

Цех 7 привлекает персонал



1

Расширяется сеть магазинов



1

Состоялась эстафета



1

Ветеранам – внимание и забота



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

19 мая 2023 г. №7 (524)

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

НОВОСТИ

Залог успеха – кадры



000 Начальник цеха 7 К.В. Зубова вручает благодарственное письмо резчику материалов кабельного производства Ж.В. Романовой



000 Испытатель проводов и кабелей Е.Н. Тюнина – одна из лучших сотрудниц цеха по итогам первого квартала

«Камский кабель» продолжает создавать новые рабочие места. В связи с ростом заказов открываются вакансии, привлекаются работники, готовые освоить востребованные профессии кабельного производства. Среди подразделений, в которые идет приток кадров, – цех 7, выпускающий теплостойкие кабели и провода.

– По сравнению с прошлым годом, объемы производства увеличились вдвое, – рассказывает **начальник цеха Ксения ЗУБОВА**. – Растет спрос на монтажные теплостойкие провода с изоляцией из фторопласта МГТФ и на другие марки. Весь коллектив прилагает максимум усилий для выполнения планов, своевременного выпуска высококачественной продукции с соблюдением всех требований потребителей.

Не нарушая традиций, ежеквартально выявляем лучших работников. В первом квартале это испытатели проводов и кабелей **М.В. Долбилова** и **Е.Н. Тюнина**, резчики материалов кабельного производства **М.А. Кунаева** и **Ж.В. Романова**, термообработчик проводов и кабелей **Т.О. Трофимова**, лакировщики проводов и кабелей **В.П. Сафонова**, **Л.И. Седых** и **Н.С. Якимова**, оператор ЭВиМ **Е.В. Пермякова**.

На помощь опытным сотрудникам приходят ученики. Наставники делятся с ними знаниями, передают практические навыки. За прошлый год экзамены на разряд сдали 15 человек, а за первые четыре месяца 2023 года – уже 16.

Освоение многих профессий идет с применением методов дистанционного обучения. В учебном кабинете установлен второй компьютер. Специалистами группы обучения и развития персонала СУП разработаны курсы для изолировщиков проводов бумагой и пленкой, оплетчиков, термообработчиков, испытателей проводов и кабелей, скрутчиков изделий кабельного производства.

Привлечению персонала способствует планомерный рост доходов.

В прошлом году значительно увеличился размер стипендии для учеников. В первый месяц они получают 26 000 рублей, во второй – 30 000 рублей.

Дважды прошло повышение заработной платы рабочих: в конце 2022 года и в марте 2023 года. Увеличилась зарплата и у мастеров.

На первом же собеседовании мы подробно знакомим кандидата с тем, как будет увеличиваться его доход после сдачи экзамена на разряд и присвоения 1-й группы по оплате труда. В течение полугодия, выработывая 75% от нормы, работник получает на руки **36 000 – 40 000 рублей** (в зависимости от профессии). Затем ему предлагается пройти аттестацию на 2-ю группу по оплате труда. В течение трех месяцев при выработке 95% зарплата представителей разных профессий составляет от **40 000 до 50 000 рублей**. Дальнейшие перспективы зависят только от самих работников. Аттестация на 3-ю группу по оплате труда, освоение одной или нескольких смежных профессий по программе универсализации, повышение квалификации, карьерный рост дают возможность зарабатывать **до 57 000 рублей**.

« В настоящее время открыты вакансии волочильщиков, изолировщиков, испытателей, наладчиков, оплетчиков, скрутчиков, термообработчиков.

Специфика миниатюрной продукции цеха такова, что в основном здесь трудятся женщины. Профессию помогаем подобрать в зависимости от способностей и темперамента. Свое место в дружном коллективе цеха может найти любая, было бы желание трудиться.
Анастасия МЕРКУШИНА

Теперь и в Якутии

Компания продолжает расширять розничную сеть магазинов. Очередной фирменный магазин по продаже кабельно-проводниковой и электротехнической продукции открылся в Якутске.

Якутск – столица республики Саха и самый крупный город, расположенный в зоне вечной мерзлоты. Но даже суровые условия не мешали открыть здесь фирменный магазин «Камкабель». Спрос на кабель и провода на Дальнем Востоке высокий: франчайзи в Якутске уже успели выиграть два крупных тендера на поставку продукции «Камского кабеля».

– Прежде розничным бизнесом мы не занимались, а о кабеле и проводах знали лишь на бытовом уровне. Но, погрузившись в вопрос, выяснили, что «Камский кабель» – один из основных отечественных производителей кабеля и проводов, его продукция востребована в электроэнергетике, нефтяной, угледобывающей, металлургической отраслях, в промышленном и жилом строительстве. Поэтому сомнений в высоком качестве и надежности продукции не было. К тому же у производителя тщательно проработана и отлажена система работы по франшизе. Мы следовали этому плану, общались с дизайнерами компании, которые разрабатывали проект внешнего и внутреннего оформления магазина, консультировались с менеджерами, чтобы настроить собственные бизнес-процессы. В общем, сложностей с запуском магазина у нас не было, – поделился управляющий магазином «Камкабель» в Якутске.

Все франчайзи «Камского кабеля» имеют возможность посетить производственную площадку предприятия, лично увидеть процесс производства кабеля и проводов, пройти стажировку в пермском магазине, чтобы узнать основы выстраивания и ведения розничного бизнеса, а также научиться формировать ассортимент, выкладывать товар, работать в корпоративной ИТ-программе.

Розничная сеть «Камкабель» постоянно расширяется. В ближайшее время к запуску готовятся фирменные магазины в Шымкенте и Астане (Казахстан), Невьянске и Арамиле (Свердловская область), Краснодаре и Тюмени.

ЦИФРА

24 команды вышли 17 мая на старт 52-й легкоатлетической эстафеты на приз газеты «Наш Камский кабельщик». Победителем мужского забега стала команда АБК-1! У женщин самыми быстрыми оказались бегуны ОСМ!

Подробный репортаж читайте в следующем номере газеты.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Лучшие по охране труда



Награждение участников викторины Электропрофсоюза

Подведены итоги ежегодного конкурса на лучшее подразделение по охране труда среди цехов основного производства. Третий год подряд победителем стал цех 7! В тройку призеров вошли также цеха 15 и 3.

Итоги конкурса подводятся во Всемирный день охраны труда. К участию допускаются подразделения, в которых на протяжении года не было допущено случаев производственного травматизма. Учитываются такие критерии, как количество микротравм, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, количество и своевременное устранение выявленных нарушений, подача предложений в Соглашение по охране труда, охват персонала вакцинацией от инфекционных заболеваний.

В качестве награды за победу цех выбирает дополнительное мероприятие, направленное на улучшение условий труда. Коллектив производства теплоустойчивых кабелей уже дважды воспользовался такой возможностью. Здесь были вне очереди заменены окна в одной из раздевалок, на этот год запланированы ремонт, оснащение кондиционером и новой мебелью комнаты приема пищи. На очереди – дальнейшие улучшения, и все

благодаря системной, отлаженной работе по охране труда.

В этом году впервые был учрежден переходящий кубок заводского конкурса. Награду цеху-победителю вручил директор по производству С.И. Чернов. Слова поздравлений прозвучали от начальника С ОТ Ю.В. Гуляевой и заместителя директора по производству – председателя профсоюзной организации Н.Н. Кислова.

Помимо вручения переходящего кубка, на совещании начальников цехов основного производства состоялась еще одна приятная церемония. Благодарственными письмами были отмечены участники команды, занявшей третье место в викторине по охране труда Пермской краевой организации Электропрофсоюза. «Камский кабель» на региональном уровне достойно представили мастер цеха 2 Е.В. Калачин, старшие мастера цеха 3 М.К. Валиев и А.С. Глушкова, заместитель начальника цеха 15 Д.Р. Абганиева, начальник бюро С ОТ В.В. Кузьмичева.

Награды и призовые места – результат постоянного внимания, которое уделяется на предприятии вопросам охраны труда. На своем уровне каждый должен прилагать все усилия к сохранению собственного здоровья и безопасности коллег.

Анастасия МЕРКУШИНА

БУДЬ В КУРСЕ

Ведется техническое перевооружение

«Камский кабель» расширяет возможности по выпуску низковольтных проводов небольших размеров. С этой целью приобретает дополнительное крутильное и изолировочное оборудование.

В настоящее время идет подготовка к пусконаладочным работам на линии скрутки итальянского производства в цехе 4. Большой объем работ в сжатые сроки выполнила подрядная организация ООО «Стройинвест» под контролем заводских строителей. Как рассказал **руководитель группы ОКСИР Евгений МИХАЙЛИН**, для фундаментов и полов, рассчитанных на большую нагрузку, потребовалось более 200 кубометров бетона и 12 тонн арматуры. Сложность устройства опалубки и бетонирования заключалась в необходимости выполнить многоуровневую конструкцию и проложить каналы под инженерные коммуникации на разных высотных отметках.

– В апреле на завод прибыло 60 тонн оборудования, для транспортировки которого понадобилось пять большегрузных автомобилей, – сообщил **начальник бюро СГМ Александр НОВИКОВ**. – На каждом этапе подрядчикам пришлось приложить максимум усилий и мастерства. Даже завозить механизмы в цех пришлось на специальных тралах с низкой посадкой, иначе они не проходили в проемы ворот. Затем крановщики и стропальщики аккуратно, с учетом развесовки сгрузили многотонные конструкции. Масса самой тяжелой части – 14 тонн, ее транспортировка по цеху также стала непростой задачей.

– С «Камским кабелем» мы сотрудничаем более 10 лет, – рассказал **заместитель директора ООО «Вира-Плюс» Александр БЕЛОВ**. – Из недавно выполненных монтажей могу назвать мостовой кран и бронемашину в цехе 3. Что касается линии скрутки, здесь работа была особенно непростой: пришлось разбираться в импортных чертежах, самостоятельно определять порядок размещения узлов. Пригодился весь имеющийся опыт, очень помогла слаженность кураторов служб «Камского кабеля». В настоящее время ведется электромонтаж кабельных линий. Окончательное решение по закреплению



Фундамент рассчитан на большую нагрузку



Новая линия готова к пусконаладке

узлов будет приниматься после приезда наладчика от фирмы-изготовителя.

Техпереворужение цеха 4 не ограничится одной крутильной машиной. В планах установка новых экстремальных линий. Современное оборудование позволит расширить номенклатуру и наращивать преимущества на рынке.

Анастасия МЕРКУШИНА

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Кабель для взрывоопасной среды

Продукция нашей компании надежна и разрешена к применению во взрывоопасных средах. Перечень такой КПП с каждым годом расширяется.

«Камский кабель» получил сертификат соответствия в системе добровольной сертификации «Промтехстандарт» на силовые кабели с медными жилами с изоляцией и наружной оболочкой или защитным шлангом из ПВХ пониженной пожарной опасности, в том числе огнестойкие, с броней и без брони, с экраном и без него, на напряжение 0,66 и 1 кВ, выпускаемые по ТУ «Кабели силовые и контрольные с изоляцией из ПВХ пластика для применения в электроустановках во взрывоопасных средах на напряжение 0,66, 1 и 3 кВ».

После того, как был введен в действие новый ГОСТ Р 58342-2019, на предприятии началась большая работа по освоению КПП для применения в электроустановках во взрывоопасных средах. Первыми в 2020 году были поставлены на производство взрывобезопасные кабели с изоляцией из этиленпропиленовой резины торговой марки EPRon®, не распространяющие горение при групповой прокладке. Нашим предприятием освоено и кабель EPRon@NORD – уникальная продукция, которая может применяться во взрывоопасных средах и суровых условиях Крайнего Севера.

– Силовые кабели типа EPRon® изготавливаются по ТУ, разработанным с учетом основных нормативных положений международного стандарта МЭК60502-1, ГОСТ Р 58342 и ГОСТ 31996, – объяснил



менеджер по продажам группы «Нефть» ОРКК Дмитрий АВКСЕНОВ. – Кабели предназначены для стационарной прокладки, для использования в электроустановках во взрывоопасных зонах, а также для подземных выработок. Данная продукция пользуется большим спросом среди дочерних организаций ПАО «Газпром нефть», которые занимаются добычей и переработкой нефти. Одни из самых крупных потребителей – ООО «Газпромнефть-Заполярье» и ООО «Газпромнефть-Ямал». Чаще всего,

с целью обеспечения современных требований безопасности, заказчики запрашивают кабель с медной жилой, так как его можно прокладывать во взрывоопасных зонах всех классов. В таких зонах следует применять герметичные кабели с наполнителем внутренних промежутков, препятствующим распространению газообразных, пылеобразных взрывоопасных веществ из взрывоопасных в невзрывоопасные зоны и помещения. С каждым годом растет спрос на такие кабели, увеличивается их отгрузка.

Анастасия МЕРКУШИНА

Главное – работа в команде

Наладчик технологического оборудования Василий ГУСЕВ уже 20 лет трудится на крутильно-изолирующем участке цеха 3.



– После школы я получил в училище профессию автомеханика. Работал водителем, а когда родился сын, решил найти стабильную работу без командировок. В 2003 году решил получить на «Камкабеле» профессию скрутки-изолировщика жил и кабеля. Оборудование увидел впервые, в его освоении помогло техническое образование. Моим наставником был опытный скрутик с большим стажем Владимир Иосифович Смоленцев. Под его руководством изучил последовательность заправки, принцип работы машины. Постепенно повысил разряд от третьего до пятого. Потом сам обучал новичков – среди тех, кто сейчас трудится на участке, могу назвать, например, Валерия Докудина.

Главные качества, чтобы стать хорошим скрутиком, – заинтересованность, внимание, готовность к физическому труду. Работа сделанная, выполнять операции нужно быстро и четко. Сноровки требует взаимодействие с машинистами кранов сразу двух пролетов: один мостовой кран помогает заправлять машину, другой – менять корзину, в которую укладывается скрученная жила. Нужно изучить машину, специфику работы с разными материалами, технологические процессы. Алюминиевая жила приходит на крутильные машины с изолировки. Затем полуфабрикат отправляется на пропитку, сушку и наложение алюминиевой оболочки на пресс. Оттуда же, с прессы УЗТМ, мы получали алюминиевую жилу. В последние годы цепочка изменилась: секторную жилу различных сечений из алюминиевой катанки теперь изготавливают методом экструзии на новом участке цеха 1.

– Василий Александрович, сколько профессий вы освоили на заводе?

– Четыре: скрутик-изолировщик жил и кабеля, скрутик изделий кабельного производства, монтер кабельного производства, наладчик технологического оборудования. К обязанностям наладчика приступил в этом году.

– Наверняка пригодился весь накопленный опыт?

– Конечно, наладчик должен досконально разбираться в работе оборудования. Машины общей скрутки состоят из множества узлов, все должно быть отлажено и исправно. При необходимости сотрудничаю со слесарями-ремонтниками. Своими знаниями делюсь с коллегами. У нас на участке дружный коллектив, все готовы помочь друг другу. Здесь же трудится моя жена Лилия. У нас все общее: и место работы, и график, и увлечения. Свободное время любим проводить на природе, даже рыбачим вместе.

Первым рабочим местом руководителя проектов Натальи ОСТАНИНОЙ было БТК цеха 3. Производство она осваивала в должности контролера кабельных изделий.



– Считаю, именно там я получила первые профессиональные уроки. Тогда я училась в политехническом университете, а работала во время каникул. В 2011 году меня приняли конструктором в СГТ. Эта служба долгие годы была родной для моей мамы, Валентины Павловны Кононовой – она возглавляла КТБ монтажных проводов.

Мне доверили сложные и интересные задачи, связанные с монтажом оборудования для выпуска кабеля с СПЭ-изоляцией в новом цехе 9. Я писала технические задания на установку оборудования, чертила планировки, набиралась опыта под руководством Олега Павловича Варина.

– С тех пор ваша работа постоянно связана с новым оборудованием.

– Через год я перешла в отдел инноваций и технического развития. К моим обязанностям добавилось ведение бюджета развития, составление ТЭО, участие в выборе поставщиков оборудования. Разноплановая работа научила меня тому, что все знать невозможно, но главное – работать в команде, знать, у кого можно проконсультироваться. Благодарна каждому, кто мне помогает и поддерживает.

В СГТ я работала еще в двух подразделениях: бюро лицензирования и стандартизации и бюро развития. Совершенствовалась в своем направлении и изучала дополнительные обязанности, узнала много нового, стала ведущим технологом, даже написала два патента. Вместе с коллегами прошла обучение в ПНИПУ по программе «Внедрение технологических инноваций для повышения производительности труда на кабельном производстве». А в мае 2021 года мне предложили возглавить проектный офис.

– Что входит в ваши обязанности?

– Проектный офис отвечает за администрирование организационных проектов, а также курирует инвестиционные проекты, отраженные в бюджете развития. Большинство организационных проектов нацелены на оптимизацию и автоматизацию внутривзводских процессов, улучшение работы подразделений. Сейчас в работе 10 проектов. Мероприятия, касающиеся бюджета развития (на сегодня их 121), направлены на освоение новых видов КПП, увеличение существующих производственных мощностей, повышение качества продукции, модернизацию оборудования. Поступают и такие задачи, при решении которых приходится изучать что-то новое, советоваться с коллегами. Расширяю кругозор, нахожусь в постоянном движении. А главное – вижу результат своей работы, понимаю, что она проделана не зря. Это серьезный стимул для того, чтобы продолжать совершенствоваться.

ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



ПОСТОЯНСТВО И СТАБИЛЬНОСТЬ

**МАШКОВ Антон Витальевич
Опрессовщик кабелей и проводов
пластикатами и резиной цеха 3
Стаж работы на заводе 26 лет**

● Силовой участок цеха 3 – мое единственное рабочее место. Впервые пришел сюда еще до службы в армии, и никогда не было желания искать что-то другое. Привлек пример отца Виталия Ивановича: он работал здесь же мастером.

● Вначале я освоил профессию перемотчика. Затем обучился на опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Начинать с третьего разряда, сейчас работаю по шестому. Освоил все экструзионные линии. Сейчас работаю старшим опрессовщиком на EEL 60-236. На этой линии выполняется наложение на полуфабрикат внутренней оболочки из ПВХ, производится ошлангование кабеля с БПИ. От состояния оборудования зависит, какую продукцию мы выпустим, как будут расходоваться материалы. Поэтому и мы, и наши сменщики относимся к линии бережно, следим за состоянием всех узлов.

● Заказами мы обеспечены, силовые кабели нужны всем. При необходимости выхожу работать на пресс EEL-60-241, который расположен в цехе 9. Продукция от нас поступает на участок дачи, проверяется ОТК. Потребителю должен идти только качественный кабель.

● В дружном коллективе каждый готов поддержать товарищей. Если ко мне обращаются за советом коллеги, технологи или новые мастера, обязательно помогаю, делюсь опытом. Много лет работаю на одном месте, вижу, как развивается цех. Особенно много изменений произошло в прошлом году, когда на УКПИ внедрялся проект по оптимизации процессов. Мнение работников учитывается при разработке нововведений, поэтому они действительно идут на пользу делу, облегчают работу, экономят время. В скором времени на линии будет установлен компьютер, с помощью которого опрессовщики получат доступ к технологической документации, режимам, картам эскизов. Знаю, что так работают наши коллеги из цеха 9, они довольны удобством и оперативностью получения информации.

● Династия Машковых на заводе продолжается. В прошлом году на «Камский кабель» пришла моя жена Ольга. До этого она работала в торговле, в детском саду. Потом оценила уровень зарплаты, удобство графика и устроилась гальваником в цех 1. Очень кстати пришлась акция «Приведи друга и заработай», в которой мы приняли участие.

«Интересно участвовать в улучшениях, которые происходят на нашем участке, вносить вклад в развитие цеха.»



ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

**Татьяна Ильхамовна КУСТОВА
Руководитель группы по управлению
численностью СОТиЗ
Стаж на заводе 21 год**

● Мне было 16 лет, когда я впервые побывала на «Камкабеле». Мама Наталья Александровна Акбаева специально привела меня к заводскому фотографу, чтобы сделать снимок на паспорт. Ей хотелось, чтобы я своими глазами увидела предприятие, на котором она проработала много лет. В тот момент я не подозревала, что завод станет и моим местом работы.

● После школы я окончила лицей, поступила в политехнический университет. Когда вышла замуж и родила дочку, переехала на заочное отделение. Работать пошла техником в электроремонтный цех, где трудилась мама. Затем перешла нормировщиком в цех низковольтных кабелей и проводов, а 1 июня 2008 года меня пригласили на должность начальника планово-экономического бюро цеха 6. Производство СИП было новым, коллектив – дружным и молодым. В ходе реорганизаций я успела поработать и ведущим инженером, и мастером. К тому времени в нашей семье росло уже трое детей. В декретных отпусках я подолгу не сидела, на работу выходила быстро, но вот ночные смены мне не подходили. К счастью, именно в это время мне предложили возглавить

бюро управления численностью СОТиЗ. Здесь я тружусь восьмой год.

● Новая должность добавила ответственности, потребовала профессионального развития. Во всем помогли коллеги. Имею дело с очень большими объемами информации, которые охватывают все предприятие. Каждый день общаюсь с множеством людей. В мои обязанности входит расчет потребной численности персонала для выполнения производственного плана, контроль ФОТ в части организации, проверки и согласования дополнительных работ, подготовка статистических отчетов, утверждение графиков сменности и отпусков. Постоянного внимания требует контроль соблюдения трудового законодательства.

● Горжусь тем, что работаю на таком известном предприятии, которое занимает высокие позиции и в кабельной отрасли, и на рынке труда. Чувствую себя на своем месте. О заводе никогда не забываю, мне его даже из окна видно. Дети много знают о «Камском кабеле», участвуют в конкурсах, спортивных праздниках. Младший сын ходит на дзюдо в тот же корпус, где работаю я. Для него дорога на завод тоже стала привычной.

«Приятно видеть, как развивается предприятие, растет уровень зарплат, повышается престиж производства для молодежи.»

ПРАЗДНИК

Подарки и помощь к 9 Мая

92 ветерана-кабельщика получили подарки ко Дню Победы.

На учете в Совете ветеранов состоит участник Великой Отечественной войны Георгий Трофимович Бажин, который в марте отпраздновал 99-й день рождения. Ему, а также труженикам тыла, малолетним узникам фашистских лагерей, репрессированным и детям погибших воинов были вручены подарочные наборы от руководства компании: термосы с корпоративной символикой и угощения к праздничному чаепитию.

Внимание к старшему поколению проявили и активисты «САМ: МОГУ!» Динара Абганиева, Анастасия Кузнецова, Александр Ледащев, Анна Пашина, Ульяна Рябий, Александр Тебенёв. Они побывали в гостях у Валентины Яковлевны Лепихиной, Марии Никитичны Никифоровой, Вениамина Афанасьевича Подгорных. Оказав необходимую помощь по хозяйству, наши молодые коллеги пообщались с ветеранами, послушали их воспоминания о непростом детстве и послевоенном времени, о годах работы на заводе. «Передайте ребятам нашу благодарность за помощь, всегда рады видеть их у себя в гостях», – с такими словами пенсионеры позвонили в редакцию.



СПОРТ

«Гайва» – чемпион!

Пермская команда стала чемпионом Ночной хоккейной лиги при поддержке «Камского кабеля».

На льду сочинского Дворца спорта «Большой» пермский ХК «Гайва» одержал эффектную победу над ряским «Автомобилистом» в главном матче Ночной хоккейной лиги дивизиона «Любитель 50+». Спонсором команды-чемпиона выступил «Камский кабель». Сюжет финала вышел впечатляющим. «Гайва» забросила три шайбы за десять с небольшим минут. Итог встречи – 4:2.

– «Камский кабель» искренне любит спорт. Мы с большой радостью поддерживаем спортивные мероприятия, а наши сотрудники всегда принимают активное участие во всевозможных соревнованиях. Благодарим игроков ХК «Гайва» за феерическую игру и желаем множество грандиозных побед! – прокомментировал первый заместитель генерального директора – коммерческий директор ООО «Камский кабель» Александр БУЗИЛОВ.



БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за поддержку!

Семья Головиных, чей дом сгорел в Заозерье 7 мая, от души благодарит всех, откликнувшихся на их несчастье. «Спасибо всем, кто поддерживает нас и оказывает помощь. Хотим пожелать вам крепкого здоровья, мирного неба, семейного благополучия», – обратился в редакцию С.Ю. Головин.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 7 (524) 19.05.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 9042
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик-водитель** – до 34 000 руб.
- **кладовщик** – до 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 40 000 руб.
- **контролер КПП** – до 24 000 руб.
- **контролер-приемщик** – до 34 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** – до 40 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 45 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – от 45 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 33 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 40 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 28 000 руб.
- **укладчик-упаковщик** – до 32 000 руб.
- **фельдшер** – до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** (обучим) – до 38 000 руб.
- **электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ** – до 47 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120
☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)
✉ **podbor@kamkabel.ru**
🌐 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**
🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**

КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В IT
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗРАБОТКЕ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП
- ИНЖЕНЕР ВиК
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- ПРОГРАММИСТ 1С
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ГРУЗЧИК
- КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) МАШИНИСТ КРАНА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) РАМЩИК
- СБОРЩИК ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДРЕВСИНЫ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК СОРТИРОВЩИК
- СТРОПАЛЬЩИК (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОМОНТЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 8-800-220-5000 (доб. 26-46),
podbor@kamkabel.ru

Вакансии

ООО ЧОП «Латник»

КОНТРОЛЕР
(на летний период,
зарплата 25 000 руб./мес.)

ООО ОП «Меч»

ОПЕРАТОР ПУЛЬТА
ЦЕНТРАЛЬНОГО
НАБЛЮДЕНИЯ
(совместительство,
зарплата 16 500 руб./мес.)

Тел.: 274-73-54

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (з/п от 48000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- машинист крана мостового (крановщик) (з/п от 36000 руб.)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 65000 руб.)
- термист 4-5 разряда (з/п от 33 000-38000 руб.)
- технолог по оснастке (з/п от 42000 руб.)
- технолог по сварке (з/п от 49000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис