



НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

Аудит – без замечаний!

Центральная заводская лаборатория успешно подтвердила компетентность и соответствие требованиям критериев национальной системы аккредитации.

– Отсутствие замечаний со стороны экспертов – заслуженная оценка труда персонала, – уверены **начальник ЦЗЛ Денис КОСТЕНКО** и **начальник лаборатории испытаний на пожарную безопасность, менеджер по качеству Лариса БОГДАНОВА**. – С момента предыдущего аудита произошло немало изменений. Всю информацию нужно было актуализировать, привести в соответствие стандартам и занести в обновленный конфигуратор области аккредитации.

В ходе проверки мы документально подтвердили соответствие ЦЗЛ таким критериям, как профильное образование и квалификация сотрудников, уровень оснащенности испытательной базы, нормативное состояние помещений. Над подготовкой документов трудился весь коллектив. В работе было 4 тысячи файлов, 128 папок. Перед началом аудита мы направили проверяющим

документы общим объемом 19 ГБ. Во время проверки на вопросы экспертов были даны исчерпывающие ответы.

Одновременно с подтверждением компетентности ЦЗЛ расширила область аккредитации в связи с добавлением методик испытаний кабелей для нефтяной отрасли (ГОСТ 34834-2022 и другие). Количество применяемых методик увеличилось с 427 до 501.

Аккредитация – это необходимое условие для ведения деятельности организации, имиджевая составляющая, дополнительное доказательство компетентности испытательной лаборатории. Наше предприятие добровольно проходит аккредитацию ЦЗЛ, чтобы иметь возможность выполнять сертификационные испытания и экономить ресурсы компании. Наличие протоколов испытаний аккредитованной лаборатории является требованием многих ключевых потребителей КПП.

Каждая из лабораторий, входящих в состав ЦЗЛ, выполняет собственные задачи. В распоряжении сотрудников 758 средств измерений и 136 единиц аттестованного оборудования, при этом парк постоянно пополняется.

В **лаборатории пластмасс** установлен и освоен экструдер, который позволяет в полном соответствии с методикой готовить к испытаниям образцы ПВХ-пластикатов. На предприятии ведется 100-процентный входной контроль этих материалов. Также в лаборатории появились новые сушильные шкафы и расщипывающая машина.

Лаборатория резин в сотрудничестве со специалистами БРР СГТ использует новый реометр, определяющий характеристики резиновых смесей. Количество рецептур растет, каждая должна неоднократно пройти через испытания, прежде чем найти применение в выпуске шланговых кабелей.

В апреле в **лаборатории испытаний на пожарную безопасность** смонтирована установка для испытаний на дымообразование полимерных материалов. Ее использование позволит выполнять входной контроль материалов, запускать в производство наиболее качественные полимеры.

В ответ на запросы производства вырос штат **лаборатории климатических испытаний**. Новый персонал осваивает испытательное оборудование и методики проведения испытаний. В планах дальнейшее техническое перевооружение.

Дополнительный персонал принят и в **лабораторию электрических и механических испытаний**. Здесь ведется 100-процентный входной контроль ленты с цинковым покрытием и готовой продукции для ключевых клиентов из нефтяной отрасли.

Мероприятие, направленное на повышение производительности и выполнение требований охраны труда, осуществлено в



Инженер лаборатории пластмасс М.С. Пономарева

химической лаборатории. Здесь установлена специализированная лабораторная посудомоечная машина. Агрегат оснащен 130 программами, оборудован держателями для посуды различного размера и конфигурации, при этом исключен контакт лаборантов с агрессивными химическими жидкостями.

В цехах предприятия постоянно выполняются постановки на производство новой продукции, опробуются альтернативные материалы. Количество заявок на проведение квалификационных, типовых испытаний растет по всем направлениям работы ЦЗЛ. В нужный момент все умеют сконцентрироваться и качественно выполнить свою работу. В коллектив приходит и набирается опыта молодежь. Повышая квалификацию, в течение года пять наших коллег прошли профессиональную переподготовку по программе «Технология кабельного производства» и получили дипломы ПНИПУ. Подтверждение компетентности требованиям аккредитации ЦЗЛ в очередной раз подтвердило, что работа ведется на высоком уровне.

Анастасия МЕРКУШИНА

31 мая 2024 г. №8 (545)

НОВОСТИ

Обучение для сотрудников «Леруа Мерлен»

На «Камском кабеле» побывали сотрудники «Леруа Мерлен». Продукция предприятия успешно реализуется в магазинах этой DIY-сети.



Наша компания заинтересована в том, чтобы как можно больше потребителей использовали в быту, при строительстве и ремонте качественные и надежные кабели и провода. От этого зависит сохранность жилища и имущества, а также здоровье и жизнь людей. Поэтому кабельщики охотно приняли на своей производственной площадке представителей торговой сети и поделились с ними полезной информацией.

Сотрудники «Леруа Мерлен» узнали об особенностях кабелей и проводов общепромышленного назначения, лично увидели процесс производства продукции, с которой работают.

Наши коллеги рассказали гостям о классификации и конструкциях, типах изоляции и преимуществах продукции бытового назначения, выпущенной на «Камском кабеле». В частности, сотрудники «Леруа Мерлен» ознакомились с разнообразностью самонесущих изолированных проводов и нагревательными саморегулирующимися кабелями ТЕНоп для прогрева полов и труб внутри и снаружи помещений, а также для предотвращения обледенения кровель, водостоков, труб водоснабжения. В линейке продукции «Камского кабеля» посетители заинтересовались и ретропроводом, с помощью которого можно гармонично дополнить интерьер дома наружной проводкой в винтажном стиле.

«Камский кабель» активно развивает розничное направление с 2018 года. Силовые кабели и провода для бытового использования и строительства можно приобрести в торговых сетях «Леруа Мерлен», «Петрович», «Все инструменты», «Бауцентр», «Стройландия», на маркетплейсах Ozon, Wildberries, «Яндекс Маркет», а также в магазинах «Камкабель».

НАЗНАЧЕНИЕ

С 20 мая 2024 г. на должность директора по продажам назначен **Игорь Юрьевич ШАТРОВ**.

ЦИФРА

200 км пробежали наши сотрудники на Всероссийском полумарафоне Забег.РФ.



Инженер химической лаборатории Н.О. Кривошекова

 БУДЬ В КУРСЕ

Перспективное направление

В службе главного механика, как и во всех заводских подразделениях, растут объем и интенсивность работы.

– Парк оборудования расширяется, выполняем много монтажей, – рассказал **главный механик Радомир ШАКИРОВ**. – Работы ведутся в цехах 1, 2, 4, 5 и 7. На производстве шланговых кабелей опробуется в работе новое приемное устройство одной из крутильных машин. В случае успешного результата цехом планируется применение аналогичных устройств на другом оборудовании. На производстве теплостойких кабелей и проводов установлена новая гальваническая машина.

В 7-м пролете цеха 3 готовится к монтажу мостовой кран. Следующий на очереди кран

в 3-м пролете цеха 1. В рамках обновления парка на складе резины цеха 2 запланировано приобретение крана-штабелера. Аналогичный кран уже действует, работники оценили его удобство. Появляется на предприятии и совершенно новое оборудование, для его установки и запуска потребуются весь профессионализм и новые знания.

В процессе импортозамещения выросла нагрузка на конструкторов. Наши специалисты выполняют большой объем работы и будут рады приходу новых коллег на вакантные ставки. Отечественные заводы готовы поставлять комплектующие к импортному оборудованию, но предвзительно нужно предоставить им конструкторскую документацию. Полноправные участники процесса –

наши коллеги из ООО «Технология-Сервис». Недавно по нашим чертежам они изготовили новый шнек на свинцовый пресс. Работники цеха 17 установили его, и линия работает успешно. Прорабатывается вопрос обновления парка металлообрабатывающего оборудования ООО «Технология-Сервис», это расширит возможности в ремонте и изготовлении комплектующих. Перспективное направление работы – повышение качества ремонта бронемашин. Бронемшины задействованы в цехе 3 постоянно, поэтому требуют регулярного ремонта.

СГМ совершенствует и свои внутренние процессы. В службу принят архивариус, упрощен процесс предоставления технической документации. Ведется работа над

созданием электронного архива. Предстоит большая работа по переводу в электронный вид огромного массива документов нашей службы и существовавшего ранее специального конструкторского отдела.

В кабинетах СГМ в самом разгаре ремонт. Комфорт для персонала – это немаловажно. Привлекательность рабочего места имеет значение, особенно при повышении темпа и интенсивности труда. Рассчитываем привлечь молодежь. На рынке труда большой дефицит инженерно-технических кадров. Сейчас уже всем ясно, что стимулирование притока молодежи в нашу сферу – задача государственного масштаба. Со своей стороны вносим вклад в ее решение.

Анастасия МЕРКУШИНА

 СПОРТ

Вручены награды эстафеты!



22 мая на стадионе «Гайва» собрались участники легкоатлетической эстафеты на приз газеты «Наш Камский кабельщик». Соревнования прошли уже в 53-й раз!

Погода не радовала теплом, но май в этом году бьет рекорды не хуже спортсменов, поэтому отсутствие снега уже воспринималось как большая удача.

На старт дистанции 4 x 200 метров вышли 24 команды. Их горячо поддерживали болельщики.

Итоги соревнований

ЖЕНЩИНЫ

1 место – цех 7
2 место – ОТК-1
3 место – сборная ОСМ

МУЖЧИНЫ

1 место – АБК-1
2 место – цех 17
3 место – сборная цеха 15 и ПРС

В личном зачете победителями первого призового этапа стали Юлия Горбачева (цех 5) и Сергей Мизев (РОП «Восток», команда АБК-1).



Команды-чемпионы получили кубки победителей. Все призеры награждены медалями и подарочными сертификатами популярного маркетплейса.

Каждая команда-участник получила памятный диплом. Корпоративные подарки вручены самым активным группам поддержки из цеха 7, СБУ, ОКСиР.

Подарки призерам предоставили партнеры мероприятия: Альфа-Банк, Фитнес-клуб Fit-Line, салон красоты IVA Belle.

Если вы были с нами на стадионе, ищите себя на фото в группе ВК-такте и в корпоративной информационной сети.

Если вдруг пропустили эстафету – обязательно присоединяйтесь через год в качестве участников или болельщиков!

 ПЕРСОНАЛ

За партами – мастера

Линейные руководители цехов и рабочие, зачисленные в кадровый резерв, приступили к занятиям Школы мастера.

Мастер участка – центральная фигура на производстве, связующее звено между работниками и начальником цеха. Трудно переоценить роль мастера и вклад, который он вносит в результат деятельности всего предприятия. Да и впечатление о компании у рабочего складывается именно в ходе общения с непосредственным руководителем. Поэтому так важен уровень квалификации мастерского состава, и требования к нему постоянно растут. Производство и технологии развиваются, а значит, квалификация мастера должна своевременно повышаться.

Модульная программа подготовки линейных руководителей призвана помочь им в адаптации, грамотном управлении ресурсами, эффективном планировании рабочего времени, освоении новых технологий. После обучения мастер сможет найти точки роста, поднять на новый уровень вовлеченность рабочих, сплотить команду, повысить эффективность производственных процессов.

Потребность в повышении квалификации испытывают и опытные



мастера, и новички. Ротация линейных руководителей – процесс естественный и непрерывный. Новое поколение принесит новые подходы к работе, но единая база знаний должна быть у всех. Поэтому за парты сели представители всех возрастов.

В программу Школы мастера вошли такие темы, как «Организация контроля качества КПП», «Бережливое производство», «Мастер на производстве», «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт оборудования», «Технологическая поддержка производства». К проведению занятий привлечены опытные внутренние преподаватели, которые

смогут тиражировать лучший опыт компании.

После итогового тестирования мастера получат сертификаты об обучении. Повторный курс нужно будет пройти через три года. За это время в жизни предприятия произойдут перемены, преподаватели актуализируют программы, наполнят их новым материалом.

Вновь пришедший на предприятие линейный руководитель должен будет обучиться в первые полгода работы. Школа мастера добавит ему уверенности в себе, поможет стать лидером смены и качественно выполнять поставленные задачи.

Анастасия МЕРКУШИНА

Обучаемся с «Акционом»

Сотрудники компании проходят обучение на экспертно-образовательной платформе «Акцион».

Развить свои профессиональные навыки и компетенции может каждый. Внимание персонала предложено более 250 курсов, которые объединены в шесть блоков по направлениям: Продажи, Маркетинг, Кадры и HR, Лидерство, Финансы, Гибкие навыки. Руководители составляют для со-

трудников индивидуальные планы развития и направляют заявки в группу по обучению и развитию персонала СУП.

Использование платформы поможет в формировании кадрового резерва, развитии и карьерном росте персонала. В настоящий момент заявки на обучение подали руководители 15 подразделений. Сотрудникам назначено 1626 курсов, 75 из них уже завершены. Обучение проходят 295 человек.

Дистанционные курсы можно проходить в удобном формате и в своем темпе. По окончании выдается электронный сертификат либо удостоверение о повышении квалификации.

«Камский кабель» предлагает пройти обучение и расширить компетенции всем работникам предприятия. Эту уникальную возможность используют как новые работники, так и сотрудники со стажем.

Ждем ребят из ПМК

В Пермском машиностроительном колледже состоялся День трудоустройства в рамках проекта «Живи и работай в Пермском крае».

Представители службы управления персоналом рассказали выпускникам о перспективах работы на «Камском кабеле», социальных гарантиях и, конечно же, о молодежном движении СК «PRO-Молодежь». Студенты старших курсов заинтересовались возможностью трудоустройства, в том числе на летний период.





Важны точность и универсальность

Начальник бюро внешней аналитики и ценообразования ОСМ Анна КУПЦОВА убеждена: «Аналитик – это, в первую очередь, исследователь».

– Я окончила ПНИПУ по специализации «Международный бизнес», после чего долгое время работала в поддержке и аналитике продаж на крупных предприятиях, в том числе, международного уровня. В 2019 году я начала свой путь на «Камском кабеле». Работала в отделе стратегического маркетинга, а затем в бюро внутренней аналитики, совмеща при этом два направления: классическая маркетинговая аналитика и работа с элементами и модулями CRM.

В начале 2022 года директор по маркетингу Михаил Михайлович Минаенко доверил мне возглавить бюро внешней аналитики и ценообразования. Я и моя команда отвечаем за отслеживание курсов валют, биржевых котировок цветных металлов и иных материалов, расчет себестоимости, регулярный мониторинг деятельности конкурентов. Наша деятельность требует внимательности, точности, умения работать в сжатые сроки, а для анализа цен конкурентов порой необходимо подключать и актерское мастерство.

– Какие решения применяются на основе деятельности бюро?

– Результаты нашей работы влияют на ценовую политику компании, позволяют оценить конкурентную обстановку. Кроме того, аналитика дает возможность прогнозировать будущие тренды и риски для принятия более обоснованных решений, которые помогут увеличить продажи, а также своевременно реагировать и адаптироваться к изменениям.

Аналитик – это, в первую очередь, исследователь. Его главная задача – искать ответы на вопросы. Для этого нужно общаться с людьми, анализировать количественные показатели, изучать мнения экспертов и, в итоге, строить максимально объективную картинку мира. Информация должна быть актуальной, структурированной, понятной. Для улучшения качества данных, ускорения процессов расчетов мы активно взаимодействуем со смежными службами: подразделениями дирекции по продажам, ОУРП, ПЭС, СИТ, СГТ.

Сейчас особое внимание уделяется точности прогнозирования. Стоимость цветных металлов зависит от мировых котировок, которые в 2024 году обновляют максимумы. Высокая волатильность цен на медь и алюминий, как основных составляющих себестоимости КПП, отражается и на ценообразовании предприятия. Очень важно, чтобы руководство получало оперативную, полную информацию о текущей ситуации на рынке.

– Как отдыхаете от напряженной работы?

– Люблю проводить время с родными, приветствую активный отдых на природе: перебрал себя, подняться на высокую гору, пойти в многодневный поход, пилить на кате по сухим порогам, сидеть у костра и спать в палатке под звездным небом!



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной Дмитрий МАРКОВ имеет опыт работы в двух цехах и владеет тремя востребованными профессиями кабельного производства. В коллективе его ценят за трудолюбие, энергичность, умение схватывать новую информацию на лету и говорят: «Хорошего работника видно сразу!»

– Я родом из села Большая Соснова, – рассказал Дмитрий. – После школы обучился на мастера-наладчика машинно-тракторного парка. Затем отслужил в армии на Дальнем Востоке, демобилизовался и решил искать работу в Перми. «Камский кабель» выбрал по объявлению в газете. Привлекли обучение, стипендия, возможность за два месяца приобрести профессию и начать работать самостоятельно. Так в апреле 2019 года я пришел на производство низковольтных кабелей и проводов.

– Ваша первая профессия – опрессовщик?

– Да. На завод я попал впервые. В начале обучения многое казалось сложным и непонятным, но я не стеснялся задавать вопросы. Все помогали, советовали, делились опытом. Узнавать новое оказалось интересно. Объем работы у цеха был большой. Я начал участвовать в выполнении плана. Сначала сдал экзамен на второй разряд, постепенно повысил его до пятого. Это произошло уже на производстве силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена. В цех 9 меня перевели временно, но в итоге остался и работаю именно здесь. Обучился на бронировщика кабелей и скрутки-изолировщика жил и кабеля. Работаю на том оборудовании, где в данный момент необходимо. Как универсал получаю доплату за владение тремя профессиями. Если нужно, могу и на участке сдачи помочь обшивать барабаны. Везде стараюсь работать качественно. Труд бронировщика предполагает больше физической нагрузки. Опрессовщику нужно глубже знать технологические процессы. Сначала я учился на шланговых линиях, потом прошел стажировку на Пероксиде, узнал обязанности опрессовщика на линиях изолирования. Работаю «вторым номером»: поднимаю материалы, контролирую приемное устройство, готовлю отдающий барабан. Наблюдение за линией ведется сверху по камерам. Цех постоянно осваивает новые конструкции, так что нашу работу не назовешь однообразной. Ну и оборудование уникальное, нигде на заводе такого больше нет. Старшие опрессовщики стояли у истоков образования цеха, интересно узнавать от них, как монтировали и запускали в работу наши линии. Кабель с СПЭ – востребованная продукция, цех круглый год обеспечен заказами. Прошедшую зиму отработали с очень высокой загрузкой.

– Чем занимаетесь в свободное время?

– Своим хобби могу назвать ремонт автомобилей. Интерес к машинам проявляет и мой сынишка Илья. Ему три года, любит заниматься своим автопарком. Семья для меня – стимул больше трудиться. Рад, что нашел стабильную работу в хорошем коллективе.



ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

КОЗУНИНА Юлия Николаевна
Руководитель группы по расчету заработной платы СОТиЗ
Стаж на заводе 24 года

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Ю.Н. Козуниной посчастливилось сразу после окончания школы выбрать профессию по душе. Учеба на экономическом факультете университета дала прочные знания и стремление к развитию. Применение своим способностям Юлия Николаевна нашла на «Камском кабеле». Принципы организации производства она узнала еще во время практики, тогда же оценила возможности профессиональной реализации на крупнейшем предприятии отрасли. За годы работы изучила различные направления работы СОТиЗ. Доверив Ю.Н. Козуниной возглавить группу по расчету заработной платы, руководство возложило на нее ответственность за справедливую и своевременную оплату труда каждого работника предприятия. Вместе с коллегами Юлия Николаевна справляется с поставленными задачами, учитывает все аспекты системы вознаграждения персонала за труд.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Поддержка коллег и взаимовыручка – одна из составляющих успешной работы.

В группе собрались профессионалы, в квалификации которых Ю.Н. Козунина твердо уверена. Все стремятся осваивать нововведения и делиться полученным опытом. Помимо сотрудничества внутри группы и службы, экономисты находятся в постоянном контакте с табельщиками подразделений, называя их вклад фундаментом для дальнейших действий по расчету заработной платы. Неотъемлемая часть работы – взаимодействие, обмен информацией и совместное совершенствование процессов с сотрудниками СУП, СБУ, ОДО, СИТ.

ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

Система оплаты труда постоянно развивается в ответ на изменения законодательства и требования времени. Работодатели анализируют ситуацию на рынке труда, повышают привлекательность компании для соискателей, идут навстречу пожеланиям сотрудников. Ю.Н. Козунина и ее коллеги уверены: «Открытость новому дает новые возможности».

«Удовлетворение приносит работа, выполненная в срок, на хорошем профессиональном уровне, в полном соответствии с законодательством.»



РЕШИТЕЛЬНОСТЬ И УПОРСТВО

КОНСТАНТИНОВ Владимир Владимирович
Скрутчик изделий кабельного производства цеха 2
Стаж на заводе 21 год

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В.В. Константинову приходилось принимать серьезные решения и круто менять свою жизнь. Трудовую деятельность он начинал в шахтах Кизеловского угольного бассейна. Когда из-за нерентабельности производства добыча угля прекратилась, Владимир Владимирович перевез семью в Пермь и пришел работать на наше предприятие. В цехе 2 он приступил к изготовлению шахтных кабелей, с которыми раньше имел дело как подземный электрослесарь. К выпуску кабеля В.В. Константинов относится с максимальной ответственностью, перед началом смены настраивает себя на работу без брака, стремясь делать все красиво и качественно.

ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНИЗМ

К 55-летию завода В.В. Константинов был награжден медалью «За вклад в развитие предприятия». Освоив крутильные машины на ИШУ и ВКУ, он делится навыками с новыми работниками. Опытный

рабочий подчеркивает, что скрутки особенно необходимы внимательность и память: приходится скручивать в группу изолированную заготовку, до 10 основных и вспомогательных жил. Выпускаемая продукция марок кабелей, нужно знать теорию, запомнить последовательность действий, постоянно контролировать процесс скрутки. Процесс работы интенсивный: обслуживая две машины, В.В. Константинов проходит за смену до 33 тысяч шагов.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

Настоящий мужчина чувствует ответственность за свою семью, стремится достойно зарабатывать, и завод предоставляет такую возможность. Впереди у цеха большие планы. Под руководством технологов производство осваивает новые марки кабеля. Заступая на смену, В.В. Константинов просчитывает каждый следующий шаг, как и в любимой игре в шахматы. И всегда стремится к победе.

«Эксплуатацию под землей может выдержать только кабель высшего качества! Конечно, мне интересно участвовать в выпуске кабеля для шахтеров.»



Речка Гайва стала чище

18 мая сотрудники «Камского кабеля» и их дети приняли участие в ежегодном экологическом сплаве по реке Гайва.

В рамках экоакции «ОбереГайва» участники сплавились от садоводческого товарищества «Плотинка» до места впадения Гайвы в Каму, попутно очищая русло и берега. За пять часов более 200 человек собрали несколько тонн мусора, который отправился на переработку.

Если вы об этом не знали, расскажем: «ОбереГайва» – самый протяженный в России сплав, проходящий в городской черте.

Ведущий бухгалтер Ольга ЛИМОНОВА:
– Очень жаль, что люди не берегут природу, оставляют на берегу мусор. Проплывая, мы видели на лугах отдыхающих и просили, чтобы они обязательно убрали за собой.

Погода в субботу разыгралась, так что мы сделали доброе дело и отлично провели время на свежем воздухе. Дети были полно-



правными участниками сплава: усердно гребли и азартно собирали мусор. Организаторы предоставили снаряжение, а на последней стоянке накормили всех кашей. Считаю, надо активнее участвовать в таких экологических акциях!



На старт вместе с Россией

Команда «Камского кабеля» в 4-й раз приняла участие во Всероссийском полумарафоне Забег.РФ. В Перми на старт вышли около пяти тысяч человек, а по всей стране – почти 190 тысяч!

29 наших сотрудников успешно финишировали и получили медали. В общей сложности они пробежали 200 км. Гордимся коллегами и желаем им новых спортивных побед!

Начальник БТК цеха 3 Диана ТРОНИНА, начальник цеха 19 Владимир МАНАКОВ:
– Впечатления от участия в Забеге отличные! Эмоции превысили ожидания! Спасибо заводу за организацию. Нам оплатили слоты, привезли стартные пакеты. Можно было ни о чем не беспокоиться, готовиться к старту.

Бегуны на 5 и 10 километров стартовали в разное время. Между забегами мы успели увидеться с коллегами. И на дистанции все поддерживали друг друга, это очень помогает. Трасса была непростой, с крутыми подъемами и разворотами. Поэтому особенно радостно, что все правильно настроились, успешно пришли к финишу и смогли улучшить свои



результаты. Были рады, поздравляли друг друга.

Для тех, кто любит спорт, такие соревнования – важная часть жизни. Каждый раз приходится проявлять силу воли и выносливость, находить внутреннюю мотивацию, преодолевать усталость, достигать цели. Все это формирует характер, а командный дух помогает и в решении рабочих вопросов.

Боролись с огнем

Участники противопожарного звена «Камского кабеля» завоевали серебряную награду на районных соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны объектов экономики.

В команду вошли представители цехов 1 и 17, СОРО и СГТ. Наши коллеги продемонстрировали знания и отличную спортивную подготовку, действовали уверенно, быстро и слаженно. Умение противостоять огню жизненно важно как на производстве, так и в быту.



ЗА ТВОРЧЕСТВО – ПОДАРКИ!

Завершается прием заявок на конкурс ко Дню защиты детей, объявленный на информационных площадках компании.

Подарки получат победители в трех номинациях (участвовать можно во всех):

- 1) «Family look» – семейное фото в одинаковой одежде,
- 2) «Праздничный знак» – нарисованный логотип Дня защиты детей,
- 3) «Моя профессия» – ответ ребенка на вопрос: «Кем я хочу стать в будущем?» (видео не более 1 минуты).

Присылайте работы на почту kataeva_da@kamkabel.ru до 31 мая включительно. Укажите ФИО и подразделение сотрудника, ФИО и возраст ребенка. Победителей объявим 3 июня!



Приходи на Камский кабель,
освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.



А также другие ВАКАНСИИ:

- водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – от 47 тыс.руб.
- грузчик – от 40 тыс.руб.
- комплектовщик-упаковщик – до 45 тыс.руб.
- контролер кабельных изделий (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант-металлограф (с обучением) – от 30 тыс.руб.
- лаборант по электро-изоляционным материалам (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант химического анализа – до 40 тыс.руб.
- машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 60 тыс.руб.
- машинист насосных установок (с обучением) – от 35 тыс. руб.
- отделочник-универсал – до 55 тыс.руб.
- подсобный рабочий – до 26 тыс. руб.
- раздельщик лома и отходов металла – от 35 тыс.руб.
- разнорабочий на пилораму – от 50 тыс.руб.
- слесарь (с обучением) – до 53 тыс.руб.
- стропальщик – до 42 тыс. руб.
- токарь – до 49 тыс. руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 30 тыс.руб.
- электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин – от 37 тыс.руб.
- электромонтер (с обучением) – до 67 тыс.руб.
- электромонтер ОПС – до 45 тыс. руб.



г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании

Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

8-800-220-5000

(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК ОТДЕЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА
- АУДИТОР СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ КОНСТРУКТОР
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ЗАВЕДУЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНСПЕКТОР ОДО
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- МЕХАНИК
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ
- ТЕХНОЛОГ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(з/п 43 000 руб./мес. Требуется: удостоверение охранника 6 разряда.)

ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ (з/п до 32 000 руб./мес.)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- грузчик (с выполнением обязанностей разнорабочего) (з/п от 40000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ (з/п от 55000 до 90000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- токарь (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 23500 руб.)
- фрезеровщик (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 56000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)

Есть возможность освоить профессии оператора станков с ПУ, фрезеровщика, токаря за счет предприятия. Стипендия на период обучения 40000 рублей в месяц.



Тел. (342)274-74-45.

E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 8 (545) 31.05.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 458
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

