

Цех 9: загрузка стабильная



Работа технологов в цехе 7



Первоклашки получили подарки



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Заинтересованы в результате

С высокой загрузкой отработал летний сезон коллектив производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена. Здесь производится кабель сечением от 35 до 2500 кв. мм, рассчитанный на напряжение от 6 до 220 кВ. Диаметр кабеля достигает 130 мм.

— Заказами обеспечены стабильно, — подтверждает **начальник цеха 9 Артур БИЛАЛОВ**. — В основном выпускаем большие объемы кабеля на среднее напряжение 6-35 кВ. Заказы интересные, сложные, ответственные. Выполнять их стремимся с максимальным качеством. В последнее время конструкции кабелей усложняются, повышаются требования по пожарной безопасности. В связи с этим прослеживается тенденция к увеличению количества оболочек, добавляются дополнительные промежуточные операции: обмотка огнестойкими лентами, бронирование, наложение внутренних оболочек из безгалогенных, огнестойких материалов с низким дымо- и газовыделением.

Продолжается отработка современных технологий, таких, как выпуск кабеля с секторными жилами с изоляцией из сшитого полиэтилена и высокомолекулярной этиленпропиленовой резины марки EPRon®. Главное преимущество такого кабеля — компактность. Мы набираемся опыта в выпуске новой для себя номенклатуры. Также требует внимания применение материалов разных поставщиков. Все работы ведутся в сотрудничестве с технологами бюро кабелей высокого и среднего напряжения СГТ.

С особой ответственностью подходим к выпуску кабелей на высокое напряжение 110-220 кВ. Для таких заказов внедрен запусковой лист. Зоны ответственности разделены между цехом, службами РЭК, СГТ, ОГМетр. Все работаем в одной команде. Всегда готовы прийти на помощь ведущий технолог С.Л. Борисов, ведущий инженер СОРО А.А. Васильев, слесари-ремонтники участка по обслуживанию экструзионного оборудования цеха 17 под руководством механика Д.Н. Ситникова. Контролеры БТК проводят операционный контроль. Точности замерам добавил новый электронный микроскоп, который при запуске линии и на всех операциях в автоматическом режиме замеряет трехслойную изоляцию в шести точках одновременно. Протокол замеров передается мастеру и технологу. При необходимости вносятся коррективы, чтобы не допустить брака и перерасхода материалов.

Осваивая нововведения, коллектив работает слаженно. Все рады загрузке, готовы выполнять производственные задачи. В высокий сезон выручает программа универсализации. Рабочие, которых мы дополнительно обучили профессиям кабельного производства, применяют полученные знания. Бронировщик Егор Собянин освоил профессию скрутки, опрессовщик Николай Домрачев и



Опрессовщик В.М. Гарипов выполняет тандемное наложение оболочки с использованием двух экструдеров на трехжильный кабель

скрутки-изолировщик Владимир Мальцев выполняют обязанности бронировщиков. Набираются опыта скрутки, принятые в прошлом году. Новички закрепляются в коллективе, этому в немалой степени способствует повышение зарплаты. Удобства в работе добавляет переход на электронные карты эскизов, для этого рабочие места скрутки, опрессовщиков оснащены компьютерами.

Нацелены на результат линейные руководители. Отлично справляется с организацией персонала, расстановкой людей по оборудованию старший мастер участка кабелей в СПЭ-изоляции А.В. Ганик. Он напрямую участвует во внедрении MES-планирования. В цехе имеется своя специфика: три линии непрерывной вулканизации и охлаждения, в которых производятся процессы изолирования и пероксидной сшивки, имеют свои ограничения по сечениям. Важно учитывать это при планировании цепочек, чтобы уменьшить количество переходов. Линии экранирования нужно загрузить равномерно, а при распределении заказов между шланговыми линиями учесть специфику разных материалов. Все это требует опыта и профессионализма. Старший мастер Д.В. Фадеев пришел в цех опрессовщиком, сейчас возглавляет участок сдачи готовой продукции, входит в число лидеров конкурса по внедрению улучшений Производственной системы. Мастера опираются на надежный, проверенный коллектив, в котором каждый заинтересован в результатах своего труда.

Анастасия МЕРКУШИНА



Контролеры БТК Т.А. Бральгина и Н.А. Мокрецова проводят геометрические замеры жилы и наружной оболочки кабеля

4 сентября 2020 г. №7 (471)

НОВОСТИ

Новый магазин в Москве

26 августа открылся новый магазин электротехнической и кабельно-проводниковой продукции «Камкабель» по адресу: г. Москва, Севастопольский проспект, 51, корпус 2. Кабельно-проводниковую продукцию в магазине можно приобрести как в розницу, так и оптом.

В магазине представлены более 1000 наименований кабелей и проводов, поставляемые напрямую с завода «Камский кабель», а также электротехническая и сопутствующая продукция известных брендов Hager, Legrand, Schneider Electric, IEK, KBT, DKC, Gauss и других.

Руководитель отдела франчайзинга ООО «Камский кабель» Андрей Рожков отметил:

— У московского магазина отличная команда, хорошее расположение. В шаговой доступности находится специализированный торговый комплекс «Exprostroy», на территории которого расположены 1000 современных магазинов, представляющих широкий ассортимент товаров для ремонта и обустройства дома. При правильном подходе я не сомневаюсь в успехе данного проекта. «Камкабель» — узнаваемый бренд, качественная и надежная продукция. Мы всегда готовы оказать максимальную поддержку нашим партнерам на каждом этапе — от планирования магазина до ежемесячного взаимодействия по формированию заказов, переадресации клиентского спроса, пополнению товарных запасов, продвижению, оптимизации бизнес-процессов и т.д. Вместе с нашими партнерами мы строим сообщество настоящих профессионалов.

Приглашаем на выставку франшиз

«Камский кабель» представит франшизу розничных магазинов кабельной и электротехнической продукции на международной выставке франшиз «BUYBRAND Expo». 10 сентября она стартует в новом столичном event-пространстве Main Stage. Представители компании подробно расскажут о франшизе и ответят на все интересующие вопросы. На стенде можно будет ознакомиться с проектами уже открытых магазинов.

Согласно новым требованиям, билеты на выставку можно будет приобрести только онлайн по предварительной регистрации. Ранее приобретенные билеты на весеннюю выставку BUYBRAND Franchise Market будут действительны.

Адрес выставки: Москва, Шарикоподшипниковская ул., 13, стр. 33, стенд № D117.

ЦИФРА

163 человека было оформлено в компанию с 2018-го по август 2020 года в рамках акции «Приведи друга и заработай!»

Скрутки-изолировщик С.А. Мишнин трудится на линии Drum Twister, является одним из лучших наставников для новичков

АВТОРИТЕТНО

Новые условия диктуют новые требования

В канун Дня нефтяника газета «Энергетика и промышленность России» отметила, что ситуация в отрасли сейчас достаточно жесткая в связи с падением стоимости и спроса на нефть и нефтепродукты. При этом совершенно очевидно, что явление это временное, в дальнейшем отрасль все равно будет расти и развиваться. Но вот направление развития, во всяком случае, в нашей стране, сильно изменится. Мнением по этому поводу редакция газеты попросила поделиться первого заместителя генерального директора – коммерческого директора ООО «Камский кабель» Александра БУЗИЛОВА.

– Над какими инновационными разработками в данной сфере вы работаете?

– Нефтедобыча не стоит на месте. Старые месторождения истощаются. Для поддержания высокого уровня добычи нефтяные компании вынуждены разрабатывать локации с трудно извлекаемыми запасами углеводородов. Добыча происходит на большей глубине, чем ранее, в более агрессивных средах. Также растет фонд скважин с невысоким дебитом. Новые условия диктуют новые требования к оборудованию для добычи нефти, в том числе и к кабелю для погружных насосов.

Сегодня трендом в нефтедобыче является использование насосов малого габарита – типа А2. Именно для таких насосов на «Камском кабеле» разработаны и поставлены на производство малогабаритные высокотемпературные кабели с изоляцией из фторопластовых полимеров – КИФБП-230.

Наша разработка обладает существенным преимуществом перед аналогичными кабелями типа КЭСБП-230 с изоляцией из этиленпропиленовой резины и оболочкой из свинца. Кабель КИФБП-230 отличаются меньшими габаритами и существенно меньшей массой.

Значимым событием также стала постановка на производство кабеля с изоляцией из этиленпропиленовой резины в соответствии с требованиями нового ГОСТ Р 58342-2019 «Кабели силовые и контрольные для применения в электроустановках во взрывоопасных средах». Новая продукция «Камского кабеля» соответствует всем современным требованиям и, прежде всего, безопасности.

– Поменялась ли стратегия развития вашей компании в связи с коронакризисом? На чем планируете делать акцент в ближайшее время?

– Коронакризис научил работать в удаленном режиме. Для «Камского кабеля» не составило труда организовать работу сотрудников в единой корпоративной системе удаленно, находясь дома, без потери качества. Постепенно мы переходим на электронный документооборот с нашими основными потребителями. Прорабатывается вопрос проведения технических аудитов с нашими заказчиками в удаленном формате через специальные приложения.

Акцент мы ставим на развитие существующих конструкций и разработку новых видов кабеля, который ранее не производили. Также наши усилия сфокусированы на усилении мер по борьбе с фальсифицированной продукцией на кабельном рынке.

ПЕРСОНАЛ

Внимание к новым сотрудникам

С 31 августа в ООО «Камский кабель» введено в действие обновленное Положение об адаптации персонала.

Доработан комплекс мероприятий, которые ускорят процесс вхождения работников в коллектив и позволят новым сотрудникам быстрее выйти на необходимый уровень производительности.

Положение об адаптации состоит из трех основных этапов и контрольных точек по итогу прохождения данного периода.

1 Первый этап предполагает подготовку необходимого оборудования и нового рабочего места для новичка. Мы начинаем заботиться о новом сотруднике до того, как он приступил к своим обязанностям.

2 Второй этап – знакомство с предприятием. Включает в себя выдачу необходимой полезной информации о компании, знакомство с коллективом, экскурсии по основным цехам производства или по подразделению.

3 Третий этап – введение в должность. Этим процессом управляет наставник: знакомит с необходимой документацией, планом работ на время адаптационного периода, с особенностями работы на нашем заводе.

Нововведением стал изменившийся формат welcome-тренинга. Теперь новых сотрудников не собирают отдельно. Видеопрезентация компании совмещается с вводным инструктажем по безопасности. В сжатом формате новички получают информацию об истории и достижениях «Камского кабеля», кадровой политике, системе компенсаций и льгот, корпоративной культуре. При трудоустройстве на работу каждому новичку выдается welcome pack (сборник полезной информации, а также пакет с сувенирной продукцией).

Процесс адаптации проходит под контролем специалистов СУП. В конце первого рабочего дня и в конце адаптационного периода со специалистами и руководителями проводятся телефонные интервью, в ходе которых их расспрашивают о впечатлениях и удовлетворенности новым рабочим местом.

Новым форматом адаптации станут meetup (встречи) с топ-менеджерами компании для сотрудников категории специалист и руководитель. В неформальной обстановке новички смогут задать вопросы, которые у них возникнут в течение первых месяцев после трудоустройства.

Продолжительность адаптационного периода по времени совпадает с испытательным сроком. В течение этого времени сотрудник ведет лист адаптации.

Результатом введения в действие обновленного Положения станут укрепление коллектива, повышение эффективности работы каждого сотрудника и всей компании в целом.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

По высшим стандартам

КТБ монтажных проводов СГТ курирует работу производства теплостойких кабелей и проводов.

– Наши сотрудники поддерживают работоспособность технологии, вносят необходимые конструктивные изменения, опробуют опытные материалы, улучшают номенклатуру КПП, выпускаемой цехом 7, – рассказывает начальник бюро Сергей КУЛАКОВ. – Цех отличается значительным количеством единиц специализированного оборудования, на котором выпускается большое количество уникальной номенклатуры. Оборудование распределено в соответствии с сечениями выпускаемой продукции.

Поступающая из цеха 1 проволока проходит по различным технологическим цепочкам, в зависимости от заказов. При необходимости, с целью повышения температурных свойств и адгезионной стойкости на проволоку наносится серебряное покрытие. Пасмы, стренги скручивают до



Начальник КТБ МП С.И. Кулаков проверяет качество перемотанного перед испытаниями провода МГШВ

сечений от 0,03 до 50 кв. мм. На изолировочных машинах на полуфабрикаты накладываются обмоточные материалы (бумаги, пленки, полиамидные, фторопластовые пленки, стекло-, полиэфирные, лавсановые нити) и экструзия (ПВХ, полиэтилены,

фторопласт). Следующие этапы – термообработка, наложение защитных покровов, в том числе экранов, скрутка изолированных или экранированных жил. После очередной операции провода и кабели направляются на контрольную перематку. Испытатели метр за метром пропускают через свои руки полуфабрикат, а готовую продукцию перематывают в полном объеме.

За каждым сотрудником закреплен свой участок. Ведущий технолог Сергей Николаевич Шувалов, самый опытный специалист бюро, курирует участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов. Химик-технолог Анна Слотина отвечает за участок гальваники, где сейчас планируется проведение опытных работ с целью повышения производительности. Владимир Боярских контролирует процессы оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой. В обязанности начальника КТБ входит контроль за работой участка перематки, комплектации и сдачи готовой продукции.



Ведущий технолог С.Н. Шувалов контролирует соблюдение технологической дисциплины на линии WTM

Парк оборудования цеха обновляется постепенно. Недавно приняты в работу пять оплеточных и одна тростильная машина, на которых в рамках импортозамещения выпускается новая продукция. В рамках опытного ордера ведется отработка технологии.

В связи с увеличением объема заказов на прямоугольные обмоточные провода в настоящее время ведется доработка существующего оборудования. Переоснащаются горизонтальные изолировочные машины, на которых выпускались круглые провода в бумажной изоляции.

Повышенную ответственность на коллектив цеха 7 и всех, кто участвует в выпуске теплостойких кабелей и проводов, накладывает тот факт, что 80 процентов КПП проходит двойную проверку. После контролеров ОТК свое клеймо ставят представители военной приемки. Дополнительный контроль является гарантией качества продукции «Камского кабеля», производимой в соответствии с военным стандартом ГОСТ РВ

0015-002-2012. Еще один гарант качества – авиатехприемка.

Совместная задача производства, технологов и всех остальных служб – не допустить отклонений от требований стандартов. Конечно, сотрудничаем с БТК цеха. Совместно ищем и устраняем причины несоответствий. Периодические, типовые испытания продукции выполняет лаборатория климатических испытаний ЦЗЛ. Цех 7 по кооперации проводит опытные работы для других цехов, используя имеющееся уникальное оборудование для оплетки и лакировки полуфабрикатов. Над выполнением этих задач мы работаем совместно с коллегами из КТБ, курирующих работу цехов 1, 2, 3, 4.

В ближайшее время в цех должен поступить экструдер для наложения изоляции из фторопласта. На новом оборудовании будут проводиться опытные работы и испытания, чтобы качество продукции производства теплостойких кабелей и проводов оставалось на высоте.

Анастасия МЕРКУШИНА



Технолог В.С. Боярских курирует процессы оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой



Ценят руководители и коллеги

«Поручив задачу, можно не проверять и быть уверенным, что она будет выполнена качественно и быстро», – говорят руководители о сегодняшних героях нашей рубрики.

Мария ТИТЯКОВА – человек, с которым заочно знакомы многие сотрудники завода. В бюро технической поддержки СИТ мы обращаемся каждый раз, когда возникают сложности в работе с компьютером. И каждый раз получаем оперативную квалифицированную помощь.

– «Камкабель» – мое первое рабочее место. Пришла сюда еще студенткой.

Школу и первые четыре курса филиала политехнического университета по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления» я окончила в родном городе Березники. Будущую профессию выбирала с точки зрения востребованности. Решила, что IT-технологии – это перспективно.

Получив степень бакалавра, на пятый курс поехала учиться в Пермь. Когда писала диплом, начала искать работу. На «Камкабеле» заинтересовала вакансия специалиста технической поддержки. Отправила резюме, прошла собеседование и с марта 2008 года тружусь здесь.

Коллектив службы встретил меня тепло. На первом этапе очень помогла начальник бюро технической поддержки Людмила Ивановна Лобова. Я ей очень благодарна: Людмила Ивановна ввела меня в курс дела, помогала во всем. Очень повезло, что в самом начале пути я встретила такого хорошего наставника и человека.

За время работы на заводе я получила второе образование в Высшей школе экономики. В 2013 году прошла обучение в кадровом резерве «Камского кабеля». С 2014 года работаю начальником бюро.

Вначале мы с коллегами консультировали персонал по работе в информационных системах К-софт, Капитал. Затем началось внедрение IT-Предприятия.

– Наверное, в тот период было сложно не только рядовым пользователям, но и вам? Есть в IT что-то, чего вы не знаете?

– Весь объем системы одному человеку досконально не охватить. Я ориентируюсь практически во всех контурах системы, но не так глубоко и досконально, как программисты.

При внедрении системы все помогали друг другу. У нас не бывает ситуации, чтобы ты остался с проблемой один на один. Кроме программистов, я плотно взаимодействую с системными администраторами, коллегами из бюро обслуживания и ремонта компьютеров.

При внедрении IT пользователи, конечно, поначалу испытывали стресс: новшества часто воспринимаются в штыки. Со временем все привыкли, количество обращений уменьшилось. Система налажена, поэтому нестандартные ситуации возникают редко. В среднем в месяц сейчас насчитывается 1200-1300 входящих и исходящих звонков, плюс электронная почта.

– По каким вопросам к вам обращаются чаще всего?

– Много задач по назначению прав доступа. В компанию приходят новые сотрудники, которых нужно заводить в систему, консультировать по работе в IT. Система совершенствуется, добавляется новый функционал. Поступает много запросов от сотрудников дирекции по продажам.

– Мария Александровна, как вам удается сохранять терпение и доброжелательность?

– Терпение, коммуникабельность, потребность в общении с людьми – качества, без которых на моем месте никак не обойтись. Помогает и то, что наши сотрудники – люди адекватные, доброжелательные. С ними приятно общаться и оказывать поддержку в работе.



Фото с Доски почета

Испытатель проводов и кабелей цеха 7 Анастасия ТИТОВА когда-то пришла на завод, как ей казалось, временно. Спустя 15 лет она входит в число лучших работниц участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции. Ее кандидатуру для занесения на Доску почета выбрали коллеги.

– На завод меня в 2005 году позвала подруга. Думала, иду сюда ненадолго, но временное место оказалось постоянным. Вначале получила профессию лакоразводчика, через год перешла испытателем. Профессии меня обучала Людмила Емакина. Объясняла, как здесь важны ответственность, внимательность.

– Вам пришлось изучить всю номенклатуру цеха?

– Да, мы проверяем и полуфабрикаты, и готовую продукцию. Контролируем качество с помощью инструментов, но главное для испытателя – глаза и руки. Труд кропотливый, почти ювелирный. Нельзя спешить, но и задерживать производство мы тоже не можем. С опытом приходит умение делать все качественно и в срок. Теперь уже и я делюсь знаниями с новыми сотрудниками. Из тех, кому я помогала осваивать профессию, в цехе трудятся, например, Светлана Мехоношина с она уже получила право работать с личным клеймом, Светлана Ваганова. Стараюсь помогать новичкам. Объясняю, что когда нарабатывают опыт, и у них будет все получаться. Освоение планшетов и занесение выработки в систему тоже вначале вызывало вопросы, теперь они для нас привычны.

– Анастасия Владимировна, вы и сама трудитесь с личным клеймом. На вашем участке получить его особенно непросто, настолько высоки требования к качеству. Для вас уже, наверное, не осталось профессиональных секретов?

– Почему же? Номенклатура цеха расширяется, постоянно появляются новые провода. Мы сверяемся с картами эскизов, технологическими картами, чтобы все было по ГОСТу. И друг с другом советуемся по сложным вопросам. Коллектив на участке дружный, отзывчивый. И сменный мастер, и технологи всегда готовы прийти на помощь.

– Есть стремление улучшать свое рабочее место, совершенствовать производственные процессы?

– Весь наш цех активно участвует в системе 5S. Следим за порядком, вносим улучшения. К примеру, в течение смены постоянно приходится обращаться к объемным печатным картам эскизов, это отнимает время. Я предложила создать памятку, которая ускорит и облегчит работу для всех.

У нас все трудятся ответственно. Когда в прошлом году мне сказали, что, пока я была в отпуске, девочки решили выдвинуть меня на Доску почета, очень удивилась. Мне кажется, каждая достойна такой оценки. Главное в нашей работе – подходить к делу с душой, стремиться получить результат и закрыть заказ, ведь от нас во многом зависит работа всех участков. Цех выпускает ответственную продукцию, каждый на своем месте должен прикладывать максимум усилий.



Фото с Доски почета



Одно 1 сентября на двоих

В этом году 1 сентября порог школы перешагнули около двух миллионов российских первоклассников. В Перми впервые отпраздновали День знаний 15 тысяч школьников. 165 из них – дети работников ООО «Камский кабель».

В нашей компании есть свои традиции поздравления первоклашек. Каждый год в последние дни августа их приглашали на веселый праздник. В этот раз по известным причинам собрать ребят вместе не удалось. Но никакая пандемия не могла помешать порадовать самых маленьких школьников. Каждому из них был приготовлен подарок в стилистике любимых мультперсонажей – миньонов. Рюкзачок и набор канцтоваров обязательно пригодятся первоклашкам, а шоколадка с логотипом «Камкабель» стала приятным дополнением к школьным принадлежностям.

Мальчишки и девчонки отправились в новые для себя коллективы. Хорошо, если в классе оказались друзья по двору или детскому саду – это придаст уверенности, поможет освоиться в непривычной обстановке. А вот у некоторых ребят такой проблемы нет, рядом – самый родной первоклассник, брат или сестра. В этом году сразу три пары двойняшек, чьи папы и мамы трудятся на нашем предприятии, надели школьную форму.

Наталья ФИШЕР, менеджер по работе с ключевыми клиентами РОП «Восток»:

– В 1 класс школы №37 идут мои дети Марк и Мария. Пошли на учебу с настроением, очень ждали 1 сентября. Идут вдвоем, поэтому ничего не боятся. С учительницей



познакомились заранее. Хорошую подготовку к учебе получили на дополнительных занятиях в детском саду №400, поэтому надеюсь, что трудностей не возникнет.

Алексей ХАЗИЕВ, скрутичик изделий кабельного производства цеха 1:

– Наши сыновья Лев и Марк, как многие мальчишки, больше любят бегать и играть на компьютере, чем сидеть за партой. Ходили в воскресную школу. Заранее настроились на



то, что после уроков надо будет выполнять домашние задания. Подаркам от «Камкабеля» обрадовались, дети это любят!

Анна НАУМЕНКО, инженер по планированию СПП:

– Ирина и Игнат на учебу пошли подготовленными. Занимались в воскресной школе. Хотят учиться, получать знания. Первые подарки к школе получили на выпускном в детском саду. Будут ли сидеть за одной пар-



той? Точно нет! У нас необычная ситуация для двойняшек, они идут в разные школы. Ирина в общеобразовательную, а Игнат – в кадетскую. Выбрали ее, чтобы сын с детства рос дисциплинированным, ответственным, спортивным. А Ирина поступила еще и в музыкальную школу. Будут получать разные впечатления, потом делиться друг с другом. Главное, чтобы учеба проходила в классах, без дистанционки!

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители июля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца –
Улучшение условий труда
Лидеры июля

Батуев В.Н., старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

Ганик А.В., старший мастер участка кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9

Кенкуров В.В., старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 2

Федосеев Э.В., мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

Шабанова Т.В., старший мастер крутильно-изолирующего участка цеха 3

Чмырев Е.В., старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3

Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Лучшие участки июля

1 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

2 место

Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

3 место

Участок среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1



Евгений ЧМЫРЕВ, Сергей МАЛЬЦЕВ, старшие мастера участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3:

– Силовой участок является одним из самых крупных не только в цехе 3, но и на всем предприятии. Поэтому тема улучшения условий труда, объявленная на июль, для нас очень актуальна. В этом направлении мастерской состав работает постоянно. На участке ведется таблица проблем, которые озвучивают рабочие. Персонал трудится напряженно, поэтому нужно сделать все для того, чтобы создать для рабочих необходимые условия, облегчить их труд.

В постоянном режиме ведется обеспечение рабочих СИЗ. В некоторых случаях к сотрудникам нужно проявить индивидуальный подход, учесть их просьбы и особенности. Такие вопросы решаем в сотрудничестве с СОТ.

Среди внедренных улучшений можно назвать ревизию концевых выключателей на машинах первичной скрутки МКД. Теперь

при работающем оборудовании кожух фонаря не поднимется, это уберезет персонал от возможных травм.

Совместно с СГТ проведена работа по подсчету норм при формировании плановых заданий и дополнительных заказов.

В скором времени будет облегчен труд рабочих при перемещении октобин – картонных емкостей, в которых содержится тонна пластика. Грузить октобины было нелегко. На наш запрос откликнулось руководство цеха 5. Нам передали электрическую тележку, которая на производстве обмоточных проводов оказалась невостребованной. Для нас она отлично подойдет. После замены аккумулятора работа будет автоматизирована.

После проведения ревизии списаны невостребованные отходы на складе пластика. Площадка расчищена, покрашена, выполнена разметка по 5S. Все наглядно и очевидно, мастерам стало проще заказывать материал на свою и следующую смену.

КОНКУРС

Моменты Дня знаний

Поздравляем всех с Днем знаний и объявляем фотоконкурс для сотрудников «Камского кабеля»!

Вспомните, с каким трепетом вы ждали свое первое 1 сентября, собирая в портфель тетради, разглаживая белые банты и выбирая рубашечки. А сегодняшние дети – как они радуются началу учебного года?

Поделитесь с нами эмоциями, запечатленными на фотоснимках! Каким этот день увидели вы или ваши дети? С какими лицами ученики идут в школу? Что за чувства читаются в их глазах?

Станьте участником и получите приятный подарок от «Камского кабеля».

Экспертная комиссия выберет 20 победителей!

Как принять участие?

– До 24 сентября пришлите на почту lukuanova@kamkabel.ru свое любимое фото, связанное с 1 сентября. Это могут быть как ваши собственные фотографии, так и фото ваших детей или внуков.

– Не забудьте добавить пару предложений про вашу фотографию.

– Ждите итогов конкурса 25 сентября!

По вопросам проведения конкурса можно обращаться в бюро управления корпоративной культурой по тел. 48-36 или lukuanova@kamkabel.ru.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Любящая жена Марина поздравляет с днем рождения скрутки изделий кабельного производства цеха 1 **Антон Павлович ГРОШЕВА!**

Пусть идет с тобой удача, все решаются задачи, пусть друзья не забывают, если надо, помогают. Не болей, не унывай, я же рядом – это знай!

АКЦИЯ

Выгодно для всех

Продолжается акция, в ходе которой работники завода могут пригласить на свободные вакансии своих друзей и знакомых. Выигрывают все: рабочие и специалисты получают стабильную работу на крупном предприятии, компания прирастает свежими кадрами, а тем, кто пригласил в коллектив своего товарища, выплачивается вознаграждение.

За период с 2018-го по август 2020 года по акции «Приведи друга и заработай!» было оформлено 163 человека.

77% приглашенных работников устроились на основное производство,

23% приглашенных работников устроились на вспомогательное производство.

Из числа оформившихся работников:

– ученики основного производства – 54%,
– рабочие основного производства с разрядом по профессии – 10%,

– неквалифицированные рабочие (грузчики, разделщик лома и отходов металла, транспортировщики) – 8,5%,

– квалифицированные рабочие (преимущественно слесари-ремонтники) – 21%,
– мастера – 1,8%.

Работникам компании, порекомендовавшим своих знакомых и друзей, произведены выплаты на общую сумму 266 500 рублей.



КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ
МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

Акция распространяется на вакансии:

- грузчик ПРС – 1500 руб.,
- водитель погрузчика (авто-, электро-) – 3000 руб.,
- машинист крана козлового – 3000 руб.,
- электромонтер – 3000 руб.,
- инженер-программист – 5000 руб.,
- ведущий инженер-программист – 5000 руб.

Тел. 274-74-73 (доб. 26-46)
E-mail: podbor@kamkabel.ru

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ,
ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,
ВОДИТЕЛЯ ПОГРУЗЧИКА,
МАШИНИСТА КРАНА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

А также **ВАКАНСИИ**
(наличие профессии,
опыта работы обязательны):

- ВОДИТЕЛЬ АВТОПОГРУЗЧИКА
- грузчик (обучим на стропальщика)
- кладовщик
- МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА
- машинист насосных установок
- слесарь АВР
- электрогазосварщик
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,
учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт,
трудовую книжку, военный билет
(для мужчин), ИНН, СНИЛС,
документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00,
обед с 12:00 до 12:30.
Тел. 8-800-220-5000
(звонок бесплатный)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: [kamkabel_work](https://www.instagram.com/kamkabel_work)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
- ИНЖЕНЕР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО ВЕНТИЛЯЦИИ И КОНДИЦИОНИРОВАНИЮ
- МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА
- МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 7 (471) 4.09.2020
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 5161
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>