате №22. Станок стал универсальным, работает в полную силу. Модер-



Старший мастер С.В. Носырева (на снимке справа) стажировала мастера Л.В. Салахутдинову

низация позволила выпускать провода крупных сечений, которые используются при изготовлении больших электрических машин для железной дороги, электрических подстанций, судостроения. Коллектив цеха рад дополнительной загрузке и возможности поставлять потребителям востребованные провода.

Продолжается модернизация стеклообмоточных машин. На них устанавливаются пульта управления со счетчиками длины и указанием скорости. Изолировщикам становится удобнее работать и выполнять требования потребителей. До недавних пор в нашем цехе учитывался только вес выпущенной продукции, но теперь многие потребители просят указывать метраж со строгим соблюдением толеранса (допустимого отклонения). Как и во всех других вопросах, идем навстречу пожеланиям клиентов, чтобы развивать и наращивать сотрудничество с потребителями.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Изолировщику проводов Т.В. Поспеловой доверено право работать с личным клеймом



Продукцию цеха 5 ждут международные концерны, потребители в ближнем и дальнем зарубежье

21 мая 2021 г. №7 (485)

**НОВОСТИ**

### «Камский кабель» на РБК

В этом году федеральные эксперты признали успешным опыт Прикамья в реализации нацпроекта «Производительность труда», инициированного президентом России.

ООО «Камский кабель» участвует в проекте с 2019 года. По результатам проведенных изменений на предприятии зафиксированы положительные тенденции в эффективности производственных процессов и повышении работоспособности сотрудников.

Задачами нацпроекта «Производительность труда» являются укрепление экономики региона, а также модернизация и оптимизация рабочего процесса на предприятиях. Основными направлениями работы в ООО «Камский кабель» в рамках проекта стали управление персоналом, развитие производственных процессов, модернизация оборудования, обеспечение высокого качества продукции.

Начальник отдела развития производственной системы Наталья ГИЛИНА отметила, что важной составляющей является системное преобразование предприятия для выполнения производственной программы и достижения конкурентных преимуществ за счет сокращения прямых затрат и производственных потерь.

Задача на 2021 год – обеспечение экономической эффективности предприятия, сокращение несоответствующей продукции, повышение эффективности использования оборудования, удовлетворение потребностей заказчиков, повышение производительности. ООО «Камский кабель» и в дальнейшем намерен сохранять свои позиции лидера отрасли.

В аккаунтах нашей компании в соцсетях ВКонтакте и Instagram выложен сюжет телеканала «РБК-Пермь» об итогах реализации нацпроекта на предприятии.

**НАЗНАЧЕНИЯ**

С 17 мая 2021 года на должность руководителя отдела по работе с ключевыми клиентами назначен **Дмитрий Алексеевич ПОГРЕБНОВ**.

**ЦИФРА**

**2518** человек трудится в ООО «Камский кабель». К каждому из них проявляют внимание сотрудники дирекции по персоналу, которые 24 мая отметят свой профессиональный праздник – День кадровика!



## ДОСКА ПОЧЕТА

# Жизнь связана с заводом

Наши сегодняшние герои выбрали «Камский кабель» первым и единственным местом работы, посвятив свой труд вопросам точности и качества

**Старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 3 Татьяна КРОХАЛЕВА трудится на предприятии почти 17 лет. Опыт, полученный в подразделениях дирекции по качеству, она применяет на нынешнем ответственном участке работы.**

– Мое трудоустройство на завод было естественным шагом. Здесь в разное время работали многие мои родственники, причем, в основном в корпусе 3/5. В экспресс-лаборатории ОТК работала мама Рабига Адгамовна Дурова. Папа Александр Максимович больше 50 лет трудился на заводе электромонтером.

Сама я пришла на кабельный после окончания промышленно-коммерческого колледжа по специальности «Технология машиностроения». Меня приняли контролером станочных и слесарных работ в ремонтно-механический цех. Одновременно поступила на заочное отделение политехнического университета.

Работа мне понравилась сразу. Через три года меня пригласили инженером в бюро мониторинга качества продукции ОТК. Затем вернулась в БТК станочных и слесарных работ на должность начальника бюро. Следующими моими рабочими местами были водная испытательная станция цеха 3 и отдел внешней приемки. «Отдохнув» от работы в двух декретах подряд, вернулась в ОТК: была мастером в БТК цехов 7 и 3. Новый опыт приобрела, перейдя инженером в ОРПС, здесь мне было доверено выявлять причины актов несоответствия. Два года назад предложили возглавить участок сдачи готовой продукции цеха 3.

**– Ответственная должность! Сложно было освоить новые обязанности?**

– На новые участки работы переходить я не боюсь. В данном случае знала цепочку изготовления и марки силовых кабелей, применяемые материалы, оборудование цеха, работу БТК, виды брака. Дополнительно прошла переподготовку по курсу «Технология кабельного производства».

Работа в дирекции по качеству научила меня тому, как всё должно быть, поэтому мы предъявляем на приемно-сдаточные испытания, заделываем, маркируем и сдаем на склад исключительно качественную продукцию.

Взаимодействуем со старшими мастерами всех участков цеха, по возможности влияем на качество. Если допущено какое-то несоответствие, совместно с цехом, ОТК, СГТ выявляем причины и определяем, какие меры нужно предпринять, чтобы предотвратить подобное в дальнейшем. Хорошо работать в команде, где каждый заинтересован в достижении результата и готов помочь. Работа мне нравится. Смена пролетает просто молниеносно, особенно когда идут ключевые заказы.

**– Татьяна Александровна, вы успешно участвуете в конкурсе улучшений. Что планируете на будущее, чтобы сделать работу участка еще более эффективной?**

– В планах – улучшение рабочих мест маркировщиков, модернизация обшивочных станков. Хотелось бы, чтобы на испытательных полях появились наливные полы. В настоящее время чистку полов от напыляемого битума рабочие проводят регулярно. Это важно не только для обеспечения чистоты, но и для предотвращения травматизма. Кроме того, надеюсь, что на УСГП появится перемоточный станок, это улучшит раскладку кабеля на барабанах.

На наш участок в большом количестве поступает КПП со всего цеха 3, но мы имеем дело не только с продукцией производства силовых кабелей. Часть заказов сдаем совместно с цехами 4 и 9, внедряемые улучшения пойдут на пользу общему делу.

Основная задача – ответственно выполнять свои повседневные обязанности. В этом помогает коллектив. Все трудятся слаженно, дружно. Мастера имеют большой опыт работы на участке. Наступил высокий сезон, ждем большие объемы продукции и готовы их обрабатывать.



Фото с Доски почета

**Разговор со слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике шестого разряда Михаилом КУЗНЕЦОВЫМ начался со слов поздравлений. 20 мая метрологи отметили профессиональный праздник. Наш собеседник посвятил работе в метрологии больше 40 лет. Среди его наград – нагрудный знак «За трудовые заслуги» и Почетная грамота за победу в номинации «Лучший кабельщик» по итогам Трудовой вахты в честь 50-летия «Камкабеля». В трудовой книжке Михаила Анатольевича три записи о несении на заводскую Доску почета.**



Фото с Доски почета

– После школы я получил в ПТУ №18 профессию слесаря по контрольно-измерительным приборам. Нас распределяли на разные заводы. Я пошел на «Камкабель» в отдел главного метролога. Мои родители трудились в других организациях: отец – водителем, мама – экономистом. А вот дядя был кабельщиком.

Вскоре после окончания училища меня призвали в армию. Отслужил в полку связи, демобилизовался в звании сержанта и вернулся в ОГМетр. Чтобы повысить квалификацию, поступил в Пермский электромеханический техникум на специальность «Электрооборудование промышленных предприятий и установок». В тот год набора на вечернее отделение не оказалось, пришлось поступать на дневное. На работе пошла навстречу, ставили меня во вторую смену дежурным. В первую смену работал только летом, во время каникул.

**– Сложно было, Михаил Анатольевич?**

– Молодым ничего не сложно.

С тех пор вот уже сорок лет занимаюсь любимым делом. Был дежурным прибористом в теплотехнической лаборатории, занимался ремонтом и калибровкой приборов давления, обслуживал маркировочные принтеры. Сейчас в мои обязанности входит подготовка к поверке, настройка, ремонт и калибровка электронных приборов по всему заводу. Я прошел обучение по программе «Поверка и калибровка средств измерений электрических величин», получил клеймо калибровщика и регулярно повышаю квалификацию в Пермском центре стандартизации и метрологии. Ремонтирую и аттестую высоковольтные испытательные установки, которые установлены во всех лабораториях и БТК завода.

Когда-то все приборы были электромеханическими, сейчас приобретаются электронные. В случае необходимости выходим в подразделения с ноутбуком, программируем средства измерений. Стараемся устранять неисправности быстро: производство ждать не может.

Поскольку приходится подменять коллег, изучил устройство и электрических, и теплотехнических приборов. Все средства измерений должны быть исправны, ведь к точности измерений предъявляются самые высокие требования. От достоверности показаний напрямую зависит качество выпускаемой продукции.

**– Каким должен быть метролог?**

– В нашем деле необходимы внимание, сосредоточенность, склонность к анализу и логике. Коллектив в отделе опытный, знающий. В ОГМетр задерживаются только люди с определенным складом характера. И творческий подход в нашей работе присутствует, без него было бы трудно отыскать неисправность в электронной схеме, найти путь ее устранения.

Посвятив столько лет метрологии, я и в жизни стараюсь придерживаться точности. На досуге ремонтирую разные приборы. Таким образом, работа перекликается с увлечением. И в семейной жизни тема завода присутствует постоянно: моя супруга Татьяна Ивановна тоже с самых юных лет трудится на «Камкабеле». Начинала перемотчиком, сейчас работает в СГП инженером по планированию производства шланговых кабелей. Завод для нас без преувеличения – второй дом.

## ПЕРСОНАЛ

# Работа универсальна и многогранна

24 мая сотрудницы дирекции по персоналу отметят профессиональный праздник.

В канун Дня кадровика мы предложили им ответить на вопрос:

**«Почему вы выбрали профессию, связанную с работой с людьми?»**

**Елена ЛОПАШЕВА,**  
директор по персоналу

Стаж работы руководителем 18 лет, в управлении персоналом 2,5 года.

– Я люблю движение, развитие, совершенствование, а это возможно только в социуме, в коллективе, во взаимодействии с людьми!



**Елена ОСИПОВА, начальник СУП**

Стаж работы в сфере управления персоналом 19,5 лет.

– Работа с персоналом чрезвычайно разнообразна. Необходимо постоянно решать неординарные задачи. Это универсальная профессия, позволяющая развиваться как в качестве управленца, так и в качестве эксперта в своей профессиональной области.



**Татьяна ПИЩАЛЬНИКОВА,**  
начальник СОТИЗ

Стаж работы в сфере организации труда и заработной платы 12 лет.

– Всегда привлекала работа с людьми. Стремлюсь достигать полезного эффекта от трудовой деятельности, комплексно решать экономические и социальные задачи.



**Елена ПАЗДЕРИНА,**  
заместитель начальника СОТИЗ –  
начальник бюро заработной платы

Общий стаж работы на предприятии 26 лет, в СОТИЗ – 22 года.

– В школе любимым предметом была математика. Профессию выбрала с математическим уклоном и возможностью общения с людьми, ведь общение – это жизнь.



**Татьяна КУСТОВА, начальник бюро**

управления численностью СОТИЗ,  
Стаж работы на предприятии 19 лет, в СОТИЗ – 6 лет.

– Люблю свою работу, не представляю себя без общения с людьми и точности расчетов.



**Ирина ЛУКЪЯНОВА,**  
начальник бюро управления  
корпоративной культурой СУП

Стаж работы в сфере корпоративной культуры 11,5 лет.

– В детстве я мечтала стать психологом, поэтому выбирая профессию хотела быть полезной людям и делать их счастливей!



**Вера ЛУЧНИКОВА, начальник бюро**

обучения и развития персонала СУП

Стаж работы в сфере организации обучения и развития персонала – 17,5 лет.

– Меня вдохновляет непосредственное участие в организации обучения и развития наших сотрудников. Особенно ценно, когда результаты обучающих мероприятий помогают сотрудникам стать эффективнее в трудовой деятельности.



**Татьяна РАКИТИНА, начальник бюро**

трудовых отношений СУП

Стаж работы с персоналом 19 лет.

– Работа с персоналом важная, интересная, социально значимая и полезная. Убежденность в этом мне очень помогает по сегодняшний день!



**Александра ЧАДИНА,**  
начальник бюро подбора

и оценки персонала

Стаж работы с персоналом 17 лет.

– На стадии выбора профессии даже сомнений не было: только HR! Наша работа очень многогранна, ведь каждый человек уникален!







# Приоритет – реальные дела

Беседуем с депутатом Пермской городской Думы по округу №16 Владимиром МОЛОКОВСКИХ

– Владимир Евгеньевич, когда в 2016 году вы баллотировались в депутаты городской Думы, у вас были определенные представления о депутатской работе. Удастся ли воплощать те планы, ради которых вы и пошли в Думу?

– Я принял решение стать депутатом, чтобы применять свои знания и опыт на благо жителей города, оказать реальную помощь населению микрорайона, в котором длительное время работал. Такой была основная цель. Строить и воплощать конкретные планы начал в первый год работы, когда стал получать запросы избирателей, ходить по своему округу, видеть проблемы, требующие решения. Стараюсь приносить максимум пользы, работая в комитете по бюджету и налогам и в комитете по вопросам градостроительства, планирования и развития территории.

– Некоторые депутаты постоянно присутствуют в СМИ, масс-медиа, соцсетях. Почему вы редкий гость на телевидении, практически не используете соцсети?

– Во-первых, я сторонник живого общения, диалога – встречи, интервью. Во-вторых, не хочу превратиться в «свадебного генерала», перерезая ленточки, вручая, отмечая и выкладывая контент в соцсети. Есть хорошее выражение: «Суди человека не по словам, а по делам». Пусть оценка результатов работы жителями будет моей оценкой.

– Понятно. На что больше ориентирован городской бюджет: на результат или на процесс?

– Пока больше ориентирован на процесс, соблюдение процедур и, тем самым, отличается от подходов в коммерческих структурах. Во время руководства «Камским кабелем» я знал, что бюджет нашей компании сопоставим с бюджетом Перми. На заводе бюджетом, финансовым контролем занимается гораздо меньше людей, при этом эффективность на порядок выше. Основные проблемы – отсутствие нацеленности на результат, раскоординированность звеньев системы, непрозрачность, частые переносы сроков реализации проектов. В этом плане я связываю глобальные ожидания с приходом на пост главы города А.Н. Демкина. Он имеет опыт руководства успешным строительным бизнесом и точно знает, что без конкретных ответственных лиц и контроля исполнения результата не будет.

– В чем, по-вашему, специфика Орджоникидзевского района помимо очевидной удаленности от центра?

– Разделенность района на два берега, проблемы в транспортной связи правого и левого берега. Крупных градообразующих предприятий, таких как «Камский кабель», здесь не много. Это создает большую нагрузку на общественный транспорт в часы пик, заставляет автомобилистов стоять в пробках. Опережающая массовая застройка микрорайона не подкрепляется развитием транспортной и социальной инфраструктуры.

– Почему же власти допускают опережающую застройку?

– Одна из причин – отсутствие прогнозов и межведомственного взаимодействия. Вопросы должны решаться коллегиально, при равноправном участии городских властей и депутатов. Мы должны не «расширять» возникшую проблему, а работать на опережение.

– Вы достаточно давно связаны с Гайвой, Заозерьем. Что нового узнали о районе за последние пять лет?

– Проблемы есть везде, но контраст с центром разительный. Уровень комфорта в округе существенно отличается от других районов Перми. Бросались в глаза неухоженность, отсутствие элементарного благоустройства во дворах, повсеместные тропинки вместо асфальтированных дорожек, большое количество ветхого и аварийного жилья, отсутствие необходимых социальных, спортивных объектов, недостаточное обеспечение учреждениями культуры.



Город должен правильно расставлять приоритеты, вкладывать средства в первоочередные потребности жителей. Составление «гостевых» маршрутов к юбилею Перми приводит к тому, что центральные районы становятся всё краше, а вдали от «маршрута» ситуация меняется медленно. Очень хочется переломить исторически сложившуюся систему финансирования удаленных районов города по остаточному принципу.

– Почему годы идут, а мы продолжаем слышать об этом остаточном принципе?

– Вот как раз потому, что сюда не проложен «гостевой» маршрут. Лица, от которых зависит принятие решений, бывают у нас редко. Приходится доказывать, что проблемы решаются гораздо медленнее, чем растет население, увеличивается нагрузка на дороги, общественный транспорт, детсады, школы и больницы. Ситуацию нужно мониторить постоянно, тогда пробки на въезде и выезде с 50-тысячной Гайвы не будут никого удивлять. Постоянное информирование о реальном положении дел – важная часть работы депутата от территории.

– Как вы общаетесь с избирателями, как к вам попадают их наказы?

– Есть проблемы, которые не нужно озвучивать, они и так видны. В таких случаях сигналов не ждем. Конечно, ведется и прием избирателей. Приемная уже почти пять лет действует в АБК-2 «Камского кабеля» (ул. Гайвинская, 86, каб. 224). По вторникам с 11 до 16 часов там присутствую я или мои помощники. Телефоны 274-74-48, 274-74-49, электронная почта rpgd-16@mail.ru.

– Какие преобразования благодаря вам за пять лет произошли на правом берегу Орджоникидзевского района? Чем можете гордиться? Что еще не сделано и где еще хотелось бы приложить силы?

– Я вкладываю средства бюджета в реальные дела, реализация которых улучшает жизнь жителей округа. Делаю качественно, чтобы результат сохранялся многие годы. С таким подходом приступили в 2017 году к ремонту придомовых территорий. Впервые в районе был апробирован формат, когда двор ремонтировался полностью, с соблюдением всех нормативов. К работе был привлечен подрядчик, качество работы которого было мне известно. Перед началом работ свозили представителей ТСЖ и УК в м/р Парковый, показали дворы, которые подрядчик отремонтировал несколько лет

# День за днём работать для людей!

Советник губернатора, предприниматель, основатель фонда «Я помогаю детям», примерный семьянин и многодетный отец – и все в одном лице. Как все успеть? Чтобы ответить на этот вопрос, мы провели целый день с Романом Водяновым. Посмотрели, как начинается его день, чем он занят в течение дня и кто является его главным вдохновителем!

Утро – любимое время дня!

Подъем в шесть утра. На телефоне, как у многих, поставлено несколько будильников, но всегда хватает одного. Время отдохнуть бывает только по выходным, да и то не всегда.

– Утро – мое любимое время суток, – делится Роман Водянов. – Это единственный момент, который я всегда провожу с семьей, с детьми. У меня их пятеро. Каждому нужно уделить внимание, если требуется – выслушать, дать совет, поэтому за завтраком все уходит на второй план. Бывает искушение включить телефон и хотя бы одним глазом взглянуть на почту и ленту новостей, но – нет, полчаса в кругу семьи заряжают меня позитивом и бодростью на весь рабочий день. Поэтому – завтрак, сборы в школу и только потом работа.

Совещание у губернатора

На восемь утра назначено совещание у губернатора Дмитрия Махонина. Основная тема – поддержка многодетных семей.

– Я сам из многодетной семьи, моя супруга тоже. Не понаслышке знаем, с какими трудностями сталкиваются родители, воспитывающие трех-четырёх-пятерых детей и как им необходима поддержка, – поясняет советник губернатора Водянов.

Предложение стать советником он получил от Дмитрия Махонина практически сразу после его назначения. Глава региона формировал свою команду и ставку сделал на молодых, активных и деятельных. Водянова назначил одним из первых. Ответственность высокая, задачи серьезные. А работа, кстати, без зарплаты, на общественных началах.

– Многие считают, что советник – от слова «советовать». На самом деле у меня совсем другие задачи. Главная – информировать губернатора, доводить до его сведения проблемы, с которыми сталкиваются люди, предлагать варианты решений и включаться целиком, когда это необходимо, – делится Роман Водянов.

Совещание начинается ровно в восемь. День у губернатора распisan по минутам. Дмитрий Махонин рассказывает о мерах поддержки многодетных семей, принятых в Пермском крае. Речь идет о ежемесячной денежной компенсации на лекарства детям. Также многодетные семьи освободили до 2023 года от платы за вывоз мусора. Таких семей в Пермском крае насчитывается порядка 15 тысяч. Решается затянувшийся вопрос о выплате компенсации за аварийное жильё педагогов. Роман Водянов сделал все, чтобы многодетная мама Алена Долгушева поскорее получила возможность переехать в новое жильё.



– Очень важно помогать детям, поскольку именно для них мы сегодня строим наше будущее. Все масштабные проекты, которые сейчас реализуются, ориентированы, прежде всего, на новое поколение, – напутствует участников совещания губернатор.

Кто в сапогах?

В половине одиннадцатого Роман Водянов заезжает в фонд «Я помогаю детям». Сегодня двадцать семей придут за продуктовыми наборами. Они получают крупы, консервы, муку, масло, сахар и макароны.

– Такой набор продуктов действительно очень нужен нашим подопечным, – объясняет Водянов. – Некоторые семьи вынуждены каждый день думать о том, чем кормить детей завтра. И продукты первой необходимости, которые для нас – норма, для них серьезное подспорье. Обращений за помощью много. Где-то в семье потеряли единственного кормильца. Случается, что кого-то из родителей губит пьянство. Иногда семейное благополучие разрушает внезапная тяжелая болезнь. В этот момент важно не оказаться один на один со своей бедой, знать, что есть место, где тебе протянут спасительную соломинку.

Продолжение на стр. 4

назад. Результат всех впечатлил. За прошедшие годы было отремонтировано 34 дворовые территории, заасфальтирована бульварная часть ул. Репина. Установлено 15 спортивных и детских площадок. Район заметно благоустраивается. В числе приоритетов – продолжение этой работы.

Рад, что увенчался успехом план строительства нового здания гимназии №3. За то время, пока решался вопрос, пришлось глубоко вникнуть в вопросы обеспечения школьников местами. Убедил городские власти, что нашему району недостаточно построить школу на левом берегу: школьникам Гайвы и Заозерья она ничем не поможет.

На всех уровнях ставил вопрос о ремонте стадиона «Гайва», теперь мы видим его преобразившимся. В обустройство стадиона, а также в ДЮСШ «Фаворит» вложены немалые суммы по депутатской программе.

Дороги, сети появились на участках для многодетных семей в м/р Заозерье. Началось строительство домов. Мне удалось добиться освещения автодороги Гайва-Заозерье, перевода заозерской котельной с мазута на газ.

Постоянно оказывается помощь клубу им. Златогорского, ДЦДиТ «Родина», школе ис-

кусств №7, общеобразовательным школам и дошкольным учреждениям.

Считаю, что успокаиваться и гордиться сделанным рано. Надо продолжать действовать в выбранном направлении. Принято решение о строительстве бассейна рядом со стадионом на ул. Гайвинской, 50. Работаю над тем, чтобы процесс был ускорен на год. Создание мощного культурного и образовательного кластера на базе ДК им. Чехова, а также клуба им. Златогорского и центра «Родина» – еще одна задача. Буду продолжать помогать многодетным семьям, имеющим участки в м/р Заозерье: еще не решены проблемы водоснабжения и водоотведения. Прошедшая зима показала, что на Гайве существуют немалые проблемы со стабильным тепло- и водоснабжением. Всех задач в одной статье не перечислить.

– Надеюсь, что мы еще встретимся и продолжим разговор. Ваши ближайшие планы?

– С 24 по 30 мая пройдет предварительное голосование «Единой России». Хочется получить поддержку жителей Гайвы и Заозерья. Это и будет оценкой моей депутатской работы.

Анастасия МЕРКУШИНА



## ВАЖНО

### День за днём работать для людей!

#### Окончание. Начало на стр. 3

После вручения продуктовых наборов Роман Михайлович проводит небольшую «летучку» с волонтерами фонда, подводит итоги акции «Плащи прилетели». Мало накормить нуждающихся в помощи, их надо еще и одеть. Волонтеры фонда собрали тысячу пар резиновых сапог и раздали ребятам из Перми, Губахи, Кунгура, Горнозаводска, Гремячинска, Краснокамска, Добрянки, Александровска, Кизела и других населенных пунктов нашего края.

— Пара резиновых сапог стоит 200-500 рублей. А если в малообеспеченной семье пятеро детей, то это 2 500! Сумма «бьет» по карману родителей. Не все семьи могут себе позволить одновременно купить сапоги всем ребятам. Для многих детей сапоги стали спасением, без них они не могли выйти на улицу в дождливую погоду. А ведь местами дороги размывает так, что до школы без непромокаемой обуви не добраться, — говорит Роман Водянов.

От семей, получивших помощь, поступило много благодарственных отзывов. И в фонде решили сделать ее ежегодной. Желающие помочь могут приносить обувь, одежду, нескоропортящиеся продукты и игрушки в фонд «Я помогаю детям» в Перми по адресу улица Пермская, 53.

#### Глаза боятся, а руки делают!

В полдень Водянов приезжает на свое основное рабочее место. Назначено совещание с руководителями подразделений его предприятия. Планерка проходит очень коротко, все производственные процессы давно хорошо отлажены.

— Предпринимательскую деятельность я начал тринадцать лет назад, — вспоминает Водянов. — Опыта было мало, зато желания работать и целеустремленности хватало с избытком. Купил старенькую буровую установку и бурил водяные скважины. У многих на дачах они до сих пор работают. Помню, друзья удивлялись: «Как ты сам освоил буровую установку и без проблем можешь ей управлять?!» А я отвечал: «Глаза боятся, а руки делают!»

Когда речь заходит о работе, Роман Водянов чаще всего произносит слово «ответственность». Ответственность за свою семью и за семь тысяч своих сотрудников, которых он не имеет права подвести. Достойная зарплата выплачивалась даже в период прошлогодних коронавирусных ограничений. Сокращений не было, сложное время преодолели все вместе.

#### Слушать и слышать людей!

Полтора часа в дороге. Сначала по широкой магистрали с разрешенной скоростью 110 км/ч. Потом просто по трассе, местами не очень хорошей. В ближайшее время ее тоже приведут в порядок. От Кунгура свернули в направлении Берёзовского округа. Сначала встреча с жителями и ответы на вопросы.

Жителей интересуют насущные проблемы: ремонт дорог, благоустройство, повышение заработной платы, но звучат вопросы и об образовании детей.

— Считаю, что образованию наших детей необходимо уделять большое внимание. И не только школьному образованию, в качестве которого я не сомневаюсь, ведь у нас в крае работают талантливые учителя, настоящие профессионалы! Важно давать возможность детям получать дополнительные знания. Например, я уже несколько лет подряд поддерживаю образовательный проект «Бизнес-старт» для школьников. Ребята знакомятся с основами предпринимательской деятельности, встречаются с действующими руководителями компаний, разрабатывают свои бизнес-проекты. Все это абсолютно бесплатно, — рассказывает Водянов. — Надеюсь, что есть те среди сегодняшних выпускников программы, кто станет реальным предпринимателем и создаст десятки, сотни, тысячи новых рабочих мест в Пермском крае. Для этого и работаем! Кстати, в последнем потоке образовательной программы, который был в марте этого года, приняли участие 10 000 школьников! Самыми активными оказались ребята из Лысьвы и Губахи.

#### Дома ждет семья

И снова в дорогу. На часах восемь вечера. Телефон, весь день разрывавшийся от звонков, едва не отключился и был поставлен на подзарядку. Как оказалось, вовремя. Звонит жена.

— Да, в порядке, уже возвращаюсь!.. Нет, к ужину не успеваю, садитесь без меня. Как у ребят в школе?.. Молодцы! Приеду, посмотрю, что у них с уроками... И я тебя люблю!

— Вот так примерно у меня каждый день и проходит. — говорит Роман Михайлович. Жена всегда спрашивает: «Как можно жить в таком графике?» Можно, когда есть цель сделать жизнь в крае лучше, когда есть команда, в которой ты можешь этим эффективно заниматься, когда есть чувство ответственности за свое дело. А по-другому — никак.

## ПЕРСОНАЛ

### Управление персоналом в цифрах

24 МАЯ СОТРУДНИКИ ДИРЕКЦИИ ПО ПЕРСОНАЛУ ОТМЕТЯТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК. ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД КОЛЛЕКТИВОМ ВЫПОЛНЕН ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ РАБОТЫ



#### Обратите внимание:

В заводском здравпункте продолжается вакцинация против COVID-19. Можно выбрать вакцину Спутник V либо ЭпиВакКорона. По вопросам вакцинации обращайтесь в службу охраны труда: 28-28.

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

### АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ:

- МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО, ЭЛЕКТРО)
- СТРОПАЛЬЩИК
- УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

ВЫПЛАТЫ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 2500 ДО 5000 РУБ.

274-74-73 (доб.: 26-46)

PODBOR@KAMKABEL.RU

### ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА а также ПРОФЕССИИ ВОДИТЕЛЯ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

**ПРЕДЛАГАЕМ:**  
— получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),  
— стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,  
— медкомиссию за счет предприятия,  
— гарантированное трудоустройство,  
— служебный автобус.

**А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):**

- водитель погрузчика (авто, электро)
- грузчик
- лаборант химического анализа
- машинист козлового/мостового крана
- оператор контакт-центра
- отделочник универсал
- плотник
- раздельщик лома и отходов металла
- слесарь КИПиА
- стропальщик
- токарь
- укладчик-упаковщик
- электромонтер

### Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.  
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.  
Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Instagram: kamkabel\_work

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- ИНЖЕНЕР КИПИА
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
- КОНСТРУКТОР ПО РАБОТЕ В IT
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- ЭНЕРГЕТИК

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

### ОСТОРОЖНО, КЛЕЩИ!

С НАЧАЛА СЕЗОНА В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАТИЛОСЬ 2503 ПОСТРАДАВШИХ ОТ УКУСОВ КЛЕЩЕЙ. КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА?

НАДЕВАЙТЕ ЗАЩИТНЫЕ КОСТЮМЫ, ЗАКРЫТУЮ ОДЕЖДУ, ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОТПУГИВАЮЩИЕ И УНИЧТОЖАЮЩИЕ КЛЕЩЕЙ СРЕДСТВА

СТАВЬТЕ ПРИВИВКИ ПРОТИВ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

В ЗАВОДСКОМ ЗДРАВПУНКТЕ ВАКЦИНАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ПРИВИВОЧНОЙ БРИГАДЫ

НА ПРИРОДЕ ОСМАТРИВАЙТЕСЬ, СНИМАЙТЕ ВЫЯВЛЕННЫХ КЛЕЩЕЙ

ЕСЛИ КЛЕЩ ПРИСОСАЛСЯ, УДАЛИТЬ ЕГО МОЖНО В ТРАВМПУНКТЕ ЛИБО САМОСТОЯТЕЛЬНО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПИНЦЕТА

ПРОДЕЗИНФИЦИРУЙТЕ МЕСТО УКУСА И ДОСТАВЬТЕ КЛЕЩА НА ИССЛЕДОВАНИЕ В МИКРОБИОЛОГИЧЕСКУЮ ЛАБОРАТОРИЮ

АДРЕСА И РЕЖИМ РАБОТЫ ПУНКТОВ, ПРОВОДЯЩИХ ЛАБОРАТОРНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ КЛЕЩЕЙ:  
УЛ. КУЙБИШЕВА, 50; ПН-ПТ: 08.00-15.00; ТЕЛ. 236-47-63;  
УЛ. МИРА, 66 Г; ПН-ПТ: 08.30 16.00, ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИКИ: 09.00-18.00; ТЕЛ. 221-59-42;  
УЛ. СЫСОЛЬСКАЯ, 4; ПН-ПТ: 08.30-18.00, ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИКИ: 09.00-18.00; ТЕЛ. 284-11-03

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 7 (485) 21.05.2021  
Тираж — 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 6516  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkggazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel