

Цех 1 выпускает ТПЖ и готовую продукцию



1

Первый ученик проходит обучение в СДО



2

Цех 19 обеспечивает работу оборудования



2

Пройден аудит потребителей АО «СПО «Арктика»



2

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Работают с металлом


Летний сезон высокой загрузки кабельной отрасли затрагивает все подразделения предприятия. В первую очередь он отражается на работе волочильно-крутильного цеха, обеспечивающего все технологические цепочки токопроводящей жилы.

– С планом справляемся в не самых простых условиях, – говорит **начальник цеха 1 Александр ПОЛЯКОВ**. – В структуре заказов алюминий преобладает над медью. Участки волочения алюминия и скрутки загружены заказами на 100 процентов. Свои коррективы вносит и продолжающаяся пандемия. Но рабочие основных профессий, а также наладчики и мастера у нас универсалы, владеют знаниями по смежным специальностям. Это выручает, когда нужно быстро реагировать на изменения ситуации и растущие объемы заказов. Крепкий и ответственный коллектив готов к выполнению задач. Основная нагрузка ложится на опытных рабочих, которые всегда идут навстречу нуждам производства, качественно и вовремя справляются с заданиями, передают знания новичкам.

В настоящее время перед коллективом поставлена ответственная задача по производству партии неизолированного компактного провода для передачи электрической энергии в воздушных электрических сетях – АСП-185. Для выполнения перспективного заказа пришлось освоить выпуск сложного в производстве изделия. Его конструкция состоит из трех элементов. Важно было выполнить требования по массе и диаметру изделия. Отработка технологии проводилась под руководством специалистов и руководителей СГТ. Большой вклад в работу внес технолог Денис Корюкин, который имеет опыт работы в цехе, на практике изучил тонкости процесса скрутки. Совместными усилиями освоили выпуск провода и наращиваем его производство. АСП для нашего подразделения – это не полуфабрикат, а готовая продукция. Так же, как и медный фасонный провод МФ воздушной контактной сети для передачи энергии электротранспорту, мы сдаем его через УСГП цеха 3.

Помимо заказа на провод АСП, участок скрутки загружен выпуском жилы для цеха 9, где сейчас также растут планы. А заказами для СИП наши скрутки обеспечены с апреля. На рабочих местах коллектив цеха ударным трудом отметил День металлурга, который входит в календарь наших профессиональных праздников.




 Н.С. Курганов начинал трудиться грузчиком, затем успешно освоил профессию волочильщика проволоки

В условиях напряженной работы не останавливается техническое перевооружение подразделения. Во втором пролете на участке скрутки смонтирован новый перемоточный станок. В рамках модернизации завершается монтаж системы автоматического дозирования подачи травильного раствора на проволоку на шестиходовой лудильной установке, что позволит улучшить качество выпускаемой продукции.

Во втором квартале цех вышел на заданные показатели снижения затрат на качество, уменьшив количество продукции, не соответствующей запросам потребителей. Этому поспособствовали планомерная работа с персоналом, обучение и аттестация скрутчиков, которую организовал цех с привлечением службы управления персоналом и СГТ.

Анастасия МЕРКУШИНА



 Скрутик изделий кабельного производства Т.Б. Нестеров может работать на различных машинах



 Универсалы участка грубого волочения медной проволоки А.В. Дружинин, М.А. Кожемякин

30 июля 2021 г. №11 (489)

 НОВОСТИ

Подтверждаем качество

ООО «Камский кабель» получил очередные сертификаты соответствия в системе добровольной сертификации «Интергазсерт» сразу на три группы продукции:

– выпускаемые по ТУ 16.К180-051-2016 провода с медными жилами с изоляцией из поливинилхлоридного пластиката для электрических установок, на номинальное переменное напряжение 450/750В включительно марок ПуВнг(А)-LS, ПуВнг(А)-LS-ХЛ, ПуГВнг(А)-LS, ПуГВнг(А)-LS-ХЛ, ПуВ, ПуВ-ХЛ, ПуГВ, ПуГВ-ХЛ;

– выпускаемые по ТУ 16.К180-038-2012 кабели силовые с медными или алюминиевыми жилами, с изоляцией и оболочкой или защитным шлангом из поливинилхлоридного пластиката пониженной пожарной опасности, с общим экраном или без экрана, с броней из стальных оцинкованных лент или без брони, не распространяющие горение при групповой прокладке, с пониженным дымо- и газовыделением, в холодостойком исполнении, с числом жил от 1 до 5 номинальным сечением от 1,5 до 1000 мм², на номинальное переменное напряжение 0,66 и 1 кВ, марок: ВВГнг(А)-LS-ХЛ, ВВГЭнг(А)-LS-ХЛ, АВВГнг(А)-LS-ХЛ, АВВГЭнг(А)-LS-ХЛ, ВБШВнг(А)-LS-ХЛ, АВБШВнг(А)-LS-ХЛ, ВБВнг(А)-LS-ХЛ, АВБВнг(А)-LS-ХЛ, ВЭБШВнг(А)-LS-ХЛ, ВЭБШВнг(А)-LS-ХЛ;

– выпускаемые по ТУ 16.К71-337-2004 кабели силовые огнестойкие, с медными жилами сечением от 1,5 до 1000 мм², с числом жил от 1 до 5, с изоляцией, оболочкой или защитным шлангом из поливинилхлоридного пластиката пониженной пожарной опасности, на номинальное переменное напряжение 0,66кВ и 1кВ марок: ВВГнг(А)-FRLS, ВВГЭнг(А)-FRLS, ВБШВнг(А)-FRLS.

– В работе находятся еще несколько групп КПП, список которых определяет дирекция по продажам. По некоторым группам испытания уже проведены. На основании протоколов будем ожидать получение новых сертификатов соответствия, – рассказала **ведущий инженер Близ СГТ Анастасия ШУПЛЕЦОВА**.

 НАЗНАЧЕНИЯ

С 7 июля 2021 года на должность директора по производству назначен **Сергей Иванович ЧЕРНОВ**.

С 26 июля 2021 года на должность главного технолога назначен **Александр Александрович АЗАНОВ**.

 ЦИФРА

15 лет исполнится в августе участку перемотки службы готовой продукции. За это время персонал участка произвел **150 000** отмоток, пропустив через свое оборудование **45 700** км кабельной продукции.

ПЕРСОНАЛ

Обучаются лидеры производительности

Группа руководителей ООО «Камский кабель» завершила обучение по программе управленческих кадров «Лидеры производительности», которая реализуется Всероссийской академией внешней торговли по заказу Министерства экономического развития РФ.

За время реализации программы обучение уже прошли 4400 руководителей. В 2021 году в 18-й поток обучения вошли команды руководителей более 80 предприятий из 31 региона страны.

Участники обучения получают актуальные знания и инструменты по таким направлениям, как стратегия, коммерческая деятельность, производство и логистика, управление персоналом, цифровизация. Ключевой механизм реализации программы – проектная работа в кросс-отраслевых и кросс-функциональных командах на реальных предприятиях.

Для представителей компаний – участников нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости», в число которых входит наше предприятие, участие в программе осуществляется за счет средств федерального бюджета. В ходе внедрения нацпроекта компании с помощью экспертов, приходящих непосредственно на производство, занимаются решением задач по повышению эффективности. Закрепляя успехи, участники программы «Лидеры производительности» создают реальные проекты оптимизации для своих компаний.

Для «Камского кабеля» это не первый опыт участия в программе. В 2019 году обучение прошли заместитель директора по закупкам – начальник службы снабжения Я.А. Циплякова, директор по информационным технологиям А.Л. Ширинкин, начальник СУП Е.В. Осипова. В 2021 году в число обучающихся также вошли представители разных направлений деятельности компании, создавшие сплоченную кросс-команду: директор по персоналу Е.В. Лопашева, директор по производству С.И. Чернов, директор ОП «Камский кабель» в г. Москве А.В. Жуков, главный инженер – начальник РЭК О.В. Цевов и начальник отдела стратегического маркетинга Н.А. Мицкевич.

В этом году формат обучения изменился: оно полностью проходило в дистанционном формате в течение шести месяцев. Особенностью для нашей компании стало еще и то, что «Камский кабель» в этот раз выступал в качестве экспертной площадки, на базе которой внедрялся проект «Повышение производительности труда». Команда «Кама», в которую вошли представители разных регионов, 19 июля успешно защитила проект. Его результаты будут использоваться для дальнейшего развития нашего предприятия.

Обучение по-новому

Начат очередной этап внедрения автоматизированной системы дистанционного обучения (СДО).

Наиболее остро на предприятии стоит вопрос обучения по рабочим профессиям основного производства в сезонный период. Первым направлением в рамках проекта была выбрана реализация программы обучения скрутков изделий кабельного производства на волочино-крутильном участке цеха 2.

В июле обучение в формате СДО начал проходить первый ученик – Константин Власов. Он успешно выполняет задания, применяет теорию на практике под руководством опытного наставника Д.А. Политова.

– Константин успешно справляется с порученными заданиями, планирует досрочно сдать экзамен на разряд, а в дальнейшем, возможно, освоит и другие кабельные профессии, – говорит старший мастер ВКУ О.В. Дерябин.

Напомним, корпоративный портал для обучения работников был создан участниками проекта в сжатые сроки. Наполнением электронного курса СДО занимались представители СУП, СГТ, СОТ, СМК, дирекции по производству. Они самостоятельно создавали учебные материалы с учетом уникального опыта работы по изготовлению КПП на нашем заводе. Эксперты оцифровали свои знания, доступно и логично изложили учебный материал в электронном виде, создали контрольные задания. Для наглядности учебные материалы сопровождаются видеороликами, демонстрирующими практическое применение теоретических знаний.

Анастасия МЕРКУШИНА



Мастер ВКУ Р.А. Шляпин и ученик скрутки изделий кабельного производства К.А. Власов

БУДЬ В КУРСЕ

Аудит судостроителей

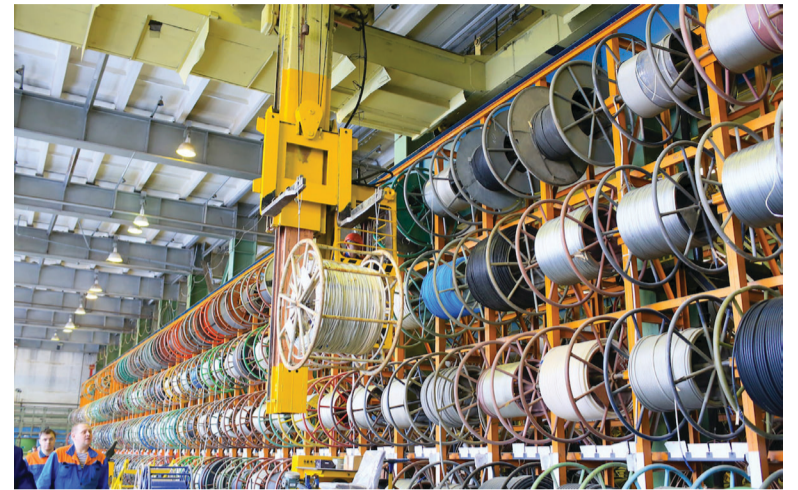
В ООО «Камский кабель» прошел аудит представителей АО «СПО «Арктика».

Программа проверки была очень насыщенной. За два дня эксперты из Северодвинска ознакомились практически со всеми процессами, выполняемыми на нашем предприятии, оценили производственные и технологические возможности компании, убедились, что система менеджмента качества соответствует требованиям, изложенным в ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002, применяемых стандартах системы разработки и постановки на производство военной техники.

Основной продукцией, которую наша компания поставляет судостроителям, являются судовые кабели и монтажные провода.

С 2019 года ООО «Камский кабель» и АО «СПО «Арктика» связывает совместный проект. В ходе его реализации количество претензий от потребителей сведено к минимуму, сроки изготовления и поставки КПП уменьшены на 30%, специально для судостроителей разработана и изготовлена тара с усиленной конструкцией.

По предварительным оценкам, высказанным в ходе заключительного совещания, у экспертов сложились положительные впечатления о деятельности нашего предприятия. Конечно, ни одна проверка не обходится без замечаний. Все они будут учтены, в подразделениях предприятия будут выполнены корректирующие мероприятия. Улучшим процессы, чтобы по праву оставаться в списке надежных по-



АО «СПО «Арктика» в течение многих лет специализируется на выполнении электромонтажных и регулировочных работ широкого профиля, сервисном обслуживании и ремонте радиоэлектронного вооружения – систем радиосвязи, радиолокации и радиоразведки, телевидения, навигации, гидроакустики и гидролокации.

В настоящее время АО «СПО «Арктика» активно участвует в строительстве атомных подводных лодок четвертого поколения проектов «Ясень» и «Борей», ремонте и модернизации крейсера «Адмирал Нахимов» на АО «ПО «Севмаш», авианесущего крейсера «Адмирал Кузнецов» и других заказах на АО «ЦС «Звездочка».

ставщиков качественной КПП для такого значимого потребителя. В первую очередь, кабельщики сами заинтересованы в совершенствовании своей деятельности. Приятно, что помимо проведения аудита представители АО «СПО «Арктика» заинтересовались опытом нашей компании во всех сферах деятельности. Многие планируют применить у себя, в частности, включение философии и принци-

пов Бережливого производства в систему менеджмента качества. Наше сотрудничество будет продолжаться. Следующий аудит состоится через два года. Увидев производство своими глазами, следующую проверку представители АО «СПО «Арктика» планируют провести дистанционно.

Анастасия МЕРКУШИНА
Фото Анны Соловьевой
(spoarktika.ru)

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

В круглосуточном режиме

Электроремонтный цех относится к подразделениям, входящим в систему жизнеобеспечения предприятия. Основная задача персонала – обеспечить производство стабильной работой оборудования согласно техническим характеристикам.

– Мы входим в структуру РЭК и многие вопросы решаем совместно с цехом по ремонту и обслуживанию оборудования, – рассказывает начальник цеха 19 Владимир МАНАКОВ. – Заявок много, на производстве сейчас горячий сезон.

С годами процессы ремонта претерпевают заметные изменения. Сейчас производители не закладывают в оборудование таких ресурсов, как раньше. Двигатели, приводы, контроллеры при прежних мощностях становятся гораздо компактнее. С одной стороны, это хорошо, с другой – снижает ресурс и затрудняет процесс ремонта. Мировые тенденции подталкивают пользователей к постоянной смене техники. Спустя несколько лет после выпуска линии к ней уже невозможно подобрать оригинальные запчасти или программное обеспечение, только аналоги. Это заставляет искать новые пути решения задач.

Поддержка производству оказывается круглосуточно. Электромонтеры, электроник, программист и начальник смены цеха 19 так же, как и основные цеха, трудятся днем и ночью. На ремонты оборудования наши работники обычно выходят со слесарями-ремонтниками, чтобы определить неисправность и быстро начать ее устранять. Участие электромонтера необходимо

практически при любой поломке: чтобы слесарь приступил к ремонту машины, необходимо ее обесточить.

В каждом цехе имеется свой энергетик, который отвечает за исправность оборудования. В цехе 19 много лет трудится О.П. Вологов. За состоянием парка цехов 2 и 6 следит сплоченный коллектив под руководством А.И. Чулкинова. Самый большой объем работ – все линии цехов 3 и 9 – контролирует заместитель начальника цеха 19 А.В. Софронов. Оборудование цехов 4 и 7 – сфера ответственности А.В. Печенкина и его коллег. Энергетик цеха 5 П.В. Бумажкин прошел путь к этой должности от электромонтера и инженера.

И рабочие, и ИТР относятся к работе ответственно, не бросают дело на полпути, стараются обязательно закончить ремонт, даже если смена подошла к концу. Наш персонал участвует и во внедрении улучшений по предложению мастеров основного производства.

При необходимости привлекается к работе в цехах персонал электроремонтного участка под руководством Д.Т. Хакимова. В основное время его коллектив занят электромонтажными работами, заменой освещения в цехах, заявками из АБК.

Большой пласт работы выполняет участок по ремонту и обмотке электродвигателей. Перематка электродвигателей выполняется качественно и надежно, позволяет продлить срок их службы, сократить сроки ремонтов. Здесь выполнение обязанностей мастера доверено испытателю Н.В. Соломатину.

За сложную электронную наладку оборудования отвечают сотрудники бюро электроников под руководством Ю.В. Леонтьева и бюро программистов, которое возглавляет Э.Э. Колодкин.

Круглосуточное дежурство несут сотрудники участка по обслуживанию скважин, компрессорного хозяйства, водозабора технической воды, который возглавляет С.Н. Пахалуев.

Электромонтер – дефицитная профессия на рынке труда. Обучаем приходящую молодежь, воспитываем кадры в своем коллективе, растим смену. В цехе 2 трудились отец и сын Марковы. Сейчас Виктор Михайлович продолжает работать на производстве шланговых кабелей, а Алексей перешел на производство обмоточных проводов. Из мастеров участка ремонта перешел в инженеры В.П. Дозморов. Хорошо себя проявляет, растет профессионально. В цехе трудится династия Шукшиных: Александр Иванович – ведущий электроник, его сын Алексей – инженер-программист. Недавно практику в цехе прошел Илья Зорин, сын нашего электроника и опытного наставника С.В. Зорина.

Каждый день ставит перед нами новые задачи. Оборудование в цехах специфическое, нужно знать его особенности и выполняемые операторами функции, чтобы проанализировать причину неисправности и найти пути ее устранения. На помощь приходят опыт наших сотрудников и взаимовыручка. В быстром и качественном ремонте оборудования, уменьшении времени простоев заинтересован каждый.

Анастасия МЕРКУШИНА



ДОСКА ПОЧЕТА

Интересно узнавать новое

Крупный завод дает возможность достичь успеха в незнакомой сфере

Изолировщик проводов Ольга УРЯДНИКОВА 15 лет трудится на производстве теплоустойчивых проводов. Пришла на кабельный завод из легкой промышленности. «Побольше бы таких людей!» – отзываются о ней руководители.

– Сразу после школы я пошла в экспериментальный цех по пошиву обуви. Было интересно участвовать в разработке и пошиве новых моделей.

Затем мы переехали в Орджоникидзевский район. В 2006 году дочка пошла в первый класс, я устроилась на «Камкабель». Муж работал в транспортном цехе, а меня приняли в цех теплоустойчивых проводов. В отделе кадров дали направления в несколько подразделений, но здесь меня так тепло приняли, что не захотелось никуда уходить. До сих пор помню, как старший мастер Елена Юрьевна Худеньких, увидев меня, сразу сказала: «Эта – наша!» С тех пор с таким настроением работаю.

– Как осваивались на новом месте, Ольга Николаевна?

– Конечно, я знала, что такое производство и дисциплина, но в остальном все было незнакомым, непривычным, ни с чем подобным я не сталкивалась. Хотелось поскорее вникнуть в работу. Я пришла в дружную бригаду. Моим наставником стала Ольга Валерьевна Одинцова. К делу она подошла очень ответственно: провела по всем участкам, показала оборудование и материалы, объяснила технологическую цепочку, всему научила. На первых порах все в бригаде старались помочь и подсказать. Женщины работали в цехе по 20-30 лет, передали свое отношение к делу, научили дисциплине.

Работу изолировщика я полюбила. Задания постоянно разные. Это не конвейер, здесь нет монотонности. Постоянно осваиваем новые марки проводов.

Смена начинается с получения задания от мастера. Осматриваю и заправляю машину, получаю материалы (стекловолокно, лавсан, фторопласт), меняю сменные шестерни, согласно режимам заправляю машину, контролирую качество изоляции. Обслуживаю по несколько машин. Освоила и вертикальные, и горизонтальные. Некоторые обматывают только стеклом или фторопластом, но есть и комбинированные, как ОГ-2Э для крупных сечений. Не у всех получается к ней приноровиться, но мне удалось. И коллег консультирую, когда обращаются. Могут позвонить, когда я не на смене, – всегда стараюсь подсказать, дать совет. Машины чувствую даже на расстоянии.

У каждого провода – своя технологическая цепочка, последовательность выполняемых операций. Наверное, у каждого изолировщика есть любимая марка КПП. У меня это кабель КМТФЛ. Его назначение – фиксированный монтаж бортовой электрической сети авиационной техники. К такой ответственной продукции и отношение соответствующее. Очень важны внимательность в работе и в заполнении сопроводительной документации.

– Так и новичков настраиваете?

– Конечно. Первой ученицей была Варвара Накарякова. Сейчас в смене много моих учениц. Работаем дружно. Девочки молодцы, показывают хорошие результаты, уже подгоняют. Приятно, что меня выделили и занесли фото на Доску почета, но достойных у нас много. Равняемся друг на друга, стараемся не отставать!



Фото с Доски почета

В следующее воскресенье профессиональный праздник строителей вместе с коллективом ОКСиР отметит и ведущий специалист Ирина МЕНЬШИКОВА.

– Моя мама работала в строительстве, папа – на заводе. Так сложилось, что я совместила оба этих направления.

В старших классах училась в лицее при политехническом университете, затем поступила в ПГТУ на специальность ГСХ: гражданское строительство и хозяйство. Это было новое обширное направление, мы получали разноплановые знания. Сразу поняла, что не ошиблась с выбором. Нам преподавали настоящие профессионалы, учиться было очень интересно. Получив диплом, работала архитектором-проектировщиком, выполняла планировки жилых домов. И сейчас, когда иду по городу, обращаю внимание на новостройки, вижу задумки архитекторов, новые интересные решения.

– Почему решили переключиться на промышленное предприятие?

– Десять лет назад я переехала в Орджоникидзевский район, новую работу хотелось найти ближе к дому. Когда посоветовали обратиться на «Камский кабель», удивилась: не знала, что на заводе существует строительный отдел. Оказалось, здесь трудятся настоящие профессионалы, которые очень любят свое дело. Была рада найти работу по специальности и расширить профессиональный кругозор.

Работаю уже четвертый год. Вначале все было необычно: производственные корпуса, мостовые краны, огромные пролеты зданий цехов... Каждый день был насыщен самой разнообразной информацией. Все коллеги помогали познакомиться с новыми обязанностями, делились опытом, поддерживали. Каждому благодарна за переданный опыт.

– Ирина Владимировна, помните свое первое задание?

– Это был ремонт трех железнодорожных переездов к участку перемотки СГП. Подрядная организация выполняла бетонирование и укладку между рельсами металлических листов для удобного движения погрузчиков и большегрузных автомобилей. Сложность была в том, что полностью движение не перекрывали, ремонт выполнялся поочередно на обеих половинах дороги.

С тех пор освоила множество видов работ. В мои обязанности входит осмотр строительных конструкций зданий, составление дефектных ведомостей, технических заданий для разработки проектно-сметной документации, ведение журналов осмотра зданий, надзор за строительными работами, проверка исполнительной документации выполненных работ... Ежегодно с ранней весны до глубокой осени выполняется масштабный ремонт кровель. В настоящее время по всему заводу ведется усиление плит покрытия зданий цехов углеродным волокном, а также стропильных и подстропильных ферм металлом, это тоже очень ответственная работа.

В подразделения выхожу ежедневно. Помимо плановой работы, получаем обращения из цехов. В каждом случае оцениваю ситуацию, предпринимаю необходимые действия. Особенно интересно курировать работы, которых еще не было. Приходится узнавать нюансы, консультироваться с проектировщиками, изучать новые технологии и материалы.

Свой день начинаю планировать с самого утра, на завод иду с рабочим настроением: вперед день, который должен быть продуктивным. Так же трудятся и мои коллеги. Хочу поздравить их с приближающимся Днем строителя, пожелать процветания, успехов и расширения отдела!



Фото с Доски почета



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности Р.А. Кашакаева

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Рашит Асхатович Кашакаев
Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 4

Работает на заводе с 1991 года
Имеет высший пятый разряд

ЦЕННОСТЬ: ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

На завод я пришел после армии. О срочной службе сохранились хорошие воспоминания. Она помогла воспитать характер, дисциплинированность, умение сохранять спокойствие в любых ситуациях.

На «Камкабеле» трудились мои родители. Отец работал на сборке барабанов, мама была изолировщицей в цехе по производству теплоустойчивых проводов.

Моя супруга Наталья – бухгалтер на другом производственном



предприятии. Старший сын Роман выбрал для себя профессию врача, учится в медицинском университете. А вот младшему Ринату только предстоит определяться с будущей профессией, в этом году он окончил первый класс. Возможно, когда-то продолжит нашу династию, на заводе много интересных профессий.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

После школы я получил в училище профессию сварщика. По этой специальности и начал работать в цехе арматуры. А 15 лет назад выучился на опрессовщика. Работаю на экструзионных линиях ME-125 и ME-90. Выполняю операцию ошлангования, она конечная

при выпуске КПП. Стараюсь выполнять свою работу качественно, без брака.

Профессия опрессовщика нравится разнообразием, отсутствием монотонности. Считаю, что нашел себе дело по душе. При необходимости не отказываюсь выйти сверхурочно, чтобы помочь цеху справиться с планом. Загрузка есть, и это радует.

Нравится коллектив в цехе. Всегда можно посоветоваться с коллегами. Рядом трудится Николай Мазуров, у него такой же стаж работы, помогаем друг другу при освоении новой продукции.

ЦЕННОСТЬ: ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

Нравится осваивать новые марки кабеля. Совместно с технологами занимаемся опытными работами, постановкой продукции на производство. Так складывается, что большинство этих работ проходит через меня. Рабочий со стажем в некоторых случаях может дать технологу ценный совет, обратить внимание на нюансы, подсказать, как лучше настроить

оборудование. Мы пропускаем весь кабель через свои руки и знаем, как он поведет себя в той или иной ситуации.

В 2020 году я принимал участие в освоении продукции с одновременным наложением оболочек и продольным накладыванием экрана. Опытные образцы успешно прошли испытания, ожидаем серийные заказы.

ЦЕННОСТЬ: НАСТАВНИЧЕСТВО

Ученикам в первую очередь объясняю технологию изготовления кабеля. Освоишь процесс, изучишь оборудование от А до Я, потом можно наращивать скорость. Тогда и выработка будет высокой. Для сдельщиков это самое важное. Радует, когда ребята показывают хорошие результаты в работе. К примеру, опрессовщик Арсений Истомин, трудится в другой смене, работает первым номером на линии. Надежные коллеги нам нужны, а обучиться кабельной профессии можно только непосредственно в цехе.

Анастасия МЕРКУШИНА

КОРПОРАТИВНО

Соревнуются менеджеры по продажам

В ООО «Камский кабель» стартовал онлайн-конкурс профмастерства среди менеджеров и специалистов по продажам, менеджеров по работе с ключевыми клиентами.

Конкурс ориентирован на профессиональный рост сотрудников, на мотивацию к повышению эффективности в работе и предложению новых идей.

Начиная с этой недели, участники получают задания на базе платформы Битрикс24.

Конкурсантов проверяют на знание трудового законодательства, рынка КПП, требований к проведению тендеров, кабельно-проводниковой продукции, системы IT-Предприятие. Также среди этапов – управленческий блок, навыки ведения перегово-

ров, выполнение мини-проекта. По итогам выполнения заданий, которые оценивает конкурсная комиссия во главе с первым заместителем генерального директора – коммерческим директором А.П. Бузиловым, будет составлен рейтинг. Пять победителей войдут в «ТОП-5 лучших менеджеров по продажам». Они получают дипломы, корпоративные знаки отличия, персональную надбавку к зарплате сроком на один год, возможность обучения в сторонней организации, а также будут включены в кадровый резерв на управленческие позиции дирекции по продажам.

В заключительную неделю конкурса у всех работников ООО будет возможность поддержать одного из участников, отдав за него свой голос и определив обладателя «Приза зрительских симпатий».

Женский взгляд

Аккаунты нашей компании в социальных сетях ВКонтакте и Instagram ежедневно пополняются интересной и полезной информацией. Недавно там появилась новая рубрика «Женщины на производстве». В ней рассказывается о женских профессиях, которые существуют на крупном промышленном предприятии, и о милых сотрудницах нашего завода.

Героинями первых выпусков стали резчик материалов кабельного производства цеха 7 Анастасия Болтаева и контролер кабельных изделий ОТК Екатерина Ибрагимова.

Обе девушки изначально не планировали связывать свою жизнь с работой на заводе. Анастасия мечтала стать певицей или актрисой, а Екатерина – следователем полиции. Оказалось, что все свои таланты можно проявить на производстве!

Анастасия БОЛТАЕВА:

– Бывают моменты, когда приходится приложить максимум усилий, но это скорее интересно, чем тяжело.

Несмотря на хрупкий внешний вид, я с легкостью справляюсь с любой поставленной задачей. Когда у меня спрашивают, где я работаю, отвечаю: «На заводе!»

Сейчас я уже освоила вторую профессию кабельного производства – изоляровщик. Планирую и в дальнейшем

развиваться и обучаться чему-то новому, интересному!

Екатерина ИБРАГИМОВА:

– Сначала думала, что будет тяжело, но быстро освоила свои обязанности. Не люблю сидячий образ жизни, а здесь постоянно находишься в движении.

Берусь за любую задачу, помогаю коллегам. Сейчас я уже передаю свои знания ученикам, это очень полезный опыт для меня.

Есть желание попробовать свои силы во всех цехах, люблю узнавать что-то новое. Планирую развиваться и дальше, получить высшее образование.

На заводе интересно не только работать, но и участвовать в корпоративной жизни. Это мне дает заряд положительных эмоций, а еще – подарочки (в конкурсах))) Попробовала себя в новом виде спорта – в гребле на лодке «Дракон». Не ожидала, что мне так понравится гребсти! На таких мероприятиях можно познакомиться с коллегами из других подразделений, узнать много нового о жизни завода и стать единой командой!

Если вы хотите узнать о какой-то определенной профессии или сами готовы стать героиней корпоративных соцсетей, обращайтесь в СУП к Ангелине Курбатовой. Пишите ей в корпоративной почте, ВКонтакте и Instagramе, звоните 21-26.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Рекомендации соблюдаются

«Камский кабель» успешно прошел проверку Роспотребнадзора.

В связи с ростом количества заболеваний коронавирусной инфекцией в регионе представители Роспотребнадзора проводят выездные проверки на всех пермских предприятиях. Проверка соблюдения санитарно-эпидемиологических мер по профилактике COVID-19 прошла и на «Камском кабеле». Компания выдержала ее успешно, как и все предыдущие выездные проверки с начала пандемии. Замечаний не выявлено.

Работодатель делает все возможное для сохранения здоровья персонала. Задача

каждого – поддерживать эти усилия и, в свою очередь, заботиться о безопасности для себя и коллег.

Действенным средством уберечься от болезни является прививка. В здравпункте предприятия ее можно поставить комфортно и без очереди, пригласить с собой родных. Возможностью пройти вакцинацию воспользовались уже 682 сотрудника компании. Для достижения надежного коллективного иммунитета этой цифре нужно вырасти до 80% от списочного состава.

По вопросам вакцинации обращайтесь в службу охраны труда, тел. 28-28.

Оздоровление за счет ФСС

Сложная эпидемическая ситуация не отменяет планового оздоровления персонала.

– Осенью будет начато санитарно-курортное лечение отдельных категорий работников, – рассказала начальник службы охраны труда **Юлия ГУЛЯЕВА**. – Согласно коллективному договору, те, кому оздоровление рекомендовано по результатам медосмотра, и сотрудники предпенсионного возраста могут приобрести путевки в санатории-профилактории за 15% стоимости. Однако в этом году отчислений нашего предприятия в Фонд социального стра-

хования хватило на то, чтобы целиком покрыть стоимость путевок (она составляет от 26 до 33 тысяч рублей). 43 сотрудника предпенсионного возраста и 28 работников, прошедших медосмотр, бесплатно отправятся на 14-дневное лечение в удобное для них время с сентября по декабрь. Большинство кабельщиков выбирают гайвинский санаторий «Сосновый бор». Есть и те, кто предпочитает «Алмед» в Кировском районе. Нововведение этого года: санатории предлагают специальный перечень процедур тем, кто переболел коронавирусной инфекцией. Этим людям нужно обратить на свое здоровье особое внимание.

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) КИПЕР ЛАБОРАНТ МАШИНИСТ КРАНА (КОЗЛОВОГО, МОСТОВОГО) УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ! ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА а также ПРОФЕССИИ ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО, ЭЛЕКТРО) МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство, – служебный автобус.

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель погрузчика (авто, электро)
- грузчик (с обучением на стропальщика)
- кладовщик
- кровельщик
- лаборант
- машинист козлового/мостового крана
- отделочник-универсал
- разделщик лома и отходов металла
- слесарь КИПиА
- слесарь-ремонтник
- токарь
- электрогазосварщик
- электромонтер

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 13:30.
Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: kamkabel_work

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ИНЖЕНЕР КИПиА
- ИНЖЕНЕР-МЕТРОЛОГ
- ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ТЕНДЕРОВ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- КОНСТРУКТОР ПО РАБОТЕ В IT
- МАСТЕР
- ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

В транспортную службу ООО «Технология-Сервис» требуются

ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЕЙ ТРАКТОРИСТЫ

Обращаться по телефону 274-74-73 (доб. 28-43).



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 11 (489) 30.07.2021
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 6669
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel