

Участие в Морском конгрессе



Есть чем гордиться



Обновлена Доска почета



Оперативно получайте заводские новости в Вайбере и Телеграме. Подписывайтесь!



# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

25 октября 2022 г. №16 (514)

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



### Уважаемые коллеги!

От имени учредителей ООО «Камский кабель» и от себя лично поздравляю вас с Днем работника кабельной промышленности!

25 октября – дата, которая объединяет кабельщиков разных поколений. Сегодня мы испытываем дополнительный повод для гордости: вместе с нами профессиональный праздник отмечают тысячи коллег по всей стране. Кабельщики выполняют важную миссию, обеспечивая надежную и бесперебойную работу объектов энергетики в России и за ее пределами.

Вот уже 65 лет наше предприятие поддерживает авторитет одного из ведущих в отрасли. Марка «Камкабель» является конкурентным преимуществом, гарантирует потребителям высокое качество продукции.

Благодарю каждого сотрудника за ответственное отношение к труду, вклад в достижение общих целей, готовность содействовать развитию компании.

Примите пожелания новых профессиональных достижений, крепкого здоровья, мира и благополучия!

**Владимир ПОНОМАРЕВ, генеральный директор ООО «Камский кабель»**

## СОБЫТИЕ

# Присвоены корпоративные звания

По традиции, которая сложилась в нашей компании 14 лет назад, в честь профессионального праздника сотрудники «Камского кабеля» удостоены звания «Почетный кабельщик».

**Аликин Игорь Александрович**, слесарь-ремонтник цеха 17  
**Беляева Ирина Иосифовна**, внутренний аудитор СБУ  
**Бровина Елена Валентиновна**, скрутич изделий кабельного производства цеха 2

**Владыкин Владислав Владимирович**, скрутич-изолировщик жил и кабеля цеха 3

**Забродская Евгения Ивановна**, директор по качеству  
**Зобачев Александр Владимирович**, опрессовщик кабелей свинцом или алюминием цеха 3

**Игнатова Любовь Борисовна**, слесарь по КИПиА ОГМетр  
**Катюхина Светлана Михайловна**, обмотчик элементов электрических машин цеха 19

**Климова Лариса Геннадьевна**, менеджер (по работе с ключевыми клиентами) ИОП

**Кустова Татьяна Ильхамовна**, начальник бюро СОТиЗ

**Макарова Ольга Васильевна**, ведущий инженер ЦЗЛ

**Машков Антон Витальевич**, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 3

**Мухаметшина Елена Викторовна**, заместитель начальника производства цеха 2

**Напольских Константин Сергеевич**, начальник цеха 17  
**Насыпов Саловат Леонидович**, сменный мастер погрузочно-разгрузочной службы

**Нозырева Светлана Владимировна**, старший мастер цеха 5  
**Осипова Елена Вячеславовна**, начальник службы управления персоналом

**Спешилова Любовь Владимировна**, мастер цеха 2  
**Сухарева Татьяна Алексеевна**, кладовщик службы готовой продукции

**Тронина Диана Александровна**, начальник бюро ОТК

Почетными кабельщиками становятся сотрудники, имеющие большой стаж работы, внесшие значительный личный вклад в развитие предприятия, снижение затрат, повышение качества продукции или услуг, внедрение новой техники (технологии) либо в реализацию какой-либо важной задачи, проекта.

Вручение свидетельств о присвоении звания и памятных корпоративных знаков пройдет в торжественной обстановке. Портреты Почетных кабельщиков занесены на стенд на центральной заводской аллее. В течение года газета расскажет об их трудовой биографии и жизненных ценностях.

Всем сотрудникам компании, отмеченным к профессиональному празднику, будет выплачено денежное вознаграждение.

## НОВОСТИ

### Кабель для морской отрасли

Представители «Камского кабеля» приняли участие в первом Всероссийском Морском конгрессе.

Представители власти и морского бизнеса обсудили современные реалии и глобальные изменения отрасли, оценили новые возможности в эпоху больших перемен, озвучили меры, необходимые для повышения эффективности поддержки отечественного судостроения, политики импортозамещения.

Наши коллеги посетили деловую программу конгресса и получили ценную информацию о тенденциях развития отрасли, оценили потребности участников рынка гражданского судостроения и судоходства в кабельно-проводниковой продукции. Полученная информация подтвердила, что вектор развития судового кабеля, заданный на нашем предприятии, позволит в достаточном объеме удовлетворять потребности отрасли.

### Опыт импортозамещения

На отраслевом совещании главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и СНГ прозвучал доклад о достижениях нашей компании в направлении импортозамещения КПП и сопутствующих аксессуаров.

Предприятие более десяти лет работает в данном направлении.

– Мы освоили производство инструментальных кабелей и кабелей управления, доля импорта которых была значительна. Комплексно оценили возникающие проблемы и нашли для них решения, в том числе и для сопутствующих проблем нефтяников. Нарботали связи с производителями различных аксессуаров для кабельных линий – от кабельных лотков и креплений до любых типов муфт и более сложного оборудования, включая температурный мониторинг кабельных линий. «Камский кабель» готов предоставлять в рамках импортозамещения не только всевозможные кабели и провода, но и комплексные решения кабельных линий «под ключ», – отметил **технический руководитель инвестиционных проектов Илья МАСЛОВ**.

## ЦИФРА

# 3 место

занял «Камский кабель» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионально-го этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год.

# Наши достижения



## Дирекция по производству

Освоен выпуск 75000 маркоразмеров кабельно-проводниковой продукции сечением от 0,03 кв. мм до 2500 кв. мм. Технологически мы можем производить всю номенклатуру силовых кабелей и большинство кабелей специального назначения, востребованные российским рынком.

Скорости современных высокопроизводительных линий достигают 35 м/с (126 км/ч). Рабочие овладевают дополнительными профессиями кабельного производства, получают доплату за универсальность. Только в 2022 году дополнительную профессию освоили 56 человек.

В течение года все подразделения обеспечены стабильно высокой загрузкой. В сотрудничестве друг с другом цеха и службы обеспечивают выпуск самой современной и качественной продукции, которая востребована во всех отраслях.



## Служба главного технолога

Определен акцент на изготовление КПП с передовыми техническими и эксплуатационными характеристиками, позволяющими применять продукцию в Сибири и Арктике. Среди недавних разработок можно назвать кабели EPRon® для нефтегазовой, металлургической и других отраслей промышленности, кабели для горнорудной и судовой промышленности, для систем электрообогрева. Повышенное внимание уделяется заказам стратегических покупателей.

Специалисты СГТ курируют заказы, открытые в рамках опытных разработок: опробование новых материалов; разработку новых изделий, отвечающих особым требованиям заказчика; улучшение технических характеристик типовых кабелей. Материалы должны обеспечивать безопасность кабеля при эксплуатации в широком диапазоне температур, обладать высокой гибкостью и прочностью, быть стойкими к агрессивным средам, — то есть повышать ресурс кабельного изделия.

Предприятие развивается, сокращая сроки внедрения новой продукции и изготовления серийной, модернизирует и обновляет парк технологического оборудования, находит решение нетривиальных задач в части проектирования.



## Коммерческая дирекция

Компания успешно работает в направлении импортозамещения для всех отраслей промышленности. В число наших ключевых клиентов входят такие компании, как Роснефть, Газпром, Сургутнефтегаз, Транснефть, Газпромнефть, Новатэк, Лукойл, Татнефть, Россети, ФСК ЕЭС, МРСК, РусГидро, Росатом, ММК, НЛМК, Северсталь, Норильский никель и многие другие.

Активно развиваются проекты по внутреннему обучению и аттестации сотрудников дирекции по продажам с использованием современных web-технологий. Совершенствуется система CRM и сервисные процессы для повышения качества работы с клиентами.

Одним из значимых направлений развития продаж является розничный рынок. Успешно работают 29 фирменных магазинов «Камкабель», до конца года будет открыто еще 5. Формируется структура складского хранения.

Франшиза «Камского кабеля» удостоилась звания «Лауреат» рейтинга «500 лучших франшиз-2022» по версии портала для предпринимателей Businessmens.ru, а также заняла третье место в категории «Инструменты и оборудование».



## Дирекция по маркетингу

По итогам рейтинга «Инвест-энерго-2022» «Камский кабель» признан лучшим поставщиком для компаний электроэнергетической отрасли в номинации «Кабельно-проводниковая продукция».

Компания приняла участие в 6 выставках и 4 конференциях.

Запущена дистанционная система обучения и аттестации по продукции предприятия для сотрудников продаж и партнеров по франшизе.

Внедрен в эксплуатацию обновленный каталог по продукции для сотрудников пред-



приятия в корпоративной информационной системе с удобным интерфейсом.

Разработан и запущен удобный CRM-модуль для работы с крупными проектами и стройками.

Расширено присутствие в канале e-commerce — стартовали продажи на маркетплейсах, возросли продажи через собственный интернет-магазин.

Успешно проведена рабочая конференция для руководителей продаж компании.



## Дирекция по экономике и финансам

В условиях, когда часть банков попала под санкции и была отключена от международной системы SWIFT, мы смогли исполнить обязательства перед иностранными партнерами. Перестраиваемся на новые условия оплаты с поставщиками в иных валютах, кроме долларов и евро (в юанях и др.)

Компания участвует в государственных программах по поддержке промышленности: программе по субсидированию процентной ставки и программе льготного кредитования. Это помогло снизить траты на обслуживание кредитного портфеля.

Предприятие расширило количество партнеров по зарплатному проекту. Помимо Альфа-банка, заключены договоры с Райффайзенбанком, Газпромбанком, Росбанком и Сбером. Наши сотрудники могут получить в этих банках карты «Мир», пользоваться льготными условиями ипотечного кредитования как зарплатные клиенты.



## Дирекция по персоналу

Реализованы очные корпоративные программы обучения для руководителей цехов, СГТ, СГЭ, СОРО, ОЭ, ЦЗЛ с целью развития управленческих навыков и эффективного взаимодействия. Для 270 руководителей-производственников реализовано обучение в очном формате по программам охраны труда в связи с вступившими в силу глобальными изменениями в этой сфере. 26 собственных электронных курсов размещено на корпоративном портале дистанционного обучения. 1604 сотрудника прошли обучение за 9 месяцев 2022 года.

Внедрено электронное оформление больничных листов. Настроен режим проактивных (беззаявительных) выплат пособий ФСС по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

В сложнейших условиях современного рынка труда, который еще не восстановился после пандемии коронавируса и вновь столкнулся со сложностями, связанными с геополитической ситуацией, в условиях высокой конкуренции за кандидатов, демографической ямы, низкой соискательской активностью, в компании

привлекается компетентный и профессиональный персонал. Активно взаимодействуем с учебными заведениями всех уровней, от школы до вуза, с целью перспективного привлечения персонала. Реализованы проекты по привлечению студентов в компанию на гибридный формат работы. Основной тренд современного рынка труда — цифровизация бизнес-процессов в сфере HR, мы постоянно совершенствуем все процессы СУП.

35 место занял «Камский кабель» в ТОП-100 лучших работодателей по данным платформы hh.ru и 3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год. Заработали каналы «Камкабель о главном» в Телеграме и Вайбере. Обновлено Положение о молодежной политике, проведены выборы президента Сообщества активной молодежи, создан и заработал актив.

Для 1917 человек реализованы мероприятия по повышению заработной платы. До 30 тысяч рублей в месяц увеличены оплаты и стипендии ученикам. Для 305 человек актуализирована мотивация в подразделениях под цели бизнеса по направлениям по 18 подразделениям. Реализованы мероприятия по реорганизации отдельных подразделений, введены два новых подразделения в количестве более 150 человек. Автоматизирован процесс по перечислению заработной платы на разные банки (несколько зарплатных проектов на предприятии). Автоматизированы процессы более 5 направлений в части оплаты труда.



## Дирекция по закупкам

Кабельная отрасль — одна из самых материалоемких в электро-технической промышленности. В настоящее время закупается порядка 1500 основных материалов, начиная с ключевых — медная и алюминиевая катанка, пластикаты, полиэтилены, бронелента, и заканчивая не менее важными материалами для производства тары. В списке наших поставщиков насчитывается порядка 1000 надежных контрагентов.

На повестке дня стоит вопрос о создании и поддержке страхового запаса материалов для выполнения принятых заказов. Наши складские помещения в полном объеме обеспечивают хранение страхового запаса материалов в соответствии со строгими требованиями документации.



## Дирекция по информационным технологиям

Сегодня всего 12 разработчиков службы информационных технологий и службы автоматизации производства обеспечивают функционирование и развитие информационной системы.

Сохранена рабочая инфраструктура и поддержка своими силами IT Enterprise, охватывающая работу всех подразделений завода.

С начала 2022 года успешно решены 4550 задач в Service Desk по обращениям наших пользователей.



## Техническая дирекция

Реализован проект «Оптимизация процессов цеха 9». Экономический эффект от реализации проекта составил 5,778 млн. руб. Реализуется проект «Оптимизация процессов участка УКПИ цеха 3», эффект от реализации уже превысил 3 млн. руб.

За 8 месяцев 2022 года цехами основного производства подано 1619 предложений по улучшениям, из них 685 — лидерами улучшений.

В 2 раза по сравнению с 2020 годом снизилось количество актов несоответствий.



## Дирекция по качеству

Подтверждена компетентность ЦЗЛ и расширение области аккредитации. Подтверждено свидетельство о признании испытательной лаборатории Российской морской регистром судоходства. Освоены новые методики испытаний и новое оборудование.

Система менеджмента качества ООО «Камский кабель» сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015 (ISO 9001:2015), ISO/TS 22163:2017, ГОСТ РВ 0015-002-2012, СТО Газпром 9001-2018. Компания имеет свидетельство об оценке деловой репутации

На 9% улучшена цель бизнеса «Доля потерь от несоответствующей продукции на всей стадии жизненного цикла».

ОГМетр успешно прошел аккредитацию и получил свидетельство на право выполнения калибровок средств измерений. Создается новая метрологическая база учета средств измерений, совместно с СИТ разрабатывается блок метрологии в корпоративной программе ИТ-Предприятие.



## Управление логистики

В месяц обрабатывается около 700 единиц входящего и исходящего транспорта.

Производительность труда по отгрузке увеличена на 36%, приемка сокращена до 1,5 часа.

Суммарный ассортимент складов готовой продукции составляет более 14000 наименований.

За 2021 год отгружено более 35800 барабанов с кабелем.

Уровень сервиса входящего и исходящего потоков (обеспеченность доставки автотранспортом материалов для нужд предприятия и готовой продукции в точках выгрузки у клиента) превышает 95%.

Уровень технической готовности погрузчиков превышает 97%.



## Дирекция по правовым вопросам

Юристы компании обеспечивают защиту прав и законных интересов компании.

Создан ОИС, который обеспечивает защиту интеллектуальной собственности, исключает возможность нарушения исключительных прав конкурентов, регистрирует патенты на новые разработки КПП, а также товарные знаки. Увеличивается банк нематериальных активов компании. Оптимизирован бизнес-процесс подачи рационализаторских предложений.

ОДО за год получает более 11 тысяч отправок, отправляет более 14 тысяч писем. Между подразделениями передается более 50 тысяч документов. Оформляется около 2 тысяч приказов по организации, более 8 тысяч договоров и спецификаций к ним. Переплетается более 5 тысяч дел, более 100 тысяч дел хранится в архиве.

**В этом году заводу исполнилось 65 лет. Год за годом мы доказываем свой профессионализм и высокие компетенции, продолжаем инвестировать в развитие производственных мощностей, совершенствовать процессы и осваивать новую продукцию. Именно в таком внутреннем росте наша сила и мощь. Завод продолжает работу и нацелен на дальнейшее развитие.**



# Помогает флотская закалка

**Волочилика проволоки Владимира АРИСТОВА в цехе 1 ценят за надежность и универсальность. Ему присвоен максимальный разряд и доверено право работать с личным клеймом.**

– Могу назвать себя потомственным рабочим. Мама была токарем на заводе Шпагина. Так что работа с металлом на производстве у меня в крови.

В юности строил планы поступить в мореходное училище, отслужил срочную службу в Каспийской флотилии ВМФ. Но все-таки остался на суше, вернулся в Пермь, приступил к работе по специальности слесаря, которую освоил в профессиональном училище.

Работал в разных организациях, оценил условия и решил выбрать стабильное надежное предприятие. Так в 1998 году пришел на Камкабель.

**– В каких подразделениях трудились?**

– Начинал в цехе переработки отходов: раздельщиком лома и отходов металла, затем прессовщиком. Через год перешел в цех 1 на участок среднего волочения проволоки учеником волочилика. Наставник Илья Николаевич Бурдов как настоящий универсал обучал меня работе на разных машинах. Вместе с ним переходили на то оборудование, на которое поступали заказы. За годы работы постепенно освоил машины СНВ, SAMP, Lesmo, изучил их возможности и нюансы. Оборудование модернизируется: на смену механическим счетчикам пришли электронные, повысилась точность измерения.

В основном я занят изготовлением прямоугольной и секторной проволоки из алюминиевой катанки. Совместно с технологами и мастерами рассчитываем оптимальные маршруты волочения, осваиваем новые сечения, подбираем режимы.

**– Как передаете опыт новичкам?**

– В первую очередь объясняю, какая ответственность лежит на нашем цехе. Именно волочилики стоят в начале всех производственных цепочек, от нас зависит прочность и качество токопроводящей жилы. Показываю принцип работы оборудования, стараюсь, чтобы ученик уверенно чувствовал себя при переходе на самостоятельную работу. Заработок сдельщика во многом зависит от него самого, а загрузкой наш цех всегда обеспечен.

Ни один из опытных волочиликов не откажет в совете новичкам. На участке сложился крепкий костяк рабочих. В таком коллективе, как наш, можно трудиться много лет!



**«Не ждет указаний, видит работу, вносит улучшения в процесс», – так характеризуют монтера кабельного производства Александра БЕССЕМИРСКОГО руководителя цеха 6.**

– До того, как устроился на завод, я был речником. Начинал слесарем-судоремонтником в Заозерской РЭБ флота. Затем призвали в армию. Специальность пригодилась, на заставе в Забайкалье был дизелистом. Демобилизовавшись, окончил школу командного состава. Пять навигаций прошел матросом, мотористом-рулевым на судне «Григорий Танцоров». Мы сопровождали плоты, «метеоры», «ракеты» по нашему Камскому морю. Когда речной флот пришел в упадок, пришлось искать новое место работы, и в 1999 году я устроился на «Камкабель».

**– Расскажите о вашем пути на заводе.**

– Начинал в цехе 3, отсюда перешел на производство тары сборщиком изделий из древесины. Вручную, еще без использования пневмоинструмента, колотили щеки для барабанов, перевыполняли норму.

Затем работал на участке перемотки СГП монтером кабельного производства. Занимался отмотками КПП с барабанов на бухты. В 2016 году мне доверили отмотать юбилейный 35-тысячный километр кабеля. Тогда мое фото тоже печатали в газете. Всегда старался работать быстрее, усовершенствовать выполняемые операции, – сдельная работа к этому стимулирует.

При необходимости меня привлекали в цех 6. Здесь получил 5-й разряд, с ним перешел в цех 9. Работал монтером на участке сдачи готовой продукции, обучился на скрутки-изолировщика жил кабеля. С прошлого года тружусь на производстве самонесущих проводов. Сюда же пришел и мой брат Андрей. Наши родители тоже были кабельщиками.

**– Что входит в ваши обязанности?**

– Подготовка полуфабриката для скрутки, проверка готовой продукции через ЗАСИ, контроль маркировки, разбраковка провода, подготовка образцов для испытаний. Выполняю обязанности стропальщика, а в нашем цехе все они обучены профессии машиниста крана. Это напоминает мне работу на корабле: там тоже каждый член команды должен уметь многое, общая слаженная работа приводит к достижению нужного результата.



## ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



### НАСТАВНИЧЕСТВО

**Елена Валентиновна БРОВИНА**  
Скрутильщик изделий кабельного производства цеха 2  
Стаж работы – 37 лет

● Мои родители трудились на заводе имени Ленина. Производство близко мне с самого детства.

● Впервые пришла на «Камкабель» в 17 лет. Училась в техникуме, производственную практику проходила в цехе шланговых кабелей. Через год устроилась на постоянную работу. Слово «постоянную» оказалось не случайным: тружусь на этом месте до сих пор.

● Важную роль в моей любви к профессии сыграла наставница Людмила Александровна Субботина. Мы дружим до сих пор. Люблю общаться с людьми старшего возраста, перенимать у них профессиональный и жизненный опыт.

● На машинах ДШЕ мы скручиваем в стренгу пасму, которая идет из цеха 1. Затем заготовка идет на машины МКД и дальше на агрегаты непрерывной вулканизации.

● Качественная стренга – залог получения надежной токопроводящей жилы и кабеля. Важно строго соблюдать технологию.

● Принимала участие в конкурсах профмастерства, занимала призовые места. Горжусь медалью «За вклад в развитие предприятия», которую вручили в честь 55-летия завода. Она у меня дома на видном месте.

● Наш кабель используется везде. Помню, как крутили большой заказ для Сочинской Олимпиады. Приятно, что наша продукция служит людям.

● Накопленным опытом делюсь с учениками. Нюансов в работе много, помогаю все усвоить. Главное – скрутильщик должен быть бойким, шустрым. На месте сидеть некогда!

● После работы уделяю внимание детям и внукам. Семья – главное для меня, но и коллектив цеха давно стал родным.

« Работая с личным клеймом, отвечаю за свою продукцию.



### СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

**Диана Александровна ТРОНИНА**  
Начальник БТК цеха 3  
Стаж работы – 16 лет

● Я представитель заводской династии. Папа Александр Лаврентьевич Белев был водителем погрузчика, мама Валентина Васильевна – поваром. Сестра Людмила – начальник СГП. Муж служит в полиции, но некоторое время работал на РДУ цеха 2. Там мы и познакомились.

● Все годы тружусь в ОТК, отвечаю за качество. Прошла путь от лаборанта и контролера в цехе 2, мастера в цехе 6 до начальника БТК цеха 3.

● Характер сформировали спорт и родители. Успевала отлично учиться в школе и заниматься баскетболом, лыжами, акробатикой. А больше всего мне по душе легкая атлетика. Хорошую закалку дал тренер Андрей Федорович Галиев.

● Всегда готова помочь организовать спортсменов, выступить за завод на соревнованиях. Спорт учит проходить

любые испытания и становиться еще сильнее.

● Всю жизнь учусь. Окончила колледж, затем кафедру КТЭИ ПНИПУ. Растила сына Степана, занималась спортом, работала, училась. В таком ритме живу всегда, другого себе не представляю. После бакалавриата единственная из группы окончила магистратуру. Шла до конца, не было мысли бросить дело на полпути.

● Самый крупный заводской цех 3 с его ритмом работы, ежедневными новыми задачами подходит моему характеру. Возглавляю большой разновозрастной женский коллектив. Нашли общий язык, сработались, поддерживаем друг друга. Улучшаю условия работы контролеров, помогаю с адаптацией новичкам. Знаю: если сложилась команда – будет результат. Это для меня главное в жизни, труде, спорте.

« Тот, кто когда-то выигрывал, уже не захочет сдавать позиции.

