

Санаторий для предпенсионеров



2

Кабельщик на перевале Дятлова



3

«САМ: МОГУ!» собирает актив



4

Приходи на «Камкабель»!



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

СОБЫТИЕ

Главная выставка года

В Москве состоялись 18-я Международная выставка кабельно-проводниковой продукции Sabex и Второй Всероссийский кабельный конгресс.

Участие в выставке приняли 180 компаний из 10 стран мира (в прошлом году участников было 130). Выставка впервые заняла два павильона КВЦ «Сокольники».

К стенду «Камского кабеля» посетители проявили большой интерес. Коллеги, а также представители энергетической, строительной и других отраслей активно интересовались нашими новинками.

Представителями дирекции по продажам, службы снабжения, службы главного технолога проведено множество переговоров, достигнуты договоренности о продолжении сотрудничества. Sabex – это всегда укрепление старых связей и налаживание новых деловых контактов.

Пользовалось спросом предложение нашей компании оценить качество образцов КПП в выездной лаборатории. Благодаря техническим специалистам нашей компании все больше людей узнают, как отличить качественные провода и кабели от фальсификата.

Отдельным поводом задержаться у яркого и стильного стенда стала возможность сфотографироваться с Кабельменом. Портреты с этим персонажем, сопровождаемые в соцсетях хэштегом #командакабельмена, дают посетителям возможность выиграть «умные» smart-часы.

Фото Сабины САМОДЕЛКИНОЙ



АКТУАЛЬНО

Работали комиссии СМК

С понедельника в ООО «Камский кабель» проходил сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO/TS 22163:2017 (IRIS), ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

В подразделениях предприятия одновременно проведены две проверки.

Целью аудита является проведение оценки системы менеджмента качества на соответствие требованиям вышеназванных стандартов и подтверждение действия сертификатов соответствия на СМК. Более подробно о работе комиссии и результатах проверки расскажем в следующем номере газеты.



22 марта 2019 г. №5 (447)

НОВОСТИ

В числе лучших поставщиков

«Камский кабель» вошел в ТОП-1000 успешных российских поставщиков, который опубликовала торговая площадка B2B-Center по итогам 2018 года.



Исследование проводилось среди 406000 компаний, которые работают на электронной площадке. В финальный список попали поставщики с самым высоким коэффициентом побед в тендерах. При этом компании участвовали как минимум в 10 закупках трех разных заказчиков.

Самых успешных поставщиков России выбирает интеллектуальный алгоритм. Он анализирует объективные данные электронной площадки и обобщает их. Благодаря критериям отбора в список попадают только те компании, которые действительно борются за новые заказы и своих клиентов, проделяют огромную работу для развития бизнеса.

«Камский кабель» получил знак «Успешный поставщик» и особую отметку на площадке B2B-Center.

Стоп! Снято!

Три дня съемок, множество дублей и прекрасная игра работников «Камского кабеля», исполняющих роли самих себя. Смотрите внимательно и может, увидите коллег в новом HR-ролике о сотрудниках нашего предприятия.

В рамках работы по построению HR-бренда (образа нашей компании как работодателя) и повышению привлекательности рабочих профессий кабельного производства мы создали патристичный мини-ролик и приглашаем вас посмотреть его. В процесс съемок было вовлечено множество служб и сотрудников нашего завода.

«Камский кабель» – это современное производственное предприятие. Постоянное развитие, обновление оборудования, внедрение инноваций позволяют заводу оставаться в лидерах своей отрасли. Мы предлагаем не просто работу, а возможность развиваться, строить карьеру, быть частью команды сильнейших профессионалов.

Смотрите ролик в группе vk.com/kamkabel или в общем доступе в папке Р:\Редакция\Фото.

Выражаем огромную благодарность всем участникам съемок: актерам и тем, кто помогал и способствовал скорейшему выходу HR-ролика!

ЦИФРА

8366 машин с кабельно-проводниковой продукцией в 2018 году отправились к нашим потребителям. О новых весах, через которые проезжает каждый автомобиль, читайте в этом номере.

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

Главное – точность



Новые весы автоматически определяют осевую нагрузку

1 марта на «Камском кабеле» введены в эксплуатацию стационарные электронные автомобильные весы, позволяющие производить динамическое измерение осевых нагрузок груженого автотранспорта. Появление дополнительных весов обеспечило грузоперевозчикам безопасность при управлении транспортом, исключило риски получения административных наказаний за возможные нарушения правил грузоперевозок, добавило удобства весовщикам службы сырья и материалов. Рассказывает начальник ССМ Сергей ЛЕКСЕРОВ:

– Как известно, перегруз автомобилей – одна из основных причин разрушения дорожного покрытия. Поэтому ГИБДД строго следит за превышением общей массы автомобиля и допустимых осевых нагрузок. Если раньше ответственность за нарушение этих показателей нес водитель, то теперь она возложена на грузоотправителя. Суммы штрафов достигают 400 000 рублей. Чтобы избежать подобных расходов, нашим предприятием были приобретены и установлены новые стационарные весы, которые измеряют нагрузку на оси автомашин в движении. На используемых ранее подкладных весах требовались статичные измерения каждой оси транспорта. Весовщику приходилось в любую погоду выходить на открытую площадку, менять элементы питания весов, выносить ноутбук и, выполняя функции регулировщика движения, фиксировать результаты измерений, сравнивать их с нормативами для каждого вида транспорта.

На стационарных весах измерения осевых нагрузок производятся автоматически во время движения автомобиля со скоростью 5 км/ч. Результаты измерений выводятся на монитор рабочего места весовщика,

к которому остается напечатать акт взвешивания, подписать его и пожелать водителю счастливого пути или, указав на какой оси выявлено превышение допустимой нагрузки, направить водителя для перераспределения груза. Подписанный весовщиком акт измерений служит гарантией того, что из ворот нашего предприятия автомобиль выехал с соблюдением требований нормативов, исключая вероятность претензий сотрудников ГИБДД к нашему предприятию.

Точность измерений обеспечивают 32-метровые железобетонные подъездные пути, составляющие с платформой единую ровную поверхность: допуски по высоте не должны превышать трех миллиметров. Обслуживать весы позволяет имеющийся под ними технологический приямок с водоотведением. К установке весов привлекались представители подрядных организаций под кураторством специалистов ОКСиР, СГМ, СГЭ, ОГМетр.

В ближайших планах – установка видеокamеры, которая будет считывать номер машины для автоматического занесения в акт и позволит производить визуальный контроль процесса взвешивания транспорта. Ожидаем установку навеса к следующей зиме: если она будет такой же снежной, осадки могут помешать корректному определению веса. Подъездные пути и платформа весов должны поддерживаться в идеально ровном состоянии.

В ССМ продолжают работать и весы статического взвешивания автомобилей. Через них мы пропускаем все въезжающие на предприятие машины, прежде чем принять на склад сырье и материалы. Профессионализм наших сотрудников в сочетании с возможностями современной техники и средств измерений – лучшая гарантия учета материальных ценностей.

Анастасия МЕРКУШИНА

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Удобно, современно, экологично

Перспективное нововведение внедряется на производстве силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена. Здесь начали переводить в электронный вид карты эскизов.

– В цехе 9 решено уйти от карт эскизов на бумажных носителях, – рассказал старший мастер Антон ГАНИК. – В настоящее время описание техпроцессов содержится на листах формата А3. Всего карт эскизов около тысячи. На рабочих местах под них выделены специальные стеллажи.

Для рабочего карта эскизов – основной документ, по сути, инструкция по изготовлению кабеля. Для каждого выпускаемого маркоразмера описано, какой инструмент выбрать, какие установить обороты, шаги раскладки. Информация должна постоянно быть под рукой и своевременно обновляться.

В связи с изменением технологий, внедрением новых материалов меняются режимы, скорости, температуры. После того, как технологи вносят изменения в документ, мы получаем его печатную версию в бюро лицензирования и стандартизации, изымаем в цехе старые экземпляры, меняем их на новые. Делать это приходится на всех линиях, где выпускается данный маркоразмер. С внедрением электронных карт они будут оперативно обновляться в базе, постоянный доступ к которой получают все рабочие.

Пилотный проект в начале 2019 года запустили на линии EPL 50-268, на которой производится кабель напряжением до 220 кВ. На самом вершине цеха в операторской установили персональный компьютер. Специалисты СГТ перевели все режимы в электронный вид и разместили их в папку в сети.



Скоро поиск нужной информации будет занимать меньше времени

Нововведение уже доказывает свою эффективность. Это удобно, современно, да и экологично – позволяет беречь бумагу.

– Руководство компании согласовало выделение средств на приобретение персональных компьютеров, – говорит заместитель директора по производству Виктор ПАВЛОВ.

– Карта эскизов будет доступна оператору на мониторе рядом с его рабочим местом. Нововведение сэкономит время, минимизирует возможные ошибки в документации и ручные трудозатраты как сотрудников СГТ, так и работников цехов. В дальнейшем опыт будет распространен по всему цеху 9, а затем и на остальные производственные подразделения.

Анастасия МЕРКУШИНА



Электронные документы доступны в любой момент

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Кто поедет в санаторий?

Сегодня в рубрике, посвященной вопросам охраны труда и здоровья персонала, поговорим о санаторно-курортном лечении работников. Особо остановимся на изменениях, которые касаются сотрудников предпенсионного возраста – тех, кому до выхода на заслуженный отдых остается пять лет и менее.

– В 2018 году изменилось финансирование мероприятий по охране труда, – рассказала начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА. – Дополнительные средства фонда социального страхования (ФСС) будут направлены на оздоровление предпенсионеров.

Из тех средств, что предприятие перечисляет в ФСС, 20 процентов возвращаются ему для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Теперь можно дополнительно вернуть еще 10 процентов, направив их на оздоровление сотрудников предпенсионного возраста.

В настоящее время составляются списки предпенсионеров. Вскоре мы проинформируем их о возможности пройти санаторно-курортное лечение. Условия будут предложены выгодные, аналогичные тем, что предлагаются по результатам медосмотра.

Наш коллективный договор дает работникам возможность приобрести путевки и курсовки в санаторий-профилакторий за 15% их полной стоимости. До недавнего времени это распространялось лишь на сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда (класс 3.1 и выше), которым санаторно-курортное лечение рекомендовано по результатам периодического медицинского осмотра.

«Камским кабелем» заключены договоры с двумя санаториями: «Лесная поляна» на Восточном обходе и «Сосновый бор» в м/р Гайва. По путевке можно пройти полный курс необходимого лечения с проживанием в комфортабельных номерах.



Взнос работника за 14 дней лечения с проживанием составит 3822 – 3990 рублей (в зависимости от выбранного профилактория).

Списки предпенсионеров, которые захотят воспользоваться предложенной возможностью, мы направим в Фонд социального страхования до 25 июня. Приоритет отдадим тем, кто трудится во вредных условиях труда. Будем смотреть и на то, насколько близко человек подошел к пенсионному возрасту.

Важно понимать, по какому профилю сотрудники нуждаются в оздоровлении.

Для этого предпенсионерам необходимо будет оформить справку формы №070/у («Справка для получения путевки на санаторно-курортное лечение»). Получить ее можно будет по месту жительства. Как всегда, необходимые разъяснения и помощь в оформлении документов готова оказать наш врач-профпатолог Н.А. Дозморова. Во внимание будут приняты результаты медосмотра. Хочу

подчеркнуть, что в коллективе всегда были желающие пройти оздоровление на льготных условиях. Теперь у людей появилась такая возможность. Дополнительное мероприятие пойдет на пользу здоровью персонала.

Поскольку мы говорим сегодня о санаторно-курортном лечении, попутно можно отметить, что в этом году значительно раньше обычного сформирован список работников по результатам медосмотра. Первые желающие, кому рекомендовано оздоровление, отправятся в санатории уже с 1 апреля. Готовность выразили 19 человек, это в два раза больше, чем в прошлом году. В немалой мере этому поспособствовал факт, что с этого года фондом социального страхования разрешено приобретать путевки не только на 21, но и на 14 дней. На апрель-май сформирована группа с учетом отпусков, которые запланировали люди. Летом в санаториях пройдут детские поездки, а с сентября возобновится санаторно-курортное лечение работников – в том числе и предпенсионного возраста.



Завод растит специалистов

«Камкабель» – мое первое и единственное рабочее место», – говорят оба героя нашей сегодняшней публикации. И тот, и другой выросли на заводе профессионально и приобрели авторитет в глазах коллег. Так бывает, когда выбираешь дело по душе и не жалеешь сил для собственного развития.

Начальник производства низковольтных кабелей и проводов Артур БИЛАЛОВ трудится на предприятии с 2007 года. Пришел молодым специалистом, получив диплом технического университета.

– Можно сказать, что выбор кабельной отрасли был случайным. Но я рад, что так сложились обстоятельства. Родом я из Чернушки. Пока учился в Перми, оценил перспективы большого города. Помню, как общался с представителями завода на ярмарке вакансий. На защиту дипломов на нашу кафедру приезжал заместитель главного технолога Н.В. Турушев, приглашал на работу.

– Как складывался ваш карьерный путь?

– Начинать технологом: на практике осваивал то, чему учили в вузе, участвовал в запуске новых линий. В 2009 году В.Ю. Маслеников который тогда возглавлял цех 4, пригласил меня мастером. Пришлось не только изучать техпроцесс, но и осваивать науку руководства людьми. Роль мастера на производстве – одна из самых важных. Одновременно с работой я продолжал учиться. Поступил в Высшую школу экономики, прошел подготовку в кадровом резерве предприятия. Был назначен старшим мастером, затем заместителем начальника цеха. В этот период значительно добавился функционал, пригодилось образование экономиста: пришлось заниматься балансом основных технологических материалов, сводить дебет с кредитом. Теперь мне доверили возглавить производство. Здесь, конечно, применяю все знания, полученные на предыдущих должностях.

– Что можете отнести к своим достижениям, Артур Борисович?

– Не к своим личным, а к достижениям всего коллектива цеха могу отнести значительное расширение номенклатуры. За те десять лет, что я здесь работаю, ассортимент КПП существенно вырос. Когда пришел, цех выпускал лишь силовой и контрольный кабель. Теперь же у нас перерабатываются высокоомодульные резины, сшитый полиэтилен, безгалогенные композиции. Цех не просто изолирует жилу, но и обматывает ее огнестойкими лентами – выпускаем кабель с огнестойким барьером. Расширение номенклатуры требует модернизации оборудования. Во внедрении всех новшеств я участвовал, начиная с должности мастера.

Отдельно стоит упомянуть налаживание сотрудничества с гипермаркетами «Леруа Мерлен». В 2017 году я ездил в командировку в Орел, перенимал опыт производства продукции для розничной сети. Опыт этот мы у себя внедрили и даже улучшили, учитывая нашу культуру производства. Поначалу было сложно переходить к сдаче продукции длинами по 5, 10, 20 метров. Но постепенно освоили операции бухтовки и упаковки, сейчас процессы отлажены.

– Какие задачи ставите перед собой в новой должности?

– Укреплять команду. Продолжать совершенствовать процессы.

В ближайшие месяцы ждем поставку автоматизированной бухтовочной линии для продукции «Леруа Мерлен». Она позволит избавиться от промежуточных операций, повысить скорость и качество раскладки и упаковки.

Каждый день ставит новые задачи. Будем решать их вместе с коллективом цеха.



Алексей КАРПОВ начинал работу на «Камкабеле» в должности электромонтера производства шланговых кабелей. А теперь заводчане знают его как системного администратора СИТ – «человека, который может решить любую проблему».

– Компьютерами, информационными технологиями я увлекся еще в школе. Окончил промышленно-коммерческий колледж по этому направлению. На завод в декабре 2003 года пришел, можно сказать, по семейной традиции: здесь трудились отец и дед.

Работал в цехе 2 и учился в техническом университете на кафедре автоматизированных систем обработки информации и управления. Затем меня приняли в СИТ на должность инженера-электроника. Занимался обслуживанием компьютеров и оргтехники, прокладкой информационных сетей.

– Что входит в ваши обязанности сейчас?

– Все вопросы, связанные с компьютерными сетями. Территориально – это практически весь завод. Около 30 км кабелей с оптоволоконным соединяют заводские корпуса, более 300 км медных и телефонных кабелей протянуты внутри зданий. Все это – зона ответственности системных администраторов.

Главные задачи – поддерживать работоспособность информационной системы ИТ-Предприятие, почты, локальной сети, интернета. Приходится решать все вопросы, связанные с настройкой и обслуживанием серверного и сетевого оборудования, информационных систем и сервисов.

В начале марта обновлена система ИТ. После установки новой версии, пока основная часть работников завода отдыхала, системные администраторы, программисты, начальник службы информационных технологий и его заместители проверяли и отлаживали систему, оперативно решали возникающие проблемы. Конечно, перед установкой ИТ-2019 тестировали, но все предусмотреть и проверить весь функционал просто нереально. Многие вопросы возникают уже после начала работы в системе. Решаем их совместно с коллегами, постоянно контактируем со всем коллективом службы.

– По каким критериям вы сами оцениваете успешность своей работы?

– По отсутствию претензий со стороны руководства службы и предприятия. Ну и, конечно, когда у пользователей все работает безотказно. В этих ситуациях про нас редко вспоминают. Обращаются, когда возникают проблемы, иногда благодарят за помощь.

– Дайте, пожалуйста, совет: как избежать проблем рядовым пользователям компьютеров?

– В первую очередь, нужно быть бдительными, не открывать вложения в письмах от подозрительных отправителей ни дома, ни на работе. Вирус может так зашифровать файлы, что их потом не восстановить. Либо вымогатели просят за эту услугу деньги. Ограждайте от нежелательного контента детей. Существуют антивирусные программы, многие провайдеры предлагают услуги, связанные с ограничением доступа к нежелательному контенту. Не пренебрегайте такими предложениями, чтобы компьютер никому не нанесил вреда.

– Алексей Ильич, поделитесь своими планами на перспективу.

– Хотелось бы достроить дом, больше путешествовать, уделять больше времени спорту.

Конечно, планирую расти дальше в профессии, заниматься самообразованием. Я много лет изучаю английский язык, хочу получить сертификат. Для работы в сфере ИТ английский необходим: на нем выходит почти вся техническая литература, общение со службами технической поддержки серверного и сетевого оборудования преимущественно ведется также на английском. В нашей сфере постоянно появляется что-то новое. Надо быть в курсе!



НЕ ТОЛЬКО О РАБОТЕ

Шестьдесят лет прошло с момента трагических событий в горах Северного Урала, где погибла группа студентов под руководством Игоря Дятлова, а интерес к этому событию не утихает. Совсем недавно обсуждения возобновились с новой силой: очередное расследование трагедии на перевале в Свердловской области провели криминалисты Следственного комитета РФ. Заместитель начальника цеха 9 Максим ЧЕРЕМИН прошел по знаменитому маршруту и поделился с редакцией собственными впечатлениями и выводами.

– Я частенько выбираюсь в походы, но зимой в такой продолжительный отправился впервые. Когда меня пригласили ребята из турклуба «Гора», обдумал их предложение, согласился – и не пожалел. Впечатлений получил очень много. Конечно, хорошо проводить отпуск где-нибудь на жарком юге, но и север нужен для контраста, для полноты ощущений.

Наша группа состояла из 14 человек. Непосредственно на маршруте были пять дней, за это время прошли на лыжах около 80 километров. Из-за значительной удаленности, заброска и выброска заняла еще двое суток. Из Перми до Ивделя ехали микроавтобусом, далее пять часов на ГАЗ-66 до поселка Ушма. Последние четыре часа нас вез на «Урале»

Преодолевал перевал Дятлова



коренной местный житель – манси Валерий Анямов, личность известная и узнаваемая, постоянный участник телепередач и документальных фильмов о перевале Дятлова.

Прибыв на базу Ильича, заночевали в палатке. Там встретились со съемочной группой телеканала «Дискавери», которая как раз снимала фильм о событиях 1959 года.

В первый день идти было комфортно, шли по накатанной снеговой трассе, температура не опускалась ниже минус 10 градусов. Трудности начались на

второй день, когда мы подошли непосредственно к перевалу. Поднявшись выше уровня леса, ощутили всю суровость здешних мест. К мемориальному останцу пробирались сквозь снежную пургу, видимость была не более 10 метров. Пройдя траверсом по склону, встали на ночевку по ту сторону перевала. И если на перевал постоянно ходят группы туристов и ездят снегоходы, то за перевалом людей практически не бывает. Только здесь появилось ощущение, что мы находимся

вдали от цивилизации, вокруг на десятки километров ни души.

До конечной точки маршрута, горы Отортен (в переводе «Не ходи туда»), дойти нам не удалось, тяжелые погодные условия не позволили этого сделать. Взамен у нас был день отдыха, налегке прогулялись до вершины г. Холатчахль (в переводе «Гора мертвецов»), устроили фотосессию на ее склоне, и пораньше легли спать. Ночевали мы в зимней палатке, большой шатер на 14 человек. Для поддержания огня в печке было организовано дежурство, это такое особое время подумать «о вечном» в окружении спящих товарищей.

Обратный переход через перевал был также не простым, ветер усилился, его порывы сбивали нас с ног, и это не преувеличение. Шли пешком, закрепив лыжи к рюкзакам, идти было очень тяжело. Когда спустились с перевала, в голове была только одна мысль «Прорвались!» Погода в горах и у подножья очень разнится. И сложно поверить, что совсем неподалеку бушует вьюга, а здесь в лесу тихо и спокойно, поют птички и по весеннему греет солнце. Во время последней ночевки за ужином зажгли свечи в память обо всех, кто навсегда остался в горах.

Для себя мы сделали вывод, что причиной гибели группы Дятлова стали тяжелые погодные условия, к которым туристы не были готовы. Остались без ответа два вопроса. Для чего нужно было ставить палатку на склоне, на самом ветру? Ведь спустившись в лес можно было избежать трагедии. Что заставило ребят выйти из палатки? Все, что происходило далее, было борьбой за жизнь. К сожалению, они ее проиграли. Что же касается американской съемочной группы, их основная версия была связана с нападением йети. Они всех расспрашивали о снежном человеке, искали его следы, чтобы заинтриговать своего зрителя.

Отдельно хочу рассказать о людях. Группа получилась сборной: три человека из Москвы, три из Кудымкара, двое из Березников, остальные шестеро из Перми. Благодаря трудностям мы сильно сдружились. Поэтому помимо ярких воспоминаний, в памяти останется ощущение надежной команды и поддержки товарищей. Ради вот этих эмоций и воспоминаний, ради новых друзей люди отправляются в такие походы.

Записала
Анастасия МЕРКУШИНА

САМ: МОГУ!

Серьезно? 1 апреля!

Новый президент, новые планы, посвящение в активисты, игра на командообразование – все это ждет вас на собрании молодежи «Камского кабеля» 1 апреля. Если ты еще не знаешь, кто такие «САМ: МОГУ!» и чем они занимаются, тогда тебе точно стоит пойти.

Место: АБК-2 (учебный корпус), актов. зал.

Время: 17.15.

В ходе собрания:

1. Познакомимся с вами.
2. Расскажем о том, что мы уже сделали.
3. Вы примете участие в инаугурации (вступлении нового президента в должность).
4. Озвучим планы на грядущий год, выслушаем ваши предложения.

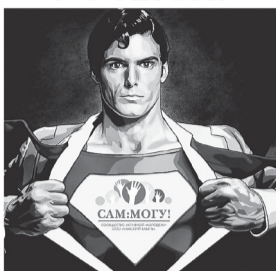
5. Проведем посвящение в активисты «САМ: МОГУ!»

Хочешь узнать больше информации о нас, заходи в группу vk.com/sammogykk.

Остались вопросы? Задавай:

Ллбча Анне – президенту «САМ: МОГУ!», тел. 25-34,
Ллукьяновой Ирине – куратору «САМ: МОГУ!», тел. 48-36.

РОЗЫСКИ!



АКТИВИСТ САМ:МОГУ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Родные и близкие поздравляют с 80-летием **Валентину Федоровну ЗЕМЛЯНСКУЮ (ПОНОСОВУ)**! Более 20 лет она проработала инженером-технологом, инженером-конструктором в техническом отделе, нормировщиком в отделе труда и заработной платы. Милая бабушка, от всей души желаем тебе хорошего самочувствия, бодрости души, прекрасного настроения, искренней радости и любви сердца, блага и счастья, мира над головой и заботливой семьи!

Семья, друзья, коллеги поздравляют с днем рождения и Днем моряка-подводника мастера цеха 15 **Владимира Михайловича ЯХНОВИЧА**! Желает стабильного дохода, любви в семье, гармонии в душе, а главное – здоровья! Мы тебя любим!

ГАЙВА. NEWS

Лучшие борцы – у нас!

В ДЮЦ «Фаворит» состоялось открытое первенство на кубок Орджоникидзевского района по греко-римской борьбе среди юношей.

За медали боролись 60 юных спортсменов из Перми и районов края. Команда м/р Гайва заняла первое место. В ее составе 5 чемпионов и 16 призеров.

На высшую ступеньку пьедестала поднимались Севостьян Атнагулов, Шах Мамадалиев, Артем Штейников, Арсений Ковалев, Глеб Золотихин – воспитанники тренеров М.А. Лукина (ДСШ «Ермак») и В.И. Староверова (ДЮЦ «Фаворит»).

Финансовую помощь в проведении соревнований второй год оказывает депутат Пермской городской Думы В.Е. Молоковских. Борцы благодарят его за поддержку!

Юбилей медсанчасти

70 лет исполнилось гайвинской медсанчасти.

Медико-санитарная часть №7 была образована 5 марта 1949 года на базе врачебного участка Гайвинского леспромхоза. Создание МСЧ №7 было связано с возведением Камской ГЭС. В 1949 году началось строительство больничного городка барачного типа. Его строения служат гайвинцам и по сей день. В настоящее время медсанчасти обоих берегов Орджоникидзевского района объединены в единое медицинское учреждение: ГБУЗ ПК ГБ №6.

БУДЬ В КУРСЕ

Пройдите диспансеризацию

С 1 января 2019 г. в соответствии с Трудовым кодексом работодатель обязан предоставлять сотрудникам дополнительные оплачиваемые дни для прохождения диспансеризации.

• Сколько дней можно использовать на диспансеризацию?

Работающие пенсионеры и сотрудники предпенсионного возраста – два дня один раз в год.

Остальные сотрудники – один день раз в три года.

• Какие документы понадобятся?

Заявление сотрудника. Форма заявления и таблица с указанием предпенсионного возраста имеются у руководителей всех заводских подразделений.

Работающим пенсионерам нужно приложить копию пенсионного удостоверения.

• Как происходит оплата дней диспансеризации?

Заявление с визой руководителя подразделения нужно предоставить в СУП не позднее дня прохождения диспансеризации.

СУП оформит приказ о предоставлении дополнительного выходного дня для диспансеризации и передаст его для оплаты в СБУ.

ПРАЗДНИК

Супергерои для суперледи

Давно редакция не получала такого количества обращений с просьбой поблагодарить организаторов праздничных мероприятий.

– Международный женский день для нас наступил на три дня раньше, с выступления Александра и Ксении Тыщик, – с улыбкой говорят женщины. – Теперь если увидим имена этих исполнителей на афишах, обязательно пойдём на их концерт. А 7 марта, да и в последующие дни, только и было разговоров о супергероях на проходных! Все были так удивлены их появлением, что на Центральной проходной кто-то запомнил только Черепашку Ниндзя, а кто-то – Человека-Паука. В АБК-1 всех очаровал Супермен, в АБК-2 повеселил Бэтмен. Кого не встретили лично, посмотрели на фотографиях ВКонтакте и в заводской сети. Цветы, открытки, корпоративные шоколадки и поздравления от активистов «САМ: МОГУ!» сделали наш предпраздничный день, спасибо!



ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm_security

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 5 (447) 22.03.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3798
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel

ООО «Камский кабель»

ОБУЧИМ
профессиям
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,
профессии
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- грузчик (удостоверение стропальщика или опыт строповки грузов),
- калильщик,
- кровельщик,
- контролер кабельных изделий,
- лаборант-металлограф,
- машинист крана (козлового, мостового),
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
- слесарь АВР,
- оператор ЭВМ,
- отделочник-универсал,
- транспортировщик,
- укладчик-упаковщик (уверенный пользователь ПК),
- фельдшер,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием).

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

Среднее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД на изделия машиностроения, Компас 3D.

ХИМИК-ТЕХНОЛОГ

Высшее профессиональное образование (химико-технологический факультет, кафедра физической химии), опыт работы химиком-технологом, химиком-гальваником не менее 1 года, знание методов гальванизации, процессов электролиза.



РАССКАЖИ ДРУГУ!
ВАКАНСИИ

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование
по рабочим профессиям – до 15.00.
тел. (342) 274-73-30, 274-74-73
(доб. 22-83, 42-32, 22-82)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Телеграм: t.me/kamkabel