



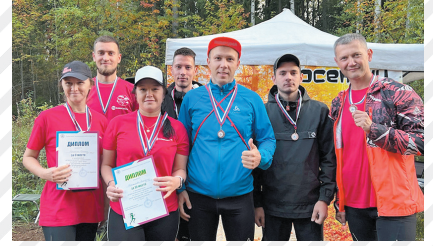
2



2



2



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

22 сентября 2023 г. №15 (532)

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Резина стремится к совершенству

Кабели с резиновой изоляцией широко представлены в линейке продукции нашей компании с самых первых лет работы завода. Их номенклатура постоянно развивается и совершенствуется. Потребители ценят преимущества силовых кабелей с резиновой изоляцией и готовность специалистов «Камского кабеля» идти навстречу новым требованиям.

Слаженная работа команды, в которую входят бюро развития резин и КТБ шланговых кабелей СГТ, персонал цеха 2, лаборатории резин ЦЗЛ, ОВП, службы снабжения, управления логистики, позволяет выполнять омологацию (усовершенствование) нового сырья, внедрять его в производство, испытывать рецептуры резиновых смесей и добиваться нужных результатов.

— Три года назад в СГТ было организовано бюро развития резин. С тех пор его сотрудниками под руководством Оксаны Валериевны Тиркашевой проведена большая работа. Результаты сотрудничества мы ощущаем ежедневно, особенно с тех пор, как пришлось оперативно переходить на новое сырье, — говорит **начальник цеха 2 Анатолий САЖИН**.

— Бюро было создано очень своевременно, — подтверждает **начальник БРР Оксана ТИРКАШЕВА**. — Еще до введения санкций пришлось преодолевать проблемы с поставками импортных техуглеродов и каучуков. А в 2022 году мы начали буквально в ежедневном режиме испытывать новые материалы и разрабатывать сложные рецептуры, каждая из которых может включать до 12 ингредиентов.

В этом году я прошла профессиональную подготовку по кабельной специальности, организованную службой управления персоналом с привлечением преподавателей ПНИПУ. Убедилась, что выпуск всех видов КПП имеет свою специфику, но изготовление и переработка резиновых смесей все же — самый сложный процесс.

Руководство компании уделяет большое внимание техническому перевооружению. Благодаря приобретению передового оборудования мы можем с высокой точностью определять различные характеристики резиновых смесей всех изготовленных замесов для получения качественной готовой продукции. Нормы установлены жесткие, и анализ показывает, что практически все резиновые смеси им соответствуют. Кроме того, бюро развития резин оснастили собственным лабораторным резиносмесителем. Он позволяет экономить материалы, своевременно отрабатывать режимы смешения резиновых смесей и опытную рецептуру по импортозамещению с трансляцией в производство, осуществлять входной контроль материалов. Новым оборудованием оснащается и лаборатория резин ЦЗЛ. Это позволяет за сравнительно короткое время создавать исключительные



Производственники и технологи работают в постоянном контакте



Персонал РДУ принимает активное участие в обновлениях

марки резины для производства кабелей под потребности конкретного заказчика. Процесс совершенствования кабелей с резиновой изоляцией затрагивает все этапы, начиная от закупки и входного контроля сырья по новым требованиям. Изменение рецептур резиновых смесей и выпуск опытных партий влечет за собой изменение технологических процессов. В этом мы находим полное понимание с коллегами из КТБ ШК и персоналом цеха 2. Рабочие РДУ и ИШУ — настоящие профессионалы. Они с интересом воспринимают происходящие перемены, мобильны, готовы обучаться и совершенствовать качество выпускаемой продукции, повышая ее конкурентоспособность.

Уверенности в успехе добавляет командный дух, который присутствует у вальцовщиков, опрессовщиков и всех рабочих цеха.

За три года участники процесса сработались друг с другом и сделали большой шаг вперед. Совместно мы решаем и другие важные задачи, в частности, ведем большую работу по снижению НЗП по резиновым смесям.

Цех 2 стабильно загружен заказами. Результаты сотрудничества производственников с технологами показывают, что движение идет в верном направлении. Персонал готов к переменам. А это значит, что улучшения процессов будут продолжаться.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Форум в Тюмени



С 18 по 21 сентября представители «Камского кабеля» принимали участие в Промышленно-энергетическом форуме TNF на территории тюменского Технопарка.

Промышленно-энергетический форум TNF — главный форум России, ежегодно объединяющий профессионалов энергетических компаний.

В рамках форума состоялась отраслевая выставка, на которой «Камский кабель» представил стенд с инновационной кабельно-проводниковой продукцией, разработанной для предприятий нефтегазового кластера. Технические специалисты и представители дирекции по продажам ответили на вопросы посетителей об энергообеспечении объектов нефтегазовой отрасли, рассказали о преимуществах сотрудничества с «Камским кабелем», приняли участие в деловой программе форума.

На стенде компании была представлена актуальная импортозамещающая продукция, в частности:

- кабели для погружных электронасосов,
- неизолированные провода,
- кабели управления,
- взрывобезопасные кабели EPRon,
- саморегулирующиеся нагревательные кабели типа TENon.

Пригласили молодежь

21 и 22 сентября на «Камском кабеле» проходят дни открытых дверей для школьников, студентов колледжей и вузов Перми.

Более 300 юношей и девушек встречаются с сотрудниками предприятия, узнают о его достижениях и перспективах, начинают планировать карьеру с учетом 200 профессий, востребованных на заводе.

ЦИФРА

19000

наименований кабелей и проводов хранится на складе 18 СГП.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Барабанов нужно больше!



Грузчик А.В. Смоленцев, мастер С.А. Онянова, машинист крана Т.А. Шмелева

Чтобы справляться с растущими планами по выпуску деревянной тары, коллектив цеха 8 изменил график работы.

— Объемы заказов на КПП в цехах растут, следовательно, и от нас требуется все больше барабанов различных типов, — говорит **начальник цеха 8 Борис КИСЕЛЕВ**. — За год их количество увеличилось в полтора раза. Цехом освоен выпуск 143 видов деревянных барабанов и 18 — металлических. В основном спросом пользуются крупные, трудоемкие в изготовлении деревянные барабаны. Идут большие заказы на тару с определенными дополнительными условиями сушки и пропитки специальными составами. Кроме того, выпускаются ящики для продукции производства теплостойких кабелей и проводов.

Для повышения эффективности работы было принято решение поменять график с 8-часового на скользящий 12-часовой. Именно так работают все основные цеха. Эти изменения произошли у нас в июле. Коллектив отнесся к новому графику с пониманием, перестроился, наращивает производительность. Значительная часть организационной работы по внедрению изменений легла на плечи мастерского состава. Все ответственно справляются со своими обязанностями.

Растет доход сотрудников. С 1 марта была увеличена заработная плата сборщиков изделий из древесины, станочников-распиловщиков, рамщиков. С 1 июля повысился доход грузчиков, кладовщиков, линейного персонала.

Цех планомерно встраивается в корпоративную информационную систему. Занесение информации ведется совместно со специалистами СИТ, СГТ, ПЭС. Выполняется пересмотр технологической документации для приведения ее в соответствие с требованиями ООО «Камский кабель».

В рамках обновления парка оборудования запланировано приобретение двух высокопроизводительных станков для увеличения скорости и улучшения качества обработки древесины. Продолжаем обновление гайковертов, пневмопистолетов и других инструментов. Служба снабжения в срок выполняет все наши заявки. Вовремя выполняется ремонт оборудования, предоставление автотранспорта. Увеличен штат ремонтного персонала и водителей для обеспечения потребностей цеха.

Продолжается работа по улучшению культуры производства, выполнению требований охраны труда. Так, в августе сотрудники участка металлических барабанов своими силами восстановили ограждение на участке сортировки пиломатериала, изготовили и установили лестницы. Персонал полностью обеспечен спецодеждой и СИЗ с учетом специфики выполняемых обязанностей. Выполняется специальная оценка условий труда. В ближайших планах ремонт женской душевой и раздевалки. Ведется ремонт дорожного покрытия вокруг цеха, на очереди площадка размещения деревянной тары.

В минувшие выходные коллектив отметил профессиональный праздник — День работников лесоперерабатывающей промышленности. Вместе со словами поздравлений хочу поблагодарить всех за понимание, ответственность, поддержку изменений, готовность прилагать максимум усилий для выполнения плана. Команда рабочих и ИТР цеха справляется со всеми задачами, которые доверяет нам руководство предприятия!

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

К лидерству стремимся с молодежью

Представители «Камского кабеля» были приглашены на встречу губернатора Дмитрия Махонина с участниками федерального проекта Росмолодежи «Больше, чем работа». Событие состоялось в обновленном Дворце молодежи.

В сентябре 130 студентов федеральных вузов из разных регионов прошли трехдневную стажировку на восьми предприятиях Пермского края. Кроме этого, молодые люди в современном формате познакомились с туристическим потенциалом региона.

Участники проекта имеют возможность путешествовать по стране, стажироваться в компаниях с дальнейшей возможностью трудоустройства, приобретать необходимые для работы навыки и знания. Руководство Прикамья заинтересовано в привлечении молодых кадров.

— Надеюсь, Пермский край за время проекта стал для вас комфортным местом не только для работы, но и для жизни. Рассчитываю, что кто-то из вас захочет связать с ним свою жизнь. Наш регион — это Россия в миниатюре с точки зрения экономики, производства. Это сельское хозяйство, машиностроение, добывающая и перерабатывающая промышленность, IT, робототехника — все то, что развивается в нашей стране. Естественно, Пермский край стремится к лидерству среди регионов, — подчеркнул губернатор.

Крупнейшие промышленные предприятия Пермского края продолжают принимать студентов из других регионов на краткосрочные стажировки.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Цифровизация на службе у логистов

Управление логистики продолжает внедрять в своих подразделениях современные решения.

Ранее мы рассказывали о внедрении в Службу погрузчиков системы управления транспортом TMS (Transportation Management System), которая позволила автоматизировать внутривозвратные грузоперевозки. В 2020 году по предоставленному техническому заданию специалисты СИТ полностью разработали программу, адаптированную под нужды компании и на 100 процентов интегрированную с корпоративной информационной системой. Таким образом «Камский кабель» на тот момент стал первым предприятием в России, где внедрена программа TMS.

И вот новый повод для визита к логистам: изменения на складе 18 службы готовой продукции. Его сотрудники освоили и по достоинству оценили систему управления складами WMS (Warehouse Management System). Это программное решение, которое помогает компаниям управлять ежедневными складскими операциями от момента приемки товаров до их отгрузки. Системы WMS являются ключевым компонентом управления цепочкой поставок, обеспечивают прозрачность всех процессов на складе в реальном времени.

— Для того чтобы принять решение о необходимости внедрения у нас этой программы, нужно было взглянуть на склады СГП как на полноценный распределительный центр, — рассказал **начальник управления логистики Эдуард БОНДАРЬ**. — Мы наблюдаем постоянный рост объемов приемки, комплектации, отгрузки готовой продукции на складе 18. Для повышения эффективности работы кладовщиков и улучшения условий



Начальник СГП А.Ю. Григорьева, заведующая складом 18 Е.А. Тютина

их труда было принято решение оцифровать бизнес-процессы.

Для начала мы изучили программные продукты, которые предлагает рынок. Предложений много, но функционал не во всем соответствует нашим задачам, а стоимость очень высока. Сделав вывод о целесообразности приобретения продукта на стороне, мы обратились в дирекцию по информационным технологиям. Прописали все блоки техзадания, и наши программисты отлично справились с новой для себя задачей.

Проект стартовал в середине марта. Специалисты СИТ побывали на типовом складе распределительного центра Пермского края, увидели систему адресного хранения продукции, ознакомились со всеми операциями. И вот после разработки и опробования программы мы ввели ее в эксплуатацию. Кладовщики обеспечены беспроводными терминалами сбора данных. При помощи QR-

кодов они осуществляют приемку, комплектацию, отгрузку, инвентаризацию продукции. Система Wi-Fi грамотно спроектирована и установлена, что обеспечивает зону уверенного приема на всей площади склада 18.

Внедрение новшеств потребовало изменений и в работе цехов. Им пришлось освоить сдачу продукции с QR-кодами. Все сработало слаженно.

В ближайшей перспективе мы ожидаем увеличение скорости работы кладовщиков на 20 процентов. Конечно, улучшится и качество. Объемы продукции для магазинов розничной торговли и крупных торговых сетей растут. На складе одновременно хранится 19000 наименований КПП. Автоматизация позволит исключить возможные ошибки в работе. Успешное внедрение проекта позволит транслировать его и на другие склады СГП, а также в целом по всему предприятию.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Учимся спасать жизнь

15 сентября в АБК-2 Центром общественного здоровья и профилактики был организован мастер-класс для сотрудников нашей компании на важную тему: «Обучение навыкам оказания первой помощи».

Молодые волонтеры-медики убедительно объяснили и наглядно продемонстрировали правила сердечно-легочной реанимации и помощи при попадании инородного тела в верхние дыхательные пути.

Сотрудники получили практическую возможность отработать навыки оказания первой помощи на манекенах-тренажерах и убедились, насколько

важны в этом деле навык и правильная последовательность действий.

Служба охраны труда заранее оповестила работников о том, что мастер-класс будет зачетен как первичное или повторное обучение первой помощи, которое представители рабочих профессий должны проходить не реже одного раза в три года.

Более подробно практические советы медиков изложены в сообществе компании ВКонтакте и информационных каналах в Viber и Telegram.

Чем больше людей знают о том, как правильно оказать первую медицинскую помощь, тем выше шанс спасения людей!



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Достоинно представила «Камский кабель»

Ветеран труда, бывшая сотрудница цеха 2 **Эмма Михайловна КОРБОВА** приняла участие в городской интеллектуальной игре «Уникальные районы промышленного мегаполиса».

Встреча состоялась 13 сентября в Индустриальном районе в рамках социально значимого проекта «Гордость земли Пермской». Наша ветеран вошла в состав команды Орджоникидзевского района как представитель одного из градообразующих предприятий столицы Прикамья.

Трудовую деятельность Эмма Михайловна начала на КамГЭС-строе, а в 1962 году пришла на «Камкабель» и отработала на

заводе 34 года. Трудилась кладовщиком, старшим лаборантом экспресс-лаборатории, мастером на РДУ цеха 2. Была автором множества рацпредложений, неоднократно победителем соцсоревнования, профсоюзным активистом.

— Завод отправлял кабели и провода по всему Советскому Союзу и в десятки стран мира. Мы чувствовали свою ответственность, продукцию на руках носили! — вспоминает Эмма Михайловна.

Представители старшего поколения с удовольствием встретились, поделились воспоминаниями, сыграли в игру и спели любимые песни. На память о встрече каждому участнику вручили подарок и благодарственное письмо.





Работа помогает развиваться

Ирина ТУДВАСЕВА возглавляет бюро внутренней аналитики отдела стратегического маркетинга.

– Я окончила экономический факультет ПГНИУ, обучалась на кафедре менеджмента, маркетинга и коммерции. Работала в ИТ-сфере, в нефтесервисной компании, а в 2018 году пришла аналитиком на «Камский кабель». Фундамент знаний о рынке КПП получила под руководством бывшего руководителя ОСМ Николая Мицкевича. Два года назад мне доверили возглавить бюро.

– Какие качества нужны, чтобы стать аналитиком?

– В первую очередь, внимание к деталям, любовь к цифрам, гибкость мышления. В голове аналитика всегда должны рождаться гипотезы, которые нужно с помощью данных либо подтвердить, либо опровергнуть. Также нужно быть в курсе новостей экономики и промышленности. Ценю свою работу за то, что она помогает развиваться, не стоять на месте, приобретать новые компетенции в самых различных областях. Здорово расширяется кругозор, повышается эрудиция.

– Как ваша деятельность сказывается на работе компании, какие решения принимаются на ее основе?

– Продукт труда нашего бюро – это информация, которая будет использована для принятия управленческих решений о целесообразности освоения новой продукции, рынков сбыта, для внесения изменений в условия работы с клиентами, ценообразование, принятие стратегических целей. От правильности, полноты и доступности информации зависит качество управленческих решений, а соответственно, и дальнейшее развитие компании.

Основная работа ведется в области оценки входящего спроса и отгрузки продукции, конверсии продаж. Формируем оперативные и годовые планы, а затем проводим анализ их выполнения как по натуральным показателям, так и в денежном выражении. Оцениваем наше рыночное положение среди основных конкурентов, следим за динамикой основных показателей их деятельности. Мониторим макроэкономические показатели и прогнозы и рассчитываем, как они коррелируют с динамикой рынка КПП.

2022 год был достаточно напряженным, обострились глобальные мировые проблемы, геополитический фактор оказал и продолжает оказывать влияние на деятельность предприятия. Но благодаря грамотным решениям руководства отдела коммерции «Камский кабель» улучшил свои позиции на рынке, в то время как наши основные конкуренты ХКА и Укомтех показали снижение доли по переработке металла.

– Что помогает отвлечься от такой напряженной деятельности?

– Свободное время люблю проводить в кругу родных и близких людей. Поддерживаю активный отдых, посещаю фитнес-зал, в копилке есть и прыжок с парашютом. По возможности путешествую, это очень помогает перезагрузиться.



«Ольга Юрьевна первой осваивает любые нововведения и обучает других. На нее можно положиться, надежный человек», – так характеризуют в цехе 7 мастера Ольгу ЦАПЛИНУ.

– Я из рабочей семьи. Папа трудился на заводе имени Свердлова, мама – в приборостроительной компании. После окончания лицея туда пошла и я. Работала пропитчиком. На «Камкабель» меня позвала подруга Светлана Тетеухина. Сейчас она работает мастером на первом участке.

– Расскажите о своем пути на предприятии.

– Работаю с 12 октября 2007 года. Начинала укладчиком-упаковщиком. Освоилась быстро. Номенклатура нашей продукции очень широкая. Работать нужно внимательно: понимать, как правильно скомплектовать и упаковать каждый заказ в соответствии с пожеланиями заказчиков. В движении день проходит быстро.

Затем я работала распределителем работ. Занималась отправкой продукции на склад, заполнением и контролем сопроводительной документации. Мне доверяли заменять мастеров, а год назад перевели на эту должность постоянно.

– Что входит в обязанности мастера на вашем участке?

– Я отвечаю за упаковку, комплектацию и сдачу готовой продукции на склад. Работаю в паре с мастером Светланой Ахметовой. Зона ее ответственности – перематка проводов.

Если коротко, моя задача – сдать продукцию вовремя. Для этого приходится прикладывать все свои умения и опыт. В нашем цехе многоступенчатая система приемки, все должно сработать четко и слаженно. Выпускаем ответственную продукцию, на каждом уровне заполняется большое количество документов.

В последние годы очень помогает информационная система. Упаковка относится ко вспомогательным операциям. В этом году процесс был оцифрован специалистами СИТ, включен в мобильное приложение. Теперь на упаковочные листы, бирки наносим QR-коды, по которым происходит приемка продукции на 18-м складе. Операторы и упаковщики в планшетах производят операции, которые ранее выполняли вручную. Интересно осваивать новшества и помогать в этом коллегам. Мы постоянно совершенствуем знания. В работе помогает информация, которую я получила во время профпереподготовки ПНИПУ и на тренинге «Эффективный руководитель».

В цехе я чувствую себя как дома. Никогда не хотела поменять его на другое подразделение. В корпусах, где на огромных барабанах выпускаются кабели крупных сечений, чувствую себя непривычно. А у нас все миниатюрное, аккуратное. И коллектив стал родным – замечательный, дружный. Если надо, все могут быстро мобилизоваться и выполнить любую срочную задачу.



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



БЕЗУПРЕЧНОСТЬ В РАБОТЕ

**Сухарева Татьяна Алексеевна
Кладовщик службы готовой продукции
Стаж на заводе 36 лет**

● В 1987 году я окончила электромеханический техникум и пришла на «Камкабель». Здесь работали бабушка и дедушка, родители. Все они были связаны с транспортом. Отец Александр Дмитриевич Калинин водил автопогрузчик, мама Лидия Николаевна была зарядчицей и водителем электрокара. Они водили меня на экскурсию по цехам. Запомнились станки, цеха, шум производства. Главным впечатлением стала мощь большого завода. Наверное, поэтому выбрала для себя кабельную специальность.

● Во время учебы я проходила практику в эмальцехе, сюда и пришла работать. Меня приняли эмальровщиком на микронные сечения. В 1991 году перешла на 17-й склад СГП. Его основную номенклатуру составляет продукция цеха 5, маркоразмеры которой были мне хорошо знакомы.

● Когда я пришла на склад, нашим «компьютером» были настоящие счеты. На них считали приемку, отгрузку, количество поддонов и решеток на каждую партию катушек. Потом появились калькуляторы. Сейчас всю информацию выдает компьютер. С интересом осваиваю изменения в ИТ-программе, настройку отчетов по своевременности комплектации и пополнению склада.

● К продукции мы относимся бережно. К примеру, наш провод не любит влагу. Контролируем на складе температуру, влажность. Отгружаем только в крытые машины. Грузчики старательно закрепляют поддоны. Требования потребителей постоянно ужесточаются. Выполняем опись поддонов и паллет, ведем фотофиксацию процесса. Нужно, чтобы грузополучателю был доставлен красивый неповрежденный провод, ведь в цехах затратили столько сил, чтобы его произвести. Этому отношению к работе учим и новых сотрудников.

● Скомплектовать заказ на нашем складе – дело небыстрое. При помощи крана-штабелера собираем провода разных сечений. Катушка – у нас дружный коллектив, так что любые объемы работы выполняем вместе, в сотрудничестве с коллегами из ПРС, СП, ОТК. Стараемся создать на складе уют: высаживаем цветы, ухаживаем за ними.

«Человек должен любить свое дело, иначе работать тяжело.»



НАДЕЖНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

**Насыпов Салват Леонидович
Сменный мастер ПРС
Стаж на заводе 21 год**

● На завод я пришел по рекомендации друга. Устроился в тот же цех, где когда-то работал мой дед. Я начинал грузчиком, стропальщиком, обучился на машиниста козлового крана, водителя погрузчика. С 2022 года работаю в должности сменного мастера на участке отгрузки-выгрузки.

● Наша основная деятельность – погрузка в машины, полувагоны, контейнеры больших барабанов с готовой продукцией. Отправляем кабель по России и ближней зарубежью, на экспорт. В любую погоду трудимся под открытым небом. С работой справляемся. Народ работает крепкий, все профессионально подкованы.

● Правильно закрепить барабаны весом до 15 тонн – дело непростое. Нужно уметь читать схемы, разработанные инженерами на каждый тип барабанов, и четко выполнять поставленные задачи. Нам доверены барабаны с дорогостоящей продукцией. Материальную ответственность несут кладовщики 16-го склада СГП, с которыми мы постоянно взаимодействуем.

● Водители большегрузных автомобилей удивляются, что наши грузчики устанавливают такую прочную клетку, делают все крепко и надежно. Признаются, что,

выезжая с «Камского кабеля», чувствуют себя в дороге более спокойно и уверенно, не переживают за устойчивость барабанов. Грузчики нарабатывают опыт с годами и не только не экономят на реквизите, но могут дополнительно усилить схему. Все работают быстро и качественно. Когда я ставлю задачи, знаю, что могу положиться на свою смену. В каждом уверен на сто процентов. Так же обучаем и новичков.

● Моя работа требует хорошей физической подготовки. Люблю спорт, поддерживаю себя в форме. Много лет участвовал в заводских соревнованиях, бегал на эстафетах. Команда ПРС была в лидерах. И сейчас круглый год хожу на стадион, занимаюсь на турниках, брусках. Придерживаюсь здорового образа жизни, правильно питаюсь.

● Считаю, что человек должен стремиться к развитию. Назначение на должность мастера стимулировало меня учиться. Вначале я заочно окончил колледж при Московской международной академии, сейчас получаю высшее образование по специальности «Логистика и транспортный менеджмент». Совмещать учебу с работой и спортом не просто, но у меня получается.

«Наш завод – флагман кабельной промышленности. Это ощущается во всем!»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха 5 поздравляет с днем рождения эмалировщика проволоки **Сергея Николаевича БЛЕДНОВА**. На завод Сергей Николаевич пришел в сентябре 1980 года, сразу после службы в армии. За 43 года стал эмалировщиком высшего разряда, освоил разные виды оборудования, подготовил немало учеников, внес значительный вклад в освоение новых марок продукции, выполнение производственных планов предприятия. Входил в число победителей конкурса «Лучший рабочий квартала». Коллеги адресуют имениннику слова благодарности за ответственный добросовестный труд, желают крепкого здоровья и успехов во всех начинаниях!

СПОРТ

Старты на лесных дорожках

Заводские легкоатлеты завоевали медали на соревнованиях по кроссу «День бега» среди предприятий Орджоникидзевского района.

В командном зачете команда «Камского кабеля» стала бронзовым призером.

В личном зачете 2 и 3 места заняли Диана Тронина и Екатерина Ибрагимова.

Вклад в успех команды внесли Алексей Вахрушин, Ярослав Летемина, Станислав Марьин, Сергей Мизев, Владимир Плотников, Павел Штро. Желаем всем дальнейших спортивных успехов!



Весла в воду!

Наши гребцы в составе сборной команды «Камского кабеля» и гимназии 3 приняли участие в открытом кубке Мотовилихинского района по гребле на лодках класса «Дракон».

В Перми этот вид спорта набирает все большую популярность. Конкуренция и мастерство участников с каждым годом растут. Вот и в этот раз нашим коллегам пришлось проявить всю свою силу и натренированность, чтобы опередить большинство соперников. 7-е место из 26-ти в категории «Любители» – отличный результат. Поздравляем!



ГАЙВА.NEWS

Появится новая поликлиника

11 сентября сайт губернатора и Правительства Пермского края сообщил, что определен подрядчик на проектирование и строительство поликлиники в микрорайоне Гайва.

Объект включен в Адресную инвестиционную программу Пермского края и в национальный проект «Здравоохранение» по программе «Модернизация первичного звена здравоохранения» со сроком реализации до 2026 года. Первый этап – проектирование – продлится до осени 2024 года.

Новая поликлиника расположится на территории существующей больницы на ул. Писарева. Лечебное учреждение будет рассчитано

на 200 посещений в смену, включит в себя отделение женской консультации с дневным стационаром. Согласно техническому заданию подрядчик должен будет спроектировать кабинеты приема участковых-терапевтов и узких специалистов, кабинеты лучевой диагностики, медицинской реабилитации, физиотерапии, процедурные помещения и административно-хозяйственную часть.

Победителем конкурса на разработку проектно-сметной документации и последующего строительства поликлиники признано ООО «Парма» (Пермский край). Стоимость работ составит 555,5 млн. рублей. Ранее компания зарекомендовала себя в регионе как ответственный подрядчик.

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **45 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик** – от 35 000 руб.
- **кладовщик** – до 43 500 руб.
- **комплектовщик-упаковщик** – 43 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 45 000 руб.
- **контролер кпп** – до 24 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** – до 45 000 руб.
- **машинист крана (мостового, козлового)** – от 48 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **оператор ЭВМ** – до 28 000 руб.
- **отделочник-универсал** – до 46 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 55 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – от 50 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 47 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 45 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **токарь** – до 55 000 руб.
- **фельдшер** – до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – до 49 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 45 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120

☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)

✉ **podbor@kamkabel.ru**

🌐 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**

🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП**
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ**
- **ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПБ, ГО И ЧС**
- **ТЕХНОЛОГ КПП**
- **ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ**
- **ИНЖЕНЕР ВиК**
- **ИНЖЕНЕР КИПиА**
- **ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)**
- **ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ**
- **ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА**
- **МЕХАНИК**
- **РЕФЕРЕНТ-ПЕРЕВОДЧИК**
- **СПЕЦИАЛИСТ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ГОЗ**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ**

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автомобиля** (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- **водитель погрузчика** (з/п от 40000 руб.)
- **заточник** (з/п до 400 руб./час)
- **инженер (нормировщик)** (з/п 49500 руб.)
- **мастер по подготовке производства** (з/п от 44800 руб.)
- **оператор станков с ПУ 5 разряда** (з/п от 65000 руб.)
- **термист 4-5 разряда** (з/п от 33 000-38000 руб.)
- **токарь 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **уборщик территории** (з/п от 24400 руб.)
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **электрогазосварщик 6 разряда** (з/п от 58000 рублей)
- **электрогазосварщик транспортной службы** (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)

ТЕЛ.: 274-73-54, 274-74-73 (доб. 23-35).

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 15 (532) 22.09.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 9563
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel