

Награда от предприятий ТЭК



Спрос на провода стабилен



Строители трудятся повсюду



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИИ!

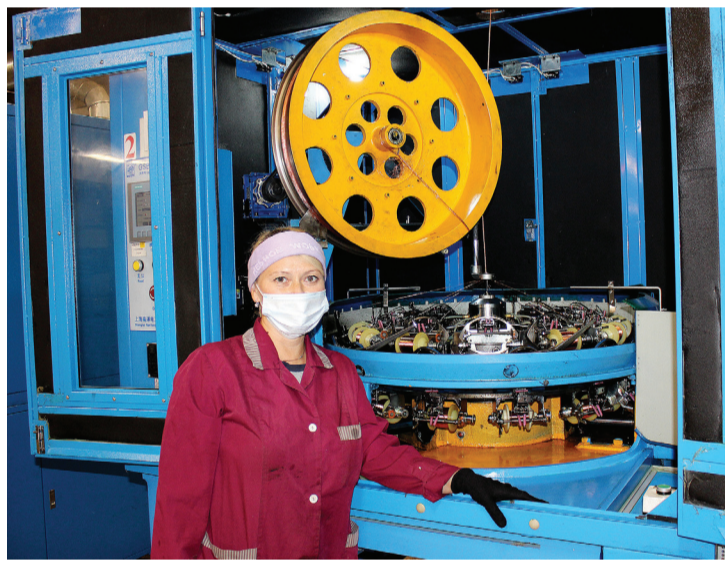
Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Загружены все участки



Н.В. Суворова управляет оплеточную машину для экранирования проволоки



Испытатель К.О. Васильева имеет дело с проводами сечением от 0,03 до 0,35 кв. мм

Цех 7 готовится отметить 60-летие со дня своего основания.

1 декабря 1961 года приказом по заводу участок теплостойких проводов был выделен в самостоятельный цех монтажных и теплостойких проводов. Толчок развитию этого направления дало начало в СССР эры космонавтики.

– В настоящее время коллектив обеспечен стабильной загрузкой как по авиационным, так и по обмоточным проводам, – рассказывает **начальник производства теплостойких проводов Ксения ЗУБОВА**. – Высокий объем заказов сохраняется на протяжении всего года, в связи с чем в цех ведется набор персонала. Сохраняется потребность в термообработчиках, изолировщиках, а также в представителях других профессий – их в цехе 7 множество, на любой вкус и темперамент.

В цехе закрепляются самые серьезные и ответственные. Работу на предприятии ценят те, кто рад найти стабильное место с официальным заработком, социальными гарантиями, уверенностью в будущем. Нам всегда интересно услышать предложения новичков об организации работы: порой они могут увидеть свежим взглядом и подсказать что-то по-настоящему эффективное и полезное для производства.

Опытные сотрудники готовы обучать новичков и помогать им адаптироваться в коллективе, а пока сами прикладывают все усилия для своевременной сдачи заказов. В полной мере используется универсальность нашего персонала. В настоящее время 43 сотрудника получают доплату за универсальность. Это количество постоянно увеличивается, потенциал коллектива применяется в полной мере. Всех радует, что доплата за универсальность повысилась. Возможность освоить различные профессии и трудиться на самых востребованных операциях, увеличивая свой доход, есть у каждого.

Напряженно трудятся все участки. В сентябре отмечалась большая загрузка по монтажным авиaproводам типа МС. Они отличаются миниатюрными размерами, довольно сложны в изготовлении, требуют максимального внимания к качеству на каждой операции и во время испытаний. Распределение октябрьского плана продолжается, но уже можно сказать, что увеличился спрос на бортовые провода типа БПВЛ. Они предназначены для фиксированного монтажа электрической сети, в том числе авиационной техники. К ним предъявляются строгие требования, провода должны быть стойкими к воздействию большого перечня механических, климатических и биологических факторов. Технологические цепочки в нашем цехе

сложные, полуфабрикат передается с одного участка на другой. Данный провод проходит внутри цеха по восьми и более операциям, особенно возросла нагрузка на участок оплетки.

В ответ на запросы потребителей постоянно совершенствуется выпуск обмоточных проводов. В августе были приобретены два аппарата контактной стыковой сварки. Они позволяют прямо на производственной линии обеспечивать прочное и надежное соединение двух отрезков провода. Нашим потребителям это дает возможность сократить технологические остановки намоточных линий и количество отходов при выпуске трансформаторного оборудования. Со своей стороны, мы тоже сократим заправочные длины и уменьшим количество отходов производства.

Завершился третий квартал, в цехе вновь определены лучшие работники. В этот раз отличились гальваник О.С. Богданова, испытатель проводов и кабелей К.О. Васильева, распределитель работ Т.С. Жукова, оплетчик проводов и кабелей И.А. Менькин, намотчик электроизоляционных изделий Т.Т. Новикова, оплетчик проводов и кабелей Н.В. Суворова, укладчик-упаковщик С.Н. Щенкин, скрутичик изделий кабельного производства М.Г. Шилоносова.

Прежде чем спрашивать с персонала выполнение показателей, мы обязаны обеспечить коллективу достойные условия труда. В этом направлении делается немало. Из последних мероприятий хочу назвать установку промышленных кондиционеров на участках гальваники и лакозащитки. Нынешним жарким летом они были особенно востребованы.

Важным условием выпуска качественной продукции, которая в нашем цехе проходит многоступенчатую приемку, является качество материалов. В рамках контроля используемого фторопласта мы с начальником ОРПС Н.Н. Гилиной и начальником ОВП О.О. Акрамовой провели аудит на двух российских предприятиях, поставляющих фторопласт для изолирования проводов. Проконтролировали квалификацию персонала, работу оборудования, соблюдение технологии, поставщиков исходного сырья. По итогам аудита выдали рекомендации, направленные на улучшение качества фторопласта.

Побывав на других предприятиях, в очередной раз убедились, насколько передовым заводом является «Камский кабель». Испытали гордость за свой завод! Курс на постоянное развитие, совершенствование всех процессов, внимание к культуре производства действительно делает нашу компанию одной из передовых в отрасли и стране.

Анастасия МЕРКУШИНА

8 октября 2021 г. №16 (494)

НОВОСТИ

Признание потребителей



«Камский кабель» признан лучшим производителем электротехнической продукции для нефтегазовой отрасли.

По итогам опроса нефтегазовых компаний «Камский кабель» занял первое место в номинации «Электротехническая продукция». Продукция компании получила максимальные оценки. Награждение состоялось на XI конференции «Модернизация производств для переработки нефти и газа».

Ежегодно агентство «ТЭК Рейтинг» проводит опрос крупнейших потребителей оборудования и услуг для нефтегазоперерабатывающих предприятий, которые оценивают поставщиков в нескольких номинациях.

– Продукция ООО «Камский кабель» востребована для строительства и реконструкции объектов нефтегазового хозяйства нашей страны. Мы выпускаем продукцию, которая отвечает высоким стандартам качества и надежности, а также обладает необходимыми техническими характеристиками. Технологи ООО «Камский кабель» готовы решать любые нестандартные задачи заказчиков. Благодарим наших партнеров за высокую оценку нашей продукции, – отметил **руководитель проектов в газовой отрасли Антон САФРОНОВ**.

«ТЭК Рейтинг» содействует развитию информационного обеспечения и конкурентности рынка поставок ТЭК, повышению его прозрачности и открытости, обмену информацией о поставщиках между компаниями ТЭК. Отличительная особенность данного рейтинга – прямой опрос потребителей. Итоговая оценка выставляется на основе официальных ответов крупнейших компаний-заказчиков, без каких-либо специально подобранных жюри. Все это сводит к минимуму роль субъективного фактора в оценке.

ЦИФРА

1612 сотрудников предприятия прошли обучение по различным направлениям за три квартала 2021 года. Внутривзводских преподавателей и инструкторов поздравляем с Днем учителя!

БУДЬ В КУРСЕ

Соревновались в Ижевске

Команда «Камского кабеля» приняла участие в отборочном этапе Всероссийского Кубка по рационализации и производительности в Ижевске.

– Вместе с нами в конкурсном направлении «Фабрика процессов» выступали еще 70 команд из 34 регионов России, – рассказали ведущие специалисты по развитию ОРПС Ольга ЧАЩИХИНА и Наталья КОЖЕМЯКИНА. – Команды должны были с минимальной себестоимостью и максимальной прибылью собрать 20 изделий, применив на практике инструменты бережливого производства. Результаты учитывались по количеству выпущенных изделий, себестоимости и выручке. Мы знакомимся с производственным процессом, выявляли потери, разрабатывали и внедряли улучшения, фиксировали результаты по операционным показателям. От раунда к раунду наши результаты улучшались и, хотя мы не вошли в восьмерку лучших команд, которые прошли в финал Кубка, с поставленной задачей справились.

– В ходе соревнований нам помогли методы бережливого производства, которые внедряются на «Камском кабеле», – поделился впечатлениями капитан команды, начальник цеха 9 Артур БИЛАЛОВ. – Конкурс стал для нас новым, не все участники были знакомы с Фабрикой процессов, но выступили достойно. Такой формат очень помогает понимать принципы бережливого производства. Теоретические знания сразу применяются на практике, убеждая в эффективности производственной системы. Чем больше сотрудников нашего предприятия сможет принимать участие в Фабриках процессов и обучаться в этом формате, тем лучше.

Анастасия МЕРКУШИНА



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Стремление к совершенству

В марте 2021 года в структуре дирекции по информационным технологиям была образована служба автоматизации производства. Возглавить ее доверили Елене ШЕВЦОВОЙ.

– На «Камский кабель» я пришла в 2012 году. Начинала консультантом по информационным технологиям, в 2016 году возглавила бюро разработки информационных систем. – Елена Владимировна, что входит в функции новой службы?

– Разработка программного обеспечения, автоматизация бизнес-процессов. Внедрение полноценного цикла системы по операционного MES-планирования производства. Совместно с цехами и СПП идем к достижению общей цели: получению мастерами сменных заданий из IT-системы и формированию в ней директивных дат изготовления заказов. Кроме того, разрабатываем и внедряем новый модуль информационной системы Cable-designer. Эта программа будет автоматизировать создание и ввод новых конструкций КПП, технологических цепочек изготовления продукции, позволит технологом тратить меньше времени на



Фото с Доски почета

корректировку и заведение новых нормативов.

Что касается внедрения MES-планирования, в IT-системе уже агрегируют большинство цехов. Формируются производственные задания. Система постоянно со-

вершенствуется. Выявляем нюансы – как со стороны производства, так и с помощью технологов. Совместно с разработчиками системы ведем доработку по процессам цеха 7. Каждая новая задача требует углубленного изучения темы, общения с цехами-заказчиками, после чего программистам выдается техническое задание. Затем функционал проходит проверку на практике.

– Чему посвящаете свободное время?

– Активный отдых провожу на горнолыжных трассах. Занимаюсь живописью. Мои картины были представлены на выставке «Свет и тени» в Екатеринбурге.

Мою профессию продолжает сын. Максим учится на третьем курсе техникума при институте им. Плеханова. Выбрал специальность программиста. Продолжает династию в третьем поколении: моя мама работала экономистом в информационно-вычислительном центре Чусовского металлургического завода. Сыну помогаю литературой. Он может спросить совета, но задачи старается решать самостоятельно. Такой подход я поддерживаю!

Анастасия МЕРКУШИНА

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Трудятся по всему заводу

В этом году исполнилось 65 лет профессиональному празднику строителей. Впервые его официально отметили в нашей стране в 1956 году. Весной того же года были изданы первые приказы о приеме на работу строителей для возведения завода «Молотовкабель». Строительная служба нашего предприятия официально на год старше завода, ведь на любой объект первыми приходят именно они: каменщики, бетонщики, плотники... Вот уже 65 лет сотрудники подразделения, которое сейчас носит название ОКСиР, отвечают за состояние заводских корпусов. Заместителя главного инженера по капитальному строительству и ремонту – начальника ОКСиР Олега ФЕДИНА мы попросили рассказать, на каких объектах в этом году потрудились его коллектив.

– Самая масштабная работа – ремонт кровель. В рамках выделенного бюджета подрядные организации трудятся на крышах 1-го складского корпуса и цеха 3. Лето порадовало кровельщиков хорошей погодой. Осень тоже началась без дождей, это позволяет продолжать работы и планировать дополнительные объемы ремонта. Большое количество заявок выполняет коллектив строительного участка под руководством И.Р. Ваганова. Работа участка востребована по всему заводу.

В АБК-1 летом отремонтировано крыльцо. Здесь полностью заменено бетонное основание, залито 37 кубометров бетона, уложена плита. График работ строился с учетом деятельности служб АБК, особо шумные и пыльные процессы выполнялись по вечерам и в выходные дни. Несмотря на ограничения и сложности, связанные с пандемией и карантинами, все удалось выполнить с хорошим качеством.



Отделочники-универсалы Л.Г. Кокшарова и И.В. Сухих

Со стороны завода появился новый тротуар, ведущий к АБК-1. Здесь также был выполнен значительный объем работ. В настоящее время в корпусе ведутся ремонтные помещения на третьем, четвертом и пятом этажах. Часть работ также выполняется в выходные дни, например, ремонт полов, предусмотренный Соглашением по охране труда на 2021 год.

Мероприятия по охране труда выполняются во многих производственных подразделениях, отделах и службах.

В цехе 2 отремонтирована кладовая хранения спецодежды, выполнен ремонт производственных полов в четвертом пролете.

В цехе 3 утеплена маркираторная УНПК, отремонтированы полы на крutiльно-изолировочном участке.

В цехе 6 отремонтирован подвесной потолок на первом этаже АБК.

В цехе 7 отремонтированы полы на участках изолирования бумагой и перемотки готовой продукции, потолки в женском туалете первого этажа, заменено окно в комнате мастеров участка №1.

В цехе 15 отремонтированы стены в столовой, заменено шесть окон на третьем этаже АБК.

В цехе 17 отремонтировано помещение слесарной мастерской корпуса 2, до конца октября завершится ремонт мастерской цеха 3.

В ОТК выполнен косметический ремонт помещения монтеров кабельного производства БТК цеха 9, установлена противопожарная дверь на испытательной станции БТК цеха 2.

В ЦЗЛ отремонтировано помещение участка лаборатории резин в цехе 2, там же в ближайшее время будет завершена замена окон.

В ОВП отремонтированы полы из плитки и линолеума, покрашены стены в кабинетах.



Каменщик Б.Ф. Горшков, отделочник-универсал В.Н. Васюков

Помимо плановых, выполняются срочные аварийные работы, направленные на исключение производственного травматизма и недопущение простоев оборудования.

Больших финансовых вложений требуют мероприятия, связанные с устранением замечаний экспертизы промышленной безопасности. С 2019 года их план был расписан на пять лет вперед. Уже выполнена замена плит в цехе 2. Начаты работы по замене аварийных балок на третьем этаже АБК производства шланговых кабелей.

Хорошо трудятся подрядные организации. По графику в основных цехах выполняется внешнее армирование несущих конструкций углеволокном – легким и прочным материалом, который применяется в авиа- и ракетостроении. Используя современные материалы, мы напрямую сотрудничаем с

компаниями, которые занимаются их разработкой и внедрением. Прежде чем применить новинки у себя, изучаем опыт их использования на сторонних объектах. Внедряем только эффективно работающие технологии.

Гарантировать качество такого объема разноплановых строительных и ремонтных работ позволяет высокая квалификация наших инженеров по надзору. Руководители подрядных организаций, работающих кроме нашего завода и на многих других предприятиях региона, отмечают принципиальность, требовательность и грамотность специалистов ОКСиР. Коллектив заводских строителей всегда отличался профессионализмом. Мы внедряем новое, основываясь на опыте и традициях строительной службы «Камского кабеля».

Анастасия МЕРКУШИНА



Воспитывать своим примером

Наши герои получили машиностроительные специальности, применили на заводе полученные знания и существенно расширили свой профессиональный кругозор.

Мастер Юрий ЧЕДОВ трудится в одном из самых молодых заводских цехов, досконально знает его оборудование и технологию выпуска СИП.



Фото с Доски почета

— После школы я поступил в промышленно-коммерческий колледж, выбрал специальность «Технология машиностроения». Получив диплом, поставил перед собой цель: работать мастером. Ездил по разным заводам, без опыта нигде не брали, удалось устроиться мастером на «Машиностроитель». Там получил опыт общения с коллективом, узнал, что такое производственная дисциплина. Затем был призван в армию.

— Там, наверное, дисциплине уделялось еще больше внимания?

— Да, тем более я два года отслужил в войсковой разведке. Добавилось серьезности и ответственности. Был заместителем командира взвода, на этой должности пригодился опыт руководства людьми. Демобилизовался в звании младшего сержанта.

— Как оказались на нашем предприятии, Юрий Александрович?

— Новое место работы выбирал по уровню заработной платы и расположению. Так в 2007 году пришел на «Камкабель». Сразу был нацелен учиться, развиваться. Начинать мастером ремонтно-механического цеха, затем работал механиком цеха по ремонту и обслуживанию оборудования. Отвечал за крановое хозяйство. Помню, как демонтировали старое оборудование в корпусе, где предстояло организовать цех 6. А в ноябре 2009 года меня позвали на производство самонесущих проводов сменным мастером.

В нашем цехе старших мастеров нет, сменные отвечают за работу оборудования, охрану труда, выполнение заказов, качество продукции, отслеживание сроков. Мастера П.А. Кабак, А.И. Пахмутов пришли в цех практически одновременно со мной. Коллектив небольшой, работаем дружно. Новичкам стараюсь все подсказывать, объяснять. Отношение к работе, ответственность за результат воспитываю своим примером.

Работать у нас интересно. Многие заводские нововведения сначала внедряют в нашем цехе: Бережливое производство, систему ИТ-Предприятия, новую систему взаимодействия с поставщиками. Вникаем, осваиваем, потом опыт масштабируется на другие цеха.

Я стараюсь проходить все обучения, которые организуют на заводе. Вот и сейчас обучаюсь по программе повышения квалификации мастерского состава. Кроме того, без отрыва от производства получил высшее образование. Все полученные знания применяю в работе.

Первым и единственным местом работы для ведущего инженера СГТ Галины ШИЛОВОЙ стало наше предприятие.



Фото с Доски почета

— На «Камкабель» я пришла по распределению в 1984 году. Окончила механико-технологический факультет политехнического института. Поступая, выбрала специальность «Технология машиностроения», кабельную специализацию. И на заводе моим первым местом работы стало бюро низковольтной кабельной арматуры отдела ТОМаш: тогда завод выпускал кабельные муфты.

Когда перешла в СКТБ, участвовала в создании нового для нашего завода направления — освоения выпуска нефтепогружных кабелей. Чертили планировки, курировали монтаж и запуск оборудования. Начинали с самых простых марок, затем стали применять новые материалы, выполнять опытные работы. Я освоила конструкции, технологические режимы выпуска КПП, перешла в техотдел. Там довелось трудиться в нескольких КТБ: низковольтных кабелей и проводов, бронекабелей. Разрабатывать ТУ, курировать постановку продукции на производство, выпускать новые виды КПП было интересно.

В ответ на запросы потребителей мы освоили кабель с изоляцией из этиленпропиленовой резины. Подбирали композиции, выполняли шивку, проводили испытания.

Когда для создания новых марок было создано бюро развития, я вошла в его коллектив.

— Здесь пригодился весь ваш опыт, Галина Васильевна?

— Мы занимаемся разработкой конструкций новых кабелей, созданием ТУ, постановками на производство, оформлением документов, заказом проведения испытаний, отправкой образцов в сторонние лаборатории, изучаем самые современные материалы. Также вносим новые марки в существующие ТУ, контролируем их изготовление и испытания. Разрабатываем спецификации на кабели для участия нашего предприятия в тендерах. Словом, рутины нет, работа разнообразная и интересная. Выполняем ее в сотрудничестве с технологами всех КТБ. В коллективе бюро развития трудятся опытные и молодые сотрудники. Обучаем молодежь, передаем знания. Хочется, чтобы и для них завод стал родным.



Жизненные ценности А.Л. Корнева

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Алексей Леонидович Корнев
Начальник группы «Металлургия» отдела по работе с ключевыми клиентами

Работает на заводе с 2000 года.

В 2012 году награжден медалью «За вклад в развитие предприятия».

ЦЕННОСТЬ: ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

В 1998 году окончил электротехнический факультет политехнического института. Устроиться на «Камкабель» удалось не сразу, не было вакансий. Поэтому моим первым рабочим местом стал порт «Левшино». Мне доверили должность начальника электроцеха. В коллективе речников я вырос профессионально, отработал в порту полтора года, но желание попасть на «Камкабель» осталось. С заводом меня связывало многое. На прокатном стане более 10 лет трудился мой отец Корнев Леонид Афанасьевич. Я сам неоднократно проходил здесь практику, обучаясь в УПК и в институте, писал дипломный проект.

В 2000 году вновь попытался устроиться на «Камкабель». К тому времени было большое желание попробовать себя в сфере продаж, но изначально мне была предложена



на должность помощника мастера участка алюминиевых прессов. Через некоторое время приложил усилия, чтобы перейти в отдел сбыта. Дальнейшее развитие получил уже работая в этой области.

ЦЕННОСТЬ: ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

Осваивать новое для себя дело было непросто. Постепенно нарабатывался опыт. Очень помогла поддержка сплоченного коллектива.

За все время работы был региональным представителем нашего завода в Екатеринбурге. Работая там совместно с Юрием Александровичем Сухановым, научился многому, приобрел неоценимый опыт. Затем работал в группе Европейской части России. Занимал должность директора филиала в

Краснодаре. В 2013 году возглавил группу «Металлургия» отдела по работе с ключевыми клиентами.

Специфика нашей работы включает в себя частые командировки. Могу сказать, что когда приезжаешь к клиенту от лица такого крупного предприятия, как наше, представляешь интересы лидера отрасли, — понимаешь, какая ответственность на тебя возложена, но это же и придает уверенность для достижения результата.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Наша группа занимается поставками продукции «Камского кабеля» предприятиям металлургической и горнодобывающей отраслей. Среди наших клиентов такие крупные компании, как РУСАЛ, НЛМК, Северсталь, СУЭК, ЕВРАЗ и другие.

Работать приходится в условиях постоянно растущей конкуренции. Систематически анализируем рынок, совершенствуем методы работы, ищем новые ниши, ведем борьбу с фальсификатом, убеждаем клиентов использовать наши новые продукты.

Несмотря на пандемию и экономический спад, металлургия — одни из немногих, кто не сократил свои инвестиционные программы. Капитализация металлургической отрасли даже выросла. Металлургическим компаниям наше предприятие в основном поставляет кабели общепромышленного назначения. Что касается горняков, в их адрес поставляется специализированная продукция с усиленными требованиями по качеству и безопасности.

Чтобы удовлетворять этим запросам, совместно со специалистами СГТ активно ведем работы по усовершенствованию конструкций шахтного кабеля, обсуждаем вопросы износостойкости и электротехнических параметров кабелей.

ЦЕННОСТЬ: НАСТАВНИЧЕСТВО И ОПЫТ

Результаты работы группы «Металлургия» в последние годы — это взаимоотношение, общение и опыт работы с клиентами, основа которых была заложена в предыдущие периоды. Достиженные успехи в значительной мере общая заслуга коллектива, который сложился в ОРКК и в группе.

Наш коллектив всегда нацелен на развитие, результат, расширение клиентской базы, выполнение задач, которые ставит руководство. Наладить связи с клиентами невозможно без частых командировок, личного общения. Находясь на одном месте трудно добиться результата. Поэтому каждый сотрудник группы готов и к периодическим поездкам.

Непременное условие положительного результата — стремление идти вперед и делать это с азартом. Задача руководителя — задать в коллективе этот энергичный темп, настроить на постоянный мониторинг рынка, движение вперед, самообучение, желание генерировать идеи и придать уверенность в том, что усилия, приложенные сейчас, обязательно принесут результат в будущем. Постепенно эта уверенность становится общей, тогда коллектив превращается в настоящую сплоченную команду.

Оценивая показатели командной работы группы в текущем году, можно с уверенностью сказать, что результат налицо.

ЦЕННОСТЬ: ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Постоянное профессиональное развитие — обязательное условие успеха. Понимая необходимость более полного становления в профессии, в 2012 году получил второе высшее образование, окончил экономический факультет ПГНИУ по специальности «Менеджмент организации». Своих коллег также призываю к активной жизненной позиции в разрезе дополнительного обучения и участия в корпоративных образовательных проектах.

Меняющиеся требования клиентов постоянно ставят перед нами новые задачи — сложные и интересные. В настоящее время обсуждаем тему разработки российских арктических месторождений угля и редкоземельных металлов, что пересекается с планами правительства по активному освоению Северного морского пути. Это новая интересная тема, которую в ближайшем будущем будем стараться развивать.

Огромный катализатор для дальнейшего развития — это моя семья и дети. Всегда чувствую их тепло и любовь, а за их будущее несешь ответственность. Так что присвоение звания «Почетный кабельщик» — неожиданный, но приятный момент в карьере, который накладывает дополнительную ответственность в достижении новых целей.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Обучают своих коллег

Традиционно 5 октября педагоги учебных заведений по всей стране принимают поздравления с Днем учителя.

Мы ценим, что на нашем предприятии есть сотрудники, имеющие отношение к этому празднику. Это профессионалы своего дела, которые помимо своей основной деятельности напрямую участвуют в процессе внутривзводского обучения персонала.

Деятельность внутривзводских преподавателей и инструкторов имеет различные востребованные направления. Одно из них известно, пожалуй, всем – обучение кабельным профессиям. Обучение проводится и для учеников, впервые пришедших на завод, и для тех, кто повышает квалификацию либо осваивает дополнительные профессии. Здесь в тандеме действуют преподаватель и инструктор по производственному обучению. Специалисты СГТ, ОТК, ЦЗЛ и мастерской состав, привлекаемые в качестве преподавателей, обучают теоретическим тонкостям кабельного производства. Рабочие с высокой квалификацией в качестве инструкторов на рабочем месте обучают практическим навыкам.

Нельзя не озвучить не менее важное направление деятельности внутренних педагогов. Очень значимо для предприятия, что работники, имеющие уровень экспертов в своей деятельности, делятся знаниями с коллегами из других подразделений. В этом году слушатели групп мастерского состава и кадрового резерва на мастерские позиции имели возможность получить от

руководителей и ведущих специалистов различных подразделений информацию о действующих на предприятии положениях по оплате труда и формах материального стимулирования, основах СМК, охране труда, проектном управлении, производственной системе, основах экономики и технологии КПП, обязанностях мастера по работе в корпоративных электронных системах и Excel, по работе с НЗП, обеспечению требований промышленной безопасности, обслуживанию технологического оборудования и маркировочных принтеров, организации контроля качества КПП. Этот перечень показывает, насколько широкий круг тем охватывает внутрикорпоративное обучение, как углубляются знания слушателей.

За три квартала 2021 года силами внутривзводских преподавателей и инструкторов обучено 565 работников нашего предприятия.

Руководство компании высоко ценит вклад каждого из внутренних преподавателей. В этом году размер оплаты их труда значительно увеличен.

Всем нашим коллегам, участвующим во внутрикорпоративном обучении, мы адресуем поздравления с Днем учителя! Благодарим за профессионализм, терпение, готовность делиться знаниями и опытом! Пусть ученики будут талантливы, сообразительны, ориентированы на результат, работа приносит удовлетворение!

Вера ЛУЧНИКОВА,
начальник бюро обучения
и развития персонала СУП

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители августа

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Повышение производительности

По инициативе 20 мастеров, старших мастеров, представителей СГТ и ОРПС, участвующих в конкурсе, в производственных подразделениях внедрено 87 улучшений.

Наибольшее количество предложений подали:

– старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких** – 10 предложений,
– старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2 **М.К. Валиев** – 7 предложений.

Старшие мастера ИШУ цеха 2 Марат ВАЛИЕВ и Вячеслав КЕНКУРГОВ:

– Все улучшения направлены на устранение проблем, которые выявляются в ходе обходов участков старшими и сменными мастерами, руководителями цеха. Свои пожелания высказывают и рабочие. Среди улучшений, внедренных в августе, можно выделить установку и подключение автоматической тальковницы на АНВ №8, организацию более удобного и наглядного хранения пленки ПЭТ у агрегатов, разработку памятки по ее отбраковке, оперативное изготовление шомпола крупного сечения для запуска ключевого заказа на АНВ №10, проработку с СГТ рецептур изготовления резин, установку удобных магнитных держателей для инструмента, замену пинольных насадок на оборудовании УОС, установку новых направляющих глазков на участке тростки. Все улучшения направлены на повышение качества КПП. Внедряя их, нам удастся добиваться положительного эффекта, снижать количество брака и отходов.



Лучшие участки августа

- 1 место**
Участок СПЭ цеха 9
- 2 место**
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7
- 3 место**
Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,

а также профессии
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА
(авто, электро), МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс. руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус

Имеются ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **аппаратчик нейтрализации** - до 30 тыс. руб.
- **водитель погрузчика** (с обучением) - до 38 тыс. руб.
- **врач-профпатолог** - до 24 тыс. руб.
- **грузчик** - от 28 тыс. руб.
- **грузчик с обязанностями водителя погрузчика** - до 38 тыс. руб.
- **контролер** - до 28 тыс. руб.
- **крановщик** - до 32 тыс. руб.
- **лаборант** - до 31 тыс. руб.
- **машинист насосных установок** - до 25 тыс. руб.
- **отделочник-универсал** - до 32 тыс. руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 42 тыс. руб.
- **стропальщик** - до 34 тыс. руб.
- **токарь** - до 30 тыс. руб.
- **электромонтер** - до 42 тыс. руб.

Пермь, Гайвинская, 86,
учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

kamkabel_work

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР ПО РАБОТЕ В ИТ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ЗАТРАТ
- ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ
– ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)

– ГРУЗЧИК
– КОНТРОЛЕР
– ЛАБОРАНТ

– МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА

– СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

– УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО

И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

– ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.

Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»
В транспортную службу требуются
ТРАКТОРИСТ – от 35 000 руб.
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ – от 23 000 руб.
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК – от 25 000 РУБ.
Телефон 8-912-583-12-07.
В ремонтно-механическое производство требуется
ФРЕЗЕРОВЩИК – от 21 600 руб.
Телефон (342) 274-74-45



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 16 (494) 8.10.2021
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 6989
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel