

Алюминий – стратегический металл



1

От мастера на производстве зависит многое



2

Приобретаем корпоративную спецодежду



2

Приглашаем рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

БУДЬ В КУРСЕ

Внимание – качеству сырья

На «Камском кабеле» побывали представители Иркутского алюминиевого завода, входящего в состав объединенной компании «Русал».

Алюминий является стратегическим сырьем для многих отраслей промышленности, в том числе для кабельной. Десятки тысяч тонн алюминия и алюминиевых сплавов перерабатываются на нашем предприятии в токопроводящую жилу, чтобы послужить основой для самых разных марок кабельно-проводниковой продукции.

Компания «Русал», входящая в число мировых лидеров по выпуску алюминия, заинтересована в сотрудничестве с потребителями металла на российском рынке. Ранее представители нашего предприятия участвовали в анкетировании, которое проводил «Русал» по вопросам качества своей продукции. Нынешняя встреча с кабельщиками состоялась в рамках программы улучшений в области менеджмента качества по направлениям «Совершенные процессы» и «Фокусные программы».

В ходе визита представители «Русала» рассказали о контроле качества продукции на всех этапах производства, модернизации оборудования, о структуре компании. Гости поинтересовались тем, как выпускаемый ими металл используется на «Камском кабеле». Они проследили всю цепочку от поступления алюминия на завод, совместно с представителями ОВП приняли участие в приемке металла, побывали в лаборатории ЦЗЛ и на складах, увидели процессы волочения и скрутки в цехе 1. Требования к качеству катанки, используемой на разных единицах оборудования, различаются. Кабельщики обсудили с металлургами мероприятия, которые могут быть проведены на «Камском кабеле» и заводах «Русала» для того, чтобы соблюдать требования к чистоте катанки, исключить повреждения при ее транспортировке. Гости в свою очередь пообещали дать рекомендации по совершенствованию термообработки современных алюминиевых сплавов. В ходе встречи была достигнута договоренность о поставке на «Камский кабель» опытной партии катанки, из которой будет выпущена проволока для скрутки жилы СИП.



Около 20 тысяч тонн алюминия в год перерабатывается на «Камкабеле» в токопроводящую жилу

Мероприятия, о которых договорились стороны, занесены в протокол. Дальнейшее сотрудничество запланировано в формате аудио- и видеоконференций, на которых представители компаний обсудят вопросы, возникающие в ходе сотрудничества. Конструктивный диалог будет продолжен.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

За безопасный кабель

В Москве в шестой раз прошел Международный форум «Антиконтрафакт», организаторами которого выступают Правительство Российской Федерации, Министерство промышленности и торговли РФ при поддержке Евразийской экономической комиссии и международной ассоциации «Антиконтрафакт».

Форум является главной дискуссионной экспертной площадкой Евразийского экономического союза, на которой представители общества, государства и бизнеса обсуждают вопросы защиты рынка от контрафакта и фальсификата, проблемы правового регулирования в сфере стандартизации и сертификации, а также защиты прав правообладателей, осуществляющих коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности.

21 ноября в рамках форума состоялся круглый стол «Проект «Кабель без опасности» и проблемы незаконного оборота электротехнической продукции: анализ ситуации и пути решения».

Использование фальсифицированной, не соответствующей требованиям технических регламентов о безопасности кабельной продукции создает угрозу преждевременного старения и выхода из строя кабельных сетей, возникновения чрезвычайных ситуаций на гражданских и промышленных объектах, несет риск здоровью и безопасности граждан. Два года назад производители и дистрибу-



торы кабельной продукции в рамках совместного проекта «Кабель без опасности» объединили свои усилия в противодействии незаконному обороту кабельной продукции. В рамках круглого стола они обсудили текущие результаты проекта и дальнейшие инициативы отрасли и государства по регулированию рынка.

Одним из спикеров круглого стола стал заместитель генерального директора ООО «Камский кабель» по организационному развитию Андрей ИСАЧЕНКО. Он выступил с докладом на тему «Опыт работы ООО «Камский кабель» по взаимодействию с региональными органами исполнительной власти Пермского края в вопросах противодействия незаконному обороту кабельной продукции». Фото RusCable.ru

23 ноября 2018 г. №20 (440)

НОВОСТИ

Включены в Национальный реестр

По инициативе Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края «Камский кабель» включен в Национальный реестр «Ведущие промышленные предприятия России».

Реестр формируется ежегодно для создания единой информационной системы компаний, деятельность которых вносит позитивный вклад в социально-экономическое развитие промышленности. В электронный каталог могут войти организации и предприятия, занимающие лидирующие позиции в отраслях промышленности своего региона только по предложению государственных и муниципальных органов власти

Национальный реестр размещается на портале leading-industry.ru.

Лучший интернет-магазин

Выбраны лучшие сайты в области энергетики и электротехники в рамках конкурса «Электросайт года-2018», который уже двенадцать лет проводится на портале marketelectro.ru.

Всего было заявлено 185 участников со всей России: электротехнических, светотехнических, кабельных и энергетических компаний. Жюри оценивало порталы в нескольких номинациях: лучший дизайн, информационное наполнение, юзабилити (удобство пользования сайтом), представление компании в newmedia, мобильная версия, одностраничный сайт/лендинг, интернет-магазин.

Корпоративный сайт kamkabel.ru получил высокие оценки экспертов в номинации «Лучший интернет-магазин» и вошел в тройку лидеров.

Посетители сайта нашей компании – юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в Российской Федерации, имеют возможность в режиме онлайн в своем браузере формировать заказ на покупку продукции, выбирать способ и адрес его доставки.

Эксперты оценили современный дизайн, удобство использования, информативное описание товаров в электронном каталоге, личный кабинет с возможностью выставления счета, поиск товаров по фильтрам.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 7 ноября 2018 г. на должность начальника отдела внутреннего аудита назначена Юлия Александровна КАТАЕВА.

ЦИФРА

160406 пользователей посетили интернет-сайт «Камкабеля» за год

ПЕРСОНАЛ

От мастера зависит многое

Отдельную статью мы решили посвятить работникам, от которых на производстве зависит очень многое: мастерам.

Должность мастера – первая ступенька, на которую рабочий может подняться по карьерной лестнице. Надо сказать, не каждый стремится взять на себя обязанности руководителя, пусть и не самого высокого, линейного уровня. Для того чтобы отвечать за организацию производственного процесса, начать управлять такими же рабочими, каким ты сам был еще недавно, требуется особый склад характера. Но приложив усилия, с позиции мастера можно подняться выше, сделать хорошую карьеру. На нашем предприятии таких примеров немало.

Об этом сегодня говорим с командирами производства, каждый из которых с работой мастера знаком не понаслышке.

– Я начинал свой путь с рабочей должности, затем был мастером и старшим мастером на металлургическом предприятии, – рассказал **заместитель директора по производству Виктор ПАВЛОВ**. – Из своего опыта вынес убеждение: умение руководить – это значит давать знающим людям делать свою работу. Мастером я стал в 22 года и никогда не стеснялся советоваться с опытными рабочими. Металлурги – люди жесткие, имеющие твердые жизненные убеждения. Чтобы ими руководить, нужно заслужить уважение. Это относится и к кабельной отрасли.

Большая ответственность – выступать связующим звеном между работниками и начальником цеха. В зону ответственности мастера входят выполнение получаемых от руководства заданий, правильная расстановка персонала, контроль за соблюдением требований охраны труда, социально-бытовыми условиями и т.д. Впечатление о работодателе у персонала в первую очередь складывается именно в ходе общения с мастером. От созданного настроения, от правильных слов, которые мастер скажет на пятиминутке в начале смены, будет зависеть ее итог и изготвление продукции. Выслушав мастера, люди должны отвлечься от домашних проблем, мобилизоваться на выполнение заданий.

Из множества нюансов складывается атмосфера в смене. Мастер, назначенный из числа рабочих, будет знать все тонкости производства, но ему придется прилагать дополнительные усилия, чтобы избежать в коллективе панибратства. Человек, пришедший на эту должность со стороны, будет знакомиться с персоналом и предприятием, но увидит ситуацию свежим взглядом и при помощи руководства сможет стать хорошим управленцем.

Мастер должен чувствовать себя родителем и наставником, найти подход к каждому, стать авторитетом в смене, на участке. Его задача – решать любые вопросы, которые задают рабочие: от исправности оборудования и наличия инструмента до порядка в бытовых помещениях. Очень важно донести все обращения до руководства, попытаться



Мастер А.Н. Тебеньков, начальник цеха 9 Д.В. Жужгов, старший мастер Е.С. Томилов



Начальник цеха 7 Е.А. Бузинов проводит совещание со старшими мастерами И.В. Гиль, Е.Ю. Худеньких, С.Н. Пигасовым

решить вопрос и обязательно дать обратную связь.

Мастерской состав в цехах в последнее время заметно обновился и помолодел. Производство сейчас сложное, оборудование компьютеризировано, поэтому наличие высшего образования для наших мастеров – обязательное условие. Но не единственное. Необходимо также стремление расти, желание руководить людьми, умение правильно общаться, строить взаимоотношения. Важна исполнительность, а в идеале еще и инициативность. У нас на заводе есть ребята, которые сочетают в себе эти качества. Толковых, грамотных мастеров мы замечаем, включаем в кадровый резерв, привлекаем к обучению. На «Камкабеле» у них есть возможности для повышения квалификации и карьерного роста. За примерами далеко ходить не надо. Многие руководители подразделений, главные специалисты имеют за плечами опыт работы мастером.

Считаю, состоявшимся мастером можно считать того, кто успехам своего коллектива радуется больше, чем своим личным, не жалеет для этого ни времени, ни сил. Ну а самая большая награда для мастера – высокая оценка его труда не только руководителями, но и подчиненными. Услышать спасибо от рабочих дорогого стоит!

Постепенно поднимался по карьерной лестнице и **начальник производства теплостойких кабелей и проводов Евгений БУЗИНОВ**. Его мы тоже попросили поделиться опытом и своим взглядом на роль мастера.

– На «Камкабель» я пришел 12 лет назад. Начинать бронировщиком в цехе 4, через год стал мастером участка сдачи. Тогда цех как раз осваивал выпуск плоского кабеля, внедрялось новое оборудование. Объемы были большими, план доходил до шести тысяч километров в месяц. Думаю, моя ответственность и целеустремленность заметили, потому что через год доверили заменить на первом участке старшего мастера Валентину Владимировну Ельсу-

кову. В 2009 году я был назначен на эту должность. Еще через два года стал заместителем начальника цеха, а в 2017 году переведен на должность начальника цеха 7.

Оглядываясь назад, сейчас я понимаю, что на первых этапах работы в должности мастера и старшего мастера мне не хватало управленческих навыков. Это самое сложное в работе с людьми. К каждому нужно искать индивидуальный подход, чтобы выполнять задачи, которые ставит руководство. Опыта набирался методом проб и ошибок, постепенно учился корректно строить работу, это позволяло управлять более эффективно.

Благодаря чему я вырос по карьерной лестнице? В первую очередь, благодаря желанию развиваться, не останавливаться на достигнутом. Считаю, каждый день нужно становиться лучше, чем вчера. Это соревнование прежде всего с самим собой. Без личного развития становится некомфортно. Это та мотивация, которая двигает меня вверх, заставляет ставить новые цели, преодолевать трудности. Чтобы управлять любой ситуацией, коллективом, надо их контролировать. Также и в саморазвитии: только контролируя себя, человек может управлять своими эмоциями и действиями. Чтобы расти дальше, нужно развивать новые навыки, повышать эффективность, добиваться результатов, – именно по ним нас оценивают окружающие.

На нашем предприятии много делается для обучения персонала. Директор по производству Р.Н. Тайматов проводит обучение старших мастеров, дает им азы управления, учит строить диалог с рабочими. Для начальников цехов организуются занятия, которые позволяют по-иному смотреть на привычные вещи.

Важно учиться управленческим навыкам и сменных мастеров, ведь они непосредственно участвуют в коммуникации с рабочими. Со своей стороны, в цехе я систематически провожу с ними собрания, делюсь опытом. Мы вместе обсуждаем рабочие ситуации, ре-

шаем возникающие вопросы. Это помогает мастерам избегать многих ошибок, работает на достижение общего результата.

Начальник производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена Дмитрий ЖУЖГОВ назначен на эту должность совсем недавно. За плечами у него – опыт работы в нескольких цехах.

– Моя первая профессия на заводе – монтер кабельного производства в цехе по выпуску низковольтных кабелей и проводов. К порядку и дисциплине приучал мастер Николай Васильевич Овчинников. Затем я освоил профессию опрессовщика, работал мастером и старшим мастером в цехе 4, инженером в ОРПС, старшим мастером в цехе 3: здесь под руководством Р.Н. Тайматова приобрел системный подход, прошел школу нефтепогружного и силового участков. Был назначен заместителем начальника цеха 7, теперь мне доверили цех 9.

Роль мастеров на производстве трудно переоценить. Итог работы участка во многом зависит от того, как мастер сформирует команду, организует контроль. В смене мастер должен быть лидером, тогда все получится.

Сам я на любой должности всегда стремился к результатам, выделял для их достижения столько времени, сколько было необходимо. Закалка, которую я приобрел, работая мастером, помогает мне до сих пор при решении вопросов дисциплины, культуры производства.

Сейчас на повестке дня стоит множество задач, для решения которых нужна единая команда. Важно заниматься обучением персонала. В коллективе идет обновление. Новое поколение мастеров приносит новые подходы к работе, новое видение. У молодежи не застоявшееся мышление, они смотрят на все под другим углом. Работа с компьютерными программами и планшетами для них не проблема. И необходимых результатов мы будем добиваться с этой командой, которая разделяет наши ценности и подходы к работе.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Преимущества новой корпоративной спецодежды

Продолжаем следить за реализацией проекта по замене спецодежды кабельщиков на новую, отвечающую корпоративным стандартам.

– Более современными и красивыми становятся производственные подразделения. Узнаваемая стильная спецодежда также является требованием времени, заметной частью корпоративной культуры, одной из составляющих имиджа компании, – рассказывает **начальник службы охраны труда Юлия ГУЛЯЕВА**.

В течение двух лет в цехах основного производства внедряются мужские костюмы из ткани, в составе которой сочетаются хлопок и полиэстер, с масловодоотталкивающей

отделкой от общих производственных загрязнений, механических воздействий. В качестве поставщика ткани нами был выбран «Чайковский текстиль» – ведущий российский производитель тканей для спецодежды и униформы. Выданное поставщиком техзадание содержало требования к усадке (она не должна превышать 1%), устойчивости окраски к стирке, трению и свету. Спецодежда снабжена химостойкими пуговицами. Сейчас мужские костюмы уже внесены в нормы во всех цехах. Они постепенно приходят на смену старым брюкам и курткам, когда у тех истекает срок носки.

Весной газета рассказывала о подготовке тендера по пошиву и закупке опытной партии женской спецодежды с корпоративной

символикой и логотипом «Камкабель». И вот первая партия прошла испытания в цехах 3, 5, 7. В ткани халатов сочетаются полиэстер и хлопок. Косынки более легкие, из полиэстера и вискозы. Работницы о новых рабочих нарядах отзываются положительно. Ткань дышащая, косынки менее маркие, чем прежние белые. С нового года начнется поэтапное внедрение новой спецодежды на всех женских профессиях основного производства. На будущее уже разработаны модели одежды для работников вспомогательных подразделений: костюмы в корпоративном стиле из ткани, отличающейся стойкостью к кислотам и щелочам, а также зимняя спецодежда.

Процесс замены спецодежды не происходит одномоментно, но постепенно картина во всех подразделениях изменится. Персонал, защищенный от воздействия вредных и опасных производственных факторов, будет выглядеть красиво и стильно, как и должно быть в цехах завода №1 в кабельной отрасли.



Изолировщик жил кабеля цеха 3 Л.В. Токарева



ДОСКА ПОЧЕТА

Материально ответственные

Обе сегодняшние героини нашей постоянной рубрики ежедневно имеют дело с материальными ценностями, отвечают за правильное оформление документов на этапах приобретения материалов и отправки готовой продукции. Такие важные операции можно доверять только настоящим профессионалам!

Кладовщик склада 16 СГП Татьяна АНКУДИНОВА трудится на «Камкабеле» одиннадцать лет.

– Раньше работала на рынке, а потом соседка Светлана Рачева позвала меня на завод. Мы и сейчас работаем в одной службе, только на разных складах. Уже не могу представить себя без своего коллектива. Мне предлагали перейти в другое подразделение, но я и сама не хочу, и девочки не отпускают. Мы здесь все как одна семья.

– Работа на вашем складе непростая.

– Да, барабаны большие, марки разные, осваивалась я не быстро. Помогала наставник Людмила Романенко, объясняла обязанности по приемке и отгрузке продукции. Сложнее всего было запомнить так называемые «очереди»: расстановку барабанов. Раньше по всему заводу их стояло больше восьми тысяч. Площадки исторически назывались «юг», «остров», «муфты». Часто барабаны переставляли, их приходилось искать. Цеха в то время работали «на склад», искать нужный барабан приходилось по всем очередям. Сложно, особенно зимой. Сейчас производство работает под заказ, количество барабанов уменьшилось до 2-2,5 тысяч. Машин в сутки отгружаем не 40-45, а по 20-30. Продукция стоит свободнее. Но учет все равно очень строгий, переписываем ряды, ячейки, все заносим в компьютер.

Работа кладовщика требует ответственности и внимания. Днем и ночью в любую погоду мы принимаем по накладным продукцию из цехов, проверяем обшив, маркировку, соответствие типа барабана. Заводим информацию в IT, чтобы менеджеры сбыта видели КПП и направляли на отгрузку. У приезжающих за кабелем водителей проверяем весь пакет документов, при необходимости созваниваемся с менеджерами, фактурной группой. Погрузкой в машины, вагоны, контейнеры руководит мастер ПРС, но кладовщик присутствует до последнего момента. Фотографируем барабаны, целостность обшива, чтобы потом у покупателей не возникло к заводу претензий. После отгрузки оформляем весь пакет документов, направляем водителя на весовую, проводим документы по компьютеру. Неточностей допустить нельзя: кладовщик несет материальную ответственность!

Работой загружены все, но находим время и для того, чтобы пообщаться друг с другом, узнать, как у кого дела. У нас все смены очень дружные. Вместе участвуем в заводских праздниках, соревнованиях, конкурсах. Занимали призовые места за оформление кабинета к Новому году.

– Татьяна Николаевна, что вы можете отнести к своим достижениям?

– В последние месяцы результаты нашей работы оценивают в ходе внутреннего соревнования. В нем участвуют все подразделения управления логистики. На нашем складе ведется подсчет количества транзакций: операций, выполненных по приемке, оформлению, отгрузке продукции. Два месяца мне удавалось становиться победителем: в августе выполнила 1202 транзакции, в сентябре 1152. У нас все хорошо работают, но я часто выхожу в ночные смены. Ночью работает один кладовщик, идет много приемки из цехов, за счет этого получилось достичь таких результатов.

– А какие цели ставите перед собой на будущее?

– Хочется помогать растить и баловать внука, а для этого нужно хорошо работать и получать достойную зарплату.



«Профессию выбрала раз и навсегда», – так можно сказать про ведущего бухгалтера СБУ Ольгу БОГАЧЕНКО.

– 24 года назад, окончив гайвинский колледж, я пришла работать на «Камкабель». В моей семье до этого кабельщиков не было, но я проходила на заводе практику, мне здесь понравилось. Как оказалось, место работы я выбрала правильно: здесь состоялась в профессии и нашла свою судьбу.

– Какие направления работы освоили?

– Начинала в материальном бюро. Моим первым начальником была Валентина Федоровна Пенягина. На десять человек у нас тогда был один компьютер. Работали по очереди, информацию сбрасывали на большие дискеты и печатали в отделе АСУ. Постепенно бухгалтерия оснащалась оргтехникой. Кстати, с мужем Виктором я познакомилась как раз, когда он пришел ремонтировать мой компьютер.

Заочно получила высшее образование. Работала в бюро расчетов с поставщиками и покупателями, затем в валютном бюро. Сейчас тружусь в бюро по внешнеэкономической деятельности, представлению документов и сверкам.

Большинство функций мы выполняем сами: регистрируем документы, закрываем оплаты. Начальник бюро Елена Пермякова занимается экспортом, еще двое коллег отвечают за сверку и предоставление информации. Я занимаюсь импортом. Предприятие покупает технологические материалы, основные средства, ведет расчеты с таможней. Работаю в постоянном контакте со службой снабжения, декларантами, службой сырья и материалов.

Расчеты ведутся в валюте. Мы следим за курсом валют, переводим в рубли доллары, евро, тенге. Постоянно приходится практиковать иностранные языки: счета-фактуры выписываются на языке поставщика. Могу показать документы на польском, английском, итальянском, китайском. К счастью, китайцы свои иероглифы дублируют по-английски.

– Ольга Васильевна, даже не верится, что у вас такой стаж работы на заводе. Какими результатами работы гордитесь?

– Наверное, тем, что удается выполнять задания руководства, справляться с поставленными задачами. Они очень разнообразные, скучать не приходится. Валютное законодательство меняется часто, появляется много нового. В работе есть место творчеству: вместе читаем и обсуждаем новые законы, принимаем решения по дальнейшей работе. Общаемся с программистами, чтобы внести изменения в систему IT: понимаем друг друга, работаем на одной волне.

– Что в ваших планах?

– Повышать квалификацию, заниматься самообразованием, совершенствоваться, узнавать разные программы. Всегда есть куда расти – вместе со всем коллективом СБУ. Мы много времени проводим вместе, общаемся и на отдыхе: ездим в театры и на природу, участвуем в интеллектуальных играх, расширяем кругозор.

Пользуясь случаем, хочу поздравить коллег с нашим профессиональным праздником, Днем бухгалтера. Он отмечается 21 ноября. В этом году я не смогу отметить его на работе: буду отдыхать с мужем в Санкт-Петербурге.

Желаю коллегам финансовых успехов и благополучия, стабильности в работе, чтобы законодательство менялось не так часто. Мои сослуживцы заслуживают только самых добрых слов. Всех бухгалтеров отличают дисциплинированность, внимание к срокам, ответственность за порученное дело. Я очень рада, что тружусь в таком замечательном коллективе!



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Счастлива вдвойне

Старший кладовщик СГП Мария ГАНИУЛЛИНА не так давно работает на заводе, но уже успела проявить себя и в работе, и в общественной деятельности.

В канун Дня профсоюзного активиста Мария вошла в число председателей цеховых комитетов, награжденных грамотами Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

– Мария Игоревна, что вас привлекает в общественной работе?

– Я всегда была активной, еще в школе занимала пост старосты. Обязанности проффорга СГП мне передала Олеся Удачина. Я вступила в профсоюз, сейчас отстаиваю в коллективе его позиции.

– Приходится отстаивать?

– Да. Некоторые люди ищут только материальную выгоду, не хотят сами ничего вкладывать. А я объясняю, что профсоюз стоит на защите наших прав, заключает с работодателем коллективный договор, занимается вопросами охраны труда, общественного питания, улучшения бытовых условий, много делает для организации свободного времени работников и членов их семей: проводятся праздники, спортивные соревнования, конкурсы, экскурсионные поездки. Благодаря профсоюзу работники завода со скидкой покупают билеты в цирк и на концерты, получают дисконтные карты



в магазины. В прошлом году мы всей семьей сходили на новогоднюю елку, дочка до сих пор вспоминает с восторгом и снова ждет праздника.

Всю информацию, которую я получаю на профсоюзных оперативках, сообщаю коллегам.

– Где вы работали до «Камкабеля»?

– В сфере оптовой торговли. Потом сверчок Муллахмет Рахимуллович предложил пойти на завод. Он работает слесарем-ремонтником в цехе 5. Третий год я в СГП, и мне здесь очень нравится. Начинала на складе 16, сейчас работаю старшим кла-

довщиком на участке перемотки. Думаю повысить свою квалификацию, на следующий год хочу пойти учиться. Снабжаю рабочих спецодеждой, материалами, инструментом. Частично выполняю обязанности распределителя работ: заново информацию в IT, работаю с актами. На заводе мне все нравится: обстановка, люди. Считаю себя вдвойне счастливым человеком, потому что с радостью иду и на работу, и домой.

– Дома в ближайшие выходные вас будут поздравлять еще с одним праздником – Днем матери. У вас двое детей?

– Да, сын и дочка. Дамир в этом году пошел в первый класс, Аделине три года. Дети спортивные, в папу. Дочка с удовольствием ходит на гимнастику, сын – на дзюдо в спортзал «Камкабеля». На соревнованиях занимает призовые места. Муж сам в школьные годы тренировался здесь у К.Е. Шабалина, сейчас занимается и другими видами спорта. Одна из наших семейных традиций – вчетвером отметить все важные спортивные соревнования. Болеем за наших, кричим: «Вперед, Россия!»

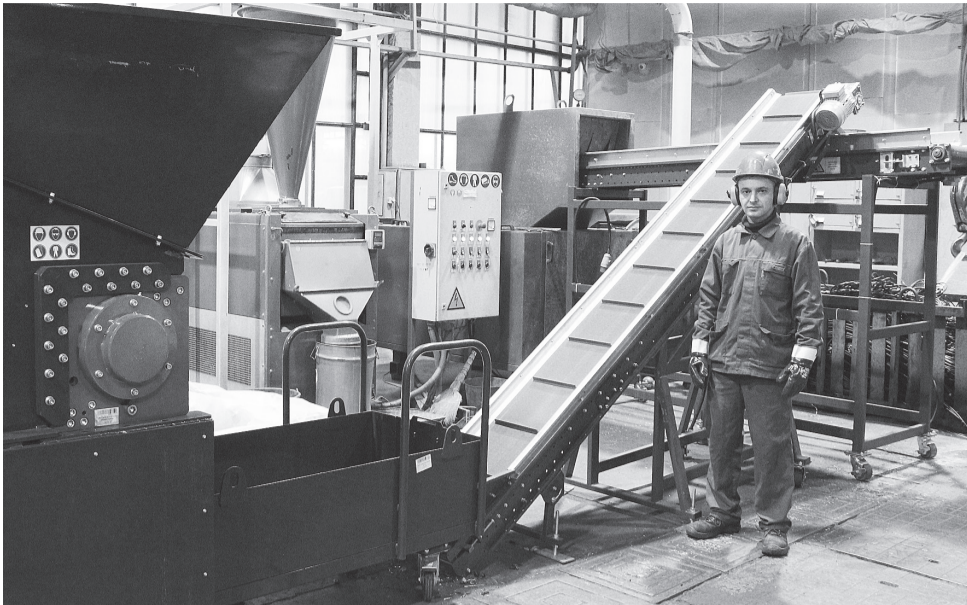
– Чувствуется, вы очень заботливая мама.

– Так и есть. Участвую во всех мероприятиях и в саду, и в школе. Дамир даже как-то удивлялся: «Откуда ты всех в нашем садике знаешь по имени-отчеству?» Я ответила: «Как же, сынок, я ведь твоя мама!» Стараюсь проявлять к детям максимум внимания и заботы, хочу вложить в них как можно больше. Мы часто собираемся вместе с родителями мужа, его братьями, их семьями – получается большая компания. Родня крепкая, дружная. Мне очень нравится, что наши дети растут в такой атмосфере.

Анастасия МЕРКУШИНА

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Отходы – в доходы



Новой единицей технологического оборудования пополнился парк цеха 15, где перерабатываются отходы кабельного производства. Это произошло в канун Всемирного дня рециклинга (иными словами, Дня вторичной переработки), который отмечался 15 ноября.

После тщательного входного контроля лом и отходы сортируют по позициям: медь, алюминий, ПВХ, бронелента, изоляция, резина, пластмасса и т.д. На рынке вторсырья качество продукции цеха 15 ценится высоко, что позволяет предприятию в год получать до миллиарда рублей. Но это не предел. До настоящего времени часть технологических отходов реализовывалась в изоляции: имеющаяся разделочная машина, которая производит операцию измельчения, справляется лишь с переработкой отходов КПП мелких

сечений. Но жила в изоляции стоит дешевле, чем металл в чистом виде. И вот теперь для цеха приобретен однофазный shredder, который позволит осуществлять первичное дробление продукции крупных сечений. Новая техника окупится за считанные месяцы. Обслуживать ее будут имеющиеся операторы, без привлечения новых работников.

Как рассказала технолог Динара АБГАНИЕВА, в присутствии инженера фирмы-поставщика уже были произведены пробные запуски нового устройства. Технологическая цепочка связалась: из shredder по транспортеру измельченная фракция поступает в имеющуюся установку измельчения и сепарации, откуда выходит чистая медь. Впереди – настройка режимов линии для разных видов кабеля, расширение классификатора отходов, повышение прибыли предприятия.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПРОФСОЮЗ

Авторитетные и инициативные

18 ноября в Пермском крае отметили День профсоюзного активиста.

Президиум Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» наградил грамотами старшего кладовщика СГП Марию Игоревну Ганиуллину, кладовщика цеха 6 Татьяну Леонидовну Сергееву, приемосдатчика груза и багажа ПРС Татьяну Алексеевну Цыбину, коменданта хозбюро Светлану Константиновну Шур.

Хочу поздравить с праздником всех профсоюзных активистов кабельных предприятий – тех, кто первым принимает на себя проблемы членов профсоюза и в меру своих возможностей их решает.

Вы достойно осуществляете главную задачу – защиту законных прав и жизненных интересов людей труда, чем заслужили доверие в коллективе. Вы проводите большую и эффективную работу по развитию и укреплению социального партнерства, добиваетесь улучшения уровня жизни коллег, контролируете соблюдение трудового законодательства. Большое внимание уделяете охране труда и здоровья, организации отдыха работников и членов их семей, возрождению лучших традиций профсоюзов – солидарных действий.



Желаю вам плодотворной работы, конструктивных решений, успешного выполнения поставленных задач, конкретных результатов, которые обеспечат укрепление авторитета первичных организаций и профсоюза в целом. Пусть и впредь наша организация будет сильна грамотным, авторитетным, инициативным активом!

Николай ТУРУШЕВ,
председатель ППО ВЭП
кабельных предприятий

ГАЙВА. NEWS

О пенсиях – достоверно

Каждый третий четверг месяца в библиотеке №8 (ул. Гайвинская, 6) с 15 до 18 ч. для жителей Орджоникидзевского района проходят встречи со специалистами Управления Пенсионного фонда РФ по вопросам пенсионного обеспечения.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 20 (440) 23.11.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
АБК-2, комн. 302.
Отпечатано в типографии АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3392
Объем 1 п.л.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха 3 поздравляет с днями рождения старшего мастера участка кабелей в пластмассовой изоляции Владимира Георгиевича ПОТОРОЧИНА, мастера УКПИ Валерия Владимировича ХОЗЯШЕВА, мастера участка сушки-пропитки и прессования кабеля Сергея Олеговича СПЕШИЛОВА! Дорогие коллеги, примите пожелания продуктивной и удачной деятельности. Пусть ваши замыслы превращаются в успешные дела; пусть то, что вы делаете, завершается ожидаемыми результатами и высокими вознаграждениями; пусть жизнь будет гармоничной и счастливой!

Дети, внуки, правнуки поздравляют с 90-летием ветерана завода Аркадия Андреевича ВЕРИНА! Среди его наград – медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны». А.А. Верин трудился в Заозерской РЭБ, затем 20 лет отдал заводу «Камкабель». Работал грузчиком, машинистом крана в цехе 26. Кабельщиками были двое из четырех детей Аркадия Андреевича, сейчас уже и они находятся на заслуженном отдыхе. Самые теплые и сердечные пожелания вся семья адресует дорогому имениннику: желаем столько же прожить и о печалях позабыть; прекрасных, светлых, мирных дней тебе желаем в юбилей!

АНОНС

Знакомые лица

В Пермской Арт-резиденции (ул. Монастырская, 95а) с 21 ноября по 2 декабря открыта выставка картин Максима Титова «Лица труда».

Новый выставочный проект известного пермского художника – это продолжение серии работ, начатой в 2012 году после посещения заводов Пермского края, в числе которых был и «Камский кабель». Теперь героями полотен стали рабочие не только Урала, но и всей страны. Проект направлен на сохранение и развитие традиций российской реалистической школы живописи, актуализацию темы труда для широкого круга населения.

«У каждого завода – своя индивидуальность, свой образ», – говорит художник. Из Арт-резиденции его выставка отправится в Москву, Санкт-Петербург, другие российские города.

Фото vk.com/art_residence



ООО «Камский кабель» предлагает мужчинам и ЖЕНЩИНАМ

пройти обучение по профессиям кабельного производства:

- получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения **15000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- машинист козловых кранов
- плотник
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- слесарь-ремонтник по обслуживанию систем вентиляции
- токарь
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

КОНСТРУКТОР

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД, Компас 3D.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство.



РАССКАЖИ ДРУГУ!
ВАКАНСИИ

Обращаться:
г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС,
документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 13.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73
(доб. 22-83, 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

ПАМЯТЬ

Друзья, бывшие сослуживцы выражают соболезнования семье ветерана труда, Почетного ветерана завода Германа Николаевича МОХОВА. Он ушел из жизни в возрасте 77 лет. Герман Николаевич трудился на «Камкабеле» с 1966 года. Начинал мастером в инструментальном цехе, затем работал инженером-конструктором в ОГМ, возглавлял бюро СКБ. До последних дней сотрудничал с заводом, применял свои знания и полувековой опыт. Добрая память о Г.Н. Мохове сохранится в сердцах всех, кто с ним трудился.

СМИ зарегистрировано в Управлении Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel