

Цех 2 загружен заказами



1

ЛПК прошла аккредитацию



2

Откуда в цеха поступает вода?



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

**ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Высокий сезон

**Максимальной загрузкой обеспечено в летние месяцы производство шланговых кабелей.**

– В тоннаже план даже превышает те задачи, которые ставились перед коллективом в прежние годы, до пандемии, – рассказали заместители начальника цеха 2 Владимир ПОТОРОЧИН и Анатолий САЖИН. – Наше подразделение успешно выполнило план июля, сейчас прилагаем все силы, чтобы справиться с заказами на август. Их структура не меняется, в основном выпускаем кабели общепромышленного назначения. Также выполняем плановые задания по неизолированным проводам и шахтным кабелям. Загружены все технологические цепочки. На сентябрь также прогнозируются высокие планы.

Работаем в кооперации с другими производственными подразделениями. Налажено сотрудничество с цехами 3, 4, 7, 9. Трудимся в постоянном контакте с цехом 1, руководство которого учитывает наши пожелания по поставке полуфабрикатов. Обратную связь получаем моментально, оперативно решаем вопросы, в том числе по обеспечению участков обоих цехов рабочими-универсалами.

При необходимости рабочие подменяют коллег, совместными усилиями выполняют плановые задания. В высокий сезон нам требуются работники по всем профессиям, но в приоритете все-таки вальцовщики для резиноделательного участка. Они являются частью технологической цепочки цеха, в составе бригады изготавливают резиновые смеси, тем самым обеспечивают работой опрессовщиков АНВ и весь остальной коллектив. Поэтому к данной специальности проявляется повышенное внимание.

Как всегда, на помощь приходит программа универсализации. Чтобы восполнить потребность в вальцовщиках на резиноделательном участке, организовали обучение второй профессии для опрессовщиков ИШУ А.А. Новикова и С.М. Колчанова. Оба они уже успешно сдали экзамены, готовы выполнять необходимый для производства функционал.

Также профессию вальцовщика освоил Д.В. Толмачев. Он сдал экзамен досрочно, уже помогает в выполнении планов. Нужно отметить, что все наши ученики сдают экзамены на хорошо и отлично, получают качественную подготовку.


Каждая последующая операция по выпуску КПП зависит от предыдущей. С РДУ получаем резину, с ВКУ – заготовку для ИШУ, поочередно усиливаем все участки. Не только рабочие, но и мастера могут подменять друг друга, они тоже универсалы.

Важным направлением улучшения качества продукции является повышение квалификации персонала. Соответствующее обучение было организовано на ИШУ. Рост квалификации работников – в первую очередь, заслуга старших мастеров. Они грамотно передают сменным мастерам и рабочим информацию о корректирующих мероприятиях, добиваются их выполнения. На ИШУ не только обучаются рабочие, но и ведется практическая подготовка технологов для СГТ.

В этом году в нашем цехе впервые на предприятии начал применяться новый дистанционный формат обучения кадров (СДО). ВКУ был выбран пилотным участком для внедрения СДО. Ученик скрутки изделия кабельного производства уже получает профессиональные знания с применением новейших информационных и коммуникационных технологий. Ведется разработка видеoinструкций для опрессовщиков кабелей и проводов пластикатами и резиной на шланговых агрегатах непрерывной вулканизации.

Совместными усилиями рабочей группы, которую возглавляет директор по качеству Е.И. Забродская, улучшаем показатели по снижению затрат на несоответствующую продукцию. В рабочую группу, помимо руководителей и мастерского состава цеха, входят начальник БТК С.А. Денисова, начальники бюро СГТ О.В. Тиркашева и А.Ф. Гузнищева, ведущий инженер СОРО А.И. Бекметьев, энергетик А.И. Чуклинов. Совместными усилиями выявляем проблемы, определяем первопричины, внедряем корректирующие мероприя-



 Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной М.А. Ефимов на АНВ-7



 Скрутичик изделий кабельного производства Р.С. Маслаков освоил все машины ВКУ

тия. Каждый участник рабочей группы разрабатывает собственные мини-проекты, направленные на предотвращение брака.

На РДУ продолжается внедрение проекта «Организация хранения и учета резин», направленного на своевременное обеспечение заказов качественными материалами. Совместно с СИТ выполняется доработка программы по передаче резиновых смесей на ИШУ. В планах – развитие проекта на более высоком уровне с последующим распространением на другие цеха.

Уделяя основное внимание выполнению производственных планов, мы не забываем о ремонтах, культуре производства и внедрении системы Бережливое производство. Под контролем ОКСиР по всему цеху выполнено усиление плит покрытия, стропильных и подстропильных ферм. Улучшаются бытовые условия рабочих: обновляются шкафы в раздевалках, запланирован ремонт душевых. Система 5S внедряется не только внутри цеха, но и на прилегающей территории. Размечена площадка для барабанов, покрашены бордюры. Ни одно направление работы не остается без внимания.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

13 августа 2021 г. №12 (490)

 НОВОСТИ

## Поддерживаем врачей



**«Камский кабель» помогает медикам стационара м/р Гайва.**

В конце июля глава краевого Минздрава Анастасия Крутьен заявила об ухудшении эпидемиологической ситуации в Прикамье. К 60 процентам коечного фонда региона, уже отданного под борьбу с коронавирусом, пришлось добавить еще 800 мест.

**«Одной из больниц, полностью перепрофилированных под лечение пациентов с коронавирусной инфекцией, с 29 июля стал трехэтажный гайвинский стационар ГБУЗ ПК «ГБ №6» по адресу: ул. Писарева, 56.**

На базе хирургического, травматологического и гинекологического отделений в кратчайшие сроки усилиями медперсонала развернуто инфекционное отделение на 130 коек, в том числе 9 реанимационных, 10 – в палате интенсивной терапии.

В оказании медицинской помощи ежедневно задействовано более 40 сотрудников больницы. «Камский кабель» не мог остаться в стороне и не поддержать персонал ближайшего медицинского учреждения. Наше предприятие ежедневно обеспечивает врачей, медсестер, санитарок обедами и питьевой водой.

Расширить коронавирусный коечный фонд удалось в том числе благодаря тому, что в стационарах полностью прекратили плановый прием. Врачи будут проводить только экстренные операции.

Сейчас в регионе 34 больницы занимаются приемом зараженных коронавирусом, 16 из них в Перми, 18 – в городах Прикамья.

 ЦИФРА

До **19 000** кубометров воды в сутки забирает из Камского водохранилища насосная станция, снабжающая технической водой производственные подразделения «Камского кабеля».

## СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

# Лаборатория аккредитована

**Процедуру экспертной оценки при аккредитации прошла лаборатория производственного контроля.**

– В соответствии с Федеральным законом № 102 «Об обеспечении единства измерений» наша лаборатория должна быть аккредитованной в Национальной системе аккредитации, – рассказала **начальник ЛПК Светлана МИХЕЕВА**. – Аттестат аккредитации подтверждает компетентность и беспристрастность лаборатории, является гарантом доверия результатам выполненных испытаний.

Основные задачи ЛПК – своевременное и качественное выполнение испытаний природных и сточных вод, атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия, химических и физических факторов на рабочих местах. Нашими основными заказчиками испытаний являются служба экологической безопасности, служба охраны труда и производственные цеха компании. Достоверность результатов очень важна, так как по ним принимаются технологические решения, выполняется модернизация оборудования, улучшаются условия труда и экологическая обстановка. В первую очередь, в соблюдении требований законодательства, сохранении здоровья персонала заинтересован работодатель, поэтому руководство



Ведущий инженер Т.С. Кырова контролирует содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны

компания оказывает лаборатории всяческое содействие. В ходе подготовки к аккредитации большую помощь оказала директор по качеству Е.И. Загородская. Активно участвовали в процессе многие подразделения: СОТ, СЭБ, СИТ, ССнаб, ОПС, СБУ, ОГМетр, СУП... Успешное прохождение аккредитации – общий результат и общая победа!

Конечно, основная нагрузка легла на коллектив лаборатории. Процедура сложная, ответственная. И



Гравиметрический метод анализа для определения взвешенных веществ выполняет инженер Е.С. Ключкова

лаборанты, и инженеры показали себя сплоченной командой, трудились в атмосфере поддержки и взаимовыручки. Была разработана и внедрена система менеджмента лаборатории в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий», ЛПК дооснастили оборудованием.

Все сотрудники получили дополнительное образование по объектам и методам испытаний,

получили дипломы о профпереподготовке как специалисты испытательной лаборатории по отбору образцов и испытаниям (измерения, оценки) химических и физических факторов производственной среды (рабочих мест), природных, ливневых и сточных вод, атмосферного воздуха, промышленных выбросов в атмосферу.

Ведущий инженер Анастасия Молчанова дополнительно получила диплом аудитора системы менеджмента лаборатории с учетом требований ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 19011, ГОСТ ISO/IEC 17025. Это дает нам дополнительные возможности для подтверждения качества выполняемых испытаний.

Экспертная оценка ЛПК проходила в два этапа. Первая часть – документальная экспертиза. Через ФГИС Росаккредитации была предоставлена информация о техническом оснащении ЛПК, квалификации персонала, системе менеджмента. Вторая часть по плану должна быть выездной, но в соответствии с требованиями времени мы прошли ее дистанционно с применением видеоконференцсвязи. В режиме онлайн инженеры и лаборанты ЛПК успешно выполнили испытания 12 контрольных проб. На протяжении недели с трех камер экспертам непрерывно транслировалось изображение из помещений лаборатории. В прямом эфире мы

принимали заявки и выполняли анализы.

Напряженная ответственная работа позади. По заключению экспертов, лаборатория справилась с заданиями, продемонстрировала компетентность в проведении испытаний. Ждем внесения сведений в реестр аккредитованных лабораторий.

Через год нам необходимо подтвердить компетентность, но мы планируем, не дожидаясь этого срока, расширить область аккредитации и виды проводимых испытаний лаборатории в соответствии с потребностями производства: включить в область аккредитации дополнительные показатели атмосферного воздуха и физических факторов, инвентаризацию источников промышленных выбросов в атмосферу, расширить спектр выполняемых методик. Задача сложная, но мы справимся. Коллектив ЛПК почувствовал свою значимость для предприятия. Наша деятельность важна для многих подразделений, которые ждут необходимую информацию. Иметь свою лабораторию для компании экономически выгодно. Важна и скорость выполнения заявок. Нам уже удалось значительно повысить оперативность выполнения испытаний и передачи данных в подразделения. Будем продолжать совершенствовать свою работу.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

### Победители июня

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

**Тема месяца – Культура производства**

По инициативе 25 мастеров и старших мастеров, участвующих в конкурсе, в производственных подразделениях внедрено **109** улучшений.

**Наибольшее количество – по 10 предложений – подали** – старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха **2 М.К. Валиев**,

– старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха **7 Е.Ю. Худеньких**.

**Старший мастер участка №1 цеха 4 Алексей ДЕГТЕВ**, автор пяти предложений, направленных на улучшение работы оборудования и культуры производства на участке:

– Для более точного учета получаемой из цеха 1 токопроводящей жилы установлен счетчик метража общей длины на изоляционно-шланговой линии АКП-90. Аналогичные счетчики будут установлены на линиях SPE-20 и RNA.

В ваннах охлаждения SPE-20 и ME-125 заменены направляющие, по которым идет изолированная жила. Таким образом мы исключили возможные повреждения изоляции.

Благодаря выравниванию пола и направляющих рельс для тележки отдатчика возросла производительность линии SPE-32.

Нанесение обозначений на технологическую тару для полуфабриката улучшило прослеживаемость процессов на промежуточных операциях. Теперь мы вовремя можем выявлять барабаны, которым требуется ремонт, тем самым исключаем повреждение изоляции.

Наведению порядка в цехе способствовало обустройство стеллажей для хранения термоусаживаемой пленки.



#### Лучшие участки июня

##### 1 место

Участок СПЭ цеха 9

##### 2 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

##### 3 место

Волочишно-крутильный участок цеха 2

## КАК ЭТО УСТРОЕНО

### Обеспечивают производство водой



Нижний уровень насосной станции технической воды уходит далеко вглубь



Инженер СГЭ О.В. Чиркова, начальник ОЭ А.Б. Кострюков на объекте

**Персонал службы главного энергетика и отдела энергообеспечения готовится к важному ежегодному мероприятию: остановочному ремонту насосной станции технической воды, запланированному на начало сентября.**

За сутки, пока будет прекращена подача технической воды и пара, заводским энергетикам с привлечением подрядных организаций предстоит провести ревизию и ремонт запорной арматуры и насосов на станции, входной арматуры в цехах.

Насосная станция расположена на берегу Камы и по возрасту старше завода: она была сооружена в годы строительства Камской ГЭС. Ее нижний уровень находится много глубже поверхности реки, бетонные стены метровой толщины выдерживают давление воды летом и льда зимой. Днем и ночью не прекращается работа насосов. Станция снабжает технической водой

«Камский кабель», изоляторный завод и ТЭЦ-13, которая поставляет нашему предприятию электроэнергию, тепло, а также подает теплоноситель для отопления и горячего водоснабжения на весь микрорайон Гайва. В цехах «Камского кабеля» техническая вода охлаждает узлы оборудования, эмульсию и выпускаемую продукцию, подается на пожарные краны и гидранты.

Объект, без преувеличения, стратегический. За исправностью оборудования и поддержанием давления круглосуточно следят машинисты насосных установок отдела энергообеспечения. С глубины 17 метров насосы безостановочно качают воду по трубам, которые уходят в Каму на 31 метр от берега. Объем потребляемой воды составляет 600-800 кубометров в час.

Забор воды осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ по охране водных и биологических ресурсов. Два года назад энергетиками ООО

«Камский кабель» было выполнено важное природоохранное мероприятие: водозабор насосной станции технической воды оснащен современным рыбозащитным устройством, отвечающим требованиям действующего природоохранного законодательства. Монтажные работы выполнялись водолазами. Теперь потокообразователь создаст интенсивное течение, которое отпугивает рыбу от водозаборных устройств и сохраняет водные биоресурсы водоохранилища.

Пройдя через насосы, по трем подземным водоводам диаметром 400 мм вода поступает в подразделения ООО «Камский кабель» и на соседние предприятия. Отключение оборудования станции не останется незамеченным на производстве, но это необходимая мера, чтобы вскоре вновь запустить насосы и сделать возможной работу технологических линий в течение следующего года.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

# Хороший коллектив, интересная работа

Радует, когда люди находят применение своим способностям. К любимому месту работы их приводят разные пути. А наших сегодняшних героинь, как оказалось, еще и частично объединяют должностные обязанности.

**Оператор заправочных станций службы погрузчиков Елена ТРУБИЦЫНА изначально выбрала для себя совершенно другую профессию. Но все-таки нынешнее место работы нельзя назвать случайным: именно здесь трудился ее отец.**

– Мой папа Николай Васильевич работал водителем автопогрузчика, автослесарем. Мама Мария Николаевна была диспетчером в пожарной части. А я после школы выучилась на портного-закройщика и некоторое время трудилась по этой специальности. Но нестабильный доход заставил искать более надежное место. Так в июле 2008 года я оказалась на «Камкабеле».

**– Все эти годы работаете в службе погрузчиков?**

– Да. Стажировала меня Елена Владимировна Рудакова. Водители в шутку называли «королевой бензоколонки», предлагали надевать ролики. С тех пор помимо профессии оператора освоила работу кладовщика, а еще веду табельный учет.

С утра мои обязанности заключаются в заправке погрузчиков дизельным топливом, выдаче масел. Погрузчик могу заправить и днем, если он должен отправляться на линию после ремонта. Веду учет в ведомости, делаю отметки в путевых листах водителей. Свод данных и отчеты предоставляю в СБУ. Веду расчет потребности ГСМ, своевременно подаю заявки в службу снабжения. Важно знать и вовремя заказывать весь перечень используемых масел, смазок, отслеживать их наличие на складе, чтобы не допустить простоев.

На смене у нас сегодня 19 автопогрузчиков, 7 электропогрузчиков. Для всех нужны масла, запчасти – их сотни разновидностей. Как кладовщик изучила всю номенклатуру запчастей, при необходимости могу выдать их по заявке мастера.

**– Ведение табельного учета – тоже ответственная обязанность.**

– Да, в службе около 80 человек. Поначалу вникала в новые обязанности с трудом. Нужно учесть график, отработанное время и доплаты каждого, занести данные в систему, вовремя передать информацию и документы в СОТиЗ и СУП. Постоянно приходится изучать новшества, которые появляются в ИТ. Сейчас у всех много нового. Вот и водители наши освоили работу по заявкам в ИТ, трудятся в разных подразделениях, никто не простаивает. Помогают с перевозкой материалов и продукции во всех цехах.

**– Елена Николаевна, вам нравится ваша работа?**

– Да, ощущаю ответственность, работать интересно. У нас очень хороший, дружный коллектив. Конечно, папа интересуется моей работой, рассказываю. И сын выбрал для себя техническую специальность. Учится в ПМК на «Технологии машиностроения» – значит, тоже будет трудиться на производстве.



Фото с Доски почета

**Экономиста СОТиЗ Татьяну НАЗАРОВУ привлек на завод поздравительный слоган. В ее судьбе он во многом сыграл определяющую роль.**

– Родом я из Очерского района. После школы окончила колледж, получила профессию бухгалтера. Была специалистом в соцзащите, бухгалтером в школе и в районном комитете имущественных отношений. Понимала, что без высшего образования интересную работу будет найти трудно. Поступила на заочное отделение в вуз и получила профессию экономиста.

2012 год выдался для нашей семьи богатым на перемены. Мы переехали в Пермь, дочка пошла в первый класс, а я получила диплом и устроилась на «Камский кабель». Когда первый раз проехала мимо завода, внимание привлекла огромная растяжка с лозунгом «Все только начинается!» Я подумала, что мне это очень подходит, и подала резюме в службу управления персоналом.

**– Где началась ваша карьера на заводе?**

– Меня приняли оператором ЭВМ в цех 6. Конечно, пришлось привыкнуть к производству, дисциплине крупного предприятия, но мне понравился график 2/2 и постепенно я освоилась. Затем мне предложили заменить инженера. В числе обязанностей было ведение табельного учета. Общение с СОТиЗ меня заинтересовало, к тому же это соответствовало моему образованию, и в 2014 году я прошла собеседование на освободившуюся ставку.

**– Что сейчас входит в ваши обязанности, Татьяна Николаевна?**

– Веду расчет заработной платы для цехов 1 и 2, многих служб и отделов. Выпускаю приказы о совмещении должностей, расширении зоны обслуживания на время отпусков и больничных листов, стимулирующих надбавках за наставничество, бригадирство, универсальность сотрудников. Обращаюсь и вношу в систему распоряжения. Выполняю расчет тарифных коэффициентов, необходимый для актуализации уровня зарплаты, например, вследствие пересмотра норм времени и расценок по оборудованию.

Зарплату мы рассчитываем на основании табелей, которые получаем из подразделений. Сотрудничу с очень грамотными и ответственными табельщиками. Они квалифицированно консультируют работников по вопросам начисления зарплат и премий. В редких случаях работники обращаются к нам, мы с коллегами стараемся подробно и терпеливо разъяснить все нюансы, чтобы у людей не оставалось недопонимания.

**– Какие свои основные достижения вы могли бы выделить?**

– Главное достижение и конечный результат ежемесячного труда нашего бюро – вовремя и без ошибок начисленная заработная плата.

Конечно, хотелось бы развиваться в профессии, проходить дополнительное обучение, чтобы трудиться еще более эффективно. От работы я получаю удовольствие. Всегда стараюсь дойти до сути, выполнить все, что требуется. Считаю, что мне очень повезло с коллегами. У нас дружный коллектив, готовый в любой момент прийти на помощь. Наша работа строго привязана к срокам выплаты зарплаты, поэтому с 1 по 4 число каждого месяца мы всегда на работе. Семья привыкла к такому графику, зато все остальные выходные дни я люблю проводить с семьей, в любое время года хожу в лес. Полученного на природе заряда энергии хватает, чтобы с новыми силами браться за любимую работу.



Фото с Доски почета

## «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Вижу цель – не вижу препятствий!

**Менеджер по работе с ключевыми клиентами ОРКК Юлия ПЕРМЯКОВА – представитель большой династии кабельщиков.**

– Мой трудовой путь начался на «Камкабеле» в феврале 2003 года в должности инженера производственной службы. Я окончила с красным дипломом промышленно-коммерческий колледж по специальности «менеджмент». Высшее экономическое образование получила уже во время работы.

Так сложилось, что с моей мамой Ольгой Петровной Сужатиной мы работали в одних подразделениях, только она перешла из сбыта в производственную службу, а я – наоборот.

Трудовой стаж мамы на заводе – 35 лет. Моя тетя Зоя Петровна Касьянова проработала на заводе 39 лет, двоюродная сестра Анна Данина работала на складе №16. Также здесь работали и другие наши родственники. Сейчас мастером в цехе 3 трудится мой двоюродный брат Вячеслав.

**– Каким было начало трудового пути?**

– Мне было все очень интересно, взаимодействовала практически со всеми отделами и цехами завода! Вначале на две недели меня направили к технологам – изучать техпроцесс и оборудование. Знакомиться с цехом 3 мне помогали Н.В. Ведерникова, Е.М. Чиминева, Г.В. Шилова. Цех 3 тогда включал еще и номенклатуру нынешних цехов 4, 6, 9. Чтобы координировать работу, требовалось в любой момент владеть информацией с производства, знать



загрузку оборудования, безошибочно заносить в систему заказы, открываемые сбытом, считать даты сдачи готовой продукции. Работали в постоянном контакте с СГТ, ОТК, снабжением, сбытом и производством. У всех старалась перенимать знания и опыт. В коллективе ПС меня многому научили Валентина Ивановна Мицкевич, Наталья Ивановна Праздников, Наталья Марышева, и, конечно, в большей степени Ольга Петровна. Позже в наш дружный коллектив пришли Наташа Калугина, Елена Дружинина, Елена Мухлынина и Юлия Колпакова. Все мы работали очень ответственно. Когда от тебя зависит загрузка производства и выполнение цехом плана, ты не можешь просто встать и уйти, даже если рабочий день уже закончился. Любое дело нужно доводить до конца.

Когда начал работу новый цех 9, я считала, анализировала, планировала первые километры кабеля в СПЭ-изоляциях.

Именно работа в производственной службе научила меня настойчивости, умению выполнять задачи, не обращая внимания на сложности. Вообще, добиваться результата мне нравилось еще в школьные годы, но здесь это качество развилось по-настоящему и очень пригодилось на нынешней работе. «Вижу цель – не вижу препятствий!» – теперь я точно могу сказать, что это мой девиз, нужно сделать все зависящее от тебя по максимуму.

В 2007 году мне вручили Почетную грамоту за победу в номинации «Лучший молодой кабельщик» по итогам конкурса Трудовая вахта в честь 50-летия завода. В 2009 году мой портрет первый раз был занесен на Доску почета. (Второй раз – год назад, в честь Дня кабельщика.)

В 2011 году началось внедрение информационной системы ИТ-Предприятие. В СПП осваивать этот процесс доверили нам с Юлией Колпаковой. В качестве пилотного был выбран цех 6. В дополнение к основной работе разбираться в тонкостях новой системы, вместе с разработчиками вносили изменения в ИТ.

**– Давно вы трудитесь в ОРКК?**

– Пять лет. Конечно, пришлось перестраиваться. Изменились должностные обязанности, степень ответственности и круг общения. В СПП работа была ограничена рамками завода, почти всех коллег

я знала лично. Здесь же пришлось иметь дело с представителями крупнейших компаний, которые действуют в масштабах страны и за ее пределами. От этого работа еще интереснее.

Работая в ОРКК, я научилась без страха звонить в новые компании, сжато и убедительно предлагать незнакомым людям нашу продукцию, налаживать с ними деловые отношения. Это важное качество в продажах. С каждым шагом ты учишься, меняешься, преодолеваешь трудности. Личным достижением для меня после года работы здесь стало преодоление страха перед полетами. До этого момента я ездила только наземными видами транспорта, но когда встала необходимость командировки в Череповец, пришлось лететь, да еще с пересадками. Преодолела себя, зато теперь могу летать.

Любые трудности преодолели, когда рядом надежные руководители и коллеги. Мне повезло, что я работаю в группе «Металлургия», которую возглавляет Алексей Леонидович Корнев. Его огромный опыт и умение вовремя прийти на помощь вселяют уверенность в выполнении любых задач. Алексей Леонидович профессионал своего дела и справедливый руководитель, под его руководством мы крепкая команда. Стратегическое мышление Евгения Гусева и целеустремленность Евгения Кулешенко очень помогают в достижении общих целей. Даже весной 2020 года, когда основная часть сотрудников различных компаний работала в удаленном режиме и было мало

заказов, мы совместными усилиями сумели выиграть конкурс и разместить в производство цеха 9 большой выгодный заказ.

Постоянно приходится работать в условиях многозадачности. Это очень непросто и очень интересно. Например, особую сложность, значительные временные ресурсы занимает подготовка к «годовым торгам» крупных компаний, когда приходится сочетать с повседневной нагрузкой огромный объем работы. Внимания требуют и глобальные задачи, и самая маленькая заявка, которую тоже нужно отработать. В перспективе она может перерасти в крупный заказ, нельзя упускать ни одной отдачи – это тишина и спокойствие, переключение с мысли о работе. Но вот сейчас я участвую в конкурсе «ТОП-5 лучших менеджеров по продажам», стараюсь находить время для подготовки к заданиям. Хочется развиваться и реализовывать свой потенциал!

**– Юлия, чем вы заняты в свободное время?**

– Его мало, но я стараюсь уделять это время семье и друзьям. У меня два сына. Кирилл окончил ту же гимназию №3, что и я. Отслужил в армии, сейчас учится в университете. Младший сын Савелий в этом году пойдет в третий класс. Организовывать его учебу очень помогает мама. Отпуск люблю проводить на море, выходные – на даче. Лучший отдых – это тишина и спокойствие, переключение с мысли о работе. Но вот сейчас я участвую в конкурсе «ТОП-5 лучших менеджеров по продажам», стараюсь находить время для подготовки к заданиям. Хочется развиваться и реализовывать свой потенциал!

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

### «Спутник» – V или Лайт?

**В здравпункт ООО «Камский кабель», как и в поликлиники Перми, поступила вакцина «Спутник Лайт».**

Данная вакцина является однокомпонентной (т.е. ставится один раз) и считается облегченной версией вакцины «Спутник V».

Рекомендуется к применению лицам от 18 до 60 лет, ранее переболевшим коронавирусом, а также для повторной вакцинации, – не ранее чем через 6 месяцев.

Согласно клиническим испытаниям, эффективность вакцины «Спутник Лайт» достигает 80% (у «Спутника V» она более 90%).

Вакцинация полностью не исключает заболевания коронавирусной инфекцией, но снижает риск ее тяжелого течения.

**« По данным Минздрава России, более 98% госпитализированных с коронавирусом не были привиты.**

**Привиться вакцинами «Спутник V» и «Спутник Лайт» работники завода и их родственники могут в здравпункте предприятия, подав заявку в службу охраны труда по тел. 28-28. Ближайшие даты работы выездной бригады по вакцинации на следующей неделе: 17, 19 и 20 августа.**

## СПОРТ

### Отремонтирован спортзал

**В канун своего профессионального праздника коллектив строительного участка ОКСиР завершил ремонт спортзала АБК-2. Выполнены побелка потолка и покраска стен в зале, душевых, раздевалке.**



Уже более 20 лет в зале занимаются воспитанники и тренеры спортивной школы олимпийского резерва по дзюдо «Пермский Кодокан». Под руководством опытных тренеров ребята добиваются побед и высоких спортивных званий, становятся призерами соревнований различных уровней, выступают в составе сборной страны.

Чтобы ускорить начало тренировочного процесса, юные спортсмены и их наставники приняли активное участие в уборке после ремонта. Все уверены: занятия в обновленном интерьере будут еще более эффективными!

**Секция дзюдо проводит набор девочек и мальчиков в возрасте от 7 лет. Телефон для записи 8 982 461 81 83.**

## АКТУАЛЬНО

### Платите налоги вовремя!

Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю информирует сотрудников «Камского кабеля» о необходимости своевременной уплаты налогов.

Срок уплаты имущественных налогов за квартиру, машину, дом, земельный участок за предыдущий год истекает 1 декабря. Если вы не оплатили налоги до этой даты, вы должник. Пени будут расти каждый день.

#### ПЛАТИТЕ НАЛОГИ ВОВРЕМЯ!

##### ГДЕ УЗНАТЬ О НАЛИЧИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ?

##### ЧЕМ ГРОЗИТ?

- 1 Дело будет направлено в суд, задолженность будет взыскана из заработной платы
- 2 Будет списан исполнительский сбор (7% от суммы долга)
- 3 Если задолженность превысит 10000 рублей, вас не выпустят за границу РФ
- 4 Возможен арест и продажа имущества

##### КАК ОПЛАТИТЬ?

- По платежному документу в налоговой инспекции
- Через электронный сервис «Заплати налоги»
- На портале Госуслуг
- В мобильном приложении «Налоги ФЛ»
- В личном кабинете налогоплательщика
- Через мобильное приложение или через банкоматы Сбербанка

Телефон единого контакт-центра Федеральной налоговой службы: 8 800 222 22 22

В транспортную службу ООО «Технология-Сервис» требуются

**ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЕЙ  
ТРАКТОРИСТЫ**

Обращаться по телефону 274-74-73 (доб. 28-43).



## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив машинистов кранов участка сдачи готовой продукции цеха 2 поздравляет с юбилейными датами старшего мастера УСГП **Дмитрия Владимировича ВЕДЕРНИКОВА**, мастера УСГП **Виктора Николаевича ТРУШНИКОВА**, старшего мастера ИШУ **Вячеслава Владимировича КЕНКУРОГОВА!** Побед блестящих, счастья, радости! Все планы станут пусть реальностью! Ведь целей нет недостижимых для настоящего мужчины!

### ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,

а также профессии **ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА** (авто, электро) **МУЖЧИН И ЖЕНЩИН**

#### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



### ПРИГЛАШАЕМ НА ВАКАНСИИ:

Наличие профессии, опыта работы обязательны!

- **водитель погрузчика** (авто, электро) - до 33 000 руб.
- **врач-профпатолог** - до 24 000 руб.
- **грузчик** (с обучением на стропальщика) - до 28 000 руб.
- **кладовщик** - до 22 000 руб.
- **кровельщик** - до 28 000 руб.
- **контролер** - до 25 000 руб.
- **лаборант** - до 27 000 руб.
- **машинист козлового/мостового крана** - до 32 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** - до 32 000 руб.
- **отделочник-универсал** - до 28 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 26 000 руб.
- **слесарь КИПиА** - до 26 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 37 000 руб.
- **токарь** - до 25 000 руб.
- **электромонтер** - до 37 000 руб.

**Пермь, Гайвинская, 86,**  
учебный корпус, каб. 120

**8-800-220-5000** (бесплатно)

**podbor@kamkabel.ru**

**vk.com/kamkabel**

**kamkabel\_work**

При себе иметь документы для трудоустройства.

**Собеседования: 8:30–14:00**

**Перерыв: 12:00–12:30**



#### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ИНЖЕНЕР КИПиА
- ИНЖЕНЕР-МЕТРОЛОГ
- ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ТЕНДЕРОВ
- ИНЖЕНЕР (ПО НАДЗОРУ)
- КОНСТРУКТОР ПО РАБОТЕ В IT
- МАСТЕР
- МАРКЕТОЛОГ ПО РОЗНИЧНЫМ ПРОЕКТАМ
- РАЗРАБОТЧИК МОБИЛЬНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ
- ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

#### ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ  
– ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)

– КОНТРОЛЕР

– ЛАБОРАНТ

– МАШИНИСТ КРАНА (КОЗЛОВОГО, МОСТОВОГО)

– УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО

И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

– ЭЛЕКТРОМОНТЕР

**Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.**

Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 12 (490) 13.08.2021  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно



**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 6795  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
**E-mail:** nkkgazeta@gmail.com  
**Наш адрес в Интернете:**  
www.kamkabel.ru/press/paper  
**Социальные сети:** https://vk.com/kamkabel